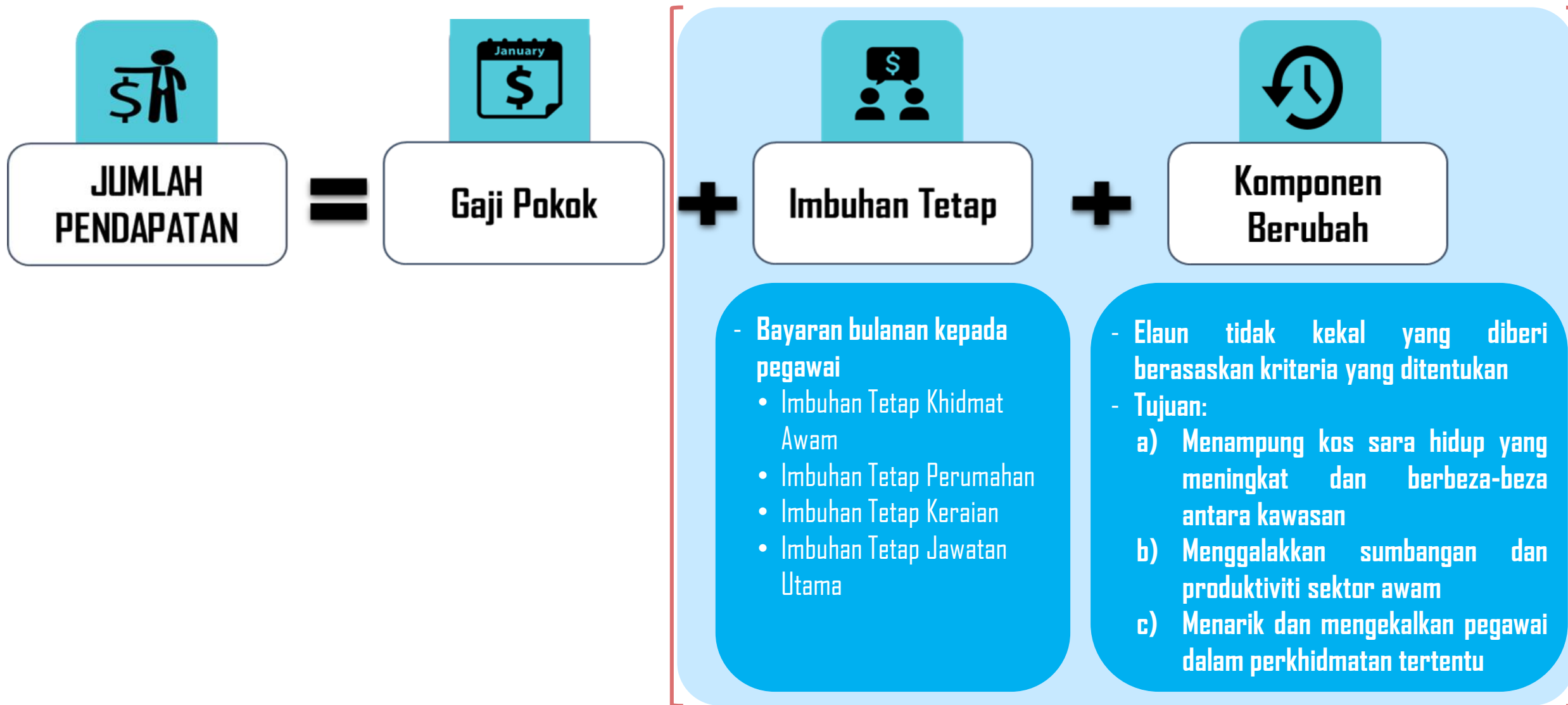
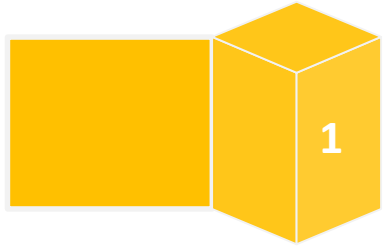


# KONSEP ELAUN DALAM JUMLAH PENDAPATAN



Rujukan : Perenggan 4.10.3, Laporan JKK-MPGSA 1991

# RASIONAL PEMBERIAN ELAUN



Menggalakkan persaingan yang sihat untuk meningkatkan kepakaran, kemahiran dan prestasi kerja.



Mendorong dan mengekalkan pegawai untuk berkhidmat dalam perkhidmatan dan kawasan yang lebih mencabar.



Menampung kos sara hidup yang meningkat.



Memberi ganjaran kepada pegawai yang menjalankan tugas dan tanggungjawab tambahan.

Rujukan : Perenggan 8.8, Laporan JKK-MPGSA 1991

# PRINSIP PEMBERIAN ELAUN

Tidak Sejagat  
*Non-Universal*

membolehkan elaun diberikan secara khusus kepada kumpulan/ perkhidmatan tertentu berdasarkan keunikan sesuatu perkhidmatan, kumpulan atau tugas



Contoh:

Elaun yang dibayar kepada Peg. Perubatan dan Peg. Pergigian yang diwartakan sebagai Pakar

Tidak Biasa  
*Non-Regular*

menetapkan elaun hanya diberi dalam keadaan-keadaan tertentu sahaja berdasarkan tugas yang dilaksanakan di luar kebiasaan sesuatu perkhidmatan, kumpulan, organisasi & seumpamanya.



Contoh:

Bayaran Insentif Tugas Memanjat Pokok

Tidak Kekal  
*Non-Permanent*

menentukan bahawa elaun diberi secara sementara, boleh ditarik balik, diberhentikan bayarannya atau dimansuhkan serta boleh diberi mengikut suatu tempoh tertentu.



Contoh:

Insentif Profisiensi Bahasa Inggeris

Kesaksamaan  
*Fairness*

membolehkan pemberian elaun dipanjangkan kepada perkhidmatan, kumpulan atau gred-gred tertentu yang layak dan memenuhi kriteria sesuatu elaun.



Contoh:

Bayaran Insentif Penguat Kuasa

Rujukan : Perenggan 5, PP 10/2019

# KRITERIA PEMBERIAN ELAUN



Kriteria Pememberian  
Elaun

Rujukan : Perenggan 6, PP 10/2019

# JENIS ELAUN

01

**Imbuhan Tetap  
Bayaran Imbuhan**

Berasaskan kriteria **kos sara hidup**.

02

**Elaun  
Bayaran Balik**

Berasaskan kriteria:

- i) **Tanggungjawab tambahan**
- ii) **Bayaran balik perbelanjaan**

03

**Bayaran Insentif**

Berasaskan kriteria-kriteria:

- i) **Risiko kerja**
- ii) **Kesusahan**
- iii) **Kepakaran**
- iv) **Kemahiran**
- v) **Keanehan/ kejelikan tugas**
- vi) **Kepentingan pengekalan sesuatu perkhidmatan**
- vii) **Galakan**

Rujukan : Perenggan 7, PP 10/2019