

**SOALAN LAZIM  
PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 1 TAHUN 2024**

<b>BIL.</b>	<b>SOALAN</b>	<b>PENJELASAN</b>
<b>Persaraan dan Faedah Persaraan</b>		
1	Adakah pegawai yang memilih opsyen SSPA secara automatik bertukar kepada Skim KWSP?	Tidak. Pegawai yang berada di bawah Skim Pecen atau Skim KWSP akan kekal di bawah pilihan masing-masing tidak kira memilih atau menolak opsyen SSPA.
2	Adakah SSPA menjejaskan taraf berpencen dan umur persaraan wajib yang pegawai telah pilih?	Opsyen SSPA tidak menjejaskan skim berpencen dan umur persaraan wajib yang telah dipilih. Bagi pegawai yang dilantik pada/selepas 1 Januari 2012, umur persaraan wajib masih kekal 60 tahun. Manakala, pegawai yang dilantik sebelum tarikh tersebut, umur persaraan wajib adalah kekal sepertimana yang telah dipilih seperti dalam Pekeliling Perkhidmatan Bil. 11/2011, Bil. 12/2011, dan Bil. 13/2011.

BIL.	SOALAN	PENJELASAN
3	Pegawai yang dilantik tetap dan memilih opsyen SSPA, namun masih belum disahkan dalam perkhidmatan, adakah mereka masih ditawarkan untuk memilih Skim Pencen atau Skim KWSP?	Ya, benar. Pegawai masih akan ditawarkan pilihan Skim Pencen atau KWSP. Namun, pegawai harus membuat pertimbangan sewajarnya kerana pilihan skim adalah muktamad.
4	Sekiranya saya tidak memilih opsyen SSPA, adakah saya akan dibersarakan di bawah seksyen 10(5)(b) seperti yang dinyatakan di dalam pekeliling perkhidmatan?	Tidak, kerana ia hanya merujuk kepada pegawai yang masih di bawah JKK, SSB dan jawatan jumud SSM, selepas itu, tidak memilih opsyen SSPA.
5	Sekiranya saya memilih opsyen SSPA dan ingin bersara pilihan, adakah bayaran pencen akan mula diterima pada usia 60 tahun?	Tidak. Walaupun pegawai memilih SSPA, bayaran pencen bagi pegawai yang bersara pilihan masih lagi kekal seawal usia 55 tahun bagi lantikan pada/selepas 12 April 1991.
6	Adakah formula pengiraan pencen, ganjaran dan Gantian Cuti Rehat (GCR) berubah apabila memilih opsyen SSPA?	Tidak. Formula yang digunakan masih sama seperti mana diperuntukkan dalam Peraturan-Peraturan Pencen 1980.
7	Apabila pegawai memilih opsyen SSPA dan meninggal dunia, adakah waris tidak akan menerima pencen terbitan?	Tidak benar. Waris yang berkelayakan masih akan menerima pencen terbitan sekiranya pegawai/pesara meninggal dunia walaupun memilih atau menolak opsyen SSPA.
8	Umur anak kepada penjawat awam bagi menerima kemudahan rawatan dan perubatan yang ditanggung oleh pihak kerajaan telah ditambah baik	Ya. Walaupun pesara tidak memilih opsyen SSPA, namun penambahbaikan ke atas umur bagi

<b>BIL.</b>	<b>SOALAN</b>	<b>PENJELASAN</b>
	kelayakannya sehingga anak tersebut mencapai usia 26 tahun. Adakah perkara ini turut dipanjangkan kepada anak pesara?	kemudahan ini turut dipanjangkan kepada anak pesara.
9	Bagaimana penyelarasan pencen yang bakal diperolehi oleh mereka yang telah bersara pada hari pengumuman iaitu pada 16 Ogos 2024?	Pegawai yang telah bersara pada atau sebelum 1 Disember 2024 turut menerima penyelarasan pencen berdasarkan peratus kenaikan gaji akhir secara berfasa.
10	Adakah penerima pencen terbitan layak menerima penyelarasan pencen ini?	Ya. Penerima pencen terbitan juga layak menerima penyelarasan pencen ini sepertimana yang dinyatakan di dalam Akta Penyelarasan Pencen 1980 [Akta 238].
11	Sekiranya pegawai telah memilih opsyen SSPA, namun meninggal dunia sebelum 1 Disember 2024 (Tarikh kuatkuasa), bagaimanakah pelaksanaan SSPA bagi kes sebegini?	Pegawai yang meninggal dunia sebelum tarikh kuatkuasa, mereka akan dikategorikan sebagai seorang pesara dan tanggungan yang layak akan menerima penyelarasan pencen.

BIL.	SOALAN	PENJELASAN
12	Sekiranya saya tidak memilih opsyen SSPA, adakah saya layak untuk menerima penyelarasan pencen apabila bersara pada tahun 2025?	<p>Bagi Fasa 1, pegawai yang tidak memilih opsyen SSPA tidak akan menerima pelarasan gaji. Bagi tujuan pengiraan faedah persaraan pada tahun 2025, JPA akan menggunakan gaji akhir SSM.</p> <p>Pada Januari 2026, penyelarasan pencen Fasa 2 akan diberikan kepada pesara sepertimana yang diperuntukkan di bawah Akta Penyelarasan Pencen 1980 [Akta 238].</p>
13	Selepas Fasa 2, adakah kenaikan pencen secara tahunan akan berlaku? Berapa peratus kenaikan tahunan akan dibuat?	Tidak, Berdasarkan keputusan mahkamah persekutuan pada 27 Jun 2023 tiada kenaikan pencen tahunan. Kenaikan pencen tahunan seterusnya akan dilaksanakan sekiranya terdapat semakan gaji penjawat awam.
14	Adakah kenaikan 8% (Fasa 1) dan 7% (Fasa 2) dilaksanakan ke atas amaun pencen atau gaji akhir pesara?	<p><b><u>BERSARA SEBELUM 1 JANUARI 2013</u></b></p> <p>Kenaikan 8% bagi Fasa 1 adalah berdasarkan gaji akhir bersamaan pada Disember 2012. Manakala, bagi Fasa 2, kenaikan 7% adalah berdasarkan gaji akhir bersamaan pada Disember 2024.</p>

BIL.	SOALAN	PENJELASAN
		<p><b><u>BERSARA PADA / SELEPAS 1 JANUARI 2013</u></b></p> <p>Kenaikan 8% bagi Fasa 1 adalah berdasarkan gaji akhir. Manakala, bagi Fasa 2, kenaikan 7% adalah berdasarkan gaji akhir bersamaan pada Disember 2024.</p>
15	Apakah beza gaji akhir dan gaji akhir bersamaan?	Gaji akhir adalah gaji yang diterima sebelum pegawai bersara, manakala gaji akhir bersamaan adalah gaji akhir yang telah dibuat pelarasan gaji berdasarkan Akta Penyelarasan Pencen 1980 [Akta 238].
16	Sekiranya saya bersara bulan Mac 2025 adakah saya layak dapat penyelarasan pencen Fasa 2?	Bagi pegawai yang bersara pada 2 Disember 2024 hingga 31 Disember 2025 layak menerima penyelarasan pencen Fasa 2.
17	Saya merupakan seorang pesara dan penerima pencen terbitan. Adakah pencen yang diterima akan diselaraskan kedua-duanya?	Ya, pencen dan pencen terbitan akan diselaraskan.
18	Jika ada sebarang kemusykilan berkenaan pelaksanaan SSPA secara keseluruhan, bagaimana pesara dan penjawat awam boleh salurkan kemusykilan berkenaan?	Sebarang kemusykilan berkenaan pelaksanaan SSPA secara keseluruhan, pesara dan penjawat awam boleh menyalurkan pertanyaan ke laman portal SSPA di pautan borang maklum balas SSPA.