

## KEPIMPINAN UTAMA

Pelan Penggantian kepimpinan utama yang melibatkan proses pemilihan dan perakuan pegawai yang mengisi jawatan utama Perkhidmatan Awam

# TERAS STRATEGIK

1

## PENGUKUHAN KAPASITI

Pegawai	JPA	RSOG
Tertinggi	626	345
Pertengahan	1,597	610
Muda	1,733	385
<b>JUMLAH</b>	<b>3,956</b>	<b>1,340</b>

## TAPS + STAR + MAP

- ✓ TAPS: **86 peserta**: 79% (kerajaan) dan 21% (lain-lain)
- ✓ STAR: **1,672 peserta**, 100%
- ✓ JPA-MAP: **98 graduan** di 30 syarikat

## TRANSFER OF SKILLS & EXPERTISE (TRANSE)

Pemantapan peranan pegawai Pengurusan Sumber Manusia

## BEYOND MAX

Pergerakan gaji tahunan **sebanyak 3%** kepada penjawat awam yang mencapai tangga gaji maksimum

**MENDAYA UPAYA BAKAT**

## AKADEMI INOVASI WANITA (MYWIN) ACADEMY

Pusat kecemerlangan bagi pembangunan kepimpinan dan keusahawanan wanita berlandaskan inovasi telah diitubuhkan pada **16 Februari 2014**

### BUSINESS PROCESS REENGINEERING (BPR)

- **Pembayaran pencen**  
Proses bayaran faedah persaraan **30 hari** kepada **14 hari**
- **Penajaan - 10,862**  
Proses bayaran penajaan: **4 bulan** kepada **1 bulan**
- **Penstrukturan Semula/ Perjawatan – 225 agensi termasuk 98 PBT dan 70 BBN**  
Proses penstrukturan semula: **120 hari** kepada **30 hari**



### LAB TRANSFORMASI PERKHIDMATAN AWAM (LTPA)

- Peningkatan keupayaan pelaksanaan transformasi di peringkat kementerian
- **7 siri lab**
- **22 kementerian**

## TERAS STRATEGIK

2

### PENGGUBALAN DASAR PEMBANGUNAN ORGANISASI SEKTOR AWAM

- **1 garis panduan** untuk kegunaan agensi awam dalam aspek pembangunan organisasi

### PELAKSANAAN HRMIS 2.0

- Penyediaan Infrastruktur HRMIS 2.0
- Pembangunan Aplikasi HRMIS 2.0 lebih mesra pengguna sebanyak 27 modul



### MySELF

- Peningkatan *engagement* berterusan antara pelajar tajaan & JPA
  - 1 sistem dalam talian
  - 10 fungsi pengurusan penajaan
  - 1,947 pengguna

### HR-COP

- Peningkatan pengetahuan dalam amalan Pengurusan Sumber Manusia di kalangan warga JPA
- 1 sistem repositori data pengurusan sumber manusia
- 600 orang pengguna
- 13 siri program dengan 269 peserta



### PORTAL 1PESARA

Portal dilancarkan pada 1 April 2014 dengan 5 perkhidmatan:

- 1) Kesejahteraan Pesara
- 2) Bekerja Semula
- 3) Kelangsungan Kesihatan
- 4) Pembangunan Keusahawanan
- 5) Pengurusan Kewangan

1,026 (55%) daripada 1,875 pesara berdaftar berjaya bekerja semula



## TERAS STRATEGIK

3



### KAUNTER JPA4U

- Beroperasi pada 21 Julai 2014 dan menawarkan 5 jenis perkhidmatan di 8 kaunter:
  - 1) Penajaan pelajaran (sebelum perkhidmatan)
  - 2) Penajaan pelajaran (dalam perkhidmatan)
  - 3) Urusan pencen
  - 4) Urusan perubatan serta kad pesara
  - 5) Kutipan bayaran pinjaman pelajaran
 Jumlah pelanggan = 14,466 orang

## KOLABORASI STRATEGIK ANTARABANGSA

- CAPAM
- JICA
- COTI
- ASEAN
- BMCC
- Germany
- MAS-India
- Michigan University
- Carl Duisberg University
- CSC
- MEIJI University



## TERAS STRATEGIK

4

## KOLABORASI STRATEGIK DALAM NEGARA

- 80 sesi engagement Kajian Pindaan Skim
- Majlis Bersama kebangsaan
- Hari Pekerja Penjawat Awam 2014
- CUEPACS
- Persatuan Pesara
- Institusi Pengajian Tinggi

PATRIOTISME

NILAI MURNI

INTEGRITI

ETOS



### REVISIT INTEGRITY PLAN

- Pelan Integriti JPA 2015-2017 telah dilancarkan pada **17 November 2014**

### PENSIJILAN PENGURUSAN PROJEK AWAM BERSEPADU (3PAB)

- Pementapan pengurusan projek
- **2 kursus**
- **67 peserta**

### ROCK, CHANGE & CARE

- Mempertingkatkan tahap penerimaan dan kesediaan dalam transformasi
- **40 aktiviti** pengurusan perubahan
- **1,793 peserta**

## TERAS STRATEGIK

5

### KARNIVAL PATRIOTISME

- Menyemarakkan semangat patriotisme
- **1 program**
- **3,000 peserta**

### EKSPLORASI TRANSFORMASI

- 8 November 2014
- **65 kumpulan**
- **260 peserta**

