

CUTI ATAS SEBAB PERUBATAN

Perintah Am (P.A) 15 Bab C



“...Cuti-cuti atas sebab perubatan adalah diberi oleh Ketua Jabatan atau Kuasa Tertentu bila seseorang pegawai itu **disahkan oleh seseorang Pegawai Perubatan atau oleh sebuah Lembaga Perubatan atau oleh seorang ahli Panel Doktor sebagai tidak sihat untuk menjalankan tugas-tugas jawatannya...**”

CUTI ATAS SEBAB PERUBATAN

- 1. Cuti Sakit**
- 2. Cuti Sakit Lanjutan**
- 3. Cuti Kerantina**
- 4. Cuti Bersalin**
- 5. Cuti Tibi Kusta dan Barah**
- 6. Cuti Kecederaan**

CUTI SAKIT

Perintah Am (P.A) 17 Bab C, Ceraian SR.5.4.9

KADAR

90 hari pertama diluluskan oleh **Ketua Jabatan.**

90 hari tambahan diluluskan oleh **KSU.**

= 180 hari dalam sesuatu tahun kalendar.

SYARAT/ PELAKSANAAN

- Pegawai **disahkan tidak sihat** untuk bertugas oleh **Pegawai Perubatan/ Lembaga Perubatan/ Panel Doktor.**
- Pengesahan tidak sihat hendaklah **dibuktikan dengan sijil sakit.**
- Semua Cuti Sakit hendaklah dihabiskan **di hospital @ rumah** pegawai melainkan jikalau ditetapkan oleh seorang pegawai perubatan sebaliknya.
- **Termasuk hari rehat mingguan, hari kelepasan mingguan dan hari kelepasan am.**
- Jika pegawai masih disahkan tidak sihat setelah menghabiskan semua kelayakan cuti sakit, maka Ketua Jabatan boleh memberikan Cuti Rehat/Cuti Rehat Khas dan Cuti Tambahan Perubatan yang berkelayakan

SIJIL SAKIT SWASTA

MyPPSM Ceraian SR.5.4.5

Pindaan
berkuatkuasa
18 Feb 2022

TANPA SOKONGAN PEGAWAI PERUBATAN

RAWATAN PESAKIT LUAR



RAWATAN PESAKIT DALAM

Jumlah Cuti Sakit sama ada **berasaskan sijil sakit swasta** atau **sijil sakit Kerajaan** adalah **tidak melebihi 180 hari** dalam satu tahun kalendar

PANEL DOKTOR

180 hari (SPP18/1975)

Panel Doktor (PA 1(v) Bab F):

Seorang doktor swasta yang diluluskan oleh Kerajaan untuk menjadi ahli Panel Doktor bagi tujuan mengeluarkan Sijil Sakit (seperti yang ditafsirkan dalam Bab C) yang tidak perlu ditandatangani timbal oleh seorang pegawai perubatan sebelum boleh diterima oleh KJ.

CUTI SAKIT LANJUTAN

Perintah Am (P.A) 22 Bab C, MyPPSM Ceraian 5.4.8

TUJUAN

Bagi membolehkan pegawai pulih atau sihat semula. Pegawai **diperakukan oleh Lembaga Perubatan** sebagai tidak sihat untuk bertugas tetapi ada harapan untuk sihat semula bagi perkhidmatan selanjutnya.

SYARAT

CSL separuh gaji (maksimum 90 hari) dengan **perakuan Lembaga Perubatan** yang mengesahkan bahawa pegawai masih tidak sihat untuk bertugas semula tapi ada harapan untuk sembuh.

CSL tanpa gaji (maksimum 90 hari) dengan dibayar **Elaun Bantuan bersamaan Separuh Gaji** jika masih tidak sihat dan diperakukan oleh **Lembaga Perubatan** sebagai ada harapan untuk sembuh.

Sijil sakit boleh diterima bagi tujuan **Cuti Sakit Lanjutan Separuh Gaji Sementara** menunggu Laporan Lembaga Perubatan.

Jika pegawai **tidak dapat mengemukakan sijil sakit** dalam tempoh menunggu Laporan Lembaga Perubatan, maka pegawai hendaklah **diberi Cuti Tanpa Gaji**.

CUTI SAKIT LANJUTAN

Perintah Am (P.A) 22 Bab C, MyPPSM Ceraian 5.4.8

SYARAT

Selain Guru

- Telah menghabiskan **Cuti Sakit bergaji penuh** selama 180 hari.
- Telah menghabiskan **Cuti Rehat** yang berkelayakan.
- Mengemukakan laporan dan perakuan Lembaga Perubatan.
- CSL diberi dalam satu tahun kalendar dan boleh **diulangi** dalam **tahun kedua**.
- **Belum sembuh, boleh** dengan perakuan Lembaga Perubatan (PP 10/1995)

Guru

- Telah menghabiskan **Cuti Sakit bergaji penuh** selama 180 hari.
- Telah menghabiskan **CRK** yang berkelayakan.
- Menggunakan **Cuti Tambahan** 25 hari.
- Mengemukakan laporan dan perakuan Lembaga Perubatan.
- CSL diberi dalam satu tahun kalendar dan boleh **diulangi** dalam **tahun kedua**.
- **Belum sembuh, boleh** dengan perakuan Lembaga Perubatan (PP 10/1995)

KELAYAKAN CS DAN CSL DALAM SATU TAHUN KALENDAR

Tahun
Pertama

PROSEDUR PEMBERIAN CS DAN CSL

KATEGORI	TEMPOH	KUASA MELULUS	CATATAN
CUTI SAKIT Gaji Penuh	90 hari	Ketua Jabatan	-
CUTI SAKIT Gaji Penuh	90 hari	KSU	LP
CUTI REHAT/CRK/*CUTI TAMBAHAN Gaji Penuh	Mengikut Kelayakan	Ketua Jabatan	DITUBUHKAN
CUTI SAKIT LANJUTAN Separuh Gaji	90 hari	KSU	Dengan Perakuan LP
CUTI SAKIT LANJUTAN Tanpa Gaji + Elaun Bantuan	90 hari	KSU	Dengan Perakuan LP

*Nota: Cuti Tambahan Perubatan 25 hari hanya untuk guru – PA 53 (ii) Bab C tahun 1974



KELAYAKAN CS DAN CSL DALAM SATU TAHUN KALENDAR

Tahun Kedua

PROSEDUR PEMBERIAN CS DAN CSL

KATEGORI	TEMPOH	KUASA MELULUS	CATATAN
CUTI SAKIT Gaji Penuh	90 hari	Ketua Jabatan	-
CUTI SAKIT Gaji Penuh	90 hari	KSU	LP
CUTI REHAT/ CRK/*CUTI TAMBAHAN Gaji Penuh	Mengikut Kelayakan	Ketua Jabatan	DITUBUHKAN
CUTI SAKIT LANJUTAN Separuh Gaji	90 hari	KSU	Dengan Perakuan LP
CUTI SAKIT LANJUTAN Tanpa Gaji + Elaun Bantuan	90 hari	KSU	Dengan Perakuan LP

*Nota: Cuti Tambahan Perubatan 25 hari hanya untuk guru – PA 53 (ii) Bab C tahun 1974

KELAYAKAN CS DAN CSL DALAM SATU TAHUN KALENDAR

Tahun Ketiga

PROSEDUR PEMBERIAN CS DAN CSL

KATEGORI	TEMPOH	KUASA MELULUS	CATATAN
CUTI SAKIT Gaji Penuh	90 hari	Ketua Jabatan	-
CUTI SAKIT Gaji Penuh	90 hari	KSU	LP
CUTI REHAT/ CRK/*CUTI TAMBAHAN Gaji Penuh	Mengikut Kelayakan	Ketua Jabatan	DITUBUHKAN
DIBERSARAKAN (ASK)			Dengan Perakuan LP (diperaku sebagai tiada harapan untuk sembuh)

**Nota: Cuti Tambahan Perubatan 25 hari hanya untuk guru – PA 53 (ii) Bab C tahun 1974

CUTI KERANTINA

Perintah Am (P.A) 24 Bab C



TUJUAN

Menghalang berlakunya wabak penyakit daripada merebak.

KADAR

- **Sepanjang tempoh penahanan (Bergaji Penuh)**
- Jika pegawai sakit - dikira sebagai **Cuti Sakit**

SYARAT

- Apabila pegawai dari perjalanan balik ke Malaysia dari luar negeri dan ditahan di mana-mana stesen kerantina:
 - Pintu Masuk Negara (lapangan terbang, pelabuhan)
- Pegawai dikurung di rumahnya kerana penyakit merebak di rumahnya

CUTI BERSALIN

Perintah Am (P.A) 25 & 26 Bab C, MyPPSM Ceraian SR.5.4.1

TUJUAN

Diberi kepada pegawai wanita untuk **pulih daripada melahirkan anak** (termasuk pegawai yang melahirkan anak selepas 22 minggu mengandung, sama ada bayi itu hidup atau meninggal dunia).



KADAR

- **60 hingga 90 hari bagi setiap kelahiran**
- Layak **360 hari sepanjang tempoh perkhidmatan**

SYARAT

- Pegawai boleh memilih menggunakan Cuti Bersalin sama ada:
 - I. bermula pada tarikh bersalin; atau
 - II. pada bila-bila masa dalam tempoh 14 hari dari tarikh dijangka bersalin.
- dokumen sokongan (surat akuan tarikh bersalin/ dokumen mengesahkan tarikh dijangka bersalin) bersama-sama borang permohonan CB.
- Tidak boleh meminda tempoh CB yang telah diluluskan oleh KJ.
- Dicatatkan ke dalam Buku Rekod Perkhidmatan.

CUTI BERSALIN

MyPPSM Ceraian SR.5.4.1

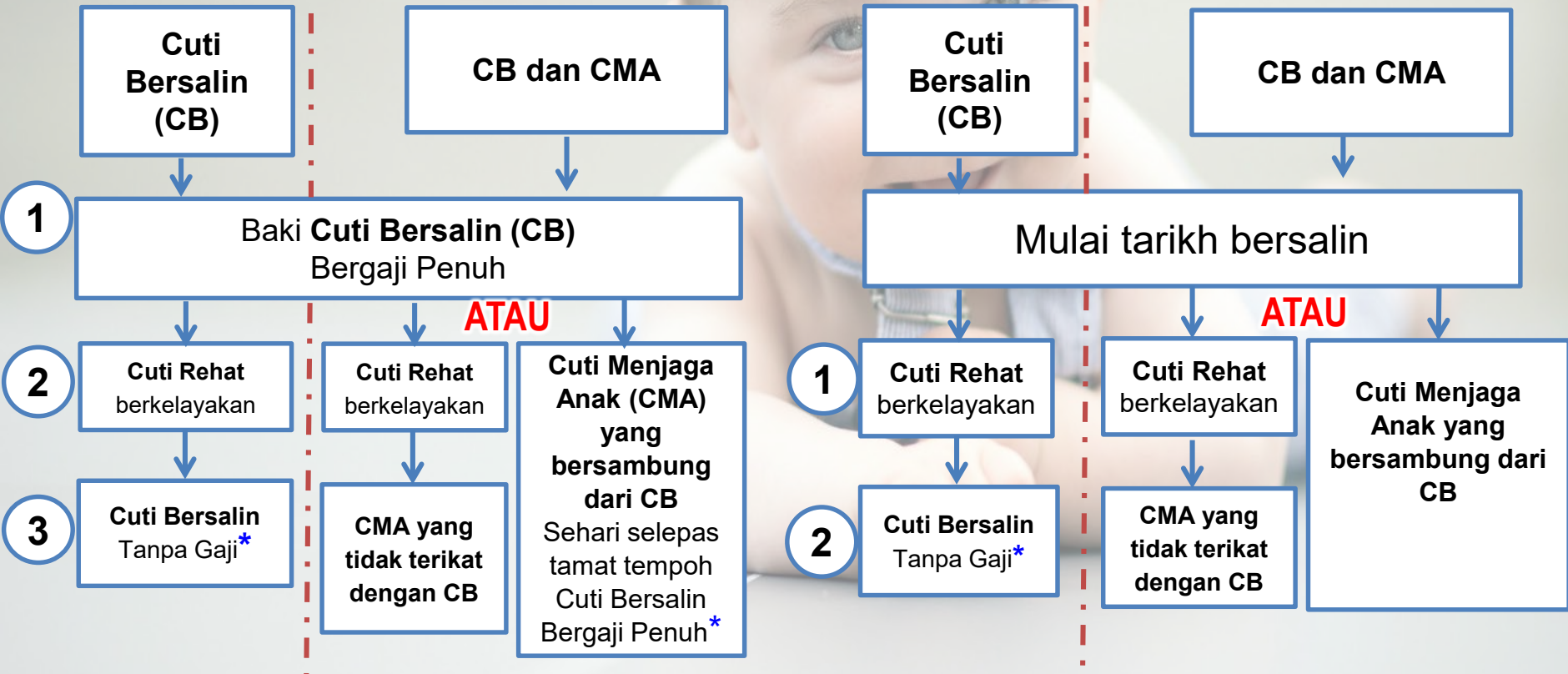
BAGI PEGAWAI KECUALI GURU

360 hari

Cuti Bersalin Bergaji Penuh

Baki
<60 hari

Baki
0 hari



*Dikehendaki memenuhi minimum 60 hari

CUTI BERSALIN

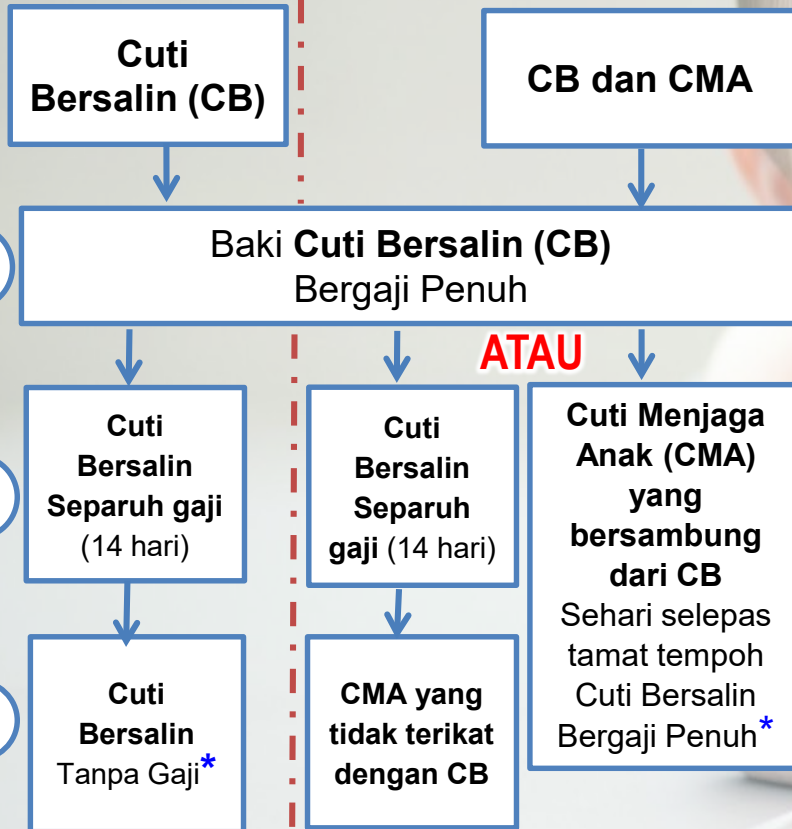
MyPPSM Ceraian SR.5.4.1

Guru
360 hari

Cuti Bersalin Bergaji Penuh

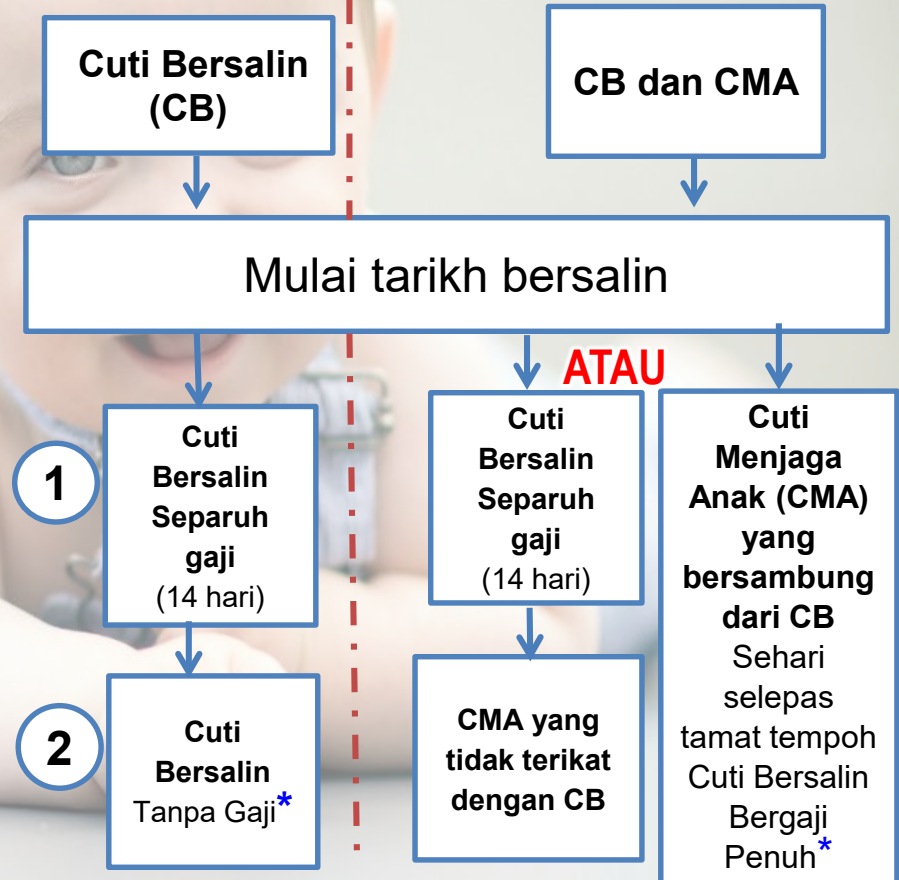
Baki
<60 hari

Semasa Penggal Sekolah



Baki
0 hari

Semasa Penggal Sekolah



Semasa cuti penggal sekolah:

- Guru menggunakan semua baki cuti bersalin
- Bagi tempoh selebihnya dianggap cuti bergaji penuh
- Semasa cuti penggal sekolah guru yang bersalin dianggap cuti bergaji penuh.

***Dikehendaki memenuhi minimum 60 hari**

CUTI TIBI, KUSTA DAN BARAH

Perintah Am (P.A) 31 Bab C, MyPPSM Ceraian 5.4.7

TUJUAN

Memerlukan tempoh rawatan yang panjang

Cuti bergaji penuh selama 12 bulan (penyakit tibi) atau 24 bulan (penyakit kusta/ barah). Selepas cuti bergaji penuh:

KADAR

Selain Guru

- i. Cuti Rehat yang berkelayakan
- ii. Cuti Separuh Gaji: tidak lebih 12 bulan (kelulusan KSU)
- iii. Cuti **bergaji penuh/separuh gaji/bersara** – budi bicara KSU dengan perakuan LP

Guru

- i. **Cuti Rehat Khas** yang berkelayakan
- ii. **Cuti Tambahan 25 hari**
- iii. Cuti Separuh Gaji: tidak lebih 12 bulan (kelulusan KSU)
- iv. Cuti **bergaji penuh/separuh gaji/bersara** – budi bicara KSU dengan perakuan LP

Cuti tibi kusta dan barah juga boleh diberikan kepada jenis penyakit yang **setaraf** dengan penyakit tibi, kusta dan barah yang **diperakukan oleh Lembaga Perubatan**.

SYARAT

- Disahkan mengidap penyakit tibi, kusta atau barah; dan
- Mengemukakan sijil sakit kepada Ketua Jabatan.



CUTI KECEDEeraan

Perintah Am (P.A) 27 hingga 29 Bab C

TUJUAN

Diberikan kepada pegawai yang mendapat kecederaan semasa menjalankan tugas rasmi sebagai tambahan setelah menggunakan kelayakan cuti sakit di bawah peruntukan Perintah Am 17 Bab C

KADAR

Cuti bergaji penuh hingga ke suatu tarikh pegawai akan pulih atau ke tarikh ia akan dibersarakan dari perkhidmatan setelah cuti sakit habis digunakan.

SYARAT

- Diperakukan oleh Lembaga Perubatan mempunyai harapan untuk sembuh dan berpunca daripada kecederaan semasa bertugas.
- Diluluskan oleh KPPA



CUTI KECEDEeraan

Perintah Am (P.A) 27 hingga 29 Bab C

Jenis Cuti	Tempoh	Kuasa Melulus
Cuti Sakit Bergaji Penuh	90 hari	Ketua Jabatan
Cuti Sakit Bergaji Penuh	90 hari	Ketua Setiausaha Kementerian
Cuti Kecederaan sebagai Cuti Sakit tambahan bergaji penuh	Bermula selepas Cuti Sakit Bergaji Penuh habis digunakan hingga ke satu tarikh pegawai akan pulih atau ke tarikh ia akan dibersarakan dari perkhidmatan.	'Kuasa Tertentu' iaitu KPPA (KPPA akan membuat pertimbangan Berdasarkan perakuan lembaga perubahan)