



BAYARAN IMBUHAN WILAYAH (BIW)



OBJEKTIF

Menampung sebahagian kos sara hidup Pegawai Perkhidmatan Awam yang bertukar wilayah dan pegawai yang berasal dari Sabah, Sarawak dan Labuan yang berkhidmat di negeri masing-masing.

KADAR SSPA

- 1. Penerima sedia ada:** Kadar tetap berdasarkan amaun terakhir BIW yang diterima sebelum tarikh kuat kuasa SSPA; dan
- 2. Pegawai lantikan baharu atau pegawai baru berkelayakan:** Kadar tetap baharu seperti jadual berikut:

Kumpulan Perkhidmatan	Gred SSM	Gred SSPA	Kadar Sebulan (RM)
Pengurusan Tertinggi	Utama/ Khas	Utama/ Khas	960.00
Pengurusan dan Profesional	41 - 56	9 - 15	360.00
Pelaksana	29 - 40	5 - 8	300.00
	19 - 28	1 - 4	270.00

Penerima BIW yang menerima kadar BIW lebih rendah daripada kadar Bayaran Imbuan Sara Hidup (BISH) mengikut kawasan, pegawai akan menerima kadar BISH mengikut kawasan berkenaan (hanya terpakai kepada pegawai yang bertukar wilayah ke Semenanjung sahaja).



SIMULASI BIW 1

Perkara	SSM (30 November 2024)	SSPA (01 Disember 2024)
Skim Perkhidmatan	Pegawai Pergigian, Gred UG48	Pegawai Pergigian, Gred UG12
Gaji Hakiki	RM6,872.88	RM6,872.88
Pelarasan Gaji Fasa 1 (8%)	-	RM549.83
Kadar BIW	RM859.11	RM859.11
Jumlah Pendapatan*	RM7,731.99	RM8,281.82

*Tidak termasuk imbuhan tetap/ bayaran imbuhan.



SIMULASI BIW 2

Perkara	SSM (30 November 2024)	SSPA (01 Disember 2024)
Skim Perkhidmatan	Pembantu Perawatan Kesihatan, Gred U11	Pembantu Perawatan Kesihatan, Gred U1
Gaji Hakiki	RM1,204.00	RM1,204.00
Pelarasan Gaji Fasa 1 (8%)	-	RM1,444.00 (Pelarasan RM240.00)
Dipindahkan ke amaun Gaji Permulaan Terendah	-	RM1,500.00
Kadar BIW	RM270.90	RM270.90
Jumlah Pendapatan*	RM1,474.90	RM1,770.90

*Tidak termasuk imbuhan tetap/ bayaran imbuhan.



BAYARAN INSENTIF ARAHAN PERTUKARAN WILAYAH (BIAPW) (ELAUN GANGGUAN)

PRINSIP PEMBERIAN BIAPW

JKGPSA - 30 Okt 1979






“Elaun Gangguan sebanyak sebulan gaji...keadaan pertukaran antara wilayah yang menyeberangi lautan telah menimbulkan gangguan hidup...bertujuan membantu pegawai...memulihkan keadaan hidup yang terganggu akibat pertukaran.”

PP Bil. 1/1980

“...penempatan pegawai-pegawai untuk menjalankan tugasnya yang melibatkan **pertukaran dari satu wilayah ke satu wilayah lain** dalam Malaysia boleh **menimbulkan kesulitan** dalam pertalian keluarga dan kemasyarakatan... Walau apapun, pegawai-pegawai... dikehendaki menunaikan tugasnya **mengikut arahan Kerajaan**. Untuk **meringankan kesulitan** itu Kerajaan telah meluluskan satu skim Elaun Penempatan Khas dan kemudahan-kemudahan sepertimana yang dinyatakan dalam Pekeliling ini...”

PELAKSANAAN PEMBERIAN BIAPW

Rujukan E4-U7, Lampiran E4, PP Bil. 1 Tahun 2024

-  Pertukaran pegawai adalah berdasarkan **arahan**
-  **Kadar** yang dilayakinya akan ditentukan apabila pegawai berkenaan ditukarkan balik ke wilayah asalnya
-  **Pendahuluan separuh dari gaji** semasa bertukar wilayah boleh dibayar sekiranya perlu
-  Suami isteri bertukar ke wilayah sama, **hanya seorang yang layak** menerima berdasarkan gaji yang lebih tinggi
-  Pembayaran oleh **Jabatan terakhir**



BAYARAN IMBUHAN PERUMAHAN WILAYAH (BIPW)

LATAR BELAKANG BIPW

Rujukan E4-U3, Lampiran E4, PP Bil. 1 Tahun 2024

Layak dibayar kepada pegawai yang bertukar wilayah kecuali **PDRM, ATM, APMM, Pegawai Bomba Gred KB1 hingga KB10 dan Pegawai Penjara Gred KA1 hingga KA10**

Kadar berpandukan bandar atau kawasan terletaknya pejabat pegawai

Pemilihan hanya sekali sahaja sepanjang tempoh di wilayah berkhidmat.

01 PUNCA KUASA

02 BUTIRAN BIPW

03 BUTIRAN BIPW

KAEDAH PEMBERIAN BIPW

- 01** Kelayakan mengikut gred
- 02** Kadar mengikut stesen berkhidmat
- 03** Kadar ITP diberikan sekiranya BIPW lebih rendah

MAKLUMAT OPERASI PEMBERIAN BIPW

Bil	Keadaan	Penerangan
1.	Suami isteri bertukar ke wilayah sama tetapi berlainan daerah	Salah seorang sahaja mendapat BIPW dan seorang lagi mendapat ITP
2.	Pasangan yang memilih BIPW telah pulang semula ke wilayah asal	Pasangan yang tinggal boleh memilih semula
3.	Kadar ITP lebih tinggi	BIPW pada kadar ITP
4.	Pegawai tinggal di rumah Sub-Standard	Dibayar BIP, tidak layak BIPW, tetapi layak ITP
5.	Pemberhentian BIPW	Apabila rumah selamat didiami – tarikh penyerahan kunci
6.	Suami isteri bertukar ke wilayah berlainan	Suami isteri yang bertukar ke wilayah yang berlainan, kedua-duanya layak menerima BIPW masing-masing
7.	Pinjaman Selesai (LPPSA)	BIPW masih dipotong sehingga bertukar wilayah semula
8.	Pegawai yang mendiami rumah Kerajaan	tidak layak dibayar BIPW dan layak dibayar ITP mengikut kadar yang ditetapkan (rumah diperuntukkan kepada pegawai secara perseorangan atau secara berkongsi)
9.	Pegawai yang mendiami rumah yang dibeli oleh pasangan dalam lingkungan 25 km dari ibu pejabat dengan menggunakan pinjaman perumahan Kerajaan	layak dibayar BIPW

Kadar BIPW – Jadual E4-U3, Lampiran E4-U3, PP Bil. 1 Tahun 2024

Jadual E4-U3: Kadar Bayaran Imbuan Perumahan Wilayah

Kumpulan	Pengurusan Tertinggi				Pengurusan dan Profesional			Pelaksana	
	Turus	A	B	C	14-15	11-13	9-10	5-8	1-4
Gred	Turus	A	B	C	14-15	11-13	9-10	5-8	1-4
NEGERI/BANDAR									
Kuala Lumpur/Putrajaya									
Semua Kawasan	2,500	2,000	1,600	1,300	1,100	700	600	550	500
Selangor									
Petaling Jaya	2,500	2,000	1,600	1,300	1,100	700	600	550	500
Subang Jaya	2,500	2,000	1,600	1,300	1,100	700	600	550	500
Shah Alam	2,500	2,000	1,600	1,300	1,100	700	600	550	500
Kawasan lain	2,500	2,000	1,600	1,300	900	700	500	450	400
Pulau Pinang									
Pulau Pinang	2,500	2,000	1,600	1,300	1,100	700	600	550	500
Seberang Perai	2,500	2,000	1,600	1,300	900	700	500	450	400
Johor									
Johor Bahru	2,500	2,000	1,600	1,300	900	700	500	450	400
Kulaijaya	2,500	2,000	1,600	1,300	900	700	500	450	400
Kawasan lain	2,500	2,000	1,600	1,300	900	700	300	280	230
Perak									
Ipoh	2,500	2,000	1,600	1,300	900	700	300	250	200
Kawasan lain	2,500	2,000	1,600	1,300	900	700	250	220	180

Kumpulan	Pengurusan Tertinggi				Pengurusan dan Profesional			Pelaksana	
	Turus	A	B	C	14-15	11-13	9-10	5-8	1-4
Gred	Turus	A	B	C	14-15	11-13	9-10	5-8	1-4
Negeri Sembilan									
Bandar Seremban	2,500	2,000	1,600	1,300	900	700	400	350	300
Kawasan lain	2,500	2,000	1,600	1,300	900	700	300	280	250
Melaka									
Bandar Melaka	2,500	2,000	1,600	1,300	900	700	400	350	300
Kawasan lain	2,500	2,000	1,600	1,300	900	700	300	250	230
Kedah									
Langkawi	2,500	2,000	1,600	1,300	900	700	500	450	400
Alor Setar	2,500	2,000	1,600	1,300	900	700	450	400	350
Sg. Petani	2,500	2,000	1,600	1,300	900	700	450	400	350
Kawasan lain	2,500	2,000	1,600	1,300	900	700	300	270	230
Perlis									
Kangar	2,500	2,000	1,600	1,300	900	700	280	250	220
Kawasan lain	2,500	2,000	1,600	1,300	900	700	260	230	200
Pahang									
Kuantan	2,500	2,000	1,600	1,300	900	700	350	300	250
Kawasan lain	2,500	2,000	1,600	1,300	900	700	280	250	220
Terengganu									
Kuala Terengganu	2,500	2,000	1,600	1,300	900	700	350	300	250
Dungun	2,500	2,000	1,600	1,300	900	700	350	300	250

Kumpulan	Pengurusan Tertinggi				Pengurusan dan Profesional			Pelaksana	
	Turus	A	B	C	14-15	11-13	9-10	5-8	1-4
Gred	Turus	A	B	C	14-15	11-13	9-10	5-8	1-4
Kawasan lain	2,500	2,000	1,600	1,300	900	700	270	230	180
Kelantan									
Kota Bharu	2,500	2,000	1,600	1,300	900	700	300	250	200
Kawasan lain	2,500	2,000	1,600	1,300	900	700	250	200	170
Sabah									
Kota Kinabalu	2,500	2,000	1,600	1,500	1,300	1,130	930	830	730
Sandakan	2,500	2,000	1,600	1,500	1,250	1,080	880	780	680
Kawasan lain	2,500	2,000	1,600	1,500	1,200	1,030	830	730	630
Labuan									
Labuan	2,500	2,000	1,600	1,500	1,300	1,130	930	830	730
Sarawak									
Kuching	2,500	2,000	1,600	1,300	900	700	600	550	500
Miri	2,500	2,000	1,600	1,300	900	700	600	550	500
Bintulu	2,500	2,000	1,600	1,300	900	700	600	550	500
Kawasan lain	2,500	2,000	1,600	1,300	900	700	500	450	400