



KETUA PENGARAH PERKHIDMATAN AWAM
JABATAN PERKHIDMATAN AWAM MALAYSIA
Aras 13, Blok C1, Kompleks C
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan
62510 W.P. PUTRAJAYA
MALAYSIA

Tel. : 03-88853001
Faks : 03-88892187
E-mel: abubakar.kppa@jpa.gov.my
Web : http://www.jpa.gov.my



PENGIKTIRAFAN MS ISO 9001:2008
NO SIJIL : MY-AR : 4697

Rujukan Kami : JPA.BK(S)134/2/8 Jld.2(7)
Tarikh : 10 Mei 2012

Semua Ketua Setiausaha Kementerian

Semua Ketua Jabatan Persekutuan

Tuan,

**KAEDAH PENGIRAAN ELAUN PEMANGKUAN BERIKUTAN
PELAKSANAAN JADUAL GAJI MINIMUM – MAKSIMUM DI BAWAH
SISTEM SARAAN MALAYSIA**

Saya dengan hormatnya menarik perhatian tuan mengenai perkara di atas.

2. Seperti mana yang dijelaskan melalui Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2012, Jadual Gaji Matriks telah digantikan dengan Jadual Gaji Minimum – Maksimum (JGMM) dan kadar Kenaikan Gaji Tahunan (KGT) adalah ditetapkan antara RM80.00 hingga RM320.00 kepada Pegawai Kumpulan Pelaksana dan Kumpulan Pengurusan dan Profesional. Manakala bagi pegawai dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi, kadar KGT adalah sebanyak 7% hingga 9% mengikut gred gaji pegawai.

3. Prinsip dan syarat pembayaran Elaun Pemangkuan berikutan pelaksanaan JGMM adalah sama sepertimana prinsip dan syarat yang dijelaskan dalam Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 7 Tahun 2010. Elaun Pemangkuan bagi pegawai di bawah Sistem Saraan Malaysia mulai 1 Januari 2012 ialah:


- a) **perbezaan antara gaji minimum jawatan yang dipangku dengan gaji hakiki pegawai** dengan syarat perbezaan itu **tidak kurang daripada kadar KGT gred hakiki pegawai;**
- b) **kadar KGT jawatan yang dipangku** sekiranya perbezaan antara gaji minimum jawatan yang dipangku dengan gaji hakiki pegawai **kurang** daripada kadar KGT gred hakiki pegawai; atau
- c) **kadar KGT jawatan yang dipangku** sekiranya gaji hakiki pegawai itu **sama atau lebih tinggi** daripada gaji minimum jawatan yang dipangku.

Contoh pengiraan Elaun Pemangkuan dilampirkan.

4. Kaedah pengiraan elaun pemangkuan ini berkuat kuasa mulai 1 Januari 2012. Pemakaian surat edaran ini kepada Perkhidmatan Awam Negeri, Pihak Berkuasa Berkanun dan Pihak Berkuasa Tempatan adalah tertakluk kepada penerimaan pihak berkuasa masing-masing.

Sekian, terima kasih.

"BERKHIDMAT UNTUK NEGARA"



(TAN SRI ABU BAKAR BIN HJ ABDULLAH)

s.k. :

Semua Pihak Berkuasa Melantik
Semua YB Setiausaha Kerajaan Negeri
Semua Ketua Pengurusan Pihak Berkuasa Berkanun Persekutuan
Semua Ketua Pengurusan Pihak Berkuasa Berkanun Negeri
Semua Ketua Pengurusan Pihak Berkuasa Tempatan

KAEDAH PENGIRAAN ELAUN PEMANGKUAN

(A) Sekiranya jumlah perbezaan antara gaji minimum jawatan yang dipangku dengan gaji hakiki pegawai **sama atau lebih daripada kadar Kenaikan Gaji Tahunan (KGT) di gred hakikinya**, maka pegawai akan dibayar **Elaun Pemangkuan sebanyak perbezaan tersebut**.

Contoh:

1. Pengiraan Elaun Pemangkuan Kumpulan Pengurusan Tertinggi

Pegawai Perubatan Gred Utama A memangku Gred Utama Turus III

- a) Gaji hakiki Gred Utama A = RM8,465.66
- b) Kadar KGT Gred Utama A = $9\% \times \text{RM}8,465.66 = \text{RM}761.91$
- c) Gaji minimum Turus III = RM9,315.17
- d) Perbezaan (c) – (a) = $\text{RM}9,315.17 - \text{RM}8,465.66 = \text{RM}849.51$
(lebih daripada KGT Gred Utama A)
- e) Elaun Pemangkuan = Oleh kerana jumlah (d) lebih besar daripada jumlah (b), Elaun Pemangkuan adalah **RM849.51**
(perbezaan gaji minimum Turus III dengan gaji hakiki pegawai Gred Utama A)

2. Pengiraan Elaun Pemangkuan Kumpulan Pengurusan dan Profesional Memangku Kumpulan Pengurusan Tertinggi

Pegawai Penyelidik Gred Q54 memangku Gred Khas C

- a) Gaji hakiki Gred Q54 = RM6,427.51
- b) Kadar KGT Gred Q54 = **RM320.00**
- c) Gaji minimum Gred Khas C = RM7,189.63
- d) Perbezaan (c) – (a) = $\text{RM}7,189.63 - \text{RM}6,427.51 = \text{RM}762.12$
(lebih daripada kadar KGT Gred Q54)
- e) Elaun Pemangkuan = Oleh kerana jumlah (d) lebih besar daripada jumlah (b), Elaun Pemangkuan adalah **RM762.12**
(perbezaan gaji minimum Gred Khas C dengan gaji hakiki pegawai Gred Q54)

3. Pengiraan Elaun Pemangkuan Kumpulan Pengurusan dan Profesional

Pegawai Meteorologi Gred C44 memangku Gred C48

- a) Gaji hakiki Gred C44 = RM4,108.25
- b) Kadar KGT Gred C44 = **RM250.00**
- c) Gaji minimum Gred C48 = RM5,001.35
- d) Perbezaan (c) – (a) = RM5,001.35 – RM4,108.25 = **RM893.10**
(lebih daripada kadar KGT gred C44)
- e) Elaun Pemangkuan = Oleh kerana jumlah (d) lebih besar daripada jumlah (b), Elaun Pemangkuan adalah **RM893.10**
(perbezaan gaji minimum Gred C48 dengan gaji hakiki pegawai Gred C44)

4. Pengiraan Elaun Pemangkuan Kumpulan Pelaksana

Pembantu Tadbir Gred N17 memangku Gred N22

- a) Gaji hakiki Gred N17 = RM1,889.30
- b) Kadar KGT Gred N17 = **RM95.00**
- c) Gaji minimum Gred N22 = RM2,164.44
- d) Perbezaan (c) – (a) = RM2,164.44 – RM1,889.30 = **RM275.14**
(lebih daripada kadar KGT gred N17)
- e) Elaun Pemangkuan = Oleh kerana jumlah (d) lebih besar daripada jumlah (b), Elaun Pemangkuan adalah **RM275.14**
(perbezaan gaji minimum Gred N22 dengan gaji hakiki pegawai Gred N17)

Gaji berdasarkan pelaksanaan Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2012

(B) Sekiranya jumlah perbezaan di antara gaji minimum jawatan yang dipangku dengan gaji hakiki pegawai **kurang daripada kadar Kenaikan Gaji Tahunan (KGT) di gred hakikinya**, Elaun Pemangkuan ialah bersamaan dengan **kadar KGT gred jawatan yang dipangku**.

Contoh:

1. Pengiraan Elaun Pemangkuan Kumpulan Pengurusan Tertinggi

Penguasa Kastam Gred Utama C memangku Gred Utama B

- a) Gaji hakiki Gred Utama C = RM7,189.63
- b) Kadar KGT Gred Utama C = $9\% \times \text{RM}7,189.63 = \text{RM}647.07$
- c) Gaji minimum Gred Utama B = RM7,788.05
- d) Perbezaan (c) – (a) = $\text{RM}7,788.05 - \text{RM}7,189.63 = \text{RM}598.42$
(kurang daripada kadar KGT gred Utama C)
- e) Kadar KGT Gred Utama B = $9\% \times \text{RM}7,788.05 = \text{RM}700.92$
- f) Elaun Pemangkuan = Oleh kerana jumlah (d) lebih kecil daripada jumlah (b), Elaun Pemangkuan adalah **RM700.92**
(kadar KGT Gred Utama B)

2. Pengiraan Elaun Pemangkuan Kumpulan Pengurusan dan Profesional Memangku Kumpulan Pengurusan Tertinggi

Pegawai Penerangan Gred S54 memangku Gred Utama C

- a) Gaji hakiki Gred S54 = RM7,078.47
- b) Kadar KGT Gred S54 = **RM320.00**
- c) Gaji minimum Gred Utama C = RM7,189.63
- d) Perbezaan (c) – (a) = $\text{RM}7,189.63 - \text{RM}7,078.47 = \text{RM}111.16$
(kurang daripada kadar KGT Gred S54)
- e) Kadar KGT Gred Utama C = $9\% \times \text{RM}7,189.63 = \text{RM}647.07$
- f) Elaun Pemangkuan = Oleh kerana jumlah (d) lebih kecil daripada jumlah (b), Elaun Pemangkuan adalah **RM647.07**
(Kadar KGT Gred Utama C)

3. Pengiraan Elaun Pemangkuan Kumpulan Pengurusan dan Profesional

Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S44 memangku Gred S48

- a) Gaji hakiki Gred S44 = RM4,826.85
- b) Kadar KGT Gred S44 = **RM250.00**
- c) Gaji minimum Gred S48 = RM4,913.30
- d) Perbezaan (c) – (a) = RM 4,913.30 – RM4,826.85 = **RM86.45**
(kurang daripada kadar KGT Gred S44)
- e) Kadar KGT Gred S48 = **RM270.00**
- f) Elaun Pemangkuan = Oleh kerana jumlah (d) lebih kecil daripada jumlah (b), Elaun Pemangkuan adalah **RM270.00**
(kadar KGT Gred S48)

4. Pengiraan Elaun Pemangkuan Kumpulan Pelaksana

Penolong Akauntan Gred W22 memangku Gred W26

- a) Gaji hakiki Gred W22 = RM2,391.75
- b) Kadar KGT Gred W22 = **RM115.00**
- c) Gaji minimum Gred W26 = RM2,484.03
- d) Perbezaan (c) – (a) = RM2,484.03 – RM2,391.75 = **RM92.28**
(kurang daripada kadar KGT Gred W22)
- e) Kadar KGT Gred W26 = **RM125.00**
- f) Elaun Pemangkuan = Oleh kerana jumlah (d) lebih kecil daripada jumlah (b), Elaun Pemangkuan adalah **RM125.00**
(kadar KGT Gred W26)

Gaji berdasarkan pelaksanaan Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2012

(C) Sekiranya gaji hakiki seseorang pegawai itu sama atau lebih tinggi daripada gaji minimum jawatan yang dipangku, Elaun Pemangku ialah bersamaan dengan kadar KGT gred jawatan yang dipangku.

Contoh:

1. Pengiraan Elaun Pemangku Kumpulan Pengurusan Tertinggi

Akauntan Gred Utama C memangku Gred Utama B

- a) Gaji hakiki Gred Utama C = RM9,493.91
- b) Gaji minimum Gred Utama B = RM7,788.05
(kurang daripada gaji hakiki pegawai)
- c) Kadar KGT Gred Utama B = $9\% \times \text{RM}7,788.05 = \text{RM}700.92$
- d) Elaun Pemangku = Oleh kerana (b) lebih kecil daripada (a), Elaun Pemangku adalah **RM700.92**
(Kadar KGT Gred Utama B)

2. Pengiraan Elaun Pemangku Kumpulan Pengurusan dan Profesional Memangku Kumpulan Pengurusan Tertinggi

Pegawai Sains Gred C54 memangku Gred Utama C

- a) Gaji hakiki Gred C54 = RM8,149.29
- b) Gaji minimum Gred Utama C = RM7,189.63
(kurang daripada gaji hakiki pegawai)
- c) Kadar KGT Gred Utama C = $9\% \times \text{RM}7,189.63 = \text{RM}647.07$
- d) Elaun Pemangku = Oleh kerana (b) lebih kecil daripada (a), Elaun Pemangku adalah **RM647.07**
(Kadar KGT Gred Utama C)

3. Pengiraan Elaun Pemangkuan Kumpulan Pengurusan Dan Profesional

Pegawai Teknologi Maklumat Gred F52 memangku Gred F54

- a) Gaji hakiki Gred F52 = RM6,094.16
- b) Gaji minimum Gred F54 = RM5,933.78
(kurang daripada gaji hakiki pegawai)
- c) Kadar KGT Gred F54 = **RM320.00**
- d) Elaun Pemangkuan = Oleh kerana (b) lebih kecil daripada (a), Elaun Pemangkuan adalah **RM320.00**
(Kadar KGT Gred F54)

4. Pengiraan Elaun Pemangkuan Kumpulan Pelaksana

Penolong Pegawai Tadbir Gred N27 memangku Gred N32

- a) Gaji hakiki Gred N27 = RM2,752.37
- b) Gaji minimum Gred N32 = RM2,726.74
(kurang daripada gaji hakiki pegawai)
- c) Kadar KGT Gred N32 = **RM155.00**
- d) Elaun Pemangkuan = Oleh kerana (b) lebih kecil daripada (a), Elaun Pemangkuan adalah **RM155.00**
(Kadar KGT Gred N32)

Gaji berdasarkan pelaksanaan Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2012