



KERAJAAN MALAYSIA

PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 15 TAHUN 2012

**PINDAAN SKIM PERKHIDMATAN PENSYARAH PERUBATAN DAN
PENSYARAH PERGIGIAN**

TUJUAN

1. Pekeliling perkhidmatan ini bertujuan memaklumkan keputusan Kerajaan mengenai pindaan skim perkhidmatan Pensyarah Perubatan dan Pensyarah Pergigian sedia ada yang diluluskan melalui Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 15 Tahun 2010.

LATAR BELAKANG

2. Kerajaan telah bersetuju untuk meminda skim perkhidmatan Pensyarah Perubatan dan Pensyarah Pergigian di Institusi Pengajian Tinggi Awam (IPTA) dalam memastikan kedua-dua skim perkhidmatan ini menjadi lebih menarik dalam usaha untuk mendapatkan calon yang berkepakaran dan melaksanakan peranan sebagai tenaga pengajar dalam bidang perubatan dan pergigian.

PINDAAN

3. Skim perkhidmatan Pensyarah Perubatan dan Pensyarah Pergigian yang sedang berkuat kuasa dipinda seperti berikut:

3.1 Skim Perkhidmatan Pensyarah Perubatan

- (a) gred lantikan asal iaitu Gred DU45 dimansuhkan;
- (b) lapisan gred baharu diwujudkan untuk Pensyarah Perubatan Pelatih iaitu Gred DU51P;
- (c) gred bagi skim perkhidmatan Pensyarah Perubatan yang baharu adalah Gred DU51P, DU51, DU53/54, Gred Khas C, Gred Khas B, Gred Khas A, Gred Khas Turus III, Gred Khas Turus II dan Gred Khas Turus I;
- (d) syarat lantikan Pensyarah Perubatan Pelatih Gred DU51P
 - (i) ijazah sarjana muda dalam bidang perubatan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar penuh dengan Majlis Perubatan Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DU51P: P1 RM3,912.59)

- dan (ii) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian sekurang-kurangnya dua (2) tahun dalam bidang berkaitan.

(e) syarat lantikan Pensyarah Perubatan Gred DU51

- (i) ijazah sarjana muda dalam bidang perubatan dan ijazah sarjana dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar penuh dengan Majlis Perubatan Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DU51: P1 RM5,643.67);
atau

- (ii) ijazah sarjana muda dalam bidang perubatan dan kelayakan kepakaran dalam bidang perubatan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar penuh dengan Majlis Perubatan Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DU51: P1 RM5,877.95);
atau

- (iii) ijazah sarjana muda dalam bidang perubatan dan ijazah doktor falsafah (PhD) dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar penuh dengan Majlis Perubatan Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DU51: P1 RM5,877.95)

- dan (iv) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian sekurang-kurangnya lima (5) tahun dalam bidang berkaitan.
- (f) syarat pengesahan dalam perkhidmatan Pensyarah Perubatan Pelatih

Pensyarah Perubatan Pelatih yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

- (i) memenuhi tempoh percubaan;
- (ii) memiliki kelayakan kepakaran atau ijazah sarjana dalam bidang berkenaan yang disyaratkan;
- (iii) telah berkhidmat sekurang-kurangnya tiga (3) tahun sebagai Pensyarah Perubatan Pelatih;
- (iv) hadir dengan jayanya kursus induksi atau kursus-kursus lain yang ditetapkan; dan
- (v) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

3.2 **Skim Perkhidmatan Pensyarah Pergigian**

- (a) Gred lantikan asal iaitu Gred DUG45 dimansuhkan;
- (b) lapisan gred baharu diwujudkan untuk Pensyarah Pergigian Pelatih iaitu Gred DUG51P;

(c) gred bagi skim perkhidmatan Pensyarah Pergigian yang baharu adalah Gred DUG51P, DUG51, DUG53/54, Gred Khas C, Gred Khas B, Gred Khas A, Gred Khas Turus III, Gred Khas Turus II dan Gred Khas Turus I;

(d) syarat lantikan Pensyarah Pergigian Pelatih Gred DUG51P

(i) ijazah sarjana muda dalam bidang pergigian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar dengan Majlis Pergigian Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DUG51P: P1 RM3,887.64);

dan (ii) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian sekurang-kurangnya dua (2) tahun dalam bidang berkaitan.

(e) syarat lantikan Pensyarah Pergigian Gred DUG51

(i) ijazah sarjana muda dalam bidang pergigian dan ijazah sarjana dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar dengan Majlis Pergigian Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DUG51: P1 RM5,641.31); atau

- (ii) ijazah sarjana muda dalam bidang pergigian dan kelayakan kepakaran dalam bidang pergigian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar dengan Majlis Pergigian Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DUG51: P1 RM5,875.59); atau

- (iii) ijazah sarjana muda dalam bidang pergigian dan ijazah doktor falsafah (PhD) dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar dengan Majlis Pergigian Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DUG51: P1 RM5,875.59)

- dan (iv) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian sekurang-kurangnya lima (5) tahun dalam bidang berkaitan.
- (f) syarat pengesahan dalam perkhidmatan Pensyarah Pergigian Pelatih

Pensyarah Pergigian Pelatih yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

- (i) memenuhi tempoh percubaan;
- (ii) memiliki kelayakan kepakaran atau ijazah sarjana dalam bidang berkenaan yang disyaratkan;

- (iii) telah berkhidmat sekurang-kurangnya tiga (3) tahun sebagai Pensyarah Perubatan Pelatih;
- (iv) hadir dengan jayanya kursus induksi atau kursus-kursus lain yang ditetapkan; dan
- (v) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

4. Pensyarah Perubatan Pelatih Gred DU51P atau Pensyarah Pergigian Pelatih Gred DUG51P masing-masing akan diselaraskan ke Gred DU51 atau Gred DUG51 sehari selepas disahkan dalam perkhidmatan atas Gred DU51P/ DUG51P. Ketua Jabatan bertanggungjawab untuk memastikan urusan pelarasan ini direkodkan dalam kenyataan perkhidmatan pegawai.

5. Perbekalan-perbekalan lain dalam skim perkhidmatan yang sedang berkuat kuasa dikekalkan. Skim perkhidmatan Pensyarah Perubatan dan Pensyarah Pergigian yang baharu adalah seperti di **Lampiran A** dan **Lampiran B**, manakala format iklan jawatan adalah seperti di **Lampiran A1** dan **Lampiran B1**.

PELAKSANAAN

6. Semua pegawai dalam skim perkhidmatan Pensyarah Perubatan dan Pensyarah Pergigian sedia ada yang dilantik secara tetap adalah layak ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pensyarah Perubatan dan Pensyarah Pergigian yang baharu mengikut gred seperti berikut:

6.1 Pensyarah Perubatan

- (a) Pensyarah Perubatan (Pelatih) Gred DU45 yang belum memiliki kelayakan kepakaran dan belum mempunyai lima (5) tahun

pengalaman dalam bidang berkaitan akan ditukar lantik ke Pensyarah Perubatan Pelatih Gred DU51P;

- (b) Pensyarah Perubatan Gred DU45 yang memiliki kelayakan kepakaran dan mempunyai pengalaman sekurang-kurangnya lima (5) tahun akan ditukar lantik ke Pensyarah Perubatan Gred DU51;
- (c) Pensyarah Perubatan Gred DU51 akan ditukar lantik ke Gred DU51;
- (d) Pensyarah Perubatan Gred DU52 akan ditukar lantik ke Gred DU51 dengan gaji secara Khas Untuk Penyandang (KUP) atas Gred DU52; dan
- (e) Pensyarah Perubatan Gred DU53, Gred DU54, Gred Khas C, Gred Khas B, Gred Khas A, Gred Khas Turus III, Gred Khas Turus II dan Gred Khas Turus I masing-masing akan ditukar lantik ke gred yang sama.

6.2 **Pensyarah Pergigian**

- (a) Pensyarah Pergigian (Pelatih) Gred DUG45 yang belum memiliki kelayakan kepakaran dan belum mempunyai lima (5) tahun pengalaman dalam bidang berkaitan akan ditukar lantik ke Pensyarah Perubatan Pelatih Gred DUG51P;

- (b) Pensyarah Pergigian Gred DUG45 yang memiliki kelayakan kepakaran dan mempunyai pengalaman sekurang-kurangnya lima (5) tahun akan ditukar lantik ke Pensyarah Pergigian Gred DUG51;
- (c) Pensyarah Pergigian Gred DUG51 akan ditukar lantik ke Gred DUG51;
- (d) Pensyarah Pergigian Gred DUG52 akan ditukar lantik ke Gred DUG51 dengan gaji secara Khas Untuk Penyandang (KUP) atas Gred DUG52; dan
- (e) Pensyarah Pergigian Gred DUG53, Gred DUG54, Gred Khas C, Gred Khas B, Gred Khas A, Gred Khas Turus III, Gred Khas Turus II dan Gred Khas Turus I masing-masing akan ditukar lantik ke gred yang sama.

7. Tempoh perkhidmatan yang boleh diambil kira bagi tujuan pertukaran pelantikan ini adalah tempoh perkhidmatan tetap dalam skim perkhidmatan asal berserta tempoh perkhidmatan dalam skim perkhidmatan Pegawai Perubatan atau Pegawai Pergigian, tidak termasuk tempoh cuti tanpa gaji atau mana-mana tempoh yang tidak diambil kira berdasarkan peraturan yang berkuat kuasa.

8. Mulai tarikh kuat kuasa skim perkhidmatan ini, semua lantikan sebagai Pensyarah Perubatan dan Pensyarah Pergigian hendaklah menggunakan skim perkhidmatan yang baharu dan syarat lantikan yang ditetapkan hendaklah dipatuhi.

9. Bahagian Pembangunan Organisasi (BPO), Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA) akan melaksanakan perubahan jawatan Pensyarah Perubatan dan Pensyarah Pergigian dalam Senarai Perjawatan sedia ada.

PEMBERIAN OPSYEN

10. Dengan berkuat kuasanya skim perkhidmatan Pensyarah Perubatan dan Pensyarah Pergigian yang baharu ini, Pihak Berkuasa Melantik melalui Ketua Jabatan hendaklah menawarkan opsyen kepada pegawai yang sedang berkhidmat dalam skim perkhidmatan Pensyarah Perubatan dan Pensyarah Pergigian bagi membolehkan pegawai membuat pilihan.

11. Pegawai yang bersetuju menerima opsyen akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan yang baharu. Pegawai yang menolak opsyen atau tidak membuat sebarang opsyen atau gagal mengembalikan borang opsyen dalam tempoh yang ditetapkan tanpa sebab yang munasabah atau membuat opsyen dengan bersyarat dianggap sebagai tidak bersetuju untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan baharu ini. Pegawai yang terlibat diberi tempoh **30 hari** mulai tarikh surat opsyen diedarkan untuk membuat pilihan sama ada menerima atau menolak tawaran ini. Pilihan yang dibuat adalah **muktamad**.

12. Implikasi ke atas perkhidmatan pegawai yang menolak opsyen pertukaran pelantikan yang ditawarkan adalah seperti berikut:

- (a) pegawai yang telah diberi taraf berpencen akan dibersarakan di bawah seksyen 10(5)(b) atau 10(5)(c), Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan 1980 [Akta 239];
- (b) pegawai dalam Skim KWSP akan dibersarakan di bawah seksyen 6A(6), Akta 239;

- (c) pegawai yang belum disahkan dalam perkhidmatan semasa tetapi telah disifatkan menjadi pegawai berpencen mengikut undang-undang pencen yang berkuat kuasa (pegawai pernah diberi taraf berpencen di jawatan terdahulu) akan dibersarakan di bawah seksyen 10(5)(b) atau seksyen 10(5)(c), Akta 239; dan
- (d) pegawai yang belum disahkan dalam perkhidmatan atau pegawai yang disahkan dalam perkhidmatan tetapi menolak Skim KWSP dan belum diberi taraf berpencen dikehendaki menamatkan perkhidmatan dan bersetuju meletak jawatan dengan mengemukakan notis peletakan jawatan. Tempoh notis 30 hari bagi peletakan jawatan adalah dikecualikan.

13. Tawaran opsyen ini hanya diberi kepada pegawai yang bertaraf tetap dan masih dalam perkhidmatan pada 1 Januari 2013, termasuk mereka yang masih dalam tempoh percubaan serta berada dalam Sistem Saraan Malaysia.

14. Tawaran opsyen ini juga hendaklah diberi kepada mereka yang berada dalam keadaan berikut:

- (a) dipinjamkan atau ditukar sementara;
- (b) sedang bercuti;
- (c) tidak hadir bertugas semasa opsyen dikeluarkan dan berkuat kuasa;
- (d) sedang dalam proses tindakan tatatertib; dan
- (e) sedang menjalani hukuman tatatertib selain daripada hukuman buang kerja.

15. Pegawai yang sedang dalam proses tindakan tatatertib, jika sabit kesalahannya dan dijatuhi hukuman buang kerja dalam tempoh opsyen, maka tawaran opsyen tersebut dengan sendirinya terbatal.

16. Sekiranya surat tawaran opsyen tidak dapat disampaikan, termasuk kepada pegawai yang berada dalam keadaan seperti di perenggan 14, Pihak Berkuasa Melantik boleh menawarkan surat tawaran opsyen dengan memberi tempoh yang sama (**30 hari**) untuk membolehkan mereka membuat pilihan, walaupun tempoh opsyen asal telah tamat.

17. Bagi maksud urusan pemberian opsyen, contoh surat tawaran, syarat-syarat pertukaran pelantikan dan borang opsyen adalah seperti di **Lampiran C, C1 dan C2**.

18. Tawaran opsyen ini tidak melibatkan pegawai lantikan sementara, kontrak atau sambilan dan perkhidmatan pegawai tersebut perlu ditamatkan. Walau bagaimanapun, sekiranya perkhidmatan pegawai masih diperlukan, urusan pelantikan semula pegawai berkenaan akan diuruskan oleh Ketua Jabatan, tertakluk memenuhi syarat skim perkhidmatan yang baharu.

KAEDAH PELAKSANAAN OPSYEN

19. Bagi melaksanakan opsyen ini, Pihak Berkuasa Melantik, Ketua Jabatan dan pegawai yang terlibat hendaklah mematuhi kaedah yang ditetapkan seperti berikut:

(a) **Pihak Berkuasa Melantik**

Menawarkan opsyen pertukaran pelantikan kepada pegawai yang terlibat.

(b) **Ketua Jabatan**

(i) menyampaikan opsyen kepada pegawai terlibat;

(ii) memberi penjelasan terperinci mengenai opsyen kepada pegawai yang terlibat dan implikasi keputusan yang dibuat;

- (iii) mengemas kini Kenyataan Perkhidmatan dan Kenyataan Cuti pegawai yang terlibat selaras dengan perubahan-perubahan berkaitan; dan
 - (iv) melaksanakan pekeliling perkhidmatan ini dalam tempoh enam (6) bulan dari tarikh ianya ditandatangani dan melaporkan kepada Bahagian Pembangunan Organisasi, Jabatan Perkhidmatan Awam mengenai status pelaksanaan pekeliling perkhidmatan ini.
- (c) **Pegawai Yang Ditawarkan Opsyen**
- (i) membaca dengan teliti dan faham mengenai opsyen sebelum membuat keputusan. Jika terdapat sebarang keraguan, pegawai hendaklah merujuk kepada Ketua Jabatan untuk mendapatkan penjelasan selanjutnya. Pemilihan opsyen adalah muktamad;
 - (ii) melengkapkan dua (2) salinan borang opsyen iaitu satu (1) salinan untuk disimpan oleh Ketua Jabatan manakala satu (1) salinan lagi untuk pegawai berkenaan; dan
 - (iii) mengembalikan borang opsyen dalam tempoh 30 hari mulai tarikh surat tawaran dikeluarkan.

KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN

20. Kaedah penetapan gaji permulaan bagi pegawai yang sedang berkhidmat di Gred 45 adalah ditetapkan mengikut kategori pegawai seperti berikut:-

20.1 Pensyarah Perubatan (Pelatih) Gred DU45/ Pensyarah Pergigian (Pelatih) Gred DUG45 Yang Belum Memiliki Kelayakan Kepakaran dan Belum Mempunyai Lima (5) Tahun Pengalaman Dalam Bidang Berkaitan Yang Ditukar Lantik Ke Pensyarah Perubatan Pelatih Gred DU51P/ Pensyarah Pergigian Pelatih Gred DUG51P

- (a) Gaji permulaan di jawatan baharu ditetapkan pada gaji minimum di Peringkat 1 (P1) Gred 51P sekiranya amaun gaji akhir di Gred 45 sama atau lebih rendah daripada gaji minimum di Gred 51P; dan
- (b) jika amaun gaji akhir di Gred 45 lebih tinggi daripada gaji minimum di Gred 51P, gaji pegawai di Gred 51P ditetapkan pada amaun gaji yang sama dengan amaun gaji akhir di Gred 45 terhad di P1 Gred 51P.

20.2 Pensyarah Perubatan Gred DU45/ Pensyarah Pergigian Gred DUG45 Yang Memiliki Kelayakan Kepakaran dan Mempunyai Pengalaman Sekurang-kurangnya Lima (5) Tahun Yang Ditukar Lantik Ke Pensyarah Perubatan Gred DU51/ Pensyarah Pergigian Gred DUG51

- (a) **Pegawai Yang Belum Disahkan Dalam Perkhidmatan**
 - (i) Gaji permulaan di jawatan baharu ditetapkan pada gaji minimum di Peringkat 1 (P1) Gred 51 sekiranya amaun gaji akhir di Gred 45 sama atau lebih rendah daripada gaji minimum di Gred 51; dan
 - (ii) jika amaun gaji akhir di Gred 45 lebih tinggi daripada gaji minimum di Gred 51, gaji pegawai di Gred 51 ditetapkan pada amaun gaji yang sama dengan amaun gaji akhir di Gred 45 terhad di P1 Gred 51.

(b) **Pegawai Yang Telah Disahkan Dalam Perkhidmatan**

- (i) Gaji permulaan di jawatan baharu ditetapkan pada gaji minimum di Peringkat 1 (P1) Gred 51 sekiranya amaun gaji akhir di Gred 45 sama atau lebih rendah daripada gaji minimum di Gred 51;
- (ii) jika amaun gaji akhir di Gred 45 lebih tinggi daripada gaji minimum di Gred 51 di P1, gaji pegawai di Gred 51 ditetapkan pada amaun gaji yang sama dengan amaun gaji akhir di Gred 45; dan
- (iii) jika gaji di P1 Gred 51 tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip (i) dan (ii) di atas, gaji boleh ditetapkan di Peringkat (P) berikutnya.

21. Kaedah penetapan gaji permulaan bagi pegawai sedang berkhidmat di gred selain daripada Gred 45 dalam skim perkhidmatan Pensyarah Perubatan dan Pensyarah Pergigian adalah gaji yang sama dengan amaun gaji akhir yang diterima di gred jawatan asal mengikut peringkat (P) masing-masing pada tarikh kuat kuasa.

22. Pensyarah Perubatan Gred DU52/ Pensyarah Pergigian Gred DUG52 yang ditukar lantik ke Gred DU51/ DUG51 dengan gaji secara KUP atas Gred DU52/ DUG52, kaedah penetapan gaji adalah mengikut prinsip seperti di perenggan 21 dengan menggunakan Jadual Gaji Minimum - Maksimum (JGMM) Gred DU52/ DUG52.

23. Bagi pegawai yang telah disahkan dalam perkhidmatan yang gaji akhirnya tidak dapat ditampung oleh gaji maksimum jawatan baharu mengikut kaedah penetapan gaji di perenggan 20, 21 dan 22 di atas, maka jadual gaji KUP hendaklah dipohon daripada Bahagian Saraan, Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA).

24. Bagi Pensyarah Perubatan (Pelatih) Gred DU45/ Pensyarah Pergigian (Pelatih) Gred DUG45 yang ditukar lantik ke Gred DU51P/ Gred DUG51P, kaedah penetapan gaji permulaan pertukaran pelantikan adalah sebagaimana di perenggan 20.1. Gaji pegawai hanya akan dipindahkan ke JGMM Gred DU51/ Gred DUG51 sehari selepas disahkan dalam perkhidmatan Pensyarah Perubatan Pelatih Gred DU51P/ Pensyarah Pergigian Pelatih Gred DUG51P mengikut penetapan gaji seperti berikut:-

- (a) gaji permulaan di jawatan baharu ditetapkan pada gaji minimum di Peringkat 1 (P1) Gred 51 sekiranya amaun gaji akhir di Gred DU51P/ Gred DUG51P sama atau lebih rendah daripada gaji minimum di Gred 51;
- (b) jika amaun gaji akhir di Gred DU51P/ Gred DUG51P lebih tinggi daripada gaji minimum di Gred 51 di P1, gaji pegawai di Gred 51 ditetapkan pada amaun gaji yang sama dengan amaun gaji akhir di Gred DU51P/ Gred DUG51P; dan
- (c) jika gaji di P1 Gred 51 tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip (a) dan (b) di atas, gaji boleh ditetapkan di Peringkat (P) berikutnya.

25. Pergerakan Gaji Tahunan pegawai di Gred DU51P/ Gred DUG51P (jika ada) pada tahun gaji layak diselaraskan ke Gred DU51/ Gred DUG51 hendaklah diberi terlebih dahulu di gred jawatan asal, sebelum menentukan gaji permulaan di Gred DU51 atau DUG51 tersebut.

26. JGMM bagi skim perkhidmatan Pensyarah Perubatan Gred DU51P, DU51, DU53/54, Gred Khas C, Gred Khas B, Gred Khas A, Gred Khas Turus III, Gred Khas Turus II, Gred Khas Turus I dan skim perkhidmatan Pensyarah Pergigian Gred DUG51P, DUG51, DUG53/54, Gred Khas C, Gred Khas B, Gred Khas A, Gred Khas Turus III, Gred Khas Turus II, Gred Khas Turus I adalah seperti di **Lampiran D, D1**

dan D2. Contoh kaedah penetapan gaji permulaan adalah seperti di **Lampiran E, E1, E2 dan E3.**

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

27. Pergerakan Gaji Tahunan jawatan asal yang sepatutnya diterima oleh pegawai dalam tahun pertukaran pelantikan dikuatkuasakan hendaklah diberi pada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan mengikut amaun Kenaikan Gaji Tahunan di jawatan asal.

IMBUHAN TETAP, ELAUN DAN KEMUDAHAN

28. Pensyarah Perubatan (Pelatih) Gred DU45/ Pensyarah Pergigian (Pelatih) Gred DUG45 yang ditukar lantik ke Pensyarah Perubatan Pelatih Gred DU51P/ Pensyarah Pergigian Pelatih Gred DUG51P akan menerima imbuhan tetap, elaun dan kemudahan sama dengan kadar Gred 51 mengikut pekeliling perkhidmatan/ surat pekeliling perkhidmatan/ surat edaran yang berkuat kuasa. Walau bagaimanapun, bagi Pensyarah Perubatan dan Pensyarah Pergigian di gred-gred lain, urusan pertukaran pelantikan ini tidak melibatkan sebarang perubahan pada imbuhan tetap, elaun dan kemudahan yang diterima mengikut pekeliling perkhidmatan/ surat pekeliling perkhidmatan/ surat edaran yang berkuat kuasa.

TARIKH PERGERAKAN GAJI

29. Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) asal bagi pegawai yang terlibat dalam urusan ini hendaklah diubah kepada satu TPG baharu pada tahun berikutnya selepas pelaksanaan pertukaran pelantikan ini. TPG baharu ialah mulai 1 Januari tahun berikutnya.

TARIKH KUAT KUASA

30. Pekeliling perkhidmatan ini berkuat kuasa mulai **1 Januari 2013**.

PEMBATALAN

31. Dengan berkuatkuasanya pekeling perkhidmatan ini, maka skim perkhidmatan Pensyarah Perubatan dan Pensyarah Pergigian yang berkuat kuasa melalui Pekeling Perkhidmatan Bilangan 15 Tahun 2010 adalah dibatalkan.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”



(DATUK FARIDA MOHD ALI)

Timbalan Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam (Pembangunan)
Malaysia

JABATAN PERKHIDMATAN AWAM
MALAYSIA
PUTRAJAYA

14 Disember 2012

Ketua Setiausaha Kementerian Pengajian Tinggi

Naib Canselor IPTA

LAMPIRAN A

SKIM PERKHIDMATAN PENSYARAH PERUBATAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENDIDIKAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 JANUARI 2013

Gred	Peringkat	Gaji Minimum	Gaji Maksimum
Gred DU51P	P1	RM3,912.59	- RM6,917.62
	P2	RM4,227.07	- RM7,227.39
	P3	RM4,554.13	- RM7,546.59
Gred DU51	P1	RM5,643.67	- RM7,573.65
	P2	RM5,906.26	- RM7,902.29
	P3	RM6,178.29	- RM8,240.36
Gred DU53	P1	RM6,010.81	- RM8,146.95
	P2	RM6,281.26	- RM8,494.44
	P3	RM6,562.72	- RM8,852.95
Gred DU54	P1	RM6,010.81	- RM8,146.95
	P2	RM6,562.72	- RM8,852.95
Gred Khas C	:	RM7,189.63	- RM11,264.26
Gred Khas B	:	RM7,788.05	- RM12,201.84
Gred Khas A	:	RM8,465.66	- RM13,265.06
Gred Khas Turus III	:	RM 9,315.17	- RM14,607.70
Gred Khas Turus II	:	RM10,242.34	- RM16,061.66
Gred Khas Turus I	:	RM11,021.00	- RM17,122.66

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - (a) warganegara Malaysia;
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

Kelayakan Untuk Lantikan Ke Pensyarah Perubatan Pelatih Gred DU51P

- (c) (i) ijazah sarjana muda dalam bidang perubatan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar penuh dengan Majlis Perubatan Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DU51P: P1 RM3,912.59);

- dan (ii) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian sekurang-kurangnya dua (2) tahun dalam bidang berkaitan.

Kelayakan Untuk Lantikan Ke Pensyarah Perubatan Gred DU51

- (d) (i) ijazah sarjana muda dalam bidang perubatan dan ijazah sarjana dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar penuh dengan Majlis Perubatan Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DU51: P1 RM5,643.67); atau

- (ii) ijazah sarjana muda dalam bidang perubatan dan kelayakan kepakaran dalam bidang perubatan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar penuh dengan Majlis Perubatan Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DU51: P1 RM5,877.95); atau

- (iii) ijazah sarjana muda dalam bidang perubatan dan ijazah doktor falsafah (PhD) dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar penuh dengan Majlis Perubatan Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DU51: P1 RM5,877.95)

- dan (iv) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian sekurang-kurangnya lima (5) tahun dalam bidang berkaitan.

Kelayakan Untuk Lantikan Ke Gred DU53 (Profesor Madya)

- (e) (i) ijazah sarjana muda dalam bidang perubatan dan ijazah sarjana dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar penuh dengan Majlis Perubatan Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DU53: P1 RM6,010.81); atau

- (ii) ijazah sarjana muda dalam bidang perubatan dan kelayakan kepakaran dalam bidang perubatan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar penuh dengan Majlis Perubatan Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DU53: P1 RM6,010.81); atau

- (iii) ijazah sarjana muda dalam bidang perubatan dan ijazah doktor falsafah (PhD) dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar penuh dengan Majlis Perubatan Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DU53: P1 RM6,010.81)

- (iv) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian sekurang-kurangnya lima (5) tahun dalam bidang berkaitan;

- (v) membuktikan tahap kecemerlangan akademik atau perubatan yang sangat istimewa mutunya;

- dan (vi) mempunyai pengalaman berkaitan yang luas dalam bidang-bidang berkenaan selain daripada pengalaman yang ditetapkan dalam 1(e)(iv).

Kelayakan Untuk Lantikan Ke Gred Khas C (Profesor)

- (f) (i) ijazah sarjana muda dalam bidang perubatan dan ijazah sarjana dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar penuh dengan Majlis Perubatan Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred Khas C: RM7,189.63); atau

- (ii) ijazah sarjana muda dalam bidang perubatan dan kelayakan kepakaran dalam bidang perubatan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar penuh dengan Majlis Perubatan Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred Khas C: RM7,189.63); atau

- (iii) ijazah sarjana muda dalam bidang perubatan dan ijazah doktor falsafah (PhD) dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar penuh dengan Majlis Perubatan Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred Khas C: RM7,189.63).

- (iv) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian sekurang-kurangnya lima (5) tahun dalam bidang berkaitan;

- (v) membuktikan tahap kecemerlangan akademik atau perubatan yang terkemuka mutunya;

dan (vi) mempunyai pengalaman berkaitan yang luas dalam bidang-bidang berkenaan selain daripada pengalaman yang ditetapkan dalam 1(f)(iv).

**SYARAT KELAYAKAN
BAHASA MELAYU**

- 2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PENETAPAN GAJI
PERMULAAN**

- 3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred DU51P, DU51, DU53 atau Gred Khas C boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan selain daripada pengalaman yang ditetapkan dalam 1(e)(iv) dan 1(f)(iv).

TEMPOH PERCUBAAN

- 4. Pensyarah Perubatan yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

- 5. Pensyarah Perubatan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan yang berkenaan.

**KURSUS INDUKSI/
PEPERIKSAAN**

- 6. Pensyarah Perubatan dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi atau kursus-kursus lain yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan yang berkenaan.

**PENGESAHAN DALAM
PERKHIDMATAN**

- 7. Pensyarah Perubatan Pelatih yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

- (a) memenuhi tempoh percubaan;
- (b) memiliki kelayakan kepakaran atau ijazah sarjana dalam bidang berkenaan yang disyaratkan;
- (c) telah berkhidmat sekurang-kurangnya tiga (3) tahun sebagai Pensyarah Perubatan Pelatih;
- (d) hadir dengan jayanya kursus induksi atau kursus-kursus lain yang ditetapkan; dan
- (e) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

8. Pensyarah Perubatan yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

- (a) memenuhi tempoh percubaan;
- (b) hadir dengan jayanya kursus induksi atau kursus-kursus lain yang ditetapkan; dan
- (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**PELARASAN DARI GRED
DU51P KE GRED DU51**

9. Pensyarah Perubatan Pelatih Gred DU51P akan diselaraskan ke Pensyarah Perubatan Gred DU51 sehari selepas disahkan dalam perkhidmatan atas Gred DU51P.

**PERGERAKAN GAJI
TAHUNAN**

10. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

**KEPERLUAN KOMPETENSI
DAN POTENSI**

11. Pegawai hendaklah memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan untuk kenaikan pangkat.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED DU54
(PROFESOR MADYA)**

12. Pensyarah Perubatan Gred DU51 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah Perubatan Gred DU54 apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang sangat istimewa mutunya dan syarat-syarat lain yang munasabah yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah Universiti;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED KHAS C
(PROFESOR)**

13. Pensyarah Perubatan Gred DU53/54 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah Perubatan Gred Khas C apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang terkemuka mutunya dan syarat-syarat lain yang munasabah yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah Universiti;

- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED KHAS B
(PROFESOR)**

14. Pensyarah Perubatan Gred Khas C adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah Perubatan Gred Khas B apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang sangat terkemuka mutunya dan syarat-syarat lain yang munasabah yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah Universiti; dan
 - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED KHAS A
(PROFESOR)**

15. Pensyarah Perubatan Gred Khas B adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah Perubatan Gred Khas A apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang luar biasa mutunya dan syarat-syarat lain yang munasabah yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah Universiti; dan
 - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT GRED
DU51 KE GRED KHAS C
(PROFESOR) DALAM
KEADAAN ISTIMEWA**

16. Pensyarah Perubatan Gred DU51 yang telah disahkan dalam perkhidmatan dan memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan serta menunjukkan kecemerlangan akademik yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat terus ke Gred Khas C.

**KENAIKAN PANGKAT
GRED KHAS C KE GRED
KHAS A (PROFESOR)
DALAM KEADAAN
ISTIMEWA**

17. Pensyarah Perubatan Gred Khas C yang telah disahkan dalam perkhidmatan dan menunjukkan kecemerlangan akademik yang luar biasa mutunya adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat terus ke Gred Khas A.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED KHAS TURUS III
(PROFESOR ULUNG)**

18. Pensyarah Perubatan Gred Khas A adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah Perubatan Gred Khas Turus III apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap kecemerlangan kesarjanaan yang terkemuka mutunya dan syarat-syarat lain yang ditetapkan oleh kerajaan; dan
 - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED KHAS TURUS II
(PROFESOR ULUNG)**

19. Pensyarah Perubatan Gred Khas Turus III adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah Perubatan Gred Khas Turus II apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap kecemerlangan keserjanaan yang luar biasa mutunya dan syarat-syarat lain yang ditetapkan oleh kerajaan; dan
 - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED KHAS TURUS I
(PROFESOR ULUNG)**

20. Pensyarah Perubatan Gred Khas Turus II adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah Perubatan Gred Khas Turus I apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap kecemerlangan keserjanaan yang unggul mutunya dan syarat-syarat lain yang ditetapkan oleh kerajaan; dan
 - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT KE
JAWATAN KETUA EKSEKUTIF**

21. Pensyarah Perubatan Gred Khas C dan ke atas adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke gred lebih tinggi dalam jawatan Ketua Eksekutif yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang luar biasa mutunya dan syarat-syarat lain yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah Universiti;
 - (c) telah terbukti kemampuan dari segi pengalaman dan sumbangan dalam bidang pengajian tinggi; dan
 - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.9.2010 [Lampiran B dan B1 - Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 15 Tahun 2010, JPA.BPO(S)324/14/9-6 Jld.10 s.k.4 (17)]

LAMPIRAN B

SKIM PERKHIDMATAN PENSYARAH PERGIGIAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENDIDIKAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 JANUARI 2013

Gred	Peringkat	Gaji Minimum	Gaji Maksimum
Gred DUG51P	P1	RM3,887.64	- RM6,917.62
	P2	RM4,131.36	- RM7,227.39
	P3	RM4,384.51	- RM7,546.59
Gred DUG51	P1	RM5,641.31	- RM7,571.29
	P2	RM5,903.90	- RM7,899.93
	P3	RM6,175.92	- RM8,238.00
Gred DUG53	P1	RM5,941.64	- RM8,077.78
	P2	RM6,212.10	- RM8,425.28
	P3	RM6,493.56	- RM8,783.78
Gred DUG54	P1	RM5,941.64	- RM8,077.78
	P2	RM6,493.56	- RM8,783.78
Gred Khas C	:	RM7,189.63	- RM11,264.26
Gred Khas B	:	RM7,788.05	- RM12,201.84
Gred Khas A	:	RM8,465.66	- RM13,265.06
Gred Khas Turus III	:	RM 9,315.17	- RM14,607.70
Gred Khas Turus II	:	RM10,242.34	- RM16,061.66
Gred Khas Turus I	:	RM11,021.00	- RM17,122.66

- SYARAT LANTIKAN**
1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - (a) warganegara Malaysia;
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

**Kelayakan Untuk Lantikan Ke Pensyarah Pergigian Pelatih
Gred DUG51P**

- (c) (i) ijazah sarjana muda dalam bidang pergigian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar dengan Majlis Pergigian Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DUG51P: P1 RM3,887.64);

- dan (ii) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian sekurang-kurangnya dua (2) tahun dalam bidang berkaitan.

**Kelayakan Untuk Lantikan Ke Pensyarah Pergigian Gred
DUG51**

- (d) (i) ijazah sarjana muda dalam bidang pergigian dan ijazah sarjana dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar dengan Majlis Pergigian Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DUG51: P1 RM5,641.31); atau

- (ii) ijazah sarjana muda dalam bidang pergigian dan kelayakan kepakaran dalam bidang pergigian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar dengan Majlis Pergigian Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DUG51: P1 RM5,875.59); atau

- (iii) ijazah sarjana muda dalam bidang pergigian dan ijazah doktor falsafah (PhD) dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar dengan Majlis Pergigian Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DUG51: P1 RM5,875.59)

- dan (iv) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian sekurang-kurangnya lima (5) tahun dalam bidang berkaitan.

Kelayakan Untuk Lantikan Ke Gred DUG53 (Profesor Madya)

- (e) (i) ijazah sarjana muda dalam bidang pergigian dan ijazah sarjana dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar dengan Majlis Pergigian Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DUG53: P1 RM5,941.64); atau

- (ii) ijazah sarjana muda dalam bidang pergigian dan kelayakan kepakaran dalam bidang pergigian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar dengan Majlis Pergigian Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DUG53: P1 RM5,941.64); atau

- (iii) ijazah sarjana muda dalam bidang pergigian dan ijazah doktor falsafah (PhD) dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar dengan Majlis Pergigian Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DUG53: P1 RM5,941.64)

- (iv) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian sekurang-kurangnya lima (5) tahun dalam bidang berkaitan;
 - (v) membuktikan tahap kecemerlangan akademik yang sangat istimewa mutunya;
- dan (vi) mempunyai pengalaman berkaitan yang luas dalam bidang-bidang berkenaan selain daripada pengalaman yang ditetapkan dalam 1(e)(iv).

Kelayakan Untuk Lantikan Ke Gred Khas C (Profesor)

- (f) (i) ijazah sarjana muda dalam bidang pergigian dan ijazah sarjana dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar dengan Majlis Pergigian Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred Khas C: RM7,189.63); atau

- (ii) ijazah sarjana muda dalam bidang pergigian dan kelayakan kepakaran dalam bidang pergigian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar dengan Majlis Pergigian Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred Khas C: RM7,189.63); atau

- (iii) ijazah sarjana muda dalam bidang pergigian dan ijazah doktor falsafah (PhD) dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar dengan Majlis Pergigian Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred Khas C: RM7,189.63)

- (iv) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian sekurang-kurangnya lima (5) tahun dalam bidang berkaitan;
- (v) membuktikan tahap kecemerlangan akademik yang terkemuka mutunya;
- dan (vi) mempunyai pengalaman berkaitan yang luas dalam bidang-bidang berkenaan selain daripada pengalaman yang ditetapkan dalam 1(f)(iv).

**SYARAT KELAYAKAN
BAHASA MELAYU**

- 2. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PENETAPAN GAJI
PERMULAAN**

- 3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred DUG51P, DUG51, DUG53 atau Gred Khas C boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan selain daripada pengalaman yang ditetapkan dalam 1(e)(iv) dan 1(f)(iv).

TEMPOH PERCUBAAN

- 4. Pensyarah Pergigian yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

- 5. Pensyarah Pergigian boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan yang berkenaan.

**KURSUS INDUKSI/
PEPERIKSAAN**

- 6. Pensyarah Pergigian dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi atau kursus-kursus lain yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan yang berkenaan.

**PENGESAHAN DALAM
PERKHIDMATAN**

- 7. Pensyarah Pergigian Pelatih yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

- (a) memenuhi tempoh percubaan;
 - (b) memiliki kelayakan kepakaran atau ijazah sarjana dalam bidang berkenaan yang disyaratkan;
 - (c) telah berkhidmat sekurang-kurangnya tiga (3) tahun sebagai Pensyarah Pergigian Pelatih;
 - (d) hadir dengan jayanya kursus induksi atau kursus-kursus lain yang ditetapkan; dan
 - (e) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.
8. Pensyarah Pergigian yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-
- (a) memenuhi tempoh percubaan;
 - (b) hadir dengan jayanya kursus induksi atau kursus-kursus lain yang ditetapkan; dan
 - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

PELARASAN DARI GRED DUG51P KE GRED DUG51

9. Pensyarah Pergigian Pelatih Gred DUG51P akan diselaraskan ke Pensyarah Pergigian Gred DUG51 sehari selepas disahkan dalam perkhidmatan atas Gred DUG51P.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

10. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

KEPERLUAN KOMPETENSI DAN POTENSI

11. Pegawai hendaklah memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED DUG54 (PROFESOR MADYA)

12. Pensyarah Pergigian Gred DUG51 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah Pergigian Gred DUG54 apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang sangat istimewa mutunya dan syarat-syarat lain yang munasabah yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah Universiti;
 - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
 - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KHAS C (PROFESOR)

13. Pensyarah Pergigian Gred DUG53/54 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah Pergigian Gred Khas C apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang terkemuka mutunya dan syarat-syarat lain yang munasabah yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah Universiti;

- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED KHAS B
(PROFESOR)**

14. Pensyarah Pergigian Gred Khas C adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah Pergigian Gred Khas B apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang sangat terkemuka mutunya dan syarat-syarat lain yang munasabah yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah Universiti; dan
 - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED KHAS A
(PROFESOR)**

15. Pensyarah Pergigian Gred Khas B adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah Pergigian Gred Khas A apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang luar biasa mutunya dan syarat-syarat lain yang munasabah yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah Universiti; dan
 - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT GRED
DUG51 KE GRED KHAS C
(PROFESOR) DALAM KEADAAN
ISTIMEWA**

16. Pensyarah Pergigian Gred DUG51 yang telah disahkan dalam perkhidmatan dan memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan serta menunjukkan kecemerlangan akademik yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat terus ke Gred Khas C.

**KENAIKAN PANGKAT GRED
KHAS C KE GRED KHAS A
(PROFESOR) DALAM
KEADAAN ISTIMEWA**

17. Pensyarah Pergigian Gred Khas C yang telah disahkan dalam perkhidmatan dan menunjukkan kecemerlangan akademik yang luar biasa mutunya adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat terus ke Gred Khas A.

**KENAIKAN PANGKAT KE
GRED KHAS TURUS III
(PROFESOR ULUNG)**

18. Pensyarah Pergigian Gred Khas A adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah Pergigian Gred Khas Turus III apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap kecemerlangan keserjanaan yang terkemuka mutunya dan syarat-syarat lain yang ditetapkan oleh kerajaan; dan
 - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT KE
GRED KHAS TURUS II
(PROFESOR ULUNG)**

19. Pensyarah Pergigian Gred Khas Turus III adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah Pergigian Gred Khas Turus II apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap kecemerlangan keserjanaan yang luar biasa mutunya dan syarat-syarat lain yang ditetapkan oleh kerajaan; dan
 - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT KE
GRED KHAS TURUS I
(PROFESOR ULUNG)**

20. Pensyarah Pergigian Gred Khas Turus II adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah Pergigian Gred Khas Turus I apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap kecemerlangan keserjanaan yang unggul mutunya dan syarat-syarat lain yang ditetapkan oleh kerajaan; dan
 - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT KE
JAWATAN KETUA EKSEKUTIF**

21. Pensyarah Pergigian Gred Khas C dan ke atas adalah layak dipertimbangkan kenaikan pangkat ke gred lebih tinggi dalam jawatan Ketua Eksekutif yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang luar biasa mutunya dan syarat-syarat lain yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah Universiti;
 - (c) telah terbukti kemampuan dari segi pengalaman dan sumbangan dalam bidang pengajian tinggi; dan
 - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.9.2010 [Lampiran B dan B1 - Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 15 Tahun 2010, JPA.BPO(S)324/14/9-6 Jld.10 s.k.4 (17)]

FORMAT IKLAN JAWATAN

1. (a) Nama Jawatan : Pensyarah Perubatan
- (b) Kementerian/Jabatan : Nama Agensi
- (c) Kumpulan Perkhidmatan : Pengurusan dan Profesional
- (d) Klasifikasi Perkhidmatan : Pendidikan

2. Jadual Gaji

Gred	Peringkat	Gaji Minimum		Gaji Maksimum
Gred DU51P	P1	RM3,912.59	-	RM6,917.62
	P2	RM4,227.07	-	RM7,227.39
	P3	RM4,554.13	-	RM7,546.59
Gred DU51	P1	RM5,643.67	-	RM7,573.65
	P2	RM5,906.26	-	RM7,902.29
	P3	RM6,178.29	-	RM8,240.36
Gred DU53	P1	RM6,010.81	-	RM8,146.95
	P2	RM6,281.26	-	RM8,494.44
	P3	RM6,562.72	-	RM8,852.95
Gred DU54	P1	RM6,010.81	-	RM8,146.95
	P2	RM6,562.72	-	RM8,852.95
Gred Khas C		RM7,189.63	-	RM11,264.26
Gred Khas B		RM7,788.05	-	RM12,201.84
Gred Khas A		RM8,465.66	-	RM13,265.06
Gred Khas Turus III		RM 9,315.17	-	RM14,607.70
Gred Khas Turus II		RM10,242.34	-	RM16,061.66
Gred Khas Turus I		RM11,021.00	-	RM17,122.66

3. Syarat Lantikan

Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

- (a) warganegara Malaysia;
- (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

**Kelayakan Untuk Lantikan Ke Pensyarah
Perubatan Pelatih Gred DU51P**

- (c) (i) ijazah sarjana muda dalam bidang perubatan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar penuh dengan Majlis Perubatan Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DU51P: P1 RM3,912.59); atau

- dan (ii) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian sekurang-kurangnya dua (2) tahun dalam bidang berkaitan.

**Kelayakan Untuk Lantikan Ke Pensyarah
Perubatan Gred DU51**

- (d) (i) ijazah sarjana muda dalam bidang perubatan dan ijazah sarjana dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar penuh dengan Majlis Perubatan Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DU51: P1 RM5,643.67); atau

- (ii) ijazah sarjana muda dalam bidang perubatan dan kelayakan kepakaran dalam bidang perubatan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar penuh dengan Majlis Perubatan Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DU51: P1 RM5,877.95); atau

- (iii) ijazah sarjana muda dalam bidang perubatan dan ijazah doktor falsafah (PhD) dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar penuh dengan Majlis Perubatan Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DU51: P1 RM5,877.95)

- dan (iv) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian sekurang-kurangnya lima (5) tahun dalam bidang berkaitan.

Kelayakan Untuk Lantikan Ke Gred DU53 (Profesor Madya)

- (e) (i) ijazah sarjana muda dalam bidang perubatan dan ijazah sarjana dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar penuh dengan Majlis Perubatan Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DU53: P1 RM6,010.81); atau

- (ii) ijazah sarjana muda dalam bidang perubatan dan kelayakan kepakaran dalam bidang perubatan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar penuh dengan Majlis Perubatan Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DU53: P1 RM6,010.81); atau

- (iii) ijazah sarjana muda dalam bidang perubatan dan ijazah doktor falsafah (PhD) dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf

setaraf dengannya serta telah berdaftar penuh dengan Majlis Perubatan Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DU53: P1 RM6,010.81)

(iv) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian sekurang-kurangnya lima (5) tahun dalam bidang berkaitan;

(v) membuktikan tahap kecemerlangan akademik atau perubatan yang sangat istimewa mutunya;

dan (vi) mempunyai pengalaman berkaitan yang luas dalam bidang-bidang berkenaan selain daripada pengalaman yang ditetapkan dalam 3(e)(iv).

Kelayakan Untuk Lantikan Ke Gred Khas C (Profesor)

(f) (i) ijazah sarjana muda dalam bidang perubatan dan ijazah sarjana dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar penuh dengan Majlis Perubatan Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred Khas C: RM7,189.63); atau

(ii) ijazah sarjana muda dalam bidang perubatan dan kelayakan kepakaran dalam bidang perubatan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar penuh dengan Majlis Perubatan Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred Khas C: RM7,189.63); atau

(iii) ijazah sarjana muda dalam bidang perubatan dan ijazah doktor falsafah (PhD) dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar penuh dengan Majlis Perubatan Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred Khas C: RM7,189.63).

(iv) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian sekurang-kurangnya lima (5) tahun dalam bidang berkaitan;

(v) membuktikan tahap kecemerlangan akademik atau perubatan yang terkemuka mutunya;

dan (vi) mempunyai pengalaman berkaitan yang luas dalam bidang-bidang berkenaan selain daripada pengalaman yang ditetapkan dalam 3(f)(iv).

4. Taraf Jawatan : Nyatakan sama ada bertaraf tetap atau sementara.
5. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai yang memasuki perkhidmatan ini adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.
6. Fungsi dan Bidang Tugas : (Untuk diisi oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan setiap kali pengiklanan dibuat).
7. Tarikh Tutup Permohonan : Nyatakan tarikh tutup permohonan.

FORMAT IKLAN JAWATAN

1. (a) Jawatan : Pensyarah Pergigian
- (b) Kementerian/Jabatan : Nama Agensi
- (c) Kumpulan Perkhidmatan : Pengurusan dan Profesional
- (d) Klasifikasi Perkhidmatan : Pendidikan

2. Jadual Gaji

Gred	Peringkat	Gaji Minimum		Gaji Maksimum
Gred DUG51P	P1	RM3,887.64	-	RM6,917.62
	P2	RM4,131.36	-	RM7,227.39
	P3	RM4,384.51	-	RM7,546.59
Gred DUG51	P1	RM5,641.31	-	RM7,571.29
	P2	RM5,903.90	-	RM7,899.93
	P3	RM6,175.92	-	RM8,238.00
Gred DUG53	P1	RM5,941.64	-	RM8,077.78
	P2	RM6,212.10	-	RM8,425.28
	P3	RM6,493.56	-	RM8,783.78
Gred DUG54	P1	RM5,941.64	-	RM8,077.78
	P2	RM6,493.56	-	RM8,783.78
Gred Khas C		RM7,189.63	-	RM11,264.26
Gred Khas B		RM7,788.05	-	RM12,201.84
Gred Khas A		RM8,465.66	-	RM13,265.06
Gred Khas Turus III		RM 9,315.17	-	RM14,607.70
Gred Khas Turus II		RM10,242.34	-	RM16,061.66
Gred Khas Turus I		RM11,021.00	-	RM17,122.66

3. Syarat Lantikan

Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

- (a) warganegara Malaysia;
- (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

**Kelayakan Untuk Lantikan Ke Pensyarah
Pergigian Pelatih Gred DUG51P**

- (c) (i) ijazah sarjana muda dalam bidang pergigian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar dengan Majlis Pergigian Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DUG51P: P1 RM3,887.64);

- dan (ii) memiliki pengalaman sekurang-kurangnya dua (2) tahun dalam bidang berkaitan.

**Kelayakan Untuk Lantikan Ke Pensyarah
Pergigian Gred DUG51**

- (d) (i) ijazah sarjana muda dalam bidang pergigian dan ijazah sarjana dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar dengan Majlis Pergigian Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DUG51: P1 RM5,641.31); atau

- (ii) ijazah sarjana muda dalam bidang pergigian dan kelayakan kepakaran dalam bidang pergigian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar dengan Majlis Pergigian Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DUG51: P1 RM5,875.59); atau

- (iii) ijazah sarjana muda dalam bidang pergigian dan ijazah doktor falsafah (PhD) dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar dengan Majlis Pergigian Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DUG51: P1 RM5,875.59)

- dan (iv) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian sekurang-kurangnya lima (5) tahun dalam bidang berkaitan.

Kelayakan Untuk Lantikan Ke Gred DUG53 (Profesor Madya)

- (e) (i) ijazah sarjana muda dalam bidang pergigian dan ijazah sarjana dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar dengan Majlis Pergigian Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DUG53: P1 RM5,941.64); atau

- (ii) ijazah sarjana muda dalam bidang pergigian dan kelayakan kepakaran dalam bidang pergigian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar dengan Majlis Pergigian Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DUG53: P1 RM5,941.64); atau

- (iii) ijazah sarjana muda dalam bidang pergigian dan ijazah doktor falsafah (PhD) dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar dengan Majlis Pergigian Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DUG53: P1 RM5,941.64)

- (iv) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian sekurang-kurangnya lima (5) tahun dalam bidang berkaitan;
- (v) membuktikan tahap kecemerlangan akademik yang sangat istimewa mutunya;

dan (vi) mempunyai pengalaman berkaitan yang luas dalam bidang-bidang berkenaan selain daripada pengalaman yang ditetapkan dalam 3(e)(iv).

Kelayakan Untuk Lantikan Ke Gred Khas C (Profesor)

- (f) (i) ijazah sarjana muda dalam bidang pergigian dan ijazah sarjana dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar dengan Majlis Pergigian Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred Khas C: RM7,189.63); atau

- (ii) ijazah sarjana muda dalam bidang pergigian dan kelayakan kepakaran dalam bidang pergigian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf

dengannya serta telah berdaftar dengan Majlis Pergigian Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred Khas C: RM7,189.63); atau

- (iii) ijazah sarjana muda dalam bidang pergigian dan ijazah doktor falsafah (PhD) dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar dengan Majlis Pergigian Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred Khas C: RM7,189.63)

- (iv) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian sekurang-kurangnya lima (5) tahun dalam bidang berkaitan;

- (v) membuktikan tahap kecemerlangan akademik yang terkemuka mutunya;

dan (vi) mempunyai pengalaman berkaitan yang luas dalam bidang-bidang berkenaan selain daripada pengalaman yang ditetapkan dalam 3(f)(iv).

- 4. Taraf Jawatan : Nyatakan sama ada bertaraf tetap atau sementara.
- 5. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai yang memasuki perkhidmatan ini adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.
- 6. Fungsi dan Bidang Tugas : (Untuk diisi oleh Ketua Jabatan/Ketua Perkhidmatan setiap kali pengiklanan dibuat).
- 7. Tarikh Tutup Permohonan : Nyatakan tarikh tutup permohonan.

SURAT TAWARAN OPSYEN PERTUKARAN PELANTIKAN

(Nama dan alamat Pihak Berkuasa Melantik)

.....
.....

Fail Ruj.:

Tarikh:

Nama : (Nama pegawai)

Alamat :

.....

Melalui Ketua Jabatan :

(Nama Ketua Jabatan)

.....

.....

Tuan/ Puan,

TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN BERIKUTAN PINDAAN SKIM PERKHIDMATAN PENSYARAH PERUBATAN/ PENSYARAH PERGIGIAN DI INSTITUSI PENGAJIAN TINGGI AWAM (IPTA) MELALUI PEMBERIAN OPSYEN

Dengan hormatnya dimaklumkan bahawa Kerajaan telah memutuskan supaya pindaan skim perkhidmatan Pensyarah Perubatan/ Pensyarah Pergigian dilaksanakan berkuat kuasa pada **1 Januari 2013**. Sehubungan itu, tuan/ puan dengan ini ditawarkan pertukaran pelantikan ke jawatan Pensyarah Perubatan/ Pensyarah Perubatan Pelatih/ Pensyarah Pergigian/ Pensyarah Pergigian Pelatih Gred di (Nama IPTA) di bawah Klasifikasi Perkhidmatan dengan gaji RM.....(P...) atas Gred ... mulai pada tarikh yang sama.

2. Tawaran pertukaran pelantikan melalui opsyen ini tertakluk kepada syarat-syarat seperti dinyatakan di **Lampiran C1**. Tuan/ Puan dikehendaki memberi jawapan **sama ada menerima atau menolak tawaran** pertukaran pelantikan ini dengan mengisi Borang Opsyen di **Lampiran C2**. Jawapan tuan/ puan hendaklah sampai ke pejabat ini sebelum atau pada (**30 hari mulai tarikh borang opsyen diedarkan**)

2.1 Sekiranya tuan/ puan **menerima tawaran**, tuan/ puan hendaklah:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (a) dalam Borang Opsyen di Lampiran C2; atau**

2.2 Sekiranya tuan/ puan **menolak tawaran**, tuan/ puan hendaklah menandakan **salah satu** daripada berikut:

(i) Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (b) dalam Borang Opsyen di Lampiran C2 jika tuan/ puan bertaraf berpencen atau disifatkan menjadi pegawai berpencen mengikut undang-undang pencen yang berkuat kuasa**. Implikasinya, tuan/ puan akan dibersarakan di bawah seksyen 10(5)(b) Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan 1980 (Akta 239); atau

(ii) Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (c) dalam Borang Opsyen di Lampiran C2 jika tuan/ puan berada dalam skim KWSP**. Implikasinya, tuan/ puan akan dibersarakan di bawah seksyen 6A(6), Akta 239; atau

(iii) Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (d) dalam Borang Opsyen di Lampiran C2 jika tuan/ puan belum disahkan dalam perkhidmatan** dan seterusnya dikehendaki mengemukakan notis peletakan jawatan seperti di **Lampiran C3**.

Sekian, terima kasih.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

Saya yang menurut perintah,

.....
(Tandatangan)
Pihak Berkuasa Melantik

SYARAT PERTUKARAN PELANTIKAN MELALUI OPSYEN

1. Kerajaan telah memutuskan supaya pindaan skim perkhidmatan **Pensyarah Perubatan/ Pensyarah Pergigian** dilaksanakan berkuat kuasa pada **1 Januari 2013**. Dengan keputusan itu, tuan/ puan diberi opsyen sama ada **menerima** untuk **ditukar lantik** ke **Pensyarah Perubatan/ Pensyarah Perubatan Pelatih/ Pensyarah Pergigian/ Pensyarah Pergigian Pelatih** ataupun **menolak tawaran** pertukaran pelantikan. Jika tuan/ puan **menolak tawaran pertukaran pelantikan ini**, tuan/ puan akan **dibersarakan atau tuan/ puan dikehendaki menamatkan perkhidmatan**. Pemilihan opsyen ini adalah **muktamad**.

OPSYEN
2. Tempoh opsyen yang diberi kepada tuan/ puan untuk membuat pilihan ialah **tiga puluh (30) hari** mulai dari tarikh surat tawaran dikeluarkan. Jika tuan/ puan tidak membuat pilihan atau tidak melaporkan diri bertugas pada tarikh yang ditetapkan atau membuat pilihan dengan bersyarat atau gagal mengembalikan borang opsyen tanpa sebarang sebab yang munasabah, tuan/ puan adalah **dianggap menolak** tawaran pertukaran pelantikan dan akan **dibersarakan atau tuan/ puan dikehendaki menamatkan perkhidmatan**.

TEMPOH MEMBUAT OPSYEN
3. Tuan/ Puan akan ditawarkan ke jawatan Pensyarah Perubatan/ Pensyarah Perubatan Pelatih/ Pensyarah Pergigian/ Pensyarah Pergigian Pelatih pada gred jawatan baharu yang sama/ setaraf dengan gred jawatan tuan/ puan di gred jawatan asal.

JAWATAN YANG DITAWARKAN
4. Tuan/ Puan akan tertakluk kepada syarat dan peraturan yang diperuntukkan dalam skim perkhidmatan yang tuan/ puan ditukar lantik.

PEMAKAIAN SYARAT DAN PERATURAN PERKHIDMATAN BARU
5. Tuan/ Puan yang ditukar lantik ke jawatan Pensyarah Perubatan Pelatih Gred DU51P/ Pensyarah Pergigian Pelatih Gred DUG51P akan ditawarkan:

GAJI PERMULAAN

 - (a) gaji permulaan di jawatan baharu ditetapkan pada gaji minimum di Peringkat 1 (P1) Gred 51P sekiranya amaun gaji akhir di Gred 45 sama atau lebih rendah daripada gaji minimum di Gred 51P; dan
 - (b) jika amaun gaji akhir di Gred 45 lebih tinggi daripada gaji minimum di Gred 51P, gaji pegawai di Gred 51P ditetapkan pada amaun gaji yang sama dengan amaun gaji akhir di Gred 45 terhad di P1 Gred 51P.

6. Tuan/ Puan yang **belum disahkan** dalam perkhidmatan dan ditukar lantik ke jawatan Pensyarah Perubatan Gred DU51/ Pensyarah Pergigian Gred DUG51 akan ditawarkan:

- (a) gaji permulaan di jawatan baru ditetapkan pada gaji minimum di Peringkat 1 (P1) sekiranya gaji akhir di gred jawatan lama adalah sama atau lebih rendah daripada gaji minimum di gred jawatan baru; dan
- (b) jika gaji akhir tuan/ puan di gred jawatan lama lebih tinggi daripada gaji minimum di gred jawatan baru, gaji tuan/ puan di gred jawatan baru ditetapkan pada gaji yang sama dengan gaji akhir di jawatan lama terhad di P1.

7. Tuan/ Puan yang **telah disahkan** dalam perkhidmatan dan ditukar lantik ke jawatan Pensyarah Perubatan Gred DU51/ Pensyarah Pergigian Gred DUG51 akan ditawarkan:

- (a) gaji permulaan di jawatan baru ditetapkan pada gaji minimum di Peringkat 1 (P1) gred jawatan baru sekiranya gaji akhir di gred jawatan lama sama atau lebih rendah daripada gaji minimum di gred jawatan baru;
- (b) jika gaji akhir tuan/ puan di gred jawatan lama lebih tinggi daripada gaji minimum di gred jawatan baru, gaji tuan/ puan di gred jawatan baru ditetapkan pada gaji yang sama dengan gaji akhir di jawatan lama; dan
- (c) Jika gaji tuan/ puan di P1 gred jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip di atas, gaji tuan/ puan boleh ditetapkan di Peringkat (P) berikutnya.

Jika gaji di jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip di atas, maka tuan/ puan akan ditawarkan gaji Khas Untuk Penyandang (KUP) setelah diluluskan oleh Bahagian Saraan, Jabatan Perkhidmatan Awam.

8. Pergerakan gaji tahunan pegawai yang sepatutnya diterima pada tahun pertukaran pelantikan hendaklah diberi dahulu di gred jawatan asal sebelum diselaraskan ke gred jawatan baru.

**PERGERAKAN GAJI
TAHUNAN**

9. Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) tuan/ puan akan berubah kepada satu tarikh baru pada tahun berikutnya selepas pelaksanaan pertukaran pelantikan. TPG baru ialah pada 1 Januari tahun berikutnya.

**TARIKH PERGERAKAN
GAJI**

10. Tuan/ Puan **dikecualikan** daripada syarat tempoh percubaan **jika tuan/ puan telah disahkan** dalam perkhidmatan asal. Walau bagaimanapun untuk tujuan pensen, tuan/ puan hendaklah

**TEMPOH PERCUBAAN
BAGI PEGAWAI YANG
TELAH DISAHKAN**

disahkan dalam perkhidmatan baru oleh Pihak Berkuasa Melantik pada bila-bila masa dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan.

- | | | |
|-----|--|--|
| 11. | Tuan/ Puan yang belum disahkan dalam perkhidmatan asal, dikehendaki menghabiskan baki tempoh percubaan dan boleh disahkan dalam perkhidmatan pada bila-bila masa sekiranya telah mencukupi tempoh sekurang-kurangnya satu (1) tahun termasuk mengambil kira tempoh percubaan jawatan asal tertakluk dengan syarat tuan/ puan telah memenuhi semua syarat pengesahan dalam perkhidmatan yang ditetapkan. Syarat-syarat pengesahan dalam perkhidmatan yang telah dipenuhi dengan jayanya semasa di jawatan asal adalah dikecualikan. | TEMPOH PERCUBAAN
BAGI PEGAWAI YANG
BELUM DISAHKAN |
| 12. | Kekananan tuan/ puan di jawatan asal dikekalkan. | KEKANANAN |
| 13. | Jika tuan/ puan belum disahkan dalam perkhidmatan, tuan/ puan layak diberi opsyen skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP) sebelum diperakukan pengesahan dalam perkhidmatan di jawatan baru. | OPSYEN SKIM KWSP |
| 14. | Taraf berpencen yang diberi kepada tuan/ puan sebelum pertukaran pelantikan ini dikuatkuasakan akan dikekalkan. | TARAF BERPENCEN
DIKEKALKAN |
| 15. | Tuan/ Puan dibenarkan membawa baki cuti rehat tahunan dan cuti rehat yang telah dikumpulkan untuk tujuan award wang tunai sebagai gantian cuti rehat, mengikut syarat dan peraturan yang berkuat kuasa. | CUTI REHAT |
| 16. | Tuan/ Puan boleh ditempatkan berkhidmat di mana-mana jua sepertimana yang diarahkan oleh Ketua Perkhidmatan/Ketua Jabatan. | PENEMPATAN |
| 17. | Ketua Perkhidmatan tuan/ puan ialah mengikut mana-mana yang berkenaan. | KETUA
PERKHIDMATAN |
| 18. | Tuan/ Puan akan sentiasa tertakluk kepada peraturan dan arahan yang berkuat kuasa dalam perkhidmatan awam. | KEPERLUAN
MEMATUHI
PERATURAN |
| 19. | Tuan/ Puan dikecualikan daripada syarat pemeriksaan perubatan, akuan berkanun, aku janji dan tapisan keselamatan sekiranya tuan/ puan telah memenuhi syarat tersebut semasa di jawatan asal. | SYARAT PELANTIKAN
YANG DIKECUALIKAN |
| 20. | Pertukaran pelantikan tuan/ puan melalui pemberian opsyen ini adalah berkuat kuasa mulai 1 Januari 2013 . | TARIKH KUAT KUASA |

21. Hubungan tuan/ puan dengan perkhidmatan asal adalah terputus **kecuali** bagi tujuan faedah persaraan dan kemudahan-kemudahan lain yang diberi berdasarkan tempoh perkhidmatan seperti cuti rehat, cuti haji dan pinjaman.

**HUBUNGAN DENGAN
PERKHIDMATAN ASAL**

BORANG OPSYEN

Fail Rujukan :
Tarikh :

(Nama dan alamat Pihak Berkuasa Melantik)

.....
.....

Melalui Ketua Jabatan :
(Nama Ketua Jabatan)
.....

Tuan,

TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN BERIKUTAN PINDAAN SKIM PERKHIDMATAN PENSYARAH PERUBATAN/ PENSYARAH PERGIGIAN DI INSTITUSI PENGAJIAN TINGGI AWAM (IPTA) MELALUI PEMBERIAN OPSYEN

Berhubung dengan surat tuan bil.: bertarikh mengenai perkara di atas, maka saya dengan ini membuat pilihan seperti berikut:-

* (a) Menerima tawaran pertukaran pelantikan ke jawatan Pensyarah Perubatan/ Pensyarah Perubatan Pelatih/ Pensyarah Pergigian/ Pensyarah Pergigian Pelatih Gred di (Nama IPTA) di bawah Klasifikasi Perkhidmatan dengan gaji RM.....(P...) atas Gred dengan syarat yang dinyatakan di **Lampiran C1** surat tawaran tuan;

ATAU

* (b) Menolak tawaran pertukaran pelantikan di atas dan bersetuju supaya dibersarakan di bawah Seksyen 10(5)(b) Akta 239;

ATAU

* (c) Menolak tawaran pertukaran pelantikan di atas dan bersetuju supaya dibersarakan di bawah Seksyen 6A(6) Akta 239;

ATAU

* (d) Menolak tawaran pertukaran pelantikan di atas dan bersetuju menamatkan perkhidmatan dengan mengemukakan notis peletakan jawatan. [Sila isi **Lampiran C3**]

2. Saya sesungguhnya faham kandungan surat tawaran ini dan implikasi ke atas pilihan yang saya buat.

Tandatangan :
Nama Penuh :
No. Kad Pengenalan :
Jawatan :
Tarikh :

Di hadapan :

.....
SAKSI***

Nama Penuh :
No. Kad Pengenalan :
Jawatan :
Alamat :

Tarikh :

Nota:

- * Tandakan (✓) dalam salah satu petak yang berkenaan
- ** Potong pada mana yang tidak berkenaan
- *** Ketua Jabatan atau Pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional
- (b) Pegawai bertaraf berpencen
- (c) Pegawai dalam Skim KWSP
- (d) Pegawai yang belum disahkan dalam perkhidmatan

FORMAT NOTIS PELETAKAN JAWATAN

Kepada :

(Nama Ketua Jabatan)

Alamat :

Tuan,

Notis Peletakan Jawatan

Saya dengan ini memberi notis peletakan jawatan sebagai kerana **menolak tawaran pertukaran pelantikan** berikutan pindaan skim perkhidmatan Pensyarah Perubatan/ Pensyarah Pergigian di (Nama IPTA) mulai **1 Januari 2013**. Notis ini akan mula berkuat kuasa pada tarikh yang sama.

Sekian, terima kasih.

Yang benar,

Tandatangan :

Nama Penuh :

No. Kad Pengenalan :

Jawatan :

Tarikh :

**JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2013**

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GRED GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM304DU54000	DU54	P1	6,010.81	8,146.95	320.00
		P2	6,562.72	8,852.95	
SSM304DU53000	DU53	P1	6,010.81	8,146.95	320.00
		P2	6,281.26	8,494.44	
		P3	6,562.72	8,852.95	
SSM304DU51000	DU51	P1	5,643.67	7,573.65	290.00
		P2	5,906.26	7,902.29	
		P3	6,178.29	8,240.36	
SSM304DU51P000	DU51P	P1	3,912.59	6,917.62	280.00
		P2	4,227.07	7,227.39	
		P3	4,554.13	7,546.59	

**JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2013**

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GRED GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM304DUG54000	DUG54	P1	5,941.64	8,077.78	320.00
		P2	6,493.56	8,783.78	
SSM304DUG53000	DUG53	P1	5,941.64	8,077.78	320.00
		P2	6,212.10	8,425.28	
		P3	6,493.56	8,783.78	
SSM304DUG51000	DUG51	P1	5,641.31	7,571.29	290.00
		P2	5,903.90	7,899.93	
		P3	6,175.92	8,238.00	
SSM304DUG51P000	DUG51P	P1	3,887.64	6,917.62	280.00
		P2	4,131.36	7,227.39	
		P3	4,384.51	7,546.59	

**JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN AWAM
KUMPULAN PENGURUSAN TERTINGGI MULAI 1 JANUARI 2013****(RM SEBULAN)**

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GRED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN (Peraturan mengikut gaji pegawai)
SSM304VK02000	VK2	11,021.00	17,122.66	7%
SSM304VK03000	VK3	10,242.34	16,061.66	8%
SSM304VK04000	VK4	9,315.17	14,607.70	8%
SSM304VK05000	VK5	8,465.66	13,265.06	9%
SSM304VK06000	VK6	7,788.05	12,201.84	9%
SSM304VK07000	VK7	7,189.63	11,264.26	9%

**CONTOH KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI PERTUKARAN
PELANTIKAN PENSYARAH PERUBATAN (PELATIH) GRED DU45 KE
PENSYARAH PERUBATAN PELATIH GRED DU51P YANG BELUM DISAHKAN
DALAM PERKHIDMATAN**

Gaji Permulaan Ditetapkan Kepada Amaun Gaji Baharu Di Peringkat 1 (P1) Gred DU51P

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Januari 2013
Tarikh Pergerakan Gaji Asal : 1 April
Gaji Minimum-Maksimum Gred DU51P : P1 RM3912.59 - RM6917.62
P2 RM4227.07 - RM7227.39
P3 RM4554.13 - RM7546.59
Kenaikan Gaji Tahunan Gred DU45 : RM 255
Kenaikan Gaji Tahunan Gred DU51P : RM 280

Tarikh	Gaji Sekarang Gred DU45 (RM)	Gaji Baharu Gred DU51P (RM)	Catatan
31.12.2012	3,402.23 (P1)	-	Gaji akhir di gred jawatan asal.
1.1.2013	3,657.23 (P1)	-	Tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. Pergerakan Gaji Tahunan 2013 diawalkan dan diberi dahulu di gred jawatan asal pada tarikh pertukaran pelantikan. Diberi Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM. (TPG asal pada 1 April).
1.1.2013	3,657.23 (P1)	3912.59 (P1) (Gaji Minimum)	Tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. Penetapan gaji permulaan pertukaran pelantikan ke Gred DU51P. Gaji permulaan ditetapkan pada gaji minimum Gred DU51P kerana amaun gaji akhir pegawai adalah lebih rendah daripada gaji minimum Gred DU51P. TPG diubah kepada 1 Januari mulai tahun 2014.
1.4.2013	-	3912.59 (P1)	TPG gred jawatan asal. Tiada pergerakan gaji kerana telah diberi dahulu pada tarikh pertukaran pelantikan.
1.1.2014	-	4192.59 (P1)	TPG gred jawatan baharu. Diberi Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.

Catatan :

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia
TPG : Tarikh Pergerakan Gaji

**CONTOH KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI PERTUKARAN
PELANTIKAN PENSYARAH PERGIGIAN GRED DUG45 KE PENSYARAH
PERGIGIAN GRED DUG51 YANG TELAH DISAHKAN DALAM PERKHIDMATAN**

Gaji Permulaan Ditetapkan Kepada Amaun Gaji Baharu Mengikut Peringkat (P) Gred DUG51

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Januari 2013
Tarikh Pergerakan Gaji Asal : 1 Julai
Gaji Minimum-Maksimum Gred DUG51 : P1 RM5641.31 - RM7571.29
P2 RM5903.90 - RM7899.93
P3 RM6175.92 - RM8238.00
Kenaikan Gaji Tahunan Gred DUG45 : RM 255
Kenaikan Gaji Tahunan Gred DUG51 : RM 290

Tarikh	Gaji Sekarang Gred DUG45 (RM)	Gaji Baharu Gred DUG51 (RM)	Catatan
31.12.2012	5569.53 (P1)	-	Gaji akhir di gred jawatan asal.
1.1.2013	5824.53 (P1)	-	Tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. Pergerakan Gaji Tahunan 2013 diawalkan dan diberi dahulu di gred jawatan asal pada tarikh pertukaran pelantikan. Diberi Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM. (TPG asal pada 1 Julai).
1.1.2013	5824.53 (P1)	5824.53 (P1)	Tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. Penetapan gaji permulaan pertukaran pelantikan. TPG diubah kepada 1 Januari mulai tahun 2014.
1.7.2013	-	5824.53 (P1)	TPG gred jawatan asal. Tiada pergerakan gaji kerana telah diberi dahulu pada tarikh pertukaran pelantikan.
1.1.2014	-	6114.53 (P1)	TPG gred jawatan baharu. Diberi Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.

Catatan :

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia
 TPG : Tarikh Pergerakan Gaji

**CONTOH KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI PERTUKARAN
PELANTIKAN PENSYARAH PERGIGIAN GRED DUG52 KE PENSYARAH
PERGIGIAN GRED DUG51 DENGAN GAJI SECARA KHAS UNTUK
PENYANDANG (KUP) DI GRED DUG52**

**Gaji Permulaan Ditetapkan Kepada Amaun Gaji Baharu Mengikut Peringkat (P)
Gred DUG52 (KUP)**

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Januari 2013
Tarikh Pergerakan Gaji Asal : 1 Januari
Gaji Minimum-Maksimum Gred DUG52 (KUP) : P1 RM5641.31 - RM7571.29
 P2 RM6175.92 - RM8238.00
Kenaikan Gaji Tahunan Gred DUG52 (KUP) : RM 290

Tarikh	Gaji Sekarang Gred DUG52 (RM)	Gaji Baharu Gred DUG52 (KUP) (RM)	Catatan
31.12.2012	6868.44 (P1)	-	Gaji akhir di gred jawatan asal.
1.1.2013	7158.44 (P1)	-	Tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. Pergerakan Gaji Tahunan 2013 diberi dahulu di gred jawatan asal pada tarikh pertukaran pelantikan. Diberi Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.
1.1.2013	7158.44 (P1)	7158.44 (P1)	Tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. Penetapan gaji permulaan pertukaran pelantikan. TPG diubah kepada 1 Januari mulai tahun 2014.
1.1.2014	-	7448.44 (P1)	TPG gred jawatan baharu. Diberi Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.

Catatan :

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia
 TPG : Tarikh Pergerakan Gaji