

SOALAN LAZIM
PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 3 TAHUN 2014
BANTUAN KHAS KEWANGAN TAHUN 2014 (BKK 2014)

BIL.	STATUS	KELAYAKAN
Sistem Saraan		
1.	Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan (JKK, SSB dan SSM) yang berkhidmat dalam tahun 2014 dan telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut dalam tempoh 1 Januari 2014 hingga 2 Julai 2014.	Layak tertakluk kepada syarat telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut termasuk Cuti Rehat, Cuti Sakit, Hari Rehat Mingguan dan Hari Kelepasan Am dalam tempoh 1 Januari 2014 hingga 2 Julai 2014.
Kontrak		
2.	Pegawai lantikan kontrak Perkhidmatan Awam Persekutuan (<i>Contract of Service</i>) yang dilantik ke jawatan tetap/ sementara/ kontrak dalam Perkhidmatan Awam Persekutuan tertakluk kepada pegawai telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut dalam tempoh 1 Januari 2014 hingga 2 Julai 2014.	Layak tertakluk kepada syarat telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut termasuk Cuti Rehat, Cuti Sakit, Hari Rehat Mingguan dan Hari Kelepasan Am dalam tempoh 1 Januari 2014 hingga 2 Julai 2014.
3.	Pegawai <i>Contract of Service</i> berkhidmat dalam tempoh 1 Januari 2014 hingga 30 Jun 2014. Pegawai telah dilantik semula sebagai <i>Contract of Service</i> bermula pada 2 Julai 2014.	<p>Tidak layak kerana berkhidmat kurang daripada 30 hari berturut-turut bagi tempoh kontrak yang berkuat kuasa dan perkhidmatan dengan kontrak terdahulu telah terputus.</p> <p>Pegawai yang dilantik pada/ sebelum 3 Jun 2014 layak dibayar BKK 2014 kerana memenuhi syarat telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut termasuk Cuti Rehat, Cuti Sakit, Hari Rehat Mingguan dan Hari Kelepasan Am dalam tempoh 1 Januari 2014 hingga 2 Julai 2014.</p>

BIL.	STATUS	KELAYAKAN
4.	Pegawai <i>Contract for Service</i> berkhidmat dalam tempoh 1 Januari 2014 hingga 30 Jun 2014. Pegawai telah dilantik semula sebagai <i>Contract for Service</i> bermula pada 2 Julai 2014.	Tertakluk kepada peraturan yang ditadbir oleh Kementerian Kewangan secara berasingan.
Pelantikan Dalam Perkhidmatan		
5.	Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan yang dilantik ke skim perkhidmatan lain dalam Perkhidmatan Awam Persekutuan.	Layak tertakluk kepada syarat telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut termasuk Cuti Rehat, Cuti Sakit, Hari Rehat Mingguan dan Hari Kelepasan Am dalam tempoh 1 Januari 2014 hingga 2 Julai 2014. (Pelepasan dengan izin dimansuhkan dan diganti dengan dasar pelepasan/peletakan jawatan).
6.	Pegawai Perkhidmatan Awam Negeri/ Pihak Berkuasa Berkanun/ Pihak Berkuasa Tempatan yang dilantik ke skim perkhidmatan lain dalam Perkhidmatan Awam Persekutuan.	Layak tertakluk kepada syarat telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut termasuk Cuti Rehat, Cuti Sakit, Hari Rehat Mingguan dan Hari Kelepasan Am dalam tempoh 1 Januari 2014 hingga 2 Julai 2014.
7.	Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan yang dilantik ke skim perkhidmatan lain dalam Perkhidmatan Awam Negeri/ Pihak Berkuasa Berkanun/ Pihak Berkuasa Tempatan.	Layak BKK 2014 tertakluk kepada penerimaan pemakaian pihak Perkhidmatan Awam Negeri/ Pihak Berkuasa Berkanun/ Pihak Berkuasa Tempatan.
Pengkorporatan/ Penswastan dan Pengasingan		
8.	Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan di agensi awam yang dikorporatkan/ diswastakan atau diasingkan saraannya dan memilih untuk kekal dalam JKK/ SSB/ SSM.	Layak tertakluk kepada syarat telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut termasuk Cuti Rehat, Cuti Sakit, Hari Rehat Mingguan dan Hari Kelepasan Am dalam tempoh 1 Januari 2014 hingga 2 Julai 2014.

BIL.	STATUS	KELAYAKAN
9.	Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan di agensi awam yang dikorporatkan/ diswastakan atau diasingkan saraannya dan memilih sistem saraan syarikat/ pengasingan.	Tidak layak.
Meletak Jawatan/ Berhenti/ Ditamatkan Perkhidmatan		
10.	Meletak jawatan/ berhenti/ ditamatkan perkhidmatan pada/ sebelum 2 Julai 2014.	Tidak layak kerana pegawai tidak lagi berada dalam perkhidmatan.
Syarat Kelayakan		
11.	Pegawai yang telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut dalam tempoh 1 Januari 2014 hingga 2 Julai 2014.	Layak tertakluk kepada syarat telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut termasuk Cuti Rehat, Cuti Sakit, Hari Rehat Mingguan dan Hari Kelepasan Am dalam tempoh 1 Januari 2014 hingga 2 Julai 2014.
12.	Pegawai yang dilantik pada/ selepas 4 Jun 2014.	Tidak layak kerana berkhidmat kurang daripada 30 hari berturut-turut. Pegawai yang dilantik pada/ sebelum 3 Jun 2014 layak dibayar BKK 2014 kerana memenuhi syarat telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut termasuk Cuti Rehat, Cuti Sakit, Hari Rehat Mingguan dan Hari Kelepasan Am dalam tempoh 1 Januari 2014 hingga 2 Julai 2014.
Pekerja Sambilan Harian (PSH)		
13.	PSH berkhidmat dalam tempoh 1 April 2014 hingga 30 Jun 2014. Pegawai dilantik semula sebagai PSH bermula pada 2 Julai 2014.	Tidak layak kerana berkhidmat kurang daripada 30 hari berturut-turut bagi tempoh kontrak yang berkuat kuasa mulai 2 Julai 2014. Pegawai yang dilantik pada/ sebelum 3 Jun 2014 layak dibayar BKK 2014 kerana memenuhi syarat telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30

BIL.	STATUS	KELAYAKAN
		hari berturut-turut termasuk Cuti Rehat, Cuti Sakit, Hari Rehat Mingguan dan Hari Kelepasan Am dalam tempoh 1 Januari 2014 hingga 2 Julai 2014.
14.	Kelayakan BKK 2014 bagi pegawai yang telah dijatuhkan hukuman tatatertib selain daripada amaran tetapi pegawai sedang dalam prosiding rayuan tatatertib.	<p>Bagi pegawai yang sedang dalam prosiding rayuan tatatertib, sekiranya pegawai tersebut mengemukakan rayuan bagi hukuman selain daripada amaran, pembayaran BKK 2014 ditangguhkan sehingga Pihak Berkuasa Rayuan Tatatertib membuat keputusan ke atas rayuan pegawai.</p> <p>Situasi berkaitan keputusan Pihak Berkuasa Rayuan dan status pembayaran BKK 2014 adalah seperti di Jadual 1.</p>

Jadual 1: Situasi Berkaitan Keputusan Pihak Berkuasa Rayuan Dan Status Pembayaran BKK 2014

BIL.	KEPUTUSAN PIHAK BERKUASA RAYUAN	STATUS PEMBAYARAN
1.	Mengesahkan dan mengekalkan hukuman.	Pegawai tidak layak dibayar BKK 2014.
2.	Mengesahkan hukuman tetapi mengubah hukuman kepada hukuman yang lebih ringan (selain daripada amaran).	Pegawai tidak layak dibayar BKK 2014.
3.	Mengesahkan hukuman tetapi mengubah hukuman kepada hukuman yang lebih ringan (amaran).	Pegawai layak dibayar BKK 2014.
4.	Mengakas keputusan hukuman dan membebaskan perayu.	Pegawai layak dibayar BKK 2014.
5.	Menghantar balik kes kepada Lembaga Tatatertib untuk ditimbang semula (remit).	Ditangguhkan pembayaran BKK 2014 sehingga Lembaga Tatatertib memutuskan hukuman ke atas pegawai. Penentuan pembayaran BKK 2014 ini akan dibuat selaras dengan penetapan di perenggan 8, PP 3/2014.