LAMPIRAN A

PENINGKATAN PENYAMPAIAN MELALUI PEMBUDAYAAN NILAI

AMALAN NILAI

- Amanah
- Benar
- Bijaksana
- Adil
- Telus
- Bersyukur

Catatan:
Arahan YAB Arahan Perdana Menteri No. 1 Tahun 1998 Siri 7 No. 1 Tahun 2007 SISTEM PENGURUSAN AUDIT NILAI

ETIKA

NORMA

PRINSIP

i. Menegakkan undang-undang

ii. Merekayasa proses dan prosedur kerja

iii. Memelihara kesejahteraan psikologi

iv. Memastikan kebertanggungjawaban ketua dan penyelia

v. Menyediakan persekitaran dan budaya organisasi yang kondusif

vi. Menyelaras komunikasi strategik

PERINGKAT

PENGUKUHAN TATAKELOLA ORGANISASI (Perkhidmatan Awam)

PEMERKASAAN PERANAN KEPEMIMPINAN

PEMANTAPAN TADBIR URUS INSAN (Individu)

INISIATIF

1. Penetapan pernyataan nilai perkhidmatan awam
2. Pelaporan inisiatif pembudayaan nilai dalam tatakelola organisasi
3. Pempengaruh budaya nilai
4. Promosi perkhidmatan melalui komunikasi strategik
5. Pemantauan tindakan pembetulan secara berterusan
6. Diagnosis amalan nilai
7. Elemen amalan nilai dalam pengukuran prestasi sektor awam

8. Penetapan indeks komposit nilai sebagai petunjuk prestasi utama (KPI) PPTPA *tier* 1
9. Pengukuhan amalan nilai dalam latihan kepemimpinan
10. Penguatkuasaan peranan Ketua Jabatan

11. Saringan amalan nilai dalam urusan pengambilan
12. Pemupukan nilai dalam urusan awal perkhidmatan
13. Penyelarasan skop pembudayaan nilai perkhidmatan awam dalam latihan
14. Saringan amalan nilai dalam pertimbangan pemberian pengiktirafan dan penghargaan

PENILAIAN AMALAN NILAI PERKHIDMATAN AWAM
(SISTEM PENGURUSAN AMALAN NILAI PERKHIDMATAN AWAM)

KEBERHASILAN

- Tatakelola organisasi yang baik
- Imej dan persepsi positif perkhidmatan awam
- Penjawat awam yang produktif, berintegriti dan sejahtera

PEMBUDAYAAN NILAI