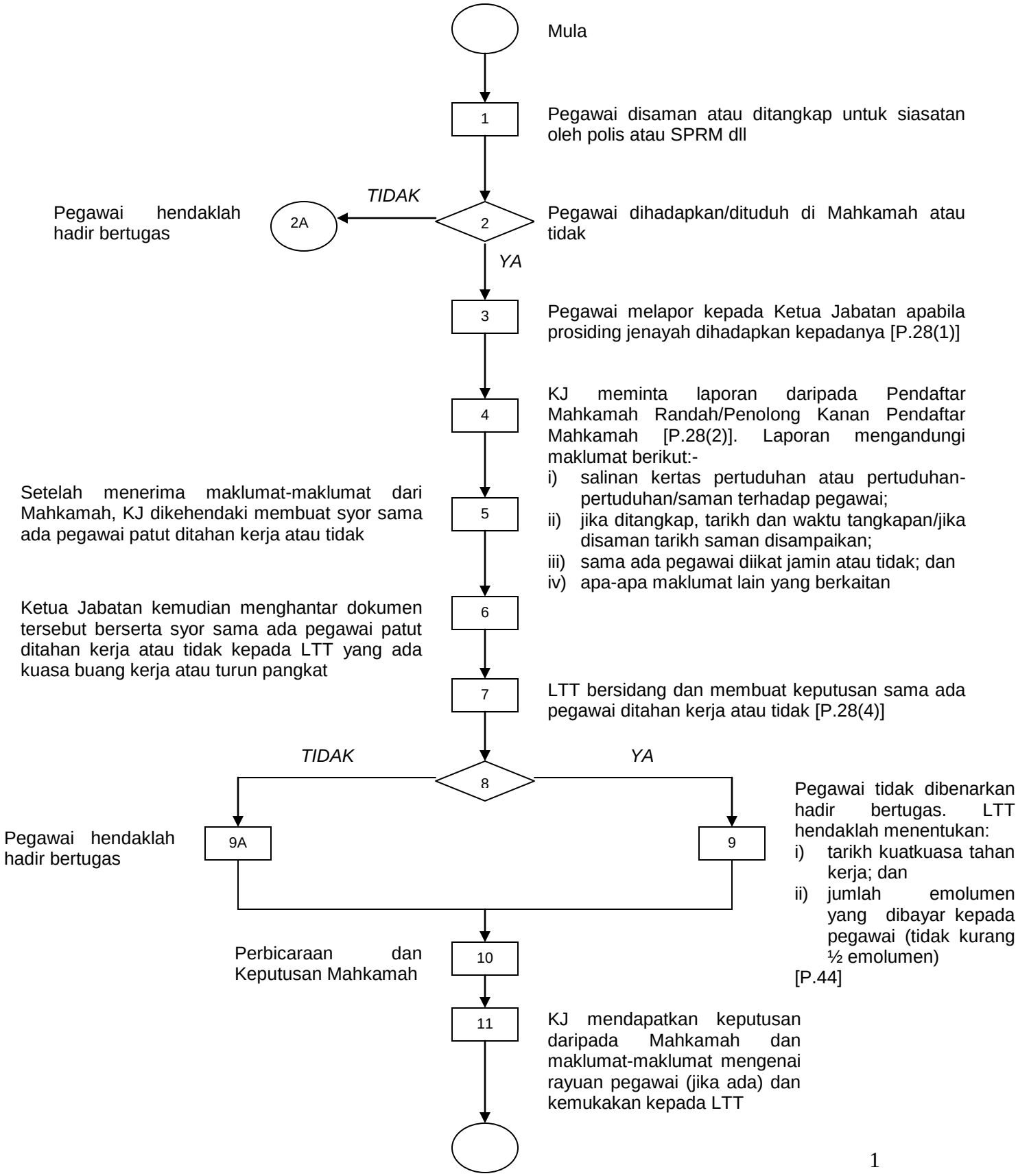
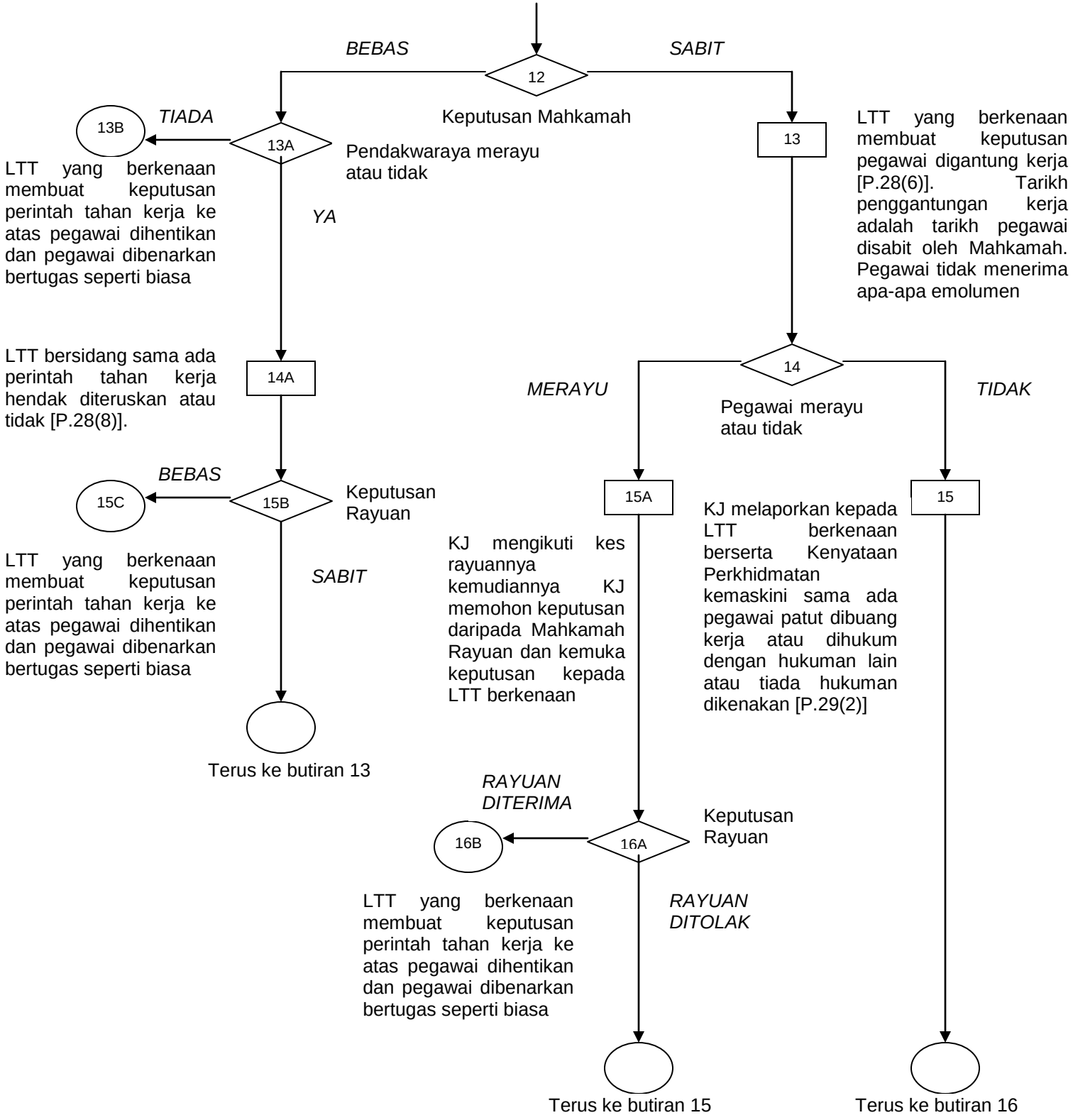
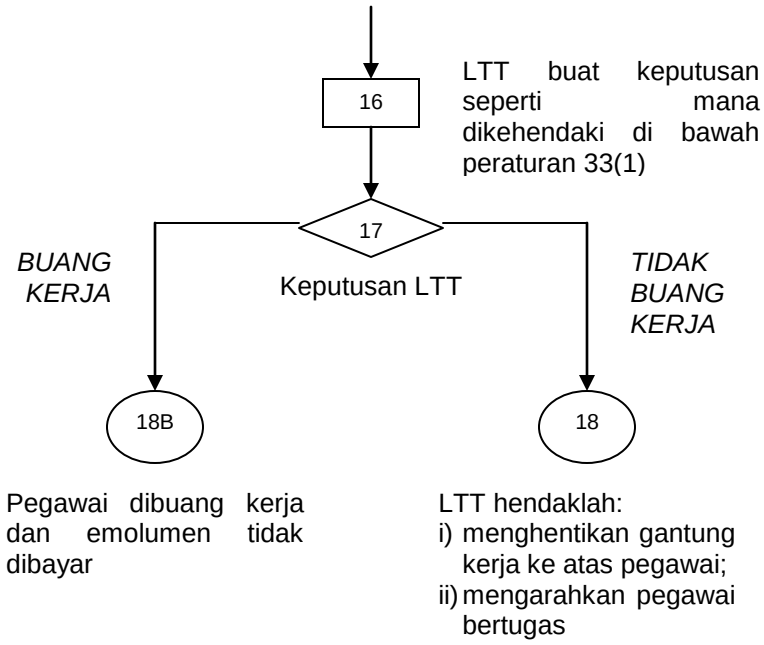
CARTA ALIR
TATACARA PROSIDING JENAYAH



Terus ke butiran 12


BEBAS
SABIT
12
Keputusan Mahkamah
TIADA
13B
13A
Pendakwaraya merayu atau tidak
LTT yang berkenaan membuat keputusan perintah tahan kerja ke atas pegawai dihentikan dan pegawai dibenarkan bertugas seperti biasa
YA
13
LTT yang berkenaan membuat keputusan pegawai digantung kerja [P.28(6)]. Tarikh penggantungan kerja adalah tarikh pegawai disabit oleh Mahkamah. Pegawai tidak menerima apa-apa emolumen
LTT bersidang sama ada perintah tahan kerja hendak diteruskan atau tidak [P.28(8)].
14A
14
MERAYU
TIDAK
Pegawai merayu atau tidak
BEBAS
15C
15B
Keputusan Rayuan
15A
15
KJ melaporkan kepada LTT berkenaan berserta Kenyataan Perkhidmatan kemaskini sama ada pegawai patut dibuang kerja atau dihukum dengan hukuman lain atau tiada hukuman dikenakan [P.29(2)]
KJ mengikuti kes rayuannya kemudiannya KJ memohon keputusan daripada Mahkamah Rayuan dan kemuka keputusan kepada LTT berkenaan
LTT yang berkenaan membuat keputusan perintah tahan kerja ke atas pegawai dihentikan dan pegawai dibenarkan bertugas seperti biasa
SABIT
Terus ke butiran 13
RAYUAN DITERIMA
16B
16A
Keputusan Rayuan
LTT yang berkenaan membuat keputusan perintah tahan kerja ke atas pegawai dihentikan dan pegawai dibenarkan bertugas seperti biasa
RAYUAN DITOLAK
Terus ke butiran 15
Terus ke butiran 16


16
LTT buat keputusan seperti mana dikehendaki di bawah peraturan 33(1)
17
Keputusan LTT
BUANG KERJA
TIDAK BUANG KERJA
18B
18
Pegawai dibuang kerja dan emolumen tidak dibayar
LTT hendaklah:
i) menghentikan gantung kerja ke atas pegawai;
ii) mengarahkan pegawai bertugas