

**SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI TADBIR**

KLASIFIKASI : PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN: SOKONGAN
TARIKH KUATKUASA : 1.1.2001

Gred	Jadual Gaji Matriks
Gred N6	: PIT1 RM 862.40 - P1T25 RM 2116.40 P2T1 RM 913.00 - P2T25 RM 2248.40 P3T1 RM 965.80 - P3T25 RM 2384.80
Gred N5	: PIT1 RM 1741.30 - P1T12 RM 2527.80 P2T1 RM 1816.10 - P2T12 RM 2638.90 P3T1 RM 1894.20 - P3T12 RM 2753.30

- SYARAT LANTIKAN**
1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - (a) warganegara Malaysia;
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
 - (c)
 - (i) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelulusan yang setaraf dengan kelulusan Sijil Penuh STP/HSC atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau
 - (ii) diploma dalam bidang pentadbiran awam daripada institusi pengajian tinggi awam tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.
(Gaji permulaan ialah pada Gred N6 : P1T5); atau
 - (iii) diploma dalam bidang pengurusan harta benda daripada institusi pengajian tinggi awam tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.
(Gaji permulaan ialah pada Gred N6 : P1T6)
 - dan
 - (d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau
 - (e) pegawai sedang berkhidmat dalam Kumpulan Perkhidmatan sokongan yang mensyaratkan kelayakan masuk Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh

kerajaan, telah disahkan dalam perkhidmatan, menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya serta mempunyai pengetahuan yang luas dalam pembangunan masyarakat, adat istiadat, Agama Islam dan sosio budaya tempatan.

**SYARAT KENAIKAN
PANGKAT SECARA
LANTIKAN**

2. Anggota sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi), Pembantu Tadbir (Kewangan), Pembantu Tadbir (Kesetiausahaan), Pengurus Stesen dan Jurubahasa adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Gred N6 tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

- (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau
- (ii) lulus Peperiksaan Khas.

dan (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**PENETAPAN GAJI
PERMULAAN**

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N6 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. (a) Penolong Pegawai Tadbir Gred N6 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 3 tahun.

(b) Penolong Pegawai Tadbir Gred N6 yang memasuki perkhidmatan melalui kenaikan pangkat secara lantikan tidak dikehendaki melalui tempoh percubaan.

LATIHAN

5. Penolong Pegawai Tadbir Gred N6 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.

**PEPERIKSAAN/
KURSUS INDUKSI**

6. (a) Penolong Pegawai Tadbir Gred N6 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi serta lulus Peperiksaan Perkhidmatan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.

(b) Penolong Pegawai Tadbir Gred N6 yang memasuki perkhidmatan melalui kenaikan pangkat secara lantikan dikehendaki:-

(i) hadir dengan jayanya kursus induksi sebelum disahkan dalam perkhidmatan; dan

(ii) lulus Peperiksaan Perkhidmatan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan sebelum layak dipertimbang untuk kenaikan pangkat yang lebih tinggi.

**PENGESAHAN DALAM
PERKHIDMATAN**

7. (a) Penolong Pegawai Tadbir Gred N6 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

- (i) memenuhi tempoh percubaan;
- (ii) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus Peperiksaan Perkhidmatan yang ditetapkan; dan
- (iii) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

(b) Penolong Pegawai Tadbir Gred N6 yang memasuki perkhidmatan melalui kenaikan pangkat secara lantikan boleh disahkan dalam perkhidmatan bila-bila masa selepas 1 tahun apabila telah:-

- (i) memenuhi syarat di perenggan 6(b)(i) di atas; dan
- (ii) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

**PERGERAKAN GAJI
TAHUNAN**

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

**KURSUS KENAIKAN
PANGKAT**

9. Ketua Jabatan/Perkhidmatan boleh menetapkan kursus untuk tujuan kenaikan pangkat jika diperlukan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED N5**

10. Penolong Pegawai Tadbir Gred N6 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Gred N5 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap kecemerlangan perkhidmatan yang ditetapkan;
- (c) lulus semua peperiksaan yang ditetapkan di perenggan 6(b) di atas;
- (d) hadir dengan jayanya kursus kenaikan pangkat yang ditetapkan seperti di perenggan 9 di atas jika berkenaan; dan
- (e) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
SECARA LANTIKAN KE
PERKHIDMATAN
PEGAWAI TADBIR**

11. Penolong Pegawai Tadbir yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N3 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota:-

Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuatkuasa pada 1.7.1994.