



JABATAN PERKHIDMATAN AWAM MALAYSIA
BAHAGIAN PERKHIDMATAN
Aras 6-7, Blok C2, Kompleks C
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan
62510 W.P. PUTRAJAYA
MALAYSIA



*Pemenang Anugerah Kualiti
Perdana Menteri 2004
Pemenang Anugerah Perdana
Teknologi Maklumat 2006*



Tel. : 03-88853000/88854000
Faks : 03-88892205/2204/2202
Web : <http://www.jpa.gov.my>

Ruj. Kami : JPA(S)NP.134/1KLT.16/S.K(3)

Tarikh : 24 MAC 2008

Y. Bhg. Dato' Sri Dr. Hj. Mohd Nasir bin Mohd Ashraf
Ketua Setiausaha
Kementerian Kesihatan Malaysia
Aras 13, Blok E6, Kompleks E
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan
62590 PUTRAJAYA

Y. Bhg. Datuk Suboh bin Mohd. Yassin
Ketua Setiausaha
Kementerian Sumber Asli dan Alam Sekitar
Aras 17, Wisma Sumber Asli, Presint 4
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan
62574 PUTRAJAYA

Y. Bhg. Dato' Abu Bakar bin Haji Abdullah
Ketua Setiausaha
Kementerian Pertahanan Malaysia
Wisma Pertahanan
Jalan Padang Tembak
50634 KUALA LUMPUR

Y. Bhg. Dato' Abdul Hanan bin Alang Endut
Ketua Setiausaha
Kementerian Sains, Teknologi dan Inovasi Malaysia
Aras 7, Blok C5, Kompleks C
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan
62662 PUTRAJAYA

Y. Bhg. Dato' Dr. Zulkifli bin Idris
Ketua Setiausaha
Kementerian Pertanian dan Industri Asas Tani
Wisma Tani, Aras 15
Lot 4G1, Presint 4
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan
62624 PUTRAJAYA

Y. Bhg. Dato' Sri/ Datuk/ Dato',

PANDUAN KRITERIA PENILAIAN PENYELIDIKAN BAGI PEGAWAI PENYELIDIK

Dengan hormatnya saya diarah merujuk kepada perkara yang tersebut di atas.

2. Sukacita memaklumkan bahawa Lembaga Kenaikan Pangkat Perkhidmatan Awam dalam mesyuarat pada 28 Februari 2008 telah mengambil perhatian bahawa Pegawai Penyelidik adalah dinilai melalui pencapaian Laporan Nilai Prestasi Tahunan (LNPT) dan pencapaian dalam bidang penyelidikan untuk pertimbangan kenaikan pangkat. Bagaimanapun, pada masa ini terdapat ketidakseragaman dari segi aspek, kriteria dan wajaran penilaian penyelidikan bagi Pegawai Penyelidik di jabatan dan agensi.

3. Sehubungan itu, Lembaga telah bersetuju supaya diadakan satu kaedah penilaian yang seragam untuk penilaian penyelidikan bagi Pegawai Penyelidik di jabatan dan agensi yang mempunyai skim perkhidmatan berkenaan. Wajaran Pemarkahan untuk urusan pemangkuan dan kenaikan pangkat yang ditetapkan adalah **75%** penilaian LNPT dan **25%** penilaian penyelidikan. Kriteria Penilaian Penyelidikan Pegawai Penyelidik mengandungi empat aspek utama iaitu:

- (i) Penyelidikan dan Pembangunan;
- (ii) Penulisan/Laporan Teknikal;
- (iii) Perundingan dan Kepakaran; dan
- (iv) Sumbangan kepada jabatan/negara.

(Kriteria dan wajaran Penilaian Penyelidikan Pegawai Penyelidik bagi setiap aspek berkenaan dijelaskan dalam jadual di **Lampiran A.**)

4. Ketua Perkhidmatan bolehlah membuat penyesuaian yang sewajarnya terhadap kriteria-kriteria penilaian yang dicadangkan dengan mengambil kira bidang dan fokus penyelidikan utama jabatan dan agensi berkenaan.

5. Bagi memastikan penilaian yang objektif, telus dan adil, Penilaian Penyelidikan Pegawai Penyelidik hendaklah dinilai oleh Pegawai Penilai mengikut kesesuaian jabatan dan agensi. Di samping itu, satu Panel Penilaian Pegawai Penyelidik hendaklah ditubuhkan bagi meneliti, menyelaras dan mengesahkan penilaian yang dibuat. Cadangan Pegawai Penilai serta Keanggotaan Panel Penilaian adalah seperti di **Lampiran B**.

6. Semua Ketua Perkhidmatan hendaklah mengguna pakai panduan Kriteria Penilaian Penyelidikan bagi Pegawai Penyelidik bagi urusan pemangkuan atau kenaikan pangkat Pegawai Penyelidik di Kementerian dan Jabatan masing-masing selepas daripada tarikh surat ini.

Sekian, terima kasih.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

Saya yang menurut perintah,



(DR. HAJI MOHD AZHAR BIN HAJI YAHAYA)

Pengarah Bahagian Perkhidmatan
b.p Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam
MALAYSIA

LAMPIRAN A

KRITERIA DAN WAJARAN PENILAIAN PENYELIDIKAN
PEGAWAI PENYELIDIK

Bil	Aspek Penilaian	Kriteria Penilaian Ke Gred Q44 dan Q48	Markah (%)	Kriteria Penilaian Ke Gred Q52 dan Q54	Markah (%)
A.	<p>Penyelidikan dan Pembangunan</p> <p>(Aktiviti penyelidikan yang dijalankan secara saintifik dan ilmiah dan mengandungi unsur perancangan dan pembangunan penyelidikan yang berterusan)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kajian Projek (bilangan/impak/saiz projek/geran penyelidikan) • Ahli/Penyelia Projek Penyelidikan • Perancangan projek penyelidikan dan pembangunan • Penemuan inovasi dalam tempoh 5 tahun • Projek dipatenkan • Pengkomersialan 	10%	<ul style="list-style-type: none"> • Kajian Projek (bilangan/impak/saiz projek/geran penyelidikan) • Penyelia/Ketua Projek Penyelidikan • Pengurusan projek penyelidikan dan pembangunan • Penemuan inovasi dalam tempoh 5 tahun • Projek dipatenkan • Pengkomersialan 	5%
B.	<p>Penulisan/Laporan Teknikal</p> <p>(Penulisan bahan-bahan penemuan penyelidikan berasaskan kajian, penemuan yang saintifik)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Laporan Projek (bilangan/peringkat laporan, dan lain-lain) • <i>Consultant servicing report</i> • Artikel penyelidikan/penerbitan (peringkat penerbitan, eg. Kertas kerja, jurnal akademik, dan sebagainya) 	5%	<ul style="list-style-type: none"> • Penyelaras Projek/Laporan Projek (bilangan/peringkat laporan, dan lain-lain) • <i>Consultant servicing report</i> • Editor/Ketua Editor • Artikel penyelidikan/penerbitan (peringkat penerbitan, eg. Kertas kerja, jurnal akademik, dan sebagainya) 	5%

Bil	Aspek Penilaian	Kriteria Penilaian Ke Gred Q44 dan Q48	Markah (%)	Kriteria Penilaian Ke Gred Q52 dan Q54	Markah (%)
C.	<p>Perundingan dan kepakaran</p> <p>(Aktiviti yang melibatkan penyediaan perkhidmatan perundingan dan kemahiran kepada suatu pihak lain secara berbayar atau tidak berbayar)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kelayakan akademik/kursus yang relevan • Kumpulan pakar dalam bidang khusus di jabatan • Khidmat konsultan dalam negeri/luar negeri • Keahlian badan profesional/ilmiah • Pembentangan kertas kerja seminar dalam negeri/luar negeri 	6%	<ul style="list-style-type: none"> • Kelayakan akademik/kursus yang relevan • Pakar rujuk bidang khusus yang diiktiraf di peringkat jabatan/negara • Khidmat konsultan dalam negeri/luar negeri • Keahlian badan profesional/ilmiah • <i>Keynote, Plenary session:</i> Pengerusi/pembentang kertas kerja seminar dalam negeri/luar negeri 	10%
D.	<p>Sumbangan kepada jabatan/negara</p> <p>(Aktiviti penyelidikan yang dijalankan menyumbang kepada objektif organisasi)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pengiktirafan dan anugerah Inovasi/reka cipta di peringkat jabatan/negara/ antarabangsa • Pengurusan/pentadbiran program penyelidikan 	4%	<ul style="list-style-type: none"> • Pengiktirafan dan anugerah Inovasi/reka cipta di peringkat jabatan/negara/ antarabangsa • Pengurusan/pentadbiran program penyelidikan 	5%
JUMLAH			25%		25%

LAMPIRAN B

CADANGAN PEGAWAI PENILAI DAN KEANGGOTAAN PANEL PENILAI BAGI KRITERIA PENILAIAN PENYELIDIKAN

A. PEGAWAI PENILAI PEGAWAI PENYELIDIK

Pegawai Penilai Pertama (PPP) dan Pegawai Penilai Kedua (PPK) bagi kriteria Penilaian Penyelidikan Pegawai Penyelidik adalah seperti berikut mengikut kesesuaian:

<u>Kenaikan</u> <u>Pangkat ke Gred</u>	<u>PPP</u>	<u>PPK</u>
44 dan 48	Penyelia projek	Ketua Program/Pengarah Bahagian.
52 dan 54	Ketua Program/Penyelaras Projek/ Timbalan Ketua Pengarah	Timbalan Ketua Pengarah/ Ketua Pengarah/ Ketua Jabatan

B. PANEL PENILAIAN PEGAWAI PENYELIDIK

Panel Penilaian Pegawai Penyelidik hendaklah ditubuhkan bagi meneliti, menyelaraskan dan mengesahkan penilaian yang dibuat oleh Pegawai Penilai dengan keanggotaan seperti berikut:

Anggota	Jawatan
i) Ketua Jabatan/Ketua Pengarah	- Pengerusi
ii) Sekurang-kurangnya dua (2) pegawai mengikut bidang kepakaran	- Ahli
iii) Pengurus Sumber Manusia	- Urus setia