

SOALAN LAZIM
PEKELILING PERKHIDMATAN SUMBER MANUSIA (MyPPSM) CERAIAN SR.5.4.4
KEMUDAHAN CUTI MENJAGA ANAK YANG DIKUARANTIN ATAU MEMERLUKAN PENGASINGAN (CMAKP)

BIL.	SOALAN	JAWAPAN
A. Perihal Surat Edaran		
1.	Bilakah pemakaian peraturan Kemudahan Cuti Menjaga Anak Yang Dikuarantin Atau Memerlukan Pengasingan (CMAKP) ini berkuat kuasa?	Pemakaian peraturan ini berkuat kuasa mulai 4 Mac 2022.
2.	Apakah perbezaan antara Cuti Kuarantin, Cuti Menjaga Anak Yang Dikuarantin Atau Memerlukan Pengasingan dan Cuti Kerantina?	<p>a) Cuti Kuarantin adalah cuti yang diberi kepada pegawai bagi menjaga anak yang menghidapi penyakit berjangkit dan diberi perakuan oleh pegawai perubatan Kerajaan atau swasta untuk dikuarantin. Dasar ini berkuat kuasa mulai tahun 2016 melalui Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 11 Tahun 2016. Walau bagaimanapun, Pekeliling Perkhidmatan ini telah dibatalkan mulai 4 Mac 2022;</p> <p>b) Manakala Cuti Menjaga Anak Yang Dikuarantin Atau Memerlukan Pengasingan adalah penambahbaikan kepada Cuti Kuarantin yang dilaksanakan melalui Surat Edaran JPA.SARAAN (S) 43/35 Jld. 12 (8) bertarikh 4 Mac 2022; dan</p>

BIL.	SOALAN	JAWAPAN
		<p>c) Cuti Kerantina pula adalah cuti yang diperuntukkan kepada pegawai yang dalam perjalanan balik dari luar Negara melalui kapal terbang atau pelabuhan dan ditahan oleh pihak berkuasa kesihatan bagi mengekang wabak penyakit merebak di bawah Perintah Am 24 Bab C.</p>
<p>B. Jenis Penyakit Berjangkit</p>		
<p>3.</p>	<p>Apakah jenis penyakit berjangkit yang boleh menggunakan kemudahan cuti ini?</p>	<p>Jenis penyakit berjangkit adalah sepertimana tersenarai di MyPPSM Ceraian SR.5.4.4 (A) iaitu enam (6) jenis penyakit berjangkit dan lain-lain penyakit berjangkit yang diperakukan oleh Pegawai Perubatan Kerajaan atau swasta.</p> <p>Jenis penyakit berjangkit tersebut adalah :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Penyakit Tangan, Kaki dan Mulut [<i>Hand, Foot and Mouth Disease</i> (HFMD)]; (ii) Demam Denggi dan Demam Denggi Berdarah; (iii) Campak (<i>Measles</i>); (iv) <i>Chickenpox</i>; (v) Difteria; (vi) Malaria; dan (vii) Lain-lain penyakit berjangkit yang diperakukan oleh Pegawai Perubatan Kerajaan atau swasta.

BIL.	SOALAN	JAWAPAN
4.	Adakah COVID-19 termasuk dalam jenis penyakit berjangkit?	Ya. Apa-apa jua penyakit berjangkit yang diperakukan oleh Pegawai Perubatan Kerajaan atau swasta adalah termasuk dalam “Lain-lain penyakit berjangkit” yang dinyatakan di bawah kemudahan ini, termasuklah COVID-19.
C. Perakuan Pegawai Perubatan		
5.	Apakah yang dimaksudkan dengan perakuan oleh Pegawai Perubatan Kerajaan atau swasta?	Bermaksud perakuan secara bertulis untuk dikuarantin atau diasingkan yang diberikan oleh Pegawai Perubatan Kerajaan atau swasta atas nama anak yang dijangkiti penyakit berjangkit seperti yang disenaraikan dalam MyPPSM Ceraian SR.5.4.4(A) Kemudahan Cuti Menjaga Anak Yang Dikuarantin Atau Memerlukan Pengasingan (CMAKP) dan bukannya atas nama pegawai.
6.	Adakah Sijil Digital <i>Home Surveillance Order</i> (HSO) dalam MySejahtera yang diberikan kepada anak pegawai yang positif COVID-19 boleh diterima sebagai perakuan oleh Pegawai Perubatan Kerajaan/ swasta?	Ya. Sijil Digital HSO atas nama anak pegawai dalam MySejahtera boleh digunakan sebagai perakuan Pegawai Perubatan Kerajaan/ swasta. Ia adalah selaras dengan kenyataan media Ketua Pengarah Kesihatan pada 24 Februari 2022 yang menyeru semua majikan menerima sijil digital HSO yang sah laku di bawah Akta 342 bagi mengelakkan kesesakan di Pusat Penilaian COVID-19 (CAC).

BIL.	SOALAN	JAWAPAN
7.	Adakah HSO atas nama pegawai boleh digunakan untuk mendapat kemudahan Cuti Menjaga Anak Yang Dikuarantin atau Memerlukan Pengasingan?	<p>Tidak boleh.</p> <p>Pegawai perlu mengemukakan HSO atas nama anak yang positif COVID-19 kerana kemudahan ini diberikan kepada pegawai bagi menjaga anak yang dijangkiti penyakit berjangkit dan mendapat perakuan dikuarantin.</p>
8.	<p>Anak-anak pegawai yang positif COVID-19 dan telah mendapatkan keputusan ujian daripada hospital/klinik swasta bagi <i>Reverse Transcription – Polymerase Chain Reaction</i> (RT-PCR) atau <i>RTK Antigen</i> (RTK-Ag). Adakah keputusan ini boleh diterima?</p>	<p>Boleh.</p> <p>Tindakan yang perlu di buat adalah bergantung kepada 2 keadaan berikut:</p> <p>a) Keadaan pertama, di mana anak pegawai mendapat keputusan RT-PCR atau RTK-Ag yang positif COVID-19 daripada hospital/klinik swasta yang mempunyai akses kepada Sistem Informasi Makmal Kesihatan Awam (SIMKA) KKM, perakuan kuarantin (HSO) tersebut boleh diperolehi secara terus melalui sistem MySejahtera dengan syarat anak didaftar sebagai <i>Vaccine Dependent</i>.</p> <p>b) Keadaan kedua, di mana anak pegawai mendapat keputusan RT-PCR atau RTK-Ag yang positif COVID-19 daripada hospital/klinik swasta yang tidak mempunyai akses kepada Sistem Informasi Makmal Kesihatan Awam (SIMKA) KKM. Pegawai perlu pergi ke Pusat Penilaian COVID-19 (CAC) atau</p>

BIL.	SOALAN	JAWAPAN
		Pejabat Kesihatan Daerah (PKD) dan mengemukakan keputusan ujian tersebut. Kemudian, CAC atau PKD akan mengeluarkan perakuan tempoh kuarantin bagi membolehkan pegawai memohon CMAKP.
D. Kadar Tempoh CMAKP		
9.	Berapakah tempoh kelayakan bagi CMAKP?	<p>Terhad kepada maksimum lima (5) hari bagi setiap kes atau selama tempoh perakuan yang diberikan oleh mana-mana Pegawai Perubatan Kerajaan atau swasta mengikut mana yang lebih rendah, termasuk HARI REHAT MINGGUAN, HARI KELEPASAN MINGGUAN DAN HARI KELEPASAN AM.</p> <p>a) Contoh 1: Tempoh perakuan bermula 9 Mac 2022 hingga 18 Mac 2022 (10 hari, termasuk HARI REHAT MINGGUAN, HARI KELEPASAN MINGGUAN DAN HARI KELEPASAN AM).</p> <p>Pegawai boleh menggunakan kemudahan CMAKP terhad kepada maksimum lima (5) hari sahaja sepanjang tempoh perakuan bagi satu kes kuarantin termasuk HARI REHAT MINGGUAN, HARI KELEPASAN MINGGUAN DAN HARI KELEPASAN AM. Dalam kes ini, pegawai boleh memohon</p>

BIL.	SOALAN	JAWAPAN
		<p>CMAKP pada bila-bila masa dalam tempoh 9 Mac 2022 hingga 18 Mac 2022. CMAKP tersebut hendaklah digunakan maksimum 5 hari secara berturut-turut.</p> <p>b) Contoh 2: Tempoh perakuan bermula 9 Mac 2022 hingga 12 Mac 2022 (4 hari). Pegawai boleh menggunakan kemudahan Cuti Kuarantin terhad kepada empat (4) hari sahaja sepanjang tempoh perakuan tersebut, walaupun kelayakan lima (5) hari.</p> <p>c) Contoh 3: Tempoh perakuan bermula 9 Mac 2022 hingga 18 Mac 2022 (10 hari). Pegawai hanya bercadang menggunakan kemudahan Cuti Kuarantin selama empat (4) hari sahaja demi kepentingan perkhidmatan walaupun kelayakan lima (5) hari. Oleh yang demikian, baki lima (5) hari tersebut tidak boleh dibawa ke hadapan bagi kes CMAKP yang lain.</p>
10.	Sekiranya anak yang sama dijangkiti penyakit yang berulang atau penyakit lain yang tersenarai di Lampiran A SR.5.4.4(A) Ceraian SR.5.4.4 (MyPPSM), adakah pegawai	a) Contoh 1: Pegawai A telah menggunakan kemudahan Cuti CMAKP kerana anak sulungnya sakit pada 9 Mac 2022 sehingga 13 Mac 2022 (5 hari). Namun begitu, anak sulungnya telah dijangkiti penyakit yang sama dan diberi

BIL.	SOALAN	JAWAPAN
	berkelayakan mendapat kemudahan CMAKP berdasarkan tempoh perakuan yang dinyatakan?	<p>tempoh perakuan bermula 21 Mac 2022 sehingga 25 Mac 2022.</p> <p>Justeru, pegawai A layak mendapat CMAKP terhad kepada maksimum lima (5) hari sepanjang tempoh perakuan bagi kes 9 Mac 2022 sehingga 13 Mac 2022 dan layak mendapat CMAKP terhad kepada maksimum lima (5) hari sepanjang tempoh perakuan bagi kes 21 Mac 2022 sehingga 25 Mac 2022 termasuk HARI REHAT MINGGUAN, HARI KELEPASAN MINGGUAN DAN HARI KELEPASAN AM kerana terdapat tempoh terputus di antara perakuan pertama dan perakuan kedua yang mana anak pegawai telah pulih daripada penyakitnya semasa dalam tempoh perakuan pertama. Sila rujuk Simulasi A.</p> <p>b) Contoh 2: Pegawai B telah menggunakan kemudahan CMAKP kerana anak sulungnya sakit pada 10 Mac 2022 sehingga 14 Mac 2022 (5 hari). Selepas itu, anak keduanya pula dijangkiti penyakit yang sama dan diberi tempoh perakuan bermula 14 Mac 2022 sehingga 18 Mac 2022 (5 hari).</p>

BIL.	SOALAN	JAWAPAN
		<p>Pegawai B layak mendapat CMAKP untuk anak keduanya selepas tamat tempoh CMAKP anak sulungnya pada 14 Mac 2022. Jika pegawai ingin menggunakan Cuti Kuarantin untuk anak kedua bermula 14 Mac 2022, maka Cuti Kuarantin anak sulungnya perlu dipendekkan kepada 13 Mac 2022.</p> <p>c) <u>Contoh 3:</u> Pegawai C telah menggunakan kemudahan CMAKP kerana anak sulungnya sakit pada 9 Mac 2022 sehingga 13 Mac 2022 (5 hari). Penyakit anak sulungnya masih belum sembuh dan doktor telah memberi perakuan mulai 14 Mac 2022 hingga 18 Mac 2022.</p> <p>Pegawai C tidak layak mendapat CMAKP berdasarkan tempoh perakuan 14 Mac 2022 hingga 20 Mac 2022. Namun, pegawai C boleh menggunakan Cuti Rehat atau Cuti Separuh Gaji atau Cuti Tanpa Gaji yang berkelayakan jika ingin bercuti bagi tempoh tersebut, tertakluk kepada kelulusan Ketua Jabatan. Sila rujuk Simulasi A.</p>

BIL.	SOALAN	JAWAPAN
11.	<p>a) Apakah yang dimaksudkan dengan “bila-bila masa dalam tempoh perakuan yang dikeluarkan” dalam MyPPSM Ceraian SR.5.4.4?</p> <p>b) Adakah pegawai boleh memilih hari bekerja sahaja?</p>	<p>a) Pegawai boleh memilih pada bila-bila masa CMAKP iaitu dalam tempoh perakuan kuarantin termasuk HARI REHAT MINGGUAN, HARI KELEPASAN MINGGUAN DAN HARI KELEPASAN AM terhad maksimum lima (5) hari secara berturutan bagi setiap kes mengikut mana yang lebih rendah. Sila rujuk Simulasi B.</p> <p>b) Pegawai boleh memilih hari bekerja terhad maksimum lima (5) hari secara berturutan termasuk HARI REHAT MINGGUAN, HARI KELEPASAN MINGGUAN DAN HARI KELEPASAN AM bagi setiap kes mengikut mana yang lebih rendah.</p>
12.	<p>Keputusan ujian positif COVID-19 anak pegawai adalah pada 2 Mac 2022 iaitu sebelum tarikh kuat kuasa Surat Edaran CMAKP (mulai 4 Mac 2022), dan keputusan ujian tersebut tidak menyatakan tempoh kuarantin.</p> <p>Adakah pegawai perlu mendapatkan semula perakuan tempoh kuarantin untuk kelulusan CMAKP?</p>	<p>Ya.</p> <p>Pegawai perlu mendapatkan perakuan kuarantin yang menyatakan tempoh kuarantin wajib bagi anak untuk kelulusan CMAKP.</p> <p>Tempoh CMAKP boleh diambil mulai 4 Mac 2022 terhad maksimum lima (5) hari bagi setiap kes atau selama tempoh perakuan yang diberikan oleh mana-mana Pegawai Perubatan Kerajaan atau swasta mengikut mana yang lebih rendah,</p>

BIL.	SOALAN	JAWAPAN
		termasuk HARI REHAT MINGGUAN, HARI KELEPASAN MINGGUAN DAN HARI KELEPASAN AM.
13.	Tempoh kuarantin anak yang positif COVID-19 adalah 10 hari iaitu 5 hari sebelum berkuatkuasanya Surat Edaran CMAKP, manakala 5 hari lagi selepas berkuatkuasanya Surat Edaran. Adakah pegawai layak untuk menggunakan CMAKP sebelum tarikh kuat kuasa Surat Edaran CMAKP?	<p>a) Bagi tempoh sebelum Surat Edaran berkuat kuasa, pegawai boleh diarahkan bekerja dari rumah (BDR) sekiranya pegawai tidak diberi HSO atau boleh mendapat Kebenaran Tidak Hadir Bertugas atas Perintah Akta 342 sekiranya pegawai diberi HSO; dan</p> <p>b) Bagi tempoh selepas Surat Edaran berkuat kuasa, pegawai adalah layak mendapat CMAKP sebanyak 5 hari termasuk HARI REHAT MINGGUAN, HARI KELEPASAN MINGGUAN DAN HARI KELEPASAN AM.</p>
14.	Sekiranya berlaku pertindihan tarikh anak-anak pegawai dijangkiti penyakit berjangkit dan memerlukan kuarantin/pengasingan, apakah tarikh akhir CMAKP pegawai?	<p>Sekiranya tempoh kuarantin anak adalah bertindih dengan anak yang lain, tempoh akhir pegawai menggunakan CMAKP adalah pada hari terakhir tempoh lima (5) hari perakuan anak dikuarantin yang mana lebih lewat.</p> <p>Sila rujuk Simulasi C.</p>

BIL.	SOALAN	JAWAPAN
E. Kelayakan		
15.	Nyatakan keadaan yang tidak melayakkan pegawai mendapat kemudahan CMAKP?	<p>Kemudahan CMAKP tidak layak diberikan bagi keadaan yang berikut:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) pegawai yang anaknya tidak dijangkiti penyakit berjangkit tetapi dibimbangi boleh menjadi pembawa penyakit berjangkit kerana terdapat anak-anak di taska/sekolah yang disahkan mendapat penyakit berjangkit; (ii) pegawai yang anaknya sihat tetapi taska/sekolah telah diisytihar sebagai kawasan yang dikuarantin dalam mencegah daripada merebaknya penyakit berjangkit; (iii) Anak pegawai tidak diperaku untuk dikuarantin atau diasingkan oleh Pegawai Perubatan Kerajaan atau swasta walaupun anak pegawai dijangkiti penyakit berjangkit; dan (iv) Pegawai menjadi kontak rapat (kepada anak yang positif COVID-19) dan pegawai telah diberi HSO. Dalam hal ini, Pegawai hendaklah menggunakan peruntukan Kebenaran Tidak Hadir Bertugas atas Perintah Pengawasan dan Pemerhatian di bawah Akta 342.

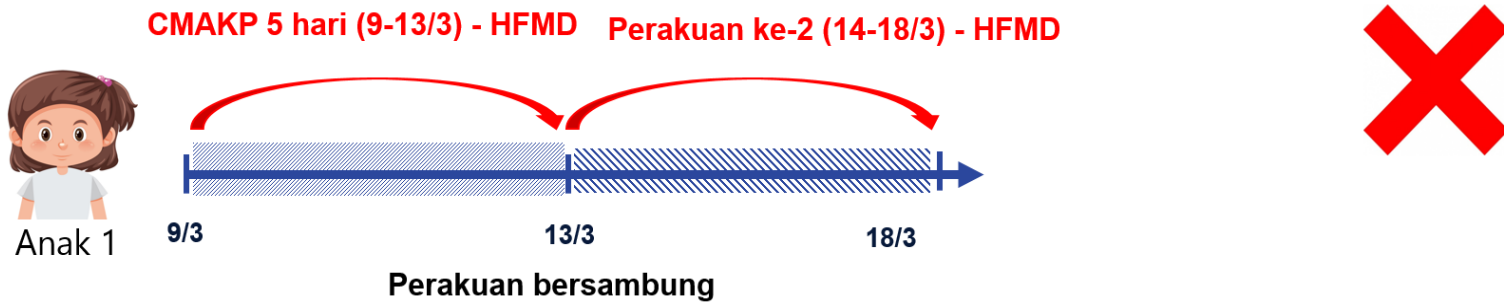
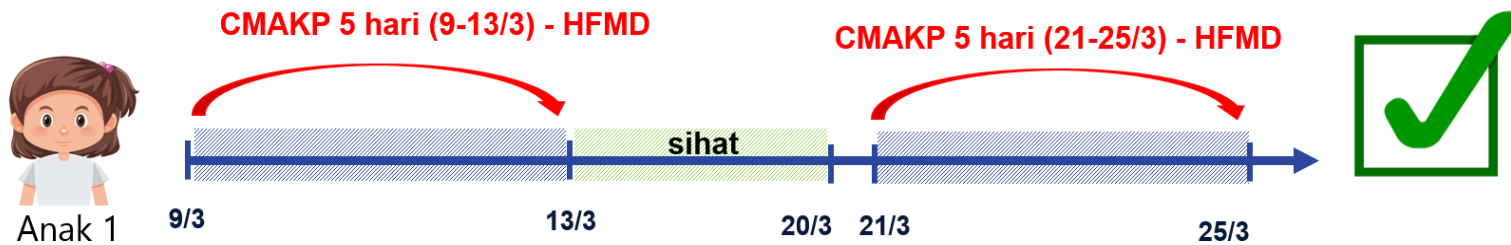
BIL.	SOALAN	JAWAPAN
16.	Pegawai menjadi kontak rapat (kepada anak yang positif COVID-19) tetapi pegawai tidak diberi HSO, adakah pegawai boleh menggunakan CMAKP?	<p>Boleh.</p> <p>Pegawai boleh menggunakan CMAKP terhad maksimum lima (5) hari bagi setiap kes atau selama tempoh perakuan yang diberikan oleh mana-mana Pegawai Perubatan Kerajaan atau swasta mengikut mana yang lebih rendah, termasuk HARI REHAT MINGGUAN, HARI KELEPASAN MINGGUAN DAN HARI KELEPASAN AM.</p>
17.	Sekiranya suami/isteri merupakan pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan, adakah kedua-dua pegawai suami/isteri layak mendapat kemudahan CMAKP?	<p>Sekiranya suami/isteri merupakan pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan, kedua-dua pegawai suami/isteri layak mendapat kemudahan CMAKP maksimum lima (5) hari dan boleh digunakan secara serentak atau secara berasingan terhad selama tempoh perakuan yang dikeluarkan mengikut mana yang lebih rendah, termasuk HARI REHAT MINGGUAN, HARI KELEPASAN MINGGUAN DAN HARI KELEPASAN AM.</p>
18.	Adakah pegawai lantikan kontrak (<i>Contract of Service</i>) dan personel MySTEP layak mendapat kemudahan CMAKP ini?	<p>Bagi pegawai lantikan kontrak (<i>Contract of Service</i>) adalah layak mendapat kemudahan ini.</p> <p>Manakala kemudahan CMAKP ini tidak terpakai kepada personel MySTEP.</p>

BIL.	SOALAN	JAWAPAN
19.	<p>a) Apakah yang dimaksudkan dengan penjagaan sementara?</p> <p>b) Apakah dokumen pengesahan penjagaan sementara yang diperlukan?</p>	<p>a) Bagi pegawai yang diberi hak penjagaan sementara oleh ibu bapa asal anak selain daripada yang dinyatakan di perenggan 8(a) - (e), Ceraian SR.5.4.4 (MyPPSM), untuk apa-apa jua sebab bagi suatu tempoh yang berterusan sekurang-kurangnya satu (1) bulan, pegawai tersebut layak mendapat kemudahan CMAKP. Dalam hal ini, anak pegawai lain bermaksud, anak kepada sesiapa sahaja (penjawat awam atau swasta) asalkan penjaga tersebut merupakan pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan yang diberikan hak penjagaan semasa ketiadaan ibu dan bapa atas apa-apa jua sebab.</p> <p>b) Perakuan bertulis bagi hak penjagaan bagi suatu tempoh yang berterusan sekurang-kurangnya satu (1) bulan hendaklah diberikan oleh ibu bapa kepada penjaga sementara yang merupakan pegawai perkhidmatan awam.</p> <p>Contoh 1: Pegawai A telah diberi hak penjagaan sementara oleh jirannya (pekerja swasta), untuk menjaga anak mereka yang berusia 7 tahun selama dua (2) bulan kerana bertugas di luar negara. Sekiranya anak jagaan tersebut didapati menghidap penyakit berjangkit seperti senarai penyakit di</p>

BIL.	SOALAN	JAWAPAN
		<p>Lampiran A SR.5.4.4(A) Ceraian SR.5.4.4 (MyPPSM), pegawai A layak mendapat kemudahan CMAKP.</p> <p>Contoh 2: Pegawai B telah diberi hak penjagaan sementara oleh adiknya yang bertugas di Jabatan Kerajaan untuk menjaga anaknya yang berusia 7 tahun selama 45 hari untuk menunaikan fardhu haji. Selepas 2 minggu, anak jagaan sementara tersebut disahkan menghidap HFMD dan diberi perakuan kuarantin selama tujuh (7) hari. Maka, pegawai B layak mendapat CMAKP kerana perakuan bertulis ibu bapa diberi melebihi satu (1) bulan.</p>
F. Bekerja Dari Rumah (BDR)		
20.	Bolehkah Ketua Jabatan mempertimbangkan BDR kepada pegawai yang berupaya melaksanakan tugas di rumah walaupun anak pegawai diperaku oleh Pegawai Perubatan Kerajaan atau swasta untuk dikuarantin atau diasingkan?	Ketua Jabatan boleh mempertimbangkan BDR sepertimana peruntukan di bawah MyPPSM Ceraian SR.4.1.2: Dasar Bekerja dari Rumah. BDR boleh dipertimbangkan sekiranya pegawai berupaya melaksanakan tugas pejabat di rumah.

SIMULASI A

Simulasi Anak Yang Sama Dijangkiti Penyakit Berjangkit Yang Berulang



SIMULASI B

Simulasi Penggunaan CMAKP Pada Bila-bila Masa Dalam Tempoh Perakuan Yang dikeluarkan

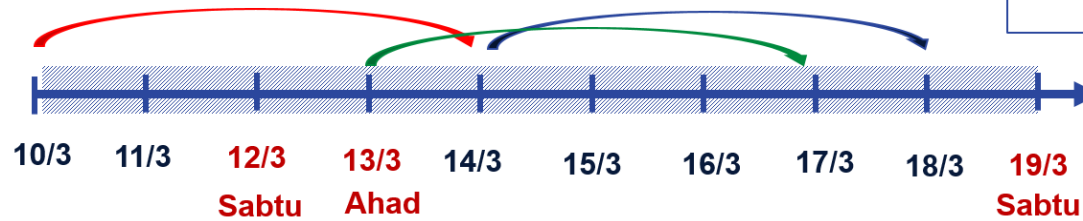
Tempoh Perakuan Kuarantin (10/3 – 19/3)

March, 2022						
S	M	T	W	T	F	S
27	28	1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31	1	2
3	4	5	6	7	8	9



Alternatif 1:
10-14/3 (Khamis-Isnin)

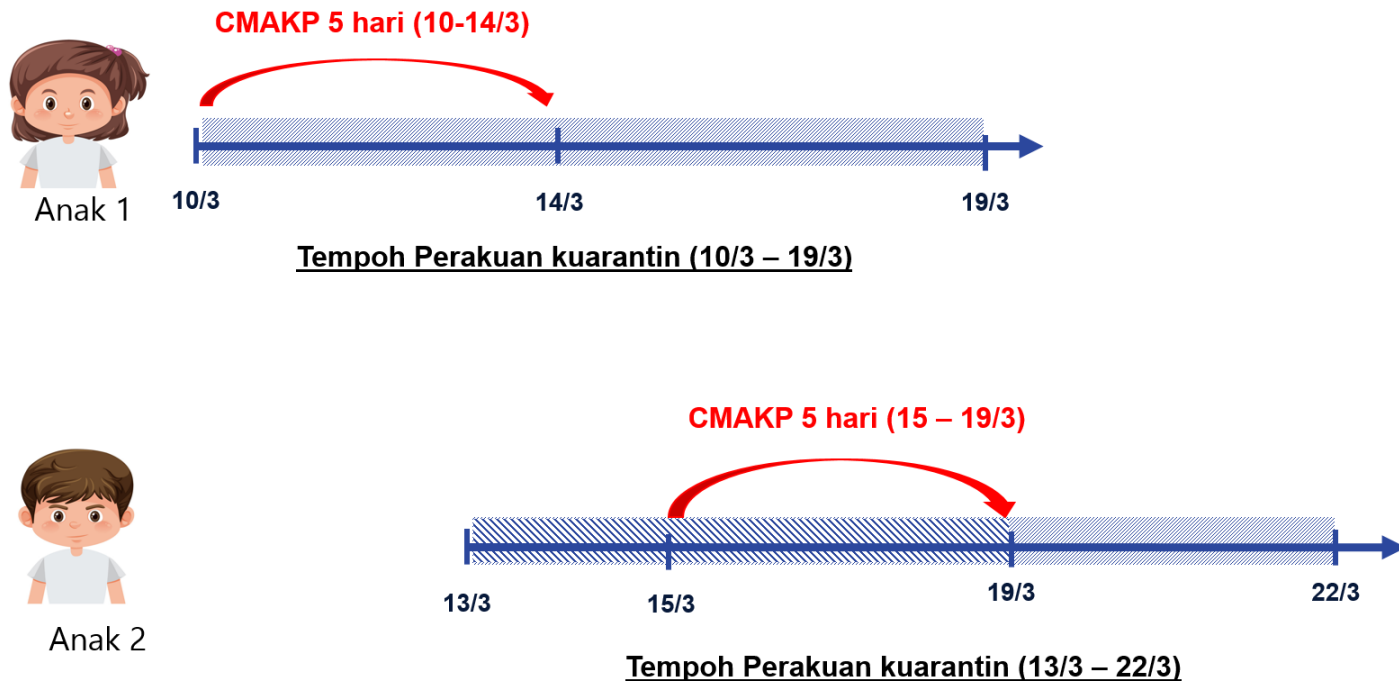
Alternatif 2:
14-18/3 (Isnin-Jumaat)



Alternatif 3:
13-17/3 (Ahad-Khamis)

SIMULASI C

Simulasi Tempoh Kuarantin Anak Bertindih Dengan Anak Yang Lain



7

Nota:

Kelulusan CMAKP adalah tertakluk kepada pertimbangan Kelulusan Ketua Jabatan.

Maklumat perhubungan berkaitan perkara ini boleh diajukan ke talian 03-8885 5660/ 03-8885 5692/ 03-8885 5689/ 03-8885 5609/ atau e-mel ke cspa@jpa.gov.my.