



KERAJAAN MALAYSIA

PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 25 TAHUN 2013

**PINDAAN SKIM PERKHIDMATAN PEMBANTU HIDUPAN LIAR RENDAH
DAN PEMBANTU HIDUPAN LIAR**

TUJUAN

1. Pekeliling perkhidmatan ini bertujuan untuk memaklum dan melaksanakan keputusan kerajaan mengenai pindaan skim perkhidmatan Pembantu Hidupan Liar Rendah dan Pembantu Hidupan Liar yang sedang berkuat kuasa kepada skim perkhidmatan bersepadu Pembantu Hidupan Liar.

LATAR BELAKANG

2. Selaras dengan perubahan skop fungsi tugas dan penambahbaikan peluang kemajuan kerjaya dan mobiliti kepada pegawai, kerajaan bersetuju supaya skim perkhidmatan Pembantu Hidupan Liar Rendah dan Pembantu Hidupan Liar dijadikan satu skim perkhidmatan bersepadu iaitu Pembantu Hidupan Liar Gred G11, G14, G17/18, G22, G26.

PINDAAN

3. Skim perkhidmatan Pembantu Hidupan Liar Rendah dan Pembantu Hidupan Liar yang berkuat kuasa dipinda kepada skim perkhidmatan Pembantu Hidupan Liar yang baharu seperti berikut:

- (a) skim perkhidmatan Pembantu Hidupan Liar Rendah Gred G11, G14 dan Pembantu Hidupan Liar Gred G17, G22, G26 dijadikan skim perkhidmatan bersepadu Pembantu Hidupan Liar Gred G11, G14, G17/18, G22, G26;
- (b) syarat lantikan di Gred G11:
 - (i) Penilaian Menengah Rendah (PMR) atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; dan
 - (ii) kepujian Bahasa Melayu pada peringkat PMR atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.
- (c) syarat lantikan di Gred G17:
 - (i) Sijil Pelajaran Malaysia (SPM) atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; dan
 - (ii) kepujian Bahasa Melayu pada peringkat SPM atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

4. Skim perkhidmatan Pembantu Hidupan Liar adalah seperti di **Lampiran A**. Format iklan jawatan adalah seperti di **Lampiran B**.

KETUA PERKHIDMATAN

5. Ketua Perkhidmatan bagi skim perkhidmatan Pembantu Hidupan Liar ialah Ketua Pengarah Jabatan Perlindungan Hidupan Liar dan Taman Negara (PERHILITAN).

PELAKSANAAN

Prinsip Umum Pertukaran Pelantikan

6. Pegawai hendaklah ditukar lantik ke jawatan baharu di skim perkhidmatan yang sama atau berlainan pada gred yang setara dengan jawatan asal. Pegawai yang ditukar lantik ke skim perkhidmatan dalam kelompok kelayakan lebih tinggi pula, gred jawatan yang akan ditawarkan adalah pada gred lantikan. Sekiranya tiada gred setara, maka jawatan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) boleh diwujudkan.

Skim Perkhidmatan Pembantu Hidupan Liar Rendah

7. Pegawai dalam skim perkhidmatan Pembantu Hidupan Liar Rendah sedia ada yang dilantik secara tetap adalah layak ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pembantu Hidupan Liar yang baharu mengikut gred ke gred seperti berikut:

- (a) Pembantu Hidupan Liar Rendah Gred G11 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pembantu Hidupan Liar Gred G11; dan
- (b) Pembantu Hidupan Liar Rendah Gred G14 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pembantu Hidupan Liar Gred G14.

Skim Perkhidmatan Pembantu Hidupan Liar

8. Pegawai dalam skim perkhidmatan Pembantu Hidupan Liar sedia ada yang dilantik secara tetap adalah layak ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pembantu Hidupan Liar yang baharu mengikut gred ke gred seperti berikut:

- (a) Pembantu Hidupan Liar Gred G17 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pembantu Hidupan Liar Gred G17; atau
- (b) Pembantu Hidupan Liar Gred G22 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pembantu Hidupan Liar Gred G22; atau
- (c) Pembantu Hidupan Liar Gred G26 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pembantu Hidupan Liar Gred G26.

9. Jabatan ini [Bahagian Pembangunan Organisasi (BPO)] akan melaksanakan perubahan jawatan Pembantu Hidupan Liar Rendah dan Pembantu Hidupan Liar dalam Senarai Perjawatan sedia ada.

10. Mulai tarikh kuat kuasa skim perkhidmatan ini, semua lantikan hendaklah menggunakan skim perkhidmatan yang baharu dan syarat lantikan yang ditetapkan hendaklah dipatuhi.

PEMBERIAN OPSYEN

11. Ketua Jabatan hendaklah menawarkan opsyen kepada pegawai yang sedang berkhidmat dalam skim perkhidmatan Pembantu Hidupan Liar Rendah dan Pembantu Hidupan Liar bagi membolehkan pegawai membuat pilihan.

12. Pegawai yang bersetuju menerima opsyen akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan yang baharu.

13. Pegawai yang menolak opsyen atau tidak membuat sebarang opsyen atau gagal mengembalikan borang opsyen dalam tempoh yang ditetapkan tanpa sebab yang munasabah atau membuat opsyen dengan bersyarat dianggap sebagai tidak bersetuju untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan baharu ini. Dengan ini:

- (a) pegawai akan kekal dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal secara Khas Untuk Penyandang (KUP);
- (b) pegawai akan berada dalam skim perkhidmatan asal yang telah diumumkan dan tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan asal; dan
- (c) pegawai juga tidak layak menikmati keistimewaan dan penambahbaikan yang diperuntukkan dalam skim perkhidmatan Pembantu Hidupan Liar yang baharu dan sebarang pindaan kepadanya.

14. Semua pegawai yang terlibat akan diberi tempoh **30 hari** mulai tarikh surat opsyen diedarkan untuk membuat pilihan sama ada menerima atau menolak tawaran ini. Pilihan yang dibuat adalah **muktamad**.

15. Tawaran opsyen ini hanya diberi kepada pegawai yang bertaraf **tetap** dan masih dalam perkhidmatan pada 1 November 2013, termasuk mereka yang masih dalam tempoh percubaan serta berada dalam Sistem Saraan Malaysia.

16. Tawaran opsyen ini juga hendaklah diberi kepada mereka yang berada dalam keadaan berikut:

- (a) dipinjamkan atau ditukar sementara;
- (b) sedang bercuti;
- (c) tidak hadir bertugas semasa opsyen dikeluarkan dan berkuat kuasa;
- (d) sedang dalam proses tindakan tatatertib; dan

- (e) sedang menjalani hukuman tatatertib.
17. Pegawai yang sedang dalam proses tindakan tatatertib, jika sabit kesalahannya dan dijatuhi hukuman buang kerja dalam tempoh opsyen, maka tawaran opsyen tersebut dengan sendirinya terbatal.
18. Sekiranya surat tawaran opsyen tidak dapat disampaikan, termasuk kepada pegawai yang berada dalam keadaan seperti di perenggan 16, Pihak Berkuasa Melantik boleh menawarkan surat tawaran opsyen dengan memberi tempoh yang sama (**30 hari**) untuk membolehkan mereka membuat pilihan, walaupun tempoh opsyen asal telah tamat.
19. Bagi urusan pemberian opsyen pertukaran pelantikan bagi pegawai dalam skim perkhidmatan Hidupan Liar, dokumen yang berkaitan adalah seperti berikut:
- (a) Contoh Surat Tawaran Opsyen Pertukaran Pelantikan, Syarat-syarat Pertukaran Pelantikan dan Borang Opsyen Pertukaran Pelantikan bagi Pembantu Hidupan Liar Rendah adalah seperti di **Lampiran C, C1 dan C2**.
 - (b) Contoh Surat Tawaran Pertukaran Pelantikan, Syarat-syarat Pertukaran Pelantikan dan Borang Opsyen Pertukaran Pelantikan bagi Pembantu Hidupan Liar adalah seperti di **Lampiran D, D1 dan D2**.
20. Tawaran opsyen ini tidak melibatkan pegawai lantikan sementara atau kontrak dan perkhidmatan pegawai tersebut perlu ditamatkan. Urusan pelantikan semula pegawai berkenaan akan diuruskan oleh Ketua Jabatan, tertakluk memenuhi syarat skim perkhidmatan yang baharu.

KAEDAH PELAKSANAAN OPSYEN

21. Bagi melaksanakan opsyen ini, Pihak Berkuasa Melantik, Ketua Jabatan dan pegawai yang terlibat hendaklah mematuhi kaedah yang ditetapkan seperti berikut:

(a) **Pihak Berkuasa Melantik**

Pihak Berkuasa Melantik akan mewakilkan kuasa kepada Ketua Jabatan untuk menawarkan opsyen pertukaran pelantikan kepada pegawai yang terlibat.

(b) **Ketua Jabatan**

- (i) menyampaikan opsyen kepada pegawai terlibat;
- (ii) memberi penjelasan terperinci mengenai opsyen kepada pegawai yang terlibat dan implikasi keputusan yang dibuat;
- (iii) mengemas kini Kenyataan Perkhidmatan dan Kenyataan Cuti pegawai yang terlibat selaras dengan perubahan-perubahan berkaitan; dan
- (iv) melaksanakan pekeliling perkhidmatan dan melaporkan kepada jabatan ini (BPO) mengenai status pelaksanaan pekeliling perkhidmatan ini sebelum 1 Mei 2014 mengikut format seperti di **Lampiran E**.

(c) **Pegawai Yang Ditawarkan Opsyen**

- (i) membaca dengan teliti dan faham mengenai opsyen sebelum membuat keputusan. Jika terdapat sebarang keraguan, pegawai hendaklah merujuk kepada Ketua Jabatan untuk mendapatkan penjelasan selanjutnya. Pemilihan opsyen adalah muktamad;
- (ii) melengkapkan dua (2) salinan borang opsyen iaitu satu (1) salinan untuk disimpan oleh Ketua Jabatan manakala satu (1) salinan lagi untuk pegawai berkenaan; dan

- (iii) mengembalikan borang opsyen dalam tempoh 30 hari mulai tarikh surat tawaran dikeluarkan.

KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN

22. Pegawai akan ditawarkan gaji permulaan pada amaun gaji yang sama dengan amaun gaji akhir yang diterima di gred jawatan asal pada tarikh kuat kuasa.

23. Pegawai yang gaji akhirnya tidak dapat ditampung oleh amaun gaji dalam Jadual Gaji Minimum-Maksimum akan mengikut kaedah di atas, maka jadual gaji KUP hendaklah dipohon daripada jabatan ini (Bahagian Saraan) dengan mengemukakan salinan Kenyataan Perkhidmatan pegawai yang telah dikemas kini dan disahkan.

24. Contoh kaedah penetapan gaji permulaan bagi pertukaran pelantikan ini adalah seperti di **Lampiran F**.

TARIKH PERGERAKAN GAJI

25. Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) bagi pegawai yang terlibat dalam urusan ini dikekalkan mengikut TPG jawatan asal.

ELAUN DAN KEMUDAHAN

26. Urusan pertukaran pelantikan ini tidak melibatkan sebarang perubahan elaun dan kemudahan yang sedang diterima oleh pegawai mengikut pekeliling perkhidmatan/surat pekeliling perkhidmatan/surat edaran yang berkuat kuasa. Walau bagaimanapun, penetapan kadar elaun dan kemudahan tersebut adalah tertakluk kepada penetapan gred jawatan pegawai ditukar lantik.

TARIKH KUAT KUASA

27. Pekeliling perkhidmatan ini berkuat kuasa mulai **1 November 2013**.

PEMBATALAN

28. Dengan berkuat kuasanya pekeling perkhidmatan ini, maka skim perkhidmatan Pembantu Hidupan Liar Rendah dan Pembantu Hidupan Liar di bawah Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002 adalah dibatalkan, kecuali untuk pegawai yang menolak opsyen.

"BERKHIDMAT UNTUK NEGARA"



(TAN SRI MOHAMAD ZABIDI ZAINAL)
Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam
Malaysia.

JABATAN PERKHIDMATAN AWAM
MALAYSIA
PUTRAJAYA

29 Oktober 2013

Setiausaha Suruhanjaya Perkhidmatan Awam

Semua Ketua Setiausaha Kementerian

Ketua Pengarah Jabatan Perlindungan Hidupan Liar dan Taman Negara
(PERHILITAN)

**SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU HIDUPAN LIAR**

- KLASIFIKASI** : **PERKHIDMATAN PERTANIAN**
- KUMPULAN PERKHIDMATAN** : **PELAKSANA (SKIM PERKHIDMATAN BERSEPADU)**
- GRED JAWATAN/GAJI** : **G11, G14, G17/18, G22, G26**
- TARIKH KUAT KUASA** : **1 NOVEMBER 2013**
- SYARAT LANTIKAN**
1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:
 - (a) warganegara Malaysia;
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
- LANTIKAN KE GRED G11**
- (c) Penilaian Menengah Rendah atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan;
- (Gaji permulaan ialah pada Gred G11:RM832.00); atau
- LANTIKAN KE GRED G17**
- (d) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.
- (Gaji permulaan ialah pada Gred G17:RM933.00).
2. (a) Calon bagi lantikan ke Pembantu Hidupan Liar Gred G11 hendaklah memiliki kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Penilaian Menengah Rendah atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.
 - (b) Calon bagi lantikan ke Pembantu Hidupan Liar Gred G17 hendaklah memiliki kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.
- PENETAPAN GAJI
PERMULAAN**
3. Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum Gred G11 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan
- TEMPOH PERCUBAAN**
4. Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
- LATIHAN**
5. Pegawai boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.

**PROGRAM TRANSFORMASI
MINDA/PEPERIKSAAN**

6. Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.

**PENGESAHAN DALAM
PERKHIDMATAN**

7. Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:
- (a) memenuhi tempoh percubaan;
 - (b) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

**PERGERAKAN GAJI
TAHUNAN**

8. Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

**KEPERLUAN KOMPETENSI
DAN POTENSI**

9. Pembantu Hidupan Liar hendaklah memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan untuk kenaikan pangkat.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED G14**

10. Pembantu Hidupan Liar Gred G11 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Hidupan Liar Gred G14 yang kosong apabila telah:
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
 - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED G18**

11. Pembantu Hidupan Liar Gred G11 atau G14 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Hidupan Liar Gred G18 yang kosong apabila telah:
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (b) mempunyai kelayakan yang ditetapkan di perenggan 1(d) di atas;
 - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
 - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED G22**

12. Pembantu Hidupan Liar Gred G17 atau G18 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Hidupan Liar Gred G22 yang kosong apabila telah:
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
 - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan;

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED G26**

13. Pembantu Hidupan Liar Gred G22 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Hidupan Liar Gred G26 yang kosong apabila telah:

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan Pembantu Hidupan Liar Rendah dan Pembantu Hidupan Liar yang berkuat kuasa pada 1.11.2002 (Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002).

FORMAT IKLAN JAWATAN

Rujukan Fail:

1. (a) Jawatan : Nyatakan nama jawatan seperti dalam skim perkhidmatan berkenaan.
- (b) Kementerian/Jabatan/Badan Berkanun/Kuasa Tempatan* : Nama Agensi.
- (c) Kumpulan Perkhidmatan : Nyatakan sama ada Kumpulan Pengurusan dan Profesional atau Kumpulan Pelaksana.
- (d) Klasifikasi Perkhidmatan : Nyatakan Klasifikasi Perkhidmatan yang mengandungi skim perkhidmatan tersebut wujud.
2. Jadual Gaji : Rujuk pekeliling perkhidmatan yang berkuat kuasa.
3. Syarat Lantikan : Seperti syarat lantikan dalam skim perkhidmatan yang berkenaan.
4. Taraf Jawatan : Nyatakan sama ada bertaraf tetap atau sementara.
5. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai-pegawai yang memasuki perkhidmatan (nyatakan seperti di 1(a) di atas) adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.
6. Fungsi Bidang Tugas : Untuk diisi oleh Ketua Perkhidmatan setiap kali pengiklanan dibuat.
7. Tarikh Tutup Permohonan : Nyatakan tarikh tutup permohonan.

(* Potong mana yang tidak berkenaan)

**SURAT TAWARAN OPSYEN PERTUKARAN PELANTIKAN
(Pembantu Hidupan Liar Rendah Gred G11, G14)**

(Nama dan alamat Pihak Berkuasa Melantik)

.....
.....

Fail Ruj.:

Tarikh:

Nama : (Nama pegawai)

Alamat :

.....

Melalui Ketua Jabatan:

(Nama Ketua Jabatan)

.....
.....

Tuan/Puan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN BERIKUTAN PINDAAN SKIM
PERKHIDMATAN PEMBANTU HIDUPAN LIAR RENDAH MELALUI PEMBERIAN
OPSYEN**

Dengan hormatnya dimaklumkan bahawa Kerajaan telah memutuskan supaya pindaan skim perkhidmatan Pembantu Hidupan Liar Rendah dilaksanakan berkuat kuasa pada **1 November 2013**. Sehubungan itu, tuan/puan dengan ini ditawarkan pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan Pembantu Hidupan Liar Gred..... di (nama jabatan).

2. Tawaran pertukaran pelantikan melalui opsyen ini tertakluk kepada syarat-syarat seperti dinyatakan di **Lampiran C1**. Tuan/Puan dikehendaki memberi jawapan sama ada **menerima atau menolak tawaran** pertukaran pelantikan ini dengan mengisi Borang Opsyen di **Lampiran C2**. Jawapan tuan/puan hendaklah sampai ke pejabat ini sebelum atau pada(30 hari mulai tarikh surat tawaran dikeluarkan).

2.1 Sekiranya tuan/puan **menerima tawaran**, tuan/puan hendaklah:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (a) dalam Borang Opsyen di Lampiran C2;**

atau

2.2 Sekiranya tuan/puan **menolak tawaran**, tuan/puan hendaklah:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (b) dalam Borang Opsyen di Lampiran C2**. Tuan/Puan akan dikekalkan dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal secara Khas Untuk Penyandang (KUP).

Sekian, terima kasih.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

Saya yang menurut perintah,

.....
(Tandatangan Ketua Jabatan)

**SYARAT-SYARAT PERTUKARAN PELANTIKAN MELALUI OPSYEN BAGI
PEMBANTU HIDUPAN LIAR RENDAH GRED G11, G14**

- | | | |
|----|---|---|
| 1. | Kerajaan telah memutuskan supaya pindaan skim perkhidmatan Pembantu Hidupan Liar Rendah dilaksanakan berkuat kuasa pada 1 November 2013 . Dengan keputusan itu, tuan/puan diberi opsyen sama ada menerima tawaran untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pembantu Hidupan Liar Gred..... ataupun menolak tawaran pertukaran pelantikan. Jika tuan/puan menolak tawaran pertukaran pelantikan ini , tuan/puan akan dikekalkan dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal secara Khas Untuk Penyandang (KUP) . Opsyen ini adalah muktamad . | OPSYEN |
| 2. | Tempoh opsyen yang diberi kepada tuan/puan untuk membuat pilihan ialah tiga puluh (30) hari mulai dari tarikh surat tawaran dikeluarkan. Jika tuan/puan tidak membuat pilihan atau tidak melaporkan diri bertugas pada tarikh yang ditetapkan atau membuat pilihan dengan bersyarat atau gagal mengembalikan borang opsyen tanpa sebarang sebab yang munasabah, tuan/puan adalah dianggap menolak tawaran pertukaran pelantikan dan akan dikekalkan dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal secara KUP. | TEMPOH MEMBUAT
OPSYEN |
| 3. | Tuan/Puan akan ditawarkan ke skim perkhidmatan Pembantu Hidupan Liar Gred..... | JAWATAN YANG
DITAWARKAN |
| 4. | Tuan/Puan akan tertakluk kepada syarat dan peraturan yang diperuntukkan dalam skim perkhidmatan yang tuan/ puan ditukar lantik. | PEMAKAIAN SYARAT
DAN PERATURAN
PERKHIDMATAN
BAHARU |
| 5. | Tuan/Puan akan ditawarkan:

(i) gaji permulaan di jawatan baharu pada amaun gaji yang sama dengan amaun gaji akhir di gred jawatan asal;

(ii) Pegawai yang gaji akhirnya tidak dapat ditampung oleh amaun gaji mengikut kaedah di atas, maka jadual gaji Khas Untuk Penyandang (KUP) hendaklah dipohon daripada Bahagian Saraan, JPA. | GAJI PERMULAAN |
| 6. | Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) tuan/puan akan dikekalkan mengikut TPG jawatan asal. | TARIKH PERGERAKAN
GAJI |

- | | | |
|-----|--|--|
| 7. | Tuan/Puan dikecualikan daripada syarat tempoh percubaan jika tuan/puan telah disahkan dalam perkhidmatan asal. Walau bagaimanapun untuk tujuan pencen, tuan/puan hendaklah disahkan dalam perkhidmatan baharu oleh Pihak Berkuasa Melantik pada bila-bila masa dalam tempoh enam (6) bulan dari tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. | TEMPOH PERCUBAAN
BAGI PEGAWAI YANG
TELAH DISAHKAN |
| 8. | Tuan/Puan yang belum disahkan dalam perkhidmatan asal, dikehendaki menghabiskan baki tempoh percubaan dan boleh disahkan dalam perkhidmatan pada bila-bila masa sekiranya telah mencukupi tempoh sekurang-kurangnya satu (1) tahun termasuk mengambil kira tempoh percubaan jawatan asal tertakluk dengan syarat tuan/puan telah memenuhi semua syarat pengesahan dalam perkhidmatan yang ditetapkan. Syarat-syarat pengesahan dalam perkhidmatan yang telah dipenuhi dengan jayanya semasa di jawatan asal adalah dikecualikan. | TEMPOH PERCUBAAN
BAGI PEGAWAI YANG
BELUM DISAHKAN |
| 9. | Kekananan tuan/puan di jawatan baharu akan dikekalkan. | KEKANANAN |
| 10. | Jika tuan/puan belum disahkan dalam perkhidmatan, tuan/puan layak diberi opsyen skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP) sebelum diperakukan pengesahan dalam perkhidmatan di jawatan baharu. | OPSYEN SKIM KWSP |
| 11. | Taraf berpencen yang diberi kepada tuan/puan sebelum pertukaran pelantikan ini dikuatkuasakan akan dikekalkan. | TARAF BERPENCEN
DIKEKALKAN |
| 12. | Tuan/Puan dibenarkan membawa baki cuti rehat tahunan dan cuti rehat yang telah dikumpulkan untuk tujuan award wang tunai sebagai gantian cuti rehat, mengikut syarat dan peraturan yang berkuat kuasa. | CUTI REHAT |
| 13. | Tuan/Puan boleh ditempatkan berkhidmat di mana-mana jua sepertimana yang diarahkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan. | PENEMPATAN |
| 14. | Ketua Perkhidmatan tuan/puan ialah..... . | KETUA
PERKHIDMATAN |
| 15. | Tuan/Puan akan sentiasa tertakluk kepada peraturan dan arahan yang berkuat kuasa dalam perkhidmatan awam. | KEPERLUAN
MEMATUHI
PERATURAN |
| 16. | Tuan/Puan dikecualikan daripada syarat pemeriksaan perubatan, akuan berkanun, aku janji dan tapisan keselamatan sekiranya tuan/puan telah memenuhi syarat tersebut semasa di jawatan asal. | SYARAT PELANTIKAN
YANG DIKECUALIKAN |
| 17. | Pertukaran pelantikan tuan/puan melalui pemberian opsyen ini adalah berkuat kuasa mulai 1 November 2013 . | TARIKH KUAT KUASA |

18. Hubungan tuan/puan dengan perkhidmatan asal adalah terputus **kecuali** bagi tujuan faedah persaraan dan kemudahan-kemudahan lain yang diberi berdasarkan tempoh perkhidmatan seperti cuti rehat, cuti haji dan pinjaman.

**HUBUNGAN DENGAN
PERKHIDMATAN ASAL**

**BORANG OPSYEN
(Pembantu Hidupan Liar Rendah Gred G11, G14)**

Fail Rujukan :
Tarikh :

(Nama dan alamat Pihak Berkuasa Melantik)

.....
.....

Melalui Ketua Jabatan :
(Nama Ketua Jabatan)
.....

Tuan,

TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN BERIKUTAN PINDAAN SKIM PERKHIDMATAN PEMBANTU HIDUPAN LIAR RENDAH MELALUI PEMBERIAN OPSYEN

Berhubung dengan surat tuan bil.: bertarikh mengenai perkara di atas, maka saya dengan ini membuat pilihan seperti berikut:-

- (a) **Menerima tawaran** pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan **Pembantu Hidupan Liar** di (nama jabatan) dengan gaji RM..... atas Gred dengan syarat yang dinyatakan di **Lampiran D1** surat tawaran tuan:

ATAU

- (b) **Menolak tawaran** pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan **Pembantu Hidupan Liar Gred**di (nama jabatan) dan dengan ini bersetuju kekal dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal secara KUP.

2. Saya sesungguhnya faham kandungan surat tawaran ini dan implikasi ke atas pilihan yang saya buat.

Tandatangan :
Nama Penuh :
No.Kad Pengenalan :
Jawatan :
Tarikh :

Di hadapan :

.....
SAKSI**

Nama Penuh :
No. Kad Pengenalan :
Jawatan :
Alamat :

Tarikh :

Nota:

- * Tandakan (✓) dalam salah satu petak yang berkenaan
- ** Ketua Jabatan atau Pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional

**SURAT TAWARAN OPSYEN PERTUKARAN PELANTIKAN
(Pembantu Hidupan Liar Gred G17, G22, G26)**

(Nama dan alamat Pihak Berkuasa Melantik)

.....
.....

Fail Ruj.:

Tarikh:

Nama : (Nama pegawai)

Alamat :

.....

Tuan/Puan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN BERIKUTAN PINDAAN SKIM
PERKHIDMATAN PEMBANTU HIDUPAN LIAR MELALUI PEMBERIAN OPSYEN**

Dengan hormatnya dimaklumkan bahawa Kerajaan telah memutuskan supaya pindaan skim perkhidmatan Pembantu Hidupan Liar dilaksanakan berkuat kuasa pada **1 November 2013**. Sehubungan itu, tuan/puan dengan ini ditawarkan pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan Pembantu Hidupan Liar Gred..... di (nama jabatan).

2. Tawaran pertukaran pelantikan melalui opsyen ini tertakluk kepada syarat-syarat seperti dinyatakan di **Lampiran D1**. Tuan/Puan dikehendaki memberi jawapan sama ada **menerima atau menolak tawaran** pertukaran pelantikan ini dengan mengisi Borang Opsyen di **Lampiran D2**. Jawapan tuan/puan hendaklah sampai ke pejabat ini sebelum atau pada(30 hari mulai tarikh surat tawaran dikeluarkan).

2.1 Sekiranya tuan/puan **menerima tawaran**, tuan/puan hendaklah:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (a) dalam Borang Opsyen di Lampiran D2;**

Atau

2.2 Sekiranya tuan/puan **menolak tawaran**, tuan/puan hendaklah:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (b) dalam Borang Opsyen di Lampiran D2**. Tuan/Puan akan dikekalkan dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal secara Khas Untuk Penyandang (KUP).

Sekian, terima kasih.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

Saya yang menurut perintah,

.....
(Tandatangan Ketua Jabatan)

**SYARAT-SYARAT PERTUKARAN PELANTIKAN MELALUI OPSYEN BAGI
PEMBANTU HIDUPAN LIAR GRED G17, G22, G26**

- | | | |
|----|--|---|
| 1. | Kerajaan telah memutuskan supaya pindaan skim perkhidmatan Pembantu Hidupan Liar dilaksanakan berkuat kuasa pada 1 November 2013 . Dengan keputusan itu, tuan/puan diberi opsyen sama ada menerima tawaran untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pembantu Hidupan Liar Gred..... ataupun menolak tawaran pertukaran pelantikan. Jika tuan/puan menolak tawaran pertukaran pelantikan ini , tuan/puan akan dikekalkan dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal secara Khas Untuk Penyandang (KUP) . Opsyen ini adalah muktamad . | OPSYEN |
| 2. | Tempoh opsyen yang diberi kepada tuan/puan untuk membuat pilihan ialah tiga puluh (30) hari mulai dari tarikh surat tawaran dikeluarkan. Jika tuan/puan tidak membuat pilihan atau tidak melaporkan diri bertugas pada tarikh yang ditetapkan atau membuat pilihan dengan bersyarat atau gagal mengembalikan borang opsyen tanpa sebarang sebab yang munasabah, tuan/puan adalah dianggap menolak tawaran pertukaran pelantikan dan akan dikekalkan dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal secara KUP. | TEMPOH MEMBUAT
OPSYEN |
| 3. | Tuan/Puan akan ditawarkan ke skim perkhidmatan Pembantu Hidupan Liar Gred..... | JAWATAN YANG
DITAWARKAN |
| 4. | Tuan/Puan akan tertakluk kepada syarat dan peraturan yang diperuntukkan dalam skim perkhidmatan yang tuan/puan ditukar lantik. | PEMAKAIAN SYARAT
DAN PERATURAN
PERKHIDMATAN
BAHARU |
| 5. | Tuan/Puan akan ditawarkan:

(i) gaji permulaan di jawatan baharu pada amaun gaji yang sama dengan amaun gaji akhir di gred jawatan asal;

(ii) Pegawai yang gaji akhirnya tidak dapat ditampung oleh amaun gaji mengikut kaedah di atas, maka jadual gaji Khas Untuk Penyandang (KUP) hendaklah dipohon daripada Bahagian Saraan, JPA | GAJI PERMULAAN |
| 6. | Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) tuan/puan akan dikekalkan mengikut TPG jawatan asal. | TARIKH PERGERAKAN
GAJI |

- | | | |
|-----|--|--|
| 7. | Tuan/Puan dikecualikan daripada syarat tempoh percubaan jika tuan/puan telah disahkan dalam perkhidmatan asal. Walau bagaimanapun untuk tujuan pencen, tuan/puan hendaklah disahkan dalam perkhidmatan baharu oleh Pihak Berkuasa Melantik pada bila-bila masa dalam tempoh enam (6) bulan dari tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. | TEMPOH PERCUBAAN
BAGI PEGAWAI YANG
TELAH DISAHKAN |
| 8. | Tuan/Puan yang belum disahkan dalam perkhidmatan asal, dikehendaki menghabiskan baki tempoh percubaan dan boleh disahkan dalam perkhidmatan pada bila-bila masa sekiranya telah mencukupi tempoh sekurang-kurangnya satu (1) tahun termasuk mengambil kira tempoh percubaan jawatan asal tertakluk dengan syarat tuan/puan telah memenuhi semua syarat pengesahan dalam perkhidmatan yang ditetapkan. Syarat-syarat pengesahan dalam perkhidmatan yang telah dipenuhi dengan jayanya semasa di jawatan asal adalah dikecualikan. | TEMPOH PERCUBAAN
BAGI PEGAWAI YANG
BELUM DISAHKAN |
| 9. | Kekananan tuan/puan di jawatan baharu akan dikekalkan. | KEKANANAN |
| 10. | Jika tuan/puan belum disahkan dalam perkhidmatan, tuan/ puan layak diberi opsyen skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP) sebelum diperakukan pengesahan dalam perkhidmatan di jawatan baharu. | OPSYEN SKIM KWSP |
| 11. | Taraf berpencen yang diberi kepada tuan/puan sebelum pertukaran pelantikan ini dikuatkuasakan akan dikekalkan. | TARAF BERPENCEN
DIKEKALKAN |
| 12. | Tuan/Puan dibenarkan membawa baki cuti rehat tahunan dan cuti rehat yang telah dikumpulkan untuk tujuan award wang tunai sebagai gantian cuti rehat, mengikut syarat dan peraturan yang berkuat kuasa. | CUTI REHAT |
| 13. | Tuan/Puan boleh ditempatkan berkhidmat di mana-mana jua sepertimana yang diarahkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan. | PENEMPATAN |
| 14. | Ketua Perkhidmatan tuan/puan ialah..... . | KETUA
PERKHIDMATAN |
| 15. | Tuan/Puan akan sentiasa tertakluk kepada peraturan dan arahan yang berkuat kuasa dalam perkhidmatan awam. | KEPERLUAN
MEMATUHI
PERATURAN |
| 16. | Tuan/Puan dikecualikan daripada syarat pemeriksaan perubatan, akuan berkanun, aku janji dan tapisan keselamatan sekiranya tuan/puan telah memenuhi syarat tersebut semasa di jawatan asal. | SYARAT PELANTIKAN
YANG DIKECUALIKAN |
| 17. | Pertukaran pelantikan tuan/puan melalui pemberian opsyen ini adalah berkuat kuasa mulai 1 November 2013 . | TARIKH KUAT KUASA |

18. Hubungan tuan/puan dengan perkhidmatan asal adalah terputus **kecuali** bagi tujuan faedah persaraan dan kemudahan-kemudahan lain yang diberi berdasarkan tempoh perkhidmatan seperti cuti rehat, cuti haji dan pinjaman.

**HUBUNGAN DENGAN
PERKHIDMATAN ASAL**

BORANG OPSYEN
(Pembantu Hidupan Liar Gred G17, G22, G26)

Fail Rujukan :
Tarikh :

(Nama dan alamat Pihak Berkuasa Melantik)

.....
.....

Melalui Ketua Jabatan :
(Nama Ketua Jabatan)
.....

Tuan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN BERIKUTAN PINDAAN SKIM
PERKHIDMATAN PEMBANTU HIDUPAN LIAR MELALUI PEMBERIAN OPSYEN**

Berhubung dengan surat tuan bil.: bertarikh
mengenai perkara di atas, maka saya dengan ini membuat pilihan seperti berikut:-

(a) **Menerima tawaran** pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan **Pembantu Hidupan Liar** di (nama jabatan) dengan gaji RM..... atas Gred dengan syarat yang dinyatakan di **Lampiran D1** surat tawaran tuan:

ATAU

(b) **Menolak tawaran** pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan **Pembantu Hidupan Liar Gred**di (nama jabatan) dan dengan ini bersetuju kekal dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal secara KUP.

2. Saya sesungguhnya faham kandungan surat tawaran ini dan implikasi ke atas pilihan yang saya buat.

Tandatangan :
Nama Penuh :
No.Kad Pengenalan :
Jawatan :
Tarikh :

Di hadapan :

.....
SAKSI**

Nama Penuh :
No. Kad Pengenalan :
Jawatan :
Alamat :

Tarikh :

Nota:

- * Tandakan (✓) dalam salah satu petak yang berkenaan
- ** Ketua Jabatan atau Pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional

LAMPIRAN F**CONTOH 1: KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI
PERTUKARAN PELANTIKAN PEMBANTU HIDUPAN LIAR RENDAH
GRED G11 KEPADA PEMBANTU HIDUPAN LIAR GRED G11**

Tarikh Kuat Kuasa : 1 November 2013
Tarikh Pergerakan Gaji : 1 April
Gaji Minimum - Maksimum G11 : RM832.00 - RM2,657.00
Kenaikan Gaji Tahunan G11 : RM80

Tarikh	Gaji Sekarang Gred G11 (RM)	Gaji Baharu Gred G11 (RM)	Catatan
31.10.2013	1,876.16	-	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan.
1.11.2013	1,876.16	1,876.16	Tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. Penetapan gaji permulaan pertukaran pelantikan pada amaun gaji yang sama dengan gaji akhir di gred jawatan asal. TPG dikekalkan pada 1 April.
1.4.2014	-	1,956.16 [diberi 1 KGT di Gred G11 iaitu RM80]	TPG Gred G11. Diberi pergerakan gaji biasa mengikut keputusan PPSM.

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia

TPG : Tarikh Pergerakan Gaji

KGT : Kenaikan Gaji Tahunan

**CONTOH 2: KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI
PERTUKARAN PELANTIKAN PEMBANTU HIDUPAN LIAR GRED G22
KEPADA PEMBANTU HIDUPAN LIAR GRED G22 DAN DINAIKKAN
PANGKAT KEPADA PEMBANTU HIDUPAN LIAR GRED G26
PADA TARIKH KUAT KUASA**

Tarikh Kuat Kuasa	: 1 November 2013
Tarikh Pergerakan Gaji Asal	: 1 Julai
Gaji Minimum - Maksimum Gred G22	: RM2,170.00 - RM4,238.00
Kenaikan Gaji Tahunan Gred G22	: RM115
Tarikh Kenaikan Pangkat	: 1 November 2013
TPG Gred Kenaikan Pangkat	: 1 Oktober (2014)
Gaji Minimum - Maksimum Gred G26	: RM2,488.00 - RM4,756.00
Kenaikan Gaji Tahunan Gred G26	: RM125

Tarikh	Gaji Sekarang Gred G22 (RM)	Gaji Baharu Gred G22 (RM)	Gaji Baharu Gred G26 (RM)	Catatan
31.10.2013	3,406.74	-	-	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan.
1.11.2013	3,406.74	3,406.74	-	Tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. Penetapan gaji permulaan pertukaran pelantikan pada amaun gaji yang sama dengan gaji akhir di gred jawatan asal. TPG dikekalkan pada 1 Julai.
1.11.2013	-	3,521.74 [amaun gaji yang perlu diselaraskan mengikut prinsip kenaikan pangkat]	3,521.74	Tarikh kuat kuasa kenaikan pangkat ke Gred G26. Penetapan gaji permulaan di gred jawatan kenaikan pangkat. TPG di gred jawatan kenaikan pangkat ditetapkan pada 1 Oktober mulai tahun berikutnya.
1.10.2014	-	-	3,646.74 [diberi 1 KGT di Gred G26 iaitu RM125]	TPG Gred G26 Diberi pergerakan gaji biasa mengikut keputusan PPSM.

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia
TPG : Tarikh Pergerakan Gaji
KGT : Kenaikan Gaji Tahunan