

**KERAJAAN MALAYSIA**

---

**PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 6 TAHUN 2006**

---

**SKIM PERKHIDMATAN PENSYARAH UDM  
BAGI UNIVERSITI DARUL IMAN MALAYSIA**

**TUJUAN**

1. Pekeliling Perkhidmatan ini bertujuan untuk melaksanakan keputusan kerajaan mewujudkan satu skim perkhidmatan baru iaitu Pensyarah UDM Gred DD41, DD45/46, DD51/52, DD53/54, Gred Khas C, Gred Khas B, Gred Khas A bagi kegunaan di Universiti Darul Iman Malaysia (UDM).

**LATAR BELAKANG**

2. Pada 24 Ogos 2005 Jemaah Menteri telah meluluskan penubuhan UDM di Negeri Terengganu Darul Iman yang mula beroperasi mulai sesi pengajian 2006 – 2007. Sementara itu Kolej Ugama Sultan Zainal Abidin (KUSZA) akan dibubarkan oleh kerajaan Negeri Terengganu. Kampus KUSZA dijadikan salah sebuah Kampus UDM. Dua lagi kampus ialah Kampus Besut dan Kampus Kuala Terengganu. Ketiga-tiga

kampus tersebut akan mempunyai *niche* yang tersendiri. Sebelum dibubarkan KUSZA mempunyai tenaga pengajar yang menggunakan skim perkhidmatan Pensyarah KUSZA Gred DG41, DG44, DG48, DG52, dan DG54. Sementara Kampus Besut dan Kampus Kuala Terengganu adalah merupakan kampus yang baru.

### **PEMBATALAN SKIM PERKHIDMATAN PENSYARAH KUSZA**

3. Berikutan pembubaran KUSZA oleh Kerajaan Negeri Terengganu, skim perkhidmatan Pensyarah KUSZA yang berkuat kuasa melalui Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002 adalah dibatalkan kecuali perbekalan mengenai Jadual Gaji Matriks berkaitan yang perlu dikekalkan untuk menampung pensyarah berkenaan seperti di perenggan 7 (a) (ii) (iii) (iv) dan (v). Oleh kerana UDM memerlukan kepakaran Pensyarah KUSZA, Kerajaan memutuskan untuk mewujudkan skim perkhidmatan Pensyarah UDM bagi membolehkan Pensyarah KUSZA ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pensyarah UDM.

### **SKIM PERKHIDMATAN BARU**

4. Berikutan keputusan tersebut dan mengambil kira keunikan UDM dari segi strukturnya berbanding Institusi Pengajian Tinggi Awam (IPTA) yang lain dan kursus-kursus yang ditawarkan, maka kerajaan memutuskan supaya satu skim perkhidmatan baru digubal khas untuk tenaga pengajar UDM. Skim perkhidmatan baru ini ialah skim perkhidmatan **Pensyarah UDM**. Perbekalan yang terdapat dalam skim perkhidmatan ini adalah seperti berikut:-

- (a) skim perkhidmatan Pensyarah UDM diletakkan dalam Klasifikasi Perkhidmatan Pendidikan dengan Kod Gaji baru iaitu DD bagi memberikan identiti yang tersendiri kepada UDM;

- (b) skim perkhidmatan ini menggunakan gred gaji DD41, DD45/46, DD51/52, DD53/54, Gred Khas C, Gred Khas B dan Gred Khas A;
- (c) syarat pelantikan minimum ke Gred DD41 ialah ijazah sarjana muda kepujian;
- (d) lantikan *lateral* dibenarkan ke gred-gred DD45, DD51, DD53 dan ke Gred Khas dengan kelayakan minimum ijazah sarjana;
- (e) kenaikan pangkat dari Gred DD41 hingga ke Gred Khas adalah **tanpa kekosongan jawatan** tetapi disyaratkan memiliki kelayakan ijazah sarjana / Ph.D dan syarat-syarat lain yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan; dan
- (f) kenaikan pangkat dalam keadaan istimewa daripada Gred DD45 ke Gred DD54 dan dari gred DD45 ke Gred Khas C serta dari Gred DD51/52 ke Gred Khas C adalah dibenarkan mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan.

5. Skim perkhidmatan tersebut adalah seperti di **Lampiran A** manakala format iklan adalah seperti di **Lampiran B**. Jadual Gaji Matriks adalah seperti di **Lampiran C, C1, C2, C3, C4, C5, C6, C7, C8 dan C9**.

6. Dengan berkuatkuasanya skim perkhidmatan ini, maka semua pelantikan bagi melaksanakan tugas-tugas sebagai tenaga pengajar UDM hendaklah menggunakan skim perkhidmatan ini dan syarat-syarat lantikan yang ditetapkan hendaklah dipatuhi.

## **PELAKSANAAN**

7. Pihak Pengurusan UDM akan menyediakan peruntukan untuk membolehkannya mengambil bekerja Pensyarah KUSZA yang telah menerima opsyen untuk ditukar lantik

menjadi Pensyarah UDM. Semua tenaga pengajar KUSZA yang sedang berkhidmat dalam skim perkhidmatan Pensyarah KUSZA dan dilantik secara tetap adalah layak diberi opsyen tukar lantik ke skim perkhidmatan Pensyarah UDM. Urusan pertukaran pelantikan Pensyarah KUSZA ke skim perkhidmatan Pensyarah UDM akan dilaksanakan seperti berikut:-

**(a) Pensyarah KUSZA Berkelayakan Ijazah Sarjana Muda Kepujian**

- (i) Pensyarah KUSZA Gred DG41 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pensyarah UDM Gred DD41;
- (ii) Pensyarah KUSZA Gred DG44 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pensyarah UDM tetapi dikekalkan atas gred gaji DG44 Secara Khas Untuk Penyandang (KUP);
- (iii) Pensyarah KUSZA Gred DG48 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pensyarah UDM tetapi dikekalkan atas gred gaji DG48 secara KUP;
- (iv) Pensyarah KUSZA Gred DG52 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pensyarah UDM tetapi dikekalkan atas gred gaji DG52 secara KUP; dan
- (v) Pensyarah KUSZA Gred DG54 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pensyarah UDM tetapi dikekalkan atas gred gaji DG54 secara KUP.

(b) **Pensyarah KUSZA Berkelayakan Ijazah Sarjana / Ph.D**

- (i) Pensyarah KUSZA Gred DG41 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pensyarah UDM Gred DD45;
- (ii) Pensyarah KUSZA Gred DG44 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pensyarah UDM Gred DD46;
- (iii) Pensyarah KUSZA Gred DG48 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pensyarah UDM Gred DD52;
- (iv) Pensyarah KUSZA Gred DG52 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pensyarah UDM Gred DD52; dan
- (v) Pensyarah KUSZA Gred DG54 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pensyarah UDM Gred DD54;

**PEMBERIAN OPSYEN**

8. Dengan terlaksananya skim perkhidmatan Pensyarah UDM, maka Pihak Pengurusan KUSZA bolehlah menawarkan opsyen pertukaran pelantikan kepada Pensyarah KUSZA bagi membolehkan pegawai membuat pilihan seperti yang dinyatakan di dalam Surat Tawaran Pertukaran Pelantikan di **Lampiran D**. Pegawai yang bersetuju menerima opsyen akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pensyarah UDM Gred DD41, DD45/46, DD51/52 dan DD53/54 mengikut mana yang berkenaan.

9. Pegawai yang terlibat diberi tempoh 30 hari mulai tarikh surat opsyen dikeluarkan untuk membuat pilihan sama ada menerima atau menolak tawaran ini. Pegawai yang tidak membuat sebarang opsyen atau gagal mengembalikan borang opsyen dalam tempoh yang ditetapkan tanpa sebab yang munasabah akan dianggap sebagai telah tidak memilih untuk memasuki skim perkhidmatan Pensyarah UDM dan akan **dibersarakan atau ditamatkan** perkhidmatan. Pilihan yang dibuat adalah muktamad.

10. Tawaran opsyen ini diberi kepada pegawai yang bertaraf tetap termasuk mereka yang masih dalam tempoh percubaan dalam skim perkhidmatan Pensyarah KUSZA serta telah memilih tawaran opsyen Sistem Saraan Malaysia.

11. Tawaran opsyen ini juga hendaklah diberi kepada Pensyarah KUSZA yang berada dalam keadaan berikut:

- (a) dipinjamkan atau ditukarkan sementara;
- (b) sedang bercuti;
- (c) tidak hadir bertugas semasa opsyen dikeluarkan dan berkuat kuasa;
- (d) sedang dalam proses tindakan tatatertib; dan
- (e) sedang menjalani hukuman tatatertib selain daripada hukuman buang kerja.

12. Pensyarah KUSZA yang sedang dalam proses tindakan tatatertib, jika sabit kesalahannya dan dijatuhkan hukuman buang kerja dalam tempoh opsyen, maka tawaran opsyen tersebut dengan sendirinya terbatal.

13. Bagi maksud urusan pemberian opsyen, contoh surat tawaran, syarat-syarat pertukaran pelantikan, borang opsyen dan notis persetujuan penamatan perkhidmatan adalah seperti di **Lampiran D, D(a), D1, D2 dan D3**.

14. Tawaran opsyen ini tidak melibatkan pegawai dalam lantikan sementara / kontrak / sambilan.

#### **KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN**

15. Kaedah penetapan gaji permulaan bagi pertukaran pelantikan Pensyarah KUSZA Gred DG41, DG44, DG48, DG52 dan DG54 ke skim perkhidmatan Pensyarah UDM Gred DD41, DD45/46, DD51/52 dan DD53/54 ditetapkan seperti berikut:

- a) Pensyarah KUSZA yang **belum disahkan** dalam perkhidmatan pada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan hendaklah ditawarkan matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir gred asal di Peringkat 1 (P1) gred baru;
- b) Pensyarah KUSZA yang **telah disahkan** dalam perkhidmatan pada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan hendaklah ditawarkan matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di gred asal di Peringkat 1 (P1) gred baru yang mana jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di gred asal. Jika matagaji di P1 gred baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip di atas, gaji boleh ditetapkan di Peringkat (P) berikutnya; dan
- c) jika matagaji di gred baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip-prinsip di atas, maka Jadual Gaji KUP hendaklah dipohon daripada Bahagian Gaji dan Elaun, Jabatan Perkhidmatan Awam;

16. Secara terperinci penetapan gaji permulaan bagi Pensyarah KUSZA yang ditukar lantik ke Pensyarah UDM bagi setiap gred adalah seperti berikut:-

(a) **Pensyarah KUSZA Gred DG41**

- (i) Pensyarah KUSZA Gred DG41 berkelayakan **ijazah sarjana muda kepujian** yang **belum disahkan** dalam perkhidmatan hendaklah ditawarkan matagaji tertinggi berhampiran di Peringkat 1 (P1) Gred DD41;
- (ii) Pensyarah KUSZA Gred DG41 berkelayakan **ijazah sarjana muda kepujian** yang **telah disahkan** dalam perkhidmatan hendaklah ditawarkan matagaji tertinggi berhampiran di Gred DD41 mengikut Peringkat (P) gaji di gred asal yang jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di gred asal. Jika matagaji mengikut Peringkat (P) di gred baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gajinya boleh ditetapkan di Peringkat (P) berikutnya;
- (iii) Pensyarah KUSZA Gred DG41 **berkelayakan ijazah sarjana / Ph.D** yang **belum disahkan** dalam perkhidmatan hendaklah ditawarkan matagaji tertinggi berhampiran di Peringkat 1 (P1) Gred DD45; dan
- (iv) Pensyarah KUSZA Gred DG41 **berkelayakan ijazah sarjana / Ph.D** yang **telah disahkan** dalam perkhidmatan hendaklah ditawarkan matagaji tertinggi berhampiran di Peringkat 1 (P1) Gred DD45 yang mana jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di gred asal. Jika matagaji di Peringkat 1 (P1) gred baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang

ditetapkan mengikut prinsip ini, gajinya boleh ditetapkan di Peringkat (P) berikutnya.

(b) **Pensyarah KUSZA Gred DG44**

(i) Pensyarah KUSZA Gred DG44 berkelayakan ijazah sarjana muda kepujian hendaklah dikekalkan **di gred dan gaji asal secara KUP**. Gaji pensyarah berkenaan hanya akan dipindahkan ke matagaji Pensyarah UDM Gred DD46 sehari selepas memenuhi syarat memiliki kelayakan ijazah sarjana / Ph.D dengan ditawarkan matagaji tertinggi berhampiran di Peringkat 1 (P1) Gred DD46 yang mana jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di gred asal. Jika matagaji di Peringkat 1 (P1) gred baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gajinya boleh ditetapkan di Peringkat (P) berikutnya; dan

(ii) Pensyarah KUSZA Gred DG44 berkelayakan **ijazah sarjana / Ph.D** hendaklah ditawarkan matagaji tertinggi berhampiran di Peringkat 1 (P1) Gred DD46 yang mana jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di gred asal. Jika matagaji di Peringkat 1 (P1) gred baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gajinya boleh ditetapkan di Peringkat (P) berikutnya.

(c) **Pensyarah KUSZA Gred DG48**

(i) Pensyarah KUSZA Gred DG48 berkelayakan **ijazah sarjana muda kepujian** hendaklah dikekalkan **di gred dan gaji asal secara KUP**. Gaji pensyarah berkenaan akan dipindahkan ke

matagaji Pensyarah UDM Gred DD52 sehari selepas memenuhi syarat memiliki kelayakan ijazah sarjana / Ph.D dengan ditawarkan matagaji tertinggi berhampiran di Peringkat 1 (P1) Gred DD52 yang mana jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di gred asal. Jika matagaji di Peringkat 1 (P1) gred baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gajinya boleh ditetapkan di Peringkat (P) berikutnya; dan

- (ii) Pensyarah KUSZA Gred DG48 berkelayakan **ijazah sarjana / Ph.D** hendaklah ditawarkan matagaji tertinggi berhampiran di Peringkat 1 (P1) Gred DD52 yang mana jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di gred asal. Jika matagaji di Peringkat 1 (P1) gred baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gajinya boleh ditetapkan di Peringkat (P) berikutnya.

(d) **Pensyarah KUSZA Gred DG52**

- (i) Pensyarah KUSZA Gred DG52 berkelayakan ijazah sarjana muda kepujian hendaklah dikekalkan **di gred dan gaji asal secara KUP**. Gaji pensyarah berkenaan akan dipindahkan ke matagaji Pensyarah UDM Gred DD52 sehari selepas memenuhi syarat memiliki kelayakan ijazah sarjana / Ph.D dengan ditawarkan matagaji tertinggi berhampiran di gred DD52 mengikut Peringkat (P) yang mana jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di gred asal. Jika matagaji mengikut Peringkat (P) gred baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gajinya boleh ditetapkan di Peringkat (P) berikutnya; dan

- (ii) Pensyarah KUSZA Gred DG52 **berkelayakan ijazah sarjana / Ph.D** hendaklah ditawarkan matagaji tertinggi berhampiran di gred DD52 mengikut Peringkat (P) yang jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di gred asal. Jika matagaji mengikut Peringkat (P) gred baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gajinya boleh ditetapkan di Peringkat (P) berikutnya.
- (e) **Pensyarah KUSZA Gred DG54**
- (i) Pensyarah KUSZA Gred DG54 **berkelayakan ijazah sarjana muda kepujian** hendaklah dikekalkan **di gred dan gaji asal secara KUP**. Gaji pensyarah berkenaan akan dipindahkan ke matagaji Pensyarah UDM Gred DD54 sehari selepas memenuhi syarat memiliki kelayakan ijazah sarjana / Ph.D dengan ditawarkan matagaji tertinggi berhampiran mengikut Peringkat (P) yang mana jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di gred asal. Jika matagaji mengikut Peringkat (P) gred baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gajinya boleh ditetapkan di Peringkat (P) berikutnya; dan
- (ii) Pensyarah KUSZA Gred DG54 berkelayakan ijazah sarjana / Ph.D hendaklah ditawarkan matagaji tertinggi berhampiran di Gred DD54 mengikut Peringkat (P) gaji di gred asal yang mana jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di gred asal. Jika matagaji mengikut Peringkat (P) gred baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gajinya boleh ditetapkan di Peringkat (P) berikutnya;

17. Contoh-contoh kaedah penetapan gaji adalah seperti di **Lampiran E, E1, E2, E3, E4, E5, E6, E7 dan E8.**

#### **PERGERAKAN GAJI TAHUNAN**

18. Pergerakan Gaji Tahunan di gred asal yang sepatutnya diterima oleh pensyarah berkenaan pada 1 Oktober 2006 hendaklah diberi di gred asal pada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan sebelum diselaraskan ke gred baru kecuali:

- (a) Pensyarah KUSZA Gred DG44 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pensyarah UDM tetapi dikekalkan atas gred gaji DG44 KUP;
- (b) Pensyarah KUSZA Gred DG48 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pensyarah UDM tetapi dikekalkan atas gred gaji DG48 secara KUP;
- (c) Pensyarah KUSZA Gred DG52 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pensyarah UDM tetapi dikekalkan atas gred gaji DG52 secara KUP; dan
- (d) Pensyarah KUSZA Gred DG54 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pensyarah UDM tetapi dikekalkan atas gred gaji DG52 secara KUP;

Bagi pegawai-pegawai di perenggan (a) hingga (d) di atas, Pergerakan Gaji Tahunannya hendaklah diberi di gred asal mengikut Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) tahunan masing-masing.

#### **TARIKH PERGERAKAN GAJI**

19. TPG asal bagi Pensyarah yang terlibat dalam urusan ini hendaklah diubah kepada satu TPG baru pada tahun berikutnya selepas pelaksanaan pertukaran pelantikan. TPG baru itu ialah pada 1 Julai tahun berikutnya.

20. TPG bagi Pensyarah yang belum layak untuk ditukar lantik ke gred baru yang ditetapkan adalah tidak berubah. Walau bagaimanapun, TPG tersebut akan diubah kepada satu TPG baru pada tahun berikutnya selepas pensyarah tersebut layak ditukar lantik dan TPG baru itu ialah pada 1 Julai tahun berikutnya.

#### **ELAUN DAN KEMUDAHAN**

21. Pegawai dalam skim perkhidmatan Pensyarah UDM akan menerima elaun dan kemudahan yang ditetapkan seperti di **Lampiran F, dan F1** atau pindaan yang dibuat ke atasnya oleh kerajaan dari semasa ke semasa. Elaun dan kemudahan lain seperti dalam pekeliling-pekeliling yang berkuat kuasa adalah juga terpakai di mana berkaitan.

#### **HADIAH PERGERAKAN GAJI (HPG)**

##### **Pensyarah KUSZA Yang Ditukar Lantik Ke Pensyarah UDM**

22. Pemberian HPG seperti yang dinikmati oleh Pensyarah KUSZA melalui Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 1994 (PP Bil. 4/1994) adalah dikekalkan dengan pengubahsuaian dibuat apabila Pensyarah KUSZA ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pensyarah UDM. Kaedah pemberian HPG adalah ditetapkan seperti berikut:-

- (a) Pensyarah KUSZA Gred DG41 berkelayakan ijazah sarjana muda kepujian yang dilantik tetap sama ada yang telah disahkan atau sebaliknya adalah layak diberi dua (2) HPG mulai tarikh rasmi keputusan kelayakan sarjana diumumkan oleh Pihak Berkuasa Berkenaan mengikut syarat-syarat dan peraturan yang ditetapkan dalam PP Bil. 4/1994. Kelayakan sarjana hendaklah diperolehi **sebelum atau dalam tempoh opsyen** pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan Pensyarah UDM. HPG

hendaklah dibayar atas Gred DG41 sebelum pegawai tersebut ditukar lantik ke Gred DD45;

- (b) Pensyarah KUSZA Gred DG41 berkelayakan ijazah sarjana yang dilantik secara tetap sama ada yang telah disah atau sebaliknya adalah layak diberi baki satu (1) HPG mulai tarikh rasmi keputusan kelayakan Ph.D diumumkan oleh Pihak Berkuasa Berkenaan mengikut syarat-syarat dan peraturan yang ditetapkan dalam PP Bil. 4/1994. Kelayakan Ph.D tersebut hendaklah diperolehi **sebelum atau dalam tempoh opsyen** pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan Pensyarah UDM. HPG hendaklah dibayar atas Gred DG41 sebelum pegawai tersebut ditukar lantik ke Gred DD45;
- (c) Pensyarah KUSZA Gred DG41 yang tiada berkelayakan ijazah sarjana akan ditukar lantik ke Gred DD41 skim perkhidmatan Pensyarah UDM dan tidak layak mendapat HPG sekiranya memperolehi kelayakan ijazah sarjana. Apabila ijazah sarjana diperolehi dalam skim perkhidmatan Pensyarah UDM, mereka layak dipertimbang kenaikan pangkat ke Gred DD46 mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan Pensyarah UDM; dan
- (d) Pensyarah KUSZA Gred DG41 berkelayakan ijazah sarjana yang telah ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pensyarah UDM Gred DD45 dan memperolehi Ph.D adalah layak diberi baki satu (1) HPG mulai tarikh rasmi keputusan kelayakan diumumkan oleh Pihak Berkuasa Berkenaan mengikut syarat-syarat dan peraturan yang ditetapkan dalam PP Bil. 4/1994. Kelayakan Ph.D tersebut hendaklah diperolehi **selepas tarikh tamat tempoh opsyen** pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan Pensyarah UDM.

## **Pensyarah UDM**

Pensyarah UDM Gred DD45 yang dilantik secara tetap sama ada yang telah disahkan atau sebaliknya layak menerima tiga (3) HPG apabila memperolehi kelayakan Ph.D mulai tarikh rasmi kelayakan itu diumumkan oleh Pihak Berkuasa Berkenaan mengikut syarat-syarat dan peraturan yang ditetapkan dalam PP Bil. 4/1994.

## **KAEDAH PELAKSANAAN OPSYEN**

23. Bagi melaksanakan skim perkhidmatan Pensyarah UDM ini, Pihak Pengurusan KUSZA dan pegawai yang terlibat hendaklah mematuhi kaedah yang ditetapkan seperti berikut:-

### **(a) Pihak Pengurusan UDM**

- (i) menyediakan peruntukan untuk membolehkan diambil bekerja Pensyarah KUSZA yang telah menerima opsyen untuk ditukar lantik menjadi Pensyarah UDM;
- (ii) menyediakan kriteria-kriteria pemilihan dan menguruskan pemilihan Pensyarah KUSZA Gred DG54 yang ditukar lantik ke Gred DD54 yang layak menggunakan gelaran Profesor Madya; dan
- (iii) mengeluarkan surat tawaran pelantikan kepada Pensyarah KUSZA yang telah menerima opsyen untuk ditukar lantik menjadi Pensyarah UDM.

(b) **Pihak Yang Menawarkan Opsyen**  
(Pihak Pengurusan KUSZA)

- (i) mengedarkan surat tawaran opsiyen pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan Pensyarah UDM kepada Pensyarah KUSZA Gred DG41, DG44, DG48, DG52 dan DG54. Contoh surat tawaran opsiyen, syarat-syarat pertukaran pelantikan, borang opsiyen dan notis persetujuan penamatan perkhidmatan adalah seperti di **Lampiran D, D(a), D1, D2 dan D3**; dan
- (ii) memberi penjelasan secara terperinci mengenai opsiyen kepada anggota terlibat dan implikasi keputusan yang dibuat.

(c) **Pegawai Yang Ditawarkan Opsyen**

- (i) membaca dengan teliti dan faham mengenai opsiyen sebelum membuat keputusan. Jika terdapat sebarang keraguan, pegawai hendaklah merujuk kepada Pihak Pengurusan KUSZA untuk mendapatkan penjelasan selanjutnya. Sebarang opsiyen yang dibuat adalah **muktamad**;
- (ii) melengkapkan dua (2) salinan borang opsiyen iaitu satu salinan untuk disimpan oleh Pihak Pengurusan UDM dan satu (1) salinan lagi untuk pegawai berkenaan; dan
- (iii) membuat pilihan sama ada menerima atau menolak opsiyen tawaran ini dalam tempoh 30 hari mulai tarikh surat tawaran.

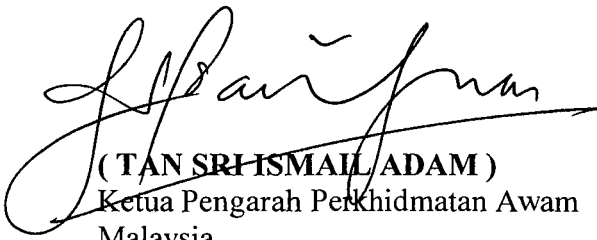
**TARIKH KUAT KUASA**

23. Pekeliling Perkhidmatan ini berkuat kuasa mulai **1 Ogos 2006**.

**PEMAKAIAN**

24. Pekeliling Perkhidmatan ini hanya terpakai untuk UDM sahaja.

**‘BERKHIDMAT UNTUK NEGARA’**



( **TAN SRI ISMAIL ADAM** )  
Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam  
Malaysia

JABATAN PERKHIDMATAN AWAM  
MALAYSIA  
PUTRAJAYA

/ Ogos 2006

Suruhanjaya Perkhidmatan Awam

Suruhanjaya Perkhidmatan Pendidikan

Ketua Setiausaha Kementerian Kewangan Malaysia

Ketua Setiausaha Kementerian Pengajian Tinggi Malaysia

**SKIM PERKHIDMATAN  
PENSYARAH UDM**

**KLASIFIKASI** : PERKHIDMATAN PENDIDIKAN  
**KUMPULAN PERKHIDMATAN** : PENGURUSAN DAN PROFESIONAL  
**TARIKH KUAT KUASA** : 1 OGOS 2006

<b>Gred</b>	<b>Jadual Gaji Matriks</b>	
<b>Gred DD41</b>	: P1T1 RM1631.95 P2T1 RM1721.49 P3T1 RM1814.66	- P1T25 RM4039.85 - P2T25 RM4281.85 - P3T25 RM4544.42
<b>Gred DD45</b>	: P1T1 RM2213.96 P2T1 RM2297.45 P3T1 RM2384.57	- P1T21 RM4769.48 - P2T21 RM5033.26 - P3T21 RM5316.40
<b>Gred DD46</b>	: P1T1 RM2213.96 P2T1 RM2384.57	- P1T21 RM4769.48 - P2T21 RM5316.40
<b>Gred DD51</b>	: P1T1 RM3976.93 P2T1 RM4164.48 P3T1 RM4359.29	- P1T10 RM5599.54 - P2T10 RM5852.43 - P3T10 RM6112.58
<b>Gred DD52</b>	: P1T1 RM3976.93 P2T1 RM4359.29	- P1T10 RM5599.54 - P2T10 RM6112.58
<b>Gred DD53</b>	: P1T1 RM4210.46 P2T1 RM4398.01 P3T1 RM4592.82	- P1T10 RM5910.51 - P2T10 RM6188.81 - P3T10 RM6476.79
<b>Gred DD54</b>	: P1T1 RM4210.46 P2T1 RM4592.82	- P1T10 RM5910.51 - P2T10 RM6476.79
<b>Gred Khas</b>	: Gred Khas C Gred Khas B Gred Khas A	- RM6135.80 – RM7672.50 - RM6571.40 – RM8229.10 - RM7224.80 – RM9039.80

## SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

- (a) warganegara Malaysia;
- (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

### **Kelayakan Untuk Lantikan Ke Gred DD41**

- (c) (i) ijazah sarjana muda kepujian dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DD41: P1T1); atau

- (ii) ijazah Sarjana Muda Undang-undang yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DD41: P1T2); atau

- (iii) ijazah Sarjana Muda Kejuruteraan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

Gaji permulaan ialah pada Gred DD41: P1T3); atau

- (iv) ijazah Sarjana Muda Seni Bina yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DD41: P1T5); atau

- (v) Ijazah Doktor Perubatan Veterinar atau ijazah dalam ilmu perubatan veterinar atau sains veterinar yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta berdaftar di bawah seksyen 12 (1) Akta Doktor Veterinar 1974 selaras dengan kelayakan-kelayakan di Bahagian 1 Jadual Kedua

(Gaji permulaan ialah pada Gred DD41: P1T5) atau

- (vi) ijazah Sarjana Muda Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DD41: P1T6); atau

- (vii) ijazah Sarjana Muda Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta menjadi Ahli Penuh Badan-badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DD41: P1T7); atau

- (viii) Ahli Penuh Institut Akauntan Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DD41: P1T8);

dan (d) kepujian Bahasa Malaysia / Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

### **Kelayakan Untuk Lantikan Ke Gred DD45**

- (e) (i) ijazah sarjana dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DD45: P1T1); atau

- (ii) ijazah Sarjana Muda Seni Bina atau diploma lanjutan dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar penuh dengan Lembaga Arkitek Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DD45: P1T1); atau

- (iii) ijazah Doktor Perubatan Veterinar dan Diploma Lanjutan dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada Institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DD45: P1T1); atau

- (iv) kelayakan perubatan Veterinar yang berdaftar sebagai Doktor Veterinar di bawah Jadual II, Bahagian 1, Akta Doktor Perubatan Veterinar 1974 dan Diploma Lanjutan dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DD45: P1T4); atau

- (iv) ijazah doktor falsafah (Ph.D) dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DD45: P1T4);

- dan (f) kepujian Bahasa Malaysia / Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

#### **Kelayakan Untuk Lantikan Ke Gred DD51**

- (g) (i) memiliki kelayakan seperti di perenggan 1(e) dan (f) di atas;
- (ii) membuktikan tahap kecemerlangan akademik yang **istimewa mutunya**; dan
- (iii) mempunyai pengalaman berkaitan yang luas dalam bidang-bidang yang berkenaan.

#### **Kelayakan Untuk Lantikan Ke Gred DD53 (Profesor Madya)**

- (h) (i) memiliki kelayakan seperti di perenggan 1(e) dan (f) di atas;
- (ii) membuktikan tahap kecemerlangan akademik yang **sangat istimewa mutunya**; dan
- (iii) mempunyai pengalaman berkaitan yang luas dalam bidang-bidang yang berkenaan.

**Kelayakan Untuk Lantikan Ke Gred Khas C  
(Profesor)**

- (i) (i) memiliki kelayakan seperti di perenggan 1(e) dan (f) di atas;
- (ii) membuktikan tahap kecemerlangan akademik yang **terkemuka mutunya**; dan
- (iii) mempunyai pengalaman berkaitan yang luas dalam bidang-bidang yang berkenaan.

**PENETAPAN GAJI  
PERMULAAN**

- 2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred DD41, DD45, DD51, DD53 dan Gred Khas C boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja, bakat, kemahiran atau kepakaran berkaitan.

**TEMPOH PERCUBAAN**

- 4. Pensyarah UDM yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

**LATIHAN**

- 5. Pensyarah UDM boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua jabatan / ketua perkhidmatan yang berkenaan.

**KURSUS INDUKSI/  
PEPERIKSAAN**

- 6. Pensyarah UDM dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua jabatan / ketua perkhidmatan yang berkenaan.

**PENGESAHAN DALAM  
PERKHIDMATAN**

- 7. Pensyarah UDM yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-
  - (a) memenuhi tempoh percubaan;
  - (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan
  - (c) diperaku oleh ketua jabatan / ketua perkhidmatan.

**PERGERAKAN GAJI  
TAHUNAN**

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua jabatan / ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

**PENILAIAN TAHAP  
KECEKAPAN**

9. Pensyarah UDM hendaklah melepasi penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua jabatan / ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED DD46**

10. Pensyarah UDM Gred DD41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah UDM Gred DD46 apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) memiliki kelayakan di perenggan 1(e);
- (c) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang **bermutu tinggi** dan syarat-syarat lain yang munasabah yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah UDM;
- (d) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
- (e) diperaku oleh ketua jabatan / ketua perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED DD52**

11. Pensyarah UDM Gred DD45/DD46 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah UDM Gred DD52 apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang **istimewa mutunya** dan syarat-syarat lain yang munasabah yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah UDM;
- (c) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
- (d) diperaku oleh ketua jabatan / ketua perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED DD54  
(PROFESOR MADYA)**

12. Pensyarah UDM Gred DD51/DD52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah UDM Gred DD54 apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang **sangat istimewa mutunya** dan syarat-syarat lain yang munasabah yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah UDM;
- (c) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
- (d) diperaku oleh ketua jabatan / ketua perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED KHAS C  
(PROFESOR)**

13. Pensyarah UDM Gred DD53/DD54 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah UDM Gred Khas C apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang **terkemuka mutunya** dan syarat-syarat lain yang munasabah yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah UDM;
- (c) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
- (d) diperaku oleh ketua jabatan / ketua perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
GRED DD45/46  
KE GRED DD54  
(PROFESOR MADYA)  
DALAM KEADAAN  
ISTIMEWA**

14. Pensyarah UDM Gred DD45/DD46 yang telah disahkan dalam perkhidmatan dan melepasi penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan serta menunjukkan kecemerlangan akademik **yang sangat terkemuka mutunya** adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat terus ke Gred DD54.

**KENAIKAN PANGKAT  
GRED DD45/46 KE  
GRED KHAS C  
(PROFESOR) DALAM  
KEADAAN ISTIMEWA**

15. Pensyarah UDM Gred DD45/DD46 yang telah disahkan dalam perkhidmatan dan melepasi penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan serta menunjukkan kecemerlangan akademik yang **sangat luar biasa mutunya** adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat terus ke Gred Khas C.

**KENAIKAN PANGKAT  
GRED DD51/52 KE  
GRED KHAS C  
(PROFESOR) DALAM  
KEADAAN ISTIMEWA**

16. Pensyarah UDM Gred DD51/DD52 yang telah disahkan dalam perkhidmatan dan melepasi penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan serta menunjukkan kecemerlangan akademik yang **luar biasa mutunya** adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat terus ke Gred Khas C.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED KHAS YANG  
LEBIH TINGGI**

17. Pensyarah UDM Gred Khas C adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke Gred Khas yang lebih tinggi apabila telah:
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang terkemuka mutunya dan syarat-syarat lain yang munasabah yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah UDM; dan
  - (c) diperaku oleh ketua jabatan / ketua perkhidmatan.

## LAMPIRAN B

### FORMAT IKLAN JAWATAN

1. (a) Jawatan : Pensyarah UDM  
(b) Badan Berkanun : Universiti Darul Iman Malaysia  
(c) Kumpulan Perkhidmatan : Pengurusan Dan Profesional  
(d) Klasifikasi Perkhidmatan : Klasifikasi Perkhidmatan Pendidikan

2. Jadual Gaji

<b>Gred</b>	<b>Jadual Gaji Matriks</b>	
<b>Gred DD41</b>	: P1T1 RM1631.95 P2T1 RM1721.49 P3T1 RM1814.66	- P1T25 RM4039.85 P2T25 RM4281.85 P3T25 RM4544.42
<b>Gred DD45</b>	: P1T1 RM2213.96 P2T1 RM2297.45 P3T1 RM2384.57	- P1T21 RM4769.48 P2T21 RM5033.26 P3T21 RM5316.40
<b>Gred DD46</b>	: P1T1 RM2213.96 P2T1 RM2384.57	- P1T21 RM4769.48 P2T21 RM5316.40
<b>Gred DD51</b>	: P1T1 RM3976.93 P2T1 RM4164.48 P3T1 RM4359.29	- P1T10 RM5599.54 P2T10 RM5852.43 P3T10 RM6112.58
<b>Gred DD52</b>	: P1T1 RM3976.93 P2T1 RM4359.29	- P1T10 RM5599.54 P2T10 RM6112.58
<b>Gred DD53</b>	: P1T1 RM4210.46 P2T1 RM4398.01 P3T1 RM4592.82	- P1T10 RM5910.51 P2T10 RM6188.81 P3T10 RM6476.79
<b>Gred DD54</b>	: P1T1 RM4210.46 P2T1 RM4592.82	- P1T10 RM5910.51 P2T10 RM6476.79
<b>Gred Khas</b>	: Gred Khas C Gred Khas B Gred Khas A	- RM6135.80 – RM7672.50 - RM6571.40 – RM8229.10 - RM7224.80 – RM9039.80

3. Syarat Lantikan : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:
- (a) warganegara Malaysia;
  - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
  - (c) (i) ijazah sarjana muda kepujian dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred DD41: P1T1); atau
  - (ii) ijazah Sarjana Muda Undang-undang yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred DD41:P1T2); atau
  - (iii) ijazah Sarjana Muda Kejuruteraan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred DD41:P1T3); atau
  - (iv) ijazah Sarjana Muda Seni Bina yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.  
  
(Gaji permulaan ialah pada Gred DD41:P1T5); atau

- (v) Ijazah Doktor Perubatan Veterinar atau ijazah dalam ilmu perubatan veterinar atau sains veterinar yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta berdaftar di bawah seksyen 12 (1) Akta Doktor Veterinar 1974 selaras dengan kelayakan-kelayakan di Bahagian 1 Jadual Kedua.

Gaji permulaan ialah pada Gred DD41: P1T5); atau

- (v) ijazah Sarjana Muda Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DD41:P1T6); atau

- (vi) ijazah Sarjana Muda Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta menjadi Ahli Penuh Badan-badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DD41:P1T7); atau

- (vii) Ahli Penuh Institut Akauntan Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DD41:P1T8);

- dan (d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

5. Taraf Jawatan : Nyatakan sama ada bertaraf tetap atau sementara.
6. Penaklukan di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai-pegawai yang memasuki skim perkhidmatan ini adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.
7. Fungsi Bidang Tugas : (Untuk diisi oleh ketua jabatan / ketua perkhidmatan setiap kali pengiklanan dibuat).
8. Tarikh Tutup Permohonan : Nyatakan tarikh tutup permohonan.

### **Catatan**

Syarat lantikan terus ke gred-gred lebih tinggi daripada DD41 hendaklah berpandukan syarat lantikan yang telah ditetapkan dalam skim perkhidmatan.

JADUAL GAJI MATRIKS BAGI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN  
 PENSYARAH UDM BERKELAYAKAN IJAZAH SARJANA MUDA KEPUJIAN  
 (RM SEBULAN)

I. GRED GAJI SSM : DD41 (PENSYARAH UDM)

II. KOD GAJI KOMPUTER SSM : DD41000

III. TARIKH KUAT KUASA : 1.9.2006

JADUAL GAJI SSM : DD41

	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	T16	T17	T18	T19	T20	T21	T22	T23	T24	T25		
P1	1631.95	1710.60	1789.25	1867.90	1946.55	2025.20	2103.85	2182.50	2261.15	2339.80	2418.45	2497.10	2575.75	2654.40	2733.05	2811.70	2890.35	2969.00	3047.65	3126.30	3204.95	3283.60	3362.25	3440.90	3519.55	3598.20	
P2	1721.49	1803.77	1886.05	1968.33	2050.61	2132.89	2215.17	2297.45	2379.73	2462.01	2544.29	2626.57	2708.85	2791.13	2873.41	2955.69	3037.97	3120.25	3202.53	3284.81	3367.09	3449.37	3531.65	3613.93	3696.21	3778.49	3860.77
P3	1814.66	1900.57	1986.48	2072.39	2158.30	2244.21	2330.12	2416.03	2501.94	2587.85	2673.76	2759.67	2845.58	2931.49	3017.40	3103.31	3189.22	3275.13	3361.04	3446.95	3532.86	3618.77	3704.68	3790.59	3876.50	3962.41	4048.32

**JADUAL GAJI MATRIKS BAGI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN  
PENSYARAH UDM BERKELAYAKAN IJAZAH SARJANA ATAU Ph.D  
(RM SEBULAN)**

**I. GRED GAJI SSM : DD45 (PENSYARAH UDM)**

**II. KOD GAJI KOMPUTER SSM : DD45000**

**III. TARIKH KUAT KUASA : 1.9.2006**

**JADUAL GAJI SSM : DD45**

	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	T16	T17	T18	T19	T20	T21
P1	2213.96	2293.82	2373.68	2453.54	2533.40	2613.26	2746.36	2879.46	3012.56	3145.66	3278.76	3411.86	3544.96	3678.06	3811.16	3970.88	4130.60	4290.32	4450.04	4609.76	4769.48
P2	2297.45	2380.94	2464.43	2547.92	2631.41	2769.35	2907.29	3045.23	3183.17	3321.11	3459.05	3596.99	3734.93	3872.87	4038.64	4204.41	4370.18	4535.95	4701.72	4867.49	5033.26
P3	2384.57	2471.69	2558.81	2645.93	2789.92	2933.91	3077.90	3221.89	3365.88	3509.87	3653.86	3797.85	3941.84	4113.66	4285.48	4457.30	4629.12	4800.94	4972.76	5144.58	5316.40

**JADUAL GAJI MATRIKS BAGI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN  
PENSYARAH UDM BERKELAYAKAN IJAZAH SARJANA ATAU Ph.D  
(RM SEBULAN)**

**I. GRED GAJI SSM : DD46 (PENSYARAH UDM)**

**II. KOD GAJI KOMPUTER SSM : DD46000**

**III. TARIKH KUAT KUASA : 1.9.2006**

**JADUAL GAJI SSM : DD46**

	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	T16	T17	T18	T19	T20	T21
P1	2213.96	2293.82	2373.68	2453.54	2533.40	2613.26	2746.36	2879.46	3012.56	3145.66	3278.76	3411.86	3544.96	3678.06	3811.16	3970.88	4130.60	4290.32	4450.04	4609.76	4769.48
P2	2384.57	2471.69	2558.81	2645.93	2789.92	2933.91	3077.90	3221.89	3365.88	3509.87	3653.86	3797.85	3941.84	4113.66	4285.48	4457.30	4629.12	4800.94	4972.76	5144.58	5316.40

JADUAL GAJI MATRIKS BAGI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN  
 PENSYARAH UDM BERKELAYAKAN IJAZAH SARJANA ATAU Ph.D

(RM SEBULAN)

I. GRED GAJI SSM : DD51 (PENSYARAH UDM)

II. KOD GAJI KOMPUTER SSM : DD51000

III. TARIKH KUAT KUASA : 1.9.2006

JADUAL GAJI SSM : DD51

	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10
P1	3976.93	4157.22	4337.51	4517.80	4698.09	4878.38	5058.67	5238.96	5419.25	5599.54
P2	4164.48	4352.03	4539.58	4727.13	4914.68	5102.23	5289.78	5477.33	5664.88	5852.43
P3	4359.29	4554.10	4748.91	4943.72	5138.53	5333.34	5528.15	5722.96	5917.77	6112.58

JADUAL GAJI MATRIKS BAGI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN  
 PENSYARAH UDM BERKELAYAKAN IJAZAH SARJANA ATAU Ph.D

(RM SEBULAN)

I. GRED GAJI SSM : DD52 (PENSYARAH UDM)

II. KOD GAJI KOMPUTER SSM : DD52000

III. TARIKH KUAT KUASA : 1.9.2006

JADUAL GAJI SSM : DD52

	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10
P1	3976.93	4157.22	4337.51	4517.80	4698.09	4878.38	5058.67	5238.96	5419.25	5599.54
P2	4359.29	4554.10	4748.91	4943.72	5138.53	5333.34	5528.15	5722.96	5917.77	6112.58

JADUAL GAJI MATRIKS BAGI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN  
 PENSYARAH UDM BERKELAYAKAN IJAZAH SARJANA ATAU Ph.D

(RM SEBULAN)

- I. GRED GAJI SSM : DD53 (PENSYARAH UDM)
- II. KOD GAJI KOMPUTER SSM : DD53000
- III. TARIKH KUAT KUASA : 1.9.2006

JADUAL GAJI SSM : DD53

	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10
P1	4210.46	4390.75	4571.04	4751.33	4931.62	5111.91	5311.56	5511.21	5710.86	5910.51
P2	4398.01	4585.56	4773.11	4960.66	5148.21	5356.33	5564.45	5772.57	5980.69	6188.81
P3	4592.82	4787.63	4982.44	5177.25	5393.84	5610.43	5827.02	6043.61	6260.20	6476.79

JADUAL GAJI MATRIKS BAGI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN  
PENSYARAH UDM BERKELAYAKAN IJAZAH SARJANA ATAU Ph.D

(RM SEBULAN)

I. GRED GAJI SSM : DD54 (PENSYARAH UDM)

II. KOD GAJI KOMPUTER SSM : DD54000

III. TARIKH KUAT KUASA : 1.9.2006

JADUAL GAJI SSM : DD54

	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10
P1	4210.46	4390.75	4571.04	4751.33	4931.62	5111.91	5311.56	5511.21	5710.86	5910.51
P2	4592.82	4787.63	4982.44	5177.25	5393.84	5610.43	5827.02	6043.61	6260.20	6476.79

**JADUAL GAJI MATRIKS BAGI PERKHIDMATAN AWAM  
GRED KHAS C  
(RM SEBULAN)**

**I. GRED GAJI SSM : VK7 (PENSYARAH UDM)**

**II. KOD GAJI KOMPUTER SSM : VK07000**

**III. TARIKH KUAT KUASA : 1.9.2006**

**JADUAL GAJI SSM : VK7**

	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>MATAGAJI</b>	6135.80	6728.70	7115.90	7394.20	7672.50

JADUAL GAJI MATRIKS BAGI PERKHIDMATAN AWAM  
GRED KHAS B

(RM SEBULAN)

I. GRED GAJI SSM : VK6 (PENSYARAH UDM)

II. KOD GAJI KOMPUTER SSM : VK06000

III. TARIKH KUAT KUASA : 1.9.2006

JADUAL GAJI SSM : VK6

	1	2	3	4	5
MATAGAJI	6571.40	7200.60	7624.10	7926.60	8229.10

JADUAL GAJI MATRIKS BAGI PERKHIDMATAN AWAM  
GRED KHAS A  
(RM SEBULAN)

I. GRED GAJI SSM : VK5 (PENSYARAH UDM)

II. KOD GAJI KOMPUTER SSM : VK05000

III. TARIKH KUAT KUASA : 1.9.2006

JADUAL GAJI SSM : VK5

	1	2	3	4	5
MATAGAJI	7224.80	7926.60	8386.40	8713.10	9039.80

**SURAT TAWARAN OPSYEN PERTUKARAN PELANTIKAN**  
(untuk pegawai yang memenuhi syarat pertukaran pelantikan)

(Pihak Pengurusan KUSZA)

.....  
.....

---

Nama : (Nama Pegawai)

Alamat : .....  
.....

Tuan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN DARI SKIM PERKHIDMATAN  
PENSYARAH KUSZA DI KOLEJ UGAMA SULTAN ZAINAL ABIDIN (KUSZA)  
KE SKIM PERKHIDMATAN PENSYARAH UDM DI UNIVERSITI DARUL IMAN  
MALAYSIA (UDM) MELALUI OPSYEN**

---

Dengan hormatnya dimaklumkan bahawa Kerajaan Persekutuan telah memutuskan untuk menubuhkan UDM. Sementara itu Kerajaan Negeri telah memutuskan bahawa KUSZA akan dibubarkan dan jawatan yang sedang tuan / puan sandang sekarang dimansuhkan. Dengan itu, tuan / puan ditawarkan pertukaran pelantikan ke jawatan **Pensyarah** dalam skim perkhidmatan Pensyarah UDM di UDM di bawah Klasifikasi Perkhidmatan Pendidikan dengan gaji RM..... (P.....T.....) atas Gred DD..... mulai 1 September 2006.

2. Tawaran pertukaran pelantikan melalui opsyen ini tertakluk kepada syarat-syarat seperti yang dinyatakan di **Lampiran D1**. Tuan / puan dikehendaki

memberi jawapan **sama ada menerima atau tidak tawaran pertukaran pelantikan ini** dengan mengisi borang yang berkaitan. Jawapan tuan / puan hendaklah sampai di pejabat ini sebelum atau pada .....

**2.1 Menerima Tawaran :**

Menandakan ( ✓ ) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (a) dalam Borang Opsyen Lampiran D2.**

**2.2 Menolak Tawaran :**

(i) Menandakan ( ✓ ) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (c)(i) dalam Borang Opsyen Lampiran D2.** Jika tuan / puan bertaraf berpencen, tuan / puan akan dibersarakan di bawah seksyen 10(5)(b) Akta Pencen Pihak-pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan 1980 (Akta 239).

(ii) Menandakan ( ✓ ) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (c)(ii) dalam Borang Opsyen Lampiran D2.** Jika tuan / puan berada dalam skim KWSP, tuan / puan akan dibersarakan di bawah seksyen 6A(6) Akta Pencen Pihak-pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan 1980 (Akta 239) dan seterusnya dikehendaki mengemukakan notis persetujuan penamatan perkhidmatan dengan KUSZA dengan melengkapkan **Lampiran D3.**

(iii) Menandakan ( ✓ ) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (c)(iii) dalam Borang Opsyen Lampiran D2.** Jika tuan / puan bukan pegawai bertaraf berpencen (termasuk yang belum disahkan dalam perkhidmatan) dan seterusnya dikehendaki mengemukakan notis persetujuan

penamatan perkhidmatan dengan KUSZA dengan  
melengkapkan **Lampiran D3**.

Sekian, terima kasih.

**“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”**

Saya yang menurut perintah,

.....

(Pihak Pengurusan KUSZA)

**SURAT TAWARAN OPSYEN PERTUKARAN PELANTIKAN**  
( untuk pegawai yang belum memenuhi syarat pertukaran pelantikan )

Pihak Pengurusan KUSZA

.....  
.....

---

Nama : (Nama Pegawai)

Alamat : .....

.....

Tuan / Puan

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN DARI SKIM PERKHIDMATAN  
PENSYARAH KUSZA DI KOLEJ UGAMA SULTAN ZAINAL ABIDIN (KUSZA)  
KE SKIM PERKHIDMATAN PENSYARAH UDM DI UNIVERSITI DARUL IMAN  
MALAYSIA (UDM) MELALUI OPSYEN**

---

Dengan hormatnya dimaklumkan bahawa Kerajaan Persekutuan telah memutuskan untuk menubuhkan UDM. Sementara itu Kerajaan Negeri telah memutuskan bahawa KUSZA akan dibubarkan dan jawatan yang sedang tuan / puan sandang sekarang dimansuhkan. Dengan itu, tuan / puan ditawarkan pertukaran pelantikan ke jawatan **Pensyarah** dalam skim perkhidmatan Pensyarah UDM di UDM di bawah Klasifikasi Perkhidmatan Pendidikan dengan gaji RM..... (P.....T.....) atas gred dan gaji asal iaitu [ contoh - DG 44 secara Khas Untuk Penyandang (KUP) ] mulai 1 September 2006. Gaji tuan / puan hanya akan dipindahkan ke matagaji [ contoh - Pensyarah UDM Gred DD 46 ] sehari selepas memenuhi syarat memiliki kelayakan ijazah sarjana/ Ph.D dengan ditawarkan matagaji tertinggi berhampiran di Peringkat 1 (P1) Gred DD

46 yang mana jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di gred asal. Jika matagaji di Peringkat 1 (P1) gred baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gaji tuan / puan boleh ditetapkan di Peringkat (P) berikutnya.

2. Tawaran pertukaran pelantikan melalui opsyen ini tertakluk kepada syarat-syarat seperti yang dinyatakan di **Lampiran D1**. Tuan / puan dikehendaki memberi jawapan **sama ada menerima atau tidak tawaran pertukaran pelantikan ini** dengan mengisi borang yang berkaitan. Jawapan tuan / puan hendaklah sampai di pejabat ini sebelum atau pada .....

**2.1 Menerima Tawaran :**

Menandakan ( ✓ ) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (b) dalam Borang Opsyen Lampiran D2**.

**2.2 Menolak Tawaran :**

(i) Menandakan ( ✓ ) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (c)(i) dalam Borang Opsyen Lampiran D2**. Jika tuan / puan bertaraf berpencen, tuan / puan akan dibersarakan di bawah seksyen 10(5)(b) Akta Pencen Pihak-pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan 1980 (Akta 239).

(ii) Menandakan ( ✓ ) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (c)(ii) dalam Borang Opsyen Lampiran D2**. Jika tuan / puan berada dalam skim KWSP, tuan / puan akan dibersarakan di bawah seksyen 6A(6) Akta Pencen Pihak-pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan 1980 (Akta 239) dan seterusnya dikehendaki mengemukakan notis persetujuan penamatan perkhidmatan dengan KUSZA dengan melengkapkan **Lampiran D3**.

- (iii) Menandakan ( ✓ ) dalam kotak yang disediakan di perenggan (c)(iii) dalam Borang Opsyen Lampiran D2. Jika tuan / puan bukan pegawai bertaraf berpencen (termasuk yang belum disahkan dalam perkhidmatan) dan seterusnya dikehendaki mengemukakan notis persetujuan penamatan perkhidmatan dengan KUSZA dengan melengkapkan **Lampiran D3**.

Sekian, terima kasih.

**“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”**

Saya yang menurut perintah,

.....

(Pihak Pengurusan KUSZA)

**SYARAT-SYARAT PERTUKARAN PELANTIKAN MELALUI OPSYEN**

1. Kerajaan telah memutuskan untuk menubuhkan **OPSYEN** Universiti Darul Iman Malaysia (UDM). Kolej Ugama Sultan Zainal Abidin (KUSZA) pula akan dibubarkan. Sehubungan itu tuan / puan dengan ini diberi opsyen sama ada bersetuju untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pensyarah UDM di UDM. Jika tuan / puan tidak bersetuju untuk ditukar lantik, tuan / puan akan dibersarakan / ditamatkan perkhidmatan. Opsyen ini adalah **muktamad**.
  
2. Tempoh opsyen yang diberikan kepada tuan / puan untuk membuat pilihan ialah selama tiga puluh (30) hari mulai dari tarikh surat tawaran dikeluarkan. Jika tuan / puan tidak membuat pilihan atau tidak melaporkan diri bertugas pada tarikh yang ditetapkan atau membuat pilihan dengan bersyarat atau gagal mengembalikan borang opsyen tanpa sebarang sebab yang munasabah, tuan / puan adalah dianggap tidak bersetuju menerima tawaran pertukaran pelantikan dan akan dibersarakan / ditamatkan perkhidmatan. **TEMPOH MEMBUAT OPSYEN**
  
3. Tuan / puan akan ditawarkan ke skim perkhidmatan Pensyarah UDM pada gred yang ditetapkan sepertimana berikut mengikut yang mana berkenaan: **SKIM PERKHIDMATAN YANG DITAWARKAN**
  - (a) **Pensyarah KUSZA Berkelayakan Ijazah Sarjana Muda Kepujian**

- (i) Pensyarah KUSZA Gred DG41 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pensyarah UDM Gred DD41;
- (ii) Pensyarah KUSZA Gred DG44 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pensyarah UDM tetapi dikekalkan atas gred gaji DG44 Secara Khas Untuk Penyandang (KUP);
- (iii) Pensyarah KUSZA Gred DG48 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pensyarah UDM tetapi dikekalkan atas gred gaji DG48 secara KUP;
- (iv) Pensyarah KUSZA Gred DG52 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pensyarah UDM tetapi dikekalkan atas gred gaji DG52 secara KUP; dan
- (v) Pensyarah KUSZA Gred DG54 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pensyarah UDM tetapi dikekalkan atas gred gaji DG54 secara KUP.

**(b) Pensyarah KUSZA Berkelayakan Sarjana/ Ph.D**

- (i) Pensyarah KUSZA Gred DG41 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pensyarah UDM Gred DD45;
- (ii) Pensyarah KUSZA Gred DG44 akan

ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pensyarah UDM Gred DD46;

- (iii) Pensyarah KUSZA Gred DG48 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pensyarah UDM Gred DD52;
- (iv) Pensyarah KUSZA Gred DG52 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pensyarah UDM Gred DD52; dan
- (v) Pensyarah KUSZA Gred DG54 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pensyarah UDM Gred DD54.

4. Tuan / Puan akan tertakluk kepada syarat dan peraturan perkhidmatan seperti yang diperuntukkan di dalam skim perkhidmatan yang tuan / puan ditukar lantik.

**PENAKLUKAN DI BAWAH SYARAT DAN PERATURAN PERKHIDMATAN BARU**

5. Tuan/Puan akan ditawarkan gaji permulaan berdasarkan prinsip berikut:

**GAJI PERMULAAN**

**(a) Pensyarah KUSZA Gred DG41**

- (i) Pensyarah KUSZA Gred DG41 berkelayakan **ijazah sarjana muda kepujian yang belum disahkan** dalam perkhidmatan hendaklah ditawarkan matagaji tertinggi berhampiran di Peringkat 1 (P1) Gred DD41;

- (ii) Pensyarah KUSZA Gred DG41 berkeelayakan **ijazah sarjana muda kepujian yang telah disahkan** dalam perkhidmatan hendaklah ditawarkan matagaji tertinggi berhampiran di Gred DD41 mengikut Peringkat (P) gaji di gred asal yang jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di gred asal. Jika matagaji mengikut Peringkat (P) di gred baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gajinya boleh ditetapkan di Peringkat (P) berikutnya;
- (iii) Pensyarah KUSZA Gred DG41 **berkeelayakan ijazah sarjana/ Ph.D** yang **belum disahkan** dalam perkhidmatan hendaklah ditawarkan matagaji tertinggi berhampiran di Peringkat 1 (P1) Gred DD45; dan
- (iv) Pensyarah KUSZA Gred DG41 **berkeelayakan ijazah sarjana/ Ph.D** yang **telah disahkan** dalam perkhidmatan hendaklah ditawarkan matagaji tertinggi berhampiran di Peringkat 1 (P1) Gred DD45 yang mana jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di gred asal. Jika matagaji di Peringkat 1 (P1) gred baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gajinya boleh ditetapkan di Peringkat (P) berikutnya.

**(b) Pensyarah KUSZA Gred DG44**

- (i) Pensyarah KUSZA Gred DG44 berkelelahan **ijazah sarjana muda kepujian** hendaklah dikekalkan di gred dan gaji asal secara KUP. Gaji Pensyarah berkenaan hanya akan dipindahkan ke matagaji Pensyarah UDM Gred DD46 sehari selepas memenuhi syarat memiliki kelayakan **Ijazah Sarjana/ Ph.D** dengan ditawarkan matagaji tertinggi berhampiran di Peringkat 1 (P1) Gred DD46 yang mana jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di gred asal. Jika matagaji di Peringkat 1 (P1) gred baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gajinya boleh ditetapkan di Peringkat (P) berikutnya; dan
  
- (ii) Pensyarah KUSZA Gred DG44 berkelelahan **ijazah sarjana/ Ph.D** hendaklah ditawarkan matagaji tertinggi berhampiran di Peringkat 1 (P1) Gred DD46 yang mana jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di gred asal. Jika matagaji di Peringkat 1 (P1) gred baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gajinya boleh ditetapkan di Peringkat (P) berikutnya.

**(c) Pensyarah KUSZA Gred DG48**

- (i) Pensyarah KUSZA Gred DG48 berkelayakan **ijazah sarjana muda kepujian** hendaklah dikekalkan di gred dan gaji asal secara KUP. Gaji Pensyarah berkenaan akan dipindahkan ke matagaji Pensyarah UDM Gred DD52 sehari selepas memenuhi syarat memiliki kelayakan **ijazah sarjana/ Ph.D** dengan ditawarkan matagaji tertinggi berhampiran di Peringkat 1 (P1) Gred DD52 yang mana jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di gred asal. Jika matagaji di Peringkat 1 (P1) gred baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gajinya boleh ditetapkan di Peringkat (P) berikutnya; dan
  
- (ii) Pensyarah KUSZA Gred DG48 berkelayakan **ijazah sarjana/ Ph.D** hendaklah ditawarkan matagaji tertinggi berhampiran di Peringkat 1 (P1) Gred DD52 yang mana jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di gred asal. Jika matagaji di Peringkat 1 (P1) gred baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gajinya boleh ditetapkan di Peringkat (P) berikutnya.

**(d) Pensyarah KUSZA Gred DG52**

- (i) Pensyarah KUSZA Gred DG52 berkelayakan **ijazah sarjana muda kepujian** hendaklah dikekalkan di gred dan gaji asal secara KUP. Gaji Pensyarah berkenaan akan dipindahkan ke matagaji Pensyarah UDM Gred DD52 sehari selepas memenuhi syarat memiliki kelayakan **ijazah sarjana / Ph.D** dengan ditawarkan matagaji tertinggi berhampiran di gred DD52 mengikut peringkat (P) yang mana jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di gred asal. Jika matagaji mengikut Peringkat (P) gred baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gajinya boleh ditetapkan di Peringkat (P) berikutnya; dan
- (ii) Pensyarah KUSZA Gred DG52 berkelayakan **ijazah sarjana / Ph.D** hendaklah ditawarkan matagaji tertinggi berhampiran di gred DD52 mengikut Peringkat (P) yang jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di gred asal. Jika matagaji mengikut Peringkat (P) gred baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gajinya boleh ditetapkan di Peringkat (P) berikutnya.

**(e) Pensyarah KUSZA Gred DG54**

- (i) Pensyarah KUSZA Gred DG54 berkelelahan **ijazah sarjana muda kepujian** hendaklah dikekalkan di gred dan gaji asal secara KUP. Gaji Pensyarah berkenaan akan dipindahkan ke matagaji Pensyarah UDM Gred DD54 sehari selepas memenuhi syarat memiliki kelayakan **ijazah sarjana/ Ph.D** dengan ditawarkan matagaji tertinggi berhampiran mengikut Peringkat (P) yang mana jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di gred asal. Jika matagaji mengikut Peringkat (P) gred baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gajinya boleh ditetapkan di Peringkat (P) berikutnya; dan
- (ii) Pensyarah KUSZA Gred DG54 berkelelahan **ijazah sarjana/ Ph.D** hendaklah ditawarkan matagaji tertinggi berhampiran di Gred DD54 mengikut Peringkat (P) gaji di gred asal yang mana jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di gred asal. Jika matagaji mengikut Peringkat (P) gred baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gajinya boleh ditetapkan di Peringkat (P) berikutnya.

**Jika gaji jawatan baru masih tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip di atas, maka gaji secara KUP**

**akan diwujudkan.**

6. Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) tuan / puan berubah mengikut tarikh kuatkuasa pertukaran pelantikan.

**TARIKH  
PERGERAKAN  
GAJI**

- (a) TPG asal bagi Pensyarah yang terlibat dalam urusan ini hendaklah diubah kepada satu TPG baru pada tahun berikutnya selepas pelaksanaan pertukaran pelantikan. TPG baru itu ialah pada 1 Julai tahun berikutnya.
- (b) TPG bagi Pensyarah yang belum layak untuk ditukar lantik ke gred baru yang ditetapkan adalah tidak berubah. Walau bagaimanapun, TPG tersebut akan diubah kepada satu TPG baru pada tahun berikutnya selepas pensyarah tersebut layak ditukar lantik. TPG baru itu ialah pada 1 Julai tahun berikutnya.

7. Tuan / Puan akan dikecualikan daripada syarat tempoh percubaan jika tuan/puan telah disahkan dalam jawatan asal atau tuan/puan ditukar lantik ke jawatan gred kenaikan pangkat. Walau bagaimanapun untuk tujuan pencen, tuan/puan hendaklah disahkan dalam jawatan baru oleh pihak berkuasa melantik pada bila-bila masa dalam tempoh 6 bulan daripada tarikh kuatkuasa pertukaran pelantikan.

**TEMPOH  
PERCUBAAN BAGI  
PEGAWAI YANG  
TELAH DISAHKAN**

8. Tuan/Puan yang belum disahkan dalam jawatan asal, tuan/puan dikehendaki menghabiskan baki tempoh percubaan dan boleh disahkan dalam perkhidmatan pada bila-bila masa sekiranya telah mencukupi tempoh setahun termasuk mengambilkira tempoh percubaan jawatan asal tertakluk dengan syarat tuan/puan memenuhi semua syarat pengesahan yang ditetapkan. **TEMPOH PERCUBAAN BAGI PEGAWAI YANG BELUM DISAHKAN**
9. Kekananan tuan/puan di jawatan asal dikekalkan. **KEKANANAN**
10. Jika tuan / puan belum disahkan dalam jawatan dan belum diberi taraf berpencen, tuan / puan layak diberi opsyen skim KWSP semasa disahkan dalam jawatan baru. **OPSYEN SKIM KWSP**
11. Taraf berpencen yang telah diberi kepada tuan / puan sebelum pertukaran pelantikan ini dikuatkuasakan akan dikekalkan. **TARAF BERPENECEN DIKEKALKAN**
12. Tuan / Puan dibenarkan membawa baki cuti rehat dan cuti rehat yang telah dikumpulkan untuk tujuan gantian cuti rehat, mengikut syarat dan peraturan yang berkuatkuasa. **CUTI REHAT**
13. Tuan / Puan boleh ditempatkan berkhidmat di mana-mana jua sepertimana yang diarahkan oleh Ketua Perkhidmatan / Ketua Jabatan. **PENEMPATAN**
14. Ketua Perkhidmatan tuan/puan ialah ketua bagi perkhidmatan yang tuan / puan ditukar lantik. **KETUA PERKHIDMATAN**

15. Tuan / Puan akan sentiasa tertakluk kepada peraturan dan arahan yang berkuatkuasa di agensi penerima. **KEPERLUAN MEMATUHI PERATURAN**
16. Tuan / Puan dikecualikan daripada syarat pemeriksaan perubatan, sumpah berkanun dan tapisan keselamatan sekiranya tuan/puan telah memenuhi syarat tersebut semasa dalam jawatan asal. **SYARAT PELANTIKAN YANG DIKECUALIKAN**
17. Pertukaran pelantikan tuan / puan melalui pemberian opsyen ini adalah berkuatkuasa mulai 1 September 2006. **TARIKH KUATKUASA**
18. Hubungan tuan / puan dengan perkhidmatan asal adalah terputus kecuali bagi tujuan persaraan dan kemudahan-kemudahan lain yang diberi berdasarkan tempoh perkhidmatan seperti cuti rehat, cuti haji dan pinjaman. **HUBUNGAN DENGAN PERKHIDMATAN ASAL**

**BORANG OPSYEN**

---

Fail Rujukan:

Tarikh :

Kepada:

(Pihak Pengurusan KUSZA)

.....  
.....

Tuan:

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN DARI SKIM PERKHIDMATAN  
PENSYARAH KUSZA DI KOLEJ UGAMA SULTAN ZAINAL ABIDIN (KUSZA)  
KE SKIM PERKHIDMATAN PENSYARAH UDM DI UNIVERSITI DARUL IMAN  
MALAYSIA (UDM) MELALUI OPSYEN**

---

Berhubung dengan surat tuan bil. ....bertarikh  
..... mengenai perkara di atas, maka saya dengan ini membuat  
pilihan seperti di bawah:-

**( bagi pegawai yang memenuhi syarat pertukaran pelantikan )**

- \* (a)  **Bersetuju menerima pertukaran pelantikan** dari jawatan Pensyarah dalam skim perkhidmatan Pensyarah KUSZA di KUSZA di bawah Klasifikasi Perkhidmatan Pendidikan ke jawatan Pensyarah dalam skim perkhidmatan Pensyarah UDM di UDM dengan menerima gaji sebanyak RM .....(P..T..) sebulan atas Gred DD..... dengan syarat-syarat yang dinyatakan di **Lampiran D1** pada surat tawaran tuan;

**ATAU**

**( bagi pegawai yang belum memenuhi syarat pertukaran pelantikan )**

- \* (b)  **Bersetuju menerima pertukaran pelantikan** dari jawatan Pensyarah dalam skim perkhidmatan Pensyarah KUSZA di KUSZA di bawah Klasifikasi Perkhidmatan Pendidikan ke jawatan Pensyarah dalam skim perkhidmatan Pensyarah UDM di UDM dengan menerima gaji sebanyak RM..... (P.....T.....) atas gred dan gaji asal iaitu [ contoh - DG ( 44 ) secara Khas Untuk Penyandang (KUP) ] dengan syarat-syarat yang dinyatakan di **Lampiran D1** pada surat tawaran tuan;

**ATAU**

- \* (c) **Tidak bersetuju menerima tawaran pertukaran pelantikan di atas, implikasinya seperti berikut:**

- (i) Sekiranya pegawai berpencen dibersarakan di bawah Seksyen 10(5)(b) Akta Pencen Pihak-pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan 1980 (Akta 239)

**ATAU**

- (ii) Sekiranya pegawai berada dalam skim KWSP dibersarakan di bawah seksyen 6A(6) Akta Pencen Pihak-pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan 1980 (Akta 239) dan seterusnya dikehendaki mengemukakan notis persetujuan penamatan perkhidmatan dengan KUSZA dengan melengkapkan **Lampiran D3**.

**ATAU**

- (iii) Sekiranya bukan pegawai bertaraf pencen (termasuk yang belum disahkan dalam perkhidmatan) ditamatkan perkhidmatan dengan mengemukakan notis persetujuan penamatan perkhidmatan dengan KUSZA seperti di **Lampiran D3** dengan dikecualikan bayaran sebulan gaji walaupun tempoh notis yang diberi tidak mencukupi.

2. Saya sesungguhnya faham kandungan surat tawaran ini dan implikasi opsyen ini dan saya sesungguhnya mengetahui bahawa pilihan yang saya buat ini adalah **muktamad**.

Tandatangan: .....

Nama Penuh: .....

No. Kad Pengenalan: .....

Jawatan: .....

Alamat: .....

.....

Tarikh: .....

Di hadapan:

.....

**SAKSI\*\***  
(Tandatangan Dan Cap Jawatan)

Tandatangan: .....

Nama Penuh: .....

No. Kad Pengenalan: .....

Jawatan: .....

Alamat: .....

.....

Tarikh: .....

---

\* Tandakan (/) dalam salah satu petak yang berkenaan.

\*\* Ketua Jabatan atau Pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional

Kepada:

(Pihak Pengurusan KUSZA)

.....  
.....

Tuan:

**Notis Persetujuan Penamatan Perkhidmatan**

-----  
Saya dengan ini memberi Notis Persetujuan Penamatan Perkhidmatan kepada KUSZA berikutan dengan pembubaran KUSZA mulai 1 September 2006. Notis ini akan mula berkuatkuasa pada tarikh yang sama dengan tarikh pembubaran KUSZA dan sekiranya tempoh notis yang ditetapkan tidak dipenuhi, KUSZA bersetuju bayaran sebulan gaji sebagai ganti notis dikecualikan.

Sekian, terima kasih.

Yang benar,

Tandatangan: .....

Nama Penuh: .....

No. Kad Pengenalan: .....

Jawatan: .....

Alamat: .....

.....

Tarikh: .....

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI  
PERTUKARAN PELANTIKAN PENSYARAH KUSZA GRED DG41  
BERKELAYAKAN IJAZAH SARJANA MUDA KEPUJIAN  
YANG TELAH DISAHKAN DALAM PERKHIDMATAN  
KE PENSYARAH UDM GRED DD41**

Kaedah Penetapan Gaji Bagi Skim Perkhidmatan Pensyarah KUSZA Gred DG41 Yang Ditukar Lantik Ke Skim Perkhidmatan Pensyarah UDM Gred DD41 Diselaraskan Kepada Matagaji Baru Di Gred DD41 Mengikut Peringkat (P) Gaji Gred Asal.

**Tarikh Kuat Kuasa:** 1 September 2006

**Tarikh Pergerakan Gaji Asal:** 1 Januari

<b>Tarikh</b>	<b>Gaji Sekarang Gred DG41 (RM)</b>	<b>Gaji Baru Gred DD41 (RM)</b>	<b>Catatan</b>
31.8.2006	2215.17 (P2T9)	-	Gaji Akhir Di Gred Asal.
1.9.2006	2215.17 (P2T9)	2297.45 (P2T8)	Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Pelantikan. Gaji Permulaan Pertukaran Pelantikan Yang Akan Ditawarkan Kepada Pegawai.
1.7.2007	-	2379.73 (P2T9)	TPG Gred Baru (Pergerakan Gaji Biasa Mengikut Keputusan PPSM).

Catatan:

PPSM: Panel Pembangunan Sumber Manusia

TPG: Tarikh Pergerakan Gaji

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI  
PERTUKARAN PELANTIKAN PENSYARAH KUSZA GRED DG41  
BERKELAYAKAN IJAZAH SARJANA MUDA KEPUJIAN  
YANG BELUM DISAHKAN DALAM PERKHIDMATAN  
KE PENSYARAH UDM GRED DD41**

Kaedah Penetapan Gaji Bagi Skim Perkhidmatan Pensyarah KUSZA Gred DG41 Yang Ditukar Lantik Ke Skim Perkhidmatan Pensyarah UDM Gred DD41 Diselaraskan Kepada Matagaji Baru Di Peringkat 1 (P1) Gred DD41.

**Tarikh Kuat Kuasa:** 1 September 2006

**Tarikh Pergerakan Gaji Asal:** 1 April

Tarikh	Gaji Sekarang Gred DG41 (RM)	Gaji Baru Gred DD41 (RM)	Catatan
31.8.2006	1631.95 (P1T3)	-	Gaji Akhir Di Gred Asal.
1.9.2006	1631.95 (P1T3)	1710.60 (P1T2)	Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Pelantikan. Gaji Permulaan Pertukaran Pelantikan Yang Akan Ditawarkan Kepada Pegawai.
1.7.2007	-	1789.25 (P1T3)	TPG Gred Baru (Pergerakan Gaji Biasa Mengikut Keputusan PPSM).

Catatan:

PPSM: Panel Pembangunan Sumber Manusia

TPG: Tarikh Pergerakan Gaji

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI  
PERTUKARAN PELANTIKAN PENSYARAH KUSZA GRED DG41  
BERKELAYAKAN IJAZAH SARJANA  
YANG TELAH DISAHKAN DALAM PERKHIDMATAN  
KE PENSYARAH UDM GRED DD45**

Kaedah Penetapan Gaji Bagi Skim Perkhidmatan Pensyarah KUSZA Gred DG41 Yang Ditukar Lantik Ke Skim Perkhidmatan Pensyarah UDM Gred DD45 Diselaraskan Kepada Matagaji Baru Di Peringkat 1 (P1) Gred DD45.

**Tarikh Kuat Kuasa:**

**1 September 2006**

**Tarikh Pergerakan Gaji Asal:**

**1 Julai**

<b>Tarikh</b>	<b>Gaji Sekarang Gred DG41 (RM)</b>	<b>Gaji Baru Gred DD45 (RM)</b>	<b>Catatan</b>
31.8.2006	2708.85 (P2T15)	-	Gaji Akhir Di Gred Asal.
1.9.2006	2708.85 (P2T15)	2879.46 (P1T8)	Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Pelantikan. Gaji Permulaan Pertukaran Pelantikan Yang Akan Ditawarkan Kepada Pegawai.
1.7.2007	-	3012.56 (P1T9)	TPG Gred Baru (Pergerakan Gaji Biasa Mengikut Keputusan PPSM).

Catatan:

PPSM: Panel Pembangunan Sumber Manusia

TPG: Tarikh Pergerakan Gaji

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI  
PERTUKARAN PELANTIKAN PENSYARAH KUSZA GRED DG41  
BERKELAYAKAN IJAZAH SARJANA  
YANG BELUM DISAHKAN DALAM PERKHIDMATAN  
KE PENSYARAH UDM GRED DD45**

Kaedah Penetapan Gaji Bagi Skim Perkhidmatan Pensyarah KUSZA Gred DG41 Yang Ditukar Lantik Ke Skim Perkhidmatan Pensyarah UDM Gred DD45 Diselaraskan Kepada Matagaji Baru Di Peringkat 1 (P1) Gred DD45.

**Tarikh Kuat Kuasa:** 1 September 2006  
**Tarikh Pergerakan Gaji Asal:** 1 Oktober

<b>Tarikh</b>	<b>Gaji Sekarang Gred DG41 (RM)</b>	<b>Gaji Baru Gred DD45 (RM)</b>	<b>Catatan</b>
31.8.2006	2103.85 (P1T9)	-	Gaji Akhir Di Gred Asal.
1.9.2006	2182.50 (P1T10)	2213.96 (P1T1)	Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Pelantikan. TPG Gred Asal (1 Oktober) Diberi Pada Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Pelantikan. Gaji Permulaan Pertukaran Pelantikan Yang Akan Ditawarkan Kepada Pegawai.
1.7.2007	-	2293.82 (P1T2)	TPG Gred Baru (Pergerakan Gaji Biasa Mengikut Keputusan PPSM).

Catatan:

PPSM: Panel Pembangunan Sumber Manusia  
TPG: Tarikh Pergerakan Gaji

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI  
PERTUKARAN PELANTIKAN PENSYARAH KUSZA GRED DG44  
BERKELAYAKAN IJAZAH SARJANA MUDA KEPUJIAN  
KE PENSYARAH UDM GRED DD46  
YANG BELUM MEMENUHI SYARAT MEMILIKI  
KELAYAKAN IJAZAH SARJANA/ Ph.D PADA TARIKH KUAT KUASA**

Kaedah Penetapan Gaji Bagi Skim Perkhidmatan Pensyarah KUSZA Gred DG44 Yang Ditukar Lantik Ke Skim Perkhidmatan Pensyarah UDM Gred DD46 Diselaraskan Kepada Matagaji Baru Di Peringkat 1 (P1) Gred DD46.

**Tarikh Kuat Kuasa: 1 September 2006**

**Tarikh Pergerakan Gaji Asal: 1 April**

<b>Tarikh</b>	<b>Gaji Sekarang Gred DG44 (RM)</b>	<b>Gaji Baru Gred DD46 (RM)</b>	<b>Catatan</b>
31.8.2006	2724.58 (P1T2)	-	Gaji Akhir Di Gred Asal.
1.9.2006	2724.58 (P1T2)	-	Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Pelantikan. Pegawai Dikekalkan Gaji Di Gred Asal Secara Khas Untuk Penyanggah.
1.4.2007	2855.26 (P1T3)	-	TPG Gred Asal. Pergerakan Gaji Biasa Mengikut Keputusan PPSM. Pegawai Dikekalkan Gaji Di Gred Asal Secara Khas Untuk Penyanggah.
1.5.2007	2855.26 (P1T3)	-	Telah Memenuhi Syarat Memiliki Kelayakan Ijazah Sarjana/ Ph.D.
2.5.2007	2855.26 (P1T3)	3012.56 (P1T9)	Gaji Permulaan Pertukaran Pelantikan Yang Akan Ditawarkan Kepada Pegawai.
1.7.2008	-	3145.66 (P1T10)	TPG Gred Baru (Pergerakan Gaji Biasa Mengikut Keputusan PPSM).

Catatan:

PPSM: Panel Pembangunan Sumber Manusia

TPG: Tarikh Pergerakan Gaji

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI  
PERTUKARAN PELANTIKAN PENSYARAH KUSZA GRED DG44  
BERKELAYAKAN IJAZAH SARJANA  
KE PENSYARAH UDM GRED DD46**

Kaedah Penetapan Gaji Bagi Skim Perkhidmatan Pensyarah KUSZA Gred DG44 Yang Ditukar Lantik Ke Skim Perkhidmatan Pensyarah UDM Gred DD46 Diselaraskan Kepada Matagaji Baru Di Peringkat 1 (P1) Gred DD46.

**Tarikh Kuat Kuasa:**

**1 September 2006**

**Tarikh Pergerakan Gaji Asal:**

**1 Oktober**

<b>Tarikh</b>	<b>Gaji Sekarang Gred DG44 (RM)</b>	<b>Gaji Baru Gred DD46 (RM)</b>	<b>Catatan</b>
31.8.2006	4286.69 (P2T11)	-	Gaji Akhir Di Gred Asal.
1.9.2006	4428.26 (P2T12)	4609.76 (P1T20)	Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Pelantikan. TPG Gred Asal (1 Oktober) Diberi Pada Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Pelantikan. Gaji Permulaan Pertukaran Pelantikan Yang Akan Ditawarkan Kepada Pegawai.
1.7.2007	-	4769.48 (P1T21) Maks	TPG Gred Baru (Pergerakan Gaji Biasa Mengikut Keputusan PPSM).

Catatan:

PPSM: Panel Pembangunan Sumber Manusia

TPG: Tarikh Pergerakan Gaji

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI  
PERTUKARAN PELANTIKAN PENSYARAH KUSZA GRED DG48  
BERKELAYAKAN IJAZAH SARJANA  
KE PENSYARAH UDM GRED DD52**

Kaedah Penetapan Gaji Bagi Skim Perkhidmatan Pensyarah KUSZA Gred DG48 Yang Ditukar Lantik Ke Skim Perkhidmatan Pensyarah UDM Gred DD52 Diselaraskan Kepada Matagaji Baru Di Peringkat 1 (P1) Gred DD52.

**Tarikh Kuat Kuasa:**

**1 September 2006**

**Tarikh Pergerakan Gaji Asal:**

**1 April**

<b>Tarikh</b>	<b>Gaji Sekarang Gred DG48 (RM)</b>	<b>Gaji Baru Gred DD52 (RM)</b>	<b>Catatan</b>
31.8.2006	4926.78 (P2T5)	-	Gaji Akhir Di Gred Asal.
1.9.2006	4926.78 (P2T5)	5238.96 (P1T8)	Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Pelantikan. Gaji Permulaan Pertukaran Pelantikan Yang Akan Ditawarkan Kepada Pegawai.
1.7.2007	-	5419.25 (P1T9)	TPG Gred Baru (Pergerakan Gaji Biasa Mengikut Keputusan PPSM).

Catatan:

PPSM: Panel Pembangunan Sumber Manusia

TPG: Tarikh Pergerakan Gaji

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI PERTUKARAN PELANTIKAN  
PENSYARAH KUSZA GRED DG52 BERKELAYAKAN IJAZAH Ph. D  
KE PENSYARAH UDM GRED DD52**

Kaedah Penetapan Gaji Bagi Skim Perkhidmatan Pensyarah KUSZA Gred DG52 Yang Ditukar Lantik Ke Skim Perkhidmatan Pensyarah UDM Gred DD52 Diselaraskan Kepada Matagaji Baru Di Gred DD52 Mengikut Peringkat (P) Gaji Di Gred Asal.

**Tarikh Kuat Kuasa:**

**1 September 2006**

**Tarikh Pergerakan Gaji Asal:**

**1 Julai**

<b>Tarikh</b>	<b>Gaji Sekarang Gred DG52 (RM)</b>	<b>Gaji Baru Gred DD52 (RM)</b>	<b>Catatan</b>
31.8.2006	4967.92 (P1T5)	-	Gaji Akhir Di Gred Asal.
1.9.2006	4967.92 (P1T5)	5238.96 (P1T8)	Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Pelantikan. Gaji Permulaan Pertukaran Pelantikan Yang Akan Ditawarkan Kepada Pegawai.
1.7.2007	-	5419.25 (P1T9)	TPG Gred Baru (Pergerakan Gaji Biasa Mengikut Keputusan PPSM).

Catatan:

PPSM: Panel Pembangunan Sumber Manusia

TPG: Tarikh Pergerakan Gaji

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI PERTUKARAN PELANTIKAN  
PENSYARAH KUSZA GRED DG54 BERKELAYAKAN IJAZAH Ph. D  
KE PENSYARAH UDM GRED DD54**

Kaedah Penetapan Gaji Bagi Skim Perkhidmatan Pensyarah KUSZA Gred DG54 Yang Ditukar Lantik Ke Skim Perkhidmatan Pensyarah UDM Gred DD54 Diselaraskan Kepada Matagaji Baru Di Gred DD54 Mengikut Peringkat (P) Gaji Di Gred Asal.

**Tarikh Kuat Kuasa:** 1 September 2006

**Tarikh Pergerakan Gaji Asal:** 1 Januari

<b>Tarikh</b>	<b>Gaji Sekarang Gred DG54 (RM)</b>	<b>Gaji Baru Gred DD54 (RM)</b>	<b>Catatan</b>
31.8.2006	5742.32 (P2T5)	-	Gaji Akhir Di Gred Asal.
1.9.2006	5742.32 (P2T5)	6043.61 (P2T8)	Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Pelantikan. Gaji Permulaan Pertukaran Pelantikan Yang Akan Ditawarkan Kepada Pegawai.
1.7.2007	-	6260.20 (P2T9)	TPG Gred Baru (Pergerakan Gaji Biasa Mengikut Keputusan PPSM).

Catatan:

PPSM: Panel Pembangunan Sumber Manusia

TPG: Tarikh Pergerakan Gaji

**LAMPIRAN F****PENETAPAN KELAYAKAN SERTA KADAR ELAUN DAN KEMUDAHAN**

Imbuan Tetap Khidmat Awam (ITKA), Imbuan Tetap Keraian (ITK) dan Imbuan Tetap Perumahan (ITP) Bagi Pertukaran Pelantikan Skim Pensyarah KUSZA Gred DG41, DG44, DG48, DG52, DG54 ke Skim Perkhidmatan Pensyarah UDM Gred DD41, DD45/46, DD51/52, DD53/54.

## 1. ITKA

<b>Bil</b>	<b>Gred Asal</b>	<b>Gred Baru</b>	<b>Kadar (RM) Sebulan</b>
1	DG41(Ijazah Pertama)	DD41	300.00
2	DG41	DD45	300.00(Tahun 1-9)

## 2. ITK

<b>Bil</b>	<b>Gred Asal</b>	<b>Gred Baru</b>	<b>Kadar (RM) Sebulan</b>
1	DG41	DD45	500.00(Tahun 10 dan ke atas)*
2	DG44	DD46	500.00
3	DG48	DD52	600.00
4	DG52	DD52	600.00
5	DG54	DD54	800.00

\* Pensyarah KUSZA Gred DG41 yang ditukar lantik ke Pensyarah UDM Gred DD45 dibayar ITKA RM300 sebulan pada tahun pertama hingga tahun kesembilan perkhidmatan. Pada tahun ke 10 pensyarah berkenaan dibayar ITK RM500 sebulan. Tempoh perkhidmatan yang diambil kira bagi melayakkan pensyarah berkenaan dibayar ITK RM500 sebulan bermula daripada tarikh memiliki kelayakan sarjana di Gred DG41.

## 3. ITP

<b>Bil</b>	<b>Gred Asal</b>	<b>Gred Baru</b>	<b>Kadar (RM) Sebulan</b>
1	DG41(Ijazah Pertama)	DD41	210.00
2	DG41	DD45	700.00
3	DG44	DD46	700.00
4	DG48	DD52	700.00
5	DG52	DD52	700.00
6	DG54	DD54	900.00

**Pensyarah UDM terus layak menerima elaun dan kemudahan lain yang diperuntukkan dalam perkhidmatan awam berdasarkan syarat yang ditetapkan.**

**PENETAPAN KELAYAKAN SERTA KADAR ELAUN DAN KEMUDAHAN**

Imbuan Tetap Khidmat Awam (ITKA), Imbuan Tetap Keraian (ITK) dan Imbuan Tetap Perumahan (ITP) Bagi Lantikan Baru Skim Perkhidmatan Pensyarah UDM Gred DD41, DD45/46, DD51/52, DD53/54.

## 1. ITKA

<b>Bil</b>	<b>Gred</b>	<b>Kadar (RM) Sebulan</b>
1	DD41	300.00
2	DD45	300.00 (Tahun 1-9)

## 2. ITK

<b>Bil</b>	<b>Gred</b>	<b>Kadar (RM) Sebulan</b>
1	DD45	500.00 (Tahun 10 ke atas)
2	DD46	500.00
3	DD51	600.00
4	DD52	600.00
5	DD53	800.00
6	DD54	800.00

## 3. ITP

<b>Bil</b>	<b>Gred</b>	<b>Kadar (RM) Sebulan</b>
1	DD41	210.00
2	DD45	700.00
3	DD46	700.00
4	DD51	700.00
5	DD52	700.00
6	DD53	900.00
7	DD54	900.00

**Pensyarah UDM layak menerima elaun dan kemudahan lain yang diperuntukkan dalam perkhidmatan awam berdasarkan syarat yang ditetapkan.**