

# CUTI-CUTI LAIN

- i. Cuti Menjaga Anak Yang Dikuarantin Atau Memerlukan Pengasingan**
- ii. Cuti Menjaga Anak**
- iii. Cuti Haji**
- iv. Cuti Rehat Selepas Berkursus Lebih 12 Bulan**
- v. Kebenaran Tidak Hadir Kerja Atas Sebab Musabab Kecemasan**

# CUTI MENJAGA ANAK YANG DIKUARANTIN ATAU MEMERLUKAN PENGASINGAN

MyPPSM Ceraian 5.4.4

Pindaan  
berkuat kuasa  
4 Mac 2022

## TUJUAN

Pegawai menjaga anaknya yang menghidap penyakit berjangkit dan perlu dikuarantin

## KADAR

Maksimum **5 hari** bagi setiap kes atau selama tempoh perakuan yang dikeluarkan oleh mana-mana pegawai perubatan Kerajaan atau swasta mengikut mana yang lebih rendah, termasuk Hari Rehat Mingguan, Hari Kelepasan Mingguan dan Hari Kelepasan Am

## SYARAT

- Umur anak yang dikuarantin:
- <18 tahun; atau
- <21 Tahun (jika masih belajar); atau
- Tiada had umur (bagi yang cacat otak atau hilang upaya dari segi jasmani dan secara kekal dan yang tidak berupaya untuk menanggung dirinya sendiri, dengan syarat adalah cacat otak atau hilang upaya dari segi jasmani dan secara kekal sebelum 21 tahun)

# CUTI MENJAGA ANAK YANG DIKUARANTIN ATAU MEMERLUKAN PENGASINGAN

MyPPSM Ceraian 5.4.4

## SYARAT

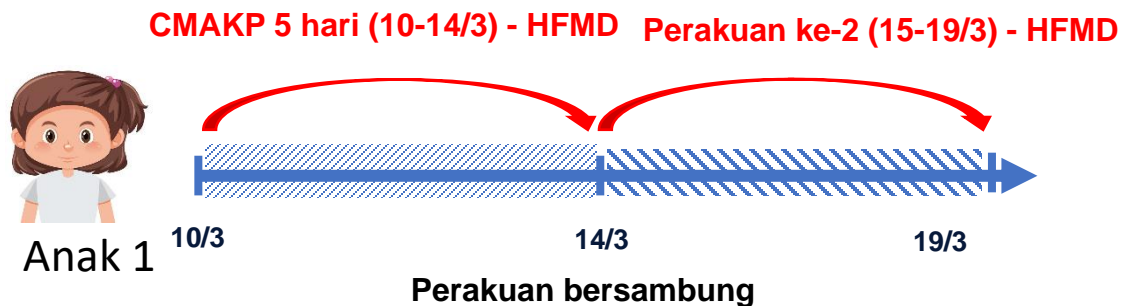
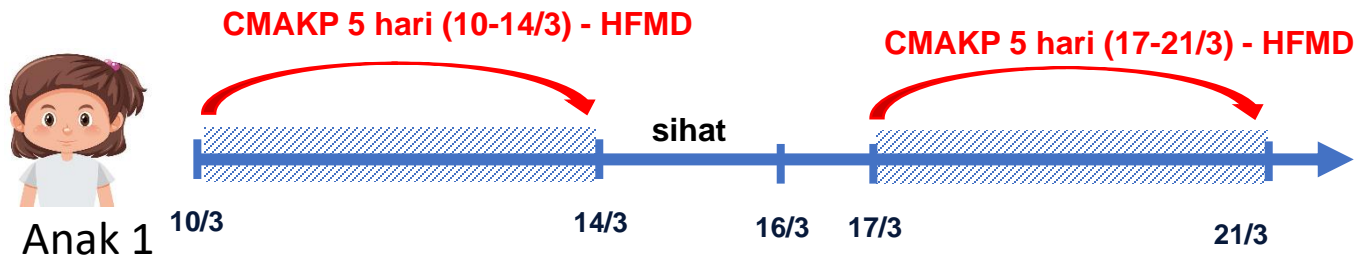
### SENARAI PENYAKIT BERJANGKIT

1. Penyakit Tangan, Kaki dan Mulut [Hand, Foot and Mouth Disease (HFMD)]
2. Demam Denggi dan Demam Denggi Berdarah
3. Campak (Measles)
4. Chickenpox
5. Difteria
6. Malaria
7. **Lain-lain penyakit yang diperaku oleh Pegawai Perubatan Kerajaan atau swasta**

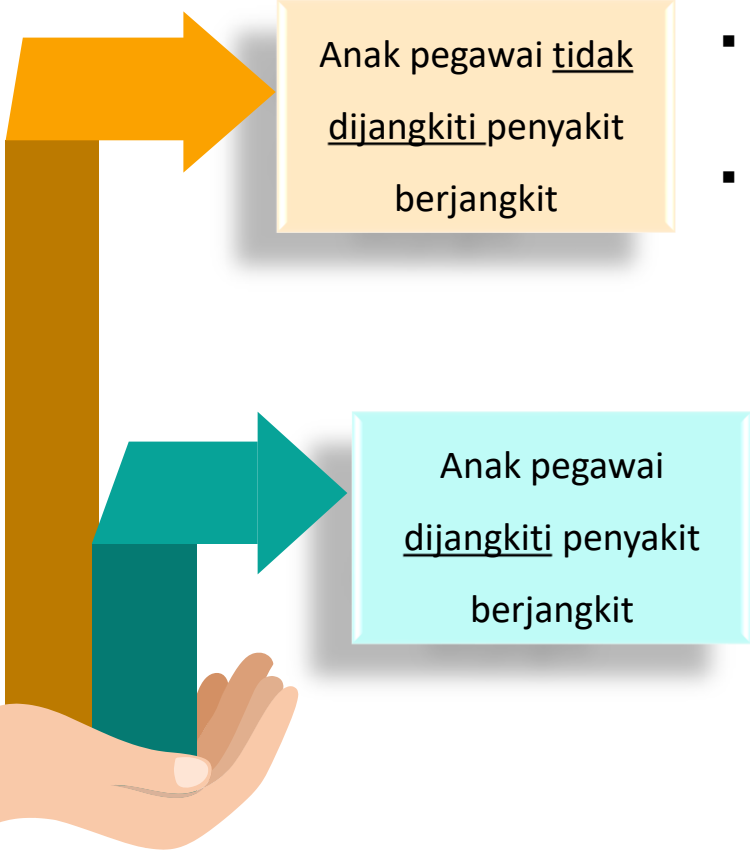




# Simulasi Anak Yang Sama Dijangkiti Penyakit Berjangkit Yang Berulang



# KEADAAN YANG TIDAK MELAYAKKAN PEGAWAI MENDAPAT KEMUDAHAN CMAKP



Anak pegawai tidak  
dijangkiti penyakit  
berjangkit

- Taska/sekolah ditutup kerana diisytihar sebagai kawasan yang dikuarantin.
- Anak-anak lain di taska/sekolah dijangkiti penyakit berjangkit, dibimbangi anak pegawai turut dijangkiti.

Anak pegawai  
dijangkiti penyakit  
berjangkit

- Anak pegawai **tidak diperaku** untuk dikuarantin atau diasingkan oleh Pegawai Perubatan Kerajaan atau swasta.
- **Pegawai menjadi kontak rapat** (kepada anak yang positif COVID-19) dan pegawai telah menerima HSO.

# CUTI MENJAGA ANAK YANG DIKUARANTIN ATAU MEMERLUKAN PENGASINGAN

## **FAQ CUTI MENJAGA ANAK YANG DIKUARANTIN DAN MEMERLUKAN PENGASINGAN**

<https://www.jpa.gov.my/soalan-lazim-sm/gaji-dan-elaun/kemudahan/kemudahan-cuti>



# CUTI MENJAGA ANAK (CMA)

MyPPSM Ceraian SR.5.2.2

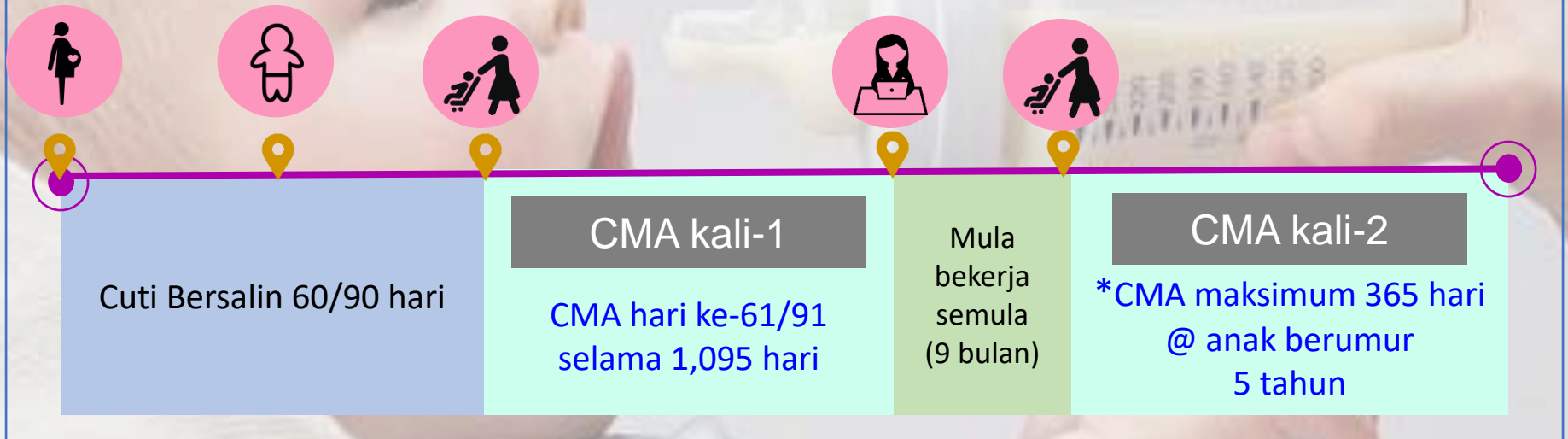
## TUJUAN

- Memberi peluang kepada ibu untuk menyusu dan menjaga bayinya
- Mengimbangi kehidupan berkeluarga dan kerjaya

JENIS CMA	CMA BERSAMBUNG DARIPADA CUTI BERSALIN	CMA TIDAK TERIKAT DENGAN CUTI BERSALIN
SYARAT	Pegawai wanita yang bersalin (anak kandung)	Pegawai wanita yang mempunyai: (a) anak kandung; (b) anak tiri tanggungan; (c) anak angkat de facto; (d) anak angkat; dan (e) anak pelihara.
KADAR	<b>1,825 hari</b> (Selepas tamat tempoh Cuti Bersalin; atau Pada tarikh pegawai melahirkan anak)	<b>365 hari atau sehingga anak mencapai umur 5 tahun, mengikut mana yang terdahulu</b>

# PELAKSANAAN CMA TERPUTUS DARIPADA CUTI BERSALIN

Contoh: Pelaksanaan CMA terputus daripada Cuti Bersalin



Catatan :

\* Tidak layak baki CMA 730 hari (1825-1095 hari) kerana telah terputus daripada Cuti Bersalin/ dari CMA yang pertama.

\* Baki 730 hari boleh digunakan untuk kelahiran seterusnya.

# CUTI HAJI

MyPPSM Ceraian SR.5.3.1

## TUJUAN

Membolehkan pegawai menunaikan fardhu haji

## KADAR

- 40 hari
- 1 kali sahaja sepanjang tempoh perkhidmatan (termasuk Hari Rehat Mingguan dan Hari Kelepasan Mingguan dan Hari Kelepasan Am)

## SYARAT

- Pegawai beragama Islam
- Berjawatan tetap dan telah disahkan dalam jawatan
- Dipanjangkan kepada pegawai berjawatan sementara yang telah berkhidmat tidak kurang 6 tahun secara berterusan

# CUTI REHAT SELEPAS BERKURSUS LEBIH 12 BULAN

P.A 38 Bab C, MyPPSM Ceraian SR.5.1.7

## TUJUAN

Membolehkan pegawai berehat dan menguruskan perkara-perkara yang berkaitan selepas berkursus

## KADAR

Maksimum 7 hari tertakluk kepada baki Cuti Rehat yang berkecualan (Tidak termasuk Hari Rehat Mingguan dan Hari Kelepasan Mingguan dan Hari Kelepasan Am)

## SYARAT

- Menamatkan kursus/ pengajian melebihi 12 bulan
- Mempunyai baki Cuti Rehat sebelum mula berkursus

# KEBENARAN TIDAK HADIR KERJA ATAS SEBAB MUSABAB KECEMASAN AM

MyPPSM SR.4.2.7

## TUJUAN

Memberi kebenaran kepada pegawai untuk tidak hadir bekerja atas sebab-sebab kecemasan am

## KADAR

Tempoh berlakunya kecemasan am: Jam/ Hari

## SYARAT

- Kecemasan am: banjir, tanah runtuh, gempa bumi, jambatan runtuh, malapetaka-malapetaka lain, bencana alam, perintah berkurung dan perintah sekatan am oleh pihak berkuasa.
- Terhalang perjalanan ke pejabat atau ke tempat bekerja biasa
- Pengesahan kejadian kecemasan am atau perintah tertentu oleh Pegawai Daerah atau Penghulu, Ketua Balai Polis, Pegawai Penerangan Daerah, Pegawai Kebajikan Daerah atau melalui siaran media massa