

LAPORAN GAJI

1919	• Suruhanjaya Gaji Bucknil
1920	• <i>Subordinates Services Committee</i>
1947	• Suruhanjaya Gaji Trusted
1949	• Suruhanjaya Gaji Cowgill
1950	• Suruhanjaya Gaji Banham
1956	• Suruhanjaya Gaji Bain (Sabah, Sarawak & Brunei)
1962	• Suruhanjaya Gaji Watson (Sabah & Sarawak)
1967	• Suruhanjaya Gaji Suffian
1971	• Suruhanjaya Gaji DiRaja Aziz (Perkhidmatan Pendidikan)
1972	• Suruhanjaya Gaji DiRaja Azmi (Perkhidmatan Perundangan & Kehakiman)
1972	• Suruhanjaya Gaji DiRaja Sheikh Abdullah (Perkhidmatan Angkatan Tentera)
1973	• Suruhanjaya Gaji Harun (Badan Berkanun & Pihak Berkuasa Tempatan)
1975	• Suruhanjaya Gaji DiRaja Ibrahim Ali • - TIDAK DILAKSANAKAN -
1976	• Jawatankuasa Kabinet 1976 (JKK 1976)
1991	• JKK Mengenai Gaji Sektor Awam (Sistem Saraan Baru)
2002	• JKK Mengenai Perjawatan dan Gaji Pekerja-Pekerja Sektor Awam (Sistem Saraan Malaysia)
2012	• JKK Mengenai Perjawatan dan Gaji Pekerja-Pekerja Sektor Awam (Saraan Baharu Perkhidmatan Awam) - DIBATALKAN -

KAJIAN GAJI

SEMAKAN



- ⑩ Kajian sistem saraan secara menyeluruh;
- ⑩ PP 2/1977 (JKK), PP 9/1991 (SSB) dan PP 4/2002 (SSM)

PELARASAN



- ⑩ Kajian pemberian kenaikan gaji;
- ⑩ PP 8/2000, PP 12/2001, PP 7/2007, PP 1/2012

PENAMBAHBAIKAN



- ⑩ Memperkemas struktur gaji;
- ⑩ Tidak melibatkan pemberian kenaikan gaji;
- ⑩ PP 2/2013, PP 36/2013, PP 2/2015, PP 1/2016, PP 8/2019, SPP 1/2020

PENAMBAHBAIKAN GAJI DI BAWAH SISTEM SARAAAN BARU (SSB)

**1 JANUARI 1992
(PP 9/1991)**

- Sistem Saraan Baru(SSB) diperkenalkan.
- Kadar Kenaikan Gaji ialah 8% - 10% mengikut Klasifikasi Perkhidmatan.

1991



1996



**1 JANUARI 1995
(PP 2/1996)**

Pelarasan gaji:

- JUSA & ke atas: RM150
- P&P: RM90
- Sokongan: RM60

**1 JANUARI 2000
(PP 8/2000)**
Pelarasan gaji sebanyak 10%.

2000



2001



**1 JANUARI 2002
(PP 12/2001)**
Pelarasan gaji sebanyak 10%

PENAMBAHBAIKAN GAJI DI BAWAH SISTEM SARAAAN MALAYSIA (SSM)

2002



1 NOVEMBER 2002 (PP 4/2002)

- Sistem Saraan Malaysia diperkenalkan.
- Pemberian kenaikan gaji:
 - JUSA dan ke atas : RM110.00
 - Sokongan : RM15.00
 - P&P : RM65.

2007



1 JULAI 2007(PP 7/2007)

- Pemberian kenaikan gaji:
 - JUSA dan ke atas : 7.5%
 - Sokongan 1: 25%
 - P&P : 15%
 - Sokongan 2: 35%

2012



1 JANUARI 2012 (PP 1/2012)

- JGMM diperkenalkan menggantikan JGM.
- Pemberian kenaikan gaji:
 - KSN, TURUS 1 : 7%
 - JUSA/ Gred Khas: 9%
 - TURUS 2 & 3 : 8%
 - P&P dan Sokongan :13%

2013



1 JANUARI 2013 (PP 2/2013)

- Gaji maksimum + 3 KGT.

1 JULAI 2013 (PP 5/2013)

- Faedah pemberian gaji + 1 KGT.

1 NOVEMBER 2013 (PP 36/2013)

- Gaji maksimum + 2 KGT.
- Gaji minimum/maksimum dibundarkan.

2015



1 JANUARI 2015 (PP 2/2015)

- Pemberian KGT dengan nilai Kadar Tetap 3% kepada pegawai yang telah mencapai gaji maksimum.
- PGT diawalkan sehari sebelum bersara wajib.

2016



1 JULAI 2016 (PP 1/2016)

- Gaji maksimum + 4 KGT.
- Gaji minimum ditambahbaik.
- Faedah pemindahan gaji + 1 KGT.
- Gaji Permulaan Terendah = RM1,200.00.

2019



1 JANUARI 2019 (PP 8/2019)

- PGT diawalkan kepada pegawai yang meninggal dunia dalam perkhidmatan sebelum TPG.

2020



1 JANUARI 2019 (SPP 1/2020)

- Pemberian KGT dengan nilai Kadar Tetap 3% kepada pegawai yang telah mencapai gaji maksimum bagi gred baharu yang diperkenalkan mulai pada 1 Julai 2016.

2023



1 JANUARI 2023 (PP 2/2022)

- Pemberian KGT Tambahan Khas sebanyak RM100 kepada pegawai Kumpulan Pelaksana dan Kumpulan Pengurusan dan Profesional pada 1 Januari 2023.

PENAMBAHBAIKAN GAJI DI BAWAH SSM

PP BIL. 4/2002

1. Tarikh kuat kuasa pada 1 November 2002.
2. Sistem Saraan Malaysia (SSM) diperkenalkan.
3. Peningkatan mata gaji:
 - Pengurusan Tertinggi: RM110,
 - Pengurusan & Profesional: RM65 dan
 - Kumpulan Sokongan: RM15.
4. Tidak melibatkan pegawai dalam SSB.

PRINSIP:

JGM Sistem Saraan Baru (SSB) dipindahkan ke JGM Baru iaitu di Tangga yang sama dengan Peringkat (P) gaji dikekalkan bagi gred lantikan dan bagi gred kenaikan pangkat, Peringkat (P) gaji dipinda menjadi 2 peringkat gaji, daripada 3 peringkat gaji.

KAEDAH:

Matagaji SSB pada 31 Oktober 2002 dipindahkan kepada kepada matagaji SSM pada 1 November 2002 bagi gred lantikan dan bagi gred kenaikan pangkat gaji dipindahkan mengikut kaedah berikut:

- Peringkat gaji **P1 dan P3 (menjadi P2 baru)** sedia ada dikekalkan dan **P2 dimansuhkan**.
- Gaji pegawai di **P1 dan P3 dikekalkan**, dan gaji pegawai di **P2 dipindahkan ke P3 (P2 baru)** daripada matagaji semasa ke matagaji di Tangga (T) yang sama di **P3 (P2 baru)**.
- Pegawai yang berada di **P3 asal diberi hadiah pergerakan gaji** pada 1 November 2002 dengan diubah **Tarikh Pergerakan Gaji (TPG)** kepada **1 Januari mulai 2003**.

PENAMBAHBAIKAN GAJI DI BAWAH SSM

PP BIL. 4/2002

TARIKH PERGERAKAN GAJI:

Kekal kecuali dalam keadaan berikut:

- Pegawai telah berada di gaji maksimum pada 31 Oktober 2002:

TEMPOH MAKSIMUM	TPG
> 1 TAHUN	1 JANUARI
> 8 BULAN < 1 TAHUN	1 APRIL
> 4 BULAN < 8 BULAN	1 JULAI
< 4 BULAN	1 OKTOBER

- Pegawai di Peringkat gaji P3 asal gred naik pangkat (tidak termasuk pegawai di Peringkat gaji P2 yang dipindahkan ke P3) dipinda TPG kepada 1 Januari.

CONTOH ILUSTRASI PEMINDAHAN GAJI

JADUAL GAJI SSB: S1

	T1	T2	T6	T7
P1	4421.34	4598.00	5382.08	5578.10
P2	4605.26	4809.75	5627.71	5832.20
	↓	↓		↓	↓
P3	4818.22	5031.18	5883.02	6095.98

JADUAL GAJI SSM: S54

+RM65

+RM65

	T1	T2	T7	T8
P1	4486.34	4663.00	5643.10	5839.12
P2	4883.22	5096.18	6160.98	6373.94

PENAMBAHBAIKAN GAJI DI BAWAH SSM

PP BIL. 7/2007

1. Tarikh kuat kuasa pada 1 Julai 2007.
2. Pemberian kenaikan gaji seperti berikut:

(i) JUSA - 7.5%	(ii) P&P - 15%
(iii) Sokongan I - 25%	(iv) Sokongan II - 35%

PRINSIP:

Gaji sekarang dipindahkan ke gaji baru di Jadual Gaji Baru mengikut Tangga (T) gaji dengan Peringkat (P) gaji dikekalkan.

KAEDAH:

Matagaji sekarang kepada matagaji baru mengikut T dan P.

TARIKH PERGERAKAN GAJI:

Kekal.

CONTOH ILUSTRASI PEMINDAHAN GAJI

JADUAL GAJI PP BIL.4/2002: GRED W22

	T1	T2	T3	T11	T12
P1	1533.55	1586.79	1640.03	2193.00	2271.65
P2	1647.29	1705.37	1763.45	2422.90	2508.81

+25%

+25%

JADUAL GAJI PP BIL.7/2007: GRED W22

	T1	T2	T3	T11	T12
P1	1916.94	1983.49	2050.04	2741.24	2839.55
P2	2059.12	2131.72	2204.32	3028.65	3136.04

PENAMBAHBAIKAN GAJI DI BAWAH SSM

PP BIL. 1/2012

1. Tarikh kuat kuasa pada pada 1 Januari 2012.
2. Pemberian kenaikan gaji seperti berikut:
 - (i) Turus I dan KSN - 7%
 - (ii) Turus II dan III - 8%
 - (iii) Utama/ Khas A, B dan C - 9%
 - (iv) P&P dan Pelaksana - 13%
3. Jadual Gaji Minimum-maksimum dan kadar KGT baru diperkenalkan.

PRINSIP:

Gaji hakiki pegawai pada 31 Disember 2011 dipindahkan ke JGMM baru dengan ditambah kadar peratusan kenaikan gaji seperti yang ditetapkan mengikut gred.

KAEDAH:

1. Pegawai yang TPG adalah pada 1 Januari 2012 hendaklah diberi gaji baru terlebih dahulu, dan seterusnya diberi PGT dalam JGMM.
2. Pegawai yang tarikh kenaikan pangkat pada 1 Januari 2012, hendaklah diberi gaji baru atas gred asal terlebih dahulu dan kemudiannya diberi PGT untuk tahun 2012 dalam JGMM gred asal dan diikuti dengan penetapan gaji permulaan di gred kenaikan pangkat menggunakan JGMM.

TARIKH PERGERAKAN GAJI:

Kekal kecuali **TPG diubah kepada 1 Januari** bagi pegawai yang berada di **matagaji maksimum melebihi satu (1) tahun perkhidmatan pada 31 Disember 2011**, di Jadual Gaji Sebaris (JUSA) atau di P1 atau P2 atau P3 dalam JGM, termasuk pegawai yang berada di Jadual Gaji Khas Untuk Penyandang (KUP).

CONTOH ILUSTRASI PEMINDAHAN GAJI

Jadual Gaji
PP Bil. 7/2007

F38	T1	T2	T3	T11	T12
P1	3034.68	3132.99	3231.30	4473.06	4636.41
P2	3244.92	3352.31	3529.27	4944.95	5121.91

+13%

JGMM
PP Bil. 1/2012

F38	PERINGKAT	MIN	MAKS
	P1	3429.19	5434.14
	P2	3666.76	5982.76

PENAMBAHBAIKAN GAJI DI BAWAH SSM

PP BIL. 2/2013

1. Tarikh kuat kuasa pada pada 1 Januari 2013.
2. Penambahbaikan JGMM yang melibatkan:
 - i. perubahan Peringkat (P) gaji kepada gaji sebaris.
 - ii. gaji maksimum ditambah 3 KGT.
3. Struktur gaji dalam bentuk JGMM sebaris diperkenalkan.

PRINSIP:
JGMM Sebaris.

KAEDAH:
Gaji pegawai pada 31 Disember 2012 hendaklah dipindahkan sebagai amaun gaji yang sama dalam JGMM baru pada 1 Januari 2013.

TARIKH PERGERAKAN GAJI:
Kekal.

CONTOH ILUSTRASI PEMINDAHAN GAJI

JGMM
PP Bil.1/2012

S22	PERINGKAT	MIN	MAKS
	P1	2164.44	3321.99
	P2	2325.10	3657.02

Jadual Gaji
PP Bil.2/2013

S22	PERINGKAT	MIN	MAKS
	P1	2164.44	4002.02

+3KGT

PENAMBAHBAIKAN GAJI DI BAWAH SSM

PP BIL. 5/2013

1. Tarikh kuat kuasa pada 1 Julai 2013.
2. Pemberian pemindahan gaji dengan amaun bersamaan 1 KGT.

PRINSIP:

Pegawai yang layak akan diberi pemindahan gaji dengan amaun bersamaan 1 KGT mengikut gred jawatan/ gred gaji masing-masing pada 1 Julai 2013 berdasarkan gaji hakiki pegawai pada 30 Jun 2013.

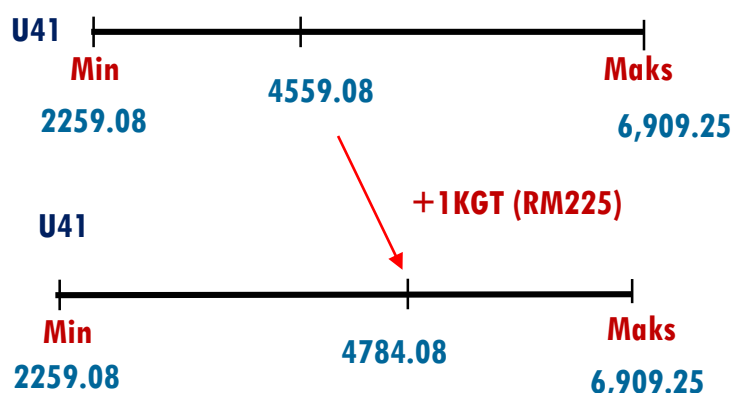
KAEDAH:

- Pegawai yang cuti separuh gaji, gaji hakiki pegawai hendaklah diberi pemindahan gaji dengan amaun bersamaan 1 KGT dan dibayar separuh daripada amaun gaji baru.
- Pegawai yang cuti tanpa gaji, gaji hakiki pegawai hendaklah diberi pemindahan gaji dengan amaun bersamaan 1 KGT dan pegawai akan dibayar gaji baru apabila kembali bertugas.
- Bagi pegawai yang dinaikkan pangkat atau ditukar lantik atau dilantik secara KPSL berkuat kuasa 1 Julai 2013, gaji pegawai hendaklah diberi pemindahan gaji dengan amaun bersamaan 1 KGT di gred baru selepas urusan penetapan gaji pemulaan di gred kenaikan pangkat atau tukar lantik atau KPSL dilaksanakan.
- Bagi urusan kenaikan pangkat, pertukaran pelantikan atau pelantikan secara KPSL yang berkuat kuasa sebelum atau pada 1 Julai 2013, pemberian pemindahan gaji ini boleh diselaraskan dan dibayar berkuat kuasa 1 Julai 2013.

TARIKH PERGERAKAN GAJI:

Kekal.

CONTOH ILUSTRASI PEMINDAHAN GAJI



PENAMBAHBAIKAN GAJI DI BAWAH SSM

PP BIL. 36/2013

1. Tarikh kuat kuasa pada 1 November 2013.
2. Penambahbaikan struktur gaji dengan penambahbaikan seperti berikut:
 - Gaji maksimum diperkemas JGMM diperkemas bagi menampung prinsip penetapan gaji permulaan kenaikan pangkat.
 - Gaji maksimum ditambah 2KGT.
 - Amaun gaji minimum dan maksimum dalam JGMM dibundarkan.

PRINSIP:

JGMM Sebaris dibundarkan.

KAEDAH:

Amaun gaji pegawai pada 31 Oktober 2013 hendaklah dipindahkan kepada amaun gaji yang sama dalam JGMM baru pada 1 November 2013.

TARIKH PERGERAKAN GAJI:

Kekal.

CONTOH ILUSTRASI PEMINDAHAN GAJI

JGMM PP Bil.2/2013	Q41	MIN	MAKS
		2145.88	6871.56
JGMM PP Bil.36/2013	Q41	MIN	MAKS
		2146	8718

+2KGT

PENAMBAHBAIKAN GAJI DI BAWAH SSM

PP BIL. 2/2015

1. Tarikh kuat kuasa pada 1 Januari 2015.
2. Penambahbaikan kaedah pemberian pergerakan gaji tahunan merangkumi:
 - Kadar Pergerakan Gaji 3% berkadar tetap dibentuk untuk setiap Gred dan Klasifikasi. Kadar ini dibentuk berdasarkan 3% daripada gaji maksimum PP36/2013 bagi setiap gred dan Klasifikasi Perkhidmatan; dan
 - PGT diawalkan sehari sebelum pegawai bersara paksa.

PRINSIP:

Penambahbaikan Pergerakan Gaji Tahunan bagi pegawai yang telah mencapai gaji maksimum dengan kadar KGT 3% (kadar tetap).

KAEDAH:

STATUS		SITUASI	KAEDAH
Belum Bersara	Pegawai telah mencapai gaji maks	Termasuk berada di gaji KUP.	Diberikan pergerakan gaji berdasarkan kadar tetap 3% mengikut gred.
Belum Bersara	Pegawai belum mencapai gaji maks	Amaun pergerakan gaji yang berikut kurang daripada kadar 1KGT.	<ul style="list-style-type: none"> • Amaun beza gaji hakiki dengan gaji maks < amaun kadar tetap 3% : <ul style="list-style-type: none"> ❖ Guna kadar tetap 3%. • Amaun beza gaji hakiki dengan gaji maks > amaun kadar tetap 3% : <ul style="list-style-type: none"> ❖ Guna amaun beza tersebut terhad kepada gaji maks.
Akan Bersara	Pegawai telah mencapai gaji maks	Tarikh persaraan sebelum TPG .	Diberi pergerakan gaji pada hari terakhir perkhidmatannya berdasarkan kadar tetap 3%.
Akan Bersara	Pegawai belum mencapai gaji maks	Tarikh persaraan sebelum TPG .	<ul style="list-style-type: none"> • Amaun beza gaji hakiki dengan gaji maks < amaun kadar tetap 3% : <ul style="list-style-type: none"> ❖ Guna kadar tetap 3%. • Amaun beza gaji hakiki dengan gaji maks > amaun kadar tetap 3% : <ul style="list-style-type: none"> ❖ Guna amaun beza tersebut terhad kepada gaji maks.
Akan Bersara	Pegawai telah mencapai gaji maks	Tarikh persaraan sebelum TPG dan telah menerima pergerakan gaji kadar tetap 3% .	Diberi pergerakan gaji pada hari terakhir perkhidmatannya berdasarkan kadar tetap 3%.

TARIKH PERGERAKAN GAJI:

- Kekal kecuali kepada pegawai yang bersara wajib sebelum TPG.
- Pergerakan gaji tahunan diawalkan kepada pegawai sehari sebelum bersara wajib.

PENAMBAHBAIKAN GAJI DI BAWAH SSM

PP BIL. 1/2016

1. Tarikh kuat kuasa pada 1 Julai 2016.
2. Pelaksanaan Rasionalisasi Skim Perkhidmatan yang merangkumi:
 - Penambahbaikan 252 Skim Perkhidmatan;
 - Penetapan RM1200 sebagai gaji permulaan terendah; dan
 - Pemberian faedah 1KGT selaras dengan penambahbaikan 252 Skim Perkhidmatan.

PRINSIP:

- i. Penetapan Gaji Permulaan Terendah (GPT) RM1,200 sebulan bagi Gred 11,13,19 dan setara:
 - Merupakan dasar baharu usaha Kerajaan memastikan gaji Penjawat Awam melepasi kadar kemiskinan;
 - Menambahbaik gaji kelompok terendah melibatkan 60 ribu Penjawat Awam; dan
 - Membantu kelompok Penjawat Awam menangani kenaikan kos sara hidup.
- ii. JGMM bagi lapisan gred jawatan baharu diwujudkan — Gred 16, 18, 19, 28, 29 dan 40.
- iii. Penambahbaikan gaji minimum berikutan penetapan Gaji Permulaan Terendah RM1,200.
- iv. Penambahbaikan gaji maksimum semua gred:
 - Gaji minimum lama ditambah 0.75KGT.
 - Memastikan memenuhi keperluan RMK-11 tumpuan kepada kelompok B40 (pendapatan isi rumah RM2,537 — RM5,270).
 - Ke arah mencapai *high-income nation* menjelang tahun 2020.
 - Pendekatan jangka panjang.
- v. Pemberian Faedah Pemindahan Gaji Bersamaan 1 KGT:
 - Bagi menghargai sumbangan Penjawat Awam yang memberikan kesan jangka pendek, sederhana dan panjang.
 - Membantu Penjawat Awam menangani kenaikan kos sara hidup.

KAEDAH:

1. Secara umum, terdapat DUA keadaan iaitu:
 - gaji pegawai yang kurang dari gaji permulaan di JGMM baharu; atau
 - gaji pegawai sama atau lebih dari gaji permulaan di JGMM baharu.
2. Kelompok pertama adalah pegawai yang gaji berada di bawah RM1,200 (60 ribu orang di gred 11,13,19 dan setara), tarikh pergerakan gaji pegawai BERUBAH mengikut amaun pemindahan yang diterima.
3. Sebahagian besar pegawai berada di dalam kelompok kedua (1.6 juta orang), tarikh pergerakan gaji pegawai dalam kelompok ini KEKAL.

PENAMBAHBAIKAN GAJI DI BAWAH SSM

PP BIL. 1/2016

TARIKH PERGERAKAN GAJI:

1. Pemindahan gaji tidak mengubah TPG pegawai tahun 2017 kecuali bagi pegawai Gred 11, 13, 17/19 dan setara (lantikan selepas tahun 2012 dan seterusnya) yang gaji selepas PGT 2016 kurang daripada gaji permulaan baharu.
2. Perubahan TPG pegawai tersebut adalah seperti berikut:

AMAUN PEMINDAHAN*	TPG
Bersamaan 1 KGT	1 Januari
Melebihi 1 hingga 2 KGT	1 April
Melebihi 2 hingga 3 KGT	1 Julai
Melebihi 3 KGT	1 Oktober

* Amaun pemindahan: Gaji baharu pegawai - gaji pegawai selepas PGT 2016
KGT Pegawai

3. TPG bagi pegawai yang dilantik pada Gred 11, 13 dan 19 mulai 1 Julai 2016 hingga 30 September 2016 adalah ditetapkan pada 1 Oktober.

PENAMBAHBAIKAN GAJI DI BAWAH SSM

PP BIL. 1/2016

CONTOH 1: SIMULASI PEMINDAHAN GAJI:

GAJI PEGAWAI KURANG DARIPADA GAJI PERMULAAN YANG BAHARU

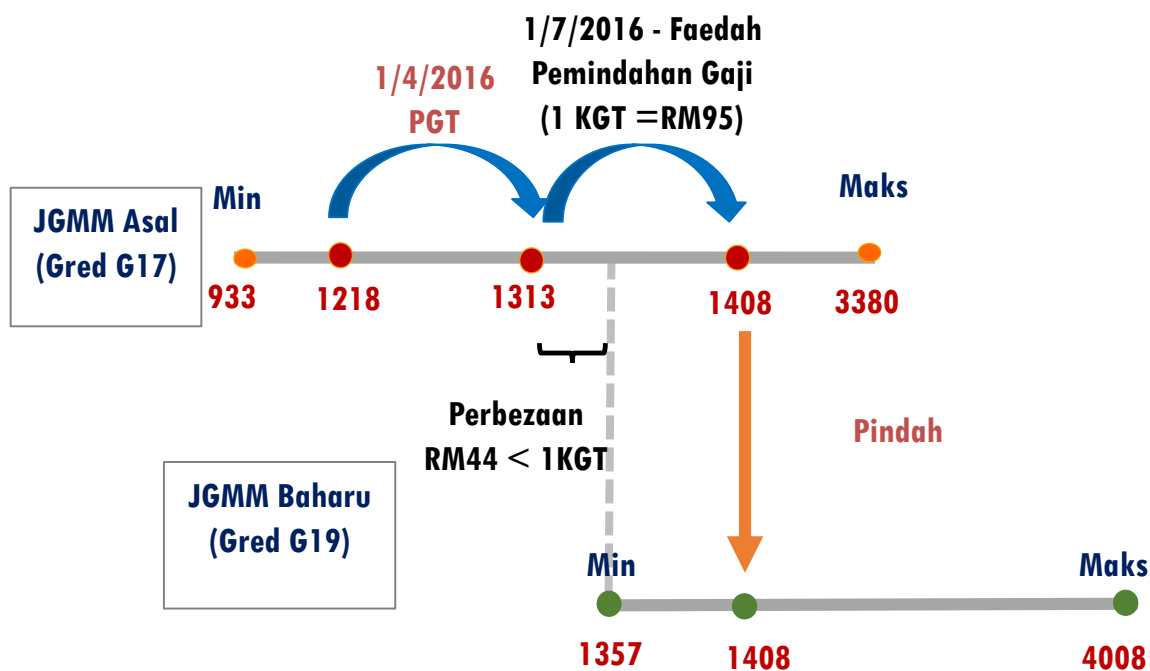
PEMBANTU PERIKANAN GRED G17

Tarikh Pergerakan Gaji : 1 April

Gaji Pegawai 30 Jun 2016 : RM1313.00

Kenaikan Gaji Tahunan G17 : RM95.00

Kenaikan Gaji Tahunan G19 : RM100.00



TPG 2017 → berubah ke 1 Januari

PENAMBAHBAIKAN GAJI DI BAWAH SSM

PP BIL. 1/2016

CONTOH 2: SIMULASI PEMINDAHAN GAJI:

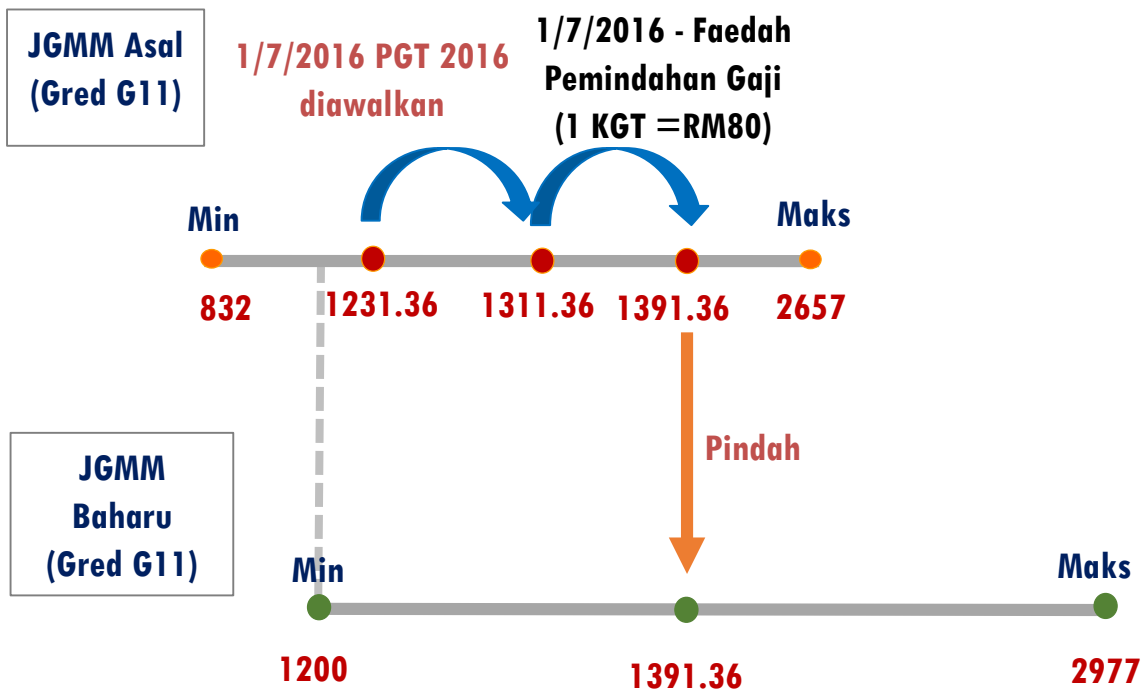
GAJI PEGAWAI MELEBIHI DARIPADA GAJI PERMULAAN YANG BAHARU

PEMBANTU HIDUPAN LIAR GRED G11

Tarikh Pergerakan Gaji : 1 Oktober

Gaji Pegawai 30 Jun 2016 : RM1213.36

Kenaikan Gaji Tahunan G11 : RM80.00



TPG 2017 → kekal 1 Oktober

PENAMBAHBAIKAN GAJI DI BAWAH SSM

PP BIL. 8/2019

1. Tarikh kuat kuasa pada 1 Januari 2019.
2. Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan Diawalkan Kepada Pegawai Yang Meninggal Dunia Dalam Perkhidmatan Sebelum Tarikh Pergerakan Gaji.

TARIKH PERGERAKAN GAJI:

Pegawai yang meninggal dunia dalam perkhidmatan sebelum TPG, TPG pegawai tersebut akan diawalkan pada tarikh pegawai meninggal dunia.

SPP BIL. 1/2020

1. Tarikh kuat kuasa pada 1 Januari 2019.
2. Pemanjangan Pemberian Pergerakan Gaji Tahunan Kepada Pegawai Yang Mencapai Gaji Maksimum Bagi Gred-Gred Gaji Baharu Yang Diwujudkan Mulai 1 Julai 2016.

TARIKH PERGERAKAN GAJI:

- Kekal kecuali kepada pegawai yang bersara wajib dan meninggal dunia dalam perkhidmatan sebelum TPG.
- Pergerakan gaji tahunan diawalkan kepada pegawai sehari sebelum bersara wajib.
- Pergerakan gaji tahunan diawalkan kepada hari pegawai meninggal dunia.

PENAMBAHBAIKAN GAJI DI BAWAH SSM

PP BIL. 2/2022

1. Tarikh kuat kuasa pada 1 Januari 2023.
2. Pemberian Kenaikan Gaji Tahunan (KGT) Tambahan Khas sebanyak RM100 Kepada Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional dan Kumpulan Pelaksana untuk tahun 2023.

TARIKH PERGERAKAN GAJI:

Pemberian KGT Tambahan Khas ini tidak mengubah Tarikh Pergerakan Gaji pegawai.

PRINSIP:

- Gaji hakiki pegawai pada 31 Disember 2022, ditambah dengan KGT Tambahan Khas sebanyak RM100 pada 1 Januari 2023.
- Pemberian KGT Tambahan Khas ini hanya diberikan pada tahun 2023 sahaja. Walau bagaimanapun, amaun tersebut kekal dalam gaji hakiki pegawai.