

SOALAN LAZIM

PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 12 TAHUN 2012 IMBUHAN TAHUNAN DAN BAYARAN KHAS PRESTASI KALI KEDUA TAHUN 2012

BIL.	STATUS	KELAYAKAN
1.	Sistem Saraan Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan (JKK, SSB dan SSM) yang masih berkhidmat dalam tahun 2012 dan genap sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut atau lebih.	Layak mengikut tempoh perkhidmatan.
2.	Kontrak Pegawai lantikan kontrak Perkhidmatan Awam Persekutuan (<i>Contract of Service/ Contract for Service</i>) yang dilantik ke jawatan tetap/ sementara/ kontrak dalam Perkhidmatan Awam Persekutuan tertakluk kepada pegawai telah berkhidmat dalam tempoh sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut atau lebih dan berada dalam perkhidmatan pada tahun 2012.	Layak mengikut tempoh perkhidmatan.
3.	Bertukar Skim Perkhidmatan Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan yang dilantik ke skim perkhidmatan lain dalam Perkhidmatan Awam Persekutuan.	Layak mengikut tempoh perkhidmatan. (Pelepasan dengan izin dimansuhkan dan diganti dengan dasar pelepasan/ peletakan jawatan)
4.	Pegawai Perkhidmatan Awam Negeri/ Pihak Berkuasa Berkanun/ Pihak Berkuasa Tempatan yang dilantik ke skim perkhidmatan lain dalam Perkhidmatan Awam Persekutuan.	Layak mengikut tempoh perkhidmatan.
5.	Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan yang dilantik ke skim perkhidmatan lain dalam Perkhidmatan Awam Negeri/ Pihak Berkuasa Berkanun/ Pihak Berkuasa Tempatan.	Layak mengikut tempoh perkhidmatan tertakluk kepada penerimaan pemakaian pihak Perkhidmatan Awam Negeri/ Pihak Berkuasa Berkanun/ Pihak Berkuasa Tempatan.

BIL.	STATUS	KELAYAKAN
6.	<p>Pengorporatan/ Penswastaan dan Pengasingan</p> <p>Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan di agensi awam yang dikorporatkan/ diswastakan atau diasingkan saraannya dan memilih untuk kekal dalam JKK/ SSB/ SSM.</p>	Layak mengikut tempoh perkhidmatan.
7.	<p>Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan di agensi awam yang dikorporatkan/ diswastakan atau diasingkan saraannya dan memilih sistem saraan syarikat/ pengasingan.</p>	Tidak Layak.
8.	<p>Meletak Jawatan/ Berhenti/ Ditamatkan Perkhidmatan</p> <p>Meletak jawatan/ berhenti/ ditamatkan perkhidmatan sebelum/ dalam tahun 2012.</p> <p>Peletakan jawatan bagi maksud pelantikan ke dalam Perkhidmatan Awam Persekutuan.</p> <p>Peletakan jawatan bagi maksud pelantikan ke dalam Perkhidmatan Awam Negeri/ Pihak Berkuasa Berkanun/ Pihak Berkuasa Tempatan.</p>	<p>Tidak layak.</p> <p>Layak.</p> <p>Layak mengikut tempoh perkhidmatan tertakluk kepada penerimaan pemakaian pihak Perkhidmatan Awam Negeri/ Pihak Berkuasa Berkanun/ Pihak Berkuasa Tempatan.</p>
9.	<p>Pelarasan Gaji</p> <p>Sebarang urusan perkhidmatan yang tarikh kuat kuasanya dikebelakangkan dan memberi kesan ke atas amaun gaji pegawai selepas 31 Disember 2012.</p>	Imbuan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi tidak diselaraskan.
10.	<p>Dalam keadaan di mana sesuatu keputusan dasar pelarasan gaji dalam tahun semasa masih tidak dilaksanakan kerana kelewatan pentadbiran.</p>	Layak diberi pelarasan Imbuan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi.

BIL.	STATUS	KELAYAKAN
	<p>Syarat Kelayakan</p>	
11.	Pegawai yang berkhidmat dalam tahun 2012 dan telah berkhidmat sekurang-kurangnya 30 hari dalam tempoh tersebut.	<p>Layak.</p> <p>Pegawai yang dilantik selepas 25 Julai 2012 layak dibayar Imbuan Tahunan dengan kadar minimum RM1,000.00.</p>
12.	Pegawai yang dilantik pada/ selepas 3 Disember 2012.	<p>Tidak layak kerana berkhidmat kurang daripada 30 hari berturut-turut.</p> <p>Pegawai yang dilantik pada/ sebelum 2 Disember 2012 sahaja layak dibayar mengikut tempoh perkhidmatan.</p>
13.	Pegawai diluluskan Cuti Menjaga Anak atau Cuti Tanpa Gaji dalam tahun 2012.	Layak dibayar secara pro-rata (<i>proportionate</i>) mengikut tempoh perkhidmatan dan cukup sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut.
14.	Pegawai dilantik pada 1 Disember 2012 telah menggunakan kemudahan Cuti Sakit dalam bulan Disember 2012.	Layak kerana Cuti Sakit atau Cuti Rehat boleh diambil kira dalam pengiraan tempoh perkhidmatan dan perkhidmatan cukup 30 hari berturut-turut.
15.	Kakitangan Ambilan Tempatan (KAT).	<p>KAT yang berkhidmat dalam tahun 2012 dan telah berkhidmat sekurang-kurangnya genap 30 hari perkhidmatan atau lebih layak dibayar Imbuan Tahunan.</p> <p>Walau bagaimanapun, bagi KAT yang terikat dengan <i>contractual bonus</i> yang dikuatkuasakan oleh undang-undang negara tempatan, pemberian imbuan tahunan ini adalah tidak terpakai kecuali kadar <i>contractual bonus</i> tersebut lebih rendah daripada imbuan tahunan mengikut pekeliling perkhidmatan ini.</p>
16.	Pegawai yang bersara wajib dalam tahun 2012.	Layak dibayar Imbuan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi secara pro-rata (<i>proportionate</i>) berdasarkan bilangan hari yang layak dalam tahun 2012 di mana jumlah patut terima hendaklah diselaraskan (<i>journalise</i>) dengan amaun Imbuan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi yang telah dibayar pada bulan Ogos 2012 serta Bayaran Khas Pesara kali kedua sebanyak RM500.00 yang akan dibayar oleh Bahagian Pasca Perkhidmatan, JPA pada bulan Disember 2012.

BIL.	STATUS	KELAYAKAN
17.	Pegawai yang bersara pilihan dalam tahun 2012.	Layak dibayar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi secara pro-rata (<i>proportionate</i>) berdasarkan bilangan hari yang layak dalam tahun 2012 yang dibayar oleh jabatan terakhir pegawai berkhidmat.
18.	<p>Syarat Pembayaran</p> <p>Asas gaji yang perlu digunakan bagi pembayaran Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi.</p>	Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi dibayar berasaskan gaji bulan Disember 2012 atau gaji akhir yang diterima pada tahun 2012.
19.	Pekerja Sambilan Harian (PSH)	<p>Layak dibayar Imbuhan Tahunan berdasarkan purata gaji bulanan bagi tempoh kontrak pada tahun 2012. Bayaran tersebut hendaklah diselaraskan dengan Imbuhan Tahunan sebanyak RM500.00 yang telah dibayar bagi bulan Ogos 2012.</p> <p>PSH yang telah tamat kontrak dan tidak berkhidmat di mana-mana jabatan tetapi tempoh kontraknya telah berkuat-kuasa sekurang-kurangnya 30 hari berturut-turut dalam tahun 2012 dibayar oleh jabatan terakhir pegawai berkhidmat. PSH hendaklah mengemukakan surat lantikan kepada Jabatan untuk pengesahan.</p>
20.	Kelayakan Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi bagi pegawai yang dalam prosiding rayuan tatatertib?	Perenggan 6 Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 12 Tahun 2012 (PP Bil. 12/2012) menjelaskan bahawa pegawai yang dikenakan hukuman tatatertib selain daripada amaran dalam tahun 2012 tidak layak menerima Imbuhan Tahunan . Perenggan 7 pekeling perkhidmatan yang sama menjelaskan bahawa pegawai yang telah dikeluarkan surat pertuduhan ditangguhkan pemberian Imbuhan Tahunan sehinggalah Pihak Berkuasa Tatatertib membuat keputusan ke atas pegawai. Pegawai akan dibayar Imbuhan Tahunan jika didapati tidak bersalah atau hanya dikenakan hukuman amaran setelah Pihak Berkuasa Tatatertib membuat keputusan.

BIL.	STATUS	KELAYAKAN
		<p>Bagi pegawai yang sedang di dalam prosiding rayuan tatatertib, sekiranya pegawai tersebut mengemukakan rayuan bagi hukuman selain daripada amaran, pembayaran Imbuhan Tahunan ditangguhkan sehingga Pihak Berkuasa Rayuan Tatatertib membuat keputusan ke atas rayuan pegawai.</p> <p>Situasi berkaitan keputusan Pihak Berkuasa Rayuan dan status pembayaran Imbuhan Tahunan adalah seperti di Jadual 1 di bawah:</p>

Jadual 1: Situasi Berkaitan Keputusan Pihak Berkuasa Rayuan Dan Status Pembayaran Imbuhan Tahunan

Bil.	Keputusan Pihak Berkuasa Rayuan	Status pembayaran
1.	Mengesahkan dan mengekalkan hukuman.	Pegawai tidak layak dibayar Imbuhan Tahunan.
2.	Mengesahkan hukuman tetapi mengubah hukuman kepada hukuman yang lebih ringan (selain daripada Amaran).	Pegawai tidak layak dibayar Imbuhan Tahunan.
3.	Mengesahkan hukuman tetapi mengubah hukuman kepada hukuman yang lebih ringan (Amaran).	Pegawai layak dibayar Imbuhan Tahunan.
4.	Mengakas keputusan hukuman dan membebaskan perayu.	Pegawai layak dibayar Imbuhan Tahunan.
5.	Menghantar balik kes kepada Lembaga Tatatertib untuk ditimbang semula (remit).	Ditangguhkan pembayaran Imbuhan Tahunan sehingga Lembaga Tatatertib memutuskan hukuman ke atas pegawai. Penentuan pembayaran Imbuhan Tahunan ini akan dibuat selaras perenggan 7 PP Bil. 12/2012.