

# CUTI ATAS SEBAB PERUBATAN

Perintah Am (P.A) 15 Bab C



“...Cuti-cuti atas sebab perubatan adalah diberi oleh Ketua Jabatan atau Kuasa Tertentu bila seseorang pegawai itu **disahkan oleh seseorang Pegawai Perubatan atau oleh sebuah Lembaga Perubatan atau oleh seorang ahli Panel Doktor sebagai tidak sihat untuk menjalankan tugas-tugas jawatannya...**”

# CUTI ATAS SEBAB PERUBATAN

**1. Cuti Sakit**

**2. Cuti Sakit Lanjutan**

**3. Cuti Kerantina**

**4. Cuti Bersalin**

**5. Cuti Tibi Kusta dan Barah**

**6. Cuti Kecederaan**

# CUTI SAKIT

Perintah Am (P.A) 17 Bab C; MyPPSM Ceraian SR. 5.4.9

## TUJUAN

Diberikan kepada pegawai yang telah disahkan sebagai **tidak sihat untuk bertugas** oleh **Pegawai Perubatan** supaya pegawai boleh **berehat di rumah atau hospital** untuk **memulihkan kesihatannya**.

## KADAR

- 90 hari pertama** diluluskan oleh **Ketua Jabatan**.
- 90 hari tambahan** diluluskan oleh **KSU**.
- **=180 hari dalam sesuatu tahun kalendar.**

# CUTI SAKIT

Perintah Am (P.A) 17 Bab C; MyPPSM Ceraian SR.5.4.9

## SYARAT/ PELAKSANAAN

- Pegawai **disahkan tidak sihat** untuk bertugas oleh **Pegawai Perubatan/ Lembaga Perubatan/ Panel Doktor**.
- Pengesahan dibuat **di atas sijil sakit**.
- Mengemukakan sijil sakit kepada Ketua Jabatan/ KSU untuk kelulusan.
- Semua Cuti Sakit hendaklah dihabiskan **di hospital @ rumah** pegawai melainkan jikalau ditetapkan oleh seorang pegawai perubatan sebaliknya.
- Termasuk hari rehat mingguan dan hari kelepasan am
- Jika pegawai masih disahkan tidak sihat setelah menghabiskan semua kelayakan cuti sakit, maka Ketua Jabatan boleh memberikan Cuti Rehat/Cuti Rehat Khas dan Cuti Tambahan Perubatan yang berkelayakan

# SIJIL SAKIT SWASTA

MyPPSM Ceraian SR.5.4.5



**TANPA SOKONGAN PEGAWAI PERUBATAN**

## RAWATAN PESAKIT LUAR

tidak melebihi

**180 hari**

dalam sesuatu tahun kalendar

## RAWATAN PESAKIT DALAM

tidak melebihi

**180 hari**

dalam sesuatu tahun kalendar

Jum.cuti sakit samaada berasaskan sijil sakit swasta atau sijil sakit Kerajaan adalah tidak melebihi 180 hari dalam satu tahun kalendar

PANEL DOKTOR

**180 hari** (SPP18/1975)

Panel Doktor (PA 1(v) Bab F):

Seorang doktor swasta yang diluluskan oleh Kerajaan untuk menjadi ahli Panel Doktor bagi tujuan mengeluarkan Sijil Sakit (seperti yang ditafsirkan dalam Bab C) yang tidak perlu ditandatangani timbal oleh seorang pegawai perubatan sebelum boleh diterima oleh KJ.

# CUTI SAKIT LANJUTAN

Perintah Am (P.A) 22 Bab C; MyPPSM Ceraian SR. 5.4.8

## TUJUAN

Bagi membolehkan pegawai pulih atau sihat semula. Pegawai diperakukan oleh Lembaga Perubatan sebagai tidak sihat untuk bertugas tetapi ada harapan untuk sihat semula bagi perkhidmatan selanjutnya.

## KADAR

- **CSL separuh gaji (maksimum 90 hari)** dengan perakuan Lembaga Perubatan yang mengesahkan bahawa pegawai masih tidak sihat untuk bertugas semula tapi ada harapan untuk sembuh.
- **CSL tanpa gaji (maksimum 90 hari)** dengan dibayar **Elaun Bantuan bersamaan Separuh Gaji** jika masih tidak sihat dan diperakukan oleh Lembaga Perubatan sebagai ada harapan untuk sembuh.

# CUTI SAKIT LANJUTAN

Perintah Am (P.A) 22 Bab C; MyPPSM Ceraian SR.5.4.8

## SYARAT

- Telah menghabiskan **Cuti Sakit bergaji penuh** selama 180 hari.
- Telah menghabiskan **Cuti Rehat** yang berkecukupan.
- Mengemukakan laporan dan perakuan Lembaga Perubatan.
- Cuti Sakit Lanjutan diberi dalam satu tahun kalendar dan boleh **diulangi** dalam **tahun kedua**.
- Belum sembuh, boleh dibersarakan dengan perakuan Lembaga Perubatan (PP 10/1995)

❑ **Sijil sakit boleh diterima bagi tujuan Cuti Sakit Lanjutan Separuh Gaji Sementara menunggu Laporan Lembaga Perubatan.**

❑ **Jika pegawai tidak dapat mengemukakan sijil sakit dalam tempoh tempoh menunggu Laporan Lembaga Perubatan, maka pegawai hendaklah diberi Cuti Tanpa Gaji.**





# KELAYAKAN CS DAN CSL DALAM SATU TAHUN KALENDAR

Tahun  
Pertama

## PROSEDUR PEMBERIAN CS DAN CSL

KATEGORI	TEMPOH	KUASA MELULUS	CATATAN
<b>CUTI SAKIT</b> Gaji Penuh	<b>90 hari</b>	<b>Ketua Jabatan</b>	-
<b>CUTI SAKIT</b> Gaji Penuh	<b>90 hari</b>	<b>KSU</b>	<b>LP</b>
<b>CUTI REHAT</b> Gaji Penuh	Mengikut Kelayakan	<b>Ketua Jabatan</b>	DITUBUHKAN
<b>CUTI SAKIT LANJUTAN</b> Separuh Gaji	<b>90 hari</b>	<b>KSU</b>	Dengan <b>Perakuan LP</b>
<b>CUTI SAKIT LANJUTAN</b> Tanpa Gaji + Elaun Bantuan	<b>90 hari</b>	<b>KSU</b>	Dengan <b>Perakuan LP</b>



# KELAYAKAN CS DAN CSL DALAM SATU TAHUN KALENDAR

Tahun Kedua

## PROSEDUR PEMBERIAN CS DAN CSL

KATEGORI	TEMPOH	KUASA MELULUS	CATATAN
<b>CUTI SAKIT</b> Gaji Penuh	<b>90 hari</b>	<b>Ketua Jabatan</b>	-
<b>CUTI SAKIT</b> Gaji Penuh	<b>90 hari</b>	<b>KSU</b>	<b>LP</b>
<b>CUTI REHAT</b> Gaji Penuh	Mengikut Kelayakan	<b>Ketua Jabatan</b>	DITUBUHKAN
<b>CUTI SAKIT LANJUTAN</b> Separuh Gaji	<b>90 hari</b>	<b>KSU</b>	Dengan <b>Perakuan LP</b>
<b>CUTI SAKIT LANJUTAN</b> Tanpa Gaji + Elaun Bantuan	<b>90 hari</b>	<b>KSU</b>	Dengan <b>Perakuan LP</b>

# KELAYAKAN CS DAN CSL DALAM SATU TAHUN KALENDAR

Tahun Ketiga

## PROSEDUR PEMBERIAN CS DAN CSL

KATEGORI	TEMPOH	KUASA MELULUS	CATATAN
<b>CUTI SAKIT</b> Gaji Penuh	90 hari	Ketua Jabatan	-
<b>CUTI SAKIT</b> Gaji Penuh	90 hari	KSU	<b>LP</b>
<b>CUTI REHAT</b> Gaji Penuh	Mengikut Kelayakan	Ketua Jabatan	DITUBUHKAN
<b>DIBERSARAKAN (ASK)</b>			Dengan <b>Perakuan LP</b> (diperaku sebagai tiada harapan untuk sembuh)

# Sebab-sebab Penubuhan Lembaga Perubatan



01

Apabila pada tiap-tiap tahun dalam masa tiga tahun yang berturut-turut pegawai itu telah bercuti sakit sebanyak 45 hari atau lebih;

02

Apabila seseorang pegawai didapati tidak sihat setelah menghabiskan semua cuti-cuti sakit biasanya;

03

Apabila seseorang Pegawai Perubatan berpendapat bahawa tiada harapan untuk pegawai menjadi sihat untuk bertugas;

04

Apabila kesiuman otak atau Kesihatan badan pegawai diragu-ragukan;

05

Apabila pegawai telah tercedera/mengalami penyakit khidmat semasa bertugas;

06

Apabila pegawai disahkan mengidap penyakit tibi,kusta atau barah;

07

Apabila pegawai atau keluarganya perlu diperiksa untuk mendapatkan rawatan luar Negeri kerana tiada rawatan sedemikian di negara ini; dan

08

Lain-lain keadaan di mana lembaga perubatan perlu ditubuhkan atas arahan pihak Kementerian Kesihatan Malaysia.

# CUTI KERANTINA

Perintah Am (P.A) 24 Bab C



## TUJUAN

Menghalang berlakunya wabak penyakit daripada merebak.

## KADAR

- **Sepanjang tempoh penahanan (Bergaji Penuh)**
- Jika pegawai sakit - dikira sebagai **Cuti Sakit**

## SYARAT

- Pegawai dari perjalanan balik ke Malaysia dari luar negeri dan ditahan di mana-mana stesen kerantina:
  - Pintu Masuk Negara (lapangan terbang, pelabuhan)
- Pegawai dikurung di rumahnya kerana penyakit merebak di rumahnya

# CUTI BERSALIN

Perintah Am (P.A) 25 & 26 Bab C; MyPPSM Ceraian SR.5.4.1

## TUJUAN

Diberi kepada pegawai wanita untuk **pulih daripada melahirkan anak** (termasuk pegawai yang melahirkan anak selepas 22 minggu mengandung, sama ada bayi itu hidup atau meninggal dunia).



## KADAR

- **60 hingga 90 hari bagi setiap kelahiran**
- Layak **360 hari sepanjang tempoh perkhidmatan**

## SYARAT

- Pegawai boleh memilih menggunakan Cuti Bersalin sama ada:
  - I. bermula pada tarikh bersalin; atau
  - II. pada bila-bila masa dalam tempoh 14 hari dari tarikh dijangka bersalin.
- dokumen sokongan (surat akuan tarikh bersalin/ dokumen mengesahkan tarikh dijangka bersalin) bersama-sama borang permohonan CB.
- Tidak boleh meminda tempoh CB yang telah diluluskan oleh KJ.
- Dicatatkan ke dalam Buku Rekod Perkhidmatan.

# CUTI BERSALIN

PP 5/2017

Bagi Pegawai kecuali guru

## 360 hari

### Cuti Bersalin Bergaji Penuh

Baki  
**<60 hari**

**1** Baki **Cuti Bersalin (CB)**  
Bergaji Penuh

**ATAU**

**2** Cuti Rehat  
berkelayakan

Cuti Rehat  
berkelayakan

**Cuti Menjaga Anak  
(CMA) yang  
bersambung dari  
CB**

Sehari selepas  
tamat tempoh Cuti  
Bersalin Bergaji  
Penuh \*

**3** Cuti  
Bersalin  
Tanpa Gaji \*

**CMA yang  
tidak  
terikat  
dengan CB**

Baki  
**0 hari**

Mulai tarikh bersalin

**ATAU**

**1** Cuti Rehat  
berkelayakan

Cuti Rehat  
berkelayakan

**Cuti Menjaga Anak  
yang bersambung  
dari CB**

**2** Cuti Bersalin  
Tanpa Gaji \*

**CMA yang  
tidak terikat  
dengan CB**

**\*Dikehendaki memenuhi minimum 60 hari**

# CUTI TIBI, KUSTA DAN BARAH

Perintah Am (P.A) 31 Bab C; MyPPSM Ceraian SR.5.4.7

## TUJUAN

Memerlukan tempoh rawatan yang panjang

## KADAR

Cuti bergaji penuh selama 12 bulan (penyakit tibi) atau 24 bulan (penyakit kusta/ barah).

Selepas cuti bergaji penuh:

- i. Cuti Rehat yang berkelayakan
- ii. Cuti Separuh Gaji: tidak lebih 12 bulan (kelulusan KSU)
- iii. Cuti Tambahan (samaada bergaji penuh/separuh gaji/bersara) – budi bicara KSU dengan perakuan LP

## SYARAT

- Disahkan mengidap penyakit tibi, kusta atau barah; dan
- Mengemukakan sijil sakit kepada Ketua Jabatan.





# CUTI KECEDEERAAN

Perintah Am (P.A) 27 hingga 29 Bab C

## TUJUAN

Diberikan kepada pegawai yang mendapat kecederaan semasa menjalankan tugas rasmi sebagai tambahan setelah menggunakan kelayakan cuti sakit di bawah peruntukan Perintah Am 17 Bab C

## KADAR

Cuti bergaji penuh hingga ke suatu tarikh pegawai akan pulih atau ke tarikh ia akan dibersarakan dari perkhidmatan setelah cuti sakit habis digunakan.

## SYARAT

- Diperakukan oleh Lembaga Perubatan mempunyai harapan untuk sembuh dan berpunca daripada kecederaan semasa bertugas.
- Diluluskan oleh KPPA

