JPA (BGE) 223/5/4-3 (68) **No. Siri :**

KERAJAAN MALAYSIA

PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 10 TAHUN 2011

IMBUHAN TAHUNAN DAN BAYARAN KHAS PRESTASI KALI KEDUA TAHUN 2011

TUJUAN

1. Pekeliling Perkhidmatan ini bertujuan melaksanakan keputusan Kerajaan untuk memberi Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi bagi kali kedua pada tahun 2011 kepada pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan.

LATAR BELAKANG

2. Kerajaan telah membuat keputusan supaya Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi bagi kali kedua pada tahun 2011 dibayar kepada pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan bagi menghargai sokongan dan komitmen yang tidak terharga dalam mencapai matlamat pembangunan negara. Kadar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi bagi keseluruhan tahun 2011 yang ditetapkan adalah sebanyak sebulan gaji atau minimum RM1,000.00.

3. Imbuhan Tahunan dibayar kepada pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional serta Kumpulan Sokongan, manakala Bayaran Khas Prestasi dibayar kepada pegawai dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi.

PELAKSANAAN

4. Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi ini diberi kepada semua pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan yang berkhidmat pada tahun 2011 tertakluk kepada syarat bahawa pegawai telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut dalam tempoh tersebut.

Pegawai Yang Layak

5. Pegawai yang layak dibayar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi ini adalah seperti berikut:

a. pegawai tetap, sementara, *contract of service*, *contract for service* dan guru sandaran;
b. Pekerja Sambilan Harian;
c. pegawai yang bercuti separuh gaji;
d. pemandu yang dilantik oleh pegawai Jawatan Utama „B" dan ke atas serta Gred Khas „A" dan ke atas yang layak pemandu tetapi tidak disediakan pemandu oleh jabatannya;
e. pemandu yang dilantik sendiri oleh Anggota Pentadbiran dan Yang Arif Hakim dan Pesuruhjaya Kehakiman berdasarkan Akta Ahli Parlimen (Saraan) 1980 dan Akta Saraan Hakim 1971; dan
f. pegawai *contract of service* yang putus perkhidmatannya selama satu (1) hari sebelum disambung semula kontrak perkhidmatannya.

Pegawai Yang Tidak Layak

6. Pegawai yang tidak layak dibayar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi adalah seperti berikut:

a. pegawai yang bercuti tanpa gaji sepanjang tahun 2011;
b. pegawai yang berkhidmat di agensi yang diasingkan pengurusan saraannya sepanjang tahun 2011;
c. pegawai yang dipinjamkan ke badan antarabangsa atau syarikat swasta sepanjang tahun 2011;
d. pegawai yang dikenakan hukuman tatatertib selain daripada hukuman amaran dalam tahun 2011; dan
e. pegawai yang ditamatkan perkhidmatan demi kepentingan awam atau demi kepentingan perkhidmatan awam dalam tahun 2011.

Pegawai Yang Ditangguhkan Pemberian Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi

7. Pegawai yang ditahan kerja, digantung kerja atau surat pertuduhan telah dikeluarkan oleh Pihak Berkuasa Tatatertib, ditangguhkan pemberian Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi. Pegawai hanya layak dibayar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi sekiranya Pihak Berkuasa Tatatertib mendapati pegawai tersebut tidak bersalah atau pegawai hanya dikenakan hukuman amaran.

SYARAT PEMBAYARAN

8. Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi ini dibayar kepada pegawai yang berkhidmat dalam tahun 2011 tertakluk kepada syarat bahawa pegawai telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut dalam tempoh 1 Januari 2011 hingga 31 Disember 2011.

9. Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi ini dibayar berdasarkan gaji bulan Disember 2011 atau gaji akhir yang diterima pada tahun 2011. Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi akan dibayar bersekali dengan gaji bulan Disember 2011.

10. Bagi tujuan pengiraan kadar kelayakan Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi, "gaji" adalah bermaksud seperti berikut:

a. gaji hakiki dan Elaun Pemangkuan bagi pegawai yang memangku sesuatu jawatan;
b. gaji yang diberi atas sebab peminjaman/ pertukaran sementara;
c. separuh daripada gaji hakiki bagi pegawai bercuti separuh gaji; dan
d. Elaun Bulanan bagi guru sandaran.

KAEDAH PENGIRAAN

11. Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi adalah dibayar secara *proportionate* berdasarkan bilangan hari yang layak dalam tahun 2011 tertakluk kepada kadar minimum sebanyak RM1,000.00. Jumlah patut terima hendaklah diselaras dengan amaun Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi yang telah dibayar pada bulan Ogos 2011. Contoh pengiraan adalah seperti di **Lampiran A**.

12. Pegawai yang dinaikkan pangkat/ dilantik secara Kenaikan Pangkat Secara Lantikan (KPSL)/ dipinjamkan/ ditukar sementara atau bertukar skim perkhidmatan pada tahun 2011, perkiraan Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi hendaklah berdasarkan gaji bulan Disember 2011 atau gaji akhir yang diterima pada tahun 2011.

13. Pekerja Sambilan Harian yang kontraknya telah berkuat kuasa sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut pada tahun 2011 layak dibayar Imbuhan Tahunan sebanyak RM1,000.00 setelah diselaras dengan membuat potongan sebanyak RM500.00 yang telah dibayar pada bulan Ogos 2011.

14. Bagi pegawai yang bersara pada tahun 2011, Imbuhan Tahunan atau Bayaran Khas Prestasi adalah dibayar secara *proportionate* berdasarkan bilangan hari yang layak dalam tahun 2011 di mana:

a. bagi pegawai yang bersara antara 1 Januari 2011 hingga 8 Ogos 2011, jumlah patut terima hendaklah diselaras dengan membuat potongan Bayaran Khas Pesara sebanyak RM1,000.00 yang telah dibayar oleh Bahagian Pasca Perkhidmatan, Jabatan Perkhidmatan Awam iaitu RM500.00 bagi bulan Ogos 2011 dan RM500.00 bagi bulan Disember 2011; dan

b. bagi pegawai yang bersara antara 9 Ogos 2011 hingga 31 Disember 2011, jumlah patut terima hendaklah diselaras dengan membuat potongan amaun Imbuhan Tahunan atau Bayaran Khas Prestasi yang telah dibayar pada bulan Ogos 2011 dan Bayaran Khas Pesara sebanyak RM500.00 yang dibayar oleh Bahagian Pasca Perkhidmatan, Jabatan Perkhidmatan Awam pada bulan Disember 2011.

15. Pesara Perkhidmatan Awam Persekutuan yang dilantik semula secara *contract of service* atau *contract for service* dan masih berkhidmat pada tahun 2011 layak dibayar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi berdasarkan gaji bulan Disember 2011 atau gaji akhir yang diterima pada tahun 2011. Jabatan hendaklah membuat potongan bagi amaun Imbuhan Tahunan atau Bayaran Khas Prestasi yang telah dibayar kepada pesara yang berkhidmat secara *contract of service* atau *contract for service* sebagai penyelarasan semula (*journalise*) daripada jumlah Bayaran Khas Pesara yang telah dibayar oleh Bahagian Pasca Perkhidmatan, Jabatan Perkhidmatan Awam.

16. Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi ini tidak boleh diselaraskan jika berlaku apa-apa keputusan dasar mengenai pelarasan gaji selepas 31 Disember 2011. Dalam keadaan di mana sesuatu keputusan dasar pelarasan gaji dalam tahun semasa masih tidak dilaksanakan kerana kelewatan pentadbiran, pegawai layak diberi pelarasan Imbuhan Tahunan atau Bayaran Khas Prestasi.

JABATAN YANG MEMBAYAR

17. Pembayaran Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi adalah menjadi tanggungan jabatan di mana pegawai ditempatkan pada bulan pembayaran. Manakala bagi pegawai yang bersara pada tahun 2011, bayaran Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi adalah menjadi tanggungan jabatan terakhir pegawai ditempatkan.

18. Bagi pesara Perkhidmatan Awam yang dilantik semula secara *contract of service* atau *contract for service* seperti di perenggan 15, pembayaran akan dibuat oleh jabatan di mana pegawai ditempatkan.

TARIKH KUAT KUASA

19. Pekeliling Perkhidmatan ini berkuat kuasa mulai tarikh ia dikeluarkan.

PEMAKAIAN

20. Tertakluk kepada penerimaannya oleh pihak berkuasa masing-masing, Pekeliling Perkhidmatan ini pada keseluruhannya dipanjangkan kepada semua Perkhidmatan Negeri, Pihak Berkuasa Berkanun dan Pihak Berkuasa Tempatan.

"BERKHIDMAT UNTUK NEGARA"

(TAN SRI ABU BAKAR BIN HAJI ABDULLAH)
Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam
Malaysia.

JABATAN PERKHIDMATAN AWAM
MALAYSIA
PUTRAJAYA

14 November 2011

Semua Ketua Setiausaha Kementerian
Semua Ketua Jabatan Persekutuan
Semua Y.B. Setiausaha Kerajaan Negeri
Semua Pihak Berkuasa Berkanun
Semua Pihak Berkuasa Tempatan

Lampiran A

CONTOH PENGIRAAN
IMBUHAN TAHUNAN DAN BAYARAN KHAS PRESTASI KEDUA TAHUN 2011

Contoh 1: Pelantikan Baru

Cik Shima telah dilantik sebagai Pegawai Tadbir dan Diplomatik Gred M41 pada 17 Januari 2011 dengan gaji permulaan sebanyak RM1,993.63 (P1T1). Beliau telah menerima Imbuhan Tahunan sebanyak RM924.32 pada Ogos 2011.

Pengiraan kadar kelayakan Imbuhan Tahunan bagi pegawai adalah seperti berikut:

$$= \boldsymbol{Jumlah\ patut\ terima}^{a} - \boldsymbol{Jumlah\ telah\ terima}$$

$$= \left[gaji\ Disember\ 2011 \times \frac{bil.hari\ berkhidmat}{365} \right] - \left[Jumlah\ diterima\ pd.Ogos\ 2011 \right]$$

$$= \left[RM1{,}993.63 \times \frac{349^{b}}{365^{c}} \right] - RM924.32$$

$$= \boldsymbol{RM1,906.24} - RM924.32$$

$$= \boldsymbol{RM981.92}$$

---

[a] Sekiranya jumlah patut terima kurang daripada RM1,000.00, pegawai layak dibayar minimum RM1,000.00

[b] 349 hari - Bilangan hari berkhidmat dari 17 Januari 2011 hingga 31 Disember 2011

[c] 365 hari - Bilangan hari dari 1 Januari hingga 31 Disember 2011 termasuk Hari Rehat Mingguan, Hari Kelepasan Am dan cuti-cuti yang melayakkan gaji

Contoh 2: Pelantikan Baru

Encik Saiful Zain telah dilantik sebagai Pensyarah Universiti Gred DS45 pada 15 Ogos 2011 dengan gaji permulaan sebanyak RM2,821.57 (P1T4).

Pengiraan kadar kelayakan Imbuhan Tahunan bagi pegawai adalah seperti berikut:

$$= \boldsymbol{Jumlah\ patut\ terima}^{a} - \boldsymbol{Jumlah\ telah\ terima}$$

$$= \left[gaji\ Disember\ 2011 \times \frac{bil.hari\ berkhidmat}{365} \right] - \left[Jumlah\ diterima\ pd.Ogos\ 2011 \right]$$

$$= [\, RM2{,}821.57 \times \frac{139^{b}}{365^{d}}] - RM0.00^{c}$$

$$= \boldsymbol{RM1,074.52} - RM0.00$$

$$= \boldsymbol{RM1,074.52}$$

[a] Sekiranya jumlah patut terima kurang daripada RM1,000.00, pegawai layak dibayar minimum RM1,000.00

[b] 139 hari - Bilangan hari berkhidmat dari 15 Ogos 2011 hingga 31 Disember 2011

[c] Pegawai tidak menerima apa-apa bayaran pada Ogos 2011

[d] 365 hari - Bilangan hari dari 1 Januari hingga 31 Disember 2011 termasuk Hari Rehat Mingguan, Hari Kelepasan Am dan cuti-cuti yang melayakkan gaji

Contoh 3: **Pelantikan Baru**

Cik Huda telah dilantik sebagai Penolong Akauntan Gred W27 pada 2 Disember 2011 dengan gaji permulaan sebanyak RM1,475.29 (P1T5).

Pengiraan kadar kelayakan Imbuhan Tahunan bagi pegawai adalah seperti berikut:

$$= \boldsymbol{Jumlah\ patut\ terima}^{a} \ - \boldsymbol{Jumlah\ telah\ terima}$$

$$= \left[gaji\ Disember\ 2011 \ \times \ \frac{bil.hari\ berkhidmat}{365} \right] - \left[Jumlah\ diterima\ pd.Ogos\ 2011 \right]$$

$$= [\ RM1{,}475.29 \ \times \ \frac{30^{b}}{365^{d}}\ ] - \ RM0.00^{c}$$

$$= \boldsymbol{RM121.26} \ - RM0.00$$

$$= \boldsymbol{RM121.26}$$

Berdasarkan pengiraan didapati kelayakan Imbuhan Tahunan (Jumlah patut terima) di atas kadar sebulan gaji bagi pegawai adalah kurang daripada RM1,000.00, maka pegawai adalah layak dibayar Imbuhan Tahunan sebanyak **RM1,000.00** iaitu kadar minimum yang ditetapkan.

[a] Sekiranya jumlah patut terima kurang daripada RM1,000.00, pegawai layak dibayar minimum RM1,000.00

[b] 30 hari - Bilangan hari berkhidmat dari 2 Disember 2011 hingga 31 Disember 2011

[c] Pegawai tidak menerima apa-apa bayaran pada Ogos 2011

[d] 365 hari - Bilangan hari dari 1 Januari hingga 31 Disember 2011 termasuk Hari Rehat Mingguan, Hari Kelepasan Am dan cuti-cuti yang melayakkan gaji

Contoh 4: Pelantikan Baru

Puan Hayati telah dilantik sebagai Penolong Pegawai Tadbir Gred N27 pada 1 Mac 2011 dengan gaji permulaan sebanyak RM1,204.55 (P1T1). Beliau telah memperolehi Imbuhan Tahunan sebanyak RM500.00 pada Ogos 2011.

Pengiraan kadar kelayakan Imbuhan Tahunan bagi pegawai adalah seperti berikut:

$$= \boldsymbol{Jumlah\ patut\ terima}^{a} - \boldsymbol{Jumlah\ telah\ terima}$$

$$= \left[gaji\ Disember\ 2011 \times \frac{bil.hari\ berkhidmat}{365} \right] - \left[Jumlah\ diterima\ pd.Ogos\ 2011 \right]$$

$$= [\,RM1{,}204.55 \times \frac{306^{b}}{365^{c}}\,] - RM500.00$$

$$= \boldsymbol{RM1,009.84} - RM500.00$$

$$= \boldsymbol{RM509.84}$$

[a] Sekiranya jumlah patut terima kurang daripada RM1,000.00, pegawai layak dibayar minimum RM1,000.00

[b] 306 hari - Bilangan hari berkhidmat dari 1 Mac 2011 hingga 31 Disember 2011

[c] 365 hari - Bilangan hari dari 1 Januari hingga 31 Disember 2011 termasuk Hari Rehat Mingguan, Hari Kelepasan Am dan cuti-cuti yang melayakkan gaji

<u>Contoh 5</u>: Kenaikan Pangkat Yang Dikebelakangkan

Cik Rekha telah dinaikkan pangkat sebagai Pegawai Teknologi Maklumat Gred F44 berkuat kuasa mulai 1 Ogos 2011 melalui surat penyiaran kenaikan pangkat bertarikh 30 Disember 2011. Gaji permulaan kenaikan pangkat pegawai adalah RM3,020.56 (P1T1). Gaji terakhir pegawai di Gred F41 ialah RM2,909.25(P1T12). Beliau telah menerima Imbuhan Tahunan sebanyak RM1,454.63 pada Ogos 2011.

Pengiraan kadar kelayakan Imbuhan Tahunan bagi pegawai adalah seperti berikut:

$$= \boldsymbol{Jumlah\ patut\ terima}^{a} - \boldsymbol{Jumlah\ telah\ terima}$$

$$= \left[gaji\ Disember\ 2011 \times \frac{bil.hari\ berkhidmat}{365} \right] - \left[Jumlah\ diterima\ pd.Ogos\ 2011 \right]$$

$$= \left[RM3{,}020.56 \times \frac{365}{365^{b}} \right] - RM1{,}454.63$$

$$= RM3{,}020.56 - RM\ 1{,}454.63$$

$$= \boldsymbol{RM1{,}565.93}$$

[a] Sekiranya jumlah patut terima kurang daripada RM1,000.00, pegawai layak dibayar minimum RM1,000.00

[b] 365 hari - Bilangan hari dari 1 Januari hingga 31 Disember 2011 termasuk Hari Rehat Mingguan, Hari Kelepasan Am dan cuti-cuti yang melayakkan gaji

Contoh 6: Kenaikan Pangkat Yang Dikebelakangkan

Cik Zana telah dinaikkan pangkat sebagai Pegawai Teknologi Maklumat Gred F44 berkuat kuasa mulai 1 Ogos 2011 melalui surat penyiaran kenaikan pangkat bertarikh 3 Januari 2012. Gaji permulaan kenaikan pangkat pegawai adalah RM3,020.56 (P1T1). Gaji terakhir pegawai di Gred F41 ialah RM2,909.25(P1T12). Beliau telah memperolehi Imbuhan Tahunan sebanyak RM1,454.63 pada Ogos 2011.

Pengiraan kadar kelayakan Imbuhan Tahunan bagi pegawai adalah seperti berikut:

$$= \boldsymbol{Jumlah\ patut\ terima}^{a} - \boldsymbol{Jumlah\ telah\ terima}$$

$$= \left[gaji\ Disember\ 2011 \times \frac{bil. hari\ berkhidmat}{365} \right] - \left[Jumlah\ diterima\ pd. Ogos\ 2011 \right]$$

$$= [\,RM2{,}909.25 \times \frac{365}{365^{b}}] - RM1{,}454.63$$

$$= RM2{,}909.25 - RM1{,}454.63$$

$$= \boldsymbol{RM1,454.62}$$

[a] Sekiranya jumlah patut terima kurang daripada RM1,000.00, pegawai layak dibayar minimum RM1,000.00

[b]365 hari - Bilangan hari dari 1 Januari hingga 31 Disember 2011 termasuk Hari Rehat Mingguan, Hari Kelepasan Am dan cuti-cuti yang melayakkan gaji

<u>Contoh 7</u>: Pegawai Bercuti Separuh Gaji

Puan Azie yang berkhidmat sebagai Pegawai Syariah Gred LS44 telah menggunakan kemudahan Cuti Separuh Gaji untuk menjaga anaknya yang sakit bagi tempoh mulai 1 Februari hingga 22 Februari 2011. Pegawai telah melaporkan diri dan bertugas semula mulai 23 Februari 2011. Gaji pegawai pada Disember 2011 adalah sebanyak RM3,170.83 (P1T2). Beliau telah memperolehi Imbuhan Tahunan sebanyak RM1,506.14 pada Ogos 2011.

Pengiraan kadar kelayakan Imbuhan Tahunan bagi pegawai adalah seperti berikut:

$$= \boldsymbol{Jumlah\ patut\ terima}^{a} - \boldsymbol{Jumlah\ telah\ terima}$$

$$= (A + B) - Jumlah\ diterima\ pd.Ogos\ 2011$$

$$= \left[gaji\ Disember\ 2011 \times \frac{bil.hari\ berk\,hidmat}{365} \right] + \left[\frac{1}{2} \times gaji\ Disember\ 2011 \times \frac{bil.hari\ berk\,hidmat}{365} \right] - Jumlah\ diterima\ pd.Ogos\ 2011$$

$$= \left[RM3{,}170.83 \times \frac{343}{365}^{b} \right] + \left[\frac{1}{2} \times RM3{,}170.83 \times \frac{22}{365}^{c}_{d} \right] - RM1{,}506.14$$

$$= (RM2{,}979.71 + RM95.56) - RM1{,}506.14$$

$$= RM3{,}075.27 - RM1{,}506.14$$

$$= \boldsymbol{RM1{,}569.13}$$

---

[a]Sekiranya jumlah patut terima kurang daripada RM1,000.00, pegawai layak dibayar minimum RM1,000.00

[b]343 hari - Bilangan hari mulai 1 Januari hingga 31 Januari 2011 (31 hari) dan dari 23 Februari hingga 31 Disember 2011(312 hari)

[c]22 hari - Bilangan hari Cuti Separuh Gaji darii 1 Februari hingga 22 Februari 2011

[d]365 hari - Bilangan hari dari 1 Januari hingga 31 Disember 2011 termasuk Hari Rehat Mingguan, Hari Kelepasan Am dan cuti-cuti yang melayakkan gaji

Contoh 8: **Pegawai Bersara**

Encik Mior Hasrul yang berkhidmat sebagai Pegawai Aktuari Gred W48 telah bersara pada 31 Disember 2011. Beliau telah memperolehi Imbuhan Tahunan sebanyak RM2,909.43 pada Ogos 2011. Gaji terakhir pegawai adalah RM5,818.86 (P1T8).

Pengiraan kadar kelayakan Imbuhan Tahunan bagi pegawai adalah seperti berikut:

$$= \boldsymbol{Jumlah\ patut\ terima}^{a} - \boldsymbol{Jumlah\ telah\ terima}$$

$$= \left[gaji\ Disember\ 2011 \times \frac{bil.hari\ berkhidmat}{365} \right] - \left[\begin{matrix} Jumlah\ diterima\ pd.Ogos\ 2011 \\ +\ Bayaran\ Khas\ Pesara\ (Disember) \end{matrix} \right]$$

$$= [\ RM5{,}818.86 \times \frac{364^{b}}{365^{c}}] - [\ RM2{,}909.43 + RM500.00\ ]$$

$$= RM5{,}802.92 - RM3{,}409.43$$

$$= \boldsymbol{RM2{,}393.49}$$

[a] Sekiranya jumlah patut terima kurang daripada RM1,000.00, pegawai layak dibayar minimum RM1,000.00

[b] 364 – Bilangan hari berkhidmat dari 1 Januari hingga 30 Disember 2011

[c] 365 - Bilangan hari dari 1 Januari hingga 31 Disember 2011 termasuk Hari Rehat Mingguan, Hari Kelepasan Am dan cuti-cuti yang melayakkan gaji

<u>Contoh 9</u>: Pegawai Bersara

Encik Azwan yang berkhidmat sebagai Penguasa Bomba Gred KB54 telah bersara pada 6 Ogos 2011. Pegawai telah dibayar Bayaran Khas Pesara sebanyak RM500 pada Ogos 2011. Gaji terakhir pegawai adalah RM6,779.02 (P1T8).

Pengiraan kadar kelayakan Imbuhan Tahunan bagi pegawai adalah seperti berikut:

$$= \boldsymbol{Jumlah\ patut\ terima}^{a}\ - \boldsymbol{Jumlah\ telah\ terima}$$

$$= \left[gaji\ Ogos\ 2011\ \times \frac{bil.hari\ berk\,hidmat}{365} \right] - \left[\begin{matrix} Jumlah\ diterima\ pd.Ogos\ 2011 \\ +\ Bayaran\ Khas\ Pesara\ (Ogos\ dan\ Disember) \end{matrix} \right]$$

$$= [\ RM6{,}779.02\ \times \frac{217^{b}}{365^{c}}\ ] - [\ RM500.00 + RM500.00\ ]$$

$$= RM4{,}030.27 - RM1.000.00$$

$$= \boldsymbol{RM3{,}030.27}$$

[a]Sekiranya jumlah patut terima kurang daripada RM1,000.00, pegawai layak dibayar minimum RM1,000.00
[b]217 hari - Bilangan hari berkhidmat dari 1 Januari 2011 hingga 5 Ogos 2011
[c]365 hari - Bilangan hari dari 1 Januari hingga 31 Disember 2011 termasuk Hari Rehat Mingguan, Hari Kelepasan Am dan cuti-cuti yang melayakkan gaji

Contoh 10: **Tatatertib**

Surat pertuduhan tatatertib terhadap Encik Sani yang berkhidmat sebagai Pembantu Tadbir Gred N17 telah dikeluarkan pada 5 Mei 2011. Jawatankuasa Tindakan Tatatertib yang bersidang telah mengambil keputusan tangguh pergerakan gaji* beliau melalui surat hukuman tatatertib yang dikeluarkan pada 19 Oktober 2011. Gaji pegawai pada Disember 2011 adalah sebanyak RM1,319.48 (P1T11).

Pegawai **tidak layak** dibayar Imbuhan Tahunan kerana hukuman tatatertib dikenakan dalam tempoh 1 Januari hingga 31 Disember 2011.

Nota:

*Hukuman tatatertib adalah diperuntukkan di bawah Peraturan 38, Peraturan-Peraturan Pegawai Awam (Kelakuan dan Tatatertib) 1993 seperti berikut:

(i) amaran;
(ii) denda;
(iii) lucut hak emolumen;
(iv) tangguh pergerakan gaji;
(v) turun gaji;
(vi) turun pangkat; atau
(vii) buang kerja

Pegawai yang dikenakan tindakan tatatertib selain daripada amaran tidak layak dibayar Imbuhan Tahunan.

<u>Contoh 11</u>: Pegawai Yang Dipinjamkan Ke Badan Yang Diasingkan Saraannya

Puan Khadijah yang berkhidmat sebagai Pegawai Teknologi Maklumat Gred F48 telah dipinjamkan ke Lembaga Tabung Haji dari 1 Januari hingga 30 September 2011. Beliau kemudiannya telah kembali bertugas di JPA pada 1 Oktober 2011. Gaji pegawai pada Disember 2011 adalah sebanyak RM5,253.90 (P1T5).

Pengiraan kadar kelayakan Imbuhan Tahunan bagi pegawai adalah seperti berikut:

$$= \boldsymbol{Jumlah\ patut\ terima}^{a} - \boldsymbol{Jumlah\ telah\ terima}$$

$$= \left[gaji\ Disember\ 2011 \times \frac{bil.hari\ berkhidmat}{365} \right] - Jumlah\ diterima\ pd.Ogos\ 2011$$

$$= [\ RM5{,}253.90 \times \frac{92^{b}}{365^{d}}\ ] - \ RM0.00^{c}$$

$$= RM1{,}324.27 - RM0.00$$

$$= \boldsymbol{RM1{,}324.27}$$

[a]Sekiranya jumlah patut terima kurang daripada RM1,000.00, pegawai layak dibayar minimum RM1,000.00
[b]92 hari - Bilangan hari berkhidmat dari 1 Oktober 2011 hingga 31 Disember 2011
[c]Pegawai tidak menerima apa-apa bayaran pada Ogos 2011
[d]365 hari - Bilangan hari dari 1 Januari hingga 31 Disember 2011 termasuk Hari Rehat Mingguan, Hari Kelepasan Am dan cuti-cuti yang melayakkan gaji

<u>Contoh 12</u>: Pegawai Yang Dipinjamkan Ke Badan Antarabangsa

Encik Azhar yang berkhidmat sebagai Pegawai Penyelidik Gred Q52 telah dipinjamkan ke Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu dari 1 September 2009 hingga 31 Ogos 2011. Beliau kemudiannya kembali bertugas di Jabatan Alam Sekitar pada 1 September 2011. Gaji pegawai pada Disember 2011 adalah sebanyak RM6,222.38 (P1T7).

Pengiraan kadar kelayakan Imbuhan Tahunan bagi pegawai adalah seperti berikut:

$$= \boldsymbol{Jumlah\ patut\ terima}^{a} - \boldsymbol{Jumlah\ telah\ terima}$$

$$= \left[gaji\ Disember\ 2011 \times \frac{bil.hari\ berkhidmat}{365} \right] - Jumlah\ diterima\ pd.Ogos\ 2011$$

$$= [\ RM6{,}222.38 \times \frac{122^{b}}{365^{d}}] - RM0.00^{c}$$

$$= RM2{,}079.81 - RM0.00$$

$$= \boldsymbol{RM2{,}079.81}$$

---

[a]Sekiranya jumlah patut terima kurang daripada RM1,000.00, pegawai layak dibayar minimum RM1,000.00
[b]122 hari - Bilangan hari berkhidmat dari 1 September 2011 hingga 31 Disember 2011
[c]Pegawai tidak menerima apa-apa bayaran pada Ogos 2011
[d]365 hari - Bilangan hari dari 1 Januari hingga 31 Disember 2011 termasuk Hari Rehat Mingguan, Hari Kelepasan Am dan cuti-cuti yang melayakkan gaji