

SURAT PEKELILING PERKHIDMATAN BIL. 7 TAHUN 1978¹

**PENJELASAN KE ATAS BEBERAPA MASALAH
YANG TIMBUL BERKAITAN DENGAN
PEMINDAHAN GAJI BERSIH BAHARU -
PEKELILING-PEKELILING PERKHIDMATAN BIL. 2
TAHUN 1977, BIL. 4 TAHUN 1977 DAN SURAT PEKELILING
PERKHIDMATAN BIL. 7 TAHUN 1977.**

Pemindahan gaji kepada Tanggagaji Bersih Baharu di bawah [Pekeliling Perkhidmatan Bil. 2 Tahun 1977](#), (bagi Pegawai-pegawai dalam Perkhidmatan Awam), [Pekeliling Perkhidmatan Bil. 4 Tahun 1977](#) (bagi Pegawai-pegawai dalam Perkhidmatan Pelajaran), dan [Surat Pekeliling Perkhidmatan Bil. 7 Tahun 1977](#) (bagi Pekerja-pekerja Sementara) telah dilakukan pada amnya melalui dua peringkat seperti mana yang dihuraikan dalam Buku Panduan Bil. JPA Sulit 8/7/10-1/26 yang dikeluarkan oleh Jabatan ini bertarikh 25hb. April 1977, dengan tujuan mengadakan penyelarasan dengan paras gaji bagi pekerja - pekerja di Badan-badan Berkanun yang telah menerima Tanggagaji Bersih Suruhanjaya Di Raja Gaji Harun (selepas ini dipanggil "tanggagaji bersih Harun").

2. Peringkat pertama, ialah pemindahan dari gaji hakiki kepada tanggagaji bersih Harun secara isyarat dan pada peringkat yang kedua ialah pemindahan dari tanggagaji bersih Harun kepada Tanggagaji Bersih Baharu mulai daripada 1. 1.76. Pemindahan bagi peringkat pertama adalah berdasarkan kepada gaji hakiki yang diterima pada 31.12.75 dan dikebelakangkan kepada 1.5.69 bagi perkerja - pekerja dalam Kumpulan Kakitangan Rendah dan Buruh Kasar atau 1. 1.70 bagi pekerja - pekerja yang lain atau pada tarikh lantikan atau kenaikan pangkat, jika ianya berlaku selepas daripada tarikh-tarikh itu, iaitu, tarikh yang mana yang terkemudian. Bagi pegawai-pegawai yang mana tanggagaji mereka telah diubah atau diubahsuaikan selepas daripada tarikh-tarikh tersebut maka Tarikh Kuatkuasa Isyarat bagi pemindahan peringkat pertama ialah pada tarikh perubahan tanggagaji yang berkenaan itu.

3. Pelaksanaan pemindahan gaji yang berlaku telah menimbulkan masalah-masalah pentadbiran pemindahan gaji, walaupun tidak ada penyelewengan dari pnnsip yang digariskan dalam Laporan Jawatankuasa Kabinet. Untuk mengatasinya, Ketua-ketua Jabatan adalah diminta mengikut peraturan yang dibentangkan dalam Surat Pekeliling Perkhidmatan ini sebagai panduan dan jika sekiranya perlu, membuat penyelarasan terhadap pemindahan gaji pegawai-pegawai dalam Jabatan yang terlibat.

¹ Dibatalkan oleh [SPP Bil. 14/78](#) berkuatkuasa pada 16hb. Oktober, 1978.

4. Masalah yang pertama melibatkan penyelarasan gaji bagi pegawai-pegawai yang dilantik secara pertukaran sekim perkhidmatan atau dinaikkan pangkat sebelum 1. 1 .76 dalam tanggagaji bersih Harun dan selepas daripada 1.1.76 dalam Tanggagaji Bersih Baharu. Penyelarasan gaji pegawai-pegawai yang terlibat hendaklah dibuat mengikut peraturan biasa dalam Perintah Am yang digunakan bagi maksud perantikan atau kenaikan pangkat untuk menentukan matagaji masuk ke dalam tanggagaji bersih Harun jika ianya berlaku sebelum 1. 1.76 atau ke dalam Tanggagaji Bersih

Baharu jika ianya berlaku selepas daripada 1. 1.76. Kemajuan dalam tanggagaji bersih Harun atau dalam Tanggagaji Bersih Baharu bagi jawatan yang bertukar sekim perkhidmatan atau kenaikan pangkat hendaklah mengikut tarikh kenaikan gaji genap ulang tahun perkhidmatan bagi jawatan bertukar sekim atau kenaikan pangkat yang berkenaan menurut [Perintah Am Bab 'A'](#). Sila lihat contoh-contoh Bilangan 1 hingga 4 dalam Lampiran 'A' mengenai penyelesaian masalah penyelarasan gaji yang dimaksudkan di atas.

5. Masaalah kedua ialah mengenai tarikh kenaikan gaji bagi pegawai-pegawai yang menerima gaji tetap atau berada atas gaji maksima atas tanggagaji bertanggung menurut sekim gaji Suffian atau Aziz. Menurut prinsip dalam Buku Panduan yang tersebut di atas, tarikh kenaikan gaji bagi pegawai-pegawai itu telah ditentukan, seperti berikut :

- (a) Jika mereka berada atas gaji tetap atau gaji maksima dalam tangga gaji bersih Suffian / Aziz yang bertanggung selama setahun atau lebih pada Tarikh Kuatkuasa, iaitu, 1.1.76, maka tarikh kenaikan gaji bagi maksud kemajuan dalam Tanggagaji Bersih Baharu ialah pada 1.2.76.
- (b) Sebaliknya, bagi mereka yang berada pada matagaji tetap atau maksima kurang daripada setahun, tarikh kenaikan gajinya hendaklah pada satu haribulan yang sama sekiranya tarikh kenaikan gaji jatuh pada satu haribulan dan sekiranya tarikh kenaikan gajinya bukan pada satu haribulan, maka tarikh kenaikan gajinya ialah pada satu haribulan berikutan mereka menerima gaji tetap atau berada pada matagaji maksima.

Masalah yang timbul melibatkan pegawai-pegawai di perenggan kecil (b) di atas, di mana pada Tarikh Kuatkuasa pemindahan dilakukan daripada dua atau lebih matagaji dalam Tanggagaji Bersih Harun kepada satu matagaji dalam Tanggagaji Bersih Baharu. Ada di antara mereka ini akan lebih berfaedah jika tarikh kenaikan diubah menurut peraturan di Lampiran 'C' kepada Pekeliling yang berkenaan di perenggan 1 di atas, daripada peraturan di perenggan kecil (b) oleh kerana mereka akan mendapat kenaikan gaji atas Tanggagaji Bersih Baharu lebih awal. Untuk mengatasi masalah yang timbul itu adalah dibenarkan bagi pegawai-pegawai yang terlibat untuk menggunakan cara di perenggan kecil (b) di atas atau Lampiran 'C', iaitu, mana satu cara yang lebih menguntungkan.

6. Masalah yang ketiga melibatkan Pegawai-pegawai Sementara. Menurut [Surat Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 7 Tahun 1977](#), Pegawai-pegawai Sementara yang memiliki kelulusan yang disyaratkan dalam sekim perkhidmatan masing-masing, samada mengisi jawatan tetap atau jawatan sementara, hendaklah diselaraskan kepada Tanggagaji

Bersih Baharu seperti yang ditawarkan kepada Pegawai-pegawai Tetap yang sejawatan dengannya mulai daripada 1.7.77. Adalah ditetapkan juga bahawa Pegawai-pegawai Sementara yang memegang jawatan sementara boleh diselaraskan gajinya kepada Tanggagaji Bersih Baharu yang ditetapkan untuk jawatannya mulai dari tarikh yang sama.

7. Berikutan daripada keluarnya Surat Pekeliling Perkhidmatan tersebut, Jabatan ini telah berutus secara pentadbiran dengan Jabatan-jabatan yang berkenaan mengenai pengubahsuaian yang dibenarkan dalam Surat Pekeliling Perkhidmatan itu bagi maksud melaksanakan Tanggagaji Bersih Baharu kepada Pegawai-pegawai Sementara. Untuk makluman Ketua-ketua Jabatan, keputusan-keputusan yang telah dibuat adalah seperti berikut :-

- (a) Hanya Pegawai-pegawai Sementara **yang mempunyai kelayakan penuh** yang disyaratkan dalam sekim perkhidmatan masing-masing serta mengisi jawatan dalam Anggaran Belanjawan sahaja, tanpa mengira samada jawatan tetap atau sementara, adalah layak mendapat tunggakan gaji seperti Pegawai-pegawai Tetap. Cara pemindahan gaji serta cara penentuan tarikh kenaikan gaji untuk Pegawai-pegawai sementara tersebut adalah seperti yang digunakan untuk Pegawai-pegawai Tetap mengikut perbekalan-perbekalan dalam [Pekeliling-pekeliling Perkhidmatan Bil. 2 Tahun 1977](#) dan [Bil. 4 Tahun 1977](#) dan juga mengikut Buku Panduan.

- (b) Bagi Pegawai-pegawai Sementara yang **tidak mempunyai kelayaakan penuh** yang disyaratkan dalam sekim perkhidmatan masing-masing, tanpa mengira samada jawatan tetap atau jawatan sementara, adalah tidak layak mendapat tunggakan gaji, akan tetapi penyelarasan kepada Tanggagaji Bersih Baharu dibenarkan hanya mulai daripada 1.7.77.

8. Jika terdapat apa-apa kesulitan yang timbul lagi, Ketua-ketua Jabatan adalah diminta berhubung dengan Jabatan ini untuk mendapatkan penjelasan atau penyelesaian bagi masalah-masalah yang timbul selanjutnya.

Saya yang menurut perintah,

(BAHARUDDIN BIN ABDUL MULUK)
Bahagian Gaji,
b.p. Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam,
Malaysia.

Semua Ketua Setiausaha-Ketua Setiausaha Kementerian.
Semua Ketua-ketua Jabatan Persekutuan.
Semua Y.B. Setiausaha-setiausaha Kerajaan Negeri.