



INTEGRITI
INSTITUT INTEGRITI MALAYSIA
The Malaysian Institute of Integrity

INTEGRITI DALAM PERKHIDMATAN AWAM

OBJEKTIF KURSUS

Di akhir kursus ini, peserta akan dapat:

- Meningkatkan **pemahaman mengenai kepentingan integriti** dalam setiap aspek pekerjaan dan peranan sebagai penjawat awam.
- Memahami dan beriltizam agar **tidak melibatkan diri dalam salah laku integriti**.
- Memahami **kepentingan pembudayaan integriti dalam organisasi** dengan berlandaskan pengamalan nilai integriti yang tinggi.



**INTEGRITY IS DOING
THE RIGHT THING,
EVEN WHEN NO ONE
IS WATCHING**

C.S.LEWIS



INTEGRITI

Kualiti unggul yang wujud secara keseluruhan dan padu pada **individu dan organisasi**. Integriti berkaitan erat dengan **etika**. Ia ialah berlandaskan etika dan pencerminan etika dalam tindakan sehari-hari.

Pelan Integriti Nasional, 2004

INTEGRITI INDIVIDU

Keselarasan di antara apa yang dikatakan oleh individu dengan apa yang dikotakannya; keselarasan di antara tindakannya dengan prinsip moral, etika dan undang-undang; serta keselarasan di antara kepentingan diri dengan kepentingan umum.

Pelan Integriti Nasional, 2004





INTEGRITI ORGANISASI

Tercermin dalam perumusan dan **pelaksanaan kod etika, piagam pelanggan atau sistem dan proses kerja** serta pematuhan kepada amalan terbaik. Kod etika organisasi ditegaskan, diulangi dan dihayati oleh anggota organisasi berkenaan sehingga **menjadi kebiasaan dan akhirnya menjadi budaya organisasi.**

Pelan Integriti Nasional, 2004

INTEGRITI PENJAWAT AWAM

Melaksanakan **amanah dan kuasa yang dipertanggungjawabkan** menurut kepentingan umum.
Penjawat jawatan itu **tidak boleh menyalahgunakan kuasanya untuk kepentingan diri**, keluarga, saudara mara atau kaum kerabat sendiri.

Pelan Integriti Nasional, 2004



ETIKA

Himpunan nilai dan moral yang menjadi piawai bagi tingkah laku individu, organisasi dan profesion

Pelan Integriti Nasional, 2004

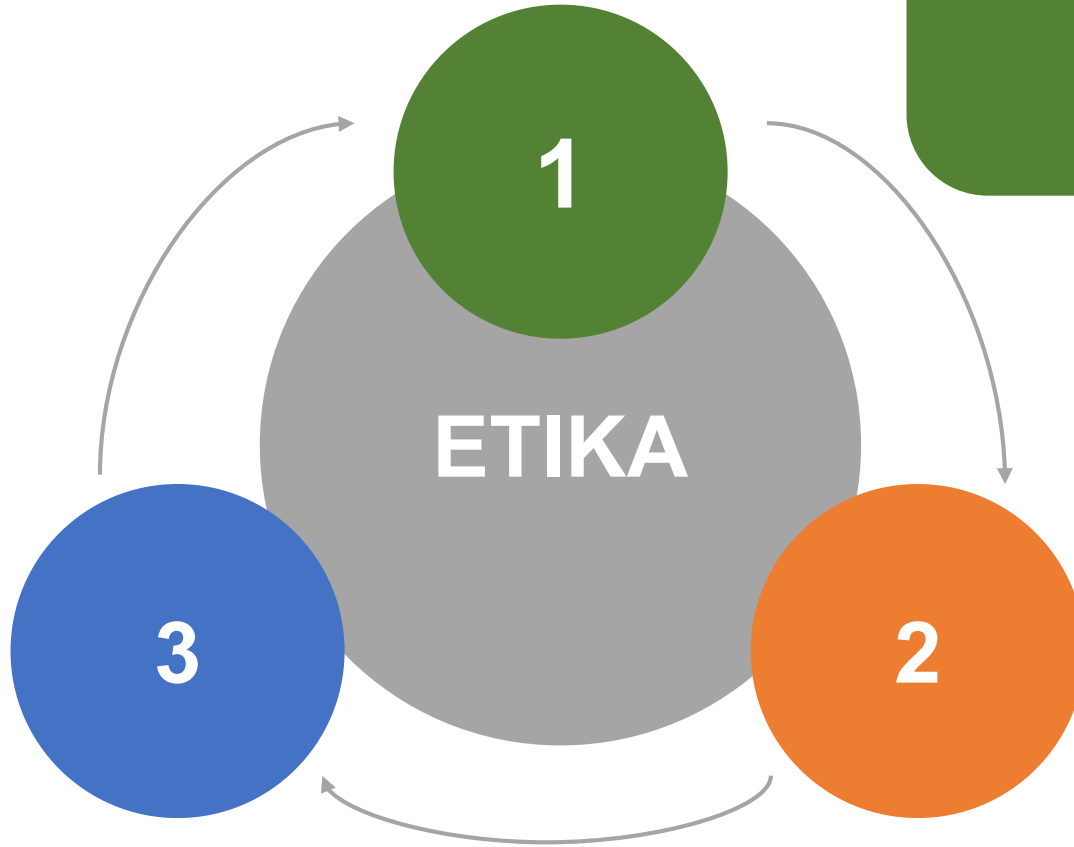
Ilmu berkaitan prinsip akhlak atau moral yang menjadi pegangan seseorang individu atau sesuatu kumpulan. Ia juga melibatkan tanggungjawab dan akibat tingkahlaku seseorang atau profesion terhadap masyarakat.

Kamus Dewan Bahasa

KONSEP ETIKA

3

PANDUAN nilai yang terbaik untuk menjadikan individu mengikuti nilai yang betul.



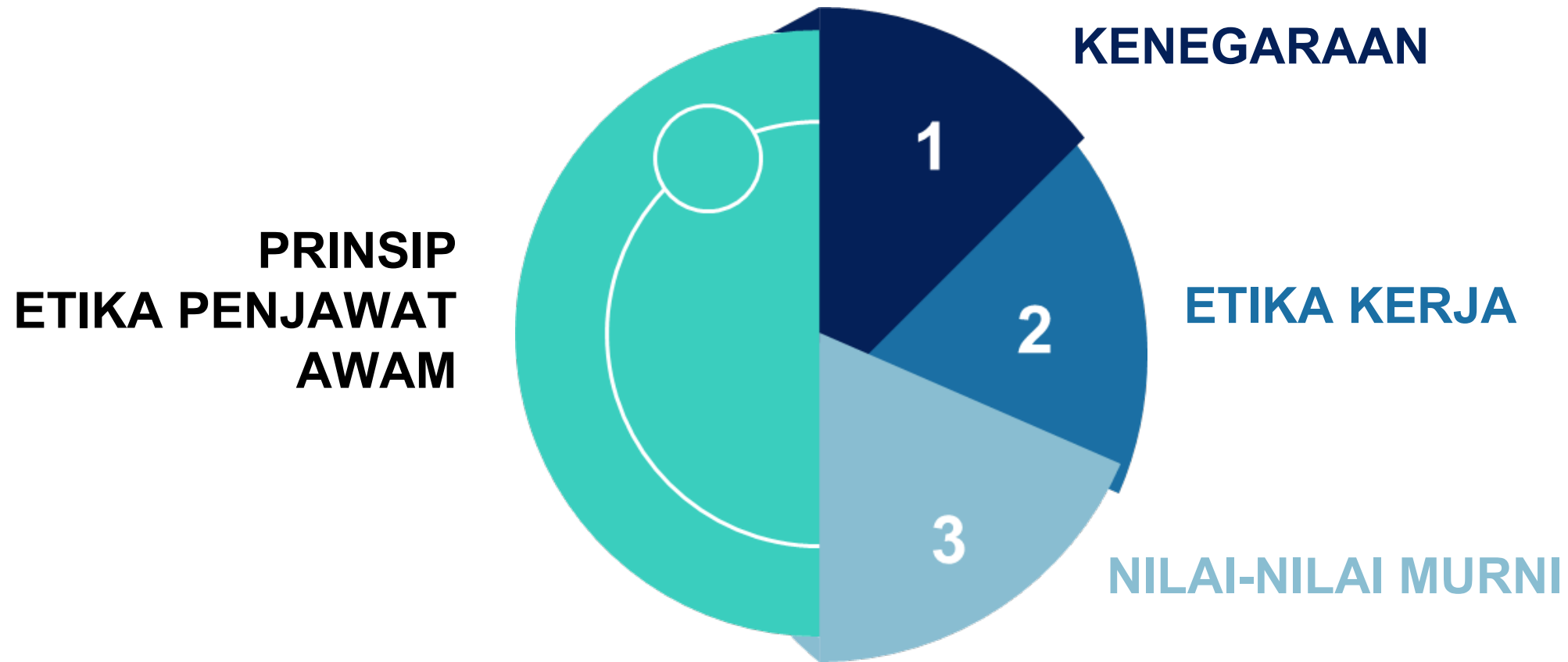
1

PERATURAN yang telah dibentuk untuk membolehkan seseorang bekerja sesuai dengan prinsip moral.

2

STANDARD tingkah laku yang diperlukan oleh sesuatu entiti dan sifatnya adalah untuk mencegah salah laku. Ini dikenakan secara luaran dan diukur melalui pematuhan.

PRINSIP ETIKA PERKHIDMATAN AWAM



PRINSIP ETIKA

PERKHIDMATAN AWAM

01

PRINSIP PERTAMA: KENEGARAAN

Menghayati Prinsip Rukun Negara

**Taat Setia kepada YDP Agong,
Negara dan Kerajaan**

Semangat Patriotisme yang Tinggi

Berkecuali (*Neutrality*)

**Bersikap Adil dan Kesaksamaan
(*Impartiality*)**

PRINSIP ETIKA PERKHIDMATAN AWAM

02

PRINSIP KEDUA: ETIKA KERJA

Akauntabiliti

Integriti

Telus

Menjaga Kerahsiaan

**Mematuhi dan Mendaulatkan
Undang-Undang**

**Mengamalkan Budaya Kerja yang Mulia
dan Sempurna**

**Mengamalkan Ciri-Ciri yang
Profesional**

PRINSIP ETIKA

PERKHIDMATAN AWAM

03

PRINSIP KETIGA:
NILAI-NILAI MURNI

KEBIJAKSANAAN

Menjaga Masa

Rasional

Baik Pertimbangan

Toleransi

Berdikari

Hormat

KEBERANIAN

Bercakap Benar

Menegakkan
Kebenaran

Cekal

Saling Bermaafan

Bermaruah

Dedikasi

PEMELIHARAAN DIRI

Bersyukur

Bersih

Cekap

Amanah

Berdisiplin

Rajin

Tekun

Prihatin

Berketerampilan

Silaturahim

KEADILAN

Menjaga
Hak

Bekerjasama

Ikhlas

Jujur

Empati

Penghargaan

Kesederhanaan

KONSEP ETIKA DAN INTEGRITI



Moral

Set nilai yang ditakrifkan perlakuan berdasarkan nilai-nilai baik

Etika

Kod yang digariskan secara bertulis bagi panduan individu berdasarkan asas nilai dan moral.

INTEGRITI

Refleksi keseluruhan dari Sistem Kepercayaan, Nilai, Moral dan Etika.

Nilai

Nilai peribadi, atau nilai sepunya

AKAUNTABILITI

Obligasi seseorang untuk **memberi jawapan dan penjelasan mengenai tindakan dan prestasinya kepada pihak yang berhak** untuk mendapatkan jawapan dan penjelasan tersebut.

Tun Ahmad Sarji, Mantan KSN

KONSEP AKAUNTABILITI PENJAWAT AWAM

TANGGUNGJAWAB KEPADA TUGAS

Tanggungjawab individu atau organisasi yang menjalankan tugas menguruskan sumber-sumber awam melalui perwakilan kuasa;



MELAPOR

Melaporkan segala penyelewengan



OBJEKTIF

Memastikan tugas-tugas yang dilaksanakan mencapai objektif yang ditetapkan

PERWAKILAN KUASA

Mereka yang menerima kuasa itu perlu melapor balik kepada pihak yang mewakilkan kuasa segala urusan dan perubahan-perubahan yang berlaku mengikut tempoh yang ditetapkan.



RULE OF LAW

Kewajipan menjalankan tugas yang dipertanggungjawabkan mengikut undang-undang dan peraturan (legality) – Rule of Law



JENIS-JENIS AKAUNTABILITI





MENGAPLIKASI AKKAUNTABILITI DALAM KERJA

**Melalui dasar, polisi,
peraturan**

**Memahami fungsi,
peranan jabatan, unit**

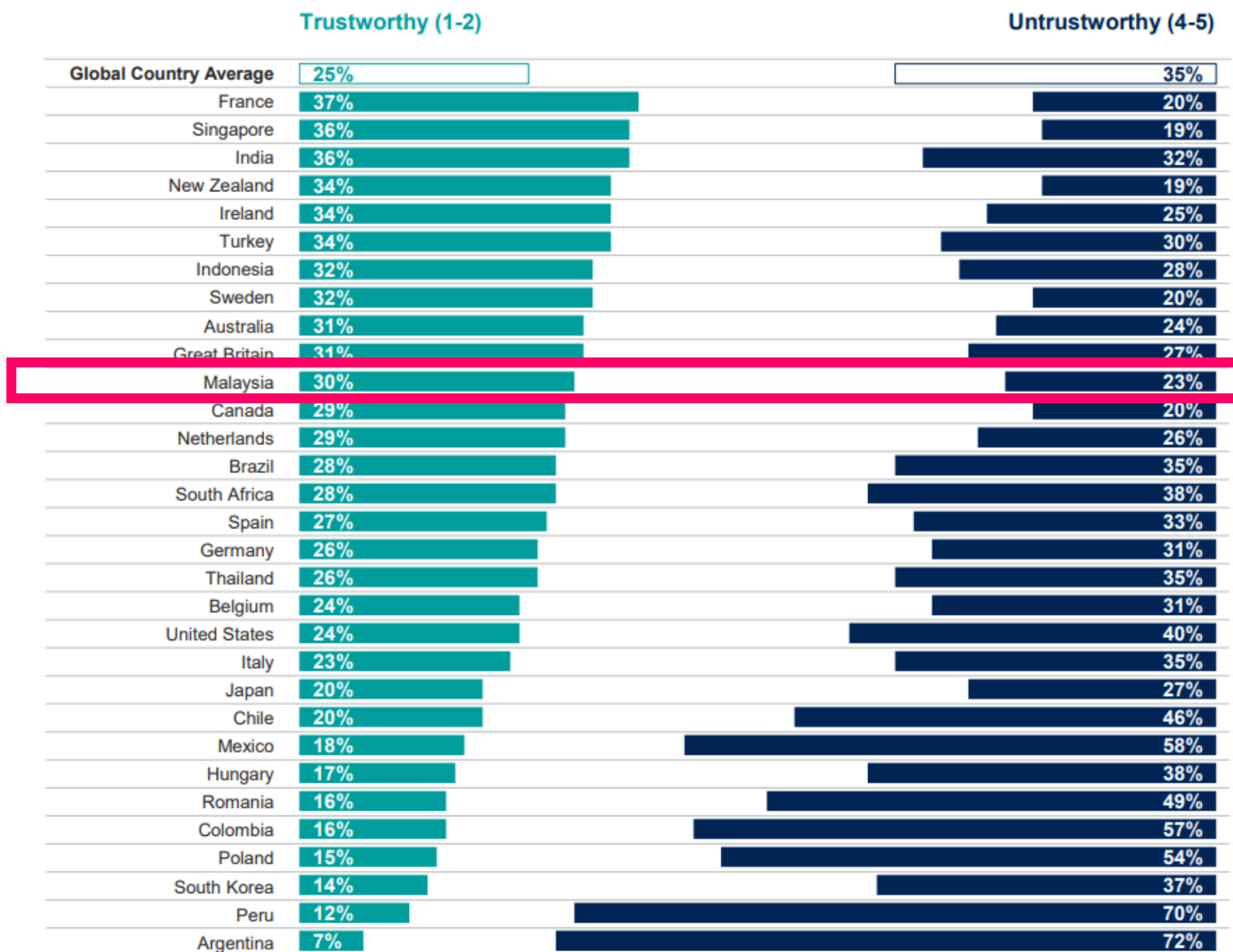
**Melalui skop/deksripsi
tugas dan
tanggungjawab**

**Memahami kesan dan
hasil akhir (output)**

Mengapa
SALAH LAKU
INTEGRITI
masih berlaku



GLOBAL TRUSTWORTHINESS 2023



Penjawat Awam

Trustworthy
30%

Untrustworthy
23%

ISU INTEGRITI DAN RASUAH PENJAWAT AWAM

RASUAH KONTRAK IKLAN BERNILAI RM90J

Kuasa 'orang dalam'

Doktor dalang palsu
rekod kelahiran

2,428 kes rasuah penjawat awam

Kes rasuah pemaju, kontraktor perumahan

Bekas Timbalan YDP pula
direman bantu siasatan

Krisis integriti penjawat awam

Terus berlaku dalam organisasi di Malaysia

Salah laku, rasuah jejas ekonomi

Rasuah: Bekas penolong jurutera
dipenjara 14 tahun, denda RM341,000

Integriti dalam pengurusan air elak ketirisan

Juruukur
disiasat
terima rasuah
RM1.2 juta

Kes rasuah RM1 juta

Pegawai
kementerian
direman
lima hari

Rosak nama baik Imigresen

Segelintir pegawai kurang integriti - KP

Berita Harian | 18 Mac 2021 | Page: 1 & 19

Lapan lagi anggota, pegawai JPJ ditahan SPRM

sindiket lindungi lori bawa muatan lebih Muka 19

Sindiket lindungi lori bawa muatan lebih

SPRM tahan lapan lagi pegawai JPJ

Integrity . Teamwork . Professional

INTEGRITI
INSTITUT INTEGRITI MALAYSIA
The Malaysian Institute of Integrity

INDIVIDU

- Kelemahan individu
 - Kurang pendidikan dan penghayatan nilai-nilai murni
 - Etika kerja lemah
 - Tamak
 - Tidak nampak kelemahan sendiri
- Tekanan hidup

KEPIMPINAN

- Kepimpinan kurang teladan, lemah iltizam
- Arahan pemimpin yang melanggar prosedur dan peraturan
- 'Cakap tak serupa bikin'

SISTEM & PROSEDUR

- Kurang ketelusan
- Kelemahan sistem, prosedur dan garis panduan
- Kurang penguatkuasaan
- Kurang pemantauan dan penilaian
- Kerangka undang-undang lapuk dan percanggahan dalam undang - undang

KEMEROSOTAN INTEGRITI

BUDAYA

- Budaya masyarakat yang kurang menitikberatkan integriti :
- Takut membuat laporan kerana bimbang tindakan balas
- Sikap tidak ambil peduli
- Enggan melaporkan kesalahan yang dilakukan pihak lain
- 'angguk' dan 'ampu'

STRUKTUR DAN INSTITUSI

▪ STRUKTUR

- Struktur tidak kemas dan kurang fokus
- Matlamat tidak jelas dan munasabah
- Struktur lapuk tidak sesuai dengan tuntutan dan cabaran baru

▪ INSTITUSI

- Pertindihan skop, tugas dan tanggungjawab antara institusi
- Pertentangan matlamat antara institusi, menyebabkan penyebaran nilai-nilai yang bertentangan-krisis nilai



MALAYSIA

WARTA KERAJAAN

SERI PADUKA BAGINDA
DITERBITKAN DENGAN KUASA

HIS MAJESTY'S GOVERNMENT GAZETTE
PUBLISHED BY AUTHORITY

Jil. 37
No. 24

25hb November 1993

TAMBAHAN No. 70
PERUNDANGAN (A)

P.U. (A) 395

PERLEMBAGAAN PERSEKUTUAN

PERATURAN-PERATURAN PEGAWAI AWAM (KELAKUAN DAN TATATERTIB) 1993

KANDUNGAN

BAHAGIAN I PERMULAAN

Peraturan

1. Nama dan mula berkuatkuasa
2. Pemakaian
3. Tafsiran

BAHAGIAN II KELAKUAN

4. Tatakelakuan
5. Pekerjaan Luar
6. Pakaian
7. Dadah
8. Hadiah, dsb
9. Keraian
10. Pemunyaan Harta
11. Menyenggara taraf kehidupan yang melebihi emolumen dan pendatapan persendirian lain yang sah

Peraturan-peraturan Pegawai Awam (Kelakuan dan Tatatertib) 1993



MALAYSIA

WARTA KERAJAAN

SERI PADUKA BAGINDA
DITERBITKAN DENGAN KUASA

HIS MAJESTY'S GOVERNMENT GAZETTE
PUBLISHED BY AUTHORITY

Jil. 37
No. 24

25hb November 1993

TAMBAHAN No. 70
PERUNDANGAN (A)

P.U. (A) 395

PERLEMBAGAAN PERSEKUTUAN

PERATURAN-PERATURAN PEGAWAI AWAM
(KELAKUAN DAN TATATERTIB) 1993

KANDUNGAN

BAHAGIAN I
PERMULAAN

Peraturan

1. Nama dan mula berkuatkuasa
2. Pemakaian
3. Tafsiran

BAHAGIAN II
KELAKUAN

4. Tatakelakuan
5. Pekerjaan Luar
6. Pakaian
7. Dadah
8. Hadiah, dsb
9. Keraian
10. Pemunyaan Harta
11. Menyenggara taraf kehidupan yang melebihi emolumen dan pendapatan persendirian lain yang sah

PERATURAN-PERATURAN PEGAWAI AWAM (KELAKUAN DAN TATATERTIB) 1993

4. (2) Seseorang pegawai tidak boleh –

- (a) membelakangkan tugas awamnya demi kepentingan persendirianya;
- (b) berkelakuan dengan sedemikian cara yang mungkin menyebabkan **kepentingan persendirianya bercanggah dengan tugas awamnya**;
- (c) berkelakuan dengan apa-apa cara yang mungkin **menyebabkan syak yang munasabah** bahawa –
 - (i) dia telah **membiarkan kepentingan persendirianya bercanggah dengan tugas awamnya hingga menjejaskan kegunaannya sebagai seorang pegawai awam**; atau
 - (ii) dia telah **menggunakan kedudukan awamnya bagi faedahnya sendiri**;
- (d) berkelakuan dengan sedemikian cara sehingga **memburukkan atau mencemarkan nama perkhidmatan awam**.



MALAYSIA

WARTA KERAJAAN

SERI PADUKA BAGINDA
DITERBITKAN DENGAN KUASA

HIS MAJESTY'S GOVERNMENT GAZETTE
PUBLISHED BY AUTHORITY

Jil. 37
No. 24

25th November 1993

TAMBAHAN No. 70
PERUNDANGAN (A)

P.U. (A) 395

PERLEMBAGAAN PERSEKUTUAN

PERATURAN-PERATURAN PEGAWAI AWAM (KELAKUAN DAN TATATERTIB) 1993

KANDUNGAN

BAHAGIAN I PERMULAAN

Peraturan

1. Nama dan mula berkuatkuasa
2. Pemakaian
3. Tafsiran

BAHAGIAN II KELAKUAN

4. Tatakelakuan
5. Pekerjaan Luar
6. Pakaian
7. Dadah
8. Hadiab, dsb
9. Keraian
10. Pemunyaan Harta
11. Menyenggara taraf kehidupan yang melebihi emolumen dan pendapatan persendirian lain yang sah

PERATURAN-PERATURAN PEGAWAI AWAM (KELAKUAN DAN TATATERTIB) 1993

(e) kurang cekap atau kurang berusaha;

(f) tidak jujur atau tidak amanah;

(g) tidak bertanggungjawab;

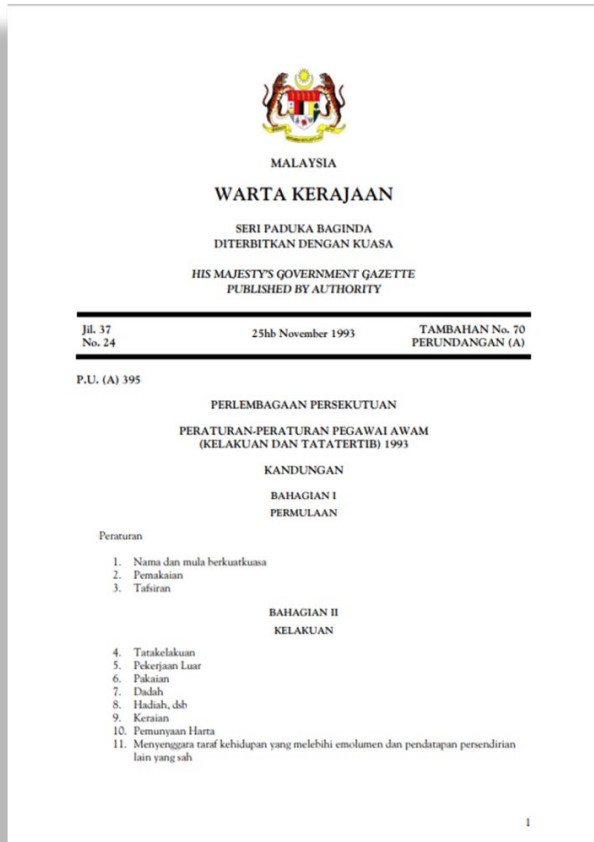
(e) membawa atau cuba membawa apa-apa bentuk **pengaruh dan tekanan luar untuk menyokong atau memajukan tuntutan berhubungan dengan perkhidmatan awam**, sama ada tuntutan itu adalah tuntutannya sendiri atau tuntutan anggota-anggota perkhidmatan awam yang lain;

(f) **ingkar perintah** atau berkelakuan dengan apa-apa cara yang boleh ditafsirkan dengan munasabah sebagai ingkar perintah; dan

(j) **cuai dalam melaksanakan tugasnya.**

JENIS-JENIS KESALAHAN

(PERATURAN-PERATURAN PEGAWAI AWAM (KELAKUAN DAN TATATERTIB) 1993



(5) Pekerjaan luar

(6) Etiket pakaian

(7) Dadah

(8) Hadiah, dsb

(9) Keraian

(10) Pemunyaan Harta

(11) Menyenggara taraf kehidupan yang melebihi emolument dan pendapatan persendirian yang sah

(12) Meminjam wang

(13) Keterhutangan kewangan yang serius

(14) Laporan mengenai keterhutangan kewangan yang serius

(15) Meminjamkan wang

(16) Penglibatan dalam pasaran niaga hadapan

(17) Rafei atau loteri, dsb

(18) Penerbitan buku, dsb

(19) Membuat pernyataan awam

(20) Larangan bertindak sebagai penyunting, dsb bagi surat khabar dsb

(21) Mengambil bahagian dalam politik

(22) Memulakan prosiding undang-undang dan bantuan guaman

DILEMA ETIKA

Dilema etika ialah masalah yang merujuk kepada alternatif dan bertentangan. Pilihan menimbulkan dilema etika apabila **pilihan atau tindakan yang dipertimbangkan mempunyai kesan positif dan negatif** untuk diri sendiri, orang lain, dan alam sekitar

***Institut Suisse de Police. "Droits de l'Homme et Ethique Professionnelle: Manuel de reference pour l'examen professionnel federal de Policer/Policiere."
Neuchatel: Institut Suisse de Police, 2009.***



Dilema etika yang sebenar adalah situasi di mana **tidak wujud konsep menang, anda akan dikutuk jika melakukannya dan anda juga akan dikutuk jika anda tidak melakukannya**

Raines, Julie, Ethics in Policing: Misconduct and Integrity. Sudbury: Jones and Bartlett, 2011.

Etika dilema berlaku apabila individu:

- **Tidak tahu tindakan yang betul**
- **Menghadapi kesukaran melakukan apa yang mereka fikirkan betul**
- **Merasakan pilihan yang salah adalah yang terbaik**

*Pollock, Joycelyn M, and Ronald F.Becker. "Ethics Training: Using Officers' Dilemma".
FBI Law Enforcement Bulletin 65, no.11(1996): 2-27*

Atasi Dilema Etika dengan sentiasa
“DO THE RIGHT THING”



KEPENTINGAN INTEGRITI KEPADA NEGARA DAN ORGANISASI

BERITA [Follow](#) > Semasa [Follow](#)

514 penjawat awam sudah terima ganjaran lapor kes rasuah

 AISYAH BASARUDDIN [Follow](#)

18 Jun 2024 06:46pm
Masa membaca: 2 minit



Azam Baki

Sumber : Sinar Harian

NEGARA

Polis iring wanita hampir bersalin dalam kereta terima anugerah

Oleh AZMI NORDIN 31 Januari 2023, 10:06 pm



Mohammad Rizwan Razali (kanan) Mohammad Najmi Daud (kiri)

KUALA LUMPUR – Tindakan pantas dua anggota polis trafik yang tular mengiringi kereta dinaiki ibu yang hampir bersalin ke hospital sejauh 20 kilometer menerima Sijil Penghargaan Khas daripada Timbalan Ketua Polis Negara, Tan Sri Razarudin Husain, hari ini.

Berkongsi pengalaman itu, Lans Koperal Mohammad Rizwan Razali bersama rakan setugasnya Lans Koperal Mohammad Najmi Daud ketika itu baru sahaja selesai menjalankan operasi di kawasan berkenaan.

Mohammad Rizwan berkata, pada awalnya dia dalam perjalanan pulang ke IPD Bachok namun terlihat sebuah kereta jenis Proton Wira yang dipandu melawan arus di laluan berkenaan.

Sumber : Kosmo

Penjawat awam terima ganjaran RM100,000 lapor kes rasuah

Oleh KOSMO! 5 Julai 2024, 5:49 pm



Gambar hiasan.

PETALING JAYA – Seorang kakitangan awam pernah menerima ganjaran tertinggi RM100,000 kerana melaporkan perbuatan rasuah, kata Pengarah Bahagian Pemantauan dan Penyelarasan Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM), Mohamad Tarmize Abdul Manaf.

Sumber : Kosmo

Integrity . Teamwork . Professional



“Seperti mana (agenda) yang dibawa oleh YAB Perdana Menteri, beliau amat pentingkan **integriti dan tatakelola**.

Jadi itu merupakan satu agenda penting saya dalam pentadbiran (sebagai KSN).

Saya yakin dengan jentera kerajaan yang ada, kita dapat memberi perkhidmatan terbaik untuk rakyat.”

YBHG. TAN SRI DATO’ SRI SHAMSUL AZRI BIN ABU BAKAR

Ketua Setiausaha Negara

INTEGRITI
INSTITUT INTEGRITI MALAYSIA
The Malaysian Institute of Integrity

BAGAIMANA MENGEKALKAN INTEGRITI ?



Tadbir urus insan

(Good Human Governance)

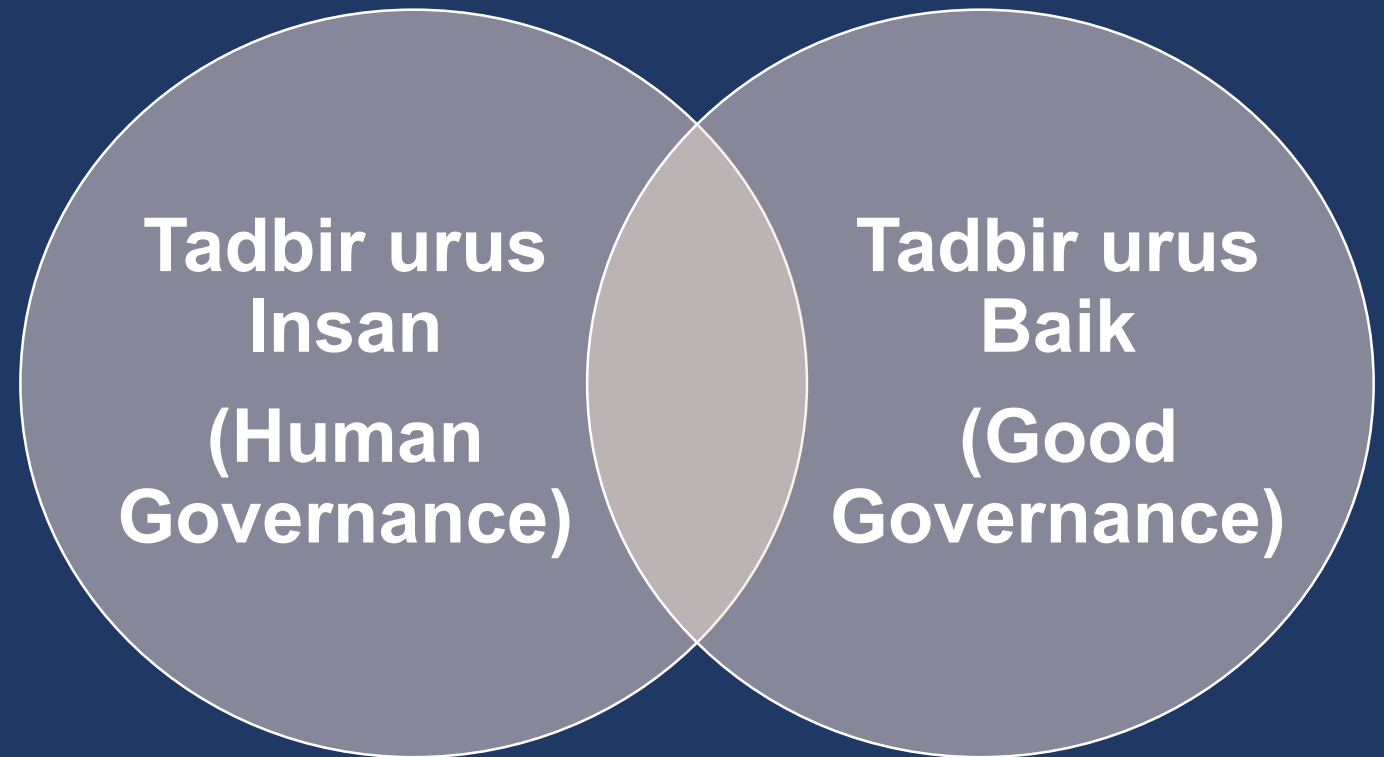


Tatakelola Baik

(Good Governance)



INTEGRITI



CIRI-CIRI INTEGRITI DI TEMPAT KERJA

Amalan terbaik warga dalam organisasi

SABAR & FLEKSIBLE

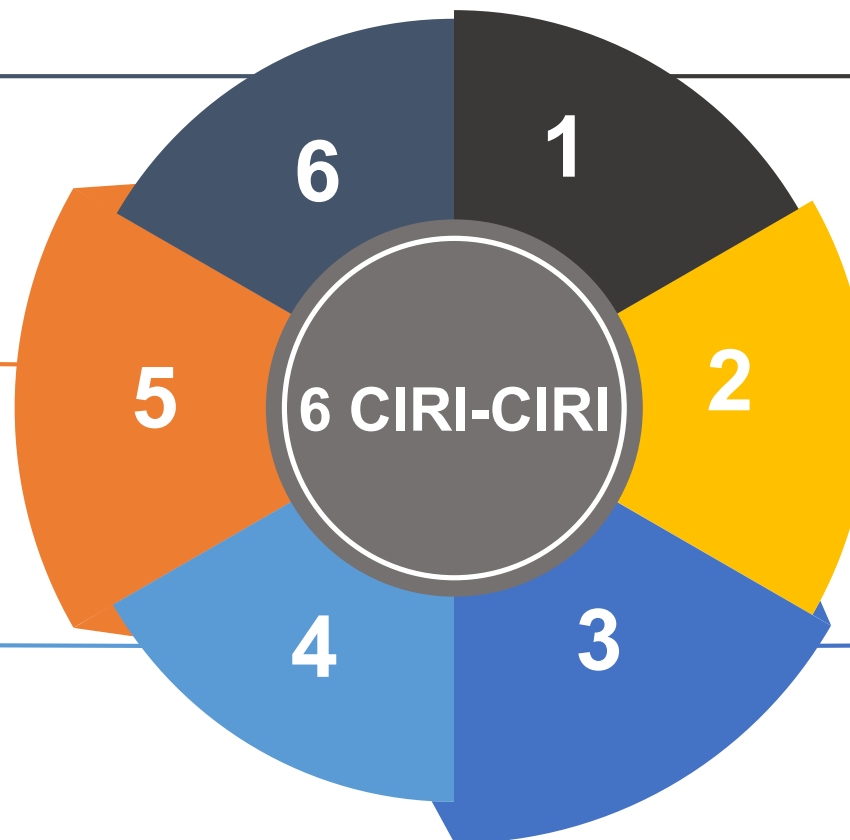
Bersabar dan fleksibel secara mental dan emosi dalam menghadapi cabaran dan situasi negatif

KEBOLEHPERCAYAAN

Boleh dipercayai dan boleh diharap (reliable & trustworthy)

HORMAT

Menghormati nilai dan prinsip diri serta orang sekeliling



BERSYUKUR

Sentiasa bersyukur dengan apa yang diberikan

JUJUR & KETERBUKAAN

Menghargai nilai kejujuran dan keterbukaan

AKAUNTABILITI

kebertanggungjawabandalam menjalankan tanggungjawab

“SAYA YANG MENJALANKAN AMANAH”



KETUA PENGARAH PERKHIDMATAN AWAM
DIRECTOR-GENERAL OF PUBLIC SERVICE
Jabatan Perkhidmatan Awam Malaysia
Public Service Department, Malaysia
Aras 13, Blok C1, Kompleks C
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan
62510 W.P. PUTRAJAYA
MALAYSIA

Tel: 603-88853001
Faks (Fax): 603-88852187
Laman Web (Web): www.jpa.gov.my

JPA.BPP(S)193/6/84 Jld. 4 (3)

20 September 2018

Semua Ketua Setiausaha Kementerian
Semua Ketua Jabatan Persekutuan

YBhg. Tan Sri/ Datuk Seri/ Dato' Seri/ Dato' Sri/ Datuk/ Dato' Tuan/
Puan,

**PENGGANTIAN FRASA “SAYA YANG MENURUT PERINTAH”
DENGAN FRASA “SAYA YANG MENJALANKAN AMANAH”
DALAM URUSAN PENYEDIAAN SURAT KERAJAAN**

Dengan segala hormatnya saya merujuk kepada perkara di atas.

2. Seperti mana YBhg. Tan Sri/ Datuk Seri/ Dato' Seri/ Dato' Sri/ Datuk/ Dato' Tuan/ Puan sedia maklum, di bawah Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 5 Tahun 2007: Panduan Pengurusan Pejabat, Bahagian VI, perenggan 6.4(g) telah menyatakan bahawa setiap surat hendaklah diakhiri dengan perkataan ‘**Saya yang menurut perintah**’ di sudut sebelah kiri bawah surat sebelum tandatangan pegawai yang berkenaan.

3. Seajar dengan hasrat Kerajaan supaya setiap penjawat awam dapat menghayati bahawa setiap perintah, tugas dan tanggungjawab merupakan satu amanah yang perlu dilaksanakan dengan sebaiknya, maka Kerajaan bersetuju supaya frasa “**SAYA YANG MENURUT PERINTAH**” diganti dengan frasa “**SAYA YANG MENJALANKAN AMANAH**”.

Peneraju Transformasi Perkhidmatan Awam
Driving Transformation In The Public Service



PENGESAHAN NO. 100/2008
NO. SIA : MY-AE-4697

- **Amanah** dalam konteks ini bermaksud rela dan berusaha melaksanakan tugas serta tanggungjawab yang diamanahkan dalam batas kuasa ditentukan dengan penuh gigih, selain ikhlas bagi mencapai matlamat ditetapkan.
- Ia juga mempunyai sifat luhur dan murni, jujur kepada diri, rakan serta organisasi



KERAJAAN SERI PADUKA BAGINDA
MALAYSIA

PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 17 TAHUN 2001

PENGUATKUASAAN SURAT AKU JANJI
UNTUK PEGAWAI AWAM

TUJUAN

1. Pekeliling ini bertujuan untuk:
 - (i) memaklumkan pindaan Perintah-Perintah Am Bab A (Pelantikan dan Kenaikan Pangkat) 1973; dan
 - (ii) menguatkuasakan pemakaian Surat Aku Janji untuk pegawai awam dan kaedah pelaksanaannya.

DEFINISI

2. Dalam Pekeliling ini:

AKU JANJI

(Pekeliling Perkhidmatan Bil. 17 Tahun 2001)

“Kerajaan telah memutuskan supaya setiap pegawai awam **diwajibkan** menandatangani **Surat Aku Janji**”

AKU JANJI

**Maka dengan itu saya berjanji,
sebagaimana yang dikehendaki
oleh peraturan 4 Peraturan-
Peraturan Pegawai (Kelakuan dan
Tatatertib) 1993, bahawa saya -**

- (i) akan sentiasa taat kepada Yang di-Pertuan Agong, negara dan Kerajaan;
- (ii) akan sentiasa melaksanakan tugas saya sebagai pegawai dengan cermat, bersungguh-sungguh, cekap, jujur, amanah dan bertanggungjawab;
- (iii) tidak akan membelakangkan tugas awam demi kepentingan peribadi saya;
- (iv) tidak akan berkelakuan dengan cara yang mungkin menyebabkan kepentingan peribadi saya bercanggah dengan tugas awam saya;
- (v) tidak akan berkelakuan dengan cara yang boleh menimbulkan syak yang munasabah bahawa saya telah membiarkan kepentingan peribadi saya bercanggah dengan tugas rasmi saya sehingga menjejaskan kebergunaan saya sebagai pegawai;
- (vi) tidak akan menggunakan kedudukan saya sebagai pegawai bagi faedah diri saya sendiri;
- (vii) tidak akan berkelakuan dengan cara yang boleh memburukkan atau mencemarkan nama perkhidmatan awam;
- (viii) tidak akan membawa atau cuba membawa sebarang bentuk pengaruh atau tekanan luar untuk menyokong atau memajukan tuntutan saya atau tuntutan pegawai lain yang berhubungan dengan perkhidmatan awam; dan
- (ix) tidak akan ingkar perintah atau berkelakuan dengan cara yang boleh ditafsirkan sebagai ingkar perintah.

KEPENTINGAN INTEGRITI

Kualiti utama yang perlu ada bagi setiap warga kerja

Ciri utama dalam **kepimpinan yang terbaik dan berkesan**

Pelaksanaan sesuatu **dasar kerajaan lebih berkesan**

Bina **keyakinan dan kepercayaan masyarakat**

Kesejahteraan hidup

Semua agama **mengutamakan integriti dan menolak rasuah**

**LOOK FOR 3 THINGS IN A PERSON.
INTELLIGENCE, ENERGY &
INTEGRITY. IF THEY DON'T HAVE
THE LAST ONE, DON'T EVEN
BOTHER WITH THE FIRST TWO.**

WARREN BUFFETT

Institut Integriti Malaysia (INTEGRITI)
Menara INTEGRITI, Persiaran Tuanku Syed Sirajuddin
off Jalan Tuanku Abdul Halim, 50480 Kuala Lumpur

Tel : 603-6211 6115 / 019 302 1494
Website : www.integriti.my



integriti.my



[@integritidotmy](https://twitter.com/integritidotmy)



integriti.my

Integrity . Teamwork . Professional