

CUTI-CUTI LAIN

**Cuti Menjaga Anak
Yang Dikuarantin
Atau Memerlukan
Pengasingan**

Cuti Menjaga Anak

Cuti Haji

**Cuti Rehat Selepas
Berkursus Lebih
12 Bulan**

CUTI MENJAGA ANAK YANG DIKUARANTIN ATAU MEMERLUKAN PENGASINGAN

MyPPSM Ceraian 5.4.4

TUJUAN

Pegawai menjaga anaknya yang menghidap penyakit berjangkit dan perlu dikuarantin

KADAR

Maksimum **lima (5) hari** bagi setiap kes atau selama tempoh perakuan yang dikeluarkan oleh mana-mana pegawai perubatan Kerajaan atau swasta mengikut mana yang lebih rendah, **termasuk** hari rehat mingguan, hari kelepasan mingguan dan hari kelepasan am

SYARAT

- Umur anak yang dikuarantin:
- <18 tahun; atau
- <21 Tahun (jika masih belajar); atau
- Tiada had umur (bagi yang cacat otak atau hilang upaya dari segi jasmani dan secara kekal dan yang tidak berupaya untuk menanggung dirinya sendiri, dengan syarat adalah cacat otak atau hilang upaya dari segi jasmani dan secara kekal sebelum 21 tahun).

CUTI MENJAGA ANAK YANG DIKUARANTIN ATAU MEMERLUKAN PENGASINGAN

MyPPSM Ceraian 5.4.4

SYARAT

- Pegawai yang memerlukan tempoh tambahan boleh memohon cuti rehat atau cuti-cuti lain yang berkeelayakan.
- Apabila keadaan seorang pegawai adalah **mengizinkan** dan **berupaya melaksanakan tugas** di rumah, Ketua Jabatan boleh mempertimbangkan Bekerja Dari Rumah (SR.4.1.2)
- Anak yang layak:
 - i. Anak kandung
 - ii. Anak tiri tanggungan
 - iii. Anak angkat de facto
 - iv. Anak angkat: dan
 - v. Anak pelihara
- Pegawai yang diberi hak penjagaan selain anak yang dinyatakan semasa ketiadaan ibu bapa atas apa-apa jua sebab untuk tempoh berterusan sekurang-kurangnya 1 bulan, boleh diberikan CMAKP sekiranya anak itu perlu dikuarantin dalam tempoh penjagaan pegawai

CUTI MENJAGA ANAK YANG DIKUARANTIN ATAU MEMERLUKAN PENGASINGAN

MyPPSM Ceraian 5.4.4

SYARAT

SENARAI PENYAKIT BERJANGKIT

1. Penyakit Tangan, Kaki dan Mulut [Hand, Foot and Mouth Disease (HFMD)]
2. Demam Denggi dan Demam Denggi Berdarah
3. Campak (Measles)
4. Chickenpox
5. Difteria
6. Malaria
7. **Lain-lain penyakit yang diperaku oleh Pegawai Perubatan Kerajaan atau swasta**

Simulasi Penggunaan CMAKP Pada Bila-bila Masa Dalam Tempoh Perakuan Yang dikeluarkan

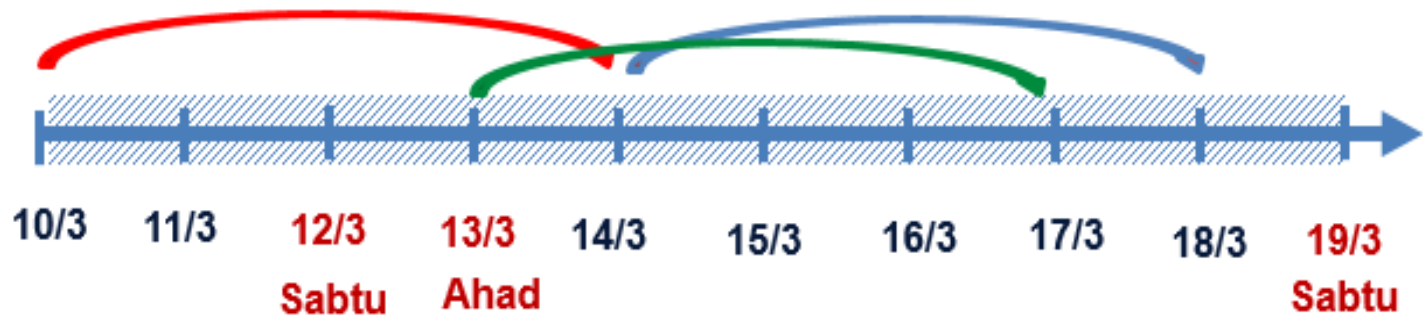
Tempoh Perakuan Kuarantin (10/3 – 19/3)

March, 2022						
S	M	T	W	T	F	S
27	28	1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31	1	2
3	4	5	6	7	8	9



Alternatif 1:
10-14/3 (Khamis-Isnin)

Alternatif 2:
14-18/3 (Isnin-Jumaat)

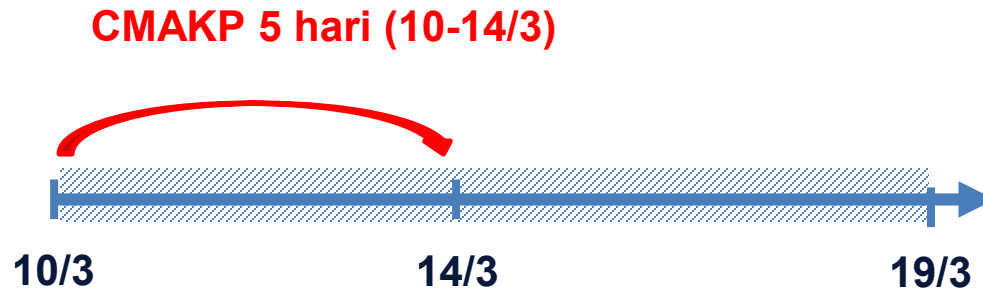


Alternatif 3:
13-17/3 (Ahad-Khamis)

Simulasi Tempoh Kuarantin Anak Bertindih Dengan Anak Yang Lain



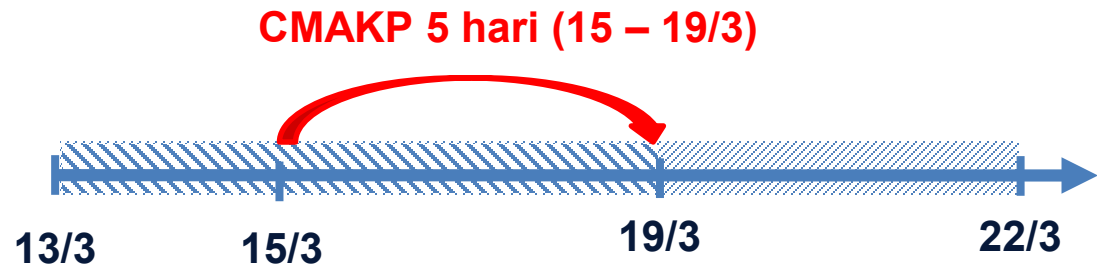
Anak 1



Tempoh Perakuan kuarantin (10/3 – 19/3)

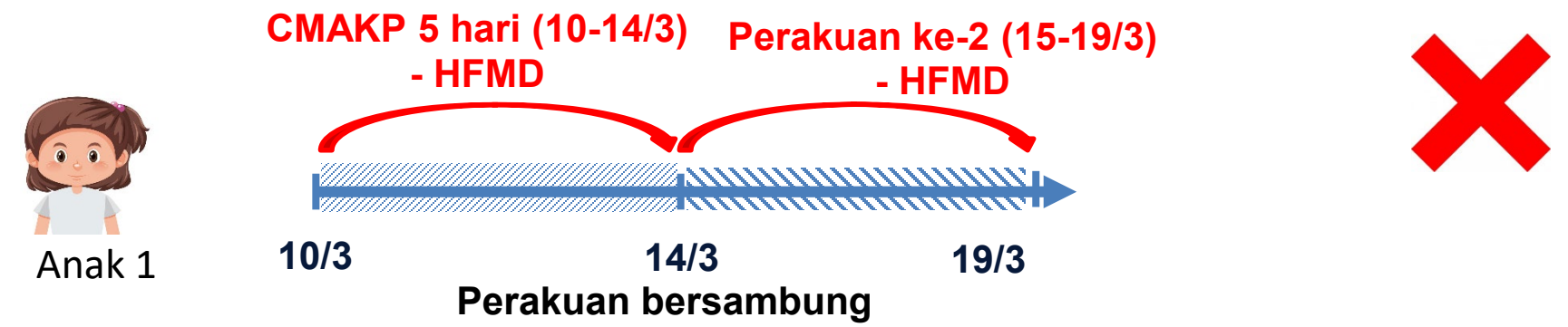
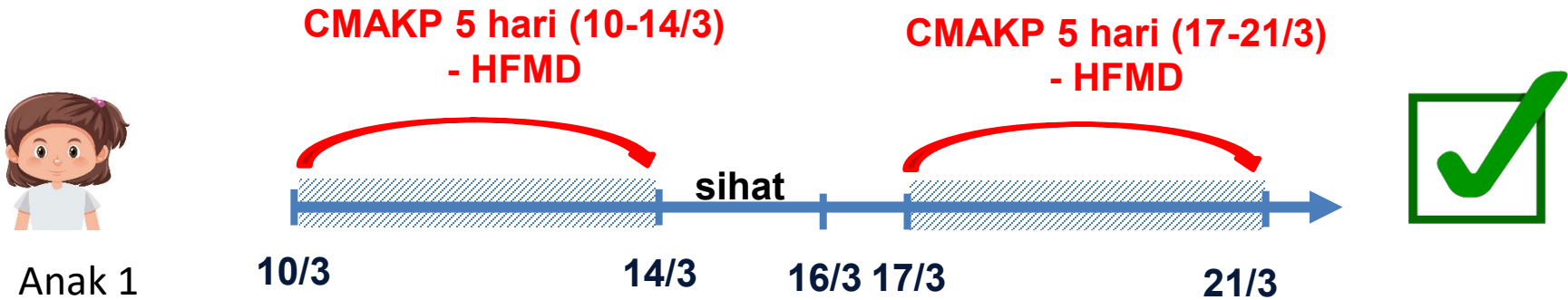


Anak 2




Tempoh Perakuan kuarantin (13/3 – 22/3)

Simulasi Anak Yang Sama Dijangkiti Penyakit Berjangkit Yang Berulang



KEADAAN YANG TIDAK MELAYAKKAN PEGAWAI MENDAPAT KEMUDAHAN CMAKP



Anak pegawai tidak
dijangkiti penyakit
berjangkit

- **Taska/sekolah ditutup** kerana diisytihar sebagai kawasan yang dikuarantin.
- **Anak-anak lain di taska/sekolah dijangkiti penyakit berjangkit**, dibimbangi anak pegawai turut dijangkiti.

Anak pegawai
dijangkiti penyakit
berjangkit

- Anak pegawai **tidak diperaku** untuk dikuarantin atau diasingkan oleh Pegawai Perubatan Kerajaan atau swasta.
- **Pegawai menjadi kontak rapat** (kepada anak yang positif COVID-19) dan pegawai telah menerima HSO.

CUTI MENJAGA ANAK (CMA)

MyPPSM Ceraian SR.5.2.2

TUJUAN

- Memberi peluang kepada ibu untuk menyusu dan menjaga bayinya.
- Mengimbangi kehidupan berkeluarga dan kerjaya.

JENIS CMA	CMA BERSAMBUNG DARIPADA CUTI BERSALIN	CMA TIDAK TERIKAT DENGAN CUTI BERSALIN
SYARAT	Pegawai wanita yang bersalin (anak kandung)	Pegawai wanita yang mempunyai: (a) anak kandung; (b) anak tiri tanggungan; (c) anak angkat de facto; (d) anak angkat; dan (e) anak pelihara.
KADAR	1,825 hari (Selepas tamat tempoh Cuti Bersalin; atau Pada tarikh pegawai melahirkan anak)	365 hari atau sehingga anak mencapai umur 5 tahun, mengikut mana yang terdahulu

TAFSIRAN MyPPSM CERAIAN SR.5.2.2

Anak Kandung

bermaksud anak sendiri.

Anak Tiri Tanggungan

bermaksud anak kepada suami/ isteri hasil daripada perkahwinannya yang terdahulu (bukan darah daging sendiri) yang tinggal bersama dan ditanggung nafkahnya.

Anak Pelihara

bermaksud seseorang kanak-kanak yang diberi pemeliharaan, jagaan dan kawalan kepada ibu bapa peliharaan di bawah Seksyen 30(1)(e) Akta Kanak-kanak 2001. (Akta 611)

Anak Angkat

bermaksud seseorang anak yang telah dibenarkan oleh Mahkamah untuk diangkat atau diangkat semula.
[Akta Pengangkatan 1952 (Akta 257)]

Anak Angkat De Facto

bermaksud seseorang kanak-kanak itu berada dalam jagaan, sedang dibesarkan, ditanggung dan dididik oleh pegawai sebagai anaknya di bawah sesuatu pengangkatan de facto, dan bagi suatu tempoh tidak kurang daripada dua (2) tahun yang berterusan dan sebelum sahaja dari tarikh permohonan tersebut di bawah Akta Pendaftaran Pengangkatan 1952. (Akta 253)

CUTI HAJI

MyPPSM Ceraian SR.5.3.1

TUJUAN

Membolehkan pegawai menunaikan fardhu haji

KADAR

- Maksimum **40 hari sekali sahaja sepanjang tempoh perkhidmatan** (termasuk hari rehat mingguan, hari kelepasan mingguan dan kelepasan am)
- Sekiranya memerlukan tempoh melebihi 40 hari, boleh menggunakan cuti rehat, cuti rehat khas, cuti tanpa gaji

SYARAT

- Pegawai beragama Islam.
- Berjawatan **tetap** dan telah **disahkan dalam jawatan**.
- Dipanjangkan kepada pegawai berjawatan sementara yang telah berkhidmat tidak kurang 6 tahun secara berterusan.

CUTI REHAT SELEPAS BERKURSUS LEBIH 12 BULAN

P.A 38 Bab C, MyPPSM Ceraian SR.5.1.7

TUJUAN

Membolehkan pegawai berehat dan menguruskan perkara-perkara yang berkaitan selepas berkursus

KADAR

Maksimum **7 hari** tertakluk kepada baki Cuti Rehat yang berkelayakan (Tidak termasuk hari rehat mingguan/ kelepasan am)

SYARAT

- **Menamatkan kursus/ pengajian melebihi 12 bulan**
- **Mempunyai baki Cuti Rehat** sebelum mula berkursus
- menghabiskan semua Cuti Rehat/ Cuti Rehat Khas
- Boleh diambil dalam tempoh yang munasabah tertakluk kepada kelulusan Ketua Jabatan