



KERAJAAN MALAYSIA

SURAT PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 1 TAHUN 2013

**PINDAAN SYARAT PEMBERIAN OPSYEN SKIM PERKHIDMATAN
PENSYARAH PERUBATAN DAN PENSYARAH PERGIGIAN
DI BAWAH PEKELILING PERKHIDMATAN
BILANGAN 15 TAHUN 2012**

TUJUAN

1. Surat pekeliling perkhidmatan ini bertujuan untuk meminda syarat pemberian dan kaedah pelaksanaan opsyen di bawah Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 15 Tahun 2012 (PP 15/2012) - Pindaan Skim Perkhidmatan Pensyarah Perubatan dan Pensyarah Pergigian.

LATAR BELAKANG

2. Skim perkhidmatan Pensyarah Perubatan dan Pensyarah Pergigian di bawah PP 15/2012 adalah skim perkhidmatan yang ditambah baik bagi memastikan kerjaya Pensyarah Perubatan dan Pensyarah Pergigian setara dengan Pegawai Perubatan dan Pegawai Pergigian di Kementerian Kesihatan Malaysia dan sebagai faktor penarik untuk mendapat bakat terbaik.

3. Perenggan 11, PP 15/2012 menyatakan pegawai yang bersetuju menerima opsiyen akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan yang baharu. Pegawai yang menolak opsiyen atau tidak membuat sebarang opsiyen atau gagal mengembalikan borang opsiyen dalam tempoh yang ditetapkan tanpa sebarang sebab yang munasabah atau membuat opsiyen dengan bersyarat dianggap sebagai tidak bersetuju untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan yang baharu ini.

4. Implikasi ke atas perkhidmatan pegawai yang menolak opsiyen pertukaran pelantikan yang ditawarkan adalah seperti berikut:

- (a) pegawai yang telah diberi taraf berpencen akan dibersarakan di bawah seksyen 10(5)(b) atau 10(5)(c), Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan 1980 [Akta 239];
- (b) pegawai dalam Skim KWSP akan dibersarakan di bawah seksyen 6A(6), Akta 239;
- (c) pegawai yang belum disahkan dalam perkhidmatan semasa tetapi telah disifatkan menjadi pegawai berpencen mengikut undang-undang pencen yang berkuat kuasa (pegawai pernah diberi taraf berpencen di jawatan terdahulu) akan dibersarakan di bawah seksyen 10(5)(b) atau seksyen 10(5)(c), Akta 239; dan
- (d) pegawai yang belum disahkan dalam perkhidmatan atau pegawai yang disahkan dalam perkhidmatan tetapi menolak Skim KWSP dan belum diberi taraf berpencen dikehendaki menamatkan perkhidmatan dan bersetuju meletak jawatan dengan

mengemukakan notis peletakan jawatan. Tempoh notis 30 hari bagi peletakan jawatan adalah dikecualikan.

PINDAAN

5. Pindaan skim perkhidmatan Pensyarah Perubatan dan Pensyarah Pergigian ini telah memberi faedah kepada Pensyarah Perubatan dan Pensyarah Pergigian di Gred 45 dengan perubahan kepada gred, gaji permulaan yang lebih tinggi serta elaun dan kemudahan yang lebih baik manakala tiada sebarang perubahan bagi pegawai di Gred 51/52 dan ke atas. Walau bagaimanapun, dasar dan peraturan sedia ada menghendaki opsyen diberi kepada semua penyandang skim perkhidmatan asal sama ada menerima atau menolak opsyen ke skim perkhidmatan yang baharu.

6. Berdasarkan kedudukan tersebut serta mengambil kira perkhidmatan Pensyarah Perubatan dan Pensyarah Pergigian sangat diperlukan ketika ini untuk mengekalkan tenaga pengajar berkepakaran dalam bidang perubatan dan pergigian, Kerajaan telah bersetuju untuk **meminda syarat pemberian opsyen**. Pegawai yang menolak opsyen atau tidak membuat sebarang opsyen atau gagal mengembalikan borang opsyen dalam tempoh yang ditetapkan tanpa sebarang sebab yang munasabah atau membuat opsyen dengan bersyarat dianggap sebagai tidak bersetuju untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan baharu. Pegawai berkenaan **akan kekal dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal secara Khas Untuk Penyandang (KUP)**.

7. Sehubungan itu, **perenggan 11 dan 12 dalam PP 15/2012 adalah dibatalkan** dan perenggan 11 dan 12 baharu adalah seperti berikut:

“11. Pegawai yang bersetuju menerima opsiyen akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan yang baharu. Pegawai yang menolak opsiyen atau tidak membuat sebarang opsiyen atau gagal mengembalikan borang opsiyen dalam tempoh yang ditetapkan tanpa sebab yang munasabah atau membuat opsiyen dengan bersyarat dianggap sebagai tidak bersetuju untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan baharu ini. Pegawai akan **kekal dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal secara Khas Untuk Penyandang (KUP)**. Pegawai akan berada dalam skim perkhidmatan asal yang telah diumumkan dan tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan asal. Pegawai juga tidak layak menikmati keistimewaan dan penambahbaikan yang diperuntukkan dalam skim perkhidmatan Pensyarah Perubatan dan Pensyarah Pergigian yang baharu dan sebarang pindaan kepadanya. Walau bagaimanapun, pegawai yang kekal secara KUP ini akan tertakluk kepada skim perkhidmatan baharu secara automatik apabila dinaikkan pangkat.

12. Semua pegawai yang terlibat akan diberi tempoh **30 hari** mulai tarikh surat opsiyen diedarkan untuk membuat pilihan sama ada menerima atau menolak tawaran ini. Pilihan yang dibuat adalah **muktamad.**”

8. Bagi maksud melaksanakan opsiyen dengan pindaan syarat pemberian opsiyen di bawah surat pekeliling perkhidmatan ini, Surat Tawaran Opsiyen Pertukaran Pelantikan, Syarat Pertukaran Pelantikan Melalui Opsiyen dan

Borang Opsyen adalah seperti di **Lampiran A, Lampiran A1 dan Lampiran A2**. Sehubungan itu, perenggan 17 di bawah PP 15/2012 adalah dibatalkan dan semua urusan opsyen yang telah dibuat berdasarkan PP 15/2012 sebelum tarikh surat pekeliling perkhidmatan ini ditandatangani adalah terbatal dan opsyen baharu hendaklah ditawarkan semula kepada semua pegawai yang terlibat.

9. Surat pekeliling perkhidmatan ini hendaklah **dibaca bersekali dengan Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 15 Tahun 2012**.

TARIKH KUAT KUASA

10. Surat pekeliling perkhidmatan ini berkuat kuasa mulai **1 Januari 2013**.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”



(DATUK FARIDA MOHD ALI)

Timbalan Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam (Pembangunan)
Malaysia

JABATAN PERKHIDMATAN AWAM
MALAYSIA

8

Mac 2013

Ketua Setiausaha Kementerian Pengajian Tinggi

Naib Canselor IPTA

SURAT TAWARAN OPSYEN PERTUKARAN PELANTIKAN

(Nama dan alamat Pihak Berkuasa Melantik)

.....
.....

Fail Ruj.:

Tarikh:

Nama : _____ (Nama pegawai)

Alamat :

.....
.....

Melalui Ketua Jabatan :

(Nama Ketua Jabatan)

.....
.....

Tuan/ Puan,

TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN BERIKUTAN PINDAAN SKIM PERKHIDMATAN PENSYARAH PERUBATAN/ PENSYARAH PERGIGIAN DI INSTITUSI PENGAJIAN TINGGI AWAM (IPTA) MELALUI PEMBERIAN OPSYEN

Dengan hormatnya dimaklumkan bahawa Kerajaan telah memutuskan supaya pindaan skim perkhidmatan Pensyarah Perubatan/ Pensyarah Pergigian dilaksanakan berkuat kuasa pada **1 Januari 2013**. Sehubungan itu, tuan/ puan dengan ini ditawarkan pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan Pensyarah Perubatan/ Pensyarah Pergigian Gred di (Nama IPTA) di bawah klasifikasi perkhidmatan dengan gaji RM..... (P...) atas Gred mulai pada tarikh yang sama.

2. Tawaran pertukaran pelantikan melalui opsyen ini tertakluk kepada syarat-syarat seperti dinyatakan di **Lampiran A1**. Tuan/ Puan dikehendaki memberi jawapan **sama ada menerima atau menolak tawaran** pertukaran pelantikan ini dengan mengisi Borang Opsyen di **Lampiran A2**. Jawapan tuan/ puan hendaklah sampai ke pejabat ini sebelum atau pada (**30 hari mulai tarikh borang opsyen diedarkan**):

(a) Sekiranya tuan/ puan **menerima tawaran**, tuan/ puan hendaklah:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (a) dalam Borang Opsyen di Lampiran A2; atau**

(b) Sekiranya tuan/ puan **menolak tawaran**, tuan/ puan hendaklah:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (b) dalam Borang Opsyen di Lampiran A2**. Tuan/ Puan akan dikekalkan dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal secara Khas Untuk Penyandang (KUP).

Sekian, terima kasih.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

Saya yang menurut perintah,

.....

(Tandatangan)
Pihak Berkuasa Melantik

SYARAT PERTUKARAN PELANTIKAN MELALUI OPSYEN

- | | |
|--|---|
| 1. Kerajaan telah memutuskan supaya pindaan skim perkhidmatan Pensyarah Perubatan/ Pensyarah Pergigian dilaksanakan berkuat kuasa pada 1 Januari 2013 . Dengan keputusan itu, tuan/ puan diberi opsyen sama ada menerima untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pensyarah Perubatan/ Pensyarah Pergigian ataupun menolak tawaran pertukaran pelantikan. Jika tuan/ puan menolak tawaran pertukaran pelantikan ini , tuan/ puan akan dikekalkan dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal secara Khas Untuk Penyandang (KUP) . Opsyen ini adalah muktamad . | OPSYEN |
| 2. Tempoh opsyen yang diberi kepada tuan/ puan untuk membuat pilihan ialah tiga puluh (30) hari mulai dari tarikh surat tawaran dikeluarkan. Jika tuan/ puan tidak membuat pilihan atau tidak melaporkan diri bertugas pada tarikh yang ditetapkan atau membuat pilihan dengan bersyarat atau gagal mengembalikan borang opsyen tanpa sebarang sebab yang munasabah, tuan/ puan adalah dianggap menolak tawaran pertukaran pelantikan dan akan dikekalkan dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal secara KUP . | TEMPOH MEMBUAT OPSYEN |
| 3. Tuan/ Puan akan ditawarkan ke skim perkhidmatan Pensyarah Perubatan/ Pensyarah Pergigian pada gred jawatan baharu yang sama/ setaraf dengan gred jawatan tuan/ puan di gred jawatan asal. | JAWATAN YANG DITAWARKAN |
| 4. Tuan/ Puan akan tertakluk kepada syarat dan peraturan yang diperuntukkan dalam skim perkhidmatan yang tuan/ puan ditukar lantik. | PEMAKAIAN SYARAT DAN PERATURAN PERKHIDMATAN BARU |
| 5. Tuan/ Puan yang belum disahkan dalam perkhidmatan akan ditawarkan:

(a) Gaji permulaan di jawatan baru ditetapkan pada gaji minimum di Peringkat 1 (P1) sekiranya gaji akhir di gred jawatan lama adalah sama atau lebih rendah daripada gaji minimum di gred jawatan baru; dan

(b) Jika gaji akhir tuan/ puan di gred jawatan lama lebih tinggi daripada gaji minimum di gred jawatan baru, gaji tuan/ puan di gred jawatan baru ditetapkan pada gaji yang sama dengan gaji akhir di jawatan lama terhad di P1. | GAJI PERMULAAN |

6. Tuan/ Puan yang **telah disahkan** dalam perkhidmatan akan ditawarkan:
- (a) Gaji permulaan di jawatan baru ditetapkan pada gaji minimum di Peringkat 1 (P1) gred jawatan baru sekiranya gaji akhir di gred jawatan lama sama atau lebih rendah daripada gaji minimum di gred jawatan baru;
 - (b) Jika gaji akhir tuan/ puan di gred jawatan lama lebih tinggi daripada gaji minimum di gred jawatan baru, gaji tuan/ puan di gred jawatan baru ditetapkan pada gaji yang sama dengan gaji akhir di jawatan lama; dan
 - (c) Jika gaji tuan/ puan di P1 gred jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip di atas, gaji tuan/ puan boleh ditetapkan di Peringkat (P) berikutnya.

Jika gaji di jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip di atas, maka tuan/ puan akan ditawarkan gaji Khas Untuk Penyandang (KUP) setelah diluluskan oleh Bahagian Saraan, Jabatan Perkhidmatan Awam.

7. Pergerakan gaji tahunan pegawai yang sepatutnya diterima pada tahun pertukaran pelantikan hendaklah diberi dahulu di gred jawatan asal sebelum diselaraskan ke gred jawatan baru.
8. Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) tuan/ puan akan berubah kepada satu tarikh baru pada tahun berikutnya selepas pelaksanaan pertukaran pelantikan. TPG baru ialah pada 1 Januari tahun berikutnya.
9. Tuan/ Puan **dikecualikan** daripada syarat tempoh percubaan **jika tuan/ puan telah disahkan** dalam perkhidmatan asal. Walau bagaimanapun untuk tujuan pensen, tuan/ puan hendaklah disahkan dalam perkhidmatan baru oleh Pihak Berkuasa Melantik pada bila-bila masa dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan.
10. Tuan/ Puan yang **belum disahkan** dalam perkhidmatan asal, dikehendaki **menghabiskan baki** tempoh percubaan dan boleh disahkan dalam perkhidmatan pada bila-bila masa sekiranya telah mencukupi tempoh sekurang-kurangnya satu (1) tahun termasuk mengambil kira tempoh percubaan jawatan asal tertakluk dengan syarat tuan/ puan

**PERGERAKAN GAJI
TAHUNAN**

**TARIKH PERGERAKAN
GAJI**

**TEMPOH PERCUBAAN
BAGI PEGAWAI YANG
TELAH DISAHKAN**

**TEMPOH PERCUBAAN
BAGI PEGAWAI YANG
BELUM DISAHKAN**

telah memenuhi semua syarat pengesahan dalam perkhidmatan yang ditetapkan. Syarat-syarat pengesahan dalam perkhidmatan yang telah dipenuhi dengan jayanya semasa di jawatan asal adalah dikecualikan.

- | | | |
|-----|---|--|
| 11. | Kekananan tuan/ puan di jawatan asal dikekalkan. | KEKANANAN |
| 12. | Jika tuan/ puan belum disahkan dalam perkhidmatan, tuan/ puan layak diberi opsyen skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP) sebelum diperakukan pengesahan dalam perkhidmatan di jawatan baru. | OPSYEN SKIM KWSP |
| 13. | Taraf berpencen yang diberi kepada tuan/ puan sebelum pertukaran pelantikan ini dikuatkuasakan akan dikekalkan. | TARAF BERPENCEN
DIKEKALKAN |
| 14. | Tuan/ Puan dibenarkan membawa baki cuti rehat tahunan dan cuti rehat yang telah dikumpulkan untuk tujuan award wang tunai sebagai gantian cuti rehat, mengikut syarat dan peraturan yang berkuat kuasa. | CUTI REHAT |
| 15. | Tuan/ Puan boleh ditempatkan berkhidmat di mana-mana jua sepertimana yang diarahkan oleh Ketua Perkhidmatan/ Ketua Jabatan. | PENEMPATAN |
| 16. | Ketua Perkhidmatan tuan/ puan ialah mengikut mana-mana yang berkenaan. | KETUA
PERKHIDMATAN |
| 17. | Tuan/ Puan akan sentiasa tertakluk kepada peraturan dan arahan yang berkuat kuasa dalam perkhidmatan awam. | KEPERLUAN
MEMATUHI
PERATURAN |
| 18. | Tuan/ Puan dikecualikan daripada syarat pemeriksaan perubatan, akuan berkanun, aku janji dan tapisan keselamatan sekiranya tuan/ puan telah memenuhi syarat tersebut semasa di jawatan asal. | SYARAT PELANTIKAN
YANG DIKECUALIKAN |
| 19. | Pertukaran pelantikan tuan/ puan melalui pemberian opsyen ini adalah berkuat kuasa mulai 1 Januari 2013 . | TARIKH KUAT KUASA |
| 20. | Hubungan tuan/ puan dengan perkhidmatan asal adalah terputus kecuali bagi tujuan faedah persaraan dan kemudahan-kemudahan lain yang diberi berdasarkan tempoh perkhidmatan seperti cuti rehat, cuti haji dan pinjaman. | HUBUNGAN DENGAN
PERKHIDMATAN ASAL |

BORANG OPSYEN

Fail Rujukan :
Tarikh :

(Nama dan alamat Pihak Berkuasa Melantik)

.....
.....

Melalui Ketua Jabatan :
(Nama Ketua Jabatan)

.....

Tuan,

TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN BERIKUTAN PINDAAN SKIM PERKHIDMATAN PENSYARAH PERUBATAN/ PENSYARAH PERGIGIAN DI INSTITUSI PENGAJIAN TINGGI AWAM (IPTA) MELALUI PEMBERIAN OPSYEN

Berhubung dengan surat tuan bil.: bertarikh mengenai perkara di atas, maka saya dengan ini membuat pilihan seperti berikut:-

* (a) **Menerima tawaran** pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan Pensyarah Perubatan/ Pensyarah Pergigian Gred di (Nama IPTA) di bawah klasifikasi perkhidmatan dengan gaji RM..... (P..) atas Gred dengan syarat yang dinyatakan di **Lampiran A1** surat tawaran tuan;

ATAU

(b) **Menolak tawaran** pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan Pensyarah Perubatan/ Pensyarah Pergigian Gred di (Nama IPTA) di bawah klasifikasi perkhidmatan dengan gaji RM..... (P..) atas Gred dengan syarat yang dinyatakan di **Lampiran A1** surat tawaran tuan dan dengan ini bersetuju kekal dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal secara Khas Untuk Penyandang (KUP).

2. Saya sesungguhnya faham kandungan surat tawaran ini dan implikasi ke atas pilihan yang saya buat.

Tandatangan :
Nama Penuh :
No.Kad Pengenalan :
Jawatan :
Tarikh :

Di hadapan :

.....
SAKSI**

Nama Penuh :
No. Kad Pengenalan :
Jawatan :
Alamat :

Tarikh :

Nota:

- * Tandakan (✓) dalam salah satu petak yang berkenaan
- ** Ketua Jabatan atau Pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional