



KERAJAAN MALAYSIA

PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 7 TAHUN 2012

**PINDAAN SKIM PERKHIDMATAN JURUTERBANG/ PEMERIKSA
JURUTERBANG DAN PEMERIKSA KAPAL TERBANG**

TUJUAN

1. Pekeliling perkhidmatan ini bertujuan memaklumkan keputusan Kerajaan mengenai pindaan skim perkhidmatan Juruterbang/ Pemeriksa Juruterbang sedia ada yang diluluskan melalui Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002 dan skim perkhidmatan Pemeriksa Kapal Terbang sedia ada yang diluluskan melalui Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 12 Tahun 2010.

LATAR BELAKANG

2. Selaras dengan tuntutan keperluan sumber manusia yang mahir dan berprestasi tinggi, Kerajaan telah memutuskan agar kedua-dua skim perkhidmatan ini ditambah baik untuk menarik calon menyertai sektor penerbangan awam. Penambahbaikan kedua-dua skim perkhidmatan ini juga bertujuan mengekalkan kepakaran pegawai yang terlatih dan berpengalaman daripada berhijrah ke sektor swasta yang menawarkan gaji dan kemudahan yang lebih baik.

3. Seajar dengan usaha memperkemas kedua-dua skim perkhidmatan ini, Kerajaan bersetuju supaya syarat lantikan dan syarat kenaikan pangkat skim perkhidmatan Juruterbang/ Pemeriksa Juruterbang dan Pemeriksa Kapal Terbang diubah.

PINDAAN

4. Skim perkhidmatan Juruterbang/ Pemeriksa Juruterbang dan Pemeriksa Kapal Terbang yang sedang berkuat kuasa dipinda seperti berikut:

- a) perubahan syarat lantikan skim perkhidmatan Juruterbang/ Pemeriksa Juruterbang seperti berikut:

Sedia Ada	Pindaan
1,000 jam penerbangan; atau 1,500 jam penerbangan	500 jam penerbangan; atau 750 jam penerbangan; atau 1,500 jam penerbangan

- b) peruntukan syarat kenaikan pangkat tanpa kekosongan jawatan bagi skim perkhidmatan Juruterbang/ Pemeriksa Juruterbang Gred A41, A44, A48, A52, A54 dan Pemeriksa Kapal Terbang Gred A41, A44, A48, A52, A54; dan
- c) peruntukan kemasukan secara lateral sehingga Gred 53 bagi skim perkhidmatan Juruterbang/ Pemeriksa Juruterbang dan Pemeriksa Kapal Terbang.

5. Perbekalan-perbekalan lain dalam skim perkhidmatan yang sedang berkuat kuasa dikekalkan. Perubahan skim-skim perkhidmatan Juruterbang/ Pemeriksa Juruterbang dan Pemeriksa Kapal Terbang adalah seperti di **Lampiran A** dan **Lampiran B**. Format-format iklan yang diubah adalah seperti di **Lampiran A1** dan **Lampiran B1**. Jadual Gaji Minimum - Maksimum (JGMM) bagi skim perkhidmatan Juruterbang/ Pemeriksa Juruterbang Gred A41, A43/44, A47/48, A51/52, A53/54 dan Pemeriksa Kapal Terbang Gred A41, A43/44, A47/48, A51/52, A53/54 adalah seperti di **Lampiran C**.

PELAKSANAAN

Pegawai Sedang Berkhidmat

6. Semua pegawai yang sedang berkhidmat dalam skim perkhidmatan Juruterbang/ Pemeriksa Juruterbang dan Pemeriksa Kapal Terbang adalah tertakluk kepada skim perkhidmatan Juruterbang/ Pemeriksa Juruterbang dan Pemeriksa Kapal Terbang yang baharu mulai tarikh kuat kuasa pekeliling perkhidmatan ini. Gred semua pegawai dalam skim perkhidmatan Juruterbang/ Pemeriksa Juruterbang dan Pemeriksa Kapal Terbang sedia ada yang dilantik secara tetap akan ditetapkan seperti berikut:

6.1 Juruterbang/ Pemeriksa Juruterbang

- (a) pegawai yang berada di Gred A41 ditetapkan ke Gred A41;
- (b) pegawai yang berada di Gred A44 ditetapkan ke Gred A44;
- (c) pegawai yang berada di Gred A48 ditetapkan ke Gred A48;
- (d) pegawai yang berada di Gred A52 ditetapkan ke Gred A52;
- (e) pegawai yang berada di Gred A54 ditetapkan ke Gred A54; dan
- (f) pegawai yang berada dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi ditetapkan ke gred yang sama.

6.2 Pemeriksa Kapal Terbang

- (a) pegawai yang berada di Gred A41 ditetapkan ke Gred A41;
- (b) pegawai yang berada di Gred A44 ditetapkan ke Gred A44;
- (c) pegawai yang berada di Gred A48 ditetapkan ke Gred A48;
- (d) pegawai yang berada di Gred A52 ditetapkan ke Gred A52;
- (e) pegawai yang berada di Gred A54 ditetapkan ke Gred A54; dan
- (f) pegawai yang berada dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi ditetapkan ke gred yang sama.

Pelantikan Baharu

7. Semua pelantikan baharu ke skim perkhidmatan Juruterbang/ Pemeriksa Juruterbang dan Pemeriksa Kapal Terbang hendaklah mengguna pakai syarat lantikan baharu yang ditetapkan dalam pekeliling perkhidmatan ini.

Kenaikan Pangkat

8. Perbekalan kenaikan pangkat tanpa kekosongan jawatan bagi kedua-dua skim perkhidmatan ini hendaklah **berdasarkan kepada kriteria kecemerlangan yang ditetapkan oleh Ketua Perkhidmatan dan syarat-syarat lain yang ditetapkan oleh Lembaga Kenaikan Pangkat dari semasa ke semasa.**

9. Bahagian Pembangunan Organisasi, Jabatan Perkhidmatan Awam akan melaksanakan perubahan jawatan Juruterbang/ Pemeriksa Juruterbang dan Pemeriksa Kapal Terbang dalam Senarai Perjawatan sedia ada.

ELAUN DAN KEMUDAHAN

10. Juruterbang/ Pemeriksa Juruterbang dan Pemeriksa Kapal Terbang akan menerima elaun dan kemudahan mengikut pekeliling perkhidmatan/ surat pekeliling perkhidmatan/ surat edaran yang sedang berkuat kuasa di bawah skim perkhidmatan Juruterbang/ Pemeriksa Juruterbang dan skim perkhidmatan Pemeriksa Kapal Terbang.

TARIKH KUAT KUASA

11. Pekeliling perkhidmatan ini berkuat kuasa mulai **1 Januari 2013.**

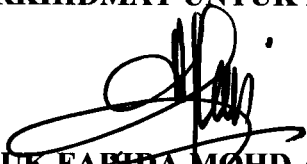
PEMBATALAN

12. Dengan berkuat kuasanya pekeliling perkhidmatan ini, maka skim perkhidmatan Juruterbang/ Pemeriksa Juruterbang yang berkuat kuasa melalui Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002 serta skim perkhidmatan Pemeriksa Kapal Terbang yang berkuat kuasa melalui Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 12 Tahun 2010 adalah dibatalkan.

PEMAKAIAN

13. Tertakluk kepada penerimaannya oleh pihak berkuasa masing-masing, peruntukan pekeliling perkhidmatan ini dipanjangkan kepada semua Perkhidmatan Awam Negeri, Pihak Berkuasa Berkanun dan Pihak Berkuasa Tempatan.

" BERKHIDMAT UNTUK NEGARA "


(DATUK FARIDA MOHD ALI)
Timbalan Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam (Pembangunan)
Malaysia

JABATAN PERKHIDMATAN AWAM
MALAYSIA
PUTRAJAYA

31 Oktober 2012

Setiausaha Suruhanjaya Perkhidmatan Awam
Semua Ketua Setiausaha Kementerian
Semua Ketua Jabatan Persekutuan
Semua Y.B. Setiausaha Kerajaan Negeri
Semua Pihak Berkuasa Berkanun
Semua Pihak Berkuasa Tempatan

**SKIM PERKHIDMATAN
JURUTERBANG/PEMERIKSA JURUTERBANG**

KLASIFIKASI : PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN : PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA : 1 JANUARI 2013

Gred	Peringkat	Gaji Minimum	Gaji Maksimum
Gred A41	P1	RM2,051.54	- RM5,562.92
	P2	RM2,160.03	- RM5,875.68
	P3	RM2,273.24	- RM6,215.44
Gred A43	P1	RM3,421.09	- RM5,919.68
	P2	RM3,600.34	- RM6,180.61
	P3	RM3,787.45	- RM6,469.97
Gred A44	P1	RM3,421.09	- RM5,919.68
	P2	RM3,787.45	- RM6,469.97
Gred A47	P1	RM5,006.07	- RM6,916.05
	P2	RM5,249.79	- RM7,225.82
	P3	RM5,502.94	- RM7,545.02
Gred A48	P1	RM5,006.07	- RM6,916.05
	P2	RM5,502.94	- RM7,545.02
Gred A51	P1	RM5,639.74	- RM7,569.72
	P2	RM5,883.46	- RM7,879.49
	P3	RM6,174.35	- RM8,236.43
Gred A52	P1	RM5,639.74	- RM7,569.72
	P2	RM6,174.35	- RM8,236.43
Gred A53	P1	RM5,940.07	- RM8,051.04
	P2	RM6,183.79	- RM8,396.97
	P3	RM6,465.25	- RM8,755.47
Gred A54	P1	RM5,940.07	- RM8,051.04
	P2	RM6,465.25	- RM8,755.47

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - (a) warganegara Malaysia;
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
 - (c)
 - (i) Lesen Juruterbang Perdagangan dan *Instrument Rating* yang diiktiraf oleh kerajaan serta mempunyai sekurang-kurangnya 500 jam pengalaman penerbangan sebagai *Pilot in Command* atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred A41:P1 RM2,362.88); atau
 - (ii) Kategori C – *Captain Transport Aircraft* dengan mempunyai pengalaman penerbangan 750 jam dari Tentera Udara Diraja Malaysia dan *Instrument Rating* yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred A41:P1 RM2,362.88); atau
 - (iii) Lesen Penerbangan Komersil dan *Instrument Rating (CPL/IR)* dan 1500 jam penerbangan dan memiliki 250 jam pengalaman pesawat *Twin Engine* atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred A41: P1 RM2,587.88);
- dan
- (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan. Calon hendaklah juga berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Inggeris dengan memuaskan.

LANTIKAN TERUS KE GRED A43, A47, A51 ATAU A53

2. Calon adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Juruterbang/Pemeriksa Juruterbang Gred A43, A47, A51 atau A53 jika memenuhi syarat-syarat seperti berikut:-
 - (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas;
 - (ii) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian dalam bidang berkaitan; dan
 - (iii) memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred A41, A43, A47, A51 atau A53 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Juruterbang/Pemeriksa Juruterbang yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Juruterbang/Pemeriksa Juruterbang boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.

**KURSUS INDUKSI/
PEPERIKSAAN**

6. Juruterbang/Pemeriksa Juruterbang dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi atau kursus-kursus lain yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

**PENGESAHAN DALAM
PERKHIDMATAN**

7. Juruterbang/Pemeriksa Juruterbang yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-
- (a) memenuhi tempoh percubaan;
 - (b) hadir dengan jayanya kursus induksi atau kursus-kursus lain yang ditetapkan; dan
 - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

**PERGERAKAN GAJI
TAHUNAN**

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

**KEPERLUAN KOMPETENSI
DAN POTENSI**

9. Pegawai hendaklah memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan untuk kenaikan pangkat.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED A44**

10. Juruterbang/Pemeriksa Juruterbang Gred A41 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruterbang/Pemeriksa Juruterbang Gred A44 **tanpa tertakluk kepada kekosongan jawatan** apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
 - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED A48**

11. Juruterbang/Pemeriksa Juruterbang Gred A43/44 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruterbang/Pemeriksa Juruterbang Gred A48 **tanpa tertakluk kepada kekosongan jawatan** apabila telah:-
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
 - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED A52**

12. Juruterbang/Pemeriksa Juruterbang Gred A47/48 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruterbang/Pemeriksa Juruterbang Gred A52 **tanpa tertakluk kepada kekosongan jawatan** apabila telah:-
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
 - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED A54**

13. Juruterbang/Pemeriksa Juruterbang Gred A51/52 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruterbang/Pemeriksa Juruterbang Gred A54 **tanpa tertakluk kepada kekosongan jawatan** apabila telah:-
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
 - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED YANG
LEBIH TINGGI**

14. Juruterbang/Pemeriksa Juruterbang Gred A53/54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.11.2002 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt 2(3)].

FORMAT IKLAN JAWATAN

1. (a) Jawatan : Juruterbang/ Pemeriksa Juruterbang
 (b) Kementerian/Jabatan : Jabatan Penerbangan Awam
 (c) Kumpulan Perkhidmatan : Pengurusan dan Profesional
 (d) Klasifikasi Perkhidmatan : Perkhidmatan Pengangkutan

2. Jadual Gaji

Gred	Peringkat	Gaji Minimum		Gaji Maksimum
Gred A41	P1	RM2,051.54	-	RM5,562.92
	P2	RM2,160.03	-	RM5,875.68
	P3	RM2,273.24	-	RM6,215.44
Gred A43	P1	RM3,421.09	-	RM5,919.68
	P2	RM3,600.34	-	RM6,180.61
	P3	RM3,787.45	-	RM6,469.97
Gred A44	P1	RM3,421.09	-	RM5,919.68
	P2	RM3,787.45	-	RM6,469.97
Gred A47	P1	RM5,006.07	-	RM6,916.05
	P2	RM5,249.79	-	RM7,225.82
	P3	RM5,502.94	-	RM7,545.02
Gred A48	P1	RM5,006.07	-	RM6,916.05
	P2	RM5,502.94	-	RM7,545.02
Gred A51	P1	RM5,639.74	-	RM7,569.72
	P2	RM5,883.46	-	RM7,879.49
	P3	RM6,174.35	-	RM8,236.43
Gred A52	P1	RM5,639.74	-	RM7,569.72
	P2	RM6,174.35	-	RM8,236.43
Gred A53	P1	RM5,940.07	-	RM8,051.04
	P2	RM6,183.79	-	RM8,396.97
	P3	RM6,465.25	-	RM8,755.47
Gred A54	P1	RM5,940.07	-	RM8,051.04
	P2	RM6,465.25	-	RM8,755.47

3. Syarat Lantikan : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
- (a) warganegara Malaysia;
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
 - (c)
 - (i) Lesen Juruterbang Perdagangan dan *Instrument Rating* yang diiktiraf oleh kerajaan serta mempunyai sekurang-kurangnya 500 jam pengalaman penerbangan sebagai *Pilot in Command* atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.
(Gaji permulaan ialah pada Gred A41:P1 RM2,362.88); atau
 - (ii) Kategori C – *Captain Transport Aircraft* dengan mempunyai pengalaman penerbangan 750 jam dari Tentera Udara Diraja Malaysia dan *Instrument Rating* yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.
(Gaji permulaan ialah pada Gred A41:P1 RM2,362.88); atau
 - (iii) Lesen Penerbangan Komersil dan *Instrument Rating (CPL/IR)* dan 1500 jam penerbangan dan memiliki 250 jam pengalaman pesawat *Twin Engine* atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.
(Gaji permulaan ialah pada Gred A41:P1 RM2,587.88);
- dan (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan. Calon hendaklah juga berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Inggeris dengan memuaskan.
4. Taraf Jawatan : (Nyatakan sama ada bertaraf tetap atau sementara)
5. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai-pegawai yang memasuki perkhidmatan penerbangan adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan yang berkenaan yang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.

6. Fungsi Bidang Tugas : (Untuk diisi oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan setiap kali pengiklanan dibuat)
7. Tarikh Tutup Permohonan : (Nyatakan tarikh tutup permohonan)

**SKIM PERKHIDMATAN
Pemeriksa Kapal Terbang**

KLASIFIKASI : PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN : PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA : 1 JANUARI 2013

Gred	Peringkat	Gaji Minimum	Gaji Maksimum
Gred A41	P1	RM2,051.54	- RM5,562.92
	P2	RM2,160.03	- RM5,875.68
	P3	RM2,273.24	- RM6,215.44
Gred A43	P1	RM3,421.09	- RM5,919.68
	P2	RM3,600.34	- RM6,180.61
	P3	RM3,787.45	- RM6,469.97
Gred A44	P1	RM3,421.09	- RM5,919.68
	P2	RM3,787.45	- RM6,469.97
Gred A47	P1	RM5,006.07	- RM6,916.05
	P2	RM5,249.79	- RM7,225.82
	P3	RM5,502.94	- RM7,545.02
Gred A48	P1	RM5,006.07	- RM6,916.05
	P2	RM5,502.94	- RM7,545.02
Gred A51	P1	RM5,639.74	- RM7,569.72
	P2	RM5,883.46	- RM7,879.49
	P3	RM6,174.35	- RM8,236.43
Gred A52	P1	RM5,639.74	- RM7,569.72
	P2	RM6,174.35	- RM8,236.43
Gred A53	P1	RM5,940.07	- RM8,051.04
	P2	RM6,183.79	- RM8,396.97
	P3	RM6,465.25	- RM8,755.47
Gred A54	P1	RM5,940.07	- RM8,051.04
	P2	RM6,465.25	- RM8,755.47

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - (a) warganegara Malaysia;
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
 - (c) (i) Ijazah Sarjana Muda Kejuruteraan (penerbangan, elektrik atau elektronik) yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred A41:P1 RM2,362.88); atau

(ii) *Aircraft Maintenance Engineer's Licence* yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred A41:P1 RM2,362.88);
- dan
- (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan **Penolong Pemeriksa Kapal Terbang** adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pemeriksa Kapal Terbang Gred A41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-
 - (a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; dan
 - (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

LANTIKAN TERUS KE GRED A43, A47, A51 ATAU A53

3. Calon adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Pemeriksa Kapal Terbang Gred A43, A47, A51 atau A53 jika memenuhi syarat-syarat seperti berikut:-
 - (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas;
 - (ii) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian dalam bidang berkaitan; dan
 - (iii) memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

4. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred A41, A43, A47, A51 atau A53 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

5. Pemeriksa Kapal Terbang yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

6. Pemeriksa Kapal Terbang boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.

**KURSUS INDUKSI/
PEPERIKSAAN**

7. Pemeriksa Kapal Terbang dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi atau kursus-kursus lain yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

**PENGESAHAN DALAM
PERKHIDMATAN**

8. Pemeriksa Kapal Terbang yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

- (a) memenuhi tempoh percubaan;
- (b) hadir dengan jayanya kursus induksi atau kursus-kursus lain yang ditetapkan; dan
- (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

**PERGERAKAN GAJI
TAHUNAN**

9. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

**KEPERLUAN KOMPETENSI
DAN POTENSI**

10. Pegawai hendaklah memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan untuk kenaikan pangkat.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED A44**

11. Pemeriksa Kapal Terbang Gred A41 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pemeriksa Kapal Terbang Gred A44 **tanpa tertakluk kepada kekosongan jawatan** apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED A48**

12. Pemeriksa Kapal Terbang Gred A43/44 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pemeriksa Kapal Terbang Gred A48 **tanpa tertakluk kepada kekosongan jawatan** apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED A52**

13. Pemeriksa Kapal Terbang Gred A47/48 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pemeriksa Kapal Terbang Gred A52 **tanpa tertakluk kepada kekosongan jawatan** apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED A54**

14. Pemeriksa Kapal Terbang Gred A51/52 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pemeriksa Kapal Terbang Gred A54 **tanpa tertakluk kepada kekosongan jawatan** apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan; dan
- (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED YANG
LEBIH TINGGI**

15. Pemeriksa Kapal Terbang Gred A53/54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 2.1.2011 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 12 Tahun 2010, JPA(BPO)324/14/21-3 Klt. 11 s.k 1 (13)].

FORMAT IKLAN JAWATAN

1. (a) Jawatan : Pemeriksa Kapal Terbang
 (b) Kementerian/Jabatan : Jabatan Penerbangan Awam
 (c) Kumpulan Perkhidmatan : Pengurusan dan Profesional
 (d) Klasifikasi Perkhidmatan : Perkhidmatan Pengangkutan

2. Jadual Gaji

Gred	Peringkat	Gaji Minimum		Gaji Maksimum
Gred A41	P1	RM2,051.54	-	RM5,562.92
	P2	RM2,160.03	-	RM5,875.68
	P3	RM2,273.24	-	RM6,215.44
Gred A43	P1	RM3,421.09	-	RM5,919.68
	P2	RM3,600.34	-	RM6,180.61
	P3	RM3,787.45	-	RM6,469.97
Gred A44	P1	RM3,421.09	-	RM5,919.68
	P2	RM3,787.45	-	RM6,469.97
Gred A47	P1	RM5,006.07	-	RM6,916.05
	P2	RM5,249.79	-	RM7,225.82
	P3	RM5,502.94	-	RM7,545.02
Gred A48	P1	RM5,006.07	-	RM6,916.05
	P2	RM5,502.94	-	RM7,545.02
Gred A51	P1	RM5,639.74	-	RM7,569.72
	P2	RM5,883.46	-	RM7,879.49
	P3	RM6,174.35	-	RM8,236.43
Gred A52	P1	RM5,639.74	-	RM7,569.72
	P2	RM6,174.35	-	RM8,236.43
Gred A53	P1	RM5,940.07	-	RM8,051.04
	P2	RM6,183.79	-	RM8,396.97
	P3	RM6,465.25	-	RM8,755.47
Gred A54	P1	RM5,940.07	-	RM8,051.04
	P2	RM6,465.25	-	RM8,755.47

3. Syarat Lantikan : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
- (a) warganegara Malaysia;
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
 - (c) (i) Ijazah Sarjana Muda Kejuruteraan (penerbangan, elektrik atau elektronik) yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.
(Gaji permulaan ialah pada Gred A41:P1 RM2,362.88); atau
 - (ii) *Aircraft Maintenance Engineer's Licence* yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.
(Gaji permulaan ialah pada Gred A41:P1 RM2,362.88);
- dan (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.
4. Taraf Jawatan : (Nyatakan sama ada bertaraf tetap atau sementara)
5. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai-pegawai yang memasuki perkhidmatan penerbangan adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan yang berkenaan yang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.
6. Fungsi Bidang Tugas : (Untuk diisi oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan setiap kali pengiklanan dibuat)
7. Tarikh Tutup Permohonan : (Nyatakan tarikh tutup permohonan)

**JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2013**

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GRED GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM304AA54000	A54	P1	5,940.07	8,051.04	320.00
		P2	6,465.25	8,755.47	
SSM304AA53000	A53	P1	5,940.07	8,051.04	320.00
		P2	6,183.79	8,396.97	
		P3	6,465.25	8,755.47	
SSM304AA52000	A52	P1	5,639.74	7,569.72	290.00
		P2	6,174.35	8,236.43	
SSM304AA51000	A51	P1	5,639.74	7,569.72	290.00
		P2	5,883.46	7,879.49	
		P3	6,174.35	8,236.43	
SSM304AA48000	A48	P1	5,006.07	6,916.05	270.00
		P2	5,502.94	7,545.02	
SSM304AA47000	A47	P1	5,006.07	6,916.05	270.00
		P2	5,249.79	7,225.82	
		P3	5,502.94	7,545.02	
SSM304AA44000	A44	P1	3,421.09	5,919.68	250.00
		P2	3,787.45	6,469.97	
SSM304AA43000	A43	P1	3,421.09	5,919.68	250.00
		P2	3,600.34	6,180.61	
		P3	3,787.45	6,469.97	
SSM304AA41000	A41	P1	2,051.54	5,562.92	225.00
		P2	2,160.03	5,875.68	
		P3	2,273.24	6,215.44	