

## SOALAN LAZIM

### PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 6 TAHUN 2014 IMBUHAN TAHUNAN DAN BAYARAN KHAS PRESTASI TAHUN 2014

BIL.	STATUS	KELAYAKAN
<b>Sistem Saraan</b>		
1.	Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan (JKK, SSB dan SSM) yang masih berkhidmat dalam tahun 2014 dan genap sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut atau lebih.	Layak mengikut tempoh perkhidmatan.
<b>Kontrak</b>		
2.	Pegawai lantikan kontrak Perkhidmatan Awam Persekutuan ( <i>contract of service</i> ) yang dilantik ke jawatan tetap dalam Perkhidmatan Awam Persekutuan tertakluk kepada pegawai telah berkhidmat dalam tempoh sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut atau lebih dan berada dalam perkhidmatan pada tahun 2014.	Layak mengikut tempoh perkhidmatan.
<b>Bertukar Skim Perkhidmatan</b>		
3.	Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan yang dilantik ke skim perkhidmatan lain dalam Perkhidmatan Awam Persekutuan.	Layak mengikut tempoh perkhidmatan. (Pelepasan dengan izin dimansuhkan dan diganti dengan dasar pelepasan/ peletakan jawatan)
4.	Pegawai Perkhidmatan Awam Negeri/ Pihak Berkuasa Berkanun/ Pihak Berkuasa Tempatan yang dilantik ke skim perkhidmatan lain dalam Perkhidmatan Awam Persekutuan.	Layak mengikut tempoh perkhidmatan.
5.	Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan yang dilantik ke skim perkhidmatan lain dalam Perkhidmatan Awam Negeri/ Pihak Berkuasa Berkanun/ Pihak Berkuasa Tempatan.	Tertakluk kepada penerimaan pakai pihak Perkhidmatan Awam Negeri/ Pihak Berkuasa Berkanun/ Pihak Berkuasa Tempatan.

BIL.	STATUS	KELAYAKAN
<b>Peng korporatan/ Penswastan dan Pengasingan</b>		
6.	Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan di agensi awam yang dikorporatkan/ diswastakan atau diasingkan saraannya dan memilih untuk kekal dalam JKK/ SSB/ SSM.	Layak mengikut tempoh perkhidmatan.
7.	Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan di agensi awam yang dikorporatkan/ diswastakan atau diasingkan saraannya dan memilih sistem saraan syarikat/ pengasingan.	Tidak Layak.
<b>Meletak Jawatan/ Berhenti/ Ditamatkan Perkhidmatan</b>		
8.	<p>Meletak jawatan/ berhenti/ ditamatkan perkhidmatan dalam tahun 2014.</p> <p>Peletakan jawatan bagi maksud pelantikan ke dalam Perkhidmatan Awam Persekutuan.</p> <p>Peletakan jawatan bagi maksud pelantikan ke dalam Perkhidmatan Awam Negeri/ Pihak Berkuasa Berkanun/ Pihak Berkuasa Tempatan.</p>	<p>Tidak layak.</p> <p>Layak.</p> <p>Tertakluk kepada penerimaan pakai pihak Perkhidmatan Awam Negeri/ Pihak Berkuasa Berkanun/ Pihak Berkuasa Tempatan.</p>
<b>Pelarasan Gaji</b>		
9.	Sebarang urusan perkhidmatan yang tarikh kuat kuasanya dikebelakangkan dan memberi kesan ke atas amaun gaji pegawai selepas 31 Disember 2014.	Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi tidak diselaraskan.
10.	Dalam keadaan di mana sesuatu keputusan dasar pelarasan gaji dalam tahun semasa masih tidak dilaksanakan kerana kelewatan pentadbiran.	Layak diberi pelarasan Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi.

BIL.	STATUS	KELAYAKAN
<b>Syarat Kelayakan</b>		
11.	Pegawai yang berkhidmat dalam tahun 2014 dan telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari dalam tempoh tersebut.	Layak.
12.	Pegawai yang dilantik pada/ selepas 3 Disember 2014.	<p>Tidak layak kerana berkhidmat kurang daripada 30 hari berturut-turut.</p> <p>Pegawai yang dilantik pada/ sebelum 2 Disember 2014 sahaja layak dibayar mengikut tempoh perkhidmatan dan syarat yang melayakkan.</p>
13.	Kakitangan Ambilan Tempatan (KAT).	<p>KAT yang berkhidmat dalam tahun 2014 dan telah berkhidmat sekurang-kurangnya genap 30 hari perkhidmatan atau lebih layak dibayar Imbuan Tahunan.</p> <p>Walau bagaimanapun, bagi KAT yang terikat dengan <i>contractual bonus</i> yang dikuatkuasakan oleh undang-undang negara tempatan, pemberian imbuan tahunan ini adalah tidak terpakai kecuali kadar <i>contractual bonus</i> tersebut lebih rendah daripada imbuan tahunan mengikut pekeliling perkhidmatan ini.</p>
<b>Syarat Pembayaran</b>		
14.	Asas gaji yang perlu digunakan bagi pembayaran Imbuan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi.	Imbuan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi dibayar berasaskan gaji bulan Disember 2014 atau gaji akhir bulanan yang diterima pada tahun 2014.
15.	Pekerja Sambilan Harian (PSH).	<p>Layak dibayar Imbuan Tahunan sebanyak setengah bulan gaji berdasarkan <b>purata gaji bulanan</b> atau kadar minimum sebanyak RM500.00 bagi tempoh kontrak tertakluk kepada tempoh kontraknya telah berkuat kuasa sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut dalam tahun 2014.</p> <p>PSH yang telah tamat kontrak dan tidak berkhidmat di mana-mana jabatan tetapi tempoh kontraknya telah berkuat kuasa sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut dalam tahun 2014 dibayar oleh jabatan terakhir</p>

BIL.	STATUS	KELAYAKAN
		<p>pegawai berkhidmat. PSH hendaklah mengemukakan surat lantikan kepada Jabatan untuk pengesahan.</p> <p>PSH yang meletak jawatan/ berhenti sebelum tamat tempoh kontrak yang berkuat kuasa dalam tahun 2014 tidak layak dibayar Imbuan Tahunan.</p>
16.	<i>Contract for Service.</i>	Tertakluk kepada peraturan yang ditadbir oleh Kementerian Kewangan secara berasingan.
17.	Kelayakan Imbuan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi bagi pegawai yang dalam prosiding rayuan tatatertib.	<p>Perenggan 7(d), Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 6 Tahun 2014 (PP Bil. 6/2014) menjelaskan bahawa pegawai yang dikenakan <b>hukuman tatatertib selain daripada amaran dalam tahun 2014 tidak layak menerima Imbuan Tahunan</b>. Perenggan 8 pekeling perkhidmatan yang sama menjelaskan bahawa pegawai yang telah dikeluarkan surat pertuduhan ditangguhkan pemberian Imbuan Tahunan sehinggalah Pihak Berkuasa Tatatertib membuat keputusan ke atas pegawai. Pegawai akan dibayar Imbuan Tahunan jika didapati tidak bersalah atau hanya dikenakan hukuman amaran setelah Pihak Berkuasa Tatatertib membuat keputusan.</p> <p>Bagi pegawai yang sedang di dalam prosiding rayuan tatatertib, sekiranya pegawai tersebut mengemukakan rayuan bagi hukuman selain daripada amaran, pembayaran Imbuan Tahunan <b>ditangguhkan</b> sehingga Pihak Berkuasa Rayuan Tatatertib membuat keputusan ke atas rayuan pegawai.</p> <p>Situasi berkaitan keputusan Pihak Berkuasa Rayuan dan status pembayaran Imbuan Tahunan adalah seperti di <b>Jadual 1</b>:</p>

**Jadual 1: Situasi Berkaitan Keputusan Pihak Berkuasa Rayuan Dan Status Pembayaran Imbuhan Tahunan**

<b>Bil.</b>	<b>Keputusan Pihak Berkuasa Rayuan</b>	<b>Status pembayaran</b>
1.	Mengesahkan dan mengekalkan hukuman.	Pegawai tidak layak dibayar Imbuhan Tahunan.
2.	Mengesahkan hukuman tetapi mengubah hukuman kepada hukuman yang lebih ringan (selain daripada Amaran).	Pegawai tidak layak dibayar Imbuhan Tahunan.
3.	Mengesahkan hukuman tetapi mengubah hukuman kepada hukuman yang lebih ringan (Amaran).	Pegawai layak dibayar Imbuhan Tahunan.
4.	Mengakas keputusan hukuman dan membebaskan perayu.	Pegawai layak dibayar Imbuhan Tahunan.
5.	Menghantar balik kes kepada Lembaga Tatatertib untuk ditimbang semula (remit).	Ditangguhkan pembayaran Imbuhan Tahunan sehingga Lembaga Tatatertib memutuskan hukuman ke atas pegawai. Penentuan pembayaran Imbuhan Tahunan ini akan dibuat selaras perenggan 8, PP Bil. 6/2014.