



**KERAJAAN MALAYSIA**

---

**SURAT PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 2 TAHUN 2012**

---

**DASAR BARU PELANTIKAN SECARA PEMINJAMAN,  
PERTUKARAN SEMENTARA DAN PERTUKARAN TETAP**

**TUJUAN**

1. Surat Pekeliling Perkhidmatan ini bertujuan memaklumkan keputusan Kerajaan mengenai dasar baru pelantikan secara peminjaman, pertukaran sementara dan pertukaran tetap yang meliputi syarat peminjaman dan pertukaran sementara serta kaedah penetapan gaji permulaan.

**LATAR BELAKANG**

2. Dasar dan prosedur pelantikan secara peminjaman, pertukaran sementara dan pertukaran tetap dijelaskan melalui Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 12 Tahun 2008 (PP 12/2008) – Dasar dan Prosedur Pelantikan Secara Peminjaman, Pertukaran Sementara dan Pertukaran Tetap serta Surat Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 12 Tahun 2011 (SPP 12/2011) – Dasar Baru Pelantikan Secara Peminjaman, Pertukaran Sementara dan Pertukaran Tetap.

3. Selaras dengan keputusan Kerajaan mengekalkan Sistem Saraan Malaysia dengan struktur gaji baru berdasarkan Jadual Gaji Minimum-Maksimum, terdapat keperluan untuk menyelaraskan kaedah penetapan gaji permulaan bagi pegawai yang dilantik secara peminjaman, pertukaran sementara dan pertukaran tetap serta memperkemas syarat peminjaman dan pertukaran sementara.

### **Penggunaan Istilah "Peminjaman"**

4. Bagi maksud penjelasan dalam Surat Pekeliling Perkhidmatan ini hanya istilah **peminjaman** atau **pinjaman** digunakan yang juga merujuk kepada urusan pertukaran sementara atau tukar sementara. Istilah **pertukaran sementara** atau **tukar sementara** akan digunakan sekiranya rujukan khusus perlu dibuat kepada istilah tersebut.

## **DASAR BARU PEMINJAMAN**

### **Syarat Peminjaman**

#### **Kesesuaian Pegawai**

5. Pegawai yang diperakukan untuk dilantik secara peminjaman hendaklah memenuhi syarat-syarat berikut:

- (a) dilantik tetap dan disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) memenuhi syarat lantikan yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan yang berkuat kuasa di gred jawatan pinjaman;
- (c) mencapai tahap prestasi kerja 80% dan ke atas berdasarkan Laporan Penilaian Prestasi Tahunan (LNPT) terkini;

- (d) mempunyai kompetensi yang sesuai dengan bidang tugas gred jawatan pinjaman selaras dengan hasrat mendapatkan perkhidmatan pegawai yang berpengalaman, berkemahiran dan bersesuaian dengan keperluan agensi berkenaan; dan
- (e) pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional (P&P) apabila dipinjamkan ke gred yang lebih tinggi hendaklah telah berkhidmat di gred jawatan hakiki tidak kurang daripada lima (5) tahun kecuali:
  - (i) memiliki kelayakan akademik di peringkat ijazah Doktor Falsafah, tidak kurang daripada dua (2) tahun; atau
  - (ii) memiliki kelayakan akademik di peringkat ijazah Sarjana, tidak kurang daripada tiga (3) tahun.

### **Penetapan Gaji Permulaan**

6. Gaji permulaan pegawai yang dilantik secara peminjaman hendaklah ditetapkan berdasarkan **jumlah gaji yang boleh diselaraskan** seperti di perenggan 8 dan mengikut prinsip berikut:

- (a) **pada gaji minimum di gred jawatan pinjaman** sekiranya jumlah gaji yang boleh diselaraskan **sama atau lebih rendah** daripada gaji minimum di gred jawatan pinjaman; atau
- (b) **pada gaji yang sama dengan jumlah gaji yang boleh diselaraskan di gred jawatan pinjaman** sekiranya jumlah gaji yang boleh diselaraskan **lebih tinggi daripada** gaji minimum di gred jawatan pinjaman. Walau bagaimanapun, sekiranya jumlah gaji yang boleh diselaraskan melebihi gaji maksimum di gred jawatan pinjaman, pegawai akan dibayar **gaji hakiki dan insentif peminjaman** mengikut gred jawatan hakiki yang

kadarnya ditetapkan mengikut perkhidmatan dan agensi seperti di perenggan 9 dan Jadual 1 hingga 5. Bagi peminjaman ke skim perkhidmatan yang berlainan, agensi peminjam hendaklah memohon kepada Bahagian Pembangunan Organisasi (BPO), Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA) untuk meminda butiran perjawatan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) bagi membolehkan pegawai dibayar gaji di atas gred jawatan hakiki dan insentif peminjaman.

7. Kaedah penetapan gaji peminjaman adalah berdasarkan keadaan peminjaman seperti berikut:

- (a) jika **peminjaman itu melibatkan jawatan yang sama grednya atau setaraf** dengan gred jawatan hakiki pegawai, penetapan gaji permulaan adalah:
  - (i) pada gaji terhad di Peringkat 1 (P1) gred jawatan pinjaman dengan mengambil kira jumlah gaji yang boleh diselaraskan jika gaji di gred jawatan hakiki berada di P1;
  - (ii) pada gaji terhad di Peringkat 2 (P2) gred jawatan pinjaman dengan mengambil kira jumlah gaji yang boleh diselaraskan jika gaji di gred jawatan hakiki berada di P2; atau
  - (iii) pada gaji terhad di Peringkat 3 (P3) gred jawatan pinjaman dengan mengambil kira jumlah gaji yang boleh diselaraskan jika gaji di gred jawatan hakiki berada di P3.

Walau apapun prinsip penetapan gaji permulaan di perenggan (a)(i), (ii) dan (iii), sekiranya jumlah gaji yang boleh diselaraskan melebihi gaji maksimum di P1, P2 atau P3 gred jawatan pinjaman, pegawai akan

dibayar gaji hakiki dan insentif peminjaman mengikut gred jawatan hakiki.

(b) jika peminjaman pegawai dibuat ke gred jawatan setara yang mempunyai dua (2) Peringkat Gaji (P1 dan P2) sahaja, contohnya daripada Gred 43 kepada Gred 44 atau Gred 47 ke Gred 48 atau Gred 51 ke Gred 52, penetapan gaji pegawai adalah seperti berikut:

(i) pada gaji yang ditetapkan mengikut prinsip di perenggan (a)(i) jika gaji di gred jawatan hakiki berada di P1 atau (a)(ii) jika gaji di gred jawatan hakiki berada di P2; atau

(ii) pada gaji terhad di P2 gred jawatan pinjaman dengan mengambil kira jumlah gaji yang boleh diselaraskan jika gaji di gred jawatan hakiki berada di P3.

Sekiranya jumlah gaji yang boleh diselaraskan melebihi gaji maksimum di P1 atau P2 gred jawatan pinjaman, pegawai akan dibayar gaji hakiki dan insentif peminjaman mengikut gred jawatan hakiki.

(c) jika peminjaman pegawai dibuat ke gred jawatan yang lebih tinggi daripada gred jawatan hakiki, penetapan gaji permulaan hanya boleh dibuat pada gaji terhad di P1 gred jawatan pinjaman. Sekiranya jumlah gaji yang boleh diselaraskan melebihi gaji maksimum di P1 gred jawatan pinjaman, pegawai akan dibayar gaji hakiki dan insentif peminjaman mengikut gred jawatan hakiki.

8. **Jumlah gaji yang boleh diselaraskan** bermaksud satu jumlah gaji yang diperoleh dengan cara mencampurkan gaji hakiki akhir pegawai yang diterima sehari

sebelum tarikh kuat kuasa peminjaman dengan insentif peminjaman mengikut gred jawatan hakiki. Kaedah pengiraan adalah seperti berikut:

$$\text{Jumlah gaji yang boleh diselaraskan} = \text{Gaji hakiki akhir pegawai sehari sebelum kuat kuasa peminjaman} + \text{Insentif peminjaman mengikut gred jawatan hakiki pegawai}$$

9. Kadar insentif peminjaman ditentukan mengikut gred jawatan hakiki pegawai dan tidak berdasarkan gred jawatan pinjaman. Insentif peminjaman **tidak diambil kira** bagi tujuan pengiraan faedah persaraan. Kadar insentif peminjaman adalah seperti berikut:

Perkhidmatan / Agensi	Rujukan
Perkhidmatan Awam (selain daripada SPRM, ATM, PDRM dan APMM)	Jadual 1
Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM)	Jadual 2
Angkatan Tentera Malaysia (ATM)	Jadual 3
Polis Diraja Malaysia (PDRM)	Jadual 4
Agensi Penguatkuasaan Maritim Malaysia (APMM)	Jadual 5

10. Contoh penetapan gaji permulaan pegawai yang dilantik secara peminjaman adalah seperti berikut:

- (a) peminjaman ke **skim perkhidmatan dan gred jawatan yang sama atau setaraf**. Contoh kaedah penetapan gaji adalah seperti di **Lampiran A, Lampiran B, Lampiran C dan Lampiran D**; dan

- (b) peminjaman ke **gred jawatan yang lebih tinggi**. Contoh kaedah penetapan gaji adalah seperti di **Lampiran E, Lampiran F, Lampiran G dan Lampiran H**.

11. Bagi peminjaman ke agensi swasta, agensi antarabangsa atau pihak berkuasa berkanun yang tidak menggunakan sistem saraan Kerajaan, gaji permulaan yang ditawarkan hendaklah berdasarkan prinsip **tidak kurang baik** (*no less favourable*) daripada emolumen di gred jawatan hakiki dengan mengambil kira insentif peminjaman mengikut gred jawatan hakiki berasaskan kaedah pengiraan berikut:

$$\text{Gaji peminjaman*} = \text{Emolumen di gred jawatan hakiki pegawai**} + \text{Insentif peminjaman mengikut gred jawatan hakiki pegawai}$$

\* Gaji peminjaman yang akan ditawarkan kepada pegawai hendaklah mengambil kira elemen cukai pendapatan yang akan dikenakan.

\*\* Emolumen meliputi segala saraan yang dibayar kepada seseorang pegawai termasuk gaji pokok, imbuhan tetap, bayaran insentif dan elaun bulanan lain.

12. Penetapan gaji peminjaman bagi pegawai yang dilanjutkan tempoh peminjaman adalah seperti berikut:

- (a) berdasarkan gaji yang diterima di gred jawatan pinjaman terakhir. Contoh kaedah penetapan gaji adalah seperti di **Lampiran I**; atau
- (b) bagi pegawai yang dibayar gaji hakiki dan insentif peminjaman dalam tempoh peminjaman berikutan jumlah gaji yang boleh diselaraskan melebihi gaji maksimum gred jawatan pinjaman, gaji peminjaman adalah berdasarkan gaji hakiki dan insentif peminjaman tersebut. Contoh kaedah penetapan gaji adalah seperti di **Lampiran J**.

## **Pergerakan Gaji Tahunan**

13. Pergerakan Gaji Tahunan (PGT) pegawai di gred jawatan hakiki dan pinjaman adalah berdasarkan penilaian prestasi pegawai di jawatan pinjaman. Agensi peminjam hendaklah mengemukakan LNPT pegawai bagi tujuan penentuan PGT oleh Panel Pembangunan Sumber Manusia (PPSM) di agensi pembekal. Selaras dengan keputusan PPSM tersebut, pergerakan gaji tahunan pegawai di gred jawatan hakiki akan diselaraskan secara isyarat oleh agensi pembekal, manakala pembayaran gaji di gred jawatan pinjaman akan dibuat oleh agensi peminjam.

14. Pegawai yang dipinjamkan ke agensi swasta, agensi antarabangsa atau pihak berkuasa berkanun yang tidak menggunakan sistem saraan Kerajaan, PGT pegawai di jawatan pinjaman ditentukan oleh agensi tersebut, manakala PGT pegawai di gred jawatan hakiki diberi secara isyarat berdasarkan penilaian prestasi pegawai di jawatan pinjaman.

## **Penetapan Gaji Peminjaman Bagi Pegawai Yang Dinaikkan Pangkat Di Jawatan Hakiki Dalam Tempoh Peminjaman**

15. Pegawai yang dinaikkan pangkat di gred jawatan hakikinya semasa tempoh peminjaman, tempoh peminjaman pegawai yang sedang berkuat kuasa hendaklah dipendekkan mulai tarikh surat penyiaran kenaikan pangkat dikeluarkan. Jika perkhidmatan pegawai masih diperlukan di gred jawatan pinjaman, penetapan gaji peminjaman baru hendaklah dibuat berdasarkan gred jawatan hakiki kenaikan pangkat mengikut kaedah yang dinyatakan di perenggan 6 dan 7. Tarikh kuat kuasa peminjaman baru adalah sehari selepas tarikh surat penyiaran kenaikan pangkat.

16. Walau apa pun penetapan gaji peminjaman mengikut perenggan 6 dan 7, sekiranya **gaji yang ditawarkan menjadi lebih rendah** daripada gaji peminjaman



yang telah diterima sebelum kenaikan pangkat, pegawai layak dibayar gaji peminjaman yang diterima sebelum kenaikan pangkat tersebut. Contoh kaedah penetapan gaji peminjaman pegawai adalah seperti di **Lampiran K**.

17. Bagi pegawai yang dipinjamkan ke agensi swasta atau pihak berkuasa berkanun yang tidak menggunakan sistem saraan Kerajaan, gaji peminjaman pegawai hendaklah diselaraskan oleh agensi peminjam berdasarkan gred jawatan hakiki kenaikan pangkat pegawai sekiranya gaji peminjaman yang sedang diterima menjadi lebih rendah daripada gaji kenaikan pangkat. Kaedah pelarasan gaji adalah seperti di perenggan 11. Bagi pegawai yang dipinjamkan ke agensi antarabangsa, pelarasan gaji hendaklah dibuat oleh agensi pembekal dan agensi peminjam sekiranya perlu.

18. Sekiranya kenaikan pangkat tersebut menyebabkan **gred jawatan pinjaman lebih rendah** daripada gred jawatan hakiki pegawai, peminjaman pegawai yang sedang berkuat kuasa hendaklah ditamatkan. Walau bagaimanapun, atas keperluan perkhidmatan, pegawai dibenarkan menghabiskan baki tempoh peminjaman yang sedang berkuat kuasa secara KUP atas gred jawatan hakiki. Agensi peminjam hendaklah memohon kepada BPO, JPA untuk meminda butiran perjawatan bagi membolehkan pegawai mengisi jawatan pinjaman tersebut secara KUP dan dibayar gaji di atas gred jawatan hakiki **tanpa insentif peminjaman**. Pelanjutan tempoh peminjaman pegawai selepas menghabiskan baki tempoh peminjaman tersebut **tidak dibenarkan**. Contoh kaedah penetapan gaji peminjaman bagi pegawai yang dinaikkan pangkat dalam tempoh peminjaman adalah seperti di **Lampiran L**.

19. Pelarasan gaji dan elaun di gred jawatan hakiki berikutan kenaikan pangkat sekiranya ada, hendaklah dibuat oleh agensi pembekal mulai tarikh kuat kuasa kenaikan pangkat sehingga tarikh surat penyiaran kenaikan pangkat dikeluarkan.

## **Penetapan Gaji Pertukaran Tetap**

20. Kaedah penetapan gaji pegawai yang ditukar tetap adalah berdasarkan gaji peminjaman yang diterima pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pertukaran tetap. Tarikh Pergerakan Gaji pegawai dikekalkan mengikut gred jawatan pinjaman. Elaun, kemudahan dan syarat perkhidmatan hendaklah mengikut syarat dan kelayakan jawatan pertukaran tetap. Contoh kaedah penetapan gaji pertukaran tetap adalah seperti di **Lampiran M**.

21. Bagi pegawai yang dibayar gaji hakiki dan insentif peminjaman mengikut gred jawatan hakiki berdasarkan perenggan 6(b), gaji pertukaran tetap adalah pada gaji maksimum gred jawatan pertukaran tetap.

22. Selaras dengan perubahan prinsip penetapan gaji pertukaran tetap, syarat pertukaran tetap ke jawatan yang disandang secara peminjaman yang boleh ditawarkan selepas 30 Mac 2012 adalah seperti di **Lampiran N**.

## **PERALIHAN**

23. Dasar baru pelantikan secara peminjaman, pertukaran sementara dan pertukaran tetap mengikut Surat Pekeliling Perkhidmatan ini hendaklah terpakai bagi semua urusan peminjaman, pertukaran sementara dan pertukaran tetap baru yang berkuat kuasa selepas 30 Mac 2012 iaitu selaras dengan **tarikh keluarnya** Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2012 (PP 1/2012) – Kenaikan Gaji Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan Di Bawah Sistem Saraan Malaysia.

24. Bagi peminjaman yang sedang berkuat kuasa semasa berkuat kuasanya Surat Pekeliling Perkhidmatan ini sehingga 30 Mac 2012, gaji peminjaman yang diterima oleh pegawai yang mengambil kira pelarasan gaji mengikut PP 1/2012 hendaklah diteruskan sehingga tamat tempoh peminjaman yang sedang berkuat kuasa.

25. Pegawai di perenggan 23 dan 24, sekiranya **dilanjutkan** tempoh peminjaman atau **dilantik** secara peminjaman dalam tempoh enam (6) bulan dari tarikh tamat peminjaman terakhir sebelumnya ke skim perkhidmatan yang sama atau berlainan atas **gred jawatan pinjaman yang sama atau setara dengannya** dan pelantikan dibuat oleh Pihak Berkuasa Melantik (PBM) yang sama atau berlainan, penetapan gaji adalah berdasarkan gaji peminjaman di gred jawatan pinjaman terakhir. Contoh kaedah penetapan gaji peminjaman pegawai adalah seperti di **Lampiran O**. Sekiranya pelanjutan tempoh peminjaman atau pelantikan secara peminjaman dibuat selepas tempoh enam (6) bulan dari tarikh tamat peminjaman terakhir sebelumnya, penetapan gaji peminjaman adalah berdasarkan prinsip di perenggan 23 dan merupakan peminjaman yang baru.

26. Bagi pegawai yang dipinjamkan ke agensi swasta, agensi antarabangsa atau pihak berkuasa berkanun yang tidak menggunakan sistem saraan Kerajaan semasa Surat Pekeliling Perkhidmatan ini berkuat kuasa, pegawai boleh dibayar gaji berdasarkan syarat peminjaman sedia ada sekiranya gaji peminjaman yang sedang diterima adalah tidak kurang baik daripada kaedah penetapan gaji peminjaman yang ditetapkan di perenggan 11.

## **PEMAKAIAN**

27. Tertakluk kepada penerimaannya oleh pihak berkuasa masing-masing, Surat Pekeliling Perkhidmatan ini dipanjangkan kepada perkhidmatan awam Negeri, pihak berkuasa berkanun (Persekutuan dan Negeri) dan pihak berkuasa tempatan.

## **TARIKH KUAT KUASA**

28. Surat Pekeliling Perkhidmatan ini berkuat kuasa mulai **1 Januari 2012**.

## PELAKSANAAN DAN PEMBATALAN

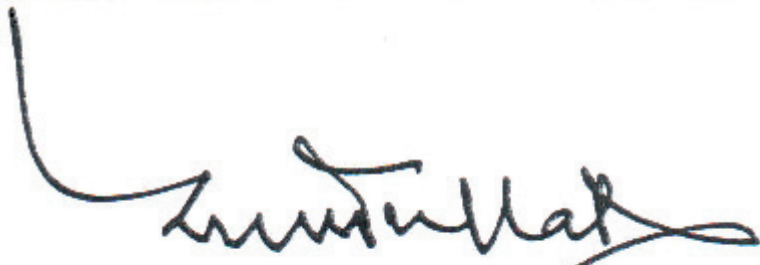
29. Dengan berkuatkuasanya Surat Pekeliling Perkhidmatan ini, SPP 12/2011 adalah dibatalkan.

30. Semua urusan pelantikan secara peminjaman, pertukaran sementara dan pertukaran tetap hendaklah menggunakan dasar dan prosedur yang dinyatakan dalam PP 12/2008 dan dasar baru dalam Surat Pekeliling Perkhidmatan ini kecuali mana-mana peruntukan dalam PP 12/2008 dan lampiran kepada PP 12/2008 yang **dibatalkan** iaitu:

- (a) perenggan 6 dan 7, PP 12/2008 mengenai prinsip pemberian insentif tiga (3) dan dua (2) Pergerakan Gaji Biasa serta penetapan gaji pegawai yang dinaikkan pangkat di gred jawatan hakiki dalam tempoh peminjaman/ pertukaran sementara;
- (b) perenggan 1, Bahagian I, lampiran kepada PP 12/2008 mengenai definisi “jumlah gaji yang boleh diselaraskan” dan “pelanjutan tempoh peminjaman/ pertukaran sementara”;
- (c) perenggan 4(f)(i), 4(f)(ii), 4(g), 4(h), 4(i), 4(j), 4(k) dan 4(l), Bahagian II, lampiran kepada PP 12/2008 mengenai prinsip pemberian insentif tiga (3) dan dua (2) Pergerakan Gaji Biasa;
- (d) perenggan 6, 9 dan 12 Bahagian IV, lampiran kepada PP 12/2008 mengenai kesesuaian pegawai, prinsip penetapan gaji permulaan peminjaman dan kaedah pelarasan gaji berikutan perubahan gaji atau sebagainya berikutan keputusan Kerajaan;
- (e) perenggan 35, Bahagian V, lampiran kepada PP 12/2008 mengenai prinsip penetapan gaji bagi peminjaman ke agensi swasta;

- (f) perenggan 46(a), Bahagian VI, lampiran kepada PP 12/2008 mengenai prinsip penetapan gaji permulaan bagi peminjaman ke agensi antarabangsa;
- (g) perenggan 56(f), Bahagian VII, lampiran kepada PP 12/2008 mengenai penetapan gaji pegawai yang dilantik secara pertukaran tetap; dan
- (h) Lampiran S, lampiran kepada PP 12/2008 mengenai syarat peminjaman dan pertukaran tetap.

**"BERKHIDMAT UNTUK NEGARA"**



**( TAN SRI ABU BAKAR BIN HAJI ABDULLAH )**  
Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam  
Malaysia

JABATAN PERKHIDMATAN AWAM  
MALAYSIA  
PUTRAJAYA

20 April 2012

Semua Suruhanjaya Perkhidmatan  
Semua Ketua Setiausaha Kementerian  
Semua Ketua Jabatan Persekutuan  
Semua YB Setiausaha Kerajaan Negeri  
Semua Pihak Berkuasa Berkanun  
Semua Pihak Berkuasa Tempatan

**Jadual 1: Insentif Peminjaman Mengikut Gred Jawatan Hakiki  
Dalam Perkhidmatan Awam**

<b>Gred Jawatan Hakiki</b>	<b>Kadar (RM)*</b>
Turus	2000
Utama A/ Khas A	1800
Utama B/ Khas B	1600
Utama C/ Khas C	1500
53/ 54	500
51/ 52	480
47/ 48	470
45	460
43/ 44	450
41/ 42	440
40	430
37/ 38	370
35/ 36	360
33/ 34	280
31/ 32	270
27/ 29	260
26	240
24	230
22	220
19/ 20	190
17/ 18	180
16	170
14	160
1 hingga 11/ 12	150

*\* mengikut gred jawatan hakiki*

**Jadual 2: Insentif Peminjaman Mengikut  
Gred Jawatan Hakiki Di SPRM**

<b>Gred Jawatan Hakiki</b>	<b>Kadar (RM)*</b>
Ketua Pesuruhjaya SPRM	2000
Utama A/ Khas A	1800
Utama B/ Khas B	1600
Utama C/ Khas C	1500
P53/54	530
P51/52	520
P47/48	480
P43/44	470
P41/42	440
P37/38	360
P31/32	290
P29	260

*\* mengikut gred jawatan hakiki*

**Jadual 3: Insentif Peminjaman Mengikut Pangkat  
Jawatan Hakiki Di ATM**

<b>Pangkat</b>	<b>Kadar (RM)*</b>
Jeneral	1800
Leftenan Jeneral	1600
Mejar Jeneral	1500
Brigadier Jeneral	530
Kolonel	520
Leftenan Kolonel	480
Mejar	470
Kapten	460
Leftenan	450
Leftenan Muda	440
Pegawai Waran I	360
Pegawai Waran II	290
Staf Sarjan	270
Sarjan	260
Koperal	220
Lans Koperal	190
Prebet	180

*\* mengikut gred jawatan hakiki*

*Nota:*

*Kadar insentif bagi TLDM dan TUDM adalah mengikut pangkat yang setaraf dengan TDM seperti jadual di atas.*



**Jadual 4: Insentif Peminjaman Mengikut Pangkat  
Jawatan Hakiki Di PDRM**

<b>Pangkat</b>	<b>Kadar (RM)*</b>
Timbalan Ketua Polis Negara	1800
Pesuruhjaya Kanan Polis/ Pesuruhjaya Polis	1600
Timbalan Pesuruhjaya Polis	1500
Penolong Kanan Pesuruhjaya Polis	530
Penolong Pesuruhjaya Polis	520
Penguasa Polis	480
Timbalan Penguasa Polis	470
Penolong Penguasa Polis	460
Inspektor	440
Sub Inspektor	290
Sarjan Mejar	270
Sarjan	260
Koperal	220
Lans Koperal	190
Konstabel	180

*\* mengikut gred jawatan hakiki*

**Jadual 5: Insentif Peminjaman Mengikut Pangkat  
Jawatan Hakiki Di APMM**

<b>Pangkat</b>	<b>Kadar (RM)*</b>
Laksamana Maritim	1800
Laksamana Madya Maritim	1600
Laksamana Muda Maritim	1500
Laksamana Pertama Maritim	530
Kepten Maritim	520
Komander Maritim	480
Leftenan Komander Maritim	470
Leftenan Maritim	440
Leftenan Madya Maritim	290
Leftenan Muda Maritim	260
Pegawai Waran I Maritim	250
Pegawai Waran II Maritim	240
Bintara Kanan Maritim	230
Bintara Muda Maritim	230
Laskar Kanan Maritim	220
Laskar Kelas I Maritim	190
Laskar Kelas II Maritim	180

*\* mengikut gred jawatan hakiki*

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI PERTUKARAN  
SEMENTARA KE GRED JAWATAN YANG SAMA**

**Gred Jawatan Hakiki** : J44  
**Gred Jawatan Tukar Sementara** : 44(Terbuka)  
**Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Sementara** : 1 Mei 2012 – 30 April 2014  
**Tarikh Pergerakan Gaji** : 1 Julai  
**Insentif Peminjaman (Gred Hakiki)** : Gred 44 (RM450)

<b>Tarikh</b>	<b>Gaji Gred J44 (hakiki) (RM)</b>	<b>Gaji Gred 44 (Terbuka) (pertukaran sementara) (RM)</b>	<b>Catatan</b>
30.4.2012	4169.52	-	Gaji akhir di gred jawatan hakiki.
1.5.2012	(4169.52)	4169.52 + 450 (Insentif mengikut gred hakiki iaitu Gred 44)	Jumlah gaji yang boleh diselaraskan adalah RM4619.52, iaitu jumlah gaji hakiki RM4169.52 dicampurkan dengan insentif peminjaman RM450.
1.5.2012	(4169.52)	4619.52	Gaji pertukaran sementara ditawarkan kepada pegawai berdasarkan prinsip jumlah gaji sama dengan jumlah gaji yang boleh diselaraskan di gred jawatan tukar sementara terhad di gaji maksimum jawatan tukar sementara.
1.7.2012	(4419.52) [4169.52 + 250]	4869.52 [4619.52 + 250]	TPG Gred 44 (Terbuka) sama dengan TPG gred jawatan hakiki. Pergerakan Gaji Biasa berdasarkan keputusan PPSM mengikut KGT gred masing-masing.

**Catatan :**

TPG Tarikh Pergerakan Gaji  
PPSM Panel Pembangunan Sumber Manusia  
( ) Gaji secara isyarat di gred jawatan hakiki  
KGT Kenaikan Gaji Tahunan

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI PERTUKARAN  
SEMENTARA KE GRED JAWATAN YANG SAMA**

**Gred Jawatan Hakiki** : **Gred Utama C**  
**Gred Jawatan Tukar Sementara** : **Gred Utama C (Terbuka)**  
**Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Sementara** : **1 Mei 2013 – 30 April 2016**  
**Tarikh Pergerakan Gaji** : **1 Oktober**  
**Insentif Peminjaman (Gred Hakiki)** : **Gred Utama C (RM1500)**

<b>Tarikh</b>	<b>Gaji Gred Utama C (hakiki) (RM)</b>	<b>Gaji Gred Utama C (Terbuka) (pertukaran sementara) (RM)</b>	<b>Catatan</b>
30.4.2013	9310.78	-	Gaji akhir di gred jawatan hakiki.
1.5.2013	(9310.78)	9310.78 + 1500 (Insentif mengikut gred hakiki iaitu Gred Utama C)	Jumlah gaji yang boleh diselaraskan adalah RM10,810.78, iaitu jumlah gaji hakiki RM9310.78 dicampurkan dengan insentif peminjaman RM1500.
1.5.2013	(9310.78)	10,810.78	Gaji pertukaran sementara ditawarkan kepada pegawai berdasarkan prinsip jumlah gaji sama dengan jumlah gaji yang boleh diselaraskan di gred jawatan tukar sementara terhad di gaji maksimum jawatan tukar sementara.
1.10.2013	(10,148.75) [9310.78 + 9%]	11,783.75 [10,810.78 + 9%]	TPG Gred Utama C (Terbuka) sama dengan TPG gred jawatan hakiki. Pergerakan Gaji Biasa berdasarkan keputusan PPSM mengikut KGT gred masing-masing.

**Catatan :**

TPG Tarikh Pergerakan Gaji  
 PPSM Panel Pembangunan Sumber Manusia  
 ( ) Gaji secara isyarat di gred jawatan hakiki  
 KGT Kenaikan Gaji Tahunan

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI PERTUKARAN  
SEMENTARA KE SKIM PERKHIDMATAN DAN GRED YANG SETARAF**

**Gred Jawatan Hakiki** : W48  
**Gred Jawatan Tukar Sementara** : M48  
**Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Sementara** : 1 Jun 2012 – 31 Mei 2014  
**Tarikh Pergerakan Gaji** : 1 Oktober  
**Insentif Peminjaman (Gred Hakiki)** : Gred 48 (RM470)

<b>Tarikh</b>	<b>Gaji Gred W48 (hakiki) (RM)</b>	<b>Gaji Gred M48 (pertukaran sementara) (RM)</b>	<b>Catatan</b>
31.5.2012	6037.32	-	Gaji akhir di gred jawatan hakiki.
1.6.2012	(6037.32)	6037.32 + 470 (Insentif mengikut gred hakiki iaitu Gred 48)	Jumlah gaji yang boleh diselaraskan adalah RM6507.32, iaitu jumlah gaji hakiki RM6037.32 dicampurkan dengan insentif peminjaman RM470.
1.6.2012	(6037.32)	6507.32	Gaji pertukaran sementara ditawarkan kepada pegawai berdasarkan prinsip jumlah gaji sama dengan jumlah gaji yang boleh diselaraskan di gred jawatan tukar sementara terhad di gaji maksimum jawatan tukar sementara.
1.10.2012	(6307.32) [6037.32 + 270]	6777.32 [6507.32 + 270]	TPG Gred M48 sama dengan TPG gred jawatan hakiki. Pergerakan gaji biasa berdasarkan keputusan PPSM mengikut KGT gred masing-masing.

**Catatan :**

TPG Tarikh Pergerakan Gaji  
PPSM Panel Pembangunan Sumber Manusia  
( ) Gaji secara isyarat di gred jawatan hakiki  
KGT Kenaikan Gaji Tahunan

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI PERTUKARAN  
SEMENTARA KE GRED JAWATAN YANG SAMA**  
(jumlah gaji yang boleh diselaraskan melebihi gaji maksimum gred jawatan  
pertukaran sementara)

Gred Jawatan Hakiki : S48  
Gred Jawatan Tukar Sementara : 48 (Terbuka)  
Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Sementara : 1 Ogos 2012 – 31 Julai 2014  
Tarikh Pergerakan Gaji : 1 Oktober  
Insentif Peminjaman (Gred Hakiki) : Gred 48 (RM470)

Tarikh	Gaji Gred S48 (hakiki) (RM)	Gaji 48 (Terbuka) (pertukaran sementara) (RM)	Catatan
31.7.2012	6790.29 (maks.)	-	Gaji akhir di gred jawatan hakiki.
1.8.2012	(6790.29) (maks.)	6790.29 (maks.) + 470 (Insentif mengikut gred hakiki iaitu Gred 48)	Jumlah gaji yang boleh diselaraskan adalah RM7260.29, iaitu jumlah gaji hakiki RM6790.29 dicampurkan dengan insentif peminjaman RM470.
1.8.2012	(6790.29) (maks.)	6790.29 (maks.) + 470 (ETB)	Gaji pertukaran sementara ditawarkan adalah gaji hakiki dan insentif peminjaman sebagai ETB kerana jumlah gaji yang boleh diselaraskan <b>melebihi gaji maksimum</b> gred jawatan tukar sementara.
1.10.2012	(6790.29) (maks.)	6790.29 (maks.) + 470 (ETB)	TPG Gred 48 (Terbuka) sama dengan TPG gred jawatan hakiki. Tiada pergerakan gaji tahunan kerana telah mencapai gaji maksimum. Pegawai dibayar gaji hakiki dan RM470 sebagai ETB.

**Catatan :**

TPG Tarikh Pergerakan Gaji  
PPSM Panel Pembangunan Sumber Manusia  
( ) Gaji secara isyarat di gred jawatan hakiki  
ETB Elaun Tidak Berpencen

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI PERTUKARAN  
SEMENTARA KE GRED JAWATAN YANG LEBIH TINGGI**

**Gred Jawatan Hakiki** : J48  
**Gred Jawatan Tukar Sementara** : Q52  
**Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Sementara** : 1 Julai 2012 – 30 Jun 2015  
**Tarikh Pergerakan Gaji** : 1 April  
**Insentif Peminjaman (Gred Hakiki)** : Gred 48 (RM470)

<b>Tarikh</b>	<b>Gaji Gred J48 (hakiki) (RM)</b>	<b>Gaji Gred Q52 (pertukaran sementara) (RM)</b>	<b>Catatan</b>
30.6.2012	6354.49	-	Gaji akhir di gred jawatan hakiki.
1.7.2012	(6354.49)	6354.49 + 470 (Insentif mengikut gred hakiki iaitu Gred 48)	Jumlah gaji yang boleh diselaraskan adalah RM6824.49, iaitu jumlah gaji hakiki RM6354.49 dicampurkan dengan insentif peminjaman RM470.
1.7.2012	(6354.49)	6824.49	Gaji pertukaran sementara ditawarkan kepada pegawai berdasarkan prinsip jumlah gaji sama dengan jumlah gaji yang boleh diselaraskan di gred jawatan tukar sementara terhad di gaji maksimum jawatan tukar sementara.
1.4.2013	(6624.49) [6354.49 + 270]	7114.49 [6824.49 + 290]	TPG Gred Q52 sama dengan TPG gred jawatan hakiki. Pergerakan gaji biasa berdasarkan keputusan PPSM mengikut KGT gred masing-masing.

**Catatan :**

TPG Tarikh Pergerakan Gaji  
PPSM Panel Pembangunan Sumber Manusia  
( ) Gaji secara isyarat di gred jawatan hakiki  
KGT Kenaikan Gaji Tahunan

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI PERTUKARAN  
SEMENTARA KE GRED JAWATAN YANG LEBIH TINGGI**  
(gaji pertukaran sementara ditetapkan pada gaji minimum di gred jawatan tukar  
sementara)

Gred Jawatan Hakiki : G52  
 Gred Jawatan Tukar Sementara : Gred Utama C (Terbuka)  
 Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Sementara : 1 Julai 2013 – 30 Jun 2015  
 Tarikh Pergerakan Gaji : 1 Oktober  
 Insentif Peminjaman (Gred Hakiki) : Gred 52 (RM480)

Tarikh	Gaji Gred G52 (hakiki) (RM)	Gaji Gred Utama C (Terbuka) (pertukaran sementara) (RM)	Catatan
30.6.2013	6117.53	-	Gaji akhir di gred jawatan hakiki.
1.7.2013	(6117.53)	6117.53 + 480 (Insentif mengikut gred hakiki iaitu Gred 52)	Jumlah gaji yang boleh diselaraskan adalah RM6597.53, iaitu jumlah gaji hakiki RM6117.53 dicampurkan dengan insentif peminjaman RM480.
1.7.2013	(6117.53)	7189.63	Gaji pertukaran sementara adalah pada gaji minimum jawatan tukar sementara kerana gaji minimum jawatan tukar sementara lebih tinggi daripada jumlah gaji yang boleh diselaraskan.
1.10.2013	(6407.53) [6117.53 + 290]	7836.70 [7189.63 + 9%]	TPG Gred Utama C sama dengan TPG gred jawatan hakiki. Pergerakan Gaji Biasa berdasarkan keputusan PPSM mengikut KGT gred masing-masing.

**Catatan :**

TPG Tarikh Pergerakan Gaji  
 PPSM Panel Pembangunan Sumber Manusia  
 ( ) Gaji secara isyarat di gred jawatan hakiki  
 KGT Kenaikan Gaji Tahunan



**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI PERTUKARAN  
SEMENTARA KE GRED JAWATAN YANG LEBIH TINGGI**  
(gaji pertukaran sementara ditetapkan pada gaji minimum di gred jawatan tukar  
sementara)

**Gred Jawatan Hakiki** : B54  
**Gred Jawatan Tukar Sementara** : Gred Utama C (Terbuka)  
**Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Sementara** : 1 Mei 2012 – 30 April 2015  
**Tarikh Pergerakan Gaji** : 1 Julai  
**Insentif Peminjaman (Gred Hakiki)** : Gred 54 (RM500)

Tarikh	Gaji Gred B54 (hakiki) (RM)	Gaji Gred Utama C (Terbuka) (pertukaran sementara) (RM)	Catatan
30.4.2012	6523.46	-	Gaji akhir diterima di gred jawatan hakiki.
1.5.2012	(6523.46)	6523.46 + 500 (Insentif mengikut gred hakiki iaitu Gred 54)	Jumlah gaji yang boleh diselaraskan adalah RM7023.46, iaitu jumlah gaji hakiki RM6523.46 dicampurkan dengan insentif peminjaman RM500.
1.5.2012	(6523.46)	7189.63 (Min)	Gaji pertukaran sementara adalah pada gaji minimum jawatan tukar sementara kerana gaji minimum jawatan tukar sementara lebih tinggi daripada jumlah gaji yang boleh diselaraskan.
1.7.2012	(6843.46) [6523.46 + 320]	7836.70 [7189.63 + 9%]	TPG Gred Utama C (Terbuka) sama dengan TPG gred jawatan hakiki. Pergerakan gaji jawatan pinjaman sebanyak 9% berdasarkan keputusan PPSM.

**Catatan :**

TPG Tarikh Pergerakan Gaji  
PPSM Panel Pembangunan Sumber Manusia  
( ) Gaji secara isyarat di gred jawatan hakiki  
KGT Kenaikan Gaji Tahunan

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI PERTUKARAN  
SEMENTARA KE GRED JAWATAN YANG LEBIH TINGGI**  
(gaji pertukaran sementara ditetapkan pada gaji yang sama di gred jawatan tukar  
sementara)

Gred Jawatan Hakiki : W54  
 Gred Jawatan Tukar Sementara : Gred Utama C (Terbuka)  
 Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Sementara : 1 Mac 2013 – 30 April 2015  
 Tarikh Pergerakan Gaji : 1 April  
 Insentif Peminjaman (Gred Hakiki) : Gred 54 (RM500)

Tarikh	Gaji Gred W54 (hakiki) (RM)	Gaji Gred Utama C (Terbuka) (pertukaran sementara) (RM)	Catatan
28.2.2013	7161.89	-	Gaji akhir di gred jawatan hakiki.
1.3.2013	(7161.89)	7161.89 + 500 (Insentif mengikut gred hakiki iaitu Gred 54)	Jumlah gaji yang boleh diselaraskan adalah RM7661.89, iaitu jumlah gaji hakiki RM7161.89 dicampurkan dengan insentif peminjaman RM500.
1.3.2013	(7161.89)	7661.89	Gaji pertukaran sementara adalah mengikut prinsip jumlah gaji sama dengan jumlah gaji yang boleh diselaraskan di gred jawatan tukar sementara terhad di gaji maksimum jawatan tukar sementara.
1.4.2013	(7481.89) [7161.89 + 320]	8351.46 [7661.89 + 9%]	TPG Gred Utama C (Terbuka) sama dengan TPG gred jawatan hakiki. Pergerakan gaji jawatan tukar sementara sebanyak 9% berdasarkan keputusan PPSM.

**Catatan :**

TPG Tarikh Pergerakan Gaji  
 PPSM Panel Pembangunan Sumber Manusia  
 ( ) Gaji secara isyarat di gred jawatan hakiki  
 KGT Kenaikan Gaji Tahunan

**KAEDAH PENETAPAN GAJI BAGI PEGAWAI YANG DILANJUTKAN  
TEMPOH PERTUKARAN SEMENTARA**

(gaji berdasarkan gaji pertukaran sementara yang diterima di gred jawatan tukar sementara terakhir)

Gred Jawatan Hakiki : W48  
 Gred Jawatan Tukar Sementara : S52  
 Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Sementara : 1 Mac 2014 – 30 April 2016  
 Tarikh Kuat Kuasa Pelanjutan : 1 Mei 2016 – 30 April 2018  
 Tarikh Pergerakan Gaji : 1 April  
 Insentif Peminjaman (Gred Hakiki) : Gred 48 (RM470)

Tarikh	Gaji Gred W48 (hakiki) (RM)	Gaji Gred S52 (pertukaran sementara) (RM)	Catatan
30.4.2016	(6577.32)	7107.32	Gaji pertukaran sementara yang diterima di gred jawatan tukar sementara terakhir.
1.5.2016	(6577.32)	7107.32	Pegawai diluluskan pelanjutan tempoh pertukaran sementara.  Gaji pertukaran sementara ditetapkan berdasarkan gaji yang diterima di gred jawatan tukar sementara terakhir.

**Catatan :**

( ) Gaji secara isyarat di gred jawatan hakiki

**KAEDAH PENETAPAN GAJI BAGI PEGAWAI YANG DILANJUTKAN  
TEMPOH PERTUKARAN SEMENTARA  
(gaji berdasarkan gaji hakiki dan insentif peminjaman)**

Gred Jawatan Hakiki : Q54  
 Gred Jawatan Tukar Sementara : Gred 54 (Terbuka)  
 Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Sementara : 1 Jun 2013 – 30 Mei 2015  
 Tarikh Kuat Kuasa Pelanjutan : 1 Jun 2015 – 30 Mei 2017  
 Tarikh Pergerakan Gaji : 1 Oktober  
 Insentif Peminjaman (Gred Hakiki) : Gred 54 (RM500)

Tarikh	Gaji Gred Q54 (hakiki) (RM)	Gaji Gred 54 (Terbuka) (pertukaran sementara) (RM)	Catatan
30.5.2015	(8044.75) (maks.)	8044.75 + 500 (ETB)	Gaji pertukaran sementara yang diterima di gred jawatan tukar sementara terakhir.  Pegawai dibayar gaji hakiki dan insentif peminjaman sebagai ETB dalam tempoh pertukaran sementara.
1.6.2015	(8044.75) (maks.)	8044.75 + 500 (ETB)	Pegawai diluluskan pelanjutan tempoh pertukaran sementara.  Gaji pertukaran sementara ditetapkan berdasarkan gaji hakiki dan insentif peminjaman yang dibayar di gred jawatan tukar sementara terakhir.

**Catatan :**

( ) Gaji secara isyarat di gred jawatan hakiki  
 ETB Elaun Tidak Berpencen

## Lampiran K

### KAEDAH PENETAPAN GAJI PERTUKARAN SEMENTARA BAGI PEGAWAI YANG DINAIKKAN PANGKAT DALAM TEMPOH PERTUKARAN SEMENTARA (gaji pertukaran sementara yang diselaraskan mengikut gred kenaikan pangkat lebih rendah daripada gaji pertukaran sementara yang telah diterima)

<b>Gred Jawatan Hakiki</b>	<b>: J44</b>
<b>Tarikh Pergerakan Gaji Gred Hakiki</b>	<b>: 1 Januari</b>
<b>Gred Kenaikan Pangkat</b>	<b>: J48</b>
<b>Tarikh Kuat Kuasa Kenaikan Pangkat</b>	<b>: 1 Oktober 2012</b>
<b>Tarikh Surat Siaran Kenaikan Pangkat</b>	<b>: 15 Januari 2013</b>
<b>Gred Jawatan Tukar Sementara</b>	<b>: Q54</b>
<b>Tarikh Kuat Kuasa Tukar Sementara</b>	<b>: 1 Mei 2012 – 30 April 2013</b>
<b>Insentif Peminjaman (Gred Hakiki)</b>	<b>: Gred 44 (RM450)</b>
<b>Insentif Peminjaman (Gred Hakiki)</b>	<b>: Gred 48 (RM470)</b>

Tarikh	Gaji Gred J44 (hakiki) (RM)	Gaji Gred J48 (naik pangkat) (RM)	Gaji Q54 (pertukaran sementara) (RM)	Catatan
30.4.2012	4169.52	-	-	Gaji akhir di gred jawatan hakiki.
1.5.2012	(4169.52)	-	4169.52 + 450 (Insentif peminjaman mengikut Gred 44)	Jumlah gaji yang boleh diselaraskan adalah RM4619.52, iaitu jumlah gaji hakiki RM4169.52 dicampurkan dengan insentif peminjaman RM450.
1.5.2012	(4169.52)	-	5933.78	Gaji pertukaran sementara ditawarkan pada gaji minimum jawatan tukar sementara, kerana gaji minimum jawatan tukar sementara lebih tinggi daripada jumlah gaji yang boleh diselaraskan.
1.10.2012	(4169.52)	(5004.49)	5933.78	Kuat kuasa kenaikan pangkat ke Gred J48 melalui surat penyiaran kenaikan pangkat bertarikh 15.1.2013. Penetapan gaji kenaikan pangkat dibuat secara isyarat.

<b>Tarikh</b>	<b>Gaji Gred J44 (hakiki) (RM)</b>	<b>Gaji Gred J48 (naik pangkat) (RM)</b>	<b>Gaji Q54 (pertukaran sementara) (RM)</b>	<b>Catatan</b>
1.1.2013	(4419.52) [4169.52 + 250]	(5004.49)	6253.78 [5933.78 + 320]	TPG Gred Q54 sama dengan TPG gred jawatan hakiki. Pergerakan Gaji Biasa berdasarkan keputusan PPSM.
15.1.2013	-	(5004.49)	6253.78	Surat penyiaran kenaikan pangkat dikeluarkan dengan tarikh kuat kuasa kenaikan pangkat mulai 1.10.2012.  Pelarasan gaji kenaikan pangkat bagi tempoh di antara tarikh kuat kuasa kenaikan pangkat hingga tarikh surat siaran dikeluarkan sebanyak RM2797.40 dibayar oleh agensi pembekal.  Tempoh pertukaran sementara dipendekkan dan diperakukan pertukaran sementara baru berkuat kuasa sehari selepas tarikh surat siaran iaitu 16.1.2013.
15.1.2013	-	(5004.49)	6253.78 (gaji peminjaman yang diterima)	Jumlah gaji yang boleh diselaraskan adalah RM5474.49, iaitu jumlah gaji hakiki RM5004.49 dicampurkan dengan insentif peminjaman atas Gred 48 iaitu RM470.  Pegawai dibayar gaji pertukaran sementara sebelum dinaikkan pangkat iaitu RM6253.78 kerana gaji minimum jawatan pertukaran sementara iaitu RM5933.78 lebih rendah daripada gaji pertukaran sementara yang diterima sebelum kenaikan pangkat.

<b>Tarikh</b>	<b>Gaji Gred J44 (hakiki) (RM)</b>	<b>Gaji Gred J48 (naik pangkat) (RM)</b>	<b>Gaji Q54 (pertukaran sementara) (RM)</b>	<b>Catatan</b>
16.1.2013	-	(5004.49)	6253.78	Gaji peminjaman baru ditawarkan kepada pegawai berdasarkan gaji pertukaran sementara yang telah diterima sehari sebelum surat penyiaran kenaikan pangkat dikeluarkan.

**Catatan :**

TPG            Tarikh Pergerakan Gaji  
PPSM        Panel Pembangunan Sumber Manusia  
(    )        Gaji secara isyarat di gred jawatan hakiki  
KGT         Kenaikan Gaji Tahunan

**Lampiran L**

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERTUKARAN SEMENTARA BAGI PEGAWAI YANG DINAIKKAN PANGKAT DALAM TEMPOH PERTUKARAN SEMENTARA**

<b>Gred Jawatan Hakiki</b>	<b>: DG44</b>
<b>Tarikh Pergerakan Gaji Gred Hakiki</b>	<b>: 1 Januari</b>
<b>Gred Kenaikan Pangkat</b>	<b>: DG48</b>
<b>Tarikh Kuat Kuasa Kenaikan Pangkat</b>	<b>: 1 Julai 2013</b>
<b>Tarikh Surat Siaran Kenaikan Pangkat</b>	<b>: 1 September 2013</b>
<b>Gred Jawatan Tukar Sementara</b>	<b>: S48</b>
<b>Tarikh Kuat Kuasa Tukar Sementara</b>	<b>: 1 April 2013 – 31 Mac 2015</b>
<b>Insentif Peminjaman (Gred Hakiki)</b>	<b>: Gred 44 (RM450)</b>
<b>Insentif Peminjaman (Gred Hakiki)</b>	<b>: Gred 48 (RM470)</b>

Tarikh	Gaji Gred DG44 (hakiki) (RM)	Gaji Gred DG48 (naik pangkat) (RM)	Gaji Gred S48 (pertukaran sementara) (RM)	Catatan
31.3.2013	4370.78	-	-	Gaji akhir di gred jawatan hakiki.
1.4.2013	(4370.78)	-	4370.78 + 450 (Insentif peminjaman mengikut Gred 44)	Jumlah gaji yang boleh diselaraskan adalah RM4820.78, iaitu jumlah gaji hakiki RM4370.78 dicampurkan dengan insentif peminjaman RM450.
1.4.2013	(4370.78)	-	4913.30	Gaji pertukaran sementara yang ditawarkan kepada pegawai adalah pada gaji minimum kerana gaji minimum jawatan pertukaran sementara lebih tinggi daripada jumlah gaji yang boleh diselaraskan.
1.7.2013	(4370.78)	(4921.15)	4913.30	Kuat kuasa kenaikan pangkat ke Gred DG48 melalui surat penyiaran kenaikan pangkat bertarikh 1.9.2013. Penetapan gaji kenaikan pangkat dibuat secara isyarat.



Tarikh	Gaji Gred DG44 (hakiki) (RM)	Gaji Gred DG48 (naik pangkat) (RM)	Gaji Gred S48 (pertukaran sementara) (RM)	Catatan
1.9.2013	-	(4921.15)	4913.30	Surat penyiaran kenaikan pangkat dikeluarkan dengan tarikh kuat kuasa mulai 1.7.2013.  Pelarasan gaji kenaikan pangkat pegawai bagi tempoh di antara tarikh kuat kuasa kenaikan pangkat hingga tarikh surat siaran dikeluarkan sebanyak RM1110.74 dibayar oleh agensi pembekal.  Tempoh pertukaran sementara dipendekkan dan diperakukan pertukaran sementara baru berkuat kuasa sehari selepas tarikh surat siaran iaitu 2.9.2013.
2.9.2013	-	(4921.15)	4921.15 + 470 (Insentif peminjaman mengikut Gred 48)	Jumlah gaji yang boleh diselaraskan adalah RM5391.15, iaitu jumlah gaji hakiki RM4921.15 dicampurkan dengan insentif peminjaman RM470.
2.9.2012	-	(4921.15)	5391.15	Gaji pertukaran sementara yang ditawarkan kepada pegawai berdasarkan prinsip jumlah gaji sama dengan jumlah gaji yang boleh diselaraskan di gred jawatan tukar sementara terhad di gaji maksimum jawatan tukar sementara.

**Catatan :**

TPG Tarikh Pergerakan Gaji  
PPSM Panel Pembangunan Sumber Manusia  
( ) Gaji secara isyarat di gred jawatan hakiki

## Lampiran M

### KAEDAH PENETAPAN GAJI BAGI PERTUKARAN TETAP

<b>Gred Jawatan Hakiki</b>	: <b>W48</b>
<b>Tarikh Pergerakan Gaji Gred Hakiki</b>	: <b>1 April</b>
<b>Gred Jawatan Tukar Sementara</b>	: <b>S52</b>
<b>Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Sementara</b>	: <b>1 Februari 2013 – 31 Januari 2015</b>
<b>Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Tetap</b>	: <b>15 Julai 2014</b>
<b>Tarikh Pergerakan Gaji Pertukaran Tetap</b>	: <b>1 April</b>
<b>Insentif Peminjaman</b>	: <b>Gred 48 (RM470)</b>

Tarikh	Gaji Gred W48 (hakiki) (RM)	Gaji Gred S52 (pertukaran sementara) (RM)	Gaji Gred S52 (pertukaran tetap) (RM)	Catatan
31.1.2013	5767.32	-	-	Gaji akhir di gred jawatan hakiki.
1.2.2013	(5767.32)	5767.32 + 470 (Insentif peminjaman mengikut Gred 48)	-	Jumlah gaji yang boleh diselaraskan adalah RM6237.32, iaitu jumlah gaji hakiki RM5767.32 dicampurkan dengan insentif peminjaman RM470.
1.2.2013	(5767.32)	6237.32	-	Gaji pertukaran sementara yang ditawarkan kepada pegawai berdasarkan prinsip jumlah gaji sama dengan jumlah gaji yang boleh diselaraskan di gred jawatan tukar sementara terhad di gaji maksimum jawatan tukar sementara.
1.4.2013	(6037.32) [5767.32 + 270]	6527.32 [6237.32 + 290]	-	TPG Gred S52 sama dengan TPG gred jawatan hakiki. Pergerakan gaji biasa berdasarkan keputusan PPSM mengikut KGT gred masing-masing.
1.4.2014	(6307.32) [6037.32 + 270]	6817.32 [6527.32 + 290]	-	TPG Gred S52 sama dengan TPG gred jawatan hakiki. Pergerakan Gaji Biasa berdasarkan keputusan PPSM mengikut KGT gred masing-masing.

Tarikh	Gaji Gred W48 (hakiki) (RM)	Gaji Gred S52 (pertukaran sementara) (RM)	Gaji Gred S52 (pertukaran tetap) (RM)	Catatan
15.7.2014	-	-	6817.32	Kuat kuasa pertukaran tetap ke Gred S52 mulai 15.7.2014.  Gaji permulaan ditetapkan berdasarkan prinsip gaji pertukaran sementara yang diterima sehari sebelum tarikh kuat kuasa pertukaran tetap.
1.4.2015	-	-	7107.32 [6817.32 + 290]	TPG pertukaran tetap kekal mengikut TPG gred jawatan pertukaran sementara. Pergerakan Gaji Biasa berdasarkan keputusan PPSM mengikut KGT gred masing-masing.

**Catatan :**

TPG            Tarikh Pergerakan Gaji  
PPSM        Panel Pembangunan Sumber Manusia  
(    )        Gaji secara isyarat di gred jawatan hakiki  
KGT         Kenaikan Gaji Tahunan

## Lampiran N

### CONTOH SYARAT PERTUKARAN TETAP KE JAWATAN YANG DISANDANG SECARA PEMINJAMAN/ PERTUKARAN SEMENTARA

1. **Nama Jawatan** : Tuan ditawarkan pertukaran tetap ke jawatan  
.....
2. **Gred Jawatan** : .....
3. **Skim Perkhidmatan** : .....
4. **Gaji Permulaan** : RM.....sebulan (dalam Jadual Gaji Gred ....) iaitu berdasarkan prinsip berikut:
  - (i) gaji peminjaman/ pertukaran sementara sehari sebelum tarikh kuat kuasa pertukaran tetap; atau
  - (ii) gaji maksimum gred jawatan pertukaran tetap bagi pegawai yang dibayar gaji hakiki dan insentif peminjaman mengikut gred jawatan hakiki dalam tempoh peminjaman/ pertukaran sementara.
5. **Tarikh Pergerakan Gaji** : Tarikh Pergerakan Gaji pertukaran tetap kekal mengikut Tarikh Pergerakan Gaji semasa tempoh peminjaman/ pertukaran sementara.
6. **Syarat Pengesahan Dan Tempoh Percubaan** : Tuan akan dikecualikan daripada syarat pengesahan dan tempoh percubaan. Walau bagaimanapun untuk tujuan faedah persaraan, tuan perlu disahkan dalam perkhidmatan baru dalam tempoh enam (6) bulan selepas ditukar tetap.
7. **Hak Pencen Bagi Pegawai Yang Ditukar Tetap Ke Agensi Awam** : Jika tuan telah diberi taraf pekerja berpencen, hak pencen tuan adalah terjamin mengikut undang-undang pencen yang berkuat kuasa. Tempoh perkhidmatan tuan semasa berkhidmat secara pertukaran tetap di agensi peminjam boleh dimasukkan kira untuk tujuan faedah persaraan, tertakluk kepada peraturan dan undang-undang pencen yang berkuat kuasa.
8. **Kekananan** : Kekananan tuan di agensi yang baru akan ditetapkan oleh agensi peminjam.

9. **Menyelesaikan Segala Tanggungan** : Tuan bertanggungjawab menyelesaikan segala tanggungan seperti bayaran balik pinjaman dan ikatan perjanjian biasiswa, jika ada, sebagaimana yang termaktub dalam perjanjian yang telah dipersetujui oleh tuan dan pihak lain yang terbabit.
10. **Tarikh Kuat Kuasa** : Tarikh kuat kuasa pertukaran tetap tuan adalah mengikut tarikh yang ditetapkan oleh PBM.
11. **Hubungan Dengan Perkhidmatan Hakiki** : Dengan berkuat kuasanya pertukaran tetap ini maka hubungan tuan dengan perkhidmatan hakiki tuan adalah terputus kecuali bagi tujuan pengiraan faedah persaraan dan tempoh perkhidmatan yang boleh diambil kira bagi Cuti Rehat, Cuti Haji dan pinjaman. Tuan juga layak membawa cuti rehat yang telah dikumpulkan di jawatan hakiki untuk tujuan Award Wang Tunai Gantian Cuti Rehat.

### **PERSETUJUAN PEGAWAI**

Saya \* **bersetuju / tidak bersetuju** \* menerima tawaran pertukaran tetap dengan syarat-syarat yang dinyatakan.

Tandatangan : .....

Nama Penuh : .....

No. K/P : .....

Jawatan : .....

Tarikh : .....

*\* Potong yang tidak berkenaan.*

**Lampiran O**

**KAEDAH PENETAPAN GAJI BAGI PEGAWAI YANG SEDANG DITUKAR  
SEMENTARA SEMASA SPP 2/2012 BERKUAT KUASA**

**Gred Jawatan Hakiki : J48**  
**Tarikh Pergerakan Gaji Gred Hakiki : 1 April**  
**Gred Jawatan Tukar Sementara : Gred 48 (Terbuka)**  
**Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Sementara : 1 Januari 2011 – 31 Disember 2012**  
**Gred Jawatan Tukar Sementara (Baru) : Q48**  
**Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Sementara (Baru) : 1 Januari 2013 – 31 Disember 2014**

<b>Tarikh</b>	<b>Gaji Gred J48 (hakiki) (RM)</b>	<b>Gaji Gred 48 (Terbuka) (tukar sementara) (RM)</b>	<b>Catatan</b>
1.1.2011	(5050.74) (P1T4)	5672.73 (P1T7)	Gaji pertukaran sementara mengikut PP 12/2008.
1.4.2011	(5258.07) (P1T5)	5880.06 (P1T8)	TPG Gred 48 (Terbuka) sama dengan TPG gred jawatan hakiki. Pergerakan gaji tahunan berdasarkan keputusan PPSM.
30.3.2012	(5941.62)	6644.47	PP 1/2012 dikeluarkan. Pegawai diberikan kenaikan gaji sebanyak 13% bagi gaji hakiki dan pertukaran sementara berkuat kuasa 1.1.2012.
1.4.2012	(6211.62) [5941.62 + 270]	6914.47 [6644.47 + 270]	Pergerakan gaji tahunan berdasarkan keputusan PPSM mengikut KGT gred masing-masing.
20.4.2012	(6211.62)	6914.47	SPP 2/2012 dikeluarkan berkuat kuasa mulai 1.1.2012.
<b>Tarikh</b>	<b>Gaji Gred J48 (hakiki) (RM)</b>	<b>Gaji Gred Q48 (tukar sementara) (RM)</b>	<b>Catatan</b>
1.1.2013	(6211.62)	6914.47	Pertukaran sementara ke Gred Q48. Gaji pertukaran sementara mengikut gaji jawatan tukar sementara terakhir.
1.4.2013	(6481.62) [6211.62 + 270]	6914.47	TPG Gred Q48 sama dengan TPG gred jawatan hakiki. Pergerakan gaji tahunan berdasarkan keputusan PPSM. Tiada pergerakan gaji di gred jawatan tukar sementara kerana telah melebihi gaji maksimum jawatan tukar sementara.

**Catatan :**

TPG Tarikh Pergerakan Gaji  
 PPSM Panel Pembangunan Sumber Manusia  
 ( ) Gaji secara isyarat di gred jawatan hakiki  
 KGT Kenaikan Gaji Tahunan