

**KERAJAAN MALAYSIA**

---

**PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 8 TAHUN 2005**

---

**SKIM PERKHIDMATAN PENGAJAR**

**TUJUAN**

1. Pekeliling Perkhidmatan ini bertujuan untuk melaksanakan keputusan kerajaan mewujudkan skim perkhidmatan baru iaitu skim perkhidmatan Pengajar Gred U41, U44, U48, U52, U54.

**LATAR BELAKANG**

2. Pada masa ini tugas-tugas berkaitan dengan pengajaran dalam bidang Sains Kesihatan Bersekutu di institusi-institusi latihan Kementerian Kesihatan Malaysia dilaksanakan oleh pegawai daripada skim-skim perkhidmatan Jururawat Gred U29, U31/U32, U35/U36, U37/U38, U39/U40, Jururawat Pergigian, Juruteknologi Pergigian, Pembantu Farmasi, Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran, Pembantu Perubatan, Jurupulih Perubatan, Juruteknologi Makmal Perubatan dan Juru X-Ray masing-masing di Gred U29, U32, U36, U38, U40.

3. Memandangkan pada masa ini tiada skim perkhidmatan yang khusus melaksanakan tugas-tugas pengajaran di institusi-institusi latihan Kementerian Kesihatan Malaysia, maka kerajaan telah bersetuju mewujudkan skim perkhidmatan Pengajar bagi tujuan melaksanakan tugas berkenaan. Pewujudan skim perkhidmatan Pengajar di peringkat Kumpulan Pengurusan dan Profesional adalah selaras dengan kelayakan yang dikeluarkan oleh insititusi-institusi latihan Kementerian Kesihatan Malaysia iaitu di peringkat diploma dan sijil.

#### **SKIM PERKHIDMATAN BARU**

4. Skim perkhidmatan Pengajar diletakkan di bawah Klasifikasi Perkhidmatan Perubatan dan Kesihatan (U) dengan gred gaji U41, U44, U48, U52, U54. Syarat lantikan ke skim perkhidmatan ini ialah ijazah sarjana muda kepujian dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar dengan Lembaga yang berkaitan jika berkenaan. Skim perkhidmatan Pengajar Gred U41, U44, U48, U52, U54 adalah seperti di **Lampiran A**. Contoh iklan jawatan bagi urusan pengambilan adalah seperti di **Lampiran B** dan penghuraian skop tugasnya adalah seperti di **Lampiran C**.

5. Skim perkhidmatan Pengajar juga memperuntuk peluang kenaikan pangkat secara lantikan (KPSL) kepada pegawai sedang berkhidmat. Pegawai dalam skim perkhidmatan Jururawat, Juru X-Ray, Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran/ Pegawai Kesihatan Persekitaran, Jururawat Pergigian, Juruteknologi Pergigian, Pembantu Perubatan, Pembantu Farmasi, Jurupulih Perubatan dan Juruteknologi Makmal Perubatan diberi faedah untuk meningkat secara KPSL ke jawatan Pengajar Gred U41 tertakluk kepada syarat-syarat yang ditetapkan.

6. Berikutan itu, pindaan sewajarnya telah dilakukan ke atas skim-skim perkhidmatan tersebut bagi memasukkan peruntukan KPSL ke skim perkhidmatan Pengajar. Pindaan skim perkhidmatan Jurupulih Perubatan adalah seperti di **Lampiran D** dan Pembantu Farmasi adalah seperti di **Lampiran E**. Pindaan skim perkhidmatan Pembantu Perubatan, Jururawat Pergigian, Juruteknologi Pergigian dan Juruteknologi Makmal Perubatan adalah seperti di Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 7 Tahun 2004 manakala skim perkhidmatan bersepadu Jururawat adalah seperti di Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 2005, skim perkhidmatan bersepadu Juru X-Ray adalah seperti di Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 10 Tahun 2005 dan skim perkhidmatan bersepadu Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran/ Pegawai Kesihatan Persekitaran adalah seperti di Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 11 Tahun 2005.

7. Mulai tarikh kuat kuasa skim perkhidmatan ini semua lantikan bagi melaksanakan tugas-tugas sebagai pengajar di institusi-institusi latihan Kementerian Kesihatan Malaysia hendaklah menggunakan skim perkhidmatan Pengajar Gred U41, U44, U48, U52, U54 dan syarat lantikan yang ditetapkan hendaklah dipatuhi.

## **PELAKSANAAN**

8. Semua pegawai dalam skim perkhidmatan Jururawat, Pembantu Perubatan, Jururawat Pergigian, Pembantu Farmasi, Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran, Juruteknologi Makmal Perubatan, Juru X-Ray, Juruteknologi Pergigian dan Jurupulih Perubatan Gred U32, U36, U38, U40 yang dilantik secara tetap dan sedang menjalankan tugas sebagai pengajar secara sepenuh masa di institusi-institusi latihan Kementerian Kesihatan Malaysia adalah layak ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pengajar Gred U41 mengikut syarat-syarat yang ditetapkan seperti berikut:-

- (a) memiliki kelayakan di peringkat ijazah sarjana muda kepujian dalam bidang berkaitan serta telah berdaftar dengan Lembaga dalam bidang yang

berkaitan jika berkenaan;

- (b) bagi pegawai yang tidak memiliki kelayakan di peringkat ijazah sarjana muda kepujian dalam bidang berkaitan, disyaratkan mempunyai pengalaman enam (6) tahun mengajar pada tarikh kuat kuasa skim perkhidmatan Pengajar; dan
- (c) bagi pegawai yang tidak memiliki kelayakan di peringkat ijazah sarjana muda kepujian dalam bidang berkaitan dan belum memenuhi syarat pengalaman enam (6) tahun mengajar akan dikekalkan dalam gred dan skim perkhidmatan asal secara Khas Untuk Penyandang (KUP) sehingga memenuhi syarat tersebut. Tempoh perkhidmatan yang boleh dimasukkan kira hendaklah dalam perkhidmatan tetap tidak termasuk tempoh cuti tanpa gaji.

9. Ketua jabatan hendaklah menghubungi Bahagian Pembangunan Organisasi, Jabatan Perkhidmatan Awam untuk mewujudkan jawatan-jawatan baru Gred U41 di bawah skim perkhidmatan Pengajar secara tukar ganti dengan jawatan-jawatan Gred U32, U36, U38, U40 dalam sembilan (9) skim perkhidmatan asal seperti yang disebut di perenggan 8 di atas.

#### **PEMBERIAN OPSYEN**

10. Bagi pegawai yang berada dalam skim perkhidmatan Jururawat, Juru X-Ray dan Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran yang tidak menerima opsyen untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pengajar yang baru, pegawai akan ditawarkan opsyen untuk ditukar lantik di bawah Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 2005 bagi pegawai dalam skim perkhidmatan Jururawat, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 10 Tahun 2005 bagi pegawai dalam skim perkhidmatan Juru X-Ray dan Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 11 Tahun 2005 bagi pegawai dalam skim perkhidmatan Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran.

11. Manakala bagi pegawai dalam skim-skim perkhidmatan Jururawat, Juru X-Ray dan Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran yang tidak menerima opsyen untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pengajar atau skim perkhidmatan bersepadu Jururawat di bawah Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 2005 atau skim perkhidmatan bersepadu Juru X-Ray di bawah Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 10 Tahun 2005 atau skim perkhidmatan bersepadu Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran/ Pegawai Kesihatan Persekitaran di bawah Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 11 Tahun 2005, mereka akan dikekalkan dalam gred dan skim perkhidmatan asal secara KUP.

12. Pegawai yang berada dalam skim-skim perkhidmatan Pembantu Farmasi, Pembantu Perubatan, Jururawat Pergigian, Juruteknologi Makmal Perubatan, Juruteknologi Pergigian dan Jurupulih Perubatan yang tidak menerima opsyen untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pengajar yang baru, pegawai akan dikekalkan dalam gred dan skim perkhidmatan asal secara KUP.

13. Dengan berkuatkuasanya skim perkhidmatan Pengajar Gred U41, U44, U48, U52, U54 Pihak Berkuasa Melantik melalui ketua perkhidmatan hendaklah menawarkan opsyen kepada semua pegawai di dalam sembilan (9) skim perkhidmatan yang terlibat seperti dinyatakan di perenggan 8 di atas bagi membolehkan pegawai membuat pilihan. Pegawai yang bersetuju menerima opsyen akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pengajar Gred U41, U44, U48, U52, U54. Pilihan yang dibuat adalah **muktamad**.

14. Pegawai yang terlibat diberi tempoh 30 hari mulai daripada tarikh surat opsyen diedarkan untuk membuat pilihan sama ada menerima atau menolak tawaran ini. Pegawai yang menolak opsyen atau tidak membuat sebarang opsyen atau gagal mengembalikan borang opsyen dalam tempoh yang ditetapkan tanpa sebab yang munasabah atau membuat opsyen dengan bersyarat dianggap sebagai tidak bersetuju untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan baru ini dan kedudukan pegawai adalah seperti berikut:

- (a) pegawai yang berada dalam skim-skim perkhidmatan Pembantu Farmasi, Pembantu Perubatan, Jururawat Pergigian, Juruteknologi Makmal Perubatan, Juruteknologi Pergigian dan Jurupulih Perubatan akan dikekalkan dalam gred dan skim perkhidmatan asal secara KUP;
- (b) pegawai yang berada dalam skim perkhidmatan Jururawat akan ditawarkan opsyen untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan bersepadu Jururawat di bawah Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 2005;
- (c) pegawai yang berada dalam skim perkhidmatan Juru X-Ray akan ditawarkan opsyen untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan bersepadu Juru X-Ray di bawah Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 10 Tahun 2005; dan
- (d) pegawai yang berada dalam skim perkhidmatan Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran akan ditawarkan opsyen untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan bersepadu Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran/ Pegawai Kesihatan Persekitaran di bawah Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 11 Tahun 2005.

15. Pegawai di perenggan 14 di atas akan kekal dalam gred dan skim perkhidmatan asal secara KUP sekiranya menolak opsyen atau tidak membuat sebarang opsyen atau gagal mengembalikan borang opsyen dalam tempoh yang ditetapkan tanpa sebab yang munasabah atau membuat opsyen bersyarat.

16. Tawaran opsyen ini hanya diberi kepada pegawai yang bertaraf tetap, termasuk mereka yang masih dalam tempoh percubaan serta berada dalam Sistem Saraan Malaysia.

17. Tawaran opsyen ini juga hendaklah diberi kepada mereka yang berada dalam keadaan berikut:

- (a) dipinjamkan atau ditukar sementara;
- (b) sedang bercuti;
- (c) tidak hadir bertugas semasa opsyen dikeluarkan dan berkuat kuasa;
- (d) sedang dalam proses tindakan tatatertib; dan
- (e) sedang menjalani hukuman tatatertib selain daripada hukuman buang kerja.

18. Pegawai yang sedang dalam proses tindakan tatatertib, jika sabit kesalahannya dan dijatuhi hukuman buang kerja dalam tempoh opsyen, maka tawaran opsyen tersebut dengan sendirinya terbatal.

19. Sekiranya surat tawaran opsyen tidak dapat disampaikan, termasuk kepada pegawai yang berada dalam keadaan seperti di perenggan 17, Pihak Berkuasa Melantik boleh menawarkan surat tawaran opsyen dengan memberi tempoh yang sama (30 hari) untuk membolehkan pegawai membuat pilihan, walaupun tempoh opsyen asal telah tamat.

20. Bagi maksud urusan pemberian opsyen, contoh surat tawaran, syarat-syarat pertukaran pelantikan dan borang opsyen adalah seperti berikut:

- (a) **Lampiran F** - surat tawaran pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan Pengajar (bagi pegawai yang memenuhi syarat tukar lantik);
- (b) **Lampiran F1** - syarat-syarat pertukaran pelantikan melalui opsyen ke skim perkhidmatan Pengajar;
- (c) **Lampiran F2** - surat jawapan tawaran opsyen pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan Pengajar (bagi pegawai yang memenuhi syarat tukar lantik);
- (d) **Lampiran F3** - surat tawaran pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan Pengajar (bagi pegawai yang belum memenuhi syarat tukar lantik); dan

- (e) **Lampiran F4** - surat jawapan tawaran opsyen pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan Pengajar (bagi pegawai yang belum memenuhi syarat tukar lantik).

21. Tawaran opsyen ini tidak melibatkan pegawai lantikan sementara/ kontrak/ sambilan.

#### **KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN**

22. Kaedah penetapan gaji permulaan pegawai yang terlibat ke skim perkhidmatan Pengajar yang baru ditetapkan dari gred asal ke Gred U41 seperti berikut:

- (a) pegawai yang memiliki kelayakan di peringkat ijazah sarjana muda kepujian dalam bidang berkaitan hendaklah ditetapkan di matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di jawatan asal di Peringkat 1 (P1) yang jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di jawatan asal. Jika matagaji di Peringkat 1 (P1) jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip di atas, gaji boleh ditetapkan di Peringkat 2 (P2) dan seterusnya di Peringkat 3 (P3) jika matagaji di Peringkat 2 (P2) masih tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan;
- (b) pegawai yang tidak memiliki kelayakan di peringkat ijazah sarjana muda kepujian dalam bidang berkaitan dan mempunyai pengalaman enam (6) tahun mengajar hendaklah ditetapkan di matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di jawatan asal di Peringkat 1 (P1) yang jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di jawatan asal. Jika matagaji di Peringkat 1 (P1) jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip di atas, gaji boleh ditetapkan di Peringkat 2 (P2) dan seterusnya di Peringkat 3 (P3) jika matagaji di

Peringkat 2 (P2) masih tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan; dan

- (c) pegawai yang tidak memiliki kelayakan di peringkat ijazah sarjana muda kepujian dalam bidang berkaitan hendaklah dikekalkan secara KUP dalam gred dan skim perkhidmatan asal. Gaji pegawai hanya akan ditetapkan di matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir jawatan asal di Peringkat 1 (P1) yang jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa jawatan asal, sehari selepas memenuhi syarat pengalaman enam (6) tahun mengajar yang ditetapkan. Jika matagaji di P1 jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip di atas, gaji permulaan boleh ditetapkan di matagaji tertinggi berhampiran di Peringkat 2 (P2) dan seterusnya di Peringkat 3 (P3) jika matagaji P2 masih tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan;

23. Pegawai yang gaji akhirnya tidak dapat ditampung oleh matagaji mengikut kaedah di perenggan 22 di atas, maka jadual gaji Khas Untuk Penyandang hendaklah dipohon daripada Bahagian Gaji dan Elaun, Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA).

24. Jadual Gaji Matriks bagi skim perkhidmatan Pengajar Gred U41, U44, U48, U52, U54 adalah seperti di **Lampiran G, G1, G2, G3 dan G4**. Contoh kaedah penetapan gaji permulaan adalah seperti di **Lampiran H, H1, H2, H3 dan H4**.

#### **PERGERAKAN GAJI TAHUNAN**

25. Pergerakan gaji tahunan jawatan asal yang sepatutnya diterima oleh pegawai dalam tahun pertukaran pelantikan itu dikuatkuasakan, hendaklah diberi di jawatan baru kecuali bagi pegawai yang belum memenuhi syarat yang ditetapkan.

## **TARIKH PERGERAKAN GAJI**

26. Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) asal bagi pegawai yang terlibat dalam urusan ini hendaklah diubah kepada satu TPG baru pada tahun berikutnya selepas pertukaran pelantikan ini. TPG baru ialah mulai 1 Januari tahun berikutnya. Bagi pegawai yang belum memenuhi syarat pengalaman enam (6) tahun mengajar, TPG baru bagi tahun berikutnya berubah kepada 1 Januari selepas pegawai ditukar lantik ke Gred U41.

## **ELAUN DAN KEMUDAHAN**

27. Pegawai dalam skim perkhidmatan Pengajar adalah layak menerima elaun dan kemudahan yang ditetapkan bagi kumpulan perkhidmatan yang berkenaan seperti surat rujukan JPA(S)(BPO)256/21/3-2 Klt.10(45) SK1(8) bertarikh 24 Mei 2005 atau pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.

## **KAEDAH PELAKSANAAN OPSYEN**

28. Bagi melaksanakan opsyen ini, Pihak Berkuasa Melantik, ketua jabatan dan pegawai yang terlibat hendaklah mematuhi kaedah yang ditetapkan seperti berikut:

(a) **Pihak Berkuasa Melantik**

Menawarkan opsyen pertukaran pelantikan kepada pegawai yang terlibat.

(b) **Ketua Jabatan**

- (i) menyampaikan opsyen kepada pegawai terlibat;
- (ii) memberi penjelasan terperinci mengenai opsyen kepada pegawai yang terlibat dan implikasi keputusan yang dibuat;

- (iii) mengemaskini Kenyataan Perkhidmatan dan Kenyataan Cuti pegawai yang terlibat selaras dengan perubahan-perubahan berkaitan; dan
- (iv) melaksanakan pekeliling perkhidmatan ini dalam tempoh enam (6) bulan dari tarikh ianya diedarkan dan melaporkan kepada Bahagian Pembangunan Organisasi, Jabatan Perkhidmatan Awam mengenai status pelaksanaan pekeliling perkhidmatan ini.

(c) **Pegawai Yang Ditawarkan Opsyen**

- (i) membaca dengan teliti dan faham mengenai opsyen sebelum membuat keputusan. Jika terdapat sebarang keraguan, pegawai hendaklah merujuk kepada ketua jabatan untuk mendapatkan penjelasan selanjutnya. Opsyen yang dibuat adalah muktamad;
- (ii) melengkapkan dua (2) salinan borang opsyen iaitu satu (1) salinan untuk disimpan oleh ketua jabatan manakala satu (1) salinan lagi untuk pegawai berkenaan; dan
- (iii) mengembalikan borang opsyen dalam tempoh 30 hari mulai tarikh surat tawaran.

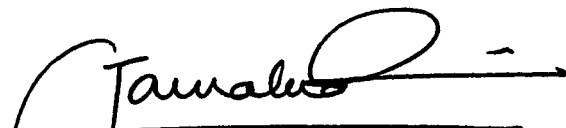
**TARIKH KUAT KUASA**

29. Tarikh kuat kuasa skim perkhidmatan Pengajar Gred U41, U44, U48, U52, U54 ialah mulai **1 Januari 2005**.

## PEMAKAIAN

30. Tertakluk kepada penerimaannya oleh pihak berkuasa masing-masing, peruntukan pekeliling perkhidmatan ini dipanjangkan kepada semua Perkhidmatan Negeri, Badan Berkanun dan Pihak Berkuasa Tempatan.

**“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”**



(**TAN SRI JAMALUDDIN BIN HAJI AHMAD DAMANHURI**)  
Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam,  
Malaysia.

JABATAN PERKHIDMATAN AWAM  
MALAYSIA  
PUTRAJAYA

**31** Mei 2005

Setiausaha Suruhanjaya Perkhidmatan Awam  
Semua Setiausaha Kementerian  
Semua Ketua Jabatan Persekutuan  
Semua Y.B. Setiausaha Kerajaan Negeri  
Semua Pihak Berkuasa Berkanun  
Semua Pihak Berkuasa Tempatan

## LAMPIRAN A

### SKIM PERKHIDMATAN PENGAJAR

**KLASIFIKASI** : PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN  
**KUMPULAN PERKHIDMATAN** : PENGURUSAN DAN PROFESIONAL  
**TARIKH KUAT KUASA** : 1 JANUARI 2005

<b>Gred</b>	<b>Jadual Gaji Matriks</b>					
<b>Gred U41</b>	:	P1T1	RM1738.43	-	P1T24	RM4107.61
		P2T1	RM1821.92	-	P2T24	RM4367.76
		P3T1	RM1909.04	-	P3T24	RM4624.28
<b>Gred U44</b>	:	P1T1	RM2633.83	-	P1T14	RM4364.13
		P2T1	RM2920.60	-	P2T14	RM4823.93
<b>Gred U48</b>	:	P1T1	RM3853.51	-	P1T8	RM5115.54
		P2T1	RM4235.87	-	P2T8	RM5599.54
<b>Gred U52</b>	:	P1T1	RM4341.14	-	P1T8	RM5603.17
		P2T1	RM4752.54	-	P2T8	RM6116.21
<b>Gred U54</b>	:	P1T1	RM4572.25	-	P1T8	RM5950.44
		P2T1	RM4976.39	-	P2T8	RM6492.52

#### SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
    - (a) warganegara Malaysia;
    - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
    - (c) ijazah sarjana muda kepujian dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya;
    - (d) telah berdaftar dengan Lembaga dalam bidang yang berkaitan (jika berkenaan);
- dan
- (e) lulus Bahasa Malaysia/ Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

- SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN**
2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Jururawat, Pembantu Perubatan, Jurupulih Perubatan, Juruteknologi Makmal Perubatan, Juru X-Ray, Jururawat Pergigian, Juruteknologi Pergigian, Pembantu Farmasi dan Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran adalah layak dipertimbang untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pengajar Gred U41 tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-
- (a) memiliki kelayakan seperti di perenggan 1(c) dan (d) di atas; dan
- (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.
- PENETAPAN GAJI PERMULAAN**
3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred U41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.
- TEMPOH PERCUBAAN**
4. Pengajar yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
- LATIHAN**
5. Pengajar boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan yang berkenaan.
- KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN**
6. Pengajar dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan yang berkenaan.
- PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN**
7. Pengajar yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-
- (a) memenuhi tempoh percubaan;
- (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan
- (c) diperaku oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan.
- PERGERAKAN GAJI TAHUNAN**
8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
- PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN**
9. Pengajar hendaklah melepasi penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.
- KENAIKAN PANGKAT KE GRED U44**
10. Pengajar Gred U41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pengajar Gred U44 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
- (d) diperaku oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED U48**

11. Pengajar Gred U44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pengajar Gred U48 yang kosong apabila telah:-
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
  - (c) diperaku oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED U52**

12. Pengajar Gred U48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pengajar Gred U52 yang kosong apabila telah:-
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
  - (c) diperaku oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED U54**

13. Pengajar Gred U52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pengajar Gred U54 yang kosong apabila telah:-
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
  - (c) diperaku oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan.

## LAMPIRAN B

### IKLAN JAWATAN

1. (a) Jawatan : Pengajar
- (b) Kementerian/ Jabatan :
- (c) Kumpulan Perkhidmatan : Pengurusan dan Profesional
- (d) Klasifikasi Perkhidmatan : Perkhidmatan Perubatan dan Kesihatan
  
2. Jadual Gaji : 

	Jadual Gaji Matriks	
Gred U41	P1T1 RM1738.43	- P1T24 RM4107.61
	P2T1 RM1821.92	- P2T24 RM4367.76
	P3T1 RM1909.04	- P3T24 RM4624.28
Gred U44	P1T1 RM2633.83	- P1T14 RM4364.13
	P2T1 RM2920.60	- P2T14 RM4823.93
Gred U48	P1T1 RM3853.51	- P1T8 RM5115.54
	P2T1 RM4235.87	- P2T8 RM5599.54
Gred U52	P1T1 RM4341.14	- P1T8 RM5603.17
	P2T1 RM4752.54	- P2T8 RM6116.21
Gred U54	P1T1 RM4572.25	- P1T8 RM5950.44
	P2T1 RM4976.39	- P2T8 RM6492.52
  
3. Syarat Lantikan : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
  - (a) warganegara Malaysia;
  - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

(c) ijazah sarjana muda kepujian dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya;

(d) telah berdaftar dengan Lembaga dalam bidang yang berkaitan (jika berkenaan);

(keutamaan kepada calon-calon yang mempunyai pengalaman dalam bidang-bidang berkaitan)

dan (e) lulus Bahasa Malaysia/ Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

4. Taraf Jawatan : Tetap.
5. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai yang memasuki perkhidmatan Pengajar adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.
6. Fungsi dan Bidang Tugas : Untuk diisi oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan setiap kali pengiklanan di buat.

**PENGHURAIAN SKOP TUGAS  
PENGAJAR GRED U41, U44, U48, U52, U54**

**1. PERINGKAT ORGANISASI**

Pelbagai jabatan/ agensi kerajaan.

**2. RINGKASAN TUGAS**

Melaksanakan aktiviti-aktiviti perancangan, penyediaan dan pengurusan latihan tenaga manusia bagi kumpulan paramedik dan auksiliari yang lengkap dan berkesan supaya bekalan tenaga manusia bagi kumpulan paramedik dan auksiliari adalah mencukupi, berkelayakan dan berkualiti untuk menanggung keperluan di sektor awam pada masa sekarang dan akan datang.

**3. SKOP FUNGSI DAN BIDANG TUGAS**

**3.1 Aktiviti Latihan.**

Bertanggungjawab dalam aspek pengajaran dan pembelajaran bagi subjek yang dipertanggungjawabkan di unit yang berkaitan dengan melaksanakan tugas seperti berikut:

- a. Menyampaikan syarahan.
- b. Menyelia pelatih/ pengajar di bawah tanggungjawab.
- c. Memantau buku log.
- d. Menyediakan kemudahan yang sesuai untuk pengajaran dan pembelajaran.
- e. Memberi bimbingan dan kaunseling kepada pelatih yang dirujuk dari semasa ke semasa.

**3.2 Pembangunan dan Perkembangan Akademik.**

Bertanggungjawab dalam aspek pembangunan dan penyelarasan subjek yang berkaitan dengan melaksanakan tugas-tugas seperti berikut:

- a. Menilai keberkesanan pengajaran dan pembelajaran berkaitan dengan kandungan subjek berkaitan.
- b. Menjalankan kajian dari semasa ke semasa bagi tujuan merancang program dan menganalisa keperluan subjek di unit berkaitan.
- c. Menyediakan soalan-soalan berkaitan dari hasil pengajaran dan pembelajaran untuk membuat penilaian.
- d. Memastikan pembelajaran berterusan di kalangan pengajar dilaksanakan secara berterusan dari semasa ke semasa.

### 3.3 Urusan Latihan Amali di Kawasan Klinikal.

Bertanggungjawab memastikan dari segi penjadualan, penempatan dan pengangkutan pelatih berkaitan bagi memastikan latihan amali dapat dilaksanakan seperti yang ditetapkan

- a. Menguruskan dari segi penjadualan, penempatan dan pengangkutan pelatih berkaitan bagi memastikan latihan amali dapat dilaksanakan seperti yang ditetapkan.
- b. Memastikan penempatan pelatih memenuhi keperluan harian.
- c. Melaksanakan penilaian terhadap pelatih semasa berada di kawasan klinikal.
- d. Memantau aktiviti latihan pelatih.
- e. Memantau buku log.

### 3.4 Pengurusan Pentadbiran.

Bertanggungjawab dalam hal-hal berkaitan pentadbiran dan pengurusan sumber manusia seperti berikut:

- a. Menyelaras semua hal berkaitan cuti pelatih.
- b. Menyelaras dan menyediakan laporan prestasi akademik pelatih.
- c. Menguruskan segala urusan peperiksaan yang berkaitan.

### 3.5 Lain-lain skop tugas yang ditentukan dari semasa ke semasa.

4. **HUBUNGAN KERJA**

4.1 Dalaman

- a. pegawai di bahagian/ unit yang sama.
- b. pegawai di bahagian lain di dalam organisasi yang sama.
- c. pelatih.

4.2. Luaran

- a. jabatan/ agensi kerajaan.

5. **PERSEKITARAN KERJA**

Dalam dan luar pejabat.

6. **KOMPETENSI YANG DIPERLUKAN**

Mempunyai kemahiran dalam aspek pengajaran.

7. **SIFAT-SIFAT YANG BERSESUAIAN DENGAN JAWATAN**

- a. Berketerampilan dan berpengetahuan.
- b. Berkebolehan berkomunikasi dengan baik dan berkesan.
- c. Perwatakan yang baik serta mesra dan boleh bekerjasama.
- d. Berfikiran terbuka dan bersedia membuat anjakan paradigma.
- e. Mempunyai minat yang tinggi di dalam mendidik serta sifat kesabaran yang mendalam.

## LAMPIRAN D

### SKIM PERKHIDMATAN JURUPULIH PERUBATAN

**KLASIFIKASI** : PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN  
**KUMPULAN PERKHIDMATAN** : SOKONGAN  
**TARIKH KUAT KUASA** : 1 JANUARI 2005

<b>Gred</b>	<b>Jadual Gaji Matriks</b>				
<b>Gred U29</b>	: P1T1	RM928.55	-	P1T27	RM2445.89
	P2T1	RM985.42	-	P2T27	RM2623.76
	P3T1	RM1044.71	-	P3T27	RM2781.06
<b>Gred U32</b>	: P1T1	RM1567.43	-	P1T20	RM2925.05
	P2T1	RM1683.59	-	P2T20	RM3227.55
<b>Gred U36</b>	: P1T1	RM2445.89	-	P1T11	RM3617.17
	P2T1	RM2616.50	-	P2T11	RM3999.53
<b>Gred U38</b>	: P1T1	RM3023.06	-	P1T8	RM3954.76
	P2T1	RM3304.99	-	P2T8	RM4312.92
<b>Gred U40</b>	: P1T1	RM3555.46	-	P1T7	RM4513.78
	P2T1	RM3893.05	-	P2T7	RM4923.97

#### SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
  - (a) warganegara Malaysia;
  - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
  - (c) (i) Diploma Jurupulih Cara Kerja atau Diploma Fisioterapi daripada institusi-institusi latihan Kementerian Kesihatan Malaysia yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred U29: P1T6); atau

(ii) Diploma Jurupulih Cara Kerja (*Occupational Therapy*) daripada London School of Occupational Therapy yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred U29: P1T7); atau

(iii) ijazah sarjana muda dalam bidang pemulihan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred U29: P1T9);

dan (d) lulus Bahasa Malaysia/ Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PENETAPAN GAJI  
PERMULAAN**

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred U29 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

**TEMPOH PERCUBAAN**

3. Jurupulih Perubatan Gred U29 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

**LATIHAN**

4. Jurupulih Perubatan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan yang berkenaan.

**KURSUS INDUKSI/  
PEPERIKSAAN**

5. Jurupulih Perubatan Gred U29 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan yang berkenaan.

**PENGESAHAN DALAM  
PERKHIDMATAN**

6. Jurupulih Perubatan Gred U29 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan.

**PERGERAKAN GAJI  
TAHUNAN**

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

**PENILAIAN TAHAP  
KECEKAPAN**

8. Jurupulih Perubatan hendaklah melepasi penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua jabatan/ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED U32**

9. Jurupulih Perubatan Gred U29 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jurupulih Perubatan Gred U32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
- (e) diperaku oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED U36**

10. Jurupulih Perubatan Gred U32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jurupulih Perubatan Gred U36 yang kosong apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
- (c) diperaku oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED U38**

11. Jurupulih Perubatan Gred U36 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jurupulih Perubatan Gred U38 yang kosong apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
- (c) diperaku oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED U40**

12. Jurupulih Perubatan Gred U38 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jurupulih Perubatan Gred U40 yang kosong apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
- (c) diperaku oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PEGAWAI PEMULIHAN  
PERUBATAN DAN  
PENGAJAR**

13. Jurupulih Perubatan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Pemulihan Perubatan Gred U41 dan Pengajar Gred U41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**Nota:** Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.11.2002 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt. 2 (3)].

## LAMPIRAN E

### SKIM PERKHIDMATAN PEMBANTU FARMASI

**KLASIFIKASI** : PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN  
**KUMPULAN PERKHIDMATAN** : SOKONGAN  
**TARIKH KUAT KUASA** : 1 JANUARI 2005

<b>Gred</b>	<b>Jadual Gaji Matriks</b>				
<b>Gred U29</b>	: P1T1	RM928.55	-	P1T27	RM2445.89
	P2T1	RM985.42	-	P2T27	RM2623.76
	P3T1	RM1044.71	-	P3T27	RM2781.06
<b>Gred U32</b>	: P1T1	RM1567.43	-	P1T20	RM2925.05
	P2T1	RM1683.59	-	P2T20	RM3227.55
<b>Gred U36</b>	: P1T1	RM2445.89	-	P1T11	RM3617.17
	P2T1	RM2616.50	-	P2T11	RM3999.53
<b>Gred U38</b>	: P1T1	RM3023.06	-	P1T8	RM3954.76
	P2T1	RM3304.99	-	P2T8	RM4312.92
<b>Gred U40</b>	: P1T1	RM3555.46	-	P1T7	RM4513.78
	P2T1	RM3893.05	-	P2T7	RM4923.97

#### SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(a) warganegara Malaysia;

(b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

(c) (i) Diploma Pembantu Farmasi daripada institusi-institusi latihan Kementerian Kesihatan Malaysia yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred U29: P1T6); atau

(ii) diploma dalam bidang farmasi yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred U29: P1T6);

- dan (d) lulus Bahasa Malaysia/ Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.
- PENETAPAN GAJI PERMULAAN**
2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred U29 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.
- TEMPOH PERCUBAAN**
3. Pembantu Farmasi Gred U29 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
- LATIHAN**
4. Pembantu Farmasi boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan yang berkenaan.
- KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN**
5. Pembantu Farmasi Gred U29 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan yang berkenaan.
- PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN**
6. Pembantu Farmasi Gred U29 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-
- (a) memenuhi tempoh percubaan;
  - (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan
  - (c) diperaku oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan.
- PERGERAKAN GAJI TAHUNAN**
7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
- PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN**
8. Pembantu Farmasi hendaklah melepasi penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.
- KENAIKAN PANGKAT KE GRED U32**
9. Pembantu Farmasi Gred U29 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Farmasi Gred U32 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
  - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (c) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
  - (d) diperaku oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan.
- KENAIKAN PANGKAT KE GRED U36**
10. Pembantu Farmasi Gred U32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Farmasi Gred U36 yang kosong apabila telah:-
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;

dan

(c) diperaku oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED U38**

11. Pembantu Farmasi Gred U36 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Farmasi Gred U38 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;  
dan

(c) diperaku oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
KE GRED U40**

12. Pembantu Farmasi Gred U38 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Farmasi Gred U40 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;  
dan

(c) diperaku oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT  
SECARA LANTIKAN  
KE PERKHIDMATAN  
PEGAWAI FARMASI DAN  
PENGAJAR**

13. Pembantu Farmasi yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Farmasi Gred U41 dan Pengajar Gred U41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

**Nota:** Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.11.2002 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt. 2 (3)].

LAMPIRAN F

**TAWARAN OPSYEN PERTUKARAN PELANTIKAN KE SKIM  
PERKHIDMATAN PENGAJAR ATAU SKIM-SKIM PERKHIDMATAN YANG  
LAIN YANG MANA BERKENAAN DI BAWAH KLASIFIKASI  
PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN  
(kepada pegawai yang memenuhi syarat tukar lantik)**

-----  
(Nama Pihak Berkuasa Melantik di agensi penerima)  
-----  
-----  
-----

Tarikh :

Fail Rujukan :

Nama : (Nama Pegawai)

Alamat :

Melalui Ketua Jabatan :

(Nama Ketua Jabatan agensi hakiki)  
-----  
-----

Tuan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN MELALUI PEMBERIAN  
OPSYEN KE SKIM PERKHIDMATAN PENGAJAR ATAU SKIM-SKIM  
PERKHIDMATAN YANG LAIN YANG MANA BERKENAAN DI BAWAH  
KLASIFIKASI PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN, DI  
(Nama Agensi)**  
-----

Dengan hormatnya dimaklumkan bahawa kerajaan telah memutuskan untuk mewujudkan skim perkhidmatan Pengajar berkuat kuasa pada 1 Januari 2005. Sehubungan itu tuan/puan dengan ini ditawarkan pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan Pengajar di (Nama Agensi) di bawah Klasifikasi Perkhidmatan Perubatan dan Kesihatan dengan menerima gaji P..T.. sebanyak RM..... sebulan atas Gred U... mulai 1 Januari 2005.

Fail Rujukan :

2. Tawaran pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan Pengajar melalui opsyen ini tertakluk kepada syarat-syarat seperti dinyatakan di Lampiran F1. Sekiranya tuan/puan menolak tawaran pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan Pengajar, tuan/puan boleh memilih melalui opsyen ini pertukaran pelantikan ke skim-skim perkhidmatan yang lain yang mana berkenaan seperti berikut:

- (a) skim perkhidmatan bersepadu Jururawat seperti di Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 2005; atau
- (b) skim perkhidmatan bersepadu Juru X-Ray seperti di Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 10 Tahun 2005; atau
- (c) skim perkhidmatan bersepadu Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran/ Pegawai Kesihatan Persekitaran seperti di Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 11 Tahun 2005; atau
- (d) kekal dalam gred dan skim perkhidmatan asal secara KUP.

Tuan/puan dikehendaki memberi jawapan sama ada menerima atau tidak tawaran ini dengan mengisi Borang Opsyen di **Lampiran F2** seperti berikut dan jawapan tuan/puan hendaklah sampai di pejabat ini sebelum atau pada .....

2.1 **Menerima Tawaran:**

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan di perenggan (a) di Lampiran F2; atau

Fail Rujukan :

2.2 **Menolak Tawaran:**

Menandakan (✓ ) dalam kotak yang disediakan di perenggan (b) atau (c) atau (d) di Lampiran F2, jika tuan/puan menolak opsyen ini.

Sekian, terima kasih.

**“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”**

Saya yang menurut perintah,

-----  
(Nama Pihak Berkuasa Melantik di agensi penerima)

**SYARAT-SYARAT PERTUKARAN PELANTIKAN MELALUI OPSYEN KE  
SKIM PERKHIDMATAN PENGAJAR  
(UNTUK PEGAWAI TETAP SAHAJA)**

---

1. Kerajaan telah memutuskan untuk mewujudkan skim **OPSYEN** perkhidmatan Pengajar Gred U41, U44, U48, U52, U54. Dengan keputusan itu tuan/puan dengan ini diberi opsyen sama ada bersetuju untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pengajar di bawah Klasifikasi Perubatan dan Kesihatan. Sekiranya tuan/puan tidak bersetuju menerima opsyen tersebut, kedudukan tuan/puan adalah seperti berikut:
  - (a) Tuan/puan yang berada dalam skim-skim perkhidmatan Pembantu Farmasi, Pembantu Perubatan, Jururawat Pergigian, Juruteknologi Makmal Perubatan, Juruteknologi Pergigian dan Jurupulih Perubatan akan dikekalkan dalam gred dan skim perkhidmatan asal secara KUP;
  - (b) Tuan/puan yang berada dalam skim perkhidmatan Jururawat akan ditawarkan opsyen untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan bersepadu Jururawat di bawah Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 2005;
  - (c) Tuan/puan yang berada dalam skim perkhidmatan Juru X-Ray akan ditawarkan opsyen untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan bersepadu Juru X-Ray di bawah Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 10 Tahun 2005; dan
  - (d) Tuan/puan yang berada dalam skim perkhidmatan Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran akan

ditawarkan opsyen untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan bersepadu Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran/ Pegawai Kesihatan Persekitaran di bawah Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 11 Tahun 2005.

2. Tuan/puan di perenggan (b), (c) dan (d) di atas akan dikekalkan dalam gred dan skim perkhidmatan asal secara KUP sekiranya menolak opsyen atau tidak membuat sebarang opsyen atau gagal mengembalikan borang opsyen dalam tempoh yang ditetapkan tanpa sebab yang munasabah atau membuat opsyen dengan bersyarat.

3. Opsyen ini adalah muktamad.

4. Tempoh opsyen yang diberi kepada tuan/puan untuk membuat pilihan ialah selama tiga puluh (30) hari mulai dari tarikh surat tawaran diedarkan. Jika tuan/puan menolak opsyen atau tidak membuat pilihan atau membuat pilihan dengan bersyarat atau gagal mengembalikan borang opsyen tanpa sebarang sebab yang munasabah, tuan/puan adalah dianggap tidak bersetuju menerima tawaran pertukaran pelantikan ini.

#### **TEMPOH MEMBUAT OPSYEN**

5. Tuan/puan akan ditawarkan ke skim perkhidmatan Pengajar di Gred U41 tertakluk kepada syarat-syarat pertukaran pelantikan seperti berikut:

#### **SKIM PERKHIDMATAN YANG DITAWARKAN**

(a) memiliki kelayakan di peringkat ijazah sarjana muda kepujian dalam bidang berkaitan serta telah berdaftar dengan Lembaga dalam bidang yang berkaitan jika berkenaan;

(b) bagi tuan/puan yang tidak memiliki kelayakan seperti ditetapkan di atas, disyaratkan mempunyai pengalaman enam (6) tahun mengajar pada tarikh kuat kuasa skim perkhidmatan Pengajar; dan

(c) bagi tuan/puan yang tidak memiliki kelayakan di peringkat ijazah sarjana muda kepujian dalam bidang berkaitan atau belum memenuhi syarat pengalaman enam (6) tahun mengajar akan kekal dalam gred dan skim perkhidmatan asal secara Khas Untuk Penyandang (KUP) sehingga memenuhi syarat tersebut.

6. Tuan/puan akan tertakluk kepada syarat dan peraturan perkhidmatan seperti yang diperuntuk dalam skim perkhidmatan yang tuan/puan ditukar lantik.

**PENAKLUKAN DI  
BAWAH SYARAT DAN  
PERATURAN SKIM  
PERKHIDMATAN BARU**

7. (a) Tuan/puan yang memiliki kelayakan di peringkat ijazah sarjana muda kepujian dalam bidang berkaitan akan ditetapkan di matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di jawatan asal di Peringkat 1 (P1) yang jumlahnya tidak kurang dari satu Pergerakan Gaji Biasa di jawatan asal. Jika matagaji di Peringkat 1 (P1) jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip di atas, gaji akan ditetapkan di Peringkat 2 (P2) dan seterusnya di Peringkat 3 (P3) jika matagaji di Peringkat 2 (P2) masih tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan;

**GAJI PERMULAAN**

(b) Tuan/puan yang tidak memiliki kelayakan di peringkat ijazah sarjana muda kepujian dalam bidang berkaitan tetapi mempunyai pengalaman enam (6) tahun mengajar

akan ditetapkan di matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di jawatan asal di Peringkat 1 (P1) yang jumlahnya tidak kurang dari satu Pergerakan Gaji Biasa di jawatan asal. Jika matagaji di Peringkat 1 (P1) jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip di atas, gaji akan ditetapkan di Peringkat 2 (P2) dan seterusnya di Peringkat 3 (P3) jika matagaji di Peringkat 2 (P2) masih tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan; dan

- (c) Tuan/puan yang tidak memiliki kelayakan di peringkat ijazah sarjana muda kepujian dalam bidang berkaitan dan belum memenuhi syarat pengalaman enam (6) tahun mengajar akan kekal secara KUP dalam gred dan skim perkhidmatan asal. Gaji tuan/puan hanya akan ditetapkan di matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir jawatan asal di Peringkat 1 (P1) yang jumlahnya tidak kurang daripada daripada satu Pergerakan Gaji Biasa jawatan asal, sehari selepas memenuhi syarat pengalaman enam (6) tahun mengajar yang ditetapkan. Jika matagaji di P1 jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip di atas, gaji permulaan akan ditetapkan di matagaji tertinggi berhampiran di Peringkat 2 (P2) dan seterusnya di Peringkat 3 (P3) jika matagaji P2 masih tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan;
8. Tuan/puan yang gaji akhirnya tidak dapat ditampung oleh matagaji mengikut kaedah di atas, maka jadual gaji KUP di jawatan baru hendaklah dipohon daripada Bahagian Gaji dan Elaun, Jabatan Perkhidmatan Awam.

9. Tarikh pergerakan gaji tuan/puan pada tahun berikutnya berubah mengikut tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. Bagi tuan/puan yang belum memenuhi syarat pengalaman enam (6) tahun mengajar, tarikh pergerakan gaji pada tahun berikutnya berubah kepada 1 Januari selepas tuan/puan ditukar lantik ke Gred U41. **TARIKH PERGERAKAN GAJI**
10. Tuan/puan akan dikecualikan daripada syarat tempoh percubaan jika tuan/puan telah disahkan dalam jawatan asal. Walau bagaimanapun untuk tujuan faedah persaraan, tuan/puan hendaklah disahkan dalam jawatan baru oleh Pihak Berkuasa Melantik pada bila-bila masa dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. **TEMPOH PERCUBAAN BAGI PEGAWAI YANG TELAH DISAHKAN**
11. Kekananan tuan/puan yang ditukar lantik ke Gred U41 adalah seperti berikut: **KEKANANAN**
- a. bagi tuan/puan yang memiliki kelayakan di peringkat ijazah sarjana muda kepujian dalam bidang berkaitan, kekananan tuan/puan adalah dikekalkan; dan
  - b. bagi tuan/puan yang tidak memiliki kelayakan di peringkat ijazah sarjana muda kepujian dalam bidang berkaitan, tarikh kekananan tuan/puan berkuat kuasa sehari selepas tuan/puan memenuhi syarat tukar lantik yang ditetapkan.
12. Taraf berpencen yang diberi kepada tuan/puan sebelum pertukaran pelantikan ini dikuatkuasakan akan dikekalkan. **TARAF BERPENCEN DIKEKALKAN**

13. Tuan/puan dibenarkan membawa baki cuti rehat dan cuti rehat yang telah dikumpulkan untuk tujuan pemberian wang tunai Gantian Cuti Rehat, mengikut syarat dan peraturan yang berkuat kuasa. **CUTI REHAT**
14. Tuan/puan boleh ditempatkan berkhidmat di mana-mana jua sepertimana yang diarahkan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan. **PENEMPATAN**
15. Ketua perkhidmatan tuan/puan ialah ketua bagi perkhidmatan yang tuan/puan ditukar lantik. **KETUA PERKHIDMATAN**
16. Tuan/puan akan sentiasa tertakluk kepada peraturan dan arahan yang berkuat kuasa. **KEPERLUAN MEMATUHI PERATURAN**
17. Tuan/puan dikecualikan daripada syarat pemeriksaan perubatan, sumpah berkanun dan tapisan keselamatan sekiranya tuan/puan telah memenuhi syarat tersebut semasa dalam jawatan asal. **SYARAT PELANTIKAN YANG DIKECUALIKAN**
18. Pertukaran pelantikan tuan/puan melalui pemberian opsyen ini adalah berkuat kuasa mulai **1 Januari 2005**. **TARIKH KUAT KUASA**
19. Hubungan tuan/puan dengan perkhidmatan asal adalah terputus kecuali bagi tujuan persaraan dan kemudahan-kemudahan lain yang diberi berdasarkan tempoh perkhidmatan seperti cuti rehat, cuti haji dan kelayakan pinjaman. **HUBUNGAN DENGAN SKIM PERKHIDMATAN ASAL**

**TAWARAN OPSYEN PERTUKARAN PELANTIKAN KE SKIM PERKHIDMATAN PENGAJAR ATAU SKIM-SKIM PERKHIDMATAN YANG LAIN YANG MANA BERKENAAN DI BAWAH KLASIFIKASI PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN (kepada pegawai yang memenuhi syarat tukar lantik)**

---

Fail Rujukan :

Tarikh :

Kepada : (Pihak Berkuasa Melantik)

-----  
-----  
-----

Melalui Ketua Jabatan

-----  
-----  
-----

Tuan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN MELALUI PEMBERIAN OPSYEN KE SKIM PERKHIDMATAN PENGAJAR ATAU SKIM-SKIM PERKHIDMATAN YANG LAIN YANG MANA BERKENAAN DI BAWAH KLASIFIKASI PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN DI (Nama Agensi)**

---

Berhubung dengan surat tuan bil. .... bertarih ..... mengenai perkara di atas, maka saya dengan ini membuat pilihan seperti berikut:-

- \* (a)  **Bersetuju** menerima tawaran pertukaran pelantikan dari skim perkhidmatan ..... di (Nama Agensi) ke skim perkhidmatan Pengajar di bawah Klasifikasi Perkhidmatan Perubatan dan Kesihatan di (Nama Agensi) dengan menerima gaji P..T.. sebanyak RM..... sebulan atas Gred U41.

Fail Rujukan :

**ATAU**

- \* (b)  **Tidak bersetuju** menerima tawaran pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan Pengajar di bawah Klasifikasi Perkhidmatan Perubatan dan Kesihatan di (Nama Agensi) dan dengan ini **bersetuju** untuk menerima pertukaran pelantikan di bawah Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 2005 bagi skim perkhidmatan bersepadu Jururawat seperti di **Lampiran D1/** Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 10 Tahun 2005 bagi skim perkhidmatan bersepadu Juru X-Ray seperti di **Lampiran D1/** Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 11 Tahun 2005 bagi skim perkhidmatan bersepadu Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran/ Pegawai Kesihatan Persekitaran seperti di **Lampiran D1\*\*\*** dengan menerima gaji P..T.. sebanyak RM..... sebulan atas Gred U...;

**ATAU**

- \* (c)  **Tidak bersetuju** menerima tawaran pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan Pengajar di bawah Klasifikasi Perkhidmatan Perubatan dan Kesihatan di (Nama Agensi) dan dengan ini **bersetuju** kekal dalam gred dan skim perkhidmatan asal secara KUP;  
*(bagi pegawai yang berada dalam skim-skim perkhidmatan Jururawat Pergigian, Juruteknologi Pergigian, Pembantu Farmasi, Pembantu Perubatan, Jurupulih Perubatan dan Juruteknologi Makmal Perubatan)*

Fail Rujukan :

**ATAU**

- \* (d) **Tidak bersetuju** menerima tawaran pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan Pengajar di bawah Klasifikasi Perkhidmatan Perubatan dan Kesihatan dan **tidak bersetuju** menerima tawaran pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan bersepadu Jururawat atau Juru X-Ray atau Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran/ Pegawai Kesihatan Persekitaran di (Nama Agensi) dan dengan ini **bersetuju** kekal dalam gred dan skim perkhidmatan asal secara KUP.

2. Saya sesungguhnya faham kandungan surat tawaran tuan bil. .... bertarikh ..... dan implikasi pilihan sendiri ini dan saya sesungguhnya mengetahui bahawa pilihan yang saya buat ini adalah **muktamad**. Saya juga faham bahawa sekiranya ada di antara maklumat yang saya beri untuk tujuan pertukaran pelantikan ini tidak betul, maka pertukaran pelantikan saya dengan sendirinya terbatal dan saya akan dikekalkan di dalam perkhidmatan sekarang.

Tandatangan : .....

Nama Penuh : .....

No. Kad Pengenalan : .....

Jawatan : .....

Alamat : .....

.....

.....

Tarikh : .....

Di hadapan :

.....  
SAKSI\*\*  
( Tandatangan dan Cap Jawatan )

Fail Rujukan :

Nama Penuh : .....

No. Kad Pengenalan : .....

Jawatan : .....

Alamat : .....

.....

.....

Tarikh : .....

- 
- \* Tandakan ( ✓ ) dalam salah satu petak yang berkenaan.
  - \*\* Ketua Jabatan atau Pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional.
  - \*\*\* Potong yang tidak berkenaan.

**TAWARAN OPSYEN PERTUKARAN PELANTIKAN KE SKIM PERKHIDMATAN PENGAJAR ATAU SKIM-SKIM PERKHIDMATAN YANG LAIN YANG MANA BERKENAAN DI BAWAH KLASIFIKASI PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN (kepada pegawai yang belum memenuhi syarat tukar lantik)**

-----  
(Nama Pihak Berkuasa Melantik di agensi penerima)  
-----  
-----  
-----

Tarikh :

Fail Rujukan :

Nama : (Nama Pegawai)

Alamat :

Melalui Ketua Jabatan :

(Nama Ketua Jabatan agensi hakiki)  
-----  
-----

Tuan/Puan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN MELALUI PEMBERIAN OPSYEN KE SKIM PERKHIDMATAN PENGAJAR ATAU SKIM-SKIM PERKHIDMATAN YANG LAIN YANG MANA BERKENAAN DI BAWAH KLASIFIKASI PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN, DI (Nama Agensi)**  
-----

Dengan hormatnya dimaklumkan bahawa kerajaan telah memutuskan untuk mewujudkan skim perkhidmatan Pengajar berkuat kuasa pada 1 Januari 2005. Sehubungan itu tuan/puan dengan ini ditawarkan pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan Pengajar yang akan berkuat kuasa sehari selepas tuan/puan memenuhi syarat seperti yang ditetapkan. Dengan itu tuan/puan akan dikekalkan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) di atas Gred U.... skim perkhidmatan asal sehingga memenuhi syarat tersebut.

Fail Rujukan :

2. Tawaran pertukaran pelantikan melalui opsyen ini tertakluk kepada syarat-syarat seperti dinyatakan di **Lampiran F1**. Sekiranya tuan/puan menolak tawaran pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan Pengajar, tuan/puan boleh memilih melalui opsyen ini pertukaran pelantikan ke skim-skim perkhidmatan yang lain yang mana berkenaan seperti berikut:

- (e) skim perkhidmatan bersepadu Jururawat seperti di Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 2005; atau
- (f) skim perkhidmatan bersepadu Juru X-Ray seperti di Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 10 Tahun; atau
- (g) skim perkhidmatan bersepadu Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran/ Pegawai Kesihatan Persekitaran seperti di Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 11 Tahun 2005; atau
- (h) kekal dalam gred dan skim perkhidmatan asal secara KUP.

Tuan/puan dikehendaki memberi jawapan sama ada menerima atau tidak tawaran ini dengan mengisi Borang Opsyen di **Lampiran F4** seperti berikut dan jawapan tuan/puan hendaklah sampai di pejabat ini sebelum atau pada .....

2.3 **Menerima Tawaran:**

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan di perenggan (a) di Lampiran F4; atau

Fail Rujukan :

2.4 **Menolak Tawaran:**

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan di perenggan (b) atau (c) atau (d) di Lampiran F4, jika tuan/puan menolak opsi ini.

Sekian, terima kasih.

**“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”**

Saya yang menurut perintah,

-----  
(Nama Pihak Berkuasa Melantik di agensi penerima)

**TAWARAN OPSYEN PERTUKARAN PELANTIKAN KE SKIM PERKHIDMATAN PENGAJAR ATAU SKIM-SKIM PERKHIDMATAN YANG LAIN YANG MANA BERKENAAN DI BAWAH KLASIFIKASI PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN (kepada pegawai yang belum memenuhi syarat tukar lantik)**

---

Fail Rujukan :

Tarikh :

Kepada : (Pihak Berkuasa Melantik)

-----  
-----  
-----

Melalui Ketua Jabatan

-----  
-----  
-----

Tuan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN MELALUI PEMBERIAN OPSYEN KE SKIM PERKHIDMATAN PENGAJAR ATAU SKIM-SKIM PERKHIDMATAN YANG LAIN YANG MANA BERKENAAN DI BAWAH KLASIFIKASI PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN DI (Nama Agensi)**

---

Berhubung dengan surat tuan bil. .... bertarikh ..... mengenai perkara di atas, maka saya dengan ini membuat pilihan sendiri seperti berikut:-

- \* (a) **Bersetuju** menerima tawaran pertukaran pelantikan dari skim perkhidmatan ..... di (Nama Agensi) ke skim perkhidmatan Pengajar di bawah Klasifikasi Perkhidmatan Perubatan dan Kesihatan di (Nama Agensi) dengan dikekalkan secara KUP di atas Gred U... skim

Fail Rujukan :

perkhidmatan ..... sehingga memenuhi syarat pertukaran pelantikan;

**ATAU**

- \* (b)  **Tidak bersetuju** menerima tawaran pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan Pengajar di bawah Klasifikasi Perkhidmatan Perubatan dan Kesihatan di (Nama Agensi) dan dengan ini **bersetuju** untuk menerima pertukaran pelantikan di bawah Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 2005 bagi skim perkhidmatan bersepadu Jururawat seperti di **Lampiran D1/** Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 10 Tahun 2005 bagi skim perkhidmatan bersepadu Juru X-Ray seperti di **Lampiran D1/** Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 11 Tahun 2005 bagi skim perkhidmatan bersepadu Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran/ Pegawai Kesihatan Persekitaran seperti di **Lampiran D1\*\*\*** dengan menerima gaji P..T.. sebanyak RM..... sebulan atas Gred U...;

**ATAU**

- \* (c)  **Tidak bersetuju** menerima tawaran pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan Pengajar di bawah Klasifikasi Perkhidmatan Perubatan dan Kesihatan di (Nama Agensi) dan dengan ini **bersetuju** kekal dalam gred dan skim perkhidmatan asal secara KUP;  
*(bagi pegawai yang berada dalam skim-skim perkhidmatan Jururawat Pergigian, Juruteknologi Pergigian, Pembantu Farmasi, Pembantu Perubatan, Jurupulih Perubatan dan Juruteknologi Makmal Perubatan*

Fail Rujukan :

**ATAU**

- \* (d) **Tidak bersetuju** menerima tawaran pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan bersepadu Jururawat atau Juru X-Ray atau Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran/ Pegawai Kesihatan Persekitaran di (Nama Agensi) dan dengan ini bersetuju kekal dalam gred dan skim perkhidmatan asal secara KUP.

Fail Rujukan :

2. Saya sesungguhnya faham kandungan surat tawaran tuan bil. .... bertarikh ..... dan implikasi pilihan sendiri ini dan saya sesungguhnya mengetahui bahawa pilihan yang saya buat ini adalah **muktamad**. Saya juga faham bahawa sekiranya ada di antara maklumat yang saya beri untuk tujuan pertukaran pelantikan ini tidak betul, maka pertukaran pelantikan saya dengan sendirinya terbatal dan saya akan dikekalkan di dalam gred dan skim perkhidmatan asal.

Tandatangan : .....

Nama Penuh : .....

No. Kad Pengenalan : .....

Jawatan : .....

Alamat : .....

.....

.....

Tarikh : .....

Di hadapan :

.....

**SAKSI\*\***  
( Tandatangan dan Cap Jawatan )

Fail Rujukan :

Nama Penuh : .....

No. Kad Pengenalan : .....

Jawatan : .....

Alamat : .....

.....

.....

Tarikh : .....

- 
- \* Tandakan ( ✓ ) dalam salah satu petak yang berkenaan.
  - \*\* Ketua Jabatan atau Pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional.
  - \*\*\* Potong yang tidak berkenaan.

JADUAL GAJI SSM BAGI PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN  
PENGURUSAN DAN PROFESIONAL

(RM SEBULAN)

I. GRED GAJI SSM : U41

II. KOD GAJI KOMPUTER SSM : UA41000

III. TARIKH KUAT KUASA : 1.11.2002

JADUAL GAJI SSM : U41

	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	T16	T17	T18	T19	T20	T21	T22	T23	T24
P1	1738.43	1818.29	1898.15	1978.01	2057.87	2137.73	2217.59	2297.45	2377.31	2457.17	2537.03	2616.89	2696.75	2776.61	2809.71	3042.81	3175.91	3308.01	3442.11	3575.21	3708.31	3841.41	3974.51	4107.61
P2	1821.92	1905.41	1988.90	2072.39	2155.88	2239.37	2322.86	2406.35	2489.84	2573.33	2656.82	2740.31	2823.80	2964.16	3104.52	3244.88	3385.24	3525.60	3665.96	3806.32	3946.68	4087.04	4227.40	4367.76
P3	1909.04	1996.16	2083.28	2170.40	2257.52	2344.64	2431.76	2518.88	2606.00	2693.12	2780.24	2867.36	3013.77	3160.18	3306.59	3453.00	3599.41	3745.82	3892.23	4038.64	4185.05	4331.46	4477.87	4624.28

**JADUAL GAJI SSM BAGI PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN  
PENGURUSAN DAN PROFESIONAL  
(RM SEBULAN)**

**I. GRED GAJI SSM : U44**

**II. KOD GAJI KOMPUTER SSM : UA44000**

**III. TARIKH KUAT KUASA : 1.11.2002**

**JADUAL GAJI SSM : U44**

	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14
<b>P1</b>	2633.83	2766.93	2900.03	3033.13	3166.23	3299.33	3432.43	3565.53	3698.63	3831.73	3964.83	4097.93	4231.03	4364.13
<b>P2</b>	2920.60	3067.01	3213.42	3359.83	3506.24	3652.65	3799.06	3945.47	4091.88	4238.29	4384.70	4531.11	4677.52	4823.93

**JADUAL GAJI SSM BAGI PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN  
PENGURUSAN DAN PROFESIONAL**

(RM SEBULAN)

- I. GRED GAJI SSM : U48
- II. KOD GAJI KOMPUTER SSM : UA48000
- III. TARIKH KUAT KUASA : 1.11.2002

**JADUAL GAJI SSM : U48**

	<b>T1</b>	<b>T2</b>	<b>T3</b>	<b>T4</b>	<b>T5</b>	<b>T6</b>	<b>T7</b>	<b>T8</b>
<b>P1</b>	3653.51	4033.80	4214.09	4394.38	4574.67	4754.96	4935.25	5115.54
<b>P2</b>	4235.87	4430.68	4625.49	4820.30	5015.11	5209.92	5404.73	5599.54

**JADUAL GAJI SSM BAGI PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN  
PENGURUSAN DAN PROFESIONAL  
(RM SEBULAN)**

**I. GRED GAJI SSM : U52**

**II. KOD GAJI KOMPUTER SSM : UA52000**

**III. TARIKH KUAT KUASA : 1.11.2002**

**JADUAL GAJI SSM : U52**

	<b>T1</b>	<b>T2</b>	<b>T3</b>	<b>T4</b>	<b>T5</b>	<b>T6</b>	<b>T7</b>	<b>T8</b>
<b>P1</b>	4341.14	4521.43	4701.72	4882.01	5062.30	5242.59	5422.88	5603.17
<b>P2</b>	4752.54	4947.35	5142.16	5336.97	5531.78	5726.59	5921.40	6116.21

JADUAL GAJI SSM BAGI PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN  
PENGURUSAN DAN PROFESIONAL

(RM SEBULAN)

I. GRED GAJI SSM : U54

II. KOD GAJI KOMPUTER SSM : UA54000

III. TARIKH KUAT KUASA : 1.11.2002

JADUAL GAJI SSM : U54

	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8
P1	4572.25	4752.54	4952.19	5151.84	5351.49	5551.14	5750.79	5950.44
P2	4976.39	5192.98	5409.57	5626.16	5842.75	6059.34	6275.93	6492.52

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN PERTUKARAN PELANTIKAN  
BAGI JURURAWAT GRED U32 YANG TELAH MEMENUHI SYARAT YANG  
DITETAPKAN KEPADA PENGAJAR GRED U41**

**Kaedah Penetapan Gaji Kepada Matagaji Baru Di Peringkat (P) 1 Gred U41**

**Tarikh Kuat Kuasa : 1 Januari 2005**

**Tarikh Pergerakan Gaji Asal : 1 Januari**

<b>Tarikh</b>	<b>Gaji Sekarang Gred U32 (RM)</b>	<b>Gaji Baru Gred U41 (RM)</b>	<b>Catatan</b>
31.12.2004	2685.47 (P1T17)	-	Gaji akhir di jawatan asal.
1.1.2005	2685.47 (P1T17)	2776.61 (P1T14)	Tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. Gaji permulaan pertukaran pelantikan yang akan ditawarkan kepada pegawai.
1.1.2005	-	2909.71 (P1T15)	TPG jawatan asal. Pergerakan gaji diberi di jawatan baru. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.
1.1.2006	-	3042.81 (P1T16)	TPG jawatan baru. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.

**Catatan:**

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia  
TPG : Tarikh Pergerakan Gaji

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN PERTUKARAN PELANTIKAN  
BAGI PEMBANTU FARMASI GRED U38 YANG TELAH MEMENUHI SYARAT  
YANG DITETAPKAN KEPADA PENGAJAR GRED U41**

**Kaedah Penetapan Gaji Kepada Matagaji Baru Di Peringkat (P) 2 Gred U32**

**Tarikh Kuat Kuasa : 1 Januari 2005**

**Tarikh Pergerakan Gaji Asal : 1 April**

<b>Tarikh</b>	<b>Gaji Sekarang Gred U38 (RM)</b>	<b>Gaji Baru Gred U41 (RM)</b>	<b>Catatan</b>
31.12.2004	4168.93 (P2T7)	-	Gaji akhir di jawatan asal.
1.1.2005	4168.93 (P2T7)	4367.76 (P2T24) (Maksimum)	Tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. Gaji permulaan pertukaran pelantikan yang akan ditawarkan kepada pegawai.
1.4.2005	-	4367.76 (P2T24) (Maksimum)	TPG jawatan asal. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM. Tiada pergerakan gaji diberi kerana pegawai telah berada di matagaji maksimum.
1.1.2006	-	4367.76 (P2T24) (Maksimum)	TPG jawatan baru. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM. Tiada pergerakan gaji diberi kerana pegawai telah berada di matagaji maksimum.

**Catatan:**

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia

TPG : Tarikh Pergerakan Gaji

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN PERTUKARAN PELANTIKAN  
BAGI JURU X-RAY GRED U40 KEPADA PENGAJAR GRED U41  
SECARA KHAS UNTUK PENYANDANG**

**Kaedah Penetapan Gaji Kepada Matagaji Baru Di Peringkat (P) 3 Gred U41**

**Tarikh Kuat Kuasa : 1 Januari 2005**

**Tarikh Pergerakan Gaji Asal : 1 April**

<b>Tarikh</b>	<b>Gaji Sekarang Gred U40 (RM)</b>	<b>Gaji Baru Gred U41 (RM)</b>	<b>Catatan</b>
31.12.2004	4513.78 (P1T7) (Maksimum)	-	Gaji akhir di jawatan asal.
1.1.2005	4513.78 (P1T7) (Maksimum)	4770.69 (P3T25) (KUP)	Tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. Gaji permulaan pertukaran pelantikan yang akan ditawarkan kepada pegawai.
1.4.2005	-	4770.69 (P3T25) (KUP)	TPG jawatan asal. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM. Tiada pergerakan gaji diberi kerana pegawai berada di mata gaji maksimum. Pegawai kekal di Jadual Gaji KUP.
1.1.2006	-	4770.69 (P3T25) (KUP)	TPG jawatan baru. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM. Tiada pergerakan gaji diberi kerana pegawai berada di mata gaji maksimum. Pegawai kekal di Jadual Gaji KUP.

**Catatan:**

- PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia  
 TPG : Tarikh Pergerakan Gaji  
 KUP : Khas Untuk Penyandang (Jadual Gaji hendaklah dipohon daripada Bahagian Gaji dan Elaun, JPA)

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN PERTUKARAN PELANTIKAN  
BAGI JURU X-RAY GRED U36 YANG BELUM MEMENUHI SYARAT YANG  
DITETAPKAN KEPADA PENGAJAR GRED U41**

**Kaedah Penetapan Gaji Kepada Matagaji Baru Di Peringkat (P) 1 Gred U41  
(Pegawai Memenuhi Syarat Yang Ditetapkan Selepas Daripada  
Tarikh Kuat Kuasa)**

**Tarikh Kuat Kuasa : 1 Januari 2005**

**Tarikh Pergerakan Gaji Asal : 1 April**

**Tarikh Memenuhi Tempoh Pengalaman Mengajar: 1 Oktober 2005**

<b>Tarikh</b>	<b>Gaji Sekarang Gred U36 (RM)</b>	<b>Gaji Baru Gred U41 (RM)</b>	<b>Catatan</b>
31.12.2004	3484.07 (P1T10)	-	Gaji akhir di jawatan asal.
1.1.2005	3484.07 (P1T10)	-	Tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. Pegawai kekal secara KUP dalam skim perkhidmatan asal.
1.4.2005	3617.17 (P1T11) (Maksimum)	-	TPG jawatan asal. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.
2.10.2005	3617.17 (P1T11) (Maksimum)	3841.41 (P1T22)	Dipindahkan ke matagaji tertinggi berhampiran di P1 Gred U41 sehari selepas genap tempoh pengalaman mengajar selama enam (6) tahun.
1.1.2006	-	3974.51 (P1T23) (Maksimum)	TPG jawatan baru. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.

**Catatan:**

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia  
TPG : Tarikh Pergerakan Gaji  
KUP : Khas Untuk Penyandang

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN PERTUKARAN PELANTIKAN  
BAGI JURU X-RAY GRED U32 YANG BELUM MEMENUHI SYARAT YANG  
DITETAPKAN KEPADA PENGAJAR GRED U41**

**Kaedah Penetapan Gaji Kepada Matagaji Baru Di Peringkat (P) 1 Gred U41  
(Pegawai Memenuhi Syarat Yang Ditetapkan Selepas Daripada  
Tarikh Kuat Kuasa)**

**Tarikh Kuat Kuasa : 1 Januari 2005**

**Tarikh Pergerakan Gaji Asal : 1 Oktober**

**Tarikh Genap Enam Tahun Pengalaman: 1 Julai 2005**

<b>Tarikh</b>	<b>Gaji Sekarang Gred U32 (RM)</b>	<b>Gaji Baru Gred U41 (RM)</b>	<b>Catatan</b>
31.12.2004	2126.45 (P1T10)	-	Gaji akhir di jawatan asal.
1.1.2005	2126.45 (P1T10)	-	Tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. Pegawai kekal secara KUP dalam skim perkhidmatan asal.
2.7.2005	2126.45 (P1T10)	2217.59 (P1T7)	Dipindahkan ke matagaji tertinggi berhampiran di P1 Gred U41 sehari selepas genap tempoh pengalaman mengajar selama enam (6) tahun.
1.10.2005	-	2297.45 (P1T8)	TPG jawatan asal. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.
1.1.2006	-	2377.31 (P1T9)	TPG jawatan baru. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.

**Catatan:**

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia  
TPG : Tarikh Pergerakan Gaji  
KUP : Khas Untuk Penyandang