

LAMPIRAN C
TAWARAN OPSYEN TUKAR
LANTIK

KANDUNGAN

| TAJUK | MUKA SURAT |
|---|------------|
| DOKUMEN OPSYEN PERTUKARAN PELANTIKAN BAGI URUSAN PEMINDAHAN KELAYAKAN SIJIL POLITEKNIK/SIJIL SETARAF STPM DARIPADA SKIM PERKHIDMATAN BERKELAYAKAN SPM KEPADA SKIM PERKHIDMATAN BERKELAYAKAN STPM/DIPLOMA | |
| (a) Pegawai di Gred Lantikan | |
| a. Lampiran C1A – Surat Tawaran Pertukaran Pelantikan | 2 |
| b. Lampiran C1B – Syarat-syarat Pertukaran Pelantikan | 4 |
| c. Lampiran C1C – Borang Opsyen Pertukaran Pelantikan | 8 |
| (b) Pegawai di Gred Kenaikan Pangkat | |
| a. Lampiran C2A – Surat Tawaran Pertukaran Pelantikan | 10 |
| b. Lampiran C2B – Syarat-syarat Pertukaran Pelantikan | 12 |
| c. Lampiran C2C – Borang Opsyen Pertukaran Pelantikan | 15 |
| DOKUMEN OPSYEN PERTUKARAN PELANTIKAN BAGI URUSAN PENJUMUDAN SKIM PERKHIDMATAN | |
| (a) Pegawai dalam skim perkhidmatan Jurulatih Kawad, Pengajar Membalak, Peniup Kaca, Penyelia Jurupakaian, Pengajar Kraf E17/E18, E22, Penolong Operator Kamera | |
| a. Lampiran C3A – Surat Tawaran Pertukaran Pelantikan | 18 |
| b. Lampiran C3B – Syarat-syarat Pertukaran Pelantikan | 20 |
| c. Lampiran C3C – Borang Opsyen Pertukaran Pelantikan | 24 |
| (i) Pengajar Kraf Gred E11 Yang Tidak Memiliki Kelayakan | |
| a. Lampiran C4A – Surat Tawaran Pertukaran Pelantikan | 26 |
| b. Lampiran C4B – Syarat-syarat Pertukaran Pelantikan | 28 |
| c. Lampiran C4C – Borang Opsyen Pertukaran Pelantikan | 32 |

TAJUK**MUKA
SURAT**

| | |
|---|----|
| (ii) Pengajar Kraf Gred E11 Yang Memiliki Kelayakan | |
| a. Lampiran C5A – Surat Tawaran Pertukaran Pelantikan | 34 |
| b. Lampiran C5B – Syarat-syarat Pertukaran Pelantikan | 36 |
| c. Lampiran C5C – Borang Opsyen Pertukaran Pelantikan | 40 |
| (iii) Pembantu Meteorologi Gred C17 Yang Memiliki Kelayakan | |
| a. Lampiran C6A – Surat Tawaran Pertukaran Pelantikan | 42 |
| b. Lampiran C6B – Syarat-syarat Pertukaran Pelantikan | 44 |
| c. Lampiran C6C – Borang Opsyen Pertukaran Pelantikan | 48 |
| (iv) Pembantu Meteorologi Gred C17 Yang Tidak Memiliki Kelayakan | |
| a. Lampiran C7A – Surat Tawaran Pertukaran Pelantikan | 50 |
| b. Lampiran C7B – Syarat-syarat Pertukaran Pelantikan | 52 |
| c. Lampiran C7C – Borang Opsyen Pertukaran Pelantikan | 56 |
| (v) Pembantu Meteorologi Gred C22 dan C26 Yang Memiliki Kelayakan | |
| a. Lampiran C8A – Surat Tawaran Pertukaran Pelantikan | 58 |
| b. Lampiran C8B – Syarat-syarat Pertukaran Pelantikan | 60 |
| c. Lampiran C8C – Borang Opsyen Pertukaran Pelantikan | 63 |
| (vi) Pembantu Meteorologi Gred C22 dan C26 Yang Tidak Memiliki Kelayakan | |
| a. Lampiran C9A – Surat Tawaran Pertukaran Pelantikan | 65 |
| b. Lampiran C9B – Syarat-syarat Pertukaran Pelantikan | 67 |
| c. Lampiran C9C – Borang Opsyen Pertukaran Pelantikan | 70 |

**DOKUMEN OPSYEN
PERTUKARAN PELANTIKAN
BAGI URUSAN PEMINDAHAN
KELAYAKAN SIJIL
POLITEKNIK/SIJIL SETARAF
STPM DARIPADA SKIM
PERKHIDMATAN
BERKELAYAKAN SPM
KEPADA SKIM
PERKHIDMATAN
BERKELAYAKAN
STPM/DIPLOMA**

**SURAT TAWARAN OPSYEN PERTUKARAN PELANTIKAN
BAGI PEGAWAI DI GRED LANTIKAN**

(Nama Skim Perkhidmatan GRED.....)

(Nama dan Alamat Ketua Jabatan)

.....
.....

Fail Ruj.:

Tarikh:

Nama : (Nama pegawai)

Alamat :

.....

Tuan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN BERIKUTAN RASIONALISASI
SKIM PERKHIDMATAN (SKIM PERKHIDMATAN ASAL) MELALUI
PEMBERIAN OPSYEN**

Dengan hormatnya dimaklumkan bahawa Kerajaan telah memutuskan supaya syarat kelayakan dalam skim perkhidmatan berkelayakan SPM dimansuhkan dan dijadikan syarat lantikan baharu dalam skim perkhidmatan berkelayakan STPM/Sijil Politeknik/sijil setaraf STPM/diploma yang bersesuaian berkuat kuasa pada 1 Julai 2016. Sehubungan itu, tuan/puan yang memiliki kelayakan STPM/Sijil Politeknik/sijil setaraf STPM/diploma yang bersesuaian dengan ini ditawarkan pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan **Gred** di (Nama Jabatan) di bawah Klasifikasi Perkhidmatan (Contoh: Pengangkutan/Sains/Ekonomi/Kewangan).

2. Tawaran pertukaran pelantikan melalui opsyen ini tertakluk kepada syarat-syarat seperti dinyatakan di **Lampiran C1B**. Tuan/puan dikehendaki memberi jawapan sama ada **menerima atau menolak tawaran** pertukaran pelantikan ini dengan mengisi Borang Opsyen di **Lampiran C1C**. Jawapan tuan/puan hendaklah sampai ke pejabat ini sebelum atau pada (30 hari mulai tarikh surat tawaran dikeluarkan).

2.1 Sekiranya tuan/puan **menerima tawaran**, tuan/puan hendaklah:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (a) dalam Borang Opsyen di Lampiran C1C**. Tuan/puan juga hendaklah memilih sama ada:

- (a) terus ditukar lantik ke skim perkhidmatan yang ditawarkan di atas mulai 1 Julai 2016; atau
- (b) ditukar lantik sehari selepas dinaikkan pangkat secara *time-based* berasaskan kecemerlangan dalam skim perkhidmatan asal.

ATAU

2.2 Sekiranya tuan/puan **menolak tawaran**, tuan/puan hendaklah:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (b) dalam Borang Opsyen di Lampiran C1C**. Tuan/puan akan dikekalkan di skim perkhidmatan asal pada gred jawatan yang dipinda.

3. Tuan/puan yang bersetuju menerima tawaran pertukaran pelantikan termasuk yang ditempatkan secara KUP di jawatan asal hendaklah melaksanakan skop dan fungsi tugas sebagaimana yang ditetapkan di gred dan skim perkhidmatan yang tuan/puan ditukar lantik.

Sekian, terima kasih.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

Saya yang menurut perintah,

.....
(Tandatangan Ketua Jabatan)

**SYARAT PERTUKARAN PELANTIKAN MELALUI OPSYEN
BAGI PEGAWAI DI GRED LANTIKAN**

(*Nama.Skim.Perkhidmatan* GRED.....)

1. Kerajaan telah memutuskan supaya skim perkhidmatan dipinda berkuat kuasa pada 1 Julai 2016. Dengan keputusan itu, tuan/puan diberi opsyen sama ada **menerima** tawaran untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan ataupun **menolak** tawaran pertukaran pelantikan. Jika tuan/puan **menolak tawaran pertukaran pelantikan ini**, tuan/puan akan dikekalkan ke skim perkhidmatan asal pada gred jawatan yang dipinda. Opsyen ini adalah **muktamad**.

2. Bagi tuan/puan yang **menerima** tawaran untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan, tuan/puan boleh memilih sama ada:
 - (a) **terus ditukar lantik** ke skim perkhidmatan yang ditawarkan; atau

 - (b) **ditukar lantik sehari selepas dinaikkan pangkat** secara *time-based* berasaskan kecemerlangan dalam skim perkhidmatan asal. Tuan/puan yang memilih untuk **ditukar lantik setelah dinaikkan pangkat** secara *time-based* akan dikekalkan di skim perkhidmatan asal pada gred jawatan yang dipinda sehingga sehari selepas kenaikan pangkat secara *time-based* tersebut.

3. Tempoh opsyen yang diberi kepada tuan/puan untuk membuat pilihan ialah **30 hari** mulai dari tarikh surat tawaran dikeluarkan. Jika tuan/puan tidak membuat pilihan atau tidak melaporkan diri bertugas pada tarikh yang ditetapkan atau membuat pilihan dengan bersyarat atau gagal mengembalikan borang opsyen tanpa sebarang sebab yang munasabah, tuan/puan adalah **dianggap menolak** tawaran pertukaran pelantikan ini dan akan dikekalkan di skim perkhidmatan asal pada gred jawatan yang dipinda.

4. Tuan/puan akan ditawarkan ke skim perkhidmatan Gred

OPSYEN

**TEMPOH MEMBUAT
OPSYEN**

**JAWATAN YANG
DITAWARKAN**

5. Tuan/puan akan tertakluk kepada syarat dan peraturan yang diperuntukkan dalam skim perkhidmatan yang tuan/puan ditukar lantik.

**PEMAKAIAN SYARAT
DAN PERATURAN
PERKHIDMATAN
BAHARU**

6. (i) Tuan/puan yang memilih untuk terus ditukar lantik ke skim perkhidmatan akan ditawarkan:

**GAJI PERTUKARAN
PELANTIKAN**

(a) pada gaji minimum di gred jawatan tukar lantik sekiranya gaji akhir di gred jawatan asal adalah sama atau lebih rendah daripada gaji minimum di gred jawatan tukar lantik; atau

(b) pada amaun gaji yang sama dengan amaun gaji akhir di gred jawatan asal jika gaji akhir di gred jawatan asal lebih tinggi daripada gaji minimum di gred jawatan tukar lantik; atau

(c) pada amaun gaji permulaan kelayakan masuk yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan bagi pegawai yang memiliki kelayakan berkenaan jika amaun gaji di gred jawatan asal adalah lebih rendah daripada gaji permulaan tersebut.

(ii) Tuan/puan yang memilih untuk ditukar lantik sehari selepas dinaikkan pangkat secara *time-based* berasaskan kecemerlangan dalam skim perkhidmatan asal, gaji tuan/puan akan diselaraskan di gred jawatan baharu sehari selepas dinaikkan pangkat mengikut prinsip di perenggan 6 (i) di atas.

Pegawai yang gaji akhirnya tidak dapat ditampung oleh amaun gaji mengikut kaedah di atas, maka jadual gaji KUP hendaklah dipohon daripada Bahagian Saraan, JPA.

7. Pergerakan Gaji Tahunan jawatan asal yang sepatutnya diterima oleh tuan/puan pada **1 Oktober 2016**, akan diberi pada **1 Julai 2016**.

**PERGERAKAN GAJI
TAHUNAN**

8. Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) tuan/puan adalah dikekalkan.

**TARIKH
PERGERAKAN GAJI**

9. (a) Tuan/puan yang **telah disahkan** dalam perkhidmatan di jawatan asal dikecualikan daripada tempoh percubaan.

**TEMPOH
PERCUBAAN**

(b) Tuan/puan yang **belum disahkan** dalam perkhidmatan di jawatan asal dikehendaki menghabiskan baki tempoh percubaan.

10. (a) Tuan/puan yang telah disahkan dalam perkhidmatan di jawatan asal disifatkan telah disahkan dalam perkhidmatan di jawatan tukar lantik sehari selepas tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan.
- (b) Tuan/puan yang masih dalam tempoh percubaan boleh disahkan dalam perkhidmatan di jawatan tukar lantik sehari selepas memenuhi syarat berikut:
- (i) Memenuhi tempoh percubaan minimum dengan mengambil kira tempoh percubaan yang telah dilalui di jawatan asal; dan
- (ii) Memenuhi semua syarat pengesahan lain yang ditetapkan di jawatan tukar lantik. Sekiranya tuan/puan telah memenuhi semua syarat di jawatan asal, syarat pengesahan lain di jawatan tukar lantik dikecualikan. Tuan/puan yang telah memenuhi sebahagian syarat pengesahan yang ditetapkan di jawatan asal, hanya perlu memenuhi sebahagian syarat di jawatan tukar lantik.

**PENGESAHAN
DALAM
PERKHIDMATAN**

11. Kekananan tuan/puan di jawatan tukar lantik akan dikira mulai tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan.

KEKANANAN

12. Jika tuan/puan belum disahkan dalam perkhidmatan, tuan/puan layak diberi opsyen skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP) sebelum diperakukan pengesahan dalam perkhidmatan di jawatan tukar lantik.

OPSYEN SKIM KWSP

13. (a) Jika tuan/puan yang tidak memilih skim KWSP semasa di jawatan asal tetapi belum diberi taraf berpencen sebelum tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan, tuan/puan layak diberi taraf berpencen di jawatan tukar lantik mengikut undang-undang pencen yang berkuat kuasa. Tempoh perkhidmatan di jawatan asal boleh diambil kira sebagai tempoh yang boleh dimasukkan kira bagi maksud pemberian taraf berpencen di jawatan tukar lantik.
- (b) Tuan/puan yang telah diberi taraf berpencen sebelum pertukaran pelantikan ini dikuatkuasakan, taraf berpencen tersebut adalah dikekalkan.

TARAF BERPENCEN

14. Pertukaran pelantikan tidak akan menjejaskan umur layak dibayar pencen sekiranya tuan/puan bersara pilihan selepas tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan.

**UMUR LAYAK
BERPENCEN**

- | | | |
|-----|---|--|
| 15. | Kenaikan pangkat tuan/puan di jawatan tukar lantik adalah tertakluk kepada syarat kenaikan pangkat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan di jawatan tukar lantik. | KENAIKAN PANGKAT |
| 16. | Kelayakan cuti rehat tahunan tuan/puan di jawatan tukar lantik dikekalkan mengikut kelayakan cuti rehat di jawatan asal atau di jawatan tukar lantik, mana yang lebih tinggi. Tuan/puan juga dibenarkan membawa baki cuti rehat dan cuti rehat yang telah dikumpulkan untuk tujuan pemberian wang tunai gantian cuti rehat mengikut peraturan yang berkuat kuasa. | CUTI REHAT |
| 17. | Tuan/puan boleh ditempatkan berkhidmat di mana-mana jua sepertimana yang diarahkan oleh Ketua Perkhidmatan/Ketua Jabatan. | PENEMPATAN |
| 18. | Ketua Perkhidmatan tuan/puan ialah | KETUA PERKHIDMATAN |
| 19. | Tuan/puan akan sentiasa tertakluk kepada peraturan dan arahan yang berkuat kuasa dalam perkhidmatan awam. | KEPERLUAN MEMATUHI PERATURAN |
| 20. | Tuan/puan dikecualikan daripada syarat pemeriksaan perubatan, akuan berkanun, aku janji dan tapisan keselamatan sekiranya tuan/puan telah memenuhi syarat tersebut semasa di jawatan asal. | SYARAT PELANTIKAN YANG DIKECUALIKAN |
| 21. | Pertukaran pelantikan tuan/puan melalui pemberian opsyen ini adalah berkuat kuasa mulai 1 Julai 2016 . Bagi pegawai yang memilih untuk dinaikkan pangkat secara <i>time-based</i> berasaskan kecemerlangan dalam skim perkhidmatan asal, tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan yang ditawarkan adalah sehari selepas pegawai dinaikkan pangkat secara <i>time-based</i> tersebut. | TARIKH KUAT KUASA |
| 22. | Hubungan tuan/puan dengan perkhidmatan asal adalah terputus kecuali bagi maksud faedah persaraan dan kemudahan dalam perkhidmatan yang diberi menggunakan tempoh perkhidmatan contohnya: Cuti Rehat, Cuti Haji, Cuti Tanpa Gaji dan kelayakan pinjaman. | HUBUNGAN DENGAN PERKHIDMATAN ASAL |

**BORANG OPSYEN PERTUKARAN PELANTIKAN
BAGI PEGAWAI DI GRED LANTIKAN**

(Nama Skim Perkhidmatan GRED.....)

Fail Rujukan :
Tarikh :

(Nama dan Alamat Ketua Jabatan)

Tuan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN BERIKUTAN RASIONALISASI
SKIM PERKHIDMATAN (SKIM PERKHIDMATAN ASAL) MELALUI
PEMBERIAN OPSYEN**

Berhubung dengan surat tuan bil.:
bertarikh mengenai perkara di atas, maka saya dengan ini membuat
pilihan seperti berikut:-

* (a) **Menerima tawaran** pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan
..... di (Nama Jabatan) dan:

* (i) **bersetuju terus ditukar lantik ke skim perkhidmatan yang
ditawarkan** di bawah Klasifikasi Perkhidmatan
dengan gaji RM..... atas **Gred** dengan syarat yang
dinyatakan di **Lampiran C1B** surat tawaran tuan;

atau

(ii) **bersetuju ditukar lantik ke skim perkhidmatan yang
ditawarkan atas Gred** dengan syarat yang dinyatakan
di **Lampiran C1B** surat tawaran tuan **sehari selepas dinaikkan
pangkat** secara *time-based* berasaskan kecemerlangan dalam
skim perkhidmatan asal. Dengan itu, saya dikekalkan di skim
perkhidmatan asal pada gred jawatan yang dipinda.

ATAU

- (b) **Menolak tawaran** pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan dan dengan ini bersetuju dikekalkan di skim perkhidmatan asal pada gred jawatan yang dipinda.

2. Saya sesungguhnya faham kandungan surat tawaran ini dan implikasi ke atas pilihan yang saya buat.

Tandatangan :
Nama Penuh :
No.Kad Pengenalan :
Jawatan :
Tarikh :

Di hadapan :

.....
SAKSI**

Nama Penuh :
No. Kad Pengenalan :
Jawatan :
Alamat :

Tarikh :

Nota:

- * Tandakan (✓) dalam salah satu petak yang berkenaan
- ** Ketua Jabatan atau Pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional

**SURAT TAWARAN OPSYEN PERTUKARAN PELANTIKAN
BAGI PEGAWAI DI GRED KENAIKAN PANGKAT**

(*Nama Skim Perkhidmatan GRED.....*)

(*Nama dan Alamat Ketua Jabatan*)

.....
.....

Fail Ruj.:

Tarikh:

Nama : (*Nama pegawai*)

Alamat :

.....

Tuan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN BERIKUTAN RASIONALISASI
SKIM PERKHIDMATAN (*SKIM PERKHIDMATAN ASAL*) MELALUI
PEMBERIAN OPSYEN**

Dengan hormatnya dimaklumkan bahawa Kerajaan telah memutuskan supaya syarat dalam skim perkhidmatan berkelayakan SPM dimansuhkan dan dijadikan syarat lantikan baharu dalam skim perkhidmatan berkelayakan STPM/Sijil Politeknik/sijil setaraf STPM/diploma yang bersesuaian, berkuat kuasa pada 1 Julai 2016. Sehubungan itu, tuan/puan yang memiliki kelayakan STPM/Sijil Politeknik/sijil setaraf STPM/diploma yang bersesuaian, dengan ini ditawarkan pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan **Gred** di (*Nama Jabatan*) di bawah Klasifikasi Perkhidmatan (*Contoh: Pengangkutan/Sains/Ekonomi/Kewangan*).

2. Tawaran pertukaran pelantikan melalui opsyen ini tertakluk kepada syarat-syarat seperti dinyatakan di **Lampiran C2B**. Tuan/puan dikehendaki memberi jawapan sama ada **menerima atau menolak tawaran** pertukaran pelantikan ini dengan mengisi Borang Opsyen di **Lampiran C2C**. Jawapan tuan/puan hendaklah sampai ke pejabat ini sebelum atau pada(30 hari mulai tarikh surat tawaran dikeluarkan).

2.1 Sekiranya tuan/puan **menerima tawaran**, tuan/puan hendaklah:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (a)**
dalam Borang Opsyen di Lampiran C2C;

ATAU

2.2 Sekiranya tuan/puan **menolak tawaran**, tuan/puan hendaklah:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (b) dalam Borang Opsyen di Lampiran C2C**. Tuan/puan akan dikekalkan ke skim perkhidmatan asal pada gred jawatan asal.

3. Tuan/puan yang bersetuju menerima tawaran pertukaran pelantikan termasuk yang ditempatkan secara KUP di jawatan asal hendaklah melaksanakan skop dan fungsi tugas sebagaimana yang ditetapkan di gred dan skim perkhidmatan yang tuan/puan ditukar lantik.

Sekian, terima kasih.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

Saya yang menurut perintah,

.....
(Tandatangan Ketua Jabatan)

**SYARAT PERTUKARAN PELANTIKAN MELALUI OPSYEN
BAGI PEGAWAI DI GRED KENAIKAN PANGKAT**

(Nama Skim Perkhidmatan GRED.....)

- | | | |
|----|--|---|
| 1. | Kerajaan telah memutuskan supaya skim perkhidmatan dipinda berkuat kuasa pada 1 Julai 2016. Dengan keputusan itu, tuan/puan diberi opsyen sama ada menerima tawaran untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan ataupun menolak tawaran pertukaran pelantikan. Jika tuan/puan menolak tawaran pertukaran pelantikan ini , tuan/puan akan dikekalkan dalam skim perkhidmatan asal pada gred jawatan asal. Opsyen ini adalah muktamad . | OPSYEN |
| 2. | Tempoh opsyen yang diberi kepada tuan/puan untuk membuat pilihan ialah 30 hari mulai dari tarikh surat tawaran dikeluarkan. Jika tuan/puan tidak membuat pilihan atau tidak melaporkan diri bertugas pada tarikh yang ditetapkan atau membuat pilihan dengan bersyarat atau gagal mengembalikan borang opsyen tanpa sebarang sebab yang munasabah, tuan/puan adalah dianggap menolak tawaran pertukaran pelantikan dan akan dikekalkan dalam skim perkhidmatan pada gred jawatan asal. | TEMPOH MEMBUAT OPSYEN |
| 3. | Tuan/puan akan ditawarkan ke skim perkhidmatan Gred | JAWATAN YANG DITAWARKAN |
| 4. | Tuan/puan akan tertakluk kepada syarat dan peraturan yang diperuntukkan dalam skim perkhidmatan yang tuan/puan ditukar lantik. | PEMAKAIAN SYARAT DAN PERATURAN PERKHIDMATAN BAHARU |
| 5. | Gaji tuan/puan akan diselaraskan mulai tarikh pertukaran pelantikan mengikut prinsip penetapan gaji seperti berikut: | GAJI PERTUKARAN PELANTIKAN |
| | (a) pada gaji minimum di gred jawatan tukar lantik sekiranya gaji akhir di gred jawatan asal adalah sama atau lebih rendah daripada gaji minimum di gred jawatan tukar lantik; atau | |
| | (b) pada amaun gaji yang sama dengan amaun gaji akhir di gred jawatan asal jika gaji akhir di gred jawatan asal lebih tinggi daripada gaji minimum di gred jawatan tukar lantik; atau | |

- (c) pada amaun gaji permulaan kelayakan masuk yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan bagi pegawai yang memiliki kelayakan berkenaan jika amaun gaji di gred jawatan asal adalah lebih rendah daripada gaji permulaan tersebut.
6. Pergerakan Gaji Tahunan jawatan asal yang sepatutnya diterima oleh tuan/puan pada 1 Oktober 2016, akan diberi pada **1 Julai 2016**. **PERGERAKAN GAJI TAHUNAN**
 7. Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) tuan/puan adalah dikekalkan. **TARIKH PERGERAKAN GAJI**
 8. Tuan/puan yang telah disahkan dalam perkhidmatan di jawatan asal disifatkan telah disahkan dalam perkhidmatan di jawatan tukar lantik sehari selepas tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. **PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN**
 9. Kekananan tuan/puan di jawatan tukar lantik akan dikira mulai tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. **KEKANANAN**
 10. Taraf berpencen yang diberi kepada tuan/puan sebelum pertukaran pelantikan ini dikuatkuasakan akan dikekalkan. **TARAF BERPENCEN**
 11. Pertukaran pelantikan tidak akan menjejaskan umur layak dibayar pencen sekiranya tuan/puan bersara pilihan selepas tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. **UMUR LAYAK BERPENCEN**
 12. Kenaikan pangkat tuan/puan di jawatan tukar lantik adalah tertakluk kepada syarat kenaikan pangkat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan di jawatan tukar lantik. **KENAIKAN PANGKAT**
 13. Kelayakan cuti rehat tahunan tuan/puan di jawatan tukar lantik dikekalkan mengikut kelayakan cuti rehat di jawatan asal atau di jawatan tukar lantik, mana yang lebih tinggi. Tuan/puan juga dibenarkan membawa baki cuti rehat dan cuti rehat yang telah dikumpulkan untuk tujuan pemberian wang tunai gantian cuti rehat mengikut peraturan yang berkuat kuasa. **CUTI REHAT**
 14. Tuan/puan boleh ditempatkan berkhidmat di mana-mana jua sepertimana yang diarahkan oleh Ketua Perkhidmatan/Ketua Jabatan. **PENEMPATAN**
 15. Ketua Perkhidmatan tuan/puan ialah..... **KETUA PERKHIDMATAN**

- | | | |
|-----|--|--|
| 16. | Tuan/puan akan sentiasa tertakluk kepada peraturan dan arahan yang berkuat kuasa dalam perkhidmatan awam. | KEPERLUAN MEMATUHI PERATURAN |
| 17. | Tuan/puan dikecualikan daripada syarat pemeriksaan perubatan, akuan berkanun, aku janji dan tapisan keselamatan sekiranya tuan/puan telah memenuhi syarat tersebut semasa di jawatan asal. | SYARAT PELANTIKAN YANG DIKECUALIKAN |
| 18. | Pertukaran pelantikan tuan/puan melalui pemberian opsyen ini adalah berkuat kuasa mulai 1 Julai 2016. | TARIKH KUAT KUASA |
| 19. | Hubungan tuan/puan dengan perkhidmatan asal adalah terputus kecuali bagi maksud faedah persaraan dan kemudahan dalam perkhidmatan yang diberi menggunakan tempoh perkhidmatan contohnya: Cuti Rehat, Cuti Haji, Cuti Tanpa Gaji dan kelayakan pinjaman. | HUBUNGAN DENGAN PERKHIDMATAN ASAL |

**BORANG OPSYEN PERTUKARAN PELANTIKAN
BAGI PEGAWAI DI GRED KENAIKAN PANGKAT**

(Nama Skim Perkhidmatan GRED)

Fail Rujukan :
Tarikh :

(Nama dan Alamat Ketua Jabatan)

.....
.....

Tuan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN BERIKUTAN RASIONALISASI
SKIM PERKHIDMATAN (*SKIM...PERKHIDMATAN...ASAL*) MELALUI
PEMBERIAN OPSYEN**

Berhubung dengan surat tuan bil.:
bertarikh mengenai perkara di atas, maka saya dengan ini membuat
pilihan seperti berikut:-

- * (a) **Menerima tawaran** pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan
.....di *(Nama Jabatan)* di bawah Klasifikasi
Perkhidmatan dengan gaji RM..... atas
Gred dengan syarat yang dinyatakan di **Lampiran C2B** surat
tawaran tuan;

ATAU

- (b) **Menolak tawaran** pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan **Gred** dan dengan ini bersetuju dikekalkan dalam skim perkhidmatan asal pada gred jawatan asal.

2. Saya sesungguhnya faham kandungan surat tawaran ini dan implikasi ke atas pilihan yang saya buat.

Tandatangan :

Nama Penuh :

No.Kad Pengenalan :

Jawatan :

Tarikh :

Di hadapan :

.....
SAKSI**

Nama Penuh :

No. Kad Pengenalan :

Jawatan :

Alamat :

Tarikh :

Nota:

* Tandakan (✓) dalam salah satu petak yang berkenaan

** Ketua Jabatan atau Pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional

**DOKUMEN OPSYEN
PERTUKARAN PELANTIKAN
BAGI URUSAN PENJUMUDAN
SKIM PERKHIDMATAN**

**SURAT TAWARAN OPSYEN PERTUKARAN PELANTIKAN
(BAGI PEGAWAI DALAM SKIM PERKHIDMATAN JURULATIH
KAWAD/PENGAJAR MEMBALAK/PENIUP KACA/PENYELIA
JURUPAKAIAAN/PENGAJAR KRAF GRED E17/E18,E22/
PENOLONG OPERATOR KAMERA)**

(*Nama.Skim.Perkhidmatan* GRED.....)

(*Nama dan Alamat Ketua Jabatan*)

.....
.....

Fail Ruj.:

Tarikh:

Nama : (*Nama pegawai*)

Alamat :

.....

Tuan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN BERIKUTAN PENJUMUDAN
SKIM PERKHIDMATAN (*SKIM PERKHIDMATAN ASAL*) MELALUI
PEMBERIAN OPSYEN**

Dengan hormatnya dimaklumkan bahawa Kerajaan telah memutuskan supaya skim perkhidmatan..... dijumlahkan berkuat kuasa pada 1 Julai 2016. Sehubungan itu, tuan/puan dengan ini ditawarkan pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan **Gred** di (*Nama Jabatan*) di bawah Klasifikasi Perkhidmatan

2. Tawaran pertukaran pelantikan melalui opsyen ini tertakluk kepada syarat-syarat seperti dinyatakan di **Lampiran C3B**. Tuan/puan dikehendaki memberi jawapan sama ada **menerima atau menolak tawaran** pertukaran pelantikan ini dengan mengisi Borang Opsyen di **Lampiran C3C**. Jawapan tuan/puan hendaklah sampai ke pejabat ini sebelum atau pada(30 hari mulai tarikh surat tawaran dikeluarkan).

2.1 Sekiranya tuan/puan **menerima tawaran**, tuan/puan hendaklah:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (a) dalam Borang Opsyen di Lampiran C3C**;

ATAU

2.2 Sekiranya tuan/puan **menolak tawaran**, tuan/puan hendaklah:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (b) dalam Borang Opsyen di Lampiran C3C**. Tuan/puan akan dikekalkan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) di skim perkhidmatan asal yang dijumudkan pada gred jawatan asal/gred jawatan yang dipinda.

3. Tuan/puan yang bersetuju menerima tawaran pertukaran pelantikan termasuk yang ditempatkan secara KUP di jawatan asal hendaklah melaksanakan skop dan fungsi tugas sebagaimana yang ditetapkan di gred dan skim perkhidmatan yang tuan/puan ditukar lantik.

Sekian, terima kasih.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

Saya yang menurut perintah,

.....
(Tandatangan Ketua Jabatan)

**SYARAT PERTUKARAN PELANTIKAN
(BAGI PEGAWAI DALAM SKIM PERKHIDMATAN JURULATIH
KAWAD/PENGAJAR MEMBALAK/PENIUP KACA/PENYELIA
JURUPAKAIAN/PENGAJAR KRAF GRED E17/E18,E22/
PENOLONG OPERATOR KAMERA)**

(*Nama.Skim.Perkhidmatan* GRED.....)

- | | | |
|----|--|---|
| 1. | Kerajaan telah memutuskan supaya skim perkhidmatan diumumkan berkuat kuasa pada 1 Julai 2016. Dengan keputusan itu, tuan/puan diberi opsyen sama ada menerima tawaran untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan ataupun menolak tawaran pertukaran pelantikan. Jika tuan/puan menolak tawaran pertukaran pelantikan ini , tuan/puan akan dikekalkan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) di skim perkhidmatan asal yang diumumkan pada gred jawatan asal/gred jawatan yang dipinda. Opsyen ini adalah muktamad . | OPSYEN |
| 2. | Tempoh opsyen yang diberi kepada tuan/puan untuk membuat pilihan ialah 30 hari mulai dari tarikh surat tawaran dikeluarkan. Jika tuan/puan tidak membuat pilihan atau tidak melaporkan diri bertugas pada tarikh yang ditetapkan atau membuat pilihan dengan bersyarat atau gagal mengembalikan borang opsyen tanpa sebarang sebab yang munasabah, tuan/puan adalah dianggap menolak tawaran pertukaran pelantikan dan akan dikekalkan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) di skim perkhidmatan asal yang diumumkan pada gred jawatan asal/gred jawatan yang dipinda. | TEMPOH MEMBUAT OPSYEN |
| 3. | Tuan/puan akan ditawarkan ke skim perkhidmatan di Gred | JAWATAN YANG DITAWARKAN |
| 4. | Tuan/puan akan tertakluk kepada syarat dan peraturan yang diperuntukkan dalam skim perkhidmatan yang tuan/puan ditukar lantik. | PEMAKAIAN SYARAT DAN PERATURAN PERKHIDMATAN BAHARU |
| 5. | Gaji tuan/puan akan diselaraskan mulai tarikh pertukaran pelantikan mengikut prinsip penetapan gaji seperti berikut: (a) pada gaji minimum di gred jawatan tukar lantik sekiranya gaji akhir di gred jawatan asal adalah sama atau lebih rendah daripada gaji minimum di gred jawatan tukar lantik; atau | GAJI PERTUKARAN PELANTIKAN |

- (b) pada amaun gaji yang sama dengan amaun gaji akhir di gred jawatan asal jika gaji akhir di gred jawatan asal lebih tinggi daripada gaji minimum di gred jawatan tukar lantik; atau
- (c) pada gaji permulaan kelayakan masuk yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan bagi pegawai yang memiliki kelayakan berkenaan jika amaun gaji di gred jawatan asal adalah lebih rendah daripada gaji permulaan tersebut.
6. Pergerakan Gaji Tahunan jawatan asal yang sepatutnya diterima oleh tuan/puan pada 1 Oktober 2016, akan diberi pada **1 Julai 2016**. **PERGERAKAN GAJI TAHUNAN**
7. Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) tuan/puan adalah dikekalkan. **TARIKH PERGERAKAN GAJI**
8. (a) Tuan/puan yang **telah disahkan** dalam perkhidmatan di jawatan asal dikecualikan daripada tempoh percubaan. **TEMPOH PERCUBAAN**
- (b) Tuan/puan yang **belum disahkan** dalam perkhidmatan di jawatan asal dikehendaki menghabiskan baki tempoh percubaan.
9. (a) Tuan/puan yang telah disahkan dalam perkhidmatan di jawatan asal disifatkan telah disahkan dalam perkhidmatan di jawatan tukar lantik sehari selepas tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. **PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN**
- (b) Tuan/puan yang masih dalam tempoh percubaan boleh disahkan dalam perkhidmatan di jawatan tukar lantik sehari selepas memenuhi syarat berikut:
- (i) Memenuhi tempoh percubaan minimum dengan mengambil kira tempoh percubaan yang telah dilalui di jawatan asal; dan
- (ii) Memenuhi semua syarat pengesahan lain yang ditetapkan di jawatan tukar lantik. Sekiranya tuan/puan telah memenuhi semua syarat di jawatan asal, syarat pengesahan lain di jawatan tukar lantik dikecualikan. Tuan/puan yang telah memenuhi sebahagian syarat pengesahan yang ditetapkan di jawatan asal, hanya perlu memenuhi sebahagian syarat di jawatan tukar lantik.
10. Kekananan tuan/puan di jawatan tukar lantik akan dikira mulai tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. **KEKANANAN**

- | | | |
|-----|--|--|
| 11. | Jika tuan/puan belum disahkan dalam perkhidmatan, tuan/puan layak diberi opsyen skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP) sebelum diperakukan pengesahan dalam perkhidmatan di jawatan tukar lantik. | OPSYEN SKIM KWSP |
| 12. | <p>(a) Jika tuan/puan yang tidak memilih skim KWSP semasa di jawatan asal tetapi belum diberi taraf berpencen sebelum tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan, tuan/puan layak diberi taraf berpencen di jawatan tukar lantik mengikut undang-undang pencen yang berkuat kuasa. Tempoh perkhidmatan di jawatan asal boleh diambil kira sebagai tempoh yang boleh dimasukkan kira bagi maksud pemberian taraf berpencen di jawatan tukar lantik.</p> <p>(b) Tuan/puan yang telah diberi taraf berpencen sebelum pertukaran pelantikan ini dikuatkuasakan, taraf berpencen tersebut adalah dikekalkan.</p> | TARAF BERPENECEN |
| 13. | Pertukaran pelantikan tidak akan menjejaskan umur layak dibayar pencen sekiranya tuan/puan bersara pilihan selepas tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. | UMUR LAYAK DIBAYAR PENCEN BAGI PEGAWAI YANG BERSARA PILIHAN |
| 14. | Kenaikan pangkat tuan/puan di jawatan tukar lantik adalah tertakluk kepada syarat kenaikan pangkat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan di jawatan tukar lantik. Tempoh perkhidmatan di jawatan asal boleh diambil kira sebagai tempoh melayakkan untuk urusan kenaikan pangkat berdasarkan tempoh perkhidmatan (<i>time-based</i>). | KENAIKAN PANGKAT |
| 15. | Kelayakan cuti rehat tahunan tuan/puan di jawatan tukar lantik dikekalkan mengikut kelayakan cuti rehat di jawatan asal atau di jawatan tukar lantik, mana yang lebih tinggi. Tuan/puan juga dibenarkan membawa baki cuti rehat dan cuti rehat yang telah dikumpulkan untuk tujuan pemberian wang tunai gantian cuti rehat mengikut peraturan yang berkuat kuasa. | CUTI REHAT |
| 16. | Tuan/puan boleh ditempatkan berkhidmat di mana-mana jua sepertimana yang diarahkan oleh Ketua Perkhidmatan/Ketua Jabatan. | PENEMPATAN |
| 17. | Ketua Perkhidmatan tuan/puan ialah..... | KETUA PERKHIDMATAN |

- | | | |
|-----|--|--|
| 18. | Tuan/puan akan sentiasa tertakluk kepada peraturan dan arahan yang berkuat kuasa dalam perkhidmatan awam. | KEPERLUAN MEMATUHI PERATURAN |
| 19. | Tuan/puan dikecualikan daripada syarat pemeriksaan perubatan, akuan berkanun, aku janji dan tapisan keselamatan sekiranya tuan/puan telah memenuhi syarat tersebut semasa di jawatan asal. | SYARAT PELANTIKAN YANG DIKECUALIKAN |
| 20. | Pertukaran pelantikan tuan/puan melalui pemberian opsyen ini adalah berkuat kuasa mulai 1 Julai 2016. | TARIKH KUAT KUASA |
| 21. | Hubungan tuan/puan dengan perkhidmatan asal adalah terputus kecuali bagi maksud faedah persaraan dan kemudahan dalam perkhidmatan yang diberi menggunakan tempoh perkhidmatan contohnya: Cuti Rehat, Cuti Haji, Cuti Tanpa Gaji dan kelayakan pinjaman. | HUBUNGAN DENGAN PERKHIDMATAN ASAL |

**BORANG OPSYEN PERTUKARAN PELANTIKAN
(BAGI PEGAWAI DALAM SKIM PERKHIDMATAN JURULATIH KAWAD/
PENGAJAR MEMBALAK/PENIUP KACA/PENYELIA JURUPAKAIAN/
PENGAJAR KRAF GRED E17/E18, E22/
PENOLONG OPERATOR KAMERA)**

(*Nama Skim Perkhidmatan* GRED.....)

Fail Rujukan :

Tarikh :

(*Nama dan Alamat Ketua Jabatan*)

Tuan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN BERIKUTAN PENJUMUDAN
SKIM PERKHIDMATAN (*SKIM PERKHIDMATAN ASAL*) MELALUI
PEMBERIAN OPSYEN**

Berhubung dengan surat tuan bil.:
bertarikh mengenai perkara di atas, maka saya dengan ini membuat
pilihan seperti berikut:-

- * (a) **Menerima tawaran** pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan
.....di (*Nama Jabatan*) di bawah Klasifikasi
Perkhidmatan dengan gaji RM..... atas
Gred dengan syarat yang dinyatakan di **Lampiran C3B** surat
tawaran tuan;

ATAU

- (b) **Menolak tawaran** pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan **Gred** dan dengan ini bersetuju dikekalkan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) di skim perkhidmatan asal yang dijumlahkan pada gred jawatan asal/gred jawatan yang dipinda.

2. Saya sesungguhnya faham kandungan surat tawaran ini dan implikasi ke atas pilihan yang saya buat.

Tandatangan :

Nama Penuh :

No.Kad Pengenalan :

Jawatan :

Tarikh :

Di hadapan :

.....
SAKSI**

Nama Penuh :

No. Kad Pengenalan :

Jawatan :

Alamat :

Tarikh :

Nota:

* Tandakan (✓) dalam salah satu petak yang berkenaan

** Ketua Jabatan atau Pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional

**SURAT TAWARAN OPSYEN PERTUKARAN PELANTIKAN
BAGI PENGAJAR KRAF GRED E11 YANG TIDAK MEMILIKI
KELAYAKAN**

(Nama dan Alamat Ketua Jabatan)

.....
.....

Fail Ruj.:

Tarikh:

Nama : *(Nama pegawai)*

Alamat :
.....

Tuan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN BERIKUTAN PENJUMUDAN
SKIM PERKHIDMATAN PENGAJAR KRAF GRED E11, E17/18, E22
MELALUI PEMBERIAN OPSYEN**

Dengan hormatnya dimaklumkan bahawa Kerajaan telah memutuskan supaya skim perkhidmatan **Pengajar Kraf Gred E11, E17/18, E22** dijumudkan berkuat kuasa pada 1 Julai 2016. Sehubungan itu, tuan/puan dengan ini ditawarkan pertukaran pelantikan ke **Pembantu Pegawai Latihan Gred E19, E22, E26** di *(Nama Jabatan)* di bawah Klasifikasi Perkhidmatan **Ekonomi**. Gaji tuan/puan akan diselaraskan di gred jawatan tukar lantik sehari selepas tuan/puan memenuhi syarat yang ditetapkan.

2. Tawaran pertukaran pelantikan melalui opsyen ini tertakluk kepada syarat-syarat seperti dinyatakan di **Lampiran C4B**. Tuan/puan dikehendaki memberi jawapan sama ada **menerima atau menolak tawaran** pertukaran pelantikan ini dengan mengisi Borang Opsyen di **Lampiran C4C**. Jawapan tuan/puan hendaklah sampai ke pejabat ini sebelum atau pada (30 hari mulai tarikh surat tawaran dikeluarkan).

2.1 Sekiranya tuan/puan **menerima tawaran**, tuan/puan hendaklah:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (a)**
dalam Borang Opsyen;

ATAU

2.2 Sekiranya tuan/puan **menolak tawaran**, tuan/puan hendaklah:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (b) dalam Borang Opsyen di Lampiran C4C**. Tuan/puan akan dikekalkan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) di skim perkhidmatan asal yang dijumlahkan pada gred jawatan asal/gred jawatan yang dipinda.

3. Tuan/puan yang bersetuju menerima tawaran pertukaran pelantikan termasuk yang ditempatkan secara KUP di jawatan asal hendaklah melaksanakan skop dan fungsi tugas sebagaimana yang ditetapkan di gred dan skim perkhidmatan yang tuan/puan ditukar lantik.

Sekian, terima kasih.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

Saya yang menurut perintah,

.....
(Tandatangan Ketua Jabatan)

**SYARAT PERTUKARAN PELANTIKAN
BAGI PENGAJAR KRAF GRED E11 YANG TIDAK MEMILIKI
KELAYAKAN**

- | | | |
|-----|--|---|
| 1. | Kerajaan telah memutuskan supaya skim perkhidmatan Pengajar Kraf Gred E11, E17/18, E22 dijumlahkan berkuat kuasa pada 1 Julai 2016. Dengan keputusan itu, tuan/puan diberi opsyen sama ada menerima tawaran untuk ditukar lantik ke Pembantu Pegawai Latihan Gred E19, E22, E26 ataupun menolak tawaran pertukaran pelantikan. Jika tuan/puan menolak tawaran pertukaran pelantikan ini , tuan/puan akan dikekalkan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) di skim perkhidmatan asal yang dijumlahkan pada gred jawatan asal/gred jawatan yang dipinda. Opsyen ini adalah muktamad . | OPSYEN |
| 2. | Tempoh opsyen yang diberi kepada tuan/puan untuk membuat pilihan ialah 30 hari mulai dari tarikh surat tawaran dikeluarkan. Jika tuan/puan tidak membuat pilihan atau tidak melaporkan diri bertugas pada tarikh yang ditetapkan atau membuat pilihan dengan bersyarat atau gagal mengembalikan borang opsyen tanpa sebarang sebab yang munasabah, tuan/puan adalah dianggap menolak tawaran pertukaran pelantikan dan akan dikekalkan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) di skim perkhidmatan asal yang dijumlahkan pada gred jawatan asal/gred jawatan yang dipinda. | TEMPOH OPSYEN |
| 3. | Tuan/puan akan ditawarkan ke Pembantu Pegawai Latihan Gred E19 . | JAWATAN YANG DITAWARKAN |
| 4. | Tuan/puan akan tertakluk kepada syarat dan peraturan yang diperuntukkan dalam skim perkhidmatan yang tuan/puan ditukar lantik. | PEMAKAIAN SYARAT DAN PERATURAN PERKHIDMATAN BAHARU |
| 5. | Gaji tuan/puan akan diselaraskan sehari selepas tuan/puan memenuhi syarat pertukaran pelantikan yang ditetapkan mengikut prinsip penetapan gaji seperti berikut: | GAJI PERTUKARAN PELANTIKAN |
| (a) | pada gaji minimum di gred jawatan tukar lantik sekiranya gaji akhir di gred jawatan asal adalah sama atau lebih rendah daripada gaji minimum di gred jawatan tukar lantik; atau | |

- (b) pada amaun gaji yang sama dengan amaun gaji akhir di gred jawatan asal jika gaji akhir di gred jawatan asal lebih tinggi daripada gaji minimum di gred jawatan tukar lantik; atau
- (c) pada gaji permulaan kelayakan masuk yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan bagi pegawai yang memiliki kelayakan berkenaan jika amaun gaji di gred jawatan asal adalah lebih rendah daripada gaji permulaan tersebut.
6. Pergerakan Gaji Tahunan jawatan asal yang sepatutnya diterima oleh tuan/puan pada 1 Oktober 2016, akan diberi pada **1 Julai 2016**. **PERGERAKAN GAJI TAHUNAN**
7. Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) tuan/puan adalah dikekalkan. **TARIKH PERGERAKAN GAJI**
8. (a) Tuan/puan yang telah disahkan dalam perkhidmatan di jawatan asal dikecualikan daripada tempoh percubaan. **TEMPOH PERCUBAAN**
- (b) Tuan/puan yang belum disahkan dalam perkhidmatan di jawatan asal dikehendaki menghabiskan baki tempoh percubaan.
9. (a) Tuan/puan yang telah disahkan dalam perkhidmatan di jawatan asal disifatkan telah disahkan dalam perkhidmatan di jawatan tukar lantik sehari selepas tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. **PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN**
- (b) Tuan/puan yang masih dalam tempoh percubaan boleh disahkan dalam perkhidmatan di jawatan tukar lantik sehari selepas memenuhi syarat berikut:
- (i) Memenuhi tempoh percubaan minimum dengan mengambil kira tempoh percubaan yang telah dilalui di jawatan asal; dan
- (ii) Memenuhi semua syarat pengesahan lain yang ditetapkan di jawatan tukar lantik. Sekiranya tuan/puan telah memenuhi semua syarat di jawatan asal, syarat pengesahan lain di jawatan tukar lantik dikecualikan. Tuan/puan yang telah memenuhi sebahagian syarat pengesahan yang ditetapkan di jawatan asal, hanya perlu memenuhi sebahagian syarat di jawatan tukar lantik.
10. Kekananan tuan/puan di jawatan tukar lantik akan dikira mulai tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. **KEKANANAN**

- | | | |
|-----|--|--|
| 11. | Jika tuan/puan belum disahkan dalam perkhidmatan, tuan/puan layak diberi opsyen skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP) sebelum diperakukan pengesahan dalam perkhidmatan di jawatan baru. | OPSYEN SKIM KWSP |
| 12. | <p>(a) Jika tuan/puan yang tidak memilih skim KWSP semasa di jawatan asal tetapi belum diberi taraf berpencen sebelum tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan, tuan/puan layak diberi taraf berpencen di jawatan tukar lantik mengikut undang-undang pencen yang berkuat kuasa. Tempoh perkhidmatan di jawatan asal boleh diambil kira sebagai tempoh yang boleh dimasukkan kira bagi maksud pemberian taraf berpencen di jawatan tukar lantik.</p> <p>(b) Tuan/puan yang telah diberi taraf berpencen sebelum pertukaran pelantikan ini dikuatkuasakan, taraf berpencen tersebut adalah dikekalkan.</p> | TARAF BERPENCEN |
| 13. | Pertukaran pelantikan tidak akan menjejaskan umur layak dibayar pencen sekiranya tuan/puan bersara pilihan selepas tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. | UMUR LAYAK DIBAYAR PENCEN BAGI PEGAWAI YANG BERSARA PILIHAN |
| 14. | Kenaikan pangkat tuan/puan di jawatan tukar lantik adalah tertakluk kepada syarat kenaikan pangkat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan di jawatan tukar lantik. | KENAIKAN PANGKAT |
| 15. | Kelayakan cuti rehat tahunan tuan/puan di jawatan tukar lantik dikekalkan mengikut kelayakan cuti rehat di jawatan asal atau di jawatan tukar lantik, mana yang lebih tinggi. Tuan/puan juga dibenarkan membawa baki cuti rehat dan cuti rehat yang telah dikumpulkan untuk tujuan pemberian wang tunai gantian cuti rehat mengikut peraturan yang berkuat kuasa. | CUTI REHAT |
| 16. | Tuan/puan boleh ditempatkan berkhidmat di mana-mana jua sepertimana yang diarahkan oleh Ketua Perkhidmatan/Ketua Jabatan. | PENEMPATAN |
| 17. | Ketua Perkhidmatan tuan/puan ialah | KETUA PERKHIDMATAN |
| 18. | Tuan/puan akan sentiasa tertakluk kepada peraturan dan arahan yang berkuat kuasa dalam perkhidmatan awam. | KEPERLUAN MEMATUHI PERATURAN |

19. Tuan/puan dikecualikan daripada syarat pemeriksaan perubatan, akuan berkanun, aku janji dan tapisan keselamatan sekiranya tuan/puan telah memenuhi syarat tersebut semasa di jawatan asal.
20. Pertukaran pelantikan tuan/puan melalui pemberian opsyen ini adalah berkuat kuasa mulai sehari selepas tuan/puan memenuhi syarat pertukaran pelantikan.
21. Hubungan tuan/puan dengan perkhidmatan asal adalah terputus **kecuali** bagi maksud faedah persaraan dan kemudahan dalam perkhidmatan yang diberi menggunakan tempoh perkhidmatan contohnya: Cuti Rehat, Cuti Haji, Cuti Tanpa Gaji dan kelayakan pinjaman.

**SYARAT
PELANTIKAN YANG
DIKECUALIKAN**

**TARIKH KUAT
KUASA**

**HUBUNGAN DENGAN
PERKHIDMATAN
ASAL**

**BORANG OPSYEN PERTUKARAN PELANTIKAN
BAGI PENGAJAR KRAF GRED E11
YANG TIDAK MEMILIKI KELAYAKAN**

Fail Rujukan :
Tarikh :

(Nama dan Alamat Ketua Jabatan)

.....
.....

Tuan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN BERIKUTAN PENJUMUDAN
SKIM PERKHIDMATAN PENGAJAR KRAF GRED E11, E17/18, E22
MELALUI PEMBERIAN OPSYEN**

Berhubung dengan surat tuan bil.:.....
bertarikh mengenai perkara di atas, maka saya dengan ini membuat
pilihan seperti berikut:-

- * (a) **Menerima tawaran** pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan **Pembantu Pegawai Latihan** di *(Nama Jabatan)* dan:

bersetuju terus ditukar lantik ke skim perkhidmatan yang ditawarkan di bawah Klasifikasi Perkhidmatan **Ekonomi** atas **Gred E19** dengan syarat yang dinyatakan di **Lampiran C4B** surat tawaran tuan **berkuatkuasa sehari selepas memenuhi salah satu syarat yang ditetapkan** iaitu:

- (i) memiliki kelayakan SPM atau SPM dan SKM Tahap 2/Tahap 3 atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; **atau**
- (ii) genap sekurang-kurangnya enam (6) tahun perkhidmatan dalam skim perkhidmatan Pengajar Kraf. Tempoh perkhidmatan yang boleh diambil kira bagi bagi tujuan pertukaran pelantikan ini adalah tempoh perkhidmatan tetap dalam skim perkhidmatan Pengajar Kraf, tidak termasuk tempoh cuti tanpa gaji atau mana-mana tempoh yang tidak diambil kira berdasarkan peraturan berkuat kuasa.

Dengan itu, saya dikekalkan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) di skim perkhidmatan asal yang dijumudkan pada gred jawatan asal/gred jawatan yang dipinda sehingga memenuhi syarat tersebut;

ATAU

- (b) **Menolak tawaran** pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan **Pembantu Pegawai Latihan Gred E19** dan dengan ini bersetuju dikekalkan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) di skim perkhidmatan asal yang dijumpukan pada gred jawatan asal/gred jawatan yang dipinda.

2. Saya sesungguhnya faham kandungan surat tawaran ini dan implikasi ke atas pilihan yang saya buat.

Tandatangan :

Nama Penuh :

No.Kad Pengenalan :

Jawatan :

Tarikh :

Di hadapan :

.....

SAKSI**

Nama Penuh :

No. Kad Pengenalan :

Jawatan :

Alamat :

Tarikh :

Nota:

*

Tandakan (✓) dalam salah satu petak yang berkenaan

**

Ketua Jabatan atau Pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional

**SURAT TAWARAN OPSYEN PERTUKARAN PELANTIKAN
BAGI PENGAJAR KRAF GRED E11 YANG MEMILIKI KELAYAKAN**

(Nama dan Alamat Ketua Jabatan)

.....
.....

Fail Ruj.:

Tarikh:

Nama : *(Nama pegawai)*

Alamat :

.....

Tuan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN BERIKUTAN PENJUMUDAN
SKIM PERKHIDMATAN PENGAJAR KRAF GRED E11, E17/18, E22
MELALUI PEMBERIAN OPSYEN**

Dengan hormatnya dimaklumkan bahawa Kerajaan telah memutuskan supaya skim perkhidmatan **Pengajar Kraf Gred E11, E17/18, E22** dijumudkan berkuat kuasa pada 1 Julai 2016. Sehubungan itu, tuan/puan dengan ini ditawarkan pertukaran pelantikan ke **Pembantu Pegawai Latihan Gred E19, E22, E26 Gred** di *(Nama Jabatan)* di bawah Klasifikasi Perkhidmatan **Ekonomi**.

2. Tawaran pertukaran pelantikan melalui opsyen ini tertakluk kepada syarat-syarat seperti dinyatakan di **Lampiran C5B**. Tuan/puan dikehendaki memberi jawapan sama ada **menerima atau menolak tawaran** pertukaran pelantikan ini dengan mengisi Borang Opsyen di **Lampiran C5C**. Jawapan tuan/puan hendaklah sampai ke pejabat ini sebelum atau pada(30 hari mulai tarikh surat tawaran dikeluarkan).

2.1 Sekiranya tuan/puan **menerima tawaran**, tuan/puan hendaklah:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (a) dalam Borang Opsyen di Lampiran C5C**. Tuan/puan juga hendaklah memilih sama ada:

(a) terus ditukar lantik ke skim perkhidmatan yang ditawarkan di atas **mulai pada tarikh yang sama; atau**

(b) ditukar lantik sehari selepas dinaikkan pangkat secara *time-based* berasaskan kecemerlangan dalam skim perkhidmatan asal.

ATAU

2.2 Sekiranya tuan/puan **menolak tawaran**, tuan/puan hendaklah:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (b) dalam Borang Opsyen di Lampiran C5C**. Tuan/puan akan dikekalkan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) di skim perkhidmatan asal yang dijumudkan pada gred jawatan asal/gred jawatan yang dipinda.

3. Tuan/puan yang bersetuju menerima tawaran pertukaran pelantikan termasuk yang ditempatkan secara KUP di jawatan asal hendaklah melaksanakan skop dan fungsi tugas sebagaimana yang ditetapkan di gred dan skim perkhidmatan yang tuan/puan ditukar lantik.

Sekian, terima kasih.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

Saya yang menurut perintah,

.....
(Tandatangan Ketua Jabatan)

6. (i) Tuan/ puan yang memilih untuk terus ditukar lantik ke skim perkhidmatan akan ditawarkan:

(a) pada gaji minimum di gred jawatan tukar lantik sekiranya gaji akhir di gred jawatan asal adalah sama atau lebih rendah daripada gaji minimum di gred jawatan tukar lantik; atau

(b) pada amaun gaji yang sama dengan amaun gaji akhir di gred jawatan asal jika gaji akhir di gred jawatan asal lebih tinggi daripada gaji minimum di gred jawatan tukar lantik; atau

(c) pada amaun gaji permulaan kelayakan masuk yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan bagi pegawai yang memiliki kelayakan berkenaan jika amaun gaji di gred jawatan asal adalah lebih rendah daripada gaji permulaan tersebut.

(ii) Tuan/ puan yang memilih untuk ditukar lantik sehari selepas memenuhi salah satu syarat yang ditetapkan untuk ditukar lantik dan dinaikkan pangkat secara *time-based* berasaskan kecemerlangan dalam skim perkhidmatan asal, gaji tuan/ puan akan diselaraskan di gred jawatan baharu sehari selepas dinaikkan pangkat mengikut prinsip di perenggan 6 (i) di atas.

Pegawai yang gaji akhirnya tidak dapat ditampung oleh amaun gaji mengikut kaedah di atas, maka jadual gaji KUP hendaklah dipohon daripada Bahagian Saraan, JPA.

7. Pergerakan Gaji Tahunan jawatan asal yang sepatutnya diterima oleh tuan/puan pada 1 Oktober 2016, akan diberi pada **1 Julai 2016**.

8. Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) tuan/puan adalah dikekalkan.

9. (a) Tuan/puan yang telah disahkan dalam perkhidmatan di jawatan asal dikecualikan daripada tempoh percubaan.

(b) Tuan/puan yang belum disahkan dalam perkhidmatan di jawatan asal dikehendaki menghabiskan baki tempoh percubaan.

10. (a) Tuan/puan yang telah disahkan dalam perkhidmatan di jawatan asal disifatkan telah disahkan dalam perkhidmatan di jawatan tukar lantik sehari selepas tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan.

GAJI PERTUKARAN PELANTIKAN

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

TARIKH PERGERAKAN GAJI

TEMPOH PERCUBAAN

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

- (b) Tuan/puan yang masih dalam tempoh percubaan boleh disahkan dalam perkhidmatan di jawatan tukar lantik sehari selepas memenuhi syarat berikut:
- (i) Memenuhi tempoh percubaan minimum dengan mengambil kira tempoh percubaan yang telah dilalui di jawatan asal; dan
 - (ii) Memenuhi semua syarat pengesahan lain yang ditetapkan di jawatan tukar lantik. Sekiranya tuan/puan telah memenuhi semua syarat di jawatan asal, syarat pengesahan lain di jawatan tukar lantik dikecualikan. Tuan/puan yang telah memenuhi sebahagian syarat pengesahan yang ditetapkan di jawatan asal, hanya perlu memenuhi sebahagian syarat di jawatan tukar lantik.
11. Kekananan tuan/puan di jawatan tukar lantik akan dikira mulai tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. **KEKANANAN**
12. Jika tuan/puan belum disahkan dalam perkhidmatan, tuan/puan layak diberi opsyen skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP) sebelum diperakukan pengesahan dalam perkhidmatan di jawatan tukar lantik. **OPSYEN SKIM KWSP**
13. (a) Jika tuan/puan yang tidak memilih skim KWSP semasa di jawatan asal tetapi belum diberi taraf berpencen sebelum tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan, tuan/puan layak diberi taraf berpencen di jawatan tukar lantik mengikut undang-undang pencen yang berkuat kuasa. Tempoh perkhidmatan di jawatan asal boleh diambil kira sebagai tempoh yang boleh dimasukkan kira bagi maksud pemberian taraf berpencen di jawatan tukar lantik. **TARAF BERPENCEN**
- (b) Tuan/puan yang telah diberi taraf berpencen sebelum pertukaran pelantikan ini dikuatkuasakan, taraf berpencen tersebut adalah dikekalkan.
14. Pertukaran pelantikan tidak akan menjejaskan umur layak dibayar pencen sekiranya tuan/puan bersara pilihan selepas tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. **UMUR LAYAK BERPENCEN**
15. Kenaikan pangkat tuan/puan di jawatan tukar lantik adalah tertakluk kepada syarat kenaikan pangkat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan di jawatan tukar lantik. **KENAIKAN PANGKAT**

- | | | |
|-----|---|--|
| 16. | Kelayakan cuti rehat tahunan tuan/puan di jawatan tukar lantik dikekalkan mengikut kelayakan cuti rehat di jawatan asal atau di jawatan tukar lantik, mana yang lebih tinggi. Tuan/puan juga dibenarkan membawa baki cuti rehat dan cuti rehat yang telah dikumpulkan untuk tujuan pemberian wang tunai gantian cuti rehat mengikut peraturan yang berkuat kuasa. | CUTI REHAT |
| 17. | Tuan/puan boleh ditempatkan berkhidmat di mana-mana jua sepertimana yang diarahkan oleh Ketua Perkhidmatan/Ketua Jabatan. | PENEMPATAN |
| 18. | Ketua Perkhidmatan tuan/puan ialah..... | KETUA PERKHIDMATAN |
| 19. | Tuan/puan akan sentiasa tertakluk kepada peraturan dan arahan yang berkuat kuasa dalam perkhidmatan awam. | KEPERLUAN MEMATUHI PERATURAN |
| 20. | Tuan/puan dikecualikan daripada syarat pemeriksaan perubatan, akuan berkanun, aku janji dan tapisan keselamatan sekiranya tuan/puan telah memenuhi syarat tersebut semasa di jawatan asal. | SYARAT PELANTIKAN YANG DIKECUALIKAN |
| 21. | Pertukaran pelantikan tuan/puan melalui pemberian opsyen ini adalah berkuat kuasa mulai 1 Julai 2016. | TARIKH KUAT KUASA |
| 22. | Hubungan tuan/puan dengan perkhidmatan asal adalah terputus kecuali bagi maksud faedah persaraan dan kemudahan dalam perkhidmatan yang diberi menggunakan tempoh perkhidmatan contohnya: Cuti Rehat, Cuti Haji, Cuti Tanpa Gaji dan kelayakan pinjaman. | HUBUNGAN DENGAN PERKHIDMATAN ASAL |

**BORANG OPSYEN
BAGI PENGAJAR KRAF GRED E11 YANG MEMILIKI KELAYAKAN**

Fail Rujukan :

Tarikh :

(Nama dan Alamat Ketua Jabatan)

Tuan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN BERIKUTAN PENJUMUDAN
SKIM PERKHIDMATAN PENGAJAR KRAF GRED E11, E17/18, E22
MELALUI PEMBERIAN OPSYEN**

Berhubung dengan surat tuan bil.:
bertarikh mengenai perkara di atas, maka saya dengan ini membuat
pilihan seperti berikut:-

* (a) **Menerima tawaran** pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan
Pembantu Pegawai Latihan di (Nama Jabatan) dan:

* (i) **bersetuju terus ditukar lantik ke skim perkhidmatan yang
ditawarkan** di bawah Klasifikasi Perkhidmatan **Ekonomi** atas
Gred E19 dengan syarat yang dinyatakan di **Lampiran C5B**
surat tawaran tuan;

atau

(ii) **bersetuju ditukar lantik ke skim perkhidmatan yang
ditawarkan** atas **Gred E19** dengan syarat yang dinyatakan di
Lampiran C5B surat tawaran tuan **sehari selepas dinaikkan
pangkat** secara *time-based* berasaskan kecemerlangan dalam
skim perkhidmatan asal. Dengan itu, saya dikekalkan secara
Khas Untuk Penyandang (KUP) di skim perkhidmatan asal yang
dijumudkan pada gred jawatan asal/gred jawatan yang dipinda.

ATAU

- (b) **Menolak tawaran** pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan **Pembantu Pegawai Latihan Gred E19** dan dengan ini bersetuju dikekalkan ke skim perkhidmatan asal pada gred jawatan asal yang diumumkan secara KUP.

2. Saya sesungguhnya faham kandungan surat tawaran ini dan implikasi ke atas pilihan yang saya buat.

Tandatangan :

Nama Penuh :

No.Kad Pengenalan :

Jawatan :

Tarikh :

Di hadapan :

.....

SAKSI**

Nama Penuh :

No. Kad Pengenalan :

Jawatan :

Alamat :

Tarikh :

Nota:

*

Tandakan (✓) dalam salah satu petak yang berkenaan

**

Ketua Jabatan atau Pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional

**SURAT TAWARAN OPSYEN PERTUKARAN PELANTIKAN
BAGI PEMBANTU METEOROLGI GRED C17
YANG MEMILIKI KELAYAKAN**

(Nama dan Alamat Ketua Jabatan)

.....
.....

Fail Ruj.:

Tarikh:

Nama : *(Nama pegawai)*

Alamat :

.....

Tuan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN BERIKUTAN PENJUMUDAN
SKIM PERKHIDMATAN PEMBANTU METEOROLOGI GRED C17, C22, C26
MELALUI PEMBERIAN OPSYEN**

Dengan hormatnya dimaklumkan bahawa Kerajaan telah memutuskan supaya skim perkhidmatan **Pembantu Meteorologi Gred C17, C22, C26** dijumudkan berkuat kuasa pada 1 Julai 2016. Sehubungan itu, tuan/puan dengan ini ditawarkan pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan **Penolong Pegawai Meteorologi Gred C29, C32, C38, C40** di *(Nama Jabatan)* di bawah Klasifikasi Perkhidmatan **Sains**.

2. Tawaran pertukaran pelantikan melalui opsyen ini tertakluk kepada syarat-syarat seperti dinyatakan di **Lampiran C6B**. Tuan/puan dikehendaki memberi jawapan sama ada **menerima atau menolak tawaran** pertukaran pelantikan ini dengan mengisi Borang Opsyen di **Lampiran C6C**. Jawapan tuan/puan hendaklah sampai ke pejabat ini sebelum atau pada(30 hari mulai tarikh surat tawaran dikeluarkan).

2.1 Sekiranya tuan/puan **menerima tawaran**, tuan/puan hendaklah:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (a) dalam Borang Opsyen di Lampiran C6C**. Tuan/puan juga hendaklah memilih sama ada:

(a) terus ditukar lantik ke skim perkhidmatan yang ditawarkan di atas mulai pada tarikh yang sama; **atau**

- (b) ditukar lantik sehari selepas dinaikkan pangkat secara *time-based* berasaskan kecemerlangan dalam skim perkhidmatan asal. Tuan /puan akan dikekalkan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) di skim perkhidmatan asal yang dijumudkan pada gred jawatan asal/gred jawatan yang dipinda;

ATAU

- 2.2 Sekiranya tuan/puan **menolak tawaran**, tuan/puan hendaklah:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (b) dalam Borang Opsyen di Lampiran C6C**. Tuan/puan akan dikekalkan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) di skim perkhidmatan asal yang dijumudkan pada gred jawatan asal/gred jawatan yang dipinda.

3. Tuan/puan yang bersetuju menerima tawaran pertukaran pelantikan termasuk yang ditempatkan secara KUP di jawatan asal hendaklah melaksanakan skop dan fungsi tugas sebagaimana yang ditetapkan di gred dan skim perkhidmatan yang tuan/puan ditukar lantik.

Sekian, terima kasih.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

Saya yang menurut perintah,

.....
(Tandatangan Ketua Jabatan)

**SYARAT PERTUKARAN PELANTIKAN MELALUI OPSYEN
BAGI PEMBANTU METEOROLOGI GRED C17
YANG MEMILIKI KELAYAKAN**

1. Kerajaan telah memutuskan supaya skim perkhidmatan **Pembantu Meteorologi Gred C17, C22 dan C26** dijumudkan berkuat kuasa pada 1 Julai 2016. Dengan keputusan itu, tuan/puan diberi opsyen sama ada **menerima** tawaran untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan **Penolong Pegawai Meteorologi Gred C29, C32, C38, C40** ataupun **menolak** tawaran pertukaran pelantikan. Jika tuan/puan **menolak tawaran pertukaran pelantikan ini**, tuan/puan **akan** dikekalkan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) di skim perkhidmatan asal yang dijumudkan pada gred jawatan asal/gred jawatan yang dipinda. Opsyen ini adalah **muktamad**.

2. Bagi tuan/puan yang **menerima** tawaran untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan **Pegawai Meteorologi Gred C29, C32, C38, C40**, tuan/puan boleh memilih sama ada:
 - (a) **terus ditukar lantik** ke skim perkhidmatan yang ditawarkan; atau

 - (b) **ditukar lantik sehari selepas dinaikkan pangkat** secara *time-based* berasaskan kecemerlangan dalam skim perkhidmatan asal. Tuan/Puan yang memilih untuk **ditukar lantik setelah dinaikkan pangkat** secara *time-based* akan dikekalkan secara KUP di perkhidmatan asal yang dijumudkan pada gred jawatan asal/gred jawatan yang dipinda sehingga sehari selepas kenaikan pangkat secara *time-based* tersebut.

3. Tempoh opsyen yang diberi kepada tuan/puan untuk membuat pilihan ialah **30 hari** mulai dari tarikh surat tawaran dikeluarkan. Jika tuan/puan tidak membuat pilihan atau tidak melaporkan diri bertugas pada tarikh yang ditetapkan atau membuat pilihan dengan bersyarat atau gagal mengembalikan borang opsyen tanpa sebarang sebab yang munasabah, tuan/puan adalah **dianggap menolak** tawaran pertukaran pelantikan dan akan dikekalkan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) di skim perkhidmatan asal yang dijumudkan pada gred jawatan asal/gred jawatan yang dipinda.

OPSYEN

**TEMPOH MEMBUAT
OPSYEN**

- | | | |
|----|--|---|
| 4. | Tuan/puan akan ditawarkan ke skim perkhidmatan Penolong Pegawai Meteorologi Gred C29 . | JAWATAN YANG DITAWARKAN |
| 5. | Tuan/puan akan tertakluk kepada syarat dan peraturan yang diperuntukkan dalam skim perkhidmatan yang tuan/puan ditukar lantik. | PEMAKAIAN SYARAT DAN PERATURAN PERKHIDMATAN BAHARU |
| 6. | (i) Tuan/ puan yang memilih untuk terus ditukar lantik ke skim perkhidmatan akan ditawarkan: <ul style="list-style-type: none"> (a) pada gaji minimum di gred jawatan tukar lantik sekiranya gaji akhir di gred jawatan asal adalah sama atau lebih rendah daripada gaji minimum di gred jawatan tukar lantik; atau (b) pada amaun gaji yang sama dengan amaun gaji akhir di gred jawatan asal jika gaji akhir di gred jawatan asal lebih tinggi daripada gaji minimum di gred jawatan tukar lantik; atau (c) pada amaun gaji permulaan kelayakan masuk yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan bagi pegawai yang memiliki kelayakan berkenaan jika amaun gaji di gred jawatan asal adalah lebih rendah daripada gaji permulaan tersebut. <p>(ii) Tuan/ puan yang memilih untuk ditukar lantik sehari selepas memenuhi salah satu syarat yang ditetapkan untuk ditukar lantik dan dinaikkan pangkat secara <i>time-based</i> berasaskan kecemerlangan dalam skim perkhidmatan asal, gaji tuan/ puan akan diselaraskan di gred jawatan baharu sehari selepas dinaikkan pangkat mengikut prinsip di perenggan 6 (i) di atas.</p> <p>Pegawai yang gaji akhirnya tidak dapat ditampung oleh amaun gaji mengikut kaedah di atas, maka jadual gaji KUP hendaklah dipohon daripada Bahagian Saraan, JPA.</p> | GAJI PERTUKARAN PELANTIKAN |
| 7. | Pergerakan Gaji Tahunan jawatan asal yang sepatutnya diterima oleh tuan/puan pada 1 Oktober 2016, akan diberi pada 1 Julai 2016 . | PERGERAKAN GAJI TAHUNAN |
| 8. | Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) tuan/puan adalah dikekalkan. | TARIKH PERGERAKAN GAJI |
| 9. | (a) Tuan/puan yang telah disahkan dalam perkhidmatan di jawatan asal dikecualikan daripada tempoh percubaan. | TEMPOH PERCUBAAN |

- (b) Tuan/puan yang **belum disahkan** dalam perkhidmatan di jawatan asal dikehendaki menghabiskan baki tempoh percubaan.
10. (a) Tuan/puan yang telah disahkan dalam perkhidmatan di jawatan asal disifatkan telah disahkan dalam perkhidmatan di jawatan tukar lantik sehari selepas tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. **PENGESAHAN
DALAM
PERKHIDMATAN**
- (b) Tuan/puan yang masih dalam tempoh percubaan boleh disahkan dalam perkhidmatan di jawatan tukar lantik sehari selepas memenuhi syarat berikut:
- (i) Memenuhi tempoh percubaan minimum dengan mengambil kira tempoh percubaan yang telah dilalui di jawatan asal; dan
- (ii) Memenuhi semua syarat pengesahan lain yang ditetapkan di jawatan tukar lantik. Sekiranya tuan/puan telah memenuhi semua syarat di jawatan asal, syarat pengesahan lain di jawatan tukar lantik dikecualikan. Tuan/puan yang telah memenuhi sebahagian syarat pengesahan yang ditetapkan di jawatan asal, hanya perlu memenuhi sebahagian syarat di jawatan tukar lantik.
11. Kekananan tuan/puan di jawatan tukar lantik akan dikira mulai tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. **KEKANANAN**
12. Kelayakan cuti rehat tahunan tuan/puan di jawatan tukar lantik dikekalkan mengikut kelayakan cuti rehat di jawatan asal atau di jawatan tukar lantik, mana yang lebih tinggi. Tuan/puan juga dibenarkan membawa baki cuti rehat dan cuti rehat yang telah dikumpulkan untuk tujuan pemberian wang tunai gantian cuti rehat mengikut peraturan yang berkuat kuasa. **CUTI REHAT**
13. Jika tuan/puan belum disahkan dalam perkhidmatan, tuan/puan layak diberi opsyen skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP) sebelum diperakukan pengesahan dalam perkhidmatan di jawatan tukar lantik. **OPSYEN SKIM KWSP**

- | | |
|--|---|
| <p>14. (a) Jika tuan/puan yang tidak memilih skim KWSP semasa di jawatan asal tetapi belum diberi taraf berpencen sebelum tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan, tuan/puan layak diberi taraf berpencen di jawatan tukar lantik mengikut undang-undang pencen yang berkuat kuasa. Tempoh perkhidmatan di jawatan asal boleh diambil kira sebagai tempoh yang boleh dimasukkan kira bagi maksud pemberian taraf berpencen di jawatan tukar lantik.</p> <p>(b) Tuan/puan yang telah diberi taraf berpencen sebelum pertukaran pelantikan ini dikuatkuasakan, taraf berpencen tersebut adalah dikekalkan.</p> | <p>TARAF BERPENCEN</p> |
| <p>15. Pertukaran pelantikan tidak akan menjejaskan umur layak dibayar pencen sekiranya tuan/puan bersara pilihan selepas tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan.</p> | <p>UMUR LAYAK DIBAYAR PENCEN BAGI PEGAWAI YANG BERSARA PILIHAN</p> |
| <p>16. Kenaikan pangkat tuan/puan di jawatan tukar lantik adalah tertakluk kepada syarat kenaikan pangkat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan di jawatan tukar lantik.</p> | <p>KENAIKAN PANGKAT</p> |
| <p>17. Tuan/puan boleh ditempatkan berkhidmat di mana-mana jua sepertimana yang diarahkan oleh Ketua Perkhidmatan/Ketua Jabatan.</p> | <p>PENEMPATAN</p> |
| <p>18. Ketua Perkhidmatan tuan/puan ialah..... .</p> | <p>KETUA PERKHIDMATAN</p> |
| <p>19. Tuan/puan akan sentiasa tertakluk kepada peraturan dan arahan yang berkuat kuasa dalam perkhidmatan awam.</p> | <p>KEPERLUAN MEMATUHI PERATURAN</p> |
| <p>20. Tuan/puan dikecualikan daripada syarat pemeriksaan perubatan, akuan berkanun, aku janji dan tapisan keselamatan sekiranya tuan/puan telah memenuhi syarat tersebut semasa di jawatan asal.</p> | <p>SYARAT PELANTIKAN YANG DIKECUALIKAN</p> |
| <p>21. Pertukaran pelantikan tuan/puan melalui pemberian opsyen ini adalah berkuat kuasa mulai 1 Julai 2016.</p> | <p>TARIKH KUAT KUASA</p> |
| <p>22. Hubungan tuan/puan dengan perkhidmatan asal adalah terputus kecuali bagi maksud faedah persaraan dan kemudahan dalam perkhidmatan yang diberi menggunakan tempoh perkhidmatan contohnya: Cuti Rehat, Cuti Haji, Cuti Tanpa Gaji dan kelayakan pinjaman.</p> | <p>HUBUNGAN DENGAN PERKHIDMATAN ASAL</p> |

**BORANG OPSYEN PERTUKARAN PELANTIKAN
BAGI PEMBANTU METEOROLGI GRED C17
YANG MEMILIKI KELAYAKAN**

Fail Rujukan :
Tarikh :

(Nama dan Alamat Ketua Jabatan)

.....
.....

Tuan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN BERIKUTAN PENJUMUDAN
SKIM PERKHIDMATAN PEMBANTU METEOROLOGI GRED C17, C22, C26
MELALUI PEMBERIAN OPSYEN**

Berhubung dengan surat tuan bil.:
bertarikh mengenai perkara di atas, maka saya dengan ini membuat
pilihan seperti berikut:-

* (a) **Menerima tawaran** pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan
Pembantu Pegawai Latihan di *(Nama Jabatan)* dan:

* (i) **bersetuju terus ditukar lantik ke skim perkhidmatan yang
ditawarkan** di bawah Klasifikasi Perkhidmatan Sains atas
Gred C29 dengan syarat yang dinyatakan di **Lampiran C6B**
surat tawaran tuan;

atau

(ii) **bersetuju ditukar lantik ke skim perkhidmatan yang
ditawarkan** atas **Gred C29** dengan syarat yang dinyatakan di
Lampiran C6B surat tawaran tuan **sehari selepas dinaikkan
pangkat** secara *time-based* berasaskan kecemerlangan dalam
skim perkhidmatan asal. Dengan itu, saya dikekalkan secara
Khas Untuk Penyandang (KUP) di skim perkhidmatan asal yang
dijumudkan pada gred jawatan asal/gred jawatan yang dipinda.

ATAU

- (b) **Menolak tawaran** pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan **Penolong Pegawai Meteorologi Gred C29** dan dengan ini bersetuju dikekalkan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) di skim perkhidmatan asal yang dijumlahkan pada gred jawatan asal/gred jawatan yang dipinda.

2. Saya sesungguhnya faham kandungan surat tawaran ini dan implikasi ke atas pilihan yang saya buat.

Tandatangan :

Nama Penuh :

No.Kad Pengenalan :

Jawatan :

Tarikh :

Di hadapan :

.....
SAKSI**

Nama Penuh :

No. Kad Pengenalan :

Jawatan :

Alamat :

Tarikh :

Nota:

* Tandakan (✓) dalam salah satu petak yang berkenaan

** Ketua Jabatan atau Pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional

**SURAT TAWARAN OPSYEN PERTUKARAN PELANTIKAN
BAGI PEMBANTU METEOROLOGI GRED C17
YANG TIDAK MEMILIKI KELAYAKAN**

(Nama dan Alamat Ketua Jabatan)

.....
.....

Fail Ruj.:

Tarikh:

Nama : *(Nama pegawai)*

Alamat :
.....

Tuan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN BERIKUTAN PENJUMUDAN
SKIM PERKHIDMATAN PEMBANTU METEOROLOGI GRED C17, C22, C26
MELALUI PEMBERIAN OPSYEN**

Dengan hormatnya dimaklumkan bahawa Kerajaan telah memutuskan supaya skim perkhidmatan **Pembantu Meteorologi Gred C17, C22, C26** dijumlahkan berkuat kuasa pada 1 Julai 2016. Sehubungan itu, tuan/puan dengan ini ditawarkan pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan **Penolong Pegawai Meteorologi Gred C29, C32, C38, C40** di *(Nama Jabatan)* di bawah Klasifikasi Perkhidmatan **Sains**. Gaji tuan/puan akan diselaraskan di gred jawatan tukar lantik sehari selepas tuan/puan memenuhi syarat yang ditetapkan.

2. Tawaran pertukaran pelantikan melalui opsyen ini tertakluk kepada syarat-syarat seperti dinyatakan di **Lampiran C7B**. Tuan/puan dikehendaki memberi jawapan sama ada **menerima atau menolak tawaran** pertukaran pelantikan ini dengan mengisi Borang Opsyen di **Lampiran C7C**. Jawapan tuan/puan hendaklah sampai ke pejabat ini sebelum atau pada(30 hari mulai tarikh surat tawaran dikeluarkan).

2.1 Sekiranya tuan/puan **menerima tawaran**, tuan/puan hendaklah:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (a) dalam Borang Opsyen di Lampiran C7C**. Tuan/puan juga hendaklah memilih sama ada:

- (a) terus ditukar lantik ke skim perkhidmatan yang ditawarkan di atas **mulai pada tarikh memenuhi syarat yang ditetapkan; atau**
- (b) ditukar lantik sehari selepas dinaikkan pangkat secara *time-based* berasaskan kecemerlangan dalam skim perkhidmatan asal. Tuan /puan akan dikekalkan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) di skim perkhidmatan asal yang dijumudkan pada gred jawatan asal/gred jawatan yang dipinda **sehingga memenuhi syarat yang ditetapkan;**

ATAU

2.2 Sekiranya tuan/puan **menolak tawaran**, tuan/puan hendaklah:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (b) dalam Borang Opsyen di Lampiran C7C**. Tuan/puan akan dikekalkan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) di skim perkhidmatan asal yang dijumudkan pada gred jawatan asal/gred jawatan yang dipinda.

3. Tuan/puan yang bersetuju menerima tawaran pertukaran pelantikan termasuk yang ditempatkan secara KUP di jawatan asal hendaklah melaksanakan skop dan fungsi tugas sebagaimana yang ditetapkan di gred dan skim perkhidmatan yang tuan/puan ditukar lantik.

Sekian, terima kasih.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

Saya yang menurut perintah,

.....
(Tandatangan Ketua Jabatan)

**SYARAT PERTUKARAN PELANTIKAN PELANTIKAN
BAGI PEMBANTU METEOROLOGI GRED C17
YANG TIDAK MEMILIKI KELAYAKAN**

1. Kerajaan telah memutuskan supaya skim perkhidmatan **Pembantu Meteorologi Gred C17, C22, C26** dijumlahkan berkuat kuasa pada 1 Julai 2016. Dengan keputusan itu, tuan/puan diberi opsyen sama ada **menerima** tawaran untuk **ditukar lantik** ke skim perkhidmatan **Penolong Pegawai Meteorologi Gred C29, C32, C38, C40** ataupun **menolak** tawaran pertukaran pelantikan. Jika tuan/puan **menolak tawaran pertukaran pelantikan ini**, tuan/puan akan dikekalkan dalam skim perkhidmatan pada gred jawatan yang dipinda. Opsyen ini adalah **muktamad**.
2. Bagi tuan/puan yang **menerima** tawaran untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan **Pegawai Meteorologi Gred C29, C32, C38, C40**, tuan/puan boleh memilih sama ada:
 - (a) **terus ditukar lantik** ke skim perkhidmatan yang ditawarkan; atau
 - (b) **ditukar lantik sehari selepas dinaikkan pangkat** secara *time-based* berasaskan kecemerlangan dalam skim perkhidmatan asal. Tuan/Puan yang memilih untuk **ditukar lantik setelah dinaikkan pangkat** secara *time-based* akan dikekalkan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) di skim perkhidmatan asal yang dijumlahkan pada gred jawatan asal/gred jawatan yang dipinda sehingga sehari selepas kenaikan pangkat secara *time-based* tersebut.
3. Tempoh opsyen yang diberi kepada tuan/puan untuk membuat pilihan ialah **30 hari** mulai dari tarikh surat tawaran dikeluarkan. Jika tuan/puan tidak membuat pilihan atau tidak melaporkan diri bertugas pada tarikh yang ditetapkan atau membuat pilihan dengan bersyarat atau gagal mengembalikan borang opsyen tanpa sebarang sebab yang munasabah, tuan/puan adalah **dianggap menolak** tawaran pertukaran pelantikan dan akan dikekalkan dalam skim perkhidmatan pada gred jawatan yang dipinda.
4. Tuan/puan akan ditawarkan ke skim perkhidmatan **Penolong Pegawai Meteorologi Gred C29**.

OPSYEN

TEMPOH OPSYEN

**JAWATAN YANG
DITAWARKAN**

5. Tuan/puan akan tertakluk kepada syarat dan peraturan yang diperuntukkan dalam skim perkhidmatan yang tuan/puan ditukar lantik.

**PEMAKAIAN SYARAT
DAN PERATURAN
PERKHIDMATAN
BAHARU
GAJI PERTUKARAN
PELANTIKAN**

6. (i) Tuan/ puan yang memilih untuk terus ditukar lantik ke skim perkhidmatan akan ditawarkan:

(a) pada gaji minimum di gred jawatan tukar lantik sekiranya gaji akhir di gred jawatan asal adalah sama atau lebih rendah daripada gaji minimum di gred jawatan tukar lantik; atau

(b) pada amaun gaji yang sama dengan amaun gaji akhir di gred jawatan asal jika gaji akhir di gred jawatan asal lebih tinggi daripada gaji minimum di gred jawatan tukar lantik; atau

(c) pada amaun gaji permulaan kelayakan masuk yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan bagi pegawai yang memiliki kelayakan berkenaan jika amaun gaji di gred jawatan asal adalah lebih rendah daripada gaji permulaan tersebut.

(ii) Tuan/ puan yang memilih untuk ditukar lantik sehari selepas memenuhi salah satu syarat yang ditetapkan untuk ditukar lantik dan dinaikkan pangkat secara *time-based* berasaskan kecemerlangan dalam skim perkhidmatan asal, gaji tuan/ puan akan diselaraskan di gred jawatan baharu sehari selepas dinaikkan pangkat mengikut prinsip di perenggan 6 (i) di atas.

Pegawai yang gaji akhirnya tidak dapat ditampung oleh amaun gaji mengikut kaedah di atas, maka jadual gaji KUP hendaklah dipohon daripada Bahagian Saraan, JPA.

7. Pergerakan Gaji Tahunan jawatan asal yang sepatutnya diterima oleh tuan/puan pada 1 Oktober 2016, akan diberi pada **1 Julai 2016**.

**PERGERAKAN GAJI
TAHUNAN**

8. Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) tuan/puan adalah dikekalkan.

**TARIKH
PERGERAKAN GAJI**

9. (a) Tuan/puan yang **telah disahkan** dalam perkhidmatan di jawatan asal dikecualikan daripada tempoh percubaan.

**TEMPOH
PERCUBAAN**

(b) Tuan/puan yang **belum disahkan** dalam perkhidmatan di jawatan asal dikehendaki menghabiskan baki tempoh percubaan.

10. (a) Tuan/puan yang telah disahkan dalam perkhidmatan di jawatan asal disifatkan telah disahkan dalam perkhidmatan di jawatan tukar lantik sehari selepas tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan.
- (b) Tuan/puan yang masih dalam tempoh percubaan boleh disahkan dalam perkhidmatan di jawatan tukar lantik sehari selepas memenuhi syarat berikut:
- (i) Memenuhi tempoh percubaan minimum dengan mengambil kira tempoh percubaan yang telah dilalui di jawatan asal; dan
 - (ii) Memenuhi semua syarat pengesahan lain yang ditetapkan di jawatan tukar lantik. Sekiranya tuan/puan telah memenuhi semua syarat di jawatan asal, syarat pengesahan lain di jawatan tukar lantik dikecualikan. Tuan/puan yang telah memenuhi sebahagian syarat pengesahan yang ditetapkan di jawatan asal, hanya perlu memenuhi sebahagian syarat di jawatan tukar lantik.

**PENGESAHAN
DALAM
PERKHIDMATAN**

11. Kekananan tuan/puan di jawatan tukar lantik akan dikira mulai tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan.

KEKANANAN

12. Kelayakan cuti rehat tahunan tuan/puan di jawatan tukar lantik dikekalkan mengikut kelayakan cuti rehat di jawatan asal atau di jawatan tukar lantik, mana yang lebih tinggi. Tuan/puan juga dibenarkan membawa baki cuti rehat dan cuti rehat yang telah dikumpulkan untuk tujuan pemberian wang tunai gantian cuti rehat mengikut peraturan yang berkuat kuasa.

CUTI REHAT

13. Jika tuan/puan belum disahkan dalam perkhidmatan, tuan/puan layak diberi opsyen skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP) sebelum diperakukan pengesahan dalam perkhidmatan di jawatan tukar lantik.

OPSYEN SKIM KWSP

14. (a) Jika tuan/puan yang tidak memilih skim KWSP semasa di jawatan asal tetapi belum diberi taraf berpencen sebelum tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan, tuan/puan layak diberi taraf berpencen di jawatan tukar lantik mengikut undang-undang pencen yang berkuat kuasa. Tempoh perkhidmatan di jawatan asal boleh diambil kira sebagai tempoh yang boleh dimasukkan kira bagi maksud pemberian taraf berpencen di jawatan tukar lantik.

TARAF BERPENCEN

- (b) Tuan/puan yang telah diberi taraf berpencen sebelum pertukaran pelantikan ini dikuatkuasakan, taraf berpencen tersebut adalah dikekalkan.
15. Pertukaran pelantikan tidak akan menjejaskan umur layak dibayar pencen sekiranya tuan/puan bersara pilihan selepas tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. **UMUR LAYAK DIBAYAR PENCEN BAGI PEGAWAI YANG BERSARA PILIHAN**
 16. Kenaikan pangkat tuan/puan di jawatan tukar lantik adalah tertakluk kepada syarat kenaikan pangkat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan di jawatan tukar lantik. **KENAIKAN PANGKAT**
 17. Tuan/puan boleh ditempatkan berkhidmat di mana-mana jua sepertimana yang diarahkan oleh Ketua Perkhidmatan/Ketua Jabatan. **PENEMPATAN**
 18. Ketua Perkhidmatan tuan/puan ialah **KETUA PERKHIDMATAN**
 19. Tuan/puan akan sentiasa tertakluk kepada peraturan dan arahan yang berkuat kuasa dalam perkhidmatan awam. **KEPERLUAN MEMATUHI PERATURAN**
 20. Tuan/puan dikecualikan daripada syarat pemeriksaan perubatan, akuan berkanun, aku janji dan tapisan keselamatan sekiranya tuan/puan telah memenuhi syarat tersebut semasa di jawatan asal. **SYARAT PELANTIKAN YANG DIKECUALIKAN**
 21. Pertukaran pelantikan tuan/puan melalui pemberian opsyen ini adalah berkuat kuasa mulai sehari selepas memenuhi syarat yang ditetapkan. **TARIKH KUAT KUASA**
 22. Hubungan tuan/puan dengan perkhidmatan asal adalah terputus **kecuali** bagi maksud faedah persaraan dan kemudahan dalam perkhidmatan yang diberi menggunakan tempoh perkhidmatan contohnya: Cuti Rehat, Cuti Haji, Cuti Tanpa Gaji dan kelayakan pinjaman. **HUBUNGAN DENGAN PERKHIDMATAN ASAL**

**BORANG OPSYEN PERTUKARAN PELANTIKAN
BAGI PEMBANTU METEOROLOGI GRED C17
YANG TIDAK MEMILIKI KELAYAKAN**

Fail Rujukan :
Tarikh :

(Nama dan Alamat Ketua Jabatan)

Tuan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN BERIKUTAN PENJUMUDAN
SKIM PERKHIDMATAN PEMBANTU METEOROLOGI GRED C17, C22, C26
MELALUI PEMBERIAN OPSYEN**

Berhubung dengan surat tuan bil.:.....
bertarikh mengenai perkara di atas, maka saya dengan ini membuat
pilihan seperti berikut:-

* (a) **Menerima tawaran** pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan
Penolong Pegawai Meteorologi di *(Nama Jabatan)* dan:

* (i) **bersetuju terus ditukar lantik ke skim perkhidmatan
yang ditawarkan** di bawah Klasifikasi Perkhidmatan Sains
atas **Gred C29** dengan syarat yang dinyatakan di **Lampiran
C7B** surat tawaran tuan **berkuatkuasa sehari selepas
memenuhi salah satu syarat yang ditetapkan** untuk
ditukar lantik iaitu:

- (i) STPM dengan mendapat prinsipal subjek Fizik dan Matematik; **atau**
- (ii) sijil dalam bidang kejuruteraan daripada politeknik atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; **atau**
- (iii) diploma dalam bidang kejuruteraan elektrik (perhubungan atau kuasa)/kejuruteraan mekanik/sains komputer/kimia industri atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; **atau**
- (iv) hadir dan lulus dengan jayanya kursus peralihan (meliputi teori dan praktikal) sekurang-kurangnya selama enam (6) bulan di institusi latihan anjuran Jabatan Meteorologi Malaysia.

Dengan itu, saya dikekalkan dalam skim perkhidmatan pada gred jawatan yang dipinda sehingga memenuhi syarat tersebut;

atau

- (ii) **bersetuju** ditukar lantik ke **skim perkhidmatan yang ditawarkan** atas **Gred C29** dengan syarat yang dinyatakan di **Lampiran C7B** surat tawaran ini, sehari selepas memenuhi salah satu syarat yang ditetapkan untuk ditukar lantik **dan** dinaikkan pangkat secara *time-based* dalam skim perkhidmatan asal. Dengan itu, saya dikekalkan ke skim perkhidmatan asal pada gred jawatan yang dipinda secara Khas Untuk Penyandang (KUP) sehingga memenuhi syarat tersebut dan memenuhi syarat kenaikan pangkat secara *time-based* berasaskan kecemerlangan dalam skim perkhidmatan asal.

ATAU

- (b) **Menolak tawaran** pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan **Penolong Pegawai Meteorologi Gred C29** dan dengan ini bersetuju dikekalkan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) di skim perkhidmatan asal yang dijumudkan pada gred jawatan asal/gred jawatan yang dipinda.

2. Saya sesungguhnya faham kandungan surat tawaran ini dan implikasi ke atas pilihan yang saya buat.

Tandatangan :

Nama Penuh :

No.Kad Pengenalan :

Jawatan :

Tarikh :

Di hadapan :

.....

SAKSI**

Nama Penuh :

No. Kad Pengenalan :

Jawatan :

Alamat :

Tarikh :

Nota:

*

Tandakan (✓) dalam salah satu petak yang berkenaan

**

Ketua Jabatan atau Pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional

**SURAT TAWARAN OPSYEN PERTUKARAN PELANTIKAN
BAGI PEMBANTU METEOROLOGI GRED C22,C26
YANG MEMILIKI KELAYAKAN**

(Nama dan Alamat Ketua Jabatan)

.....
.....

Fail Ruj.:

Tarikh:

Nama : *(Nama pegawai)*

Alamat :
.....

Tuan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN BERIKUTAN PENJUMUDAN
SKIM PERKHIDMATAN PEMBANTU METEOROLOGI GRED C17, C22, C26
MELALUI PEMBERIAN OPSYEN**

Dengan hormatnya dimaklumkan bahawa Kerajaan telah memutuskan supaya skim perkhidmatan **Pembantu Meteorologi Gred C17, C22, C26** dijumudkan berkuat kuasa pada 1 Julai 2016. Sehubungan itu, tuan/puan dengan ini ditawarkan pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan **Penolong Pegawai Meteorologi Gred C29, C32, C38, C40** di *(Nama Jabatan)* di bawah Klasifikasi Perkhidmatan **Sains**.

2. Tawaran pertukaran pelantikan melalui opsyen ini tertakluk kepada syarat-syarat seperti dinyatakan di **Lampiran C8B**. Tuan/puan dikehendaki memberi jawapan sama ada **menerima atau menolak tawaran** pertukaran pelantikan ini dengan mengisi Borang Opsyen di **Lampiran C8C**. Jawapan tuan/puan hendaklah sampai ke pejabat ini sebelum atau pada(30 hari mulai tarikh surat tawaran dikeluarkan).

2.1 Sekiranya tuan/puan **menerima tawaran**, tuan/puan hendaklah:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (a)**
dalam Borang Opsyen di Lampiran C8C;

ATAU

2.2 Sekiranya tuan/puan **menolak tawaran**, tuan/puan hendaklah:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (b) dalam Borang Opsyen di Lampiran C8C**. Tuan/puan akan dikekalkan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) di skim perkhidmatan asal yang dijumudkan pada gred jawatan asal/gred jawatan yang dipinda.

3. Tuan/puan yang bersetuju menerima tawaran pertukaran pelantikan termasuk yang ditempatkan secara KUP di jawatan asal hendaklah melaksanakan skop dan fungsi tugas sebagaimana yang ditetapkan di gred dan skim perkhidmatan yang tuan/puan ditukar lantik.

Sekian, terima kasih.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

Saya yang menurut perintah,

.....
(Tandatangan Ketua Jabatan)

**SYARAT PERTUKARAN PELANTIKAN MELALUI OPSYEN
BAGI PEMBANTU METEOROLOGI GRED C22,26
YANG MEMILIKI KELAYAKAN**

- | | |
|--|---|
| 1. Kerajaan telah memutuskan supaya skim perkhidmatan Pembantu Meteorologi Gred C17, C22, C26 dijumudkan berkuat kuasa pada 1 Julai 2016. Dengan keputusan itu, tuan/puan diberi opsyen sama ada menerima tawaran untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan Penolong Pegawai Meteorologi Gred C29, C32, C38, C40 ataupun menolak tawaran pertukaran pelantikan. Jika tuan/puan menolak tawaran pertukaran pelantikan ini , tuan/puan akan dikekalkan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) di skim perkhidmatan asal yang dijumudkan pada gred jawatan asal/gred jawatan yang dipinda. Opsyen ini adalah muktamad . | OPSYEN |
| 2. Tempoh opsyen yang diberi kepada tuan/puan untuk membuat pilihan ialah 30 hari mulai dari tarikh surat tawaran dikeluarkan. Jika tuan/puan tidak membuat pilihan atau tidak melaporkan diri bertugas pada tarikh yang ditetapkan atau membuat pilihan dengan bersyarat atau gagal mengembalikan borang opsyen tanpa sebarang sebab yang munasabah, tuan/puan adalah dianggap menolak tawaran pertukaran pelantikan dan akan dikekalkan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) di skim perkhidmatan asal yang dijumudkan pada gred jawatan asal/gred jawatan yang dipinda. | TEMPOH MEMBUAT OPSYEN |
| 3. Tuan/puan akan ditawarkan ke skim perkhidmatan Penolong Pegawai Meteorologi Gred C29 . | JAWATAN YANG DITAWARKAN |
| 4. Tuan/puan akan tertakluk kepada syarat dan peraturan yang diperuntukkan dalam skim perkhidmatan yang tuan/puan ditukar lantik. | PEMAKAIAN SYARAT DAN PERATURAN PERKHIDMATAN BAHARU |
| 5. Gaji tuan/puan akan diselaraskan mulai tarikh pertukaran pelantikan mengikut prinsip penetapan gaji seperti berikut: | GAJI PERTUKARAN PELANTIKAN |
| (a) pada gaji minimum di gred jawatan tukar lantik sekiranya gaji akhir di gred jawatan asal adalah sama atau lebih rendah daripada gaji minimum di gred jawatan tukar lantik; atau | |
| (b) pada amaun gaji yang sama dengan amaun gaji akhir di gred jawatan asal jika gaji akhir di gred jawatan asal lebih tinggi daripada gaji minimum di gred jawatan tukar lantik; atau | |

- (c) pada gaji permulaan kelayakan masuk yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan bagi pegawai yang memiliki kelayakan berkenaan jika amaun gaji di gred jawatan asal adalah lebih rendah daripada gaji permulaan tersebut.
6. Pergerakan Gaji Tahunan jawatan asal yang sepatutnya diterima oleh tuan/puan pada 1 Oktober 2016, akan diberi pada **1 Julai 2016**. **PERGERAKAN GAJI TAHUNAN**
7. Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) tuan/puan adalah dikekalkan. **TARIKH PERGERAKAN GAJI**
8. Tuan/puan yang telah disahkan dalam perkhidmatan di jawatan asal disifatkan telah disahkan dalam perkhidmatan di jawatan tukar lantik sehari selepas tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. **PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN**
9. Kekananan tuan/puan di jawatan tukar lantik akan dikira mulai tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. **KEKANANAN**
10. Tuan/puan yang telah diberi taraf berpencen sebelum pertukaran pelantikan ini dikuatkuasakan, taraf berpencen tersebut adalah dikekalkan. **TARAF BERPENCEN**
11. Pertukaran pelantikan tidak akan menjejaskan umur layak dibayar pencen sekiranya tuan/puan bersara pilihan selepas tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. **UMUR LAYAK DIBAYAR PENCEN BAGI PEGAWAI YANG BERSARA PILIHAN**
12. Kenaikan pangkat tuan/puan di jawatan tukar lantik adalah tertakluk kepada syarat kenaikan pangkat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan di jawatan tukar lantik. **KENAIKAN PANGKAT**
13. Kelayakan cuti rehat tahunan tuan/puan di jawatan tukar lantik dikekalkan mengikut kelayakan cuti rehat di jawatan asal atau di jawatan tukar lantik, mana yang lebih tinggi. Tuan/puan juga dibenarkan membawa baki cuti rehat dan cuti rehat yang telah dikumpulkan untuk tujuan pemberian wang tunai gantian cuti rehat mengikut peraturan yang berkuat kuasa. **CUTI REHAT**
14. Tuan/puan boleh ditempatkan berkhidmat di mana-mana jua sepertimana yang diarahkan oleh Ketua Perkhidmatan/Ketua Jabatan. **PENEMPATAN**

- | | | |
|-----|--|--|
| 15. | Ketua Perkhidmatan tuan/puan ialah..... . | KETUA PERKHIDMATAN |
| 16. | Tuan/puan akan sentiasa tertakluk kepada peraturan dan arahan yang berkuat kuasa dalam perkhidmatan awam. | KEPERLUAN MEMATUHI PERATURAN |
| 17. | Tuan/puan dikecualikan daripada syarat pemeriksaan perubatan, akuan berkanun, aku janji dan tapisan keselamatan sekiranya tuan/puan telah memenuhi syarat tersebut semasa di jawatan asal. | SYARAT PELANTIKAN YANG DIKECUALIKAN |
| 18. | Pertukaran pelantikan tuan/puan melalui pemberian opsyen ini adalah berkuat kuasa mulai 1 Julai 2016. | TARIKH KUAT KUASA |
| 19. | Hubungan tuan/puan dengan perkhidmatan asal adalah terputus kecuali bagi maksud faedah persaraan dan kemudahan dalam perkhidmatan yang diberi menggunakan tempoh perkhidmatan contohnya: Cuti Rehat, Cuti Haji, Cuti Tanpa Gaji dan kelayakan pinjaman. | HUBUNGAN DENGAN PERKHIDMATAN ASAL |

LAMPIRAN C8C

**BORANG OPSYEN PERTUKARAN PELANTIKAN
BAGI PEMBANTU METEOROLOGI GRED C22, C26
YANG MEMILIKI KELAYAKAN**

Fail Rujukan :

Tarikh :

(Nama dan Alamat Ketua Jabatan)

.....
.....

Tuan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN BERIKUTAN PENJUMUDAN
SKIM PERKHIDMATAN PEMBANTU METEOROLOGI GRED C17, C22, C26
MELALUI PEMBERIAN OPSYEN**

Berhubung dengan surat tuan bil.:.....
bertarikh mengenai perkara di atas, maka saya dengan ini membuat
pilihan seperti berikut:-

- * (a) **Menerima tawaran** pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan **Penolong Pegawai Meteorologi C29, C32, C38, C40** di *(Nama Jabatan)* di bawah Klasifikasi Perkhidmatan **Sains** dengan gaji RM..... atas **Gred C29** dengan syarat yang dinyatakan di **Lampiran C8B** surat tawaran tuan;

ATAU

- (b) **Menolak tawaran** pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan **Penolong Pegawai Meteorologi C29** dan dengan ini bersetuju dikekalkan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) di skim perkhidmatan asal yang dijumudkan pada gred jawatan asal/gred jawatan yang dipinda.

2. Saya sesungguhnya faham kandungan surat tawaran ini dan implikasi ke atas pilihan yang saya buat.

Tandatangan :

Nama Penuh :

No.Kad Pengenalan :

Jawatan :

Tarikh :

Di hadapan :

.....

SAKSI**

Nama Penuh :

No. Kad Pengenalan :

Jawatan :

Alamat :

Tarikh :

Nota:

* Tandakan (✓) dalam salah satu petak yang berkenaan

** Ketua Jabatan atau Pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional

**SURAT TAWARAN OPSYEN PERTUKARAN PELANTIKAN
BAGI PEMBANTU METEOROLOGI GRED C22, C26
YANG TIDAK MEMILIKI KELAYAKAN**

(Nama dan Alamat Ketua Jabatan)

.....
.....

Fail Ruj.:

Tarikh:

Nama : *(Nama pegawai)*

Alamat :
.....

Tuan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN BERIKUTAN PENJUMUDAN
SKIM PERKHIDMATAN PEMBANTU METEOROLOGI GRED C17, C22, C26
MELALUI PEMBERIAN OPSYEN**

Dengan hormatnya dimaklumkan bahawa Kerajaan telah memutuskan supaya skim perkhidmatan **Pembantu Meteorologi Gred C17, C22, C26** dijumudkan berkuat kuasa pada 1 Julai 2016. Sehubungan itu, tuan/puan dengan ini ditawarkan pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan **Penolong Pegawai Meteorologi Gred C29, C32, C38, C40** di *(Nama Jabatan)* di bawah Klasifikasi Perkhidmatan **Sains**. Gaji tuan/puan akan diselaraskan di gred jawatan tukar lantik **sehari selepas** tuan/puan memenuhi syarat yang ditetapkan.

2. Tawaran pertukaran pelantikan melalui opsyen ini tertakluk kepada syarat-syarat seperti dinyatakan di **Lampiran C9B**. Tuan/puan dikehendaki memberi jawapan sama ada **menerima atau menolak tawaran** pertukaran pelantikan ini dengan mengisi Borang Opsyen di **Lampiran C9C**. Jawapan tuan/puan hendaklah sampai ke pejabat ini sebelum atau pada(30 hari mulai tarikh surat tawaran dikeluarkan).

2.1 Sekiranya tuan/puan **menerima tawaran**, tuan/puan hendaklah:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (a)**
dalam Borang Opsyen di Lampiran C9C;

ATAU

2.2 Sekiranya tuan/puan **menolak tawaran**, tuan/puan hendaklah:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (b) dalam Borang Opsyen di Lampiran C9C**. Tuan/puan akan dikekalkan secara Khas Untuk Penyanggah (KUP) di skim perkhidmatan asal yang dijumlahkan pada gred jawatan asal/gred jawatan yang dipinda.

3. Tuan/puan yang bersetuju menerima tawaran pertukaran pelantikan termasuk yang ditempatkan secara KUP di jawatan asal hendaklah melaksanakan skop dan fungsi tugas sebagaimana yang ditetapkan di gred dan skim perkhidmatan yang tuan/puan ditukar lantik.

Sekian, terima kasih.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

Saya yang menurut perintah,

.....
(Tandatangan Ketua Jabatan)

**SYARAT PERTUKARAN PELANTIKAN MELALUI OPSYEN
BAGI PEMBANTU METEOROLOGI GRED C22, C26
YANG TIDAK MEMILIKI KELAYAKAN**

1. Kerajaan telah memutuskan supaya skim perkhidmatan **Pembantu Meteorologi C17, C22, C26** dijumudkan berkuat kuasa pada 1 Julai 2016. Dengan keputusan itu, tuan/puan diberi opsyen sama ada **menerima** tawaran untuk **ditukar lantik** ke skim perkhidmatan **Penolong Pegawai Meteorologi Gred C29, C32, C38, C40** ataupun **menolak** tawaran pertukaran pelantikan. Jika tuan/puan **menolak tawaran pertukaran pelantikan ini**, tuan/puan akan dikekalkan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) di skim perkhidmatan asal yang dijumudkan pada gred jawatan asal/gred jawatan yang dipinda. Opsyen ini adalah **muktamad**. **OPSYEN**
2. Tempoh opsyen yang diberi kepada tuan/puan untuk membuat pilihan ialah 30 hari mulai dari tarikh surat tawaran dikeluarkan. Jika tuan/puan tidak membuat pilihan atau tidak melaporkan diri bertugas pada tarikh yang ditetapkan atau membuat pilihan dengan bersyarat atau gagal mengembalikan borang opsyen tanpa sebarang sebab yang munasabah, tuan/puan adalah dianggap menolak tawaran pertukaran pelantikan dan akan dikekalkan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) di skim perkhidmatan asal yang dijumudkan pada gred jawatan asal/gred jawatan yang dipinda. **TEMPOH OPSYEN**
3. Tuan/puan akan ditawarkan ke skim perkhidmatan **Penolong Pegawai Meteorologi Gred C29**. **JAWATAN YANG DITAWARKAN**
4. Tuan/puan akan tertakluk kepada syarat dan peraturan yang diperuntukkan dalam skim perkhidmatan yang tuan/puan ditukar lantik. **PEMAKAIAN SYARAT DAN PERATURAN PERKHIDMATAN BAHARU**
5. Gaji tuan/puan akan diselaraskan **sehari selepas tuan/puan memenuhi syarat pertukaran pelantikan yang ditetapkan** mengikut prinsip penetapan gaji seperti berikut: **GAJI PERTUKARAN PELANTIKAN**
 - (a) pada gaji minimum di gred jawatan tukar lantik sekiranya gaji akhir di gred jawatan asal adalah sama atau lebih rendah daripada gaji minimum di gred jawatan tukar lantik; atau

- (b) pada amaun gaji yang sama dengan amaun gaji akhir di gred jawatan asal jika gaji akhir di gred jawatan asal lebih tinggi daripada gaji minimum di gred jawatan tukar lantik; atau
- (c) pada gaji permulaan kelayakan masuk yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan bagi pegawai yang memiliki kelayakan berkenaan jika amaun gaji di gred jawatan asal adalah lebih rendah daripada gaji permulaan tersebut.
6. Pergerakan Gaji Tahunan jawatan asal yang sepatutnya diterima oleh tuan/puan pada 1 Oktober 2016, akan diberi pada **1 Julai 2016**. **PERGERAKAN GAJI TAHUNAN**
7. Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) tuan/puan adalah dikekalkan. **TARIKH PERGERAKAN GAJI**
8. Tuan/puan yang telah disahkan dalam perkhidmatan di jawatan asal disifatkan telah disahkan dalam perkhidmatan di jawatan tukar lantik sehari selepas tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. **PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN**
9. Kekananan tuan/puan di jawatan tukar lantik akan dikira mulai tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. **KEKANANAN**
10. Tuan/puan yang telah diberi taraf berpencen sebelum pertukaran pelantikan ini dikuatkuasakan, taraf berpencen tersebut adalah dikekalkan. **TARAF BERPENCEN**
11. Pertukaran pelantikan tidak akan menjejaskan umur layak dibayar pencen sekiranya tuan/puan bersara pilihan selepas tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. **UMUR LAYAK DIBAYAR PENCEN BAGI PEGAWAI YANG BERSARA PILIHAN**
12. Kenaikan pangkat tuan/puan di jawatan tukar lantik adalah tertakluk kepada syarat kenaikan pangkat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan di jawatan tukar lantik. **KENAIKAN PANGKAT**
13. Kelayakan cuti rehat tahunan tuan/puan di jawatan tukar lantik dikekalkan mengikut kelayakan cuti rehat di jawatan asal atau di jawatan tukar lantik, mana yang lebih tinggi. Tuan/puan juga dibenarkan membawa baki cuti rehat dan cuti rehat yang telah dikumpulkan untuk tujuan pemberian wang tunai gantian cuti rehat mengikut peraturan yang berkuat kuasa. **CUTI REHAT**

- | | | |
|-----|--|--|
| 14. | Tuan/puan boleh ditempatkan berkhidmat di mana-mana jua sepertimana yang diarahkan oleh Ketua Perkhidmatan/Ketua Jabatan. | PENEMPATAN |
| 15. | Ketua Perkhidmatan tuan/puan ialah..... . | KETUA PERKHIDMATAN |
| 16. | Tuan/puan akan sentiasa tertakluk kepada peraturan dan arahan yang berkuat kuasa dalam perkhidmatan awam. | KEPERLUAN MEMATUHI PERATURAN |
| 17. | Tuan/puan dikecualikan daripada syarat pemeriksaan perubatan, akuan berkanun, aku janji dan tapisan keselamatan sekiranya tuan/puan telah memenuhi syarat tersebut semasa di jawatan asal. | SYARAT PELANTIKAN YANG DIKECUALIKAN |
| 18. | Pertukaran pelantikan tuan/puan melalui pemberian opsyen ini adalah berkuat kuasa mulai sehari selepas memenuhi syarat yang ditetapkan. | TARIKH KUAT KUASA |
| 19. | Hubungan tuan/puan dengan perkhidmatan asal adalah terputus kecuali bagi maksud faedah persaraan dan kemudahan dalam perkhidmatan yang diberi menggunakan tempoh perkhidmatan contohnya: Cuti Rehat, Cuti Haji, Cuti Tanpa Gaji dan kelayakan pinjaman. | HUBUNGAN DENGAN PERKHIDMATAN ASAL |

**BORANG OPSYEN PERTUKARAN PELANTIKAN
BAGI PEMBANTU METEOROLOGI GRED C22, C26
YANG TIDAK MEMILIKI KELAYAKAN**

Fail Rujukan :
Tarikh :

(Nama dan Alamat Ketua Jabatan)
.....
.....

Tuan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN BERIKUTAN PENJUMUDAN
SKIM PERKHIDMATAN PEMBANTU METEOROLOGI GRED C17, C22, C26
MELALUI PEMBERIAN OPSYEN**

Berhubung dengan surat tuan bil.:.....
bertarikh mengenai perkara di atas, maka saya dengan ini membuat
pilihan seperti berikut:-

- * (a) **Menerima tawaran** pertukaran pelantikan ke skim **Penolong Pegawai Meteorologi Gred C29, C32, C38, C40** di (Nama Jabatan) dan:

bersetuju terus ditukar lantik ke skim perkhidmatan yang ditawarkan di bawah Klasifikasi Perkhidmatan **Sains** atas **Gred C29** dengan syarat yang dinyatakan di **Lampiran C9B** surat tawaran tuan **berkuatkuasa sehari selepas** memenuhi **salah satu syarat yang ditetapkan** untuk ditukar lantik iaitu:

- (i) STPM dengan mendapat prinsipal subjek Fizik dan Matematik ; **atau**
- (ii) sijil dalam bidang kejuruteraan daripada politeknik atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; **atau**
- (iii) diploma dalam bidang kejuruteraan elektrik (perhubungan atau kuasa)/kejuruteraan mekanik/sains komputer/kimia industri atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; **atau**

- (iv) hadir dan lulus dengan jayanya kursus peralihan (meliputi teori dan praktikal) sekurang-kurangnya selama enam (6) bulan di institusi latihan anjuran Jabatan Meteorologi Malaysia.

Dengan itu, saya dikekalkan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) di skim perkhidmatan asal yang dijumudkan pada gred jawatan asal/gred jawatan yang dipinda sehingga memenuhi syarat tersebut;

ATAU

- (b) Menolak tawaran pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan Penolong Pegawai Meteorologi Gred C29 dan dengan ini bersetuju dikekalkan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) di skim perkhidmatan asal yang dijumudkan pada gred jawatan asal/gred jawatan yang dipinda.

2. Saya sesungguhnya faham kandungan surat tawaran ini dan implikasi ke atas pilihan yang saya buat.

Tandatangan :
Nama Penuh :
No.Kad Pengenalan :
Jawatan :
Tarikh :

Di hadapan :

.....
SAKSI**

Nama Penuh :
No. Kad Pengenalan :
Jawatan :
Alamat :

Tarikh :

Nota:

- * Tandakan (✓) dalam salah satu petak yang berkenaan
** Ketua Jabatan atau Pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional