



**KERAJAAN MALAYSIA**

---

**PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 6 TAHUN 2018**

---

**PINDAAN SKIM PERKHIDMATAN AKAUNTAN  
DAN PEMBANTU PEGAWAI LATIHAN VOKASIONAL/ PENOLONG  
PEGAWAI LATIHAN VOKASIONAL/ PEGAWAI LATIHAN VOKASIONAL**

**TUJUAN**

1. Pekeliling Perkhidmatan ini bertujuan untuk memaklum dan melaksanakan keputusan Kerajaan mengenai pindaan skim perkhidmatan Akauntan dan Pembantu Pegawai Latihan Vokasional/ Penolong Pegawai Latihan Vokasional/ Pegawai Latihan Vokasional (Pem.PLV/PPLV/PLV).

**PINDAAN SKIM PERKHIDMATAN**

2. Bagi memastikan Perkhidmatan Awam berupaya meningkatkan modal insan yang kompeten dan peningkatan keberkesanan skop fungsi dan bidang tugas, kedua-dua skim perkhidmatan ini telah dipinda melalui Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2016 yang berkuat kuasa pada 1 Julai 2016. Melalui Pekeliling Perkhidmatan

tersebut, skim perkhidmatan **Akauntan** dan Pem.PLV/**PPLV/PLV** telah diperuntukkan kaedah kenaikan pangkat tanpa kekosongan jawatan tertakluk memenuhi kriteria kecemerlangan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan/Ketua Jabatan.

3. Sehubungan dengan itu, untuk memperkemaskan urusan perkhidmatan kedua-dua skim perkhidmatan tersebut, Kerajaan telah bersetuju supaya perbekalan kenaikan pangkat skim perkhidmatan **Akauntan** dan Pem.PLV/**PPLV/PLV** sedia ada dipinda dengan tambahan peruntukan kaedah kenaikan pangkat dengan kekosongan jawatan.

4. Perbekalan-perbekalan lain dalam skim perkhidmatan Akauntan dan Pem.PLV/**PPLV/PLV** yang sedang berkuat kuasa dikekalkan. Skim perkhidmatan Akauntan dan Pem.PLV/**PPLV/PLV** yang baharu adalah seperti di **Lampiran A** dan **Lampiran B**.

5. Semua pegawai yang sedang berkhidmat dalam skim perkhidmatan Akauntan dan Pem.PLV/**PPLV/PLV** adalah tertakluk kepada skim perkhidmatan yang baharu mulai tarikh kuat kuasa Pekeliling Perkhidmatan ini.

6. Mulai tarikh kuat kuasa skim perkhidmatan ini, semua lantikan hendaklah menggunakan skim perkhidmatan yang baharu dan syarat lantikan yang ditetapkan hendaklah dipatuhi.

#### **PELAKSANAAN URUSAN PERJAWATAN**

7. Skim perkhidmatan **Akauntan** dan Pem.PLV/**PPLV/PLV** mempunyai dua kaedah kenaikan pangkat iaitu dengan kekosongan jawatan atau tanpa kekosongan jawatan tertakluk memenuhi kriteria kecemerlangan (JKC). Oleh itu, kaedah penulisan perjawatan adalah berbeza berbanding skim perkhidmatan yang hanya mempunyai satu kaedah kenaikan pangkat.

### **Skim Perkhidmatan Akauntan**

8. Selain kaedah kenaikan pangkat dengan mengisi kekosongan jawatan hakiki, pegawai dalam skim perkhidmatan Akauntan juga boleh dipertimbangkan kenaikan pangkat tanpa kekosongan jawatan tertakluk memenuhi kriteria kecemerlangan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) di atas jawatan sedia ada yang melaksanakan skop fungsi tugas perkhidmatan Akauntan.

### **Skim Perkhidmatan Pembantu Pegawai Latihan Vokasional/ Penolong Pegawai Latihan Vokasional/ Pegawai Latihan Vokasional (Pem.PLV/PPLV/PLV)**

9. Di samping kenaikan pangkat dengan mengisi kekosongan jawatan hakiki, Penolong Pegawai Latihan Vokasional dan Pegawai Latihan Vokasional juga boleh dipertimbangkan kenaikan pangkat tanpa kekosongan jawatan tertakluk memenuhi kriteria kecemerlangan atas jawatan yang difleksikan. Penentuan jawatan yang difleksikan ini mestilah dapat menarik dan mengekalkan tenaga pengajar yang berkemahiran serta mempunyai aspek penyeliaan dan hierarki yang minimum.

### **Penempatan dan Pertukaran**

10. Bagi pegawai yang dinaikkan pangkat secara tanpa kekosongan jawatan tertakluk memenuhi kriteria kecemerlangan sama ada secara KUP atau di gred fleksi, pegawai boleh diarah oleh Ketua Perkhidmatan/ Ketua Jabatan untuk mengisi kekosongan jawatan di gred kenaikan pangkat hakiki. Walau bagaimanapun, pegawai yang dinaikkan pangkat secara mengisi kekosongan jawatan hendaklah memenuhi **kriteria kecemerlangan yang ditetapkan di jawatan JKC** sekiranya hendak ditempatkan atau ditukarkan ke jawatan tersebut.

### **Skop Tugas Tambahan**

11. Selaras dengan laluan kenaikan pangkat berasaskan kriteria kecemerlangan, Ketua Jabatan hendaklah menyediakan skop tugas tambahan yang bersesuaian dengan gred dan skim perkhidmatan pegawai bagi memastikan pegawai yang dinaikkan pangkat melaksanakan tugas tambahan di gred kenaikan pangkat yang baharu.

### **Perubahan Perjawatan**

12. Bagi urusan perjawatan termasuk pewujudan jawatan KUP atau gred fleksi, Agensi hendaklah mengemukakan permohonan kepada Jabatan Perkhidmatan Awam (Bahagian Pembangunan Organisasi) untuk melaksanakan perubahan perjawatan skim perkhidmatan Akauntan dan Pem.PLV/PPLV/PLV dalam Waran Perjawatan dan Surat Kelulusan Perjawatan sedia ada.

### **TARIKH KUAT KUASA**

13. Pekeliling Perkhidmatan ini berkuat kuasa mulai **1 Januari 2019**.

### **PEMBATALAN**

14. Dengan berkuat kuasanya Pekeliling Perkhidmatan ini, maka skim perkhidmatan Akauntan dan Pem.PLV/PPLV/PLV yang berkuat kuasa pada 1 Julai 2016 melalui Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2016 adalah dibatalkan.

## PEMAKAIAN

15. Tertakluk kepada penerimaannya oleh pihak berkuasa masing-masing, peruntukan Pekeliling Perkhidmatan ini dan kaedah pelaksanaan kenaikan pangkat tanpa tertakluk kepada kekosongan jawatan dengan kriteria kecemerlangan yang setara dengan Perkhidmatan Awam Persekutuan bagi skim perkhidmatan Akauntan seperti di **Lampiran C** dan Penolong Pegawai Latihan Vokasional/ Pegawai Latihan Vokasional seperti di **Lampiran D** adalah dipanjangkan kepada semua Perkhidmatan Negeri, Pihak Berkuasa Berkanun dan Pihak Berkuasa Tempatan.

**"BERKHIDMAT UNTUK NEGARA"**



**(DATUK SERI BORHAN BIN DOLAH)**  
Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam  
Malaysia

JABATAN PERKHIDMATAN AWAM  
MALAYSIA  
PUTRAJAYA

**20** Disember 2018

Semua Setiausaha Suruhanjaya Perkhidmatan

Semua Ketua Setiausaha Kementerian

Semua Ketua Jabatan Persekutuan

Semua YB Setiausaha Kerajaan Negeri

Semua Pihak Berkuasa Berkanun

Semua Pihak Berkuasa Tempatan

**SKIM PERKHIDMATAN  
AKAUNTAN**

**KLASIFIKASI PERKHIDMATAN : KEWANGAN**  
**KUMPULAN PERKHIDMATAN : PENGURUSAN DAN PROFESIONAL**  
**GRED JAWATAN/GAJI : WA41, WA44, WA47/48, WA51/52, WA53/54**  
**TARIKH KUAT KUASA : 1 JANUARI 2019**

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:
  - (a) warganegara Malaysia;
  - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan; dan
  - (c)
    - (i) Ijazah Sarjana Muda Perakaunan yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
(Gaji permulaan ialah pada Gred WA41: RM2,820.00); atau
    - (ii) lulus peperiksaan akhir Badan-badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh Kerajaan.  
(Gaji permulaan ialah pada Gred WA41: RM2,820.00); atau
    - (iii) lulus Peperiksaan Kelayakan (QE) Institut Akauntan Malaysia (MIA).  
(Gaji permulaan ialah pada Gred WA41: RM2,820.00).

[Senarai Badan-badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh Kerajaan di perenggan 1(c)(ii) adalah seperti di **Lampiran A1**].

**SYARAT KELAYAKAN  
BAHASA MELAYU**

2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

**SYARAT LANTIKAN TERUS KE  
JAWATAN AKAUNTAN  
GRED WA47, WA51 ATAU WA53**

3. Calon adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Akauntan Gred WA47, WA51 atau WA53 yang kosong jika memenuhi syarat-syarat seperti berikut:
  - (a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 1 dan 2;
  - (b) Ahli Penuh Badan-badan Ikhtisas Perakaunan dan Ahli MIA;
  - (c) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian dalam bidang berkaitan; dan
  - (d) memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.  
(Gaji permulaan ialah pada Gred WA47: RM5,161.00/

	Gaji permulaan ialah pada Gred WA51: RM5,795.00/ Gaji permulaan ialah pada Gred WA53: RM6,122.00).
<b>SYARAT PENINGKATAN SECARA LANTIKAN</b>	4. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Akauntan adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk Peningkatan Secara Lantikan ke jawatan Akauntan Gred WA41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan: <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c); dan</li> <li>(b) had umur pelantikan: <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 55 atau 56 tahun; atau</li> <li>(ii) berumur kurang dari 56 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 58 tahun; atau</li> <li>(iii) berumur kurang dari 58 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 60 tahun.</li> </ul> </li> </ul>
<b>PENETAPAN GAJI PERMULAAN</b>	5. Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum gred lantikan boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.
<b>TEMPOH PERCUBAAN</b>	6. Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
<b>LATIHAN</b>	7. Pegawai boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
<b>PROGRAM TRANSFORMASI MINDA</b>	8. Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
<b>PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN</b>	9. Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah: <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) memenuhi tempoh percubaan;</li> <li>(b) hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan; dan</li> <li>(c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.</li> </ul>
<b>PERGERAKAN GAJI TAHUNAN</b>	10. Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
<b>KEPERLUAN KOMPETENSI DAN POTENSI</b>	11. Pegawai hendaklah memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan untuk kenaikan pangkat.
<b>KENAIKAN PANGKAT KE GRED WA44</b>	12. Akauntan Gred WA41 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Akauntan Gred WA44 yang kosong apabila telah: <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) disahkan dalam perkhidmatan;</li> <li>(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;</li> <li>(c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan;</li> <li>(d) Ahli MIA; dan</li> <li>(e) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.</li> </ul>

**KENAIKAN PANGKAT  
GRED WA41 KE GRED WA48  
DALAM KEADAAN ISTIMEWA**

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED WA48**

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED WA52**

13. Akauntan Gred WA41 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Akauntan Gred WA44 tanpa tertakluk kepada kekosongan jawatan apabila telah:
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan;
  - (d) memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan;
  - (e) Ahli MIA; dan
  - (f) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
14. Akauntan Gred WA41 yang memperoleh kelayakan Ahli Penuh Badan-badan Ikhtisas Perakaunan dan Ahli Institut Akauntan Malaysia (MIA) adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat terus ke jawatan Akauntan Gred WA48 tanpa tertakluk kepada kekosongan jawatan apabila telah:
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan;
  - (d) memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan; dan
  - (e) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
15. Akauntan Gred WA44 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Akauntan Gred WA48 yang kosong apabila telah:
  - (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan;
  - (c) Ahli MIA; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
16. Akauntan Gred WA44 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Akauntan Gred WA48 tanpa tertakluk kepada kekosongan jawatan apabila telah:
  - (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan;
  - (d) Ahli MIA;
  - (e) memperoleh kelayakan Ahli Penuh Badan-badan Ikhtisas Perakaunan; dan
  - (f) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
17. Akauntan Gred WA47/48 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Akauntan Gred WA52 yang kosong apabila telah:
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan;



- (d) Ahli MIA;
- (e) keutamaan diberikan kepada pegawai yang memperoleh kelayakan Ahli Penuh Badan-badan Ikhtisas Perakaunan; dan
- (f) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

18. Akauntan Gred WA47/48 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Akauntan Gred WA52 tanpa tertakluk kepada kekosongan jawatan apabila telah:

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan;
- (d) memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan;
- (e) Ahli MIA;
- (f) memperoleh kelayakan Ahli Penuh Badan-badan Ikhtisas Perakaunan; dan
- (g) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED WA54**

19. Akauntan Gred WA51/52 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Akauntan Gred WA54 yang kosong apabila telah:

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan;
- (d) Ahli MIA;
- (e) keutamaan diberikan kepada pegawai yang memperoleh kelayakan Ahli Penuh Badan-badan Ikhtisas Perakaunan; dan
- (f) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

20. Akauntan Gred WA51/52 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Akauntan Gred WA54 tanpa tertakluk kepada kekosongan jawatan apabila telah:

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan;
- (d) memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan;
- (e) Ahli MIA;
- (f) memperoleh kelayakan Ahli Penuh Badan-badan Ikhtisas Perakaunan; dan
- (g) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE KUMPULAN PENGURUSAN  
TERTINGGI**

21. Akauntan Gred WA53/54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi.

**Nota:** Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan Akauntan yang berkuat kuasa pada 1.7.2016 (Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2016).

**SENARAI KEAHLIAN BADAN–BADAN IKHTISAS PERAKAUNAN YANG DIIKTIRAF OLEH KERAJAAN**

- (i) Malaysian Association of Certified Public Accountants;
- (ii) Institute of Chartered Accountants of Scotland;
- (iii) Institute of Chartered Accountants in England and Wales;
- (iv) Institute of Chartered Accountants in Ireland;
- (v) Association of Chartered Certified Accountants (United Kingdom);
- (vi) Institute of Chartered Accountants in Australia;
- (vii) Australian Society of Certified Practising Accountants;
- (viii) New Zealand Chartered Accountants;
- (ix) Canadian Institute of Chartered Accountants;
- (x) Institute of Chartered Accountants of India;
- (xi) Chartered Institute of Management Accountants (United Kingdom);

Nota:

Senarai ini seperti yang termaktub dalam Jadual 1, Seksyen 14(1)(b) dan Seksyen 15(b) Akta Akauntan 1967 [Akta 94].

**SKIM PERKHIDMATAN  
PEMBANTU PEGAWAI LATIHAN VOKASIONAL/  
PENOLONG PEGAWAI LATIHAN VOKASIONAL/  
PEGAWAI LATIHAN VOKASIONAL**

**KLASIFIKASI PERKHIDMATAN** : **PENDIDIKAN**  
**KUMPULAN PERKHIDMATAN** : **PELAKSANA/PENGURUSAN DAN PROFESIONAL  
(SKIM PERKHIDMATAN BERSEPADU)**  
**GREED JAWATAN/GAJI** : **DV19, DV21/22,  
DV29/30, DV35/36, DV37/38, DV39/40,  
DV41/42, DV43/44, DV47/48, DV51/52, DV53/54**  
**TARIKH KUAT KUASA** : **1 JANUARI 2019**

**SYARAT LANTIKAN**

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:
  - (a) warganegara Malaysia;
  - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan; dan

**KELAYAKAN LANTIKAN KE JAWATAN PEMBANTU  
PEGAWAI LATIHAN VOKASIONAL GREED DV19**

- (c) (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan serta Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2 dalam bidang berkaitan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DV19: RM1,435.12); atau

- (ii) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan serta Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3 dalam bidang berkaitan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DV19: RM1,493.24).

**KELAYAKAN LANTIKAN KE JAWATAN PENOLONG  
PEGAWAI LATIHAN VOKASIONAL GREED DV29**

- (d) (i) sijil teknologi kejuruteraan dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DV29: RM1,549.00); atau

- (ii) sijil kejuruteraan dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada politeknik tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DV29: RM1,549.00); atau

- (iii) Diploma Kemahiran Malaysia dalam bidang kejuruteraan atau teknologi kejuruteraan yang diiktiraf oleh Kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DV29: RM1,624.20); atau

- (iv) Diploma Lanjutan Kemahiran Malaysia dalam bidang kejuruteraan atau teknologi kejuruteraan yang diiktiraf oleh Kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DV29: RM1,699.40); atau

- (v) diploma teknologi kejuruteraan dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DV29: RM1,784.80); atau

- (vi) diploma dalam bidang kejuruteraan, seni bina, ukur bahan, ukur tanah atau ukur bangunan yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DV29: RM1,860.00).

#### **KELAYAKAN LANTIKAN KE JAWATAN PEGAWAI LATIHAN VOKASIONAL GRED DV41**

- (e) (i) ijazah sarjana muda kepujian dalam bidang teknologi kejuruteraan atau bidang berkaitan yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DV41: RM2,322.00); atau

- (ii) ijazah sarjana muda kepujian dalam bidang kejuruteraan, seni bina, ukur bahan, ukur tanah, ukur bangunan yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DV41: RM2,529.00).

#### **SYARAT KELAYAKAN BAHASA MELAYU**

#### **SYARAT LANTIKAN TERUS KE JAWATAN PEMBANTU PEGAWAI LATIHAN VOKASIONAL GRED DV21**

2. Calon yang memiliki kelayakan di perenggan 1(c), 1(d) dan 1(e) hendaklah memiliki Kejujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.
3. Calon adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Pembantu Pegawai Latihan Vokasional Gred DV21 yang kosong jika memenuhi syarat-syarat seperti berikut:

**SYARAT LANTIKAN TERUS  
KE JAWATAN PENOLONG  
PEGAWAI LATIHAN  
VOKASIONAL GRED DV35, DV37  
ATAU DV39**

- (a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 1(a), 1(b), 1(c) dan 2; dan
  - (b) mempunyai tahap pengalaman/kemahiran dan kemampuan mengajar bidang-bidang ketukangan berkenaan seperti yang ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik.
- (Gaji permulaan ialah pada Gred DV21: RM2,271.00).

4. Calon adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Penolong Pegawai Latihan Vokasional Gred DV35, DV37 atau DV39 yang kosong jika memenuhi syarat-syarat seperti berikut:
- (a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 1(a), 1(b), 1(d) dan 2; dan
  - (b) mempunyai tahap pengalaman/kemahiran dan kemampuan mengajar bidang-bidang ketukangan berkenaan seperti yang ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik.
- (Gaji permulaan ialah pada Gred DV35: RM3,225.00/  
Gaji permulaan ialah pada Gred DV37: RM3,630.00/  
Gaji permulaan ialah pada Gred DV39: RM5,015.00).

**SYARAT LANTIKAN TERUS  
KE JAWATAN PEGAWAI  
LATIHAN VOKASIONAL  
GRED DV43, DV47, DV51, DV53**

5. Calon adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Pegawai Latihan Vokasional Gred DV43, DV47, DV51 atau DV53 yang kosong jika memenuhi syarat-syarat seperti berikut:
- (a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 1(a), 1(b), 1(e) dan 2; dan
  - (b) mempunyai tahap pengalaman/kemahiran dan kemampuan mengajar bidang-bidang ketukangan berkenaan seperti yang ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik.
- (Gaji permulaan ialah pada Gred DV43: RM3,608.00/  
Gaji permulaan ialah pada Gred DV47: RM5,208.00/  
Gaji permulaan ialah pada Gred DV51: RM5,857.00/  
Gaji permulaan ialah pada Gred DV53: RM6,179.00).

**PENETAPAN GAJI  
PERMULAAN**

6. Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum gred lantikan boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

**TEMPOH PERCUBAAN**

7. Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

**LATIHAN**

8. Pegawai boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.

**PROGRAM TRANSFORMASI  
MINDA/PEPERIKSAAN**

9. Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.

**PENGESAHAN DALAM  
PERKHIDMATAN**

10. Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:
- (a) memenuhi tempoh percubaan;
  - (b) hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda dan lulus peperiksaan perkhidmatan; dan
  - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

**PERGERAKAN GAJI TAHUNAN**

**KEPERLUAN KOMPETENSI  
DAN POTENSI**

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED DV22**

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED DV30**

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED DV36**

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED DV38**

11. Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
12. Pegawai hendaklah memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan untuk kenaikan pangkat.
13. Pembantu Pegawai Latihan Vokasional Gred DV19 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Pegawai Latihan Vokasional Gred DV22 yang kosong apabila telah:
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
14. Pembantu Pegawai Latihan Vokasional Gred DV19 atau DV21/22 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Latihan Vokasional Gred DV30 yang kosong apabila telah:
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 (d); atau  
(ii) lulus peperiksaan kenaikan pangkat;
  - (c) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (d) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (e) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
15. Penolong Pegawai Latihan Vokasional Gred DV29/30 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Latihan Vokasional Gred DV36 yang kosong apabila telah:
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
16. Penolong Pegawai Latihan Vokasional Gred DV29/30 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Latihan Vokasional Gred DV36 tanpa tertakluk kepada kekosongan jawatan apabila telah:
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kriteria kecemerlangan yang ditetapkan;
  - (d) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (e) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
17. Penolong Pegawai Latihan Vokasional Gred DV35/36 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Latihan Vokasional Gred DV38 yang kosong apabila telah:
  - (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

18. Penolong Pegawai Latihan Vokasional Gred DV35/36 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Latihan Vokasional Gred DV38 tanpa tertakluk kepada kekosongan jawatan apabila telah:

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kriteria kecemerlangan yang ditetapkan;
- (d) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (e) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED DV40**

19. Penolong Pegawai Latihan Vokasional Gred DV37/38 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Latihan Vokasional Gred DV40 yang kosong apabila telah:

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

20. Penolong Pegawai Latihan Vokasional Gred DV37/38 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Latihan Vokasional Gred DV40 tanpa tertakluk kepada kekosongan jawatan apabila telah:

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kriteria kecemerlangan yang ditetapkan;
- (d) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (e) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED DV42**

21. Penolong Pegawai Latihan Vokasional Gred DV29/30, DV35/36, DV37/38 dan DV39/40 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Latihan Vokasional Gred DV42 yang kosong apabila telah:

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(e); atau  
(ii) lulus peperiksaan kenaikan pangkat;
- (c) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (d) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (e) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED DV44**

22. Pegawai Latihan Vokasional Gred DV41/42 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Latihan Vokasional Gred DV44 yang kosong apabila telah:
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

23. Pegawai Latihan Vokasional Gred DV41/42 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Latihan Vokasional Gred DV44 tanpa tertakluk kepada kekosongan jawatan apabila telah:
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kriteria kecemerlangan yang ditetapkan;
  - (d) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (e) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED DV48**

24. Pegawai Latihan Vokasional Gred DV43/44 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Latihan Vokasional Gred DV48 yang kosong apabila telah:
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

25. Pegawai Latihan Vokasional Gred DV43/44 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Latihan Vokasional Gred DV48 tanpa tertakluk kepada kekosongan jawatan apabila telah:
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kriteria kecemerlangan yang ditetapkan;
  - (d) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (e) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED DV52**

26. Pegawai Latihan Vokasional Gred DV47/48 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Latihan Vokasional Gred DV52 yang kosong apabila telah:
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.



**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED DV54**

27. Pegawai Latihan Vokasional Gred DV47/48 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Latihan Vokasional Gred DV52 tanpa tertakluk kepada kekosongan jawatan apabila telah:
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kriteria kecemerlangan yang ditetapkan;
  - (d) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (e) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

28. Pegawai Latihan Vokasional Gred DV51/52 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Latihan Vokasional Gred DV54 yang kosong apabila telah:
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

29. Pegawai Latihan Vokasional Gred DV51/52 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Latihan Vokasional Gred DV54 tanpa tertakluk kepada kekosongan jawatan apabila telah:
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) memenuhi kriteria kecemerlangan yang ditetapkan;
  - (d) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
  - (e) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE KUMPULAN PENGURUSAN  
TERTINGGI**

30. Pegawai Latihan Vokasional Gred DV53/54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi.

**Nota:** Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan Pembantu Pegawai Latihan Vokasional/ Penolong Pegawai Latihan Vokasional/ Pegawai Latihan Vokasional yang berkuat kuasa pada 1.7.2016 (Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2016).

LAMPIRAN C

**KRITERIA KECEMERLANGAN KENAIKAN PANGKAT  
TANPA TERTAKLUK KEKOSONGAN JAWATAN  
BAGI SKIM PERKHIDMATAN AKAUNTAN**

<b>BAHAGIAN</b>	<b>PENILAIAN</b>	<b>WAJARAN (%)</b>
<b>Bahagian A - Syarat Wajib</b>		
<b>A1</b>	Markah Laporan Nilai Prestasi Tahunan (3 tahun terkini)	<b>Minimum 80%</b>
<b>A2</b>	Ahli MIA	<b>WAJIB</b>
<b>A3</b>	Keahlian Penuh Badan-badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf	<b>WAJIB</b> *Tidak terpakai bagi Gred WA41 ke WA44
<b>A4</b>	Tempoh sandangan gred semasa**	<b>8 tahun</b> (WA41 ke WA44) <b>8 tahun</b> (WA44 ke WA48) <b>6 tahun</b> (WA47/48 ke WA52) <b>3 tahun</b> (WA51/52 ke WA54)
<b>Bahagian B - Penilaian Ketua Jabatan</b>		
<b>B1</b>	Penilaian Tahap Potensi	<b>10%</b>
<b>Bahagian C - Penilaian Kompetensi</b>		
<b>C1</b>	Program Penilaian Kompetensi	<b>70%</b>
<b>C2</b>	Temuduga	<b>20%</b>
<b>JUMLAH</b>		<b>100%</b>

\*\* Tempoh minimum atas gred semasa adalah tertakluk kepada keputusan Lembaga Kenaikan Pangkat Perkhidmatan Awam (LKPPA) dari semasa ke semasa.

**LAMPIRAN D**

**KRITERIA KECEMERLANGAN KENAIKAN PANGKAT  
TANPA TERTAKLUK KEKOSONGAN JAWATAN BAGI  
SKIM PERKHIDMATAN PEGAWAI LATIHAN VOKASIONAL (PLV)  
DAN PENOLONG PEGAWAI LATIHAN VOKASIONAL (PPLV)  
(PERKHIDMATAN GUNASAMA PERSEKUTUAN)**

<b>BAHAGIAN</b>	<b>PENILAIAN</b>	<b>WAJARAN (%)</b>	
<b>Bahagian A - Penilaian Ketua Jabatan</b>			
<b>A1</b>	Markah Laporan Nilai Prestasi Tahunan (3 tahun terkini)	<b>Minimum 80%</b>	
<b>Bahagian B - Penilaian Kriteria Kecemerlangan</b>			
<b>B1</b>	Teras Utama	<b>65%</b>	<b>Minimum 80%</b>
<b>B2</b>	Kepimpinan	<b>15%</b>	
<b>B3</b>	Pembangunan Diri	<b>10%</b>	
<b>B4</b>	Sumbangan	<b>10%</b>	
<b>Bahagian C - Tempoh Minimum Atas Gred Semasa**</b>			
<b>C1</b>	Tempoh Sandangan Gred Semasa Kumpulan Pengurusan & Profesional (PLV)	<b>8 tahun (DV41/42 ke DV44)</b> <b>8 tahun (DV43/44 ke DV48)</b> <b>6 tahun (DV47/48 ke DV52)</b> <b>3 tahun (DV51/52 ke DV54)</b>	
<b>C2</b>	Tempoh Sandangan Gred Semasa Kumpulan Pelaksana (PPLV)	<b>8 tahun (DV29/30 ke DV36)</b> <b>8 tahun (DV35/36 ke DV38)</b> <b>5 tahun (DV37/38 ke DV40)</b>	

\*\* Tempoh minimum atas gred semasa adalah tertakluk kepada keputusan Lembaga Kenaikan Pangkat Perkhidmatan Awam (LKPPA) dari semasa ke semasa.