JPA.BK.(S)71/3/4-11(45) No. Siri:

KERAJAAN MALAYSIA

SURAT PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 3 TAHUN 2012

KAEDAH PEMBERIAN ANJAKAN GAJI BERDASARKAN JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM

TUJUAN

1. Surat Pekeliling Perkhidmatan ini bertujuan memaklumkan kaedah pemberian Anjakan Gaji berdasarkan Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM) kepada pegawai yang telah melepasi tahap kompetensi pada Aras IV dalam Penilaian Tahap Kecekapan (PTK) dan diluluskan pemberian Anjakan Gaji oleh Panel Pembangunan Sumber Manusia (PPSM).

LATAR BELAKANG

2. Mulai 1 Januari 2012, Kerajaan telah memutuskan supaya Sistem Saraan Malaysia (SSM) dikekalkan dengan struktur gaji Jadual Gaji Matriks (JGM) digantikan dengan Jadual Gaji Minimum-Maksimum (JGMM). Keputusan tersebut dijelaskan melalui Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2012 (PP Bil. 1/2012) mengenai Kenaikan Gaji Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan Di Bawah Sistem Saraan Malaysia.

3. Di bawah struktur gaji JGM, seperti mana dijelaskan dalam Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002 (PP Bil. 4/2002), Anjakan Gaji ialah pergerakan gaji daripada mata gaji semasa kepada mata gaji di Tangga (T) berikutnya pada satu Peringkat (P) yang lebih tinggi. Bagi pegawai yang berada di mata gaji maksimum, Anjakan Gaji adalah pergerakan gaji daripada mata gaji semasa kepada mata gaji di Tangga yang sama pada satu Peringkat yang lebih tinggi. Walau bagaimanapun, dengan pelaksanaan berasaskan struktur gaji JGMM terdapat keperluan untuk mengubah suai kaedah pemberian Anjakan Gaji berikutan struktur gaji JGMM tidak lagi memperuntukkan tangga gaji.

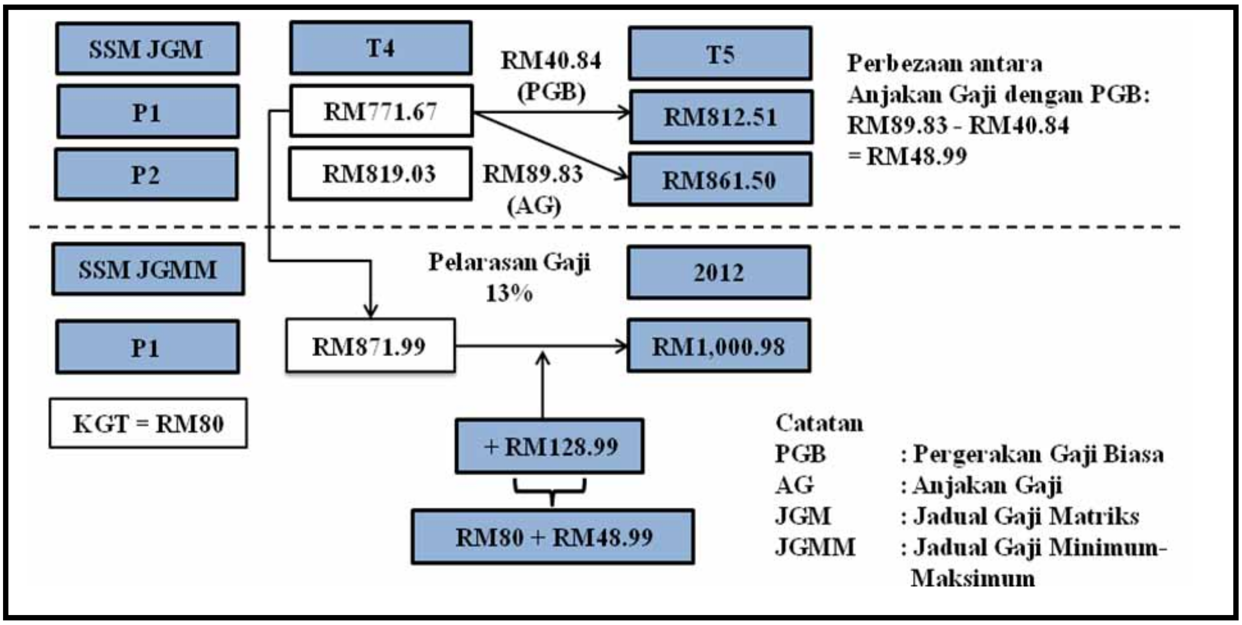
KAEDAH PEMBERIAN ANJAKAN GAJI BERASASKAN STRUKTUR GAJI JGMM

4. Pegawai yang melepasi tahap kompetensi pada Aras IV dalam PTK pada tahun 2010 atau tahun sebelumnya yang memenuhi syarat ditetapkan, Anjakan Gaji hendaklah diberi berdasarkan Kenaikan Gaji Tahunan (KGT) mengikut PP Bil. 1/2012 dan ditambah dengan perbezaan antara Anjakan Gaji JGM dengan Pergerakan Gaji Biasa (PGB) di bawah SSM pada 31 Disember 2011. Formula, contoh pengiraan dan ilustrasi adalah seperti berikut:

Formula dan Contoh Pengiraan

Anjakan Gaji JGMM	**=**	**KGT JGMM**	**+**	**[Perbezaan Anjakan Gaji JGM dengan PGB JGM pada 31 Disember 2011]**
Contoh Anjakan Gaji Bagi Pembantu Am Pejabat Gred N1	=	RM80.00	+	[RM89.83 – RM40.84]
	=	RM80.00	+	[RM48.99]
	=	**RM128.99**		

Ilustrasi Pemberian Anjakan Gaji



5. Anjakan Gaji tidak diberi secara automatik kepada pegawai yang melepasi tahap kompetensi pada Aras IV dalam PTK, sebaliknya pegawai adalah tertakluk kepada syarat-syarat yang ditetapkan dalam PP Bil. 4/2002.

6. Pemberian Anjakan Gaji hendaklah diluluskan oleh PPSM dan diberikan pada Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) pegawai.

7. Selaras dengan prinsip pergerakan gaji yang dijelaskan dalam PP Bil. 1/2012, bagi pegawai yang TPG pada tahun 2012 adalah pada 1 Januari 2012 dan pegawai diluluskan Anjakan Gaji oleh PPSM, Anjakan Gaji tersebut hendaklah diberikan selepas pegawai diselaraskan kenaikan gaji mengikut PP Bil. 1/2012. Gaji pegawai yang berada di P1 hendaklah dipindahkan ke peringkat gaji P2 tertakluk kepada gaji maksimum P2. Bagi pegawai di gred lantikan yang gajinya berada di P2, gaji pegawai akan dipindahkan ke P3 tertakluk kepada gaji maksimum di P3.

8. Prinsip menggunakan kedudukan gaji pada 31 Disember 2011 bagi tujuan pengiraan Anjakan Gaji hendaklah terpakai bagi tujuan pemberian Anjakan Gaji pada tahun 2012 dan pada tahun-tahun seterusnya, pada mana-mana TPG yang pegawai layak.

9. Contoh pengiraan pemberian Anjakan Gaji bagi pegawai yang diluluskan Anjakan Gaji adalah seperti di jadual berikut:

Bil.	Contoh Pemberian Anjakan Gaji	Lampiran
1.	Pada Tahun 2012	A hingga C
2.	Pada Tahun 2013	D hingga F
3.	Pada Tahun 2014	G dan H
4.	Bagi Pegawai di Gaji Maksimum	I dan J

10. Bagi PPSM yang telah bersidang pada tahun 2012 tetapi tidak membuat keputusan mengenai pemberian Anjakan Gaji, PPSM hendaklah bersidang semula bagi membuat keputusan mengenai pegawai yang layak diberi Anjakan Gaji pada tahun 2012.

TARIKH KUAT KUASA

11. Surat Pekeliling Perkhidmatan ini hendaklah disifatkan berkuat kuasa mulai **1 Januari 2012.**

PEMAKAIAN

12. Tertakluk kepada penerimaannya oleh pihak berkuasa masing-masing, peruntukan dalam Surat Pekeliling Perkhidmatan ini pada keseluruhannya dipanjangkan kepada semua Perkhidmatan Negeri, Pihak Berkuasa Berkanun dan Pihak Berkuasa Tempatan.

PERTANYAAN

13. Sebarang pertanyaan mengenai Surat Pekeliling Perkhidmatan ini boleh dirujuk kepada:

Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam
Jabatan Perkhidmatan Awam
Bahagian Perkhidmatan
Aras 6, Blok C2, Kompleks C
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan
62510 PUTRAJAYA

No. Telefon : 03-8885 4075/ 4762
No. Faks : 03-8888 0682
E-mel : anjakangaji@jpa.gov.my

"BERKHIDMAT UNTUK NEGARA"

(TAN SRI ABU BAKAR BIN HAJI ABDULLAH)
Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam
Malaysia

JABATAN PERKHIDMATAN AWAM MALAYSIA
PUTRAJAYA

10 Mei 2012

Semua Ketua Setiausaha Kementerian

Semua Ketua Jabatan Persekutuan

Semua Y.B. Setiausaha Kerajaan Negeri

Semua Pihak Berkuasa Berkanun

Semua Pihak Berkuasa Tempatan

Lampiran A

CONTOH PEMBERIAN ANJAKAN GAJI BAGI PEGAWAI YANG DILULUSKAN ANJAKAN GAJI PADA TAHUN 2012

Jawatan	**: Pemandu Kenderaan Bermotor**
Gred	**: Gred R3**
Tarikh Pergerakan Gaji (TPG)	**: 1 Januari**
Kenaikan Gaji Tahunan (KGT)	**: RM80**
Diluluskan Anjakan Gaji	**: Tahun 2012**

<table>
<tr><th>Tarikh</th><th>SSM (JGM)
(RM)</th><th>SSM (JGMM)
(RM)</th><th>Catatan</th></tr>
<tr><td>31.12.2011</td><td>823.94
(P1T4)</td><td></td><td>Gaji pegawai pada 31.12.2011.</td></tr>
<tr><td>01.01.2012</td><td></td><td>931.05
(P1)</td><td>Diberi pemindahan gaji 13%.</td></tr>
<tr><td>01.01.2012</td><td></td><td>1,060.04
(P2)

(931.05
+ 128.99)</td><td>TPG 2012 dan diberi Anjakan Gaji.

Pengiraan Anjakan Gaji berdasarkan Gaji dan Anjakan Gaji pada 31.12.2011

P1T4 = RM823.94 (Gaji hakiki JGM)
P2T5 = RM913.77 (Anjakan Gaji JGM)

<table>
<tr><td>1.</td><td>Jumlah Anjakan Gaji P1T4 ke P2T5</td><td>RM89.83
(a)</td></tr>
<tr><td>2.</td><td>Pergerakan Gaji Biasa P1T4 ke P1T5</td><td>RM40.84
(b)</td></tr>
<tr><td>3.</td><td>Perbezaan
(a) – (b)</td><td>RM48.99
(c)</td></tr>
<tr><td>4.</td><td>KGT SSM (JGMM)</td><td>RM80.00
(d)</td></tr>
</table>

Jumlah Anjakan Gaji (c) + (d) = RM128.99</td></tr>
<tr><td>01.01.2013</td><td></td><td>1,140.04
(P2)</td><td>TPG 2013.</td></tr>
</table>

Lampiran B

CONTOH PEMBERIAN ANJAKAN GAJI BAGI PEGAWAI YANG DILULUSKAN ANJAKAN GAJI PADA TAHUN 2012

Jawatan : Pembantu Tadbir (Perkeranian dan Operasi)
Gred : N17
Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) : 1 Julai
Kenaikan Gaji Tahunan (KGT) : RM95
Diluluskan Anjakan Gaji : Tahun 2012

<table>
<tr><th>Tarikh</th><th>SSM (JGM)
(RM)</th><th>SSM (JGMM)
(RM)</th><th>Catatan</th></tr>
<tr><td>31.12.2011</td><td>970.11
(P1T4)</td><td></td><td>Gaji pegawai pada 31.12.2011.</td></tr>
<tr><td>01.01.2012</td><td></td><td>1,096.22
(P1)</td><td>Pemberian kenaikan gaji 13%.</td></tr>
<tr><td>01.07.2012</td><td></td><td>1,248.73
(P2)

(1,096.22
+ 152.51)</td><td>TPG 2012 dan diberi Anjakan Gaji.

Pengiraan Anjakan Gaji berdasarkan Gaji dan Anjakan Gaji pada 31.12.2011

P1T4 = RM970.11 (Gaji Hakiki JGM)
P2T5 = RM1,077.53 (Anjakan Gaji JGM)

<table>
<tr><td>1.</td><td>Jumlah Anjakan Gaji P1T4 ke P2T5</td><td>RM107.42
(a)</td></tr>
<tr><td>2.</td><td>Pergerakan Gaji Biasa P1T4 ke P1T5</td><td>RM49.91
(b)</td></tr>
<tr><td>3.</td><td>Perbezaan
(a) – (b)</td><td>RM57.51
(c)</td></tr>
<tr><td>4.</td><td>KGT SSM (JGMM)</td><td>RM95.00
(d)</td></tr>
</table>

Jumlah Anjakan Gaji (c) + (d) = RM152.51</td></tr>
<tr><td>01.07.2013</td><td></td><td>1,343.73
(P2)</td><td>TPG 2013.</td></tr>
</table>

Lampiran C

CONTOH PEMBERIAN ANJAKAN GAJI BAGI PEGAWAI YANG DILULUSKAN ANJAKAN GAJI PADA TAHUN 2012

Jawatan	**: Penolong Pegawai Teknologi Maklumat**
Gred	**: F32**
Tarikh Pergerakan Gaji (TPG)	**: 1 Oktober**
Kenaikan Gaji Tahunan (KGT)	**: RM155**
Diluluskan Anjakan Gaji	**: Tahun 2012**

<table>
<tr><th>Tarikh</th><th>SSM (JGM)
(RM)</th><th>SSM (JGMM)
(RM)</th><th>Catatan</th></tr>
<tr><td>31.12.2011</td><td>3107.27
(P1T5)</td><td></td><td>Gaji pegawai pada 31.12.2011.</td></tr>
<tr><td>01.01.2012</td><td></td><td>3,511.22
(P1)</td><td>Pemberian kenaikan gaji 13%.</td></tr>
<tr><td>01.10.2012</td><td></td><td>3,921.86
(P2)

(3,511.22
+ 410.64)</td><td>TPG 2012 dan diberi Anjakan Gaji.

Pengiraan Anjakan Gaji berdasarkan Gaji dan Anjakan Gaji pada 31.12.2011

P1T5 = 3,107.27 (Gaji Hakiki JGM)
P2T6 = 3,461.22 (Anjakan Gaji JGM)

<table>
<tr><td>1.</td><td>Jumlah Anjakan Gaji P1T5 ke P2T6</td><td>RM353.95
(a)</td></tr>
<tr><td>2.</td><td>Pergerakan Gaji Biasa P1T5 ke P1T6</td><td>RM98.31
(b)</td></tr>
<tr><td>3.</td><td>Perbezaan
(a) – (b)</td><td>RM255.64
(c)</td></tr>
<tr><td>4.</td><td>KGT SSM (JGMM)</td><td>RM155.00
(d)</td></tr>
</table>

Jumlah Anjakan Gaji (c) + (d) = RM410.64</td></tr>
<tr><td>01.10.2013</td><td></td><td>4,075.86
(P2)</td><td>TPG 2013.</td></tr>
</table>

Lampiran D

CONTOH PEMBERIAN ANJAKAN GAJI BAGI PEGAWAI YANG DILULUSKAN ANJAKAN GAJI PADA TAHUN 2013

Jawatan : Pembantu Am Pejabat
Gred : N1
Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) : 1 Januari
Kenaikan Gaji Tahunan (KGT) : RM80
Diluluskan Anjakan Gaji : Tahun 2013

<table>
<tr><th>Tarikh</th><th>SSM (JGM)
(RM)</th><th>SSM (JGMM)
(RM)</th><th>Catatan</th></tr>
<tr><td>31.12.2011</td><td>771.67
(P1T4)</td><td></td><td>Gaji pegawai pada 31.12.2011.</td></tr>
<tr><td>01.01.2012</td><td></td><td>871.99
(P1)</td><td>Pemberian kenaikan gaji 13%.</td></tr>
<tr><td>01.01.2012</td><td></td><td>951.99
(P1)</td><td>TPG 2012.</td></tr>
<tr><td>01.01.2013</td><td></td><td>1,080.98
(P2)

(951.99
+ 128.99)</td><td>TPG 2013 dan diberi Anjakan Gaji.

Pengiraan Anjakan Gaji berdasarkan Gaji dan Anjakan Gaji pada 31.12.2011

P1T4 = RM 771.67 (Gaji Hakiki JGM)
P2T5 = RM 861.50 (Anjakan Gaji JGM)

<table>
<tr><td>1.</td><td>Jumlah Anjakan Gaji P1T4 ke P2T5</td><td>RM89.83
(a)</td></tr>
<tr><td>2.</td><td>Pergerakan Gaji Biasa P1T4 ke P1T5</td><td>RM40.84
(b)</td></tr>
<tr><td>3.</td><td>Perbezaan
(a) – (b)</td><td>RM48.99
(c)</td></tr>
<tr><td>4.</td><td>KGT SSM (JGMM)</td><td>RM80.00
(d)</td></tr>
</table>

Jumlah Anjakan Gaji (c) + (d) = RM128.99</td></tr>
<tr><td>01.01.2014</td><td></td><td>1,160.98
(P2)</td><td>TPG 2014.</td></tr>
</table>

Lampiran E

CONTOH PEMBERIAN ANJAKAN GAJI BAGI PEGAWAI YANG DILULUSKAN ANJAKAN GAJI PADA TAHUN 2013

Jawatan	**: Pegawai Pertanian**
Gred	**: G41**
Tarikh Pergerakan Gaji (TPG)	**: 1 April**
Kenaikan Gaji Tahunan (KGT)	**: RM225**
Diluluskan Anjakan Gaji	**: Tahun 2013**

<table>
<tr><th>Tarikh</th><th>SSM (JGM)
(RM)</th><th>SSM (JGMM)
(RM)</th><th>Catatan</th></tr>
<tr><td>31.12.2011</td><td>1,965.81
(P1T4)</td><td></td><td>Gaji pegawai pada 31.12.2011</td></tr>
<tr><td>01.01.2012</td><td></td><td>2,221.37
(P1)</td><td>Pemberian kenaikan gaji 13%.</td></tr>
<tr><td>01.04.2012</td><td></td><td>2,446.37
(P1)</td><td>TPG 2012.</td></tr>
<tr><td>01.04.2013</td><td></td><td>2,782.67
(P2)

(2,446.37
+ 336.30)</td><td>TPG 2013 dan diberi Anjakan Gaji.

Pengiraan Anjakan Gaji berdasarkan Gaji dan Anjakan Gaji pada 31.12.2011

P1T4 = RM1,965.81(Gaji Hakiki JGM)
P2T5 = RM 2,167.56 (Anjakan Gaji JGM)

<table>
<tr><td>1.</td><td>Jumlah Anjakan Gaji P1T4 ke P2T5</td><td>RM201.75
(a)</td></tr>
<tr><td>2.</td><td>Pergerakan Gaji Biasa P1T4 ke P1T5</td><td>RM90.45
(b)</td></tr>
<tr><td>3.</td><td>Perbezaan
(a) – (b)</td><td>RM111.30
(c)</td></tr>
<tr><td>4.</td><td>KGT SSM (JGMM)</td><td>RM225.00
(d)</td></tr>
</table>

Jumlah Anjakan Gaji (c) + (d) = RM336.30</td></tr>
<tr><td>01.04.2014</td><td></td><td>3,007.67
(P2)</td><td>TPG 2014.</td></tr>
</table>

Lampiran F

CONTOH PELARASAN PEMBERIAN ANJAKAN GAJI BAGI PEGAWAI YANG DILULUSKAN ANJAKAN GAJI PADA TAHUN 2013

Jawatan	**: Pekerja Awam**
Gred	**: R1**
Tarikh Pergerakan Gaji (TPG)	**: 1 Januari**
Kenaikan Gaji Tahunan (KGT)	**: RM80**
Diluluskan Anjakan Gaji	**: Tahun 2013**

<table>
<tr><th>Tarikh</th><th>SSM (JGM)
(RM)</th><th>SSM (JGMM)
(RM)</th><th>Catatan</th></tr>
<tr><td>31.12.2011</td><td>770.03
(P1T4)</td><td></td><td>Gaji pegawai pada 31.12.2011.</td></tr>
<tr><td>01.01.2012</td><td></td><td>870.13
(P1)</td><td>Pemberian kenaikan gaji 13%.</td></tr>
<tr><td>01.01.2012</td><td></td><td>950.13
(P1)</td><td>TPG 2012.</td></tr>
<tr><td>01.01.2013</td><td></td><td>1,079.12
(P2)

(950.13
+ 128.99)</td><td>TPG 2013 dan diberi Anjakan Gaji.

Pengiraan Anjakan Gaji berdasarkan Gaji dan Anjakan Gaji pada 31.12.2011

P1T4 = RM 770.03 (Gaji Hakiki JGM)
P2T5 = RM 859.86 (Anjakan Gaji JGM)

<table>
<tr><td>1.</td><td>Jumlah Anjakan Gaji P1T4 ke P2T5</td><td>RM89.83
(a)</td></tr>
<tr><td>2.</td><td>Pergerakan Gaji Biasa P1T4 ke P1T5</td><td>RM40.84
(b)</td></tr>
<tr><td>3.</td><td>Perbezaan
(a) – (b)</td><td>RM48.99
(c)</td></tr>
<tr><td>4.</td><td>KGT SSM (JGMM)</td><td>RM80.00
(d)</td></tr>
</table>
Jumlah Anjakan Gaji (c) + (d) = RM128.99</td></tr>
<tr><td>01.01.2014</td><td></td><td>1159.12
(P2)</td><td>TPG 2014.</td></tr>
</table>

Lampiran G

CONTOH PEMBERIAN ANJAKAN GAJI BAGI PEGAWAI YANG DILULUSKAN ANJAKAN GAJI PADA TAHUN 2014

Jawatan	**: Pengawal Keselamatan**
Gred	**: KP11**
Tarikh Pergerakan Gaji (TPG)	**: 1 April**
Kenaikan Gaji Tahunan (KGT)	**: RM80**
Diluluskan Anjakan Gaji	**: Tahun 2014**

<table>
<tr><th>Tarikh</th><th>SSM (JGM)
(RM)</th><th>SSM (JGMM)
(RM)</th><th>Catatan</th></tr>
<tr><td>31.12.2011</td><td>863.14
(P1T4)</td><td></td><td>Gaji pegawai pada 31.12.2011.</td></tr>
<tr><td>01.01.2012</td><td></td><td>975.35
(P1)</td><td>Pemberian kenaikan gaji 13%.</td></tr>
<tr><td>01.04.2012</td><td></td><td>1,055.35
(P1)</td><td>TPG 2012.</td></tr>
<tr><td>01.04.2013</td><td></td><td>1,135.35
(P1)</td><td>TPG 2013.</td></tr>
<tr><td>01.04.2014</td><td></td><td>1,264.34
(P2)

(1,135.35
+ 128.99)</td><td>TPG 2014 dan diberi Anjakan Gaji.

Pengiraan Anjakan Gaji berdasarkan Gaji dan Anjakan Gaji pada 31.12.2011

P1T4 = RM863.14 (Gaji Hakiki JGM)
P2T5 = RM 952.97 (Anjakan Gaji JGM)

<table><tr><td>1.</td><td>Jumlah Anjakan Gaji P1T4 ke P2T5</td><td>RM89.83
(a)</td></tr><tr><td>2.</td><td>Pergerakan Gaji Biasa P1T4 ke P1T5</td><td>RM40.84
(b)</td></tr><tr><td>3.</td><td>Perbezaan
(a) – (b)</td><td>RM48.99
(c)</td></tr><tr><td>4.</td><td>KGT SSM (JGMM)</td><td>RM80.00
(d)</td></tr></table>
Jumlah Anjakan Gaji (c) + (d) = RM128.99</td></tr>
<tr><td>01.04.2015</td><td></td><td>1,344.34
(P2)</td><td>TPG 2015.</td></tr>
</table>

Lampiran H

CONTOH PEMBERIAN ANJAKAN GAJI BAGI PEGAWAI YANG DILULUSKAN ANJAKAN GAJI PADA TAHUN 2014

Jawatan	**: Pembantu Belia dan Sukan**
Gred	**: S22**
Tarikh Pergerakan Gaji (TPG)	**: 1 Julai**
Kenaikan Gaji Tahunan (KGT)	**: RM115**
Diluluskan Anjakan Gaji	**: Tahun 2014**

<table>
<tr><th>Tarikh</th><th>SSM (JGM)
(RM)</th><th>SSM (JGMM)
(RM)</th><th>Catatan</th></tr>
<tr><td>31.12.2011</td><td>2,115.08
(P1T4)</td><td></td><td>Gaji pegawai pada 31.12.2011</td></tr>
<tr><td>01.01.2012</td><td></td><td>2,390.04
(P1)</td><td>Pemberian kenaikan gaji 13%.</td></tr>
<tr><td>01.07.2012</td><td></td><td>2,505.04
(P1)</td><td>TPG 2012.</td></tr>
<tr><td>01.07.2013</td><td></td><td>2,620.04
(P1)</td><td>TPG 2013.</td></tr>
<tr><td>01.07.2014</td><td></td><td>2,936.21
(P2)

(2,620.04
+ 316.17)</td><td>TPG 2014 dan diberi Anjakan Gaji.

Pengiraan Anjakan Gaji berdasarkan Gaji dan Anjakan Gaji pada 31.12.2011

P1T4 = RM2,115.08 (Gaji Hakiki JGM)
P2T5 = RM2,382.80 (Anjakan Gaji JGM)

<table>
<tr><td>1.</td><td>Jumlah Anjakan Gaji P1T4 ke P2T5</td><td>RM267.72
(a)</td></tr>
<tr><td>2.</td><td>Pergerakan Gaji Biasa P1T4 ke P1T5</td><td>RM66.55
(b)</td></tr>
<tr><td>3.</td><td>Perbezaan
(a) – (b)</td><td>RM201.17
(c)</td></tr>
<tr><td>4.</td><td>KGT SSM (JGMM)</td><td>RM115.00
(d)</td></tr>
</table>

Jumlah Anjakan Gaji (c) + (d) = RM316.17</td></tr>
<tr><td>01.07.2015</td><td></td><td>3,051.21
(P2)</td><td>TPG 2015.</td></tr>
</table>

Lampiran I

CONTOH PEMBERIAN ANJAKAN GAJI BAGI PEGAWAI YANG BERADA DI GAJI MAKSIMUM DAN DILULUSKAN ANJAKAN GAJI PADA TAHUN 2012

Jawatan	**: Pembantu Tadbir (Perkeranian dan Operasi)**
Gred	**: Gred N17**
Tarikh Pergerakan Gaji (TPG)	**: 1 Januari**
Kenaikan Gaji Tahunan (KGT)	**: RM95**
Diluluskan Anjakan Gaji	**: Tahun 2012**

<table>
<tr><th>Tarikh</th><th>SSM (JGM)
(RM)</th><th>SSM (JGMM)
(RM)</th><th>Catatan</th></tr>
<tr><td>31.12.2011</td><td>2,151.35
(P1T24)</td><td></td><td>Gaji pegawai pada 31.12.2011.</td></tr>
<tr><td>01.01.2012</td><td></td><td>2,431.03
(P1)</td><td>Pemberian kenaikan gaji 13%.</td></tr>
<tr><td>01.01.2012</td><td></td><td>2,647.18
(P2)

(2,431.03
+ 216.15)</td><td>TPG 2012 dan diberi Anjakan Gaji.

Pengiraan Anjakan Gaji berdasarkan Gaji dan Anjakan Gaji pada 31.12.2011

P1T24 = RM2,151.35 (Gaji Hakiki JGM)
P2T24 = RM2,272.50 (Anjakan Gaji JGM)

<table>
<tr><td>1.</td><td>Jumlah Anjakan Gaji P1T24 ke P2T24</td><td>RM121.15
(a)</td></tr>
<tr><td>2.</td><td>Pergerakan Gaji Biasa</td><td>Tiada
(b)</td></tr>
<tr><td>3.</td><td>Perbezaan
(a) – (b)</td><td>RM121.15
(c)</td></tr>
<tr><td>4.</td><td>KGT SSM (JGMM)</td><td>RM95.00
(d)</td></tr>
</table>
Jumlah Anjakan Gaji (c) + (d) = RM216.15</td></tr>
<tr><td>01.01.2013</td><td></td><td>2,662.93
(P2)</td><td>TPG 2013. Diberi mata gaji maksimum di P2.</td></tr>
</table>

Lampiran J

CONTOH PEMBERIAN ANJAKAN GAJI BAGI PEGAWAI YANG BERADA DI GAJI MAKSIMUM DAN DILULUSKAN ANJAKAN GAJI PADA TAHUN 2013

Jawatan	**: Penolong Pegawai Tadbir**
Gred	**: N32**
Tarikh Pergerakan Gaji (TPG)	**: 1 April**
Kenaikan Gaji Tahunan (KGT)	**: RM155**
Diluluskan Anjakan Gaji	**: Tahun 2013**

<table>
<tr><th>Tarikh</th><th>SSM (JGM)
(RM)</th><th>SSM (JGMM)
(RM)</th><th>Catatan</th></tr>
<tr><td>31.12.2011</td><td>3,592.76
(P1T13)</td><td></td><td>Gaji pegawai pada 31.12.2011.</td></tr>
<tr><td>01.01.2012</td><td></td><td>4,059.82
(P1)</td><td>Pemberian kenaikan gaji 13%.</td></tr>
<tr><td>01.04.2012</td><td></td><td>4,284.82
(P1)</td><td>TPG 2012.</td></tr>
<tr><td>01.04.2013</td><td></td><td>4575.51
(P2)

(4,284.82
+ 544.20
= 4,829.02)

Nota:
Walau bagaimanapun, tertakluk kepada Gaji Maksimum Gred N32 = 4575.51</td><td>TPG 2013 dan diberi Anjakan Gaji tertakluk kepada mata gaji maksimum di P2.

Pengiraan Anjakan Gaji berdasarkan Gaji dan Anjakan Gaji pada 31.12.2011

P1T13 = RM3,592.76 (Gaji Hakiki JGM)
P2T13 = RM3,911.96 (Anjakan Gaji JGM)

<table><tr><td>1.</td><td>Jumlah Anjakan Gaji P1T13 ke P2T13</td><td>RM319.20
(a)</td></tr><tr><td>2.</td><td>Pergerakan Gaji Biasa</td><td>Tiada
(b)</td></tr><tr><td>3.</td><td>Perbezaan
(a) – (b)</td><td>RM319.20
(c)</td></tr><tr><td>4.</td><td>KGT SSM (JGMM)</td><td>RM225.00
(d)</td></tr></table>
Jumlah Anjakan Gaji (c) + (d) = RM544.20</td></tr>
<tr><td>01.04.2014</td><td></td><td>4575.51
(P2)</td><td>TPG 2014. Kekal diberi mata gaji maksimum di P2.</td></tr>
</table>