



**KERAJAAN MALAYSIA**

---

**PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 27 TAHUN 2013**

---

**PENJUMUDAN SKIM PERKHIDMATAN  
PEMBANTU KAWALAN TRAFIK UDARA**

**TUJUAN**

1. Pekeliling perkhidmatan ini bertujuan untuk memaklum dan melaksanakan keputusan kerajaan mengenai penjumudan skim perkhidmatan Pembantu Kawalan Trafik Udara Gred A17, A22, A26 yang sedang berkuat kuasa.

**LATAR BELAKANG**

2. Pertubuhan Penerbangan Awam Antarabangsa (ICAO) menetapkan standard tugas perkhidmatan kawalan trafik udara dilaksanakan oleh pegawai yang mempunyai kelayakan sekurang-kurangnya di peringkat diploma. Sehubungan itu, kerajaan telah bersetuju supaya skim perkhidmatan Pembantu Kawalan Trafik Udara dijumudkan dan struktur hierarki dalam perkhidmatan Kawalan Trafik Udara dikurangkan kepada dua (2) peringkat sahaja iaitu skim perkhidmatan Pegawai Kawalan Trafik Udara dan skim perkhidmatan Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara.

## PELAKSANAAN

### Prinsip Umum Pertukaran Pelantikan

3. Pegawai hendaklah ditukar lantik ke jawatan baharu di skim perkhidmatan yang sama atau berlainan pada gred yang setara dengan jawatan asal. Pegawai yang ditukar lantik ke skim perkhidmatan dalam kelompok kelayakan lebih tinggi pula, gred jawatan yang akan ditawarkan adalah pada gred lantikan. Sekiranya tiada gred setara, maka jawatan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) boleh diwujudkan.

### Skim Perkhidmatan Pembantu Kawalan Trafik Udara

4. Pembantu Kawalan Trafik Udara Gred A17, A22 dan A26 yang telah dilantik secara tetap akan ditawarkan opsyen pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A29. Pertukaran pelantikan ini adalah berdasarkan kepada syarat seperti berikut:

- (a) Pegawai yang **memiliki kelayakan** diploma seperti mana yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara pada tarikh kuat kuasa pekeliling perkhidmatan ini akan ditukar lantik ke Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A29 tertakluk memenuhi syarat hadir dan lulus dengan jayanya *Air Traffic Control Primary Course, Aerodrome Course* dan *Approach Procedural Course* yang akan dilaksanakan oleh Jabatan Penerbangan Awam (DCA) dan seterusnya memiliki *Aerodrome Control Rating* atau *Approach Control Rating*.
- (b) Pegawai yang **tidak memiliki kelayakan** diploma akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara tertakluk memenuhi syarat hadir dan lulus dengan jayanya *Air Traffic Control Primary Course, Aerodrome Course* dan *Approach Procedural Course* yang akan dilaksanakan oleh DCA dan seterusnya memiliki *Aerodrome Control Rating* atau *Approach Control Rating* serta telah berkhidmat sebagai Pembantu Kawalan Trafik Udara sekurang-kurangnya enam (6) tahun. Pegawai akan kekal dalam

gred dan skim perkhidmatan asal secara KUP sehingga memenuhi semua syarat tersebut.

5. Tempoh perkhidmatan yang boleh diambil kira bagi tujuan pertukaran pelantikan ini adalah tempoh perkhidmatan tetap dalam skim perkhidmatan asal, tidak termasuk tempoh cuti tanpa gaji atau mana-mana tempoh yang tidak diambil kira berdasarkan peraturan yang berkuat kuasa.

6. Pembantu Kawalan Trafik Udara yang bersetuju ditukar lantik hendaklah ditempatkan di jawatan-jawatan Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A29 sedia ada yang kosong. Sekiranya kekosongan sedia ada tidak dapat menampung bilangan pegawai yang ditukar lantik, Ketua Jabatan hendaklah menghubungi jabatan ini [Bahagian Pembangunan Organisasi (BPO)], untuk mewujudkan jawatan Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara secara KUP sehingga pegawai dapat mengisi jawatan Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A29 secara hakiki atau dinaikkan pangkat atau meninggalkan perkhidmatan. Jawatan KUP ini hendaklah dimansuhkan apabila penyandang mengosongkan jawatan KUP tersebut atas sebab kenaikan pangkat atau meninggalkan perkhidmatan. Sekiranya ada keperluan untuk menggantikan jawatan yang dimansuhkan tersebut, agensi hendaklah mengemukakan permohonan dengan justifikasi yang lengkap kepada jabatan ini (BPO) untuk pertimbangan.

7. Jabatan ini akan melaksanakan perubahan jawatan dalam Senarai Perjawatan sedia ada. Agensi diminta menghubungi jabatan ini (BPO) sekiranya urusan tukar lantik ini mengakibatkan perubahan struktur organisasi atau masalah penyeliaan kerja.

8. Mulai tarikh kuat kuasa skim perkhidmatan ini, semua lantikan hendaklah menggunakan skim perkhidmatan yang baharu dan syarat lantikan yang ditetapkan hendaklah dipatuhi.

## PEMBERIAN OPSYEN

9. Ketua Jabatan hendaklah menawarkan opsyen kepada pegawai yang sedang berkhidmat dalam skim perkhidmatan Pembantu Kawalan Trafik Udara bagi membolehkan pegawai membuat pilihan.

10. Pegawai yang bersetuju menerima opsyen akan ditukar lantik ke Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A29.

11. Pegawai yang menolak opsyen atau tidak membuat sebarang opsyen atau gagal mengembalikan borang opsyen dalam tempoh yang ditetapkan tanpa sebab yang munasabah atau membuat opsyen dengan bersyarat dianggap sebagai tidak bersetuju untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara. Dengan ini:

- a) pegawai akan kekal dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal secara KUP;
- b) pegawai akan berada dalam skim perkhidmatan asal yang telah diumumkan dan tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan asal; dan
- c) pegawai tidak layak menikmati keistimewaan dan penambahbaikan yang diperuntukkan dalam skim perkhidmatan Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara dan sebarang pindaan kepadanya.

12. Semua pegawai yang terlibat akan diberi tempoh **30 hari** mulai tarikh surat opsyen dikeluarkan untuk membuat pilihan sama ada menerima atau menolak tawaran opsyen ini. Pilihan yang dibuat adalah **muktamad**.

13. Tawaran opsyen ini hanya diberi kepada pegawai yang bertaraf **tetap** dan masih dalam perkhidmatan pada **1 November 2013**, termasuk mereka yang masih dalam tempoh percubaan serta berada dalam Sistem Saraan Malaysia.

14. Tawaran opsyen ini juga hendaklah diberi kepada mereka yang berada dalam keadaan berikut:

- (a) dipinjamkan atau ditukar sementara;
- (b) sedang bercuti;
- (c) tidak hadir bertugas semasa opsyen dikeluarkan dan berkuat kuasa;
- (d) sedang dalam proses tindakan tatatertib; dan
- (e) sedang menjalani hukuman tatatertib.

15. Pegawai yang sedang dalam proses tindakan tatatertib, jika sabit kesalahannya dan dijatuhi hukuman buang kerja dalam tempoh opsyen, maka tawaran opsyen tersebut dengan sendirinya terbatal.

16. Sekiranya surat tawaran opsyen tidak dapat disampaikan, termasuk kepada pegawai yang berada dalam keadaan seperti di perenggan 14, Ketua Jabatan boleh menawarkan surat tawaran opsyen dengan memberi tempoh yang sama (**30 hari**) untuk membolehkan mereka membuat pilihan, walaupun tempoh opsyen asal telah tamat.

17. Bagi urusan pemberian opsyen pertukaran pelantikan bagi pegawai dalam skim perkhidmatan Pembantu Kawalan Trafik Udara sedia ada, dokumen yang berkaitan adalah seperti berikut:

(a) **Pegawai Yang Memenuhi Syarat**

- (i) Contoh Surat Tawaran Opsyen Pertukaran Pelantikan, Syarat-syarat Pertukaran Pelantikan dan Borang Opsyen Pertukaran Pelantikan bagi Pembantu Kawalan Trafik Udara Gred A17 seperti di **Lampiran A, A1 dan A2**; dan

- (ii) Contoh Surat Tawaran Opsyen Pertukaran Pelantikan, Syarat-syarat Pertukaran Pelantikan dan Borang Opsyen Pertukaran Pelantikan bagi Pembantu Kawalan Trafik Udara Gred A22 dan A26 seperti di **Lampiran B, B1 dan B2**.

**(b) Pegawai Yang Tidak Memenuhi Syarat**

- (i) Contoh Surat Tawaran Opsyen Pertukaran Pelantikan, Syarat-syarat Pertukaran Pelantikan dan Borang Opsyen Pertukaran Pelantikan bagi Pembantu Kawalan Trafik Udara Gred A17 seperti di **Lampiran C, C1 dan C2**; dan
- (ii) Contoh Surat Tawaran Opsyen Pertukaran Pelantikan, Syarat-syarat Pertukaran Pelantikan dan Borang Opsyen Pertukaran Pelantikan bagi Pembantu Kawalan Trafik Udara Gred A22 dan A26 seperti di **Lampiran D, D1 dan D2**.

18. Tawaran opsyen ini tidak melibatkan pegawai lantikan **sementara** atau **kontrak** dan perkhidmatan pegawai tersebut perlu ditamatkan. Urusan pelantikan semula pegawai berkenaan akan diuruskan oleh Ketua Jabatan, tertakluk memenuhi syarat skim perkhidmatan yang baharu.

**Kenaikan Pangkat Secara *Time-Based* Berasaskan Kecemerlangan Dalam Skim Perkhidmatan Asal Bagi Pegawai Yang Ditukar Lantik Ke Gred Jawatan Lebih Tinggi**

19. Pembantu Kawalan Trafik Udara Gred A17 yang ditawarkan opsyen pertukaran pelantikan sebagai Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A29, layak untuk membuat pilihan sama ada:

- (a) terus ditukar lantik ke skim perkhidmatan yang ditawarkan; atau
- (b) ditukar lantik setelah pegawai dinaikkan pangkat secara *time-based* berasaskan kecemerlangan dalam skim perkhidmatan asal.

20. Pembantu Kawalan Trafik Udara Gred A17 yang memilih untuk terus ditukar lantik ke skim perkhidmatan Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A29 tidak layak dipertimbangkan kenaikan pangkat secara *time-based* di skim perkhidmatan asal kerana telah ditukar lantik ke gred jawatan yang lebih tinggi.

21. Pembantu Kawalan Trafik Udara Gred A17 yang memilih untuk kekal dalam skim perkhidmatan asal sehingga dinaikkan pangkat secara *time-based* berasaskan kecemerlangan akan berada dalam skim perkhidmatan asal secara KUP. Pegawai akan dipertimbangkan kenaikan pangkat apabila mengenakan tempoh 13 tahun di skim perkhidmatan asal. Seterusnya, pegawai akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan yang ditawarkan berkuat kuasa sehari selepas pegawai dinaikkan pangkat secara *time-based* tersebut tertakluk pegawai memenuhi syarat hadir dan lulus dengan jayanya *Air Traffic Control Primary Course*, *Aerodrome Course* dan *Approach Procedural Course* yang dilaksanakan oleh DCA dan memiliki *Aerodrome Control Rating* atau *Approach Control Rating*.

22. Pembantu Kawalan Trafik Udara Gred A17 yang belum memenuhi syarat hadir dan lulus dengan jayanya *Air Traffic Control Primary Course*, *Aerodrome Course* dan *Approach Procedural Course* yang dilaksanakan oleh DCA dan memiliki *Aerodrome Control Rating* atau *Approach Control Rating* serta memenuhi tempoh genap enam (6) tahun perkhidmatan untuk ditukar lantik serta memilih untuk kekal dalam skim perkhidmatan asal sehingga dinaikkan pangkat secara *time-based* berasaskan kecemerlangan akan berada dalam skim perkhidmatan asal secara KUP. Pegawai akan dipertimbangkan kenaikan pangkat apabila mengenakan tempoh 13 tahun di skim perkhidmatan asal termasuk tempoh enam (6) tahun perkhidmatan yang perlu dipenuhi bagi tujuan tukar lantik.

23. Sekiranya pegawai di perenggan 21 dan 22 **tidak berjaya dinaikkan pangkat dalam tempoh *time-based* yang ditetapkan**, pegawai boleh memohon untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan yang ditawarkan. Tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan adalah pada tarikh semasa yang diluluskan oleh Ketua Jabatan.

## **KAEDAH PELAKSANAAN OPSYEN**

24. Bagi melaksanakan opsyen ini, Pihak Berkuasa Melantik, Ketua Jabatan dan pegawai yang terlibat hendaklah mematuhi kaedah yang ditetapkan seperti berikut:

(a) **Pihak Berkuasa Melantik**

Pihak Berkuasa Melantik akan mewakilkan kuasa kepada Ketua Jabatan untuk menawarkan opsyen pertukaran pelantikan kepada pegawai yang terlibat.

(b) **Ketua Jabatan**

- (i) menawarkan opsyen kepada pegawai terlibat;
- (ii) memberi penjelasan terperinci mengenai opsyen kepada pegawai yang terlibat dan implikasi keputusan yang dibuat;
- (iii) mengemas kini Kenyataan Perkhidmatan dan Kenyataan Cuti pegawai yang terlibat selaras dengan perubahan-perubahan berkaitan; dan
- (iv) melaksanakan pekeliling perkhidmatan dan melaporkan kepada jabatan ini (BPO) mengenai status pelaksanaan pekeliling perkhidmatan ini sebelum 1 Mei 2014 mengikut format seperti di **Lampiran E**.

(c) **Pegawai Yang Ditawarkan Opsyen**

- (i) membaca dengan teliti dan faham mengenai opsyen sebelum membuat keputusan. Jika terdapat sebarang keraguan, pegawai hendaklah merujuk kepada Ketua Jabatan untuk mendapatkan penjelasan selanjutnya. Pemilihan opsyen adalah muktamad;



- (ii) melengkapkan dua (2) salinan borang opsyen iaitu satu (1) salinan untuk disimpan oleh Ketua Jabatan manakala satu (1) salinan lagi untuk pegawai berkenaan; dan
- (iii) mengembalikan borang opsyen dalam tempoh 30 hari mulai tarikh surat tawaran dikeluarkan.

## **KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN**

25. Pegawai akan ditawarkan gaji permulaan di jawatan baharu seperti berikut:

- (a) pada gaji minimum di gred jawatan baharu sekiranya gaji akhir di gred jawatan asal adalah sama atau lebih rendah daripada gaji minimum di gred jawatan baharu; atau
- (b) pada amaun gaji yang sama dengan amaun gaji akhir di gred jawatan asal jika gaji akhir di gred jawatan asal lebih tinggi daripada gaji minimum di gred jawatan baharu.

26. Pegawai yang gaji akhirnya tidak dapat ditampung oleh amaun gaji dalam Jadual Gaji Minimum-Maksimum mengikut kaedah di atas, maka jadual gaji KUP hendaklah dipohon daripada jabatan ini (Bahagian Saraan) dengan mengemukakan salinan Kenyataan Perkhidmatan pegawai terlibat yang telah dikemas kini dan disahkan.

27. Contoh kaedah penetapan gaji permulaan bagi pertukaran pelantikan ini adalah seperti di **Lampiran F**.

## **TARIKH PERGERAKAN GAJI**

28. Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) bagi pegawai yang terlibat dalam urusan ini dikekalkan mengikut TPG jawatan asal.

## **ELAUN DAN KEMUDAHAN**

29. Urusan pertukaran pelantikan ini tidak melibatkan sebarang perubahan elaun dan kemudahan yang diterima oleh pegawai mengikut pekeliling perkhidmatan/surat pekeliling perkhidmatan/ surat edaran yang berkuat kuasa. Walau bagaimanapun, penetapan kadar elaun dan kemudahan tersebut adalah tertakluk kepada penetapan gred jawatan pegawai ditukar lantik.


## **TARIKH KUAT KUASA**

30. Pekeliling perkhidmatan ini berkuat kuasa mulai **1 November 2013**.

## **PEMBATALAN**

31. Dengan berkuat kuasanya pekeliling perkhidmatan ini, maka skim perkhidmatan Pembantu Kawalan Trafik Udara yang berkuat kuasa pada 1 November 2002 melalui Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002 adalah dibatalkan, kecuali untuk pegawai yang menolak opsyen.

**" BERKHIDMAT UNTUK NEGARA "**



**( TAN SRI MOHAMAD ZABIDI ZAINAL )**  
Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam  
Malaysia

JABATAN PERKHIDMATAN AWAM  
MALAYSIA  
PUTRAJAYA

29 Oktober 2013

Setiausaha Suruhanjaya Perkhidmatan Awam  
Ketua Setiausaha Kementerian Pengangkutan  
Ketua Pengarah Jabatan Penerbangan Awam Malaysia

**SURAT TAWARAN OPSYEN PERTUKARAN PELANTIKAN  
(PEMBANTU KAWALAN TRAFIK UDARA GRED A17)**

(Nama dan Alamat Ketua Jabatan)

.....  
.....

---

Fail Ruj.:

Tarikh:

Nama : (Nama Pegawai)

Alamat : .....

.....

Tuan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN BERIKUTAN PENJUMUDAN  
SKIM PERKHIDMATAN PEMBANTU KAWALAN TRAFIK UDARA GRED  
A17, A22, A26 MELALUI PEMBERIAN OPSYEN**

Dengan hormatnya dimaklumkan bahawa kerajaan telah memutuskan penjumudan skim perkhidmatan Pembantu Kawalan Trafik Udara Gred A17, A22, A26 berkuat kuasa pada **1 November 2013**. Sehubungan itu, tuan/puan dengan ini ditawarkan pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A29 di (Nama Jabatan) di bawah Klasifikasi Perkhidmatan Pengangkutan.

2. Tawaran pertukaran pelantikan melalui opsyen ini tertakluk kepada syarat-syarat seperti dinyatakan di **Lampiran A1**. Tuan/Puan dikehendaki memberi jawapan sama ada **menerima atau menolak tawaran** pertukaran pelantikan ini dengan mengisi Borang Opsyen di **Lampiran A2**. Jawapan tuan/puan hendaklah sampai ke pejabat ini sebelum atau pada ..... (30 hari mulai tarikh surat tawaran dikeluarkan).

2.1 Sekiranya tuan/puan **menerima tawaran**, tuan/puan hendaklah:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (a) dalam Borang Opsyen di Lampiran A2**. Tuan/Puan juga hendaklah memilih sama ada:

- (a) terus ditukar lantik ke skim perkhidmatan yang ditawarkan dengan gaji RM ..... atas Gred A29 mulai pada tarikh yang sama; atau
- (b) ditukar lantik sehari selepas dinaikkan pangkat secara *time-based* berasaskan kecemerlangan dalam skim perkhidmatan asal. Tuan/Puan akan dikekalkan di dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal secara Khas Untuk Penyandang (KUP) sehingga memenuhi syarat yang ditetapkan;

**atau**

2.2 Sekiranya tuan/puan **menolak tawaran**, tuan/puan hendaklah:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (b) dalam Borang Opsyen di Lampiran A2**. Tuan/Puan akan dikekalkan di dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal yang dijumudkan secara KUP.

Sekian, terima kasih.

**“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”**

Saya yang menurut perintah,

.....  
(Tandatangan Ketua Jabatan)

**SYARAT PERTUKARAN PELANTIKAN MELALUI OPSYEN BAGI  
PEMBANTU KAWALAN TRAFIK UDARA GRED A17**

1. Kerajaan telah memutuskan penjumudan skim perkhidmatan Pembantu Kawalan Trafik Udara Gred A17, A22, A26 berkuat kuasa pada 1 November 2013. Dengan keputusan itu, tuan/puan diberi opsyen sama ada **menerima** tawaran untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A29 ataupun **menolak** tawaran pertukaran pelantikan. Jika tuan/puan menolak tawaran pertukaran pelantikan ini, tuan/puan akan **dikekalkan di dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal yang dijumudkan secara Khas Untuk Penyandang (KUP)**. Opsyen ini adalah **muktamad**.

**OPSYEN**
2. Bagi tuan/puan yang menerima tawaran untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A29, tuan/puan boleh memilih sama ada:
  - (a) terus ditukar lantik ke skim perkhidmatan yang ditawarkan; atau
  - (b) ditukar lantik sehari selepas dinaikkan pangkat secara *time-based* berasaskan kecemerlangan dalam skim perkhidmatan asal. Tuan/Puan yang memilih untuk ditukar lantik setelah dinaikkan pangkat secara *time-based* akan kekal dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal secara KUP dalam skim perkhidmatan asal sehingga sehari selepas kenaikan pangkat secara *time-based* tersebut.
3. Tempoh opsyen yang diberi kepada tuan/puan untuk membuat pilihan ialah **30 hari** mulai dari tarikh surat tawaran dikeluarkan. Jika tuan/puan tidak membuat pilihan atau tidak melaporkan diri bertugas pada tarikh yang ditetapkan atau membuat pilihan dengan bersyarat atau gagal mengembalikan borang opsyen tanpa sebarang sebab yang munasabah, tuan/puan adalah **dianggap menolak** tawaran pertukaran pelantikan dan akan dikekalkan di dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal yang dijumudkan secara KUP.

**TEMPOH MEMBUAT  
OPSYEN**
4. Tuan/Puan akan ditawarkan ke skim perkhidmatan **Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A29**.

**JAWATAN YANG  
DITAWARKAN**

5. Tuan/Puan akan tertakluk kepada syarat dan peraturan yang diperuntukkan dalam skim perkhidmatan yang tuan/puan ditukar lantik.

**PEMAKAIAN SYARAT  
DAN PERATURAN  
PERKHIDMATAN  
BAHARU**

6. (i) Tuan/Puan yang memilih untuk terus ditukar lantik ke skim perkhidmatan Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A29 akan ditawarkan:

**GAJI PERMULAAN**

(a) gaji minimum di gred jawatan baharu sekiranya gaji akhir di gred jawatan asal adalah sama atau lebih rendah daripada gaji minimum di gred jawatan baharu; atau

(b) gaji yang sama dengan gaji akhir di gred jawatan asal jika gaji akhir tuan/puan di gred jawatan asal lebih tinggi daripada gaji minimum di gred jawatan baharu.

(ii) Tuan/Puan yang memilih untuk ditukar lantik setelah dinaikkan pangkat secara *time-based* berasaskan kecemerlangan dalam skim perkhidmatan asal, gaji tuan/puan akan diselaraskan di gred jawatan baharu sehari selepas dinaikkan pangkat mengikut prinsip di perenggan 6 (i) di atas.

Pegawai yang gaji akhirnya tidak dapat ditampung oleh amaun gaji mengikut kaedah di atas, maka jadual gaji KUP hendaklah dipohon daripada jabatan ini (Bahagian Saraan).

7. Pergerakan Gaji Tahunan jawatan asal yang sepatutnya diterima oleh pegawai dalam tahun pertukaran pelantikan dikuatkuasakan hendaklah diberi pada Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) jawatan asal mengikut amaun Kenaikan Gaji Tahunan di jawatan asal.

**PERGERAKAN GAJI  
TAHUNAN**

8. TPG tuan/puan adalah dikekalkan mengikut TPG jawatan asal.

**TARIKH  
PERGERAKAN GAJI**

9. Tuan/puan **dikecualikan** daripada syarat tempoh percubaan **jika tuan/puan telah disahkan** dalam perkhidmatan asal. Walau bagaimanapun untuk tujuan pencen, tuan/puan hendaklah disahkan dalam perkhidmatan baharu oleh Pihak Berkuasa Melantik pada bila-bila masa dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan.

**TEMPOH  
PERCUBAAN BAGI  
PEGAWAI YANG  
TELAH DISAHKAN**

- |     |  |  |
|-----|--|--|
| 10. | Tuan/puan yang <b>belum disahkan</b> dalam perkhidmatan asal, dikehendaki <b>menghabiskan baki</b> tempoh percubaan dan boleh disahkan dalam perkhidmatan pada bila-bila masa sekiranya telah mencukupi tempoh sekurang-kurangnya satu (1) tahun termasuk mengambil kira tempoh percubaan jawatan asal tertakluk dengan syarat tuan/puan telah memenuhi semua syarat pengesahan dalam perkhidmatan yang ditetapkan. Syarat-syarat pengesahan dalam perkhidmatan yang telah dipenuhi dengan jayanya semasa di jawatan asal adalah dikecualikan. | <b>TEMPOH<br/>PERCUBAAN BAGI<br/>PEGAWAI YANG<br/>BELUM DISAHKAN</b> |
| 11. | Kekananan tuan/puan di jawatan baharu akan dikira mulai tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan.   | <b>KEKANANAN</b>   |
| 12. | Jika tuan/puan belum disahkan dalam perkhidmatan, tuan/puan layak diberi opsyen skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP) sebelum diperakukan pengesahan dalam perkhidmatan di jawatan baharu.  | <b>OPSYEN SKIM KWSP</b>  |
| 13. | Taraf berpencen yang diberi kepada tuan/puan sebelum pertukaran pelantikan ini dikuatkuasakan akan dikekalkan.   | <b>TARAF BERPENCEN<br/>DIKEKALKAN</b>                                |
| 14. | Tuan/Puan dibenarkan membawa baki cuti rehat tahunan dan cuti rehat yang telah dikumpulkan untuk tujuan award wang tunai sebagai gantian cuti rehat, mengikut syarat dan peraturan yang berkuat kuasa.   | <b>CUTI REHAT</b>  |
| 15. | Tuan/Puan boleh ditempatkan berkhidmat di mana-mana jua sepertimana yang diarahkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.  | <b>PENEMPATAN</b>  |
| 16. | Ketua Perkhidmatan tuan/puan ialah .....   | <b>KETUA<br/>PERKHIDMATAN</b>  |
| 17. | Tuan/puan akan sentiasa tertakluk kepada peraturan dan arahan yang berkuat kuasa dalam perkhidmatan awam.  | <b>KEPERLUAN<br/>MEMATUHI<br/>PERATURAN</b>                          |
| 18. | Tuan/Puan dikecualikan daripada syarat pemeriksaan perubatan, akuan berkanun, aku janji dan tapisan keselamatan sekiranya tuan/puan telah memenuhi syarat tersebut semasa di jawatan asal.   | <b>SYARAT<br/>PELANTIKAN YANG<br/>DIKECUALIKAN</b>                   |



19. Pertukaran pelantikan tuan/puan melalui pemberian opsyen ini adalah berkuat kuasa mulai **1 November 2013**. Bagi pegawai yang memilih untuk dinaikkan pangkat secara *time-based* berasaskan kecemerlangan dalam skim perkhidmatan asal, tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan yang ditawarkan adalah sehari selepas pegawai dinaikkan pangkat secara *time-based* tersebut.

**TARIKH KUAT  
KUASA**

20. Hubungan tuan/puan dengan perkhidmatan asal adalah terputus **kecuali** bagi tujuan faedah persaraan dan kemudahan-kemudahan lain yang diberi berdasarkan tempoh perkhidmatan seperti cuti rehat, cuti haji dan pinjaman.

**HUBUNGAN DENGAN  
PERKHIDMATAN  
ASAL**

**BORANG OPSYEN  
(PEMBANTU KAWALAN TRAFIK UDARA GRED A17)**

---

Fail Rujukan :  
Tarikh :

(Nama dan Alamat Ketua Jabatan)

.....  
.....

Tuan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN BERIKUTAN PENJUMUDAN  
SKIM PERKHIDMATAN PEMBANTU KAWALAN TRAFIK UDARA GRED  
A17, A22, A26 MELALUI PEMBERIAN OPSYEN**

---

Berhubung dengan surat tuan bil.: ..... bertarih  
..... mengenai perkara di atas, maka saya dengan ini membuat pilihan  
seperti berikut:-

\* (a) **Menerima** tawaran pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan **Penolong  
Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A29** di (Nama Jabatan) dan:

\* (i)  bersetuju untuk terus ditukar lantik ke skim perkhidmatan yang  
ditawarkan di bawah Klasifikasi Perkhidmatan Pengangkutan  
dengan gaji RM ..... atas Gred A29 dan syarat yang  
dinyatakan di **Lampiran A1** surat tawaran tuan;

**atau**

(ii)  bersetuju ditukar lantik ke skim perkhidmatan yang ditawarkan  
dengan syarat yang dinyatakan di **Lampiran A1** surat tawaran  
tuan sehari selepas dinaikkan pangkat secara *time-based*  
berasaskan kecemerlangan dalam skim perkhidmatan asal.  
Dengan itu, saya dikekalkan di dalam skim perkhidmatan dan  
gred jawatan asal yang dijumudkan secara Khas Untuk  
Penyandang (KUP).

**ATAU**

- (b)  **Menolak** tawaran pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A29 dan dengan ini bersetuju kekal di dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal yang diumumkan secara KUP.

2. Saya sesungguhnya faham kandungan surat tawaran ini dan implikasi ke atas pilihan yang saya buat.

Tandatangan : .....  
Nama Penuh :  
No.Kad Pengenalan :  
Jawatan :  
Tarikh :

Di hadapan :

.....  
**SAKSI\*\***

Nama Penuh :  
No. Kad Pengenalan :  
Jawatan :  
Alamat :

Tarikh :

---

**Nota:**

- \* Tandakan (✓) dalam salah satu petak yang berkenaan
- \*\* Ketua Jabatan atau Pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional

**SURAT TAWARAN OPSYEN PERTUKARAN PELANTIKAN  
(PEMBANTU KAWALAN TRAFIK UDARA GRED A22 DAN A26)**

(Nama dan Alamat Ketua Jabatan)

.....  
.....

---

Fail Ruj.:

Tarikh:

Nama : (Nama Pegawai)

Alamat : .....

.....

Tuan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN BERIKUTAN PENJUMUDAN  
SKIM PERKHIDMATAN PEMBANTU KAWALAN TRAFIK UDARA GRED  
A17, A22, A26 MELALUI PEMBERIAN OPSYEN**

Dengan hormatnya dimaklumkan bahawa kerajaan telah memutuskan penjumudan skim perkhidmatan Pembantu Kawalan Trafik Udara Gred A17, A22, A26 berkuat kuasa pada **1 November 2013**. Sehubungan itu, tuan/puan dengan ini ditawarkan pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A29 di (Nama Jabatan) di bawah Klasifikasi Perkhidmatan Pengangkutan.

2. Tawaran pertukaran pelantikan melalui opsyen ini tertakluk kepada syarat-syarat seperti dinyatakan di **Lampiran B1**. Tuan/Puan dikehendaki memberi jawapan sama ada **menerima atau menolak tawaran** pertukaran pelantikan ini dengan mengisi Borang Opsyen di **Lampiran B2**. Jawapan tuan/puan hendaklah sampai ke pejabat ini sebelum atau pada ..... (30 hari mulai tarikh surat tawaran dikeluarkan).

2.1 Sekiranya tuan/puan **menerima tawaran**, tuan/puan hendaklah:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (a) dalam Borang Opsyen di Lampiran B2**. Tuan/Puan akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A29 dengan gaji RM ..... mulai tarikh yang sama;

**atau**

2.2 Sekiranya tuan/puan **menolak tawaran**, tuan/puan hendaklah:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (b) dalam Borang Opsyen di Lampiran B2**. Tuan/Puan akan dikekalkan di dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal yang dijumudkan secara Khas Untuk Penyandang.

Sekian, terima kasih.

**“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”**

Saya yang menurut perintah,

.....  
(Tandatangan Ketua Jabatan)

## LAMPIRAN B1

### SYARAT PERTUKARAN PELANTIKAN MELALUI OPSYEN BAGI PEMBANTU KAWALAN TRAFIK UDARA GRED A22 DAN A26

1. Kerajaan telah memutuskan penjumudan skim perkhidmatan Pembantu Kawalan Trafik Udara Gred A17, A22, A26 berkuat kuasa pada 1 November 2013. Dengan keputusan itu, tuan/puan diberi opsyen sama ada **menerima** tawaran untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A29 ataupun **menolak** tawaran pertukaran pelantikan. Jika tuan/puan menolak tawaran pertukaran pelantikan ini, tuan/puan akan **dikekalkan di dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal yang dijumudkan secara Khas Untuk Penyandang (KUP)**. Opsyen ini adalah **muktamad**.

**OPSYEN**
2. Tempoh opsyen yang diberi kepada tuan/puan untuk membuat pilihan ialah **30 hari** mulai dari tarikh surat tawaran dikeluarkan. Jika tuan/puan tidak membuat pilihan atau tidak melaporkan diri bertugas pada tarikh yang ditetapkan atau membuat pilihan dengan bersyarat atau gagal mengembalikan borang opsyen tanpa sebarang sebab yang munasabah, tuan/puan adalah dianggap menolak tawaran pertukaran pelantikan dan akan dikekalkan di dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal yang dijumudkan secara KUP.

**TEMPOH MEMBUAT OPSYEN**
3. Tuan/Puan akan ditawarkan ke skim perkhidmatan **Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A29**.

**JAWATAN YANG DITAWARKAN**
4. Tuan/Puan akan tertakluk kepada syarat dan peraturan yang diperuntukkan dalam skim perkhidmatan yang tuan/puan ditukar lantik.

**PEMAKAIAN SYARAT DAN PERATURAN PERKHIDMATAN BAHARU**
5. (i) Tuan/Puan akan ditawarkan:

**GAJI PERMULAAN**

  - (a) gaji minimum di gred jawatan baharu sekiranya gaji akhir di gred jawatan asal adalah sama atau lebih rendah daripada gaji minimum di gred jawatan baharu; atau

- (b) gaji yang sama dengan gaji akhir di gred jawatan asal jika gaji akhir tuan/puan di gred jawatan asal lebih tinggi daripada gaji minimum di gred jawatan baharu.

Pegawai yang gaji akhirnya tidak dapat ditampung oleh amaun gaji mengikut kaedah di atas, maka jadual gaji KUP hendaklah dipohon daripada jabatan ini (Bahagian Saraan).

6. Pergerakan Gaji Tahunan jawatan asal yang sepatutnya diterima oleh pegawai dalam tahun pertukaran pelantikan dikuatkuasakan hendaklah diberi pada Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) jawatan asal mengikut amaun Kenaikan Gaji Tahunan di jawatan asal.
7. TPG tuan/puan adalah dikekalkan mengikut TPG jawatan asal.
8. Tuan/puan **dikecualikan** daripada syarat tempoh percubaan **jika tuan/puan telah disahkan** dalam perkhidmatan asal. Walau bagaimanapun untuk tujuan pencen, tuan/puan hendaklah disahkan dalam perkhidmatan baharu oleh Pihak Berkuasa Melantik pada bila-bila masa dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan.
9. Tuan/puan yang **belum disahkan** dalam perkhidmatan asal, dikehendaki **menghabiskan baki** tempoh percubaan dan boleh disahkan dalam perkhidmatan pada bila-bila masa sekiranya telah mencukupi tempoh sekurang-kurangnya satu (1) tahun termasuk mengambil kira tempoh percubaan jawatan asal tertakluk dengan syarat tuan/puan telah memenuhi semua syarat pengesahan dalam perkhidmatan yang ditetapkan. Syarat-syarat pengesahan dalam perkhidmatan yang telah dipenuhi dengan jayanya semasa di jawatan asal adalah dikecualikan.
10. Kekananan tuan/puan di jawatan baharu akan dikira mulai tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan.
11. Jika tuan/puan belum disahkan dalam perkhidmatan, tuan/puan layak diberi opsyen skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP) sebelum diperakukan pengesahan dalam perkhidmatan di jawatan baharu.
12. Taraf berpencen yang diberi kepada tuan/puan sebelum pertukaran pelantikan ini dikuatkuasakan akan dikekalkan.

## **PERGERAKAN GAJI TAHUNAN**

## **TARIKH PERGERAKAN GAJI**

## **TEMPOH PERCUBAAN BAGI PEGAWAI YANG TELAH DISAHKAN**

## **TEMPOH PERCUBAAN BAGI PEGAWAI YANG BELUM DISAHKAN**

## **KEKANANAN**

## **OPSYEN SKIM KWSP**

## **TARAF BERPENCEN DIKEKALKAN**

- |     |  |  |
|-----|--|--|
| 13. | Tuan/Puan dibenarkan membawa baki cuti rehat tahunan dan cuti rehat yang telah dikumpulkan untuk tujuan award wang tunai sebagai gantian cuti rehat, mengikut syarat dan peraturan yang berkuat kuasa.                       | <b>CUTI REHAT</b>                                  |
| 14. | Tuan/Puan boleh ditempatkan berkhidmat di mana-mana jua sepertimana yang diarahkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.  | <b>PENEMPATAN</b>                                  |
| 15. | Ketua Perkhidmatan tuan/puan ialah .....   | <b>KETUA<br/>PERKHIDMATAN</b>                      |
| 16. | Tuan/Puan akan sentiasa tertakluk kepada peraturan dan arahan yang berkuat kuasa dalam perkhidmatan awam.  | <b>KEPERLUAN<br/>MEMATUHI<br/>PERATURAN</b>        |
| 17. | Tuan/Puan dikecualikan daripada syarat pemeriksaan perubatan, akuan berkanun, aku janji dan tapisan keselamatan sekiranya tuan/puan telah memenuhi syarat tersebut semasa di jawatan asal.                                   | <b>SYARAT<br/>PELANTIKAN YANG<br/>DIKECUALIKAN</b> |
| 18. | Pertukaran pelantikan tuan/puan melalui pemberian opsyen ini adalah berkuat kuasa mulai <b>1 November 2013</b> .   | <b>TARIKH KUAT<br/>KUASA</b>                       |
| 19. | Hubungan tuan/puan dengan perkhidmatan asal adalah terputus <b>kecuali</b> bagi tujuan faedah persaraan dan kemudahan-kemudahan lain yang diberi berdasarkan tempoh perkhidmatan seperti cuti rehat, cuti haji dan pinjaman. | <b>HUBUNGAN DENGAN<br/>PERKHIDMATAN<br/>ASAL</b>   |



**BORANG OPSYEN  
(PEMBANTU KAWALAN TRAFIK UDARA GRED A22 DAN A26)**

---

Fail Rujukan :  
Tarikh :

(Nama dan Alamat Ketua Jabatan)  
.....  
.....

Tuan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN BERIKUTAN PENJUMUDAN  
SKIM PERKHIDMATAN PEMBANTU KAWALAN TRAFIK UDARA GRED  
A17, A22, A26 MELALUI PEMBERIAN OPSYEN**

---

Berhubung dengan surat tuan bil.: ..... bertarikh  
..... mengenai perkara di atas, maka saya dengan ini membuat pilihan  
seperti berikut:-

\* (a) **Menerima** tawaran pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A29 di (Nama Jabatan) di bawah Klasifikasi Perkhidmatan Pengangkutan dengan gaji RM ..... atas Gred A29 dan syarat yang dinyatakan di **Lampiran B1** surat tawaran tuan;

**ATAU**

(b) **Menolak tawaran** pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A29 dan dengan ini bersetuju kekal di dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal yang dijumudkan secara Khas Untuk Penyangang.

2. Saya sesungguhnya faham kandungan surat tawaran ini dan implikasi ke atas pilihan yang saya buat.

Tandatangan : .....  
Nama Penuh :  
No.Kad Pengenalan :  
Jawatan :  
Tarikh :

Di hadapan :

.....  
SAKSI\*\*

Nama Penuh :  
No. Kad Pengenalan :  
Jawatan :  
Alamat :

Tarikh :

---

**Nota:**

- \* Tandakan ( ✓ ) dalam salah satu petak yang berkenaan
- \*\* Ketua Jabatan atau Pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional

**SURAT TAWARAN OPSYEN PERTUKARAN PELANTIKAN  
(PEMBANTU KAWALAN TRAFIK UDARA GRED A17  
YANG TIDAK MEMENUHI SYARAT)**

(Nama dan Alamat Ketua Jabatan)

.....  
.....

---

Fail Ruj.:

Tarikh:

Nama : (Nama Pegawai)

Alamat : .....

.....

Tuan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN BERIKUTAN PENJUMUDAN  
SKIM PERKHIDMATAN PEMBANTU KAWALAN TRAFIK UDARA  
GRED A17, A22, A26 MELALUI PEMBERIAN OPSYEN**

Dengan hormatnya dimaklumkan bahawa kerajaan telah memutuskan penjumudan skim perkhidmatan Pembantu Kawalan Trafik Udara Gred A17, A22, A26 berkuat kuasa pada **1 November 2013**. Sehubungan itu, tuan/puan dengan ini ditawarkan pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan **Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A29** di (Nama Jabatan) di bawah Klasifikasi Perkhidmatan Pengangkutan. Gaji tuan/ puan akan diselaraskan di gred jawatan baharu sehari selepas tuan/ puan memenuhi syarat yang ditetapkan.

2. Tawaran pertukaran pelantikan melalui opsyen ini tertakluk kepada syarat-syarat seperti dinyatakan di **Lampiran C1**. Tuan/Puan dikehendaki memberi jawapan sama ada **menerima atau menolak tawaran** pertukaran pelantikan ini dengan mengisi Borang Opsyen di **Lampiran C2**. Jawapan tuan/puan hendaklah sampai ke pejabat ini sebelum atau pada ..... (30 hari mulai tarikh surat tawaran dikeluarkan).

2.1 Sekiranya tuan/puan **menerima tawaran**, tuan/puan hendaklah:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (a) dalam Borang Opsyen di Lampiran C2**. Tuan/Puan akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan yang ditawarkan berkuat kuasa sehari selepas memenuhi syarat pertukaran pelantikan yang ditetapkan atau memilih untuk ditukar lantik sehari selepas dinaikkan pangkat secara *time-based* berasaskan kecemerlangan dalam skim perkhidmatan asal. Tuan/Puan akan dikekalkan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) di gred jawatan asal dalam skim perkhidmatan asal sehingga memenuhi syarat yang ditetapkan;

**atau**

2.2 Sekiranya tuan/puan **menolak tawaran**, tuan/puan hendaklah:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (b) dalam Borang Opsyen di Lampiran C2**. Tuan/Puan akan dikekalkan dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal secara KUP.

Sekian, terima kasih.

**“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”**

Saya yang menurut perintah,

.....  
(Tandatangan Ketua Jabatan)

**SYARAT PERTUKARAN PELANTIKAN MELALUI OPSYEN BAGI  
PEMBANTU KAWALAN TRAFIK UDARA GRED A17  
YANG TIDAK MEMENUHI SYARAT**

1. Kerajaan telah memutuskan penjumudan skim perkhidmatan Pembantu Kawalan Trafik Udara Gred A17, A22, A26 berkuat kuasa pada 1 November 2013. Dengan keputusan itu, tuan/puan diberi opsyen sama ada **menerima** tawaran untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan **Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A29** ataupun menolak tawaran pertukaran pelantikan. Jika tuan/puan menolak tawaran pertukaran pelantikan ini, tuan/puan akan **dikekalkan dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal secara Khas Untuk Penyandang (KUP)**. Opsyen ini adalah **muktamad**. **OPSYEN**
2. Bagi tuan/puan yang **menerima** tawaran untuk ditukar lantik, tuan/puan boleh memilih sama ada:
- (a) terus ditukar lantik ke skim perkhidmatan yang ditawarkan berkuat kuasa sehari selepas memenuhi syarat pertukaran pelantikan yang ditetapkan; atau
  - (b) ditukar lantik sehari selepas dinaikkan pangkat secara *time-based* berasaskan kecemerlangan dalam skim perkhidmatan asal termasuk memenuhi syarat pertukaran pelantikan yang ditetapkan.

Tuan/Puan akan dikekalkan secara KUP di gred asal dalam skim perkhidmatan asal sehingga memenuhi syarat yang ditetapkan.

3. Tempoh opsyen yang diberi kepada tuan/puan untuk membuat pilihan ialah **30 hari** mulai dari tarikh surat tawaran dikeluarkan. Jika tuan/puan tidak membuat pilihan atau tidak melaporkan diri bertugas pada tarikh yang ditetapkan atau membuat pilihan dengan bersyarat atau gagal mengembalikan borang opsyen tanpa sebarang sebab yang munasabah, tuan/puan adalah dianggap menolak tawaran pertukaran pelantikan dan akan dikekalkan dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal secara KUP. **TEMPOH MEMBUAT OPSYEN**

4. Tuan/Puan akan ditawarkan ke skim perkhidmatan **Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A29**.

**JAWATAN YANG  
DITAWARKAN**

5. Tuan/Puan akan tertakluk kepada syarat dan peraturan yang diperuntukkan dalam skim perkhidmatan yang tuan/ puan ditukar lantik.

**PEMAKAIAN SYARAT  
DAN PERATURAN  
PERKHIDMATAN  
BAHARU**

6. (i) Tuan/Puan yang memilih untuk terus ditukar lantik ke skim perkhidmatan **Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A29** akan ditawarkan:

**GAJI PERMULAAN**

(a) gaji minimum di gred jawatan baharu sekiranya gaji akhir di gred jawatan asal adalah sama atau lebih rendah daripada gaji minimum di gred jawatan baharu; atau

(b) gaji yang sama dengan gaji akhir di gred jawatan asal jika gaji akhir tuan/puan di gred jawatan asal lebih tinggi daripada gaji minimum di gred jawatan baharu.

(ii) Tuan/Puan yang memilih untuk ditukar lantik sehari selepas dinaikkan pangkat secara *time-based* berasaskan kecemerlangan dalam skim perkhidmatan asal, gaji tuan/puan akan diselaraskan di gred jawatan baharu sehari selepas dinaikkan pangkat mengikut prinsip di perenggan 6 (i) di atas.

Pegawai yang gaji akhirnya tidak dapat ditampung oleh amaun gaji mengikut kaedah di atas, maka jadual gaji KUP hendaklah dipohon daripada jabatan ini (Bahagian Saraan).

7. Pergerakan Gaji Tahunan jawatan asal yang sepatutnya diterima oleh pegawai dalam tahun pertukaran pelantikan dikuatkuasakan hendaklah diberi pada Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) jawatan asal mengikut amaun Kenaikan Gaji Tahunan di jawatan asal.

**PERGERAKAN GAJI  
TAHUNAN**

8. TPG tuan/puan adalah dikekalkan mengikut TPG jawatan asal.

**TARIKH  
PERGERAKAN GAJI**

- |     |  |  |
|-----|--|--|
| 9.  | Tuan/puan <b>dikecualikan</b> daripada syarat tempoh percubaan <b>jika tuan/puan telah disahkan</b> dalam perkhidmatan asal. Walau bagaimanapun untuk tujuan pencen, tuan/puan hendaklah disahkan dalam perkhidmatan baharu oleh Pihak Berkuasa Melantik pada bila-bila masa dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan.   | <b>TEMPOH<br/>PERCUBAAN BAGI<br/>PEGAWAI YANG<br/>TELAH DISAHKAN</b> |
| 10. | Tuan/puan yang <b>belum disahkan</b> dalam perkhidmatan asal, dikehendaki <b>menghabiskan baki</b> tempoh percubaan dan boleh disahkan dalam perkhidmatan pada bila-bila masa sekiranya telah mencukupi tempoh sekurang-kurangnya satu (1) tahun termasuk mengambil kira tempoh percubaan jawatan asal tertakluk dengan syarat tuan/puan telah memenuhi semua syarat pengesahan dalam perkhidmatan yang ditetapkan. Syarat-syarat pengesahan dalam perkhidmatan yang telah dipenuhi dengan jayanya semasa di jawatan asal adalah dikecualikan. | <b>TEMPOH<br/>PERCUBAAN BAGI<br/>PEGAWAI YANG<br/>BELUM DISAHKAN</b> |
| 11. | Kekananan tuan/puan di jawatan baharu akan dikira mulai tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan.   | <b>KEKANANAN</b>   |
| 12. | Jika tuan/puan belum disahkan dalam perkhidmatan, tuan/puan layak diberi opsyen skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP) sebelum diperakukan pengesahan dalam perkhidmatan di jawatan baharu.  | <b>OPSYEN SKIM KWSP</b>  |
| 13. | Taraf berpencen yang diberi kepada tuan/puan sebelum pertukaran pelantikan ini dikuatkuasakan akan dikekalkan.   | <b>TARAF BERPENCEN<br/>DIKEKALKAN</b>                                |
| 14. | Tuan/Puan dibenarkan membawa baki cuti rehat tahunan dan cuti rehat yang telah dikumpulkan untuk tujuan award wang tunai sebagai gantian cuti rehat, mengikut syarat dan peraturan yang berkuat kuasa.   | <b>CUTI REHAT</b>  |
| 15. | Tuan/Puan boleh ditempatkan berkhidmat di mana-mana jua sepertimana yang diarahkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.  | <b>PENEMPATAN</b>  |
| 16. | Ketua Perkhidmatan tuan/puan ialah .....   | <b>KETUA<br/>PERKHIDMATAN</b>  |
| 17. | Tuan/Puan akan sentiasa tertakluk kepada peraturan dan arahan yang berkuat kuasa dalam perkhidmatan awam.  | <b>KEPERLUAN<br/>MEMATUHI<br/>PERATURAN</b>                          |

18. Tuan/Puan dikecualikan daripada syarat pemeriksaan perubatan, akuan berkanun, aku janji dan tapisan keselamatan sekiranya tuan/puan telah memenuhi syarat tersebut semasa di jawatan asal.

**SYARAT  
PELANTIKAN YANG  
DIKECUALIKAN**

19. Tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan yang ditawarkan adalah sehari selepas tuan/puan memenuhi syarat pertukaran pelantikan. Bagi tuan/puan yang memilih untuk dinaikkan pangkat secara *time-based* berasaskan kecemerlangan dalam skim perkhidmatan asal, tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan yang ditawarkan adalah sehari selepas dinaikkan pangkat secara *time-based* tersebut.

**TARIKH KUAT  
KUASA**

20. Hubungan tuan/puan dengan perkhidmatan asal adalah terputus **kecuali** bagi tujuan faedah persaraan dan kemudahan-kemudahan lain yang diberi berdasarkan tempoh perkhidmatan seperti cuti rehat, cuti haji dan pinjaman.

**HUBUNGAN DENGAN  
PERKHIDMATAN  
ASAL**



**BORANG OPSYEN**  
**(PEMBANTU KAWALAN TRAFIK UDARA GRED A17**  
**YANG TIDAK MEMENUHI SYARAT)**

---

Fail Rujukan :  
Tarikh :

(Nama dan Alamat Ketua Jabatan)

.....  
.....

Tuan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN BERIKUTAN PENJUMUDAN**  
**SKIM PERKHIDMATAN PEMBANTU KAWALAN TRAFIK UDARA GRED**  
**A17, A22, A26 MELALUI PEMBERIAN OPSYEN**

---

Berhubung dengan surat tuan bil.: ..... bertarikh  
..... mengenai perkara di atas, maka saya dengan ini membuat pilihan  
seperti berikut:-

\* (a) **Menerima** tawaran pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan **Penolong**  
**Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A29** di (Nama Jabatan) dan:

\* (i)  bersetuju untuk terus ditukar lantik ke skim perkhidmatan yang  
ditawarkan sehari selepas memenuhi syarat pertukaran  
pelantikan yang ditetapkan. Dengan itu, saya dikekalkan secara  
Khas Untuk Penyandang (KUP) di dalam skim perkhidmatan  
dan gred jawatan asal sehingga memenuhi syarat tersebut;

**atau**

(ii)  bersetuju untuk ditukar lantik dengan syarat yang dinyatakan  
di **Lampiran C1** surat tawaran ini, sehari selepas dinaikkan  
pangkat secara *time-based* dalam skim perkhidmatan asal

tertakluk memenuhi syarat lain yang berkaitan. Dengan itu, saya dikekalkan secara KUP di dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal sehingga memenuhi syarat kenaikan pangkat secara *time-based* berasaskan kecemerlangan dalam skim perkhidmatan asal dan syarat lain yang berkaitan.

**ATAU**

- (b)  **Menolak tawaran** pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A29 dan dengan ini bersetuju kekal di dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal yang dijumudkan secara KUP.

2. Saya sesungguhnya faham kandungan surat tawaran ini dan implikasi ke atas pilihan yang saya buat.

Tandatangan : .....

Nama Penuh :

No.Kad Pengenalan :

Jawatan :

Tarikh :

Di hadapan :

.....  
SAKSI\*\*

Nama Penuh :

No. Kad Pengenalan :

Jawatan :

Alamat :

Tarikh :

---

**Nota:**

- \* Tandakan (✓) dalam salah satu petak yang berkenaan  
\*\* Ketua Jabatan atau Pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional

**SURAT TAWARAN OPSYEN PERTUKARAN PELANTIKAN  
(PEMBANTU KAWALAN TRAFIK UDARA GRED A22 DAN A26  
YANG TIDAK MEMENUHI SYARAT)**

(Nama dan Alamat Ketua Jabatan)

.....  
.....

---

Fail Ruj.:

Tarikh:

Nama : (Nama pegawai)

Alamat : .....

.....

Tuan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN BERIKUTAN PENJUMUDAN  
SKIM PERKHIDMATAN PEMBANTU KAWALAN TRAFIK UDARA GRED  
A17, A22, A26 MELALUI PEMBERIAN OPSYEN**

Dengan hormatnya dimaklumkan bahawa kerajaan telah memutuskan penjumudan skim perkhidmatan Pembantu Kawalan Trafik Udara Gred A17, A22, A26 berkuat kuasa pada 1 November 2013. Sehubungan itu, tuan/puan dengan ini ditawarkan pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan **Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A29** di (Nama Jabatan) di bawah Klasifikasi Perkhidmatan Pengangkutan. Gaji tuan/puan akan diselaraskan di Gred A29 sehari selepas tuan/puan memenuhi syarat yang ditetapkan.

2. Tawaran pertukaran pelantikan melalui opsyen ini tertakluk kepada syarat-syarat seperti dinyatakan di **Lampiran D1**. Tuan/Puan dikehendaki memberi jawapan sama ada **menerima atau menolak tawaran** pertukaran pelantikan ini dengan mengisi Borang Opsyen di **Lampiran D2**. Jawapan tuan/puan hendaklah sampai ke pejabat ini sebelum atau pada ..... (30 hari mulai tarikh surat tawaran dikeluarkan).

2.1 Sekiranya tuan/puan **menerima tawaran**, tuan/puan hendaklah:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (a) dalam Borang Opsyen di Lampiran D2**. Tuan/Puan akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan yang ditawarkan berkuat kuasa sehari selepas memenuhi syarat pertukaran pelantikan yang ditetapkan. Tuan/Puan akan dikekalkan di dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal yang dijumudkan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) sehingga memenuhi syarat yang ditetapkan;

**atau**

2.2 Sekiranya tuan/puan **menolak tawaran**, tuan/puan hendaklah:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan **di perenggan (b) dalam Borang Opsyen di Lampiran D2**. Tuan/Puan akan dikekalkan di dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal yang dijumudkan secara KUP.

Sekian, terima kasih.

**“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”**

Saya yang menurut perintah,

.....  
(Tandatangan Ketua Jabatan)

## LAMPIRAN D1

### SYARAT PERTUKARAN PELANTIKAN MELALUI OPSYEN BAGI PEMBANTU KAWALAN TRAFIK UDARA GRED A22 DAN A26 YANG TIDAK MEMENUHI SYARAT

1. Kerajaan telah memutuskan penjumudan skim perkhidmatan Pembantu Kawalan Trafik Udara Gred A17, A22, A26 berkuat kuasa pada 1 November 2013. Dengan keputusan itu, tuan/puan diberi opsyen sama ada **menerima** tawaran untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan **Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A29** ataupun **menolak** tawaran pertukaran pelantikan. Jika tuan/puan menolak tawaran pertukaran pelantikan ini, tuan/puan akan **dikekalkan di dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal yang dijumudkan secara Khas Untuk Penyandang (KUP)**. Opsyen ini adalah **muktamad**.  
**OPSYEN**
2. Bagi tuan/puan yang **menerima** tawaran untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan **Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A29**, tuan/puan akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan yang ditawarkan berkuat kuasa sehari selepas memenuhi syarat pertukaran pelantikan yang ditetapkan. Tuan/Puan akan dikekalkan secara KUP di dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal yang dijumudkan sehingga memenuhi syarat yang ditetapkan.
3. Tempoh opsyen yang diberi kepada tuan/puan untuk membuat pilihan ialah **30 hari** mulai dari tarikh surat tawaran dikeluarkan. Jika tuan/puan tidak membuat pilihan atau tidak melaporkan diri bertugas pada tarikh yang ditetapkan atau membuat pilihan dengan bersyarat atau gagal mengembalikan borang opsyen tanpa sebarang sebab yang munasabah, tuan/puan adalah dianggap menolak tawaran pertukaran pelantikan dan akan dikekalkan di dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal yang dijumudkan secara KUP.  
**TEMPOH MEMBUAT OPSYEN**
4. Tuan/Puan akan ditawarkan ke skim perkhidmatan **Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A29**.  
**JAWATAN YANG DITAWARKAN**
5. Tuan/Puan akan tertakluk kepada syarat dan peraturan yang diperuntukkan dalam skim perkhidmatan yang tuan/puan ditukar lantik.  
**PEMAKAIAN SYARAT DAN PERATURAN PERKHIDMATAN BAHARU**

6. Tuan/Puan akan dipindahkan ke gaji baharu di Gred A29 sehari selepas memenuhi syarat yang ditetapkan berdasarkan kaedah berikut:

## GAJI PERMULAAN

- (a) gaji minimum di gred jawatan baharu sekiranya gaji akhir di gred jawatan asal adalah sama atau lebih rendah daripada gaji minimum di gred jawatan baharu; atau
- (b) gaji yang sama dengan gaji akhir di gred jawatan asal jika gaji akhir tuan/puan di gred jawatan asal lebih tinggi daripada gaji minimum di gred jawatan baharu.

Pegawai yang gaji akhirnya tidak dapat ditampung oleh amaun gaji mengikut kaedah di atas, maka jadual gaji KUP hendaklah dipohon daripada jabatan ini (Bahagian Saraan).

7. Pergerakan Gaji Tahunan jawatan asal yang sepatutnya diterima oleh pegawai dalam tahun pertukaran pelantikan dikuatkuasakan hendaklah diberi pada Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) jawatan asal mengikut amaun Kenaikan Gaji Tahunan di jawatan asal.

## PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. TPG tuan/puan adalah dikekalkan mengikut TPG jawatan asal.

## TARIKH PERGERAKAN GAJI

9. Tuan/puan **dikecualikan** daripada syarat tempoh percubaan **jika tuan/puan telah disahkan** dalam perkhidmatan asal. Walau bagaimanapun untuk tujuan pensen, tuan/puan hendaklah disahkan dalam perkhidmatan baharu oleh Pihak Berkuasa Melantik pada bila-bila masa dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan.

## TEMPOH PERCUBAAN BAGI PEGAWAI YANG TELAH DISAHKAN

10. Tuan/puan yang **belum disahkan** dalam perkhidmatan asal, dikehendaki **menghabiskan baki** tempoh percubaan dan boleh disahkan dalam perkhidmatan pada bila-bila masa sekiranya telah mencukupi tempoh sekurang-kurangnya satu (1) tahun termasuk mengambil kira tempoh percubaan jawatan asal tertakluk dengan syarat tuan/puan telah memenuhi semua syarat pengesahan dalam perkhidmatan yang ditetapkan. Syarat-syarat pengesahan dalam perkhidmatan yang telah dipenuhi dengan jayanya semasa di jawatan asal adalah dikecualikan.

## TEMPOH PERCUBAAN BAGI PEGAWAI YANG BELUM DISAHKAN

11. Kekananan tuan/puan di jawatan baharu akan dikira mulai tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan.

## KEKANANAN

- |     |  |  |
|-----|--|--|
| 12. | Jika tuan/puan belum disahkan dalam perkhidmatan, tuan/puan layak diberi opsyen skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP) sebelum diperakukan pengesahan dalam perkhidmatan di jawatan baharu.                              | <b>OPSYEN SKIM KWSP</b>                            |
| 13. | Taraf berpencen yang diberi kepada tuan/puan sebelum pertukaran pelantikan ini dikuatkuasakan akan dikekalkan.   | <b>TARAF BERPENCEN<br/>DIKEKALKAN</b>              |
| 14. | Tuan/Puan dibenarkan membawa baki cuti rehat tahunan dan cuti rehat yang telah dikumpulkan untuk tujuan award wang tunai sebagai gantian cuti rehat, mengikut syarat dan peraturan yang berkuat kuasa.                       | <b>CUTI REHAT</b>                                  |
| 15. | Tuan/Puan boleh ditempatkan berkhidmat di mana-mana jua sepertimana yang diarahkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.  | <b>PENEMPATAN</b>                                  |
| 16. | Ketua Perkhidmatan tuan/puan ialah .....   | <b>KETUA<br/>PERKHIDMATAN</b>                      |
| 17. | Tuan/puan akan sentiasa tertakluk kepada peraturan dan arahan yang berkuat kuasa dalam perkhidmatan awam.  | <b>KEPERLUAN<br/>MEMATUHI<br/>PERATURAN</b>        |
| 18. | Tuan/Puan dikecualikan daripada syarat pemeriksaan perubatan, akuan berkanun, aku janji dan tapisan keselamatan sekiranya tuan/puan telah memenuhi syarat tersebut semasa di jawatan asal.                                   | <b>SYARAT<br/>PELANTIKAN YANG<br/>DIKECUALIKAN</b> |
| 19. | Tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan yang ditawarkan adalah sehari selepas tuan/puan memenuhi syarat pertukaran pelantikan.  | <b>TARIKH KUAT<br/>KUASA</b>                       |
| 20. | Hubungan tuan/puan dengan perkhidmatan asal adalah terputus <b>kecuali</b> bagi tujuan faedah persaraan dan kemudahan-kemudahan lain yang diberi berdasarkan tempoh perkhidmatan seperti cuti rehat, cuti haji dan pinjaman. | <b>HUBUNGAN DENGAN<br/>PERKHIDMATAN<br/>ASAL</b>   |

**BORANG OPSYEN**  
**(PEMBANTU KAWALAN TRAFIK UDARA GRED A22 DAN A26**  
**YANG TIDAK MEMENUHI SYARAT)**

---

Fail Rujukan :  
Tarikh :

(Nama dan Alamat Ketua Jabatan)

.....  
.....

Tuan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN BERIKUTAN PENJUMUDAN**  
**SKIM PERKHIDMATAN PEMBANTU KAWALAN TRAFIK UDARA GRED**  
**A17, A22, A26 MELALUI PEMBERIAN OPSYEN**

---

Berhubung dengan surat tuan bil.: ..... bertarikh  
..... mengenai perkara di atas, maka saya dengan ini membuat pilihan  
seperti berikut:-

\* (a) **menerima** tawaran pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan **Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A29** di (Nama Jabatan) sehari selepas memenuhi syarat pertukaran pelantikan yang ditetapkan. Dengan itu, saya dikekalkan di dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal yang dijumudkan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) sehingga memenuhi syarat tersebut;

**ATAU**

(b) **menolak** tawaran pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan **Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A29** dan dengan ini bersetuju kekal di dalam skim perkhidmatan dan gred jawatan asal yang dijumudkan secara KUP.



2. Saya sesungguhnya faham kandungan surat tawaran ini dan implikasi ke atas pilihan yang saya buat.

Tandatangan : .....  
Nama Penuh :  
No.Kad Pengenalan :  
Jawatan :  
Tarikh :

Di hadapan :

.....  
SAKSI\*\*

Nama Penuh :  
No. Kad Pengenalan :  
Jawatan :  
Alamat :

Tarikh :

---

**Nota:**

- \* Tandakan ( ✓ ) dalam salah satu petak yang berkenaan
- \*\* Ketua Jabatan atau Pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional

**STATUS PELAKSANAAN OPSYEN TUKAR LANTIK  
PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 27 TAHUN 2013**

**PENJUMUDAN SKIM PERKHIDMATAN PEMBANTU KAWALAN  
TRAFIK UDARA GRED A17, A22, A26**

Bil	Skim Perkhidmatan	Gred	Status Penerimaan Opsyen					
			Perjawatan	Pengisian	Bilangan Pegawai Ditawarkan Opsyen	Bilangan Opsyen Tidak Dapat Diserahkan	Bilangan Pegawai Menerima Opsyen	Bilangan Pegawai Menolak Opsyen
1.								
2.								
3.								
4.								
5.								

Disediakan Oleh:

Tanda Tangan : .....

Nama Pegawai : .....

Jawatan : .....

Jabatan : .....

**CONTOH 1: KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI PERTUKARAN  
PELANTIKAN PEMBANTU KAWALAN TRAFIK UDARA GRED A17  
KEPADA PENOLONG PEGAWAI KAWALAN TRAFIK UDARA GRED A29**

Tarikh Kuat Kuasa : 1 November 2013  
 Tarikh Pergerakan Gaji Asal : 1 April  
 Gaji Minimum - Maksimum A29 : RM1,685.00 - RM5,127.00  
 Kenaikan Gaji Tahunan A29 : RM145

<b>Tarikh</b>	<b>Gaji Sekarang Gred A17 (RM)</b>	<b>Gaji Baharu Gred A29 (RM)</b>	<b>Catatan</b>
31.10.2013	1,687.21	-	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan.
1.11.2013	1,687.21	1,687.21	Tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. Penetapan gaji permulaan pertukaran pelantikan pada amaun gaji yang sama dengan gaji akhir di gred jawatan asal. TPG dikekalkan pada 1 April.
1.4.2014	-	1,832.21 [diberi 1 KGT di Gred A29 iaitu RM145]	TPG gred jawatan baharu. Diberi pergerakan gaji biasa mengikut keputusan PPSM.

**Catatan:**

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia

TPG : Tarikh Pergerakan Gaji

KGT : Kenaikan Gaji Tahunan

**CONTOH 2: KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI PERTUKARAN  
PELANTIKAN PEMBANTU KAWALAN TRAFIK UDARA GRED A26  
KEPADA PENOLONG PEGAWAI KAWALAN TRAFIK UDARA GRED A29**

Tarikh Kuat Kuasa : 1 November 2013  
 Tarikh Pergerakan Gaji Asal : 1 Oktober  
 Gaji Minimum - Maksimum A29 : RM1,685.00 - RM5,127.00  
 Kenaikan Gaji Tahunan A29 : RM145

<b>Tarikh</b>	<b>Gaji Sekarang Gred A26 (RM)</b>	<b>Gaji Baharu Gred A29 (RM)</b>	<b>Catatan</b>
31.10.2013	3,445.30	-	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan.
1.11.2013	3,445.30	3,445.30	Tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. Penetapan gaji permulaan pertukaran pelantikan pada amaun gaji yang sama dengan gaji akhir di gred jawatan asal. TPG dikekalkan pada 1 Oktober.
1.4.2014	-	3,590.30 [diberi 1 KGT di Gred A29 iaitu RM145]	TPG gred jawatan baharu. Diberi pergerakan gaji biasa mengikut keputusan PPSM.

**Catatan:**

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia  
 TPG : Tarikh Pergerakan Gaji  
 KGT : Kenaikan Gaji Tahunan