

KERAJAAN MALAYSIA

PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 9 TAHUN 2009

**PERUBAHAN NAMA SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU PERUBATAN DAN PEMBANTU FARMASI**

TUJUAN

1. Pekeliling perkhidmatan ini bertujuan memaklumkan keputusan Kerajaan mengenai perubahan nama skim perkhidmatan Pembantu Perubatan dan Pembantu Farmasi.

LATAR BELAKANG

2. Selaras dengan keperluan memperkemas nama-nama skim perkhidmatan dalam sektor awam, pemakaian nama skim perkhidmatan Pembantu Perubatan dan Pembantu Farmasi didapati tidak lagi sesuai. Sehubungan itu, Kerajaan bersetuju supaya nama skim perkhidmatan Pembantu Perubatan dan Pembantu Farmasi diubah. Perbekalan-perbekalan lain dalam skim perkhidmatan berkenaan dikekalkan.

PERUBAHAN NAMA SKIM PERKHIDMATAN

3. Perubahan nama skim perkhidmatan tersebut adalah seperti berikut :-

Sedia Ada	Baharu
Pembantu Perubatan	Penolong Pegawai Perubatan
Pembantu Farmasi	Penolong Pegawai Farmasi

Berikutan dengan perubahan nama ini, skim-skim perkhidmatan lain iaitu skim perkhidmatan Pengajar, Pegawai Farmasi dan Pegawai Sains yang memperuntuk Kenaikan Pangkat Secara Lantikan (KPSL) dari jawatan Pembantu Perubatan dan Pembantu Farmasi turut diubah.

4. Perubahan skim-skim perkhidmatan Pembantu Perubatan, Pembantu Farmasi, Pengajar, Pegawai Farmasi dan Pegawai Sains seperti di **Lampiran A, Lampiran B, Lampiran C, Lampiran D** dan **Lampiran E**. Format-format iklan yang diubah adalah seperti di **Lampiran A1, Lampiran B1, Lampiran C1, Lampiran D1** dan **Lampiran E1**.

PELAKSANAAN

5. Ketua Jabatan hendaklah menghubungi Bahagian Pembangunan Organisasi, Jabatan Perkhidmatan Awam bagi perubahan nama skim perkhidmatan pada Senarai Perjawatan sedia ada.

TARIKH KUAT KUASA

6. Pekeliling perkhidmatan ini berkuat kuasa mulai **2 Julai 2009**. Mulai tarikh kuat kuasa pekeling perkhidmatan ini, semua lantikan sebagai Penolong Pegawai Perubatan dan Penolong Pegawai Farmasi hendaklah menggunakan skim perkhidmatan baharu ini dan syarat lantikan yang ditetapkan hendaklah dipatuhi.

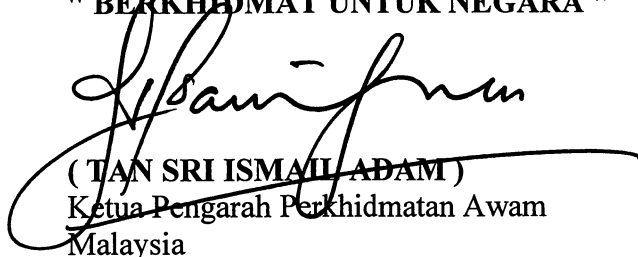
PEMBATALAN

7. Dengan berkuat kuasanya pekeliling perkhidmatan ini, maka skim perkhidmatan Pembantu Perubatan yang berkuat kuasa pada 1 Januari 2007 melalui Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 13 Tahun 2006, Pengajar dan Pembantu Farmasi yang berkuat kuasa pada 1 Januari 2005 melalui Lampiran A dan E Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 8 Tahun 2005, Pegawai Sains yang berkuat kuasa pada 1 Januari 2005 melalui Perkhidmatan Bilangan 7 Tahun 2004 dan Pegawai Farmasi yang berkuat kuasa pada 1 November 2002 melalui Lampiran B muka surat 709 hingga 711 dalam Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002 adalah dibatalkan dan diganti dengan skim perkhidmatan dalam pekeliling perkhidmatan ini.

PEMAKAIAN

8. Tertakluk kepada penerimaannya oleh pihak berkuasa masing-masing, peruntukan pekeliling perkhidmatan ini dipanjangkan kepada semua Perkhidmatan Negeri, Pihak Berkuasa Berkanun dan Pihak Berkuasa Tempatan.

" BERKHIDMAT UNTUK NEGARA "


(TAN SRI ISMAIL ADAM)
Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam
Malaysia

JABATAN PERKHIDMATAN AWAM
MALAYSIA
PUTRAJAYA

19 Jun 2009

Setiausaha Suruhanjaya Perkhidmatan Awam
Semua Ketua Setiausaha Kementerian
Semua Ketua Jabatan Persekutuan
Semua Y.B. Setiausaha Kerajaan Negeri
Semua Pihak Berkuasa Berkanun
Semua Pihak Berkuasa Tempatan

LAMPIRAN A

SKIM PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PERUBATAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL, SOKONGAN (SKIM PERKHIDMATAN BERSEPADU)
TARIKH KUAT KUASA	:	2 JULAI 2009

Gred	Jadual Gaji Matriks
Gred U29	: P1T1 RM1160.69 - P1T27 RM3057.39 P2T1 RM1231.78 - P2T27 RM3279.74 P3T1 RM1305.89 - P3T27 RM3476.28
Gred U32	: P1T1 RM1959.29 - P1T20 RM3656.38 P2T1 RM2104.49 - P2T20 RM4034.43
Gred U36	: P1T1 RM3057.36 - P1T11 RM4521.51 P2T1 RM3270.62 - P2T11 RM4999.43
Gred U41	: P1T1 RM1999.19 - P1T24 RM4723.81 P2T1 RM2095.20 - P2T24 RM5022.83 P3T1 RM2195.39 - P3T24 RM5317.92
Gred U42	: P1T1 RM1999.19 - P1T24 RM4723.81 P2T1 RM2195.39 - P2T24 RM5317.92
Gred U44	: P1T1 RM3028.90 - P1T14 RM5018.81 P2T1 RM3358.68 - P2T14 RM5547.49
Gred U48	: P1T1 RM4431.54 - P1T8 RM5882.85 P2T1 RM4871.25 - P2T8 RM6439.46
Gred U52	: P1T1 RM4992.31 - P1T8 RM6443.62 P2T1 RM5465.42 - P2T8 RM7033.63
Gred U54	: P1T1 RM5258.09 - P1T8 RM6843.02 P2T1 RM5722.85 - P2T8 RM7466.41

- SYARAT LANTIKAN**
1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - (a) warganegara Malaysia;
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

KELAYAKAN LANTIKAN KE GRED U29

- (c) Diploma Pembantu Perubatan daripada Kolej Pembantu Perubatan Kementerian Kesihatan Malaysia yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta

telah berdaftar dengan Lembaga Pembantu Perubatan Malaysia;

(Gaji permulaan ialah pada Gred U29: P1T6); atau

KELAYAKAN LANTIKAN KE GRED U41

(d) Ijazah sarjana muda kepujian dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakkan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar dengan Lembaga Pembantu Perubatan Malaysia;

(Gaji permulaan ialah pada Gred U41: P1T1);

dan (e) lulus Bahasa Malaysia/ Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**PENETAPAN GAJI
PERMULAAN**

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred U29 dan Gred U41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Penolong Pegawai Perubatan yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Penolong Pegawai Perubatan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan yang berkenaan.

**KURSUS INDUKSI/
PEPERIKSAAN**

5. Penolong Pegawai Perubatan dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan berkenaan.

**PENGESAHAN DALAM
PERKHIDMATAN**

6. Penolong Pegawai Perubatan yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

**PERGERAKAN GAJI
TAHUNAN**

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan berdasarkan prestasi pekhidmatan.

**PENILAIAN TAHAP
KECEKAPAN**

8. Penolong Pegawai Perubatan hendaklah melepasi penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED U32**

9. Penolong Pegawai Perubatan Gred U29 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Perubatan Gred U32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
- (d) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED U36**

10. Penolong Pegawai Perubatan Gred U32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Perubatan Gred U36 yang kosong apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
- (c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED U42**

11. (i) Penolong Pegawai Perubatan Gred U29 atau U32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Perubatan Gred U42 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) memiliki kelayakan di perenggan 1(d) di atas;
- (c) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (d) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
- (e) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

(ii) Penolong Pegawai Perubatan Gred U36 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Perubatan Gred U42 yang kosong apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
- (c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED U44**

12. Penolong Pegawai Perubatan Gred U41/U42 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Perubatan Gred U44 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
- (d) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED U48**

13. Penolong Pegawai Perubatan Gred U44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Perubatan Gred U48 yang kosong apabila telah:-
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
 - (c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED U52**

14. Penolong Pegawai Perubatan Gred U48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Perubatan Gred U52 yang kosong apabila telah:-
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
 - (c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED U54**

15. Penolong Pegawai Perubatan Gred U52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Perubatan Gred U54 yang kosong apabila telah:-
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
 - (c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
SECARA LANTIKAN
KE PERKHIDMATAN
PENGAJAR DAN PEGAWAI
SAINS**

16. Penolong Pegawai Perubatan Gred U29, U32, U36 yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pengajar Gred U41 dan Pegawai Sains Gred C41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.2007. [Lampiran A Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 13 Tahun 2006, JPA(S)(BPO)324/8/21 Klt.3(31)]

FORMAT IKLAN JAWATAN

1. (a) Jawatan : Penolong Pegawai Perubatan
- (b) Kementerian/
Jabatan : (Nyatakan nama agensi)
- (c) Kumpulan
Perkhidmatan : Pengurusan dan Profesional, Sokongan
(Skim Perkhidmatan Bersepadu)
- (d) Klasifikasi
Perkhidmatan : Perkhidmatan Perubatan dan Kesihatan

2. Jadual Gaji

Gred	Jadual Gaji Matriks	
Gred U29	P1T1 RM1160.69	- P1T27 RM3057.39
	P2T1 RM1231.78	- P2T27 RM3279.74
	P3T1 RM1305.89	- P3T27 RM3476.28
Gred U32	P1T1 RM1959.29	- P1T20 RM3656.38
	P2T1 RM2104.49	- P2T20 RM4034.43
Gred U36	P1T1 RM3057.36	- P1T11 RM4521.51
	P2T1 RM3270.62	- P2T11 RM4999.43
Gred U41	P1T1 RM1999.19	- P1T24 RM4723.81
	P2T1 RM2095.20	- P2T24 RM5022.83
	P3T1 RM2195.39	- P3T24 RM5317.92
Gred U42	P1T1 RM1999.19	- P1T24 RM4723.81
	P2T1 RM2195.39	- P2T24 RM5317.92
Gred U44	P1T1 RM3028.90	- P1T14 RM5018.81
	P2T1 RM3358.68	- P2T14 RM5547.49
Gred U48	P1T1 RM4431.54	- P1T8 RM5882.85
	P2T1 RM4871.25	- P2T8 RM6439.46
Gred U52	P1T1 RM4992.31	- P1T8 RM6443.62
	P2T1 RM5465.42	- P2T8 RM7033.63
Gred U54	P1T1 RM5258.09	- P1T8 RM6843.02
	P2T1 RM5722.85	- P2T8 RM7466.41

3. Syarat Lantikan : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
- (a) warganegara Malaysia;
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

KELAYAKAN LANTIKAN KE GRED U29

- (c) Diploma Pembantu Perubatan daripada Kolej Pembantu Perubatan Kementerian Kesihatan Malaysia yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar dengan Lembaga Pembantu Perubatan Malaysia

(Gaji permulaan ialah pada Gred U29: P1T6);
atau

KELAYAKAN LANTIKAN KE GRED U41

- (d) Ijazah sarjana muda kepujian dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar dengan Lembaga Pembantu Perubatan Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred U41: P1T1);

- dan (e) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

4. Taraf Jawatan : (Nyatakan sama ada bertaraf tetap atau sementara)
5. Penaklukan Di Bawah Syarat-Syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai yang memasuki perkhidmatan Penolong Pegawai Perubatan adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa
6. Fungsi Bidang Tugas : (Untuk diisi oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan setiap kali pengiklanan dibuat)
7. Tarikh Tutup Permohonan : (Nyatakan tarikh tutup permohonan)

LAMPIRAN B

SKIM PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI FARMASI

KLASIFIKASI : PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN : SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA : 2 JULAI 2009

Gred	Jadual Gaji Matriks	
Gred U29	: P1T1 RM1160.69 - P1T27 RM3057.39 P2T1 RM1231.78 - P2T27 RM3279.74 P3T1 RM1305.89 - P3T27 RM3476.28	
Gred U32	: P1T1 RM1959.29 - P1T20 RM3656.38 P2T1 RM2104.49 - P2T20 RM4034.43	
Gred U36	: P1T1 RM3057.36 - P1T11 RM4521.51 P2T1 RM3270.62 - P2T11 RM4999.43	
Gred U38	: P1T1 RM3778.83 - P1T8 RM4943.49 P2T1 RM4131.25 - P2T8 RM5391.18	
Gred U40	: P1T1 RM4444.33 - P1T7 RM5642.23 P2T1 RM4866.32 - P2T7 RM6155.00	

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - (a) warganegara Malaysia;
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
 - (c) (i) Diploma Pembantu Farmasi daripada Sekolah Latihan Pembantu Farmasi Kementerian Kesihatan Malaysia yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred U29: P1T6); atau

(ii) diploma dalam bidang farmasi yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred U29: P1T6);
- dan (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

- PENETAPAN GAJI PERMULAAN**
2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred U29 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.
- TEMPOH PERCUBAAN**
3. Penolong Pegawai Farmasi Gred U29 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan 1 hingga 3 tahun.
- LATIHAN**
4. Penolong Pegawai Farmasi boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan yang berkenaan.
- KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN**
5. Penolong Pegawai Farmasi Gred U29 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan berkenaan.
- PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN**
6. Penolong Pegawai Farmasi Gred U29 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-
- (a) memenuhi tempoh percubaan;
 - (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan
 - (c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.
- PERGERAKAN GAJI TAHUNAN**
7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan berdasarkan prestasi pekhidmatan.
- PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN**
8. Penolong Pegawai Farmasi hendaklah melepasi penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.
- KENAIKAN PANGKAT KE GRED U32**
9. Penolong Pegawai Farmasi Gred U29 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Farmasi Gred U32 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (c) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; atau
 - (d) diperakui oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.
- KENAIKAN PANGKAT KE GRED U36**
10. Penolong Pegawai Farmasi Gred U32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Farmasi Gred U36 yang kosong apabila telah:-
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED U38**

11. Penolong Pegawai Farmasi Gred U36 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Farmasi Gred U38 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED U40**

12. Penolong Pegawai Farmasi Gred U38 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Farmasi Gred U40 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
SECARA LANTIKAN
KE PERKHIDMATAN
PEGAWAI FARMASI DAN
PENGAJAR**

13. Penolong Pegawai Farmasi yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Farmasi U41 dan Pengajar Gred U41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.2005 [Lampiran E Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 8 Tahun 2005, JPA(S)324/14/24 Klt.18(52)]

LAMPIRAN B1

FORMAT IKLAN JAWATAN

1. (a) Jawatan : Penolong Pegawai Farmasi
(b) Kementerian/ Jabatan : (Nyatakan nama agensi)
(c) Kumpulan Perkhidmatan : Sokongan
(d) Klasifikasi Perkhidmatan : Perkhidmatan Perubatan dan Kesihatan

2. Jadual Gaji Jadual Gaji Matriks

Gred U29	:	P1T1 RM1160.69	-	P1T27 RM3057.39
		P2T1 RM1231.78	-	P2T27 RM3279.74
		P3T1 RM1305.89	-	P3T27 RM3476.28
Gred U32	:	P1T1 RM1959.29	-	P1T20 RM3656.38
		P2T1 RM2104.49	-	P2T20 RM4034.43
Gred U36	:	P1T1 RM3057.36	-	P1T11 RM4521.51
		P2T1 RM3270.62	-	P2T11 RM4999.43
Gred U38	:	P1T1 RM3778.83	-	P1T8 RM4943.49
		P2T1 RM4131.25	-	P2T8 RM5391.18
Gred U40	:	P1T1 RM4444.33	-	P1T7 RM5642.23
		P2T1 RM4866.32	-	P2T7 RM6155.00

3. Syarat Lantikan : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - (a) warganegara Malaysia;
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
 - (c) (i) Diploma Pembantu Farmasi daripada Sekolah Latihan Pembantu Farmasi Kementerian Kesihatan Malaysia yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred U29: P1T6); atau

- (ii) diploma dalam bidang farmasi yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred U29: P1T6);

dan (d) lulus Bahasa Malaysia/ Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

- 4. Taraf Jawatan : (Nyatakan sama ada bertaraf tetap atau sementara)
- 5. Penaklukan Di Bawah Syarat-Syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai yang memasuki perkhidmatan Penolong Pegawai Farmasi adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.
- 6. Fungsi Bidang Tugas : (Untuk diisi oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan setiap kali pengiklanan dibuat)
- 7. Tarikh Tutup Permohonan : (Nyatakan tarikh tutup permohonan)

**SKIM PERKHIDMATAN
PENGAJAR**

KLASIFIKASI : PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN : PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA : 1 JULAI 2009

Gred	Jadual Gaji Matriks			
Gred U41	:	P1T1 RM1999.19	-	P1T24 RM4723.81
		P2T1 RM2095.20	-	P2T24 RM5022.83
		P3T1 RM2195.39	-	P3T24 RM5317.92
Gred U44	:	P1T1 RM3028.90	-	P1T14 RM5018.81
		P2T1 RM3358.68	-	P2T14 RM5547.49
Gred U48	:	P1T1 RM4431.54	-	P1T8 RM5882.85
		P2T1 RM4871.25	-	P2T8 RM6439.46
Gred U52	:	P1T1 RM4992.31	-	P1T8 RM6443.62
		P2T1 RM5465.42	-	P2T8 RM7033.63
Gred U54	:	P1T1 RM5258.09	-	P1T8 RM6843.02
		P2T1 RM5722.85	-	P2T8 RM7466.41

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - (a) warganegara Malaysia;
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
 - (c) ijazah sarjana muda kepujian dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya;
 - (d) telah berdaftar dengan Lembaga dalam bidang yang berkaitan (jika berkenaan);
- dan (e) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT KENAIKAN
PANGKAT SECARA
LANTIKAN**

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Jururawat, Penolong Pegawai Perubatan, Jurupulih Perubatan, Juruteknologi Makmal Perubatan, Juru X-ray, Jururawat Pergigian, Juruteknologi Pergigian, Penolong Pegawai Farmasi dan Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pengajar Gred U41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

- (a) memiliki kelayakan dalam perenggan 1(c) di atas; dan
- (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**PENETAPAN GAJI
PERMULAAN**

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred U41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pengajar yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pengajar boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan yang berkenaan.

**KURSUS INDUKSI/
PEPERIKSAAN**

6. Pengajar dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan yang berkenaan.

**PENGESAHAN DALAM
PERKHIDMATAN**

7. Pengajar yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

- (a) memenuhi tempoh percubaan;
- (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan
- (c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan berdasarkan prestasi pekhidmatan.

**PENILAIAN TAHAP
KECEKAPAN**

9. Pengajar hendaklah melepasi penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED U44**

10. Pengajar Gred U41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pengajar Gred U44 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
- (d) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED U48**

11. Pengajar Gred U44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pengajar Gred U48 yang kosong apabila telah:-
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
 - (c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED U52**

12. Pengajar Gred U48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pengajar Gred U52 yang kosong apabila telah:-
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
 - (c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED U54**

12. Pengajar Gred U52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pengajar Gred U54 yang kosong apabila telah:-
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
 - (c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.2005 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 8 Tahun 2005, JPA(S)324/14/24 KIt.18(52)]

FORMAT IKLAN JAWATAN

1. (a) Jawatan : Pengajar
- (b) Kementerian/ Jabatan : (Nyatakan nama agensi)
- (c) Kumpulan Perkhidmatan : Pengurusan dan Profesional
- (d) Klasifikasi Perkhidmatan : Perkhidmatan Perubatan dan Kesihatan

2. Jadual Gaji

Jadual Gaji Matriks

Gred U41	: P1T1 RM1999.19	- P1T24 RM4723.81
	P2T1 RM2095.20	- P2T24 RM5022.83
	P3T1 RM2195.39	- P3T24 RM5317.92
Gred U44	: P1T1 RM3028.90	- P1T14 RM5018.81
	P2T1 RM3358.68	- P2T14 RM5547.49
Gred U48	: P1T1 RM4431.54	- P1T8 RM5882.85
	P2T1 RM4871.25	- P2T8 RM6439.46
Gred U52	: P1T1 RM4992.31	- P1T8 RM6443.62
	P2T1 RM5465.42	- P2T8 RM7033.63
Gred U54	: P1T1 RM5258.09	- P1T8 RM6843.02
	P2T1 RM5722.85	- P2T8 RM7466.41

3. Syarat Lantikan : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - (a) warganegara Malaysia;
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
 - (c) ijazah sarjana muda kepujian dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya;
 - (d) telah berdaftar dengan Lembaga dalam bidang yang berkaitan (jika berkenaan);

- dan (e) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.
4. Syarat Kenaikan Pangkat Secara Lantikan : Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Jururawat, Penolong Pegawai Perubatan, Jurupulih Perubatan, Juruteknologi Makmal Perubatan, Juru X-ray, Jururawat Pergigian, Juruteknologi Pergigian, Penolong Pegawai Farmasi dan Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pengajar Gred U41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-
- (a) memiliki kelayakan dalam perenggan 1(c) di atas; dan
 - (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.
5. Taraf Jawatan : (Nyatakan sama ada bertaraf tetap atau sementara)
6. Penaklukan Di Bawah Syarat-Syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai yang memasuki perkhidmatan Pengajar adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa
7. Fungsi Bidang Tugas : (Untuk diisi oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan setiap kali pengiklanan dibuat)
8. Tarikh Tutup Permohonan : (Nyatakan tarikh tutup permohonan)

LAMPIRAN D

SKIM PERKHIDMATAN PEGAWAI FARMASI

KLASIFIKASI : PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN : PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA : 2 JULAI 2009

Gred	Jadual Gaji Matriks			
Gred U41	: P1T1 RM1999.19	-	P1T24 RM4723.81	
	P2T1 RM2095.20	-	P2T24 RM5022.83	
	P3T1 RM2195.39	-	P3T24 RM5317.92	
Gred U44	: P1T1 RM3028.90	-	P1T14 RM5018.81	
	P2T1 RM3358.68	-	P2T14 RM5547.49	
Gred U48	: P1T1 RM4431.54	-	P1T8 RM5882.85	
	P2T1 RM4871.25	-	P2T8 RM6439.46	
Gred U52	: P1T1 RM4992.31	-	P1T8 RM6443.62	
	P2T1 RM5465.42	-	P2T8 RM7033.63	
Gred U54	: P1T1 RM5258.09	-	P1T8 RM6843.02	
	P2T1 RM5722.85	-	P2T8 RM7466.41	

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - (a) warganegara Malaysia;
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
 - (c) (i) ijazah Sarjana Muda Farmasi yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; dan
(ii) telah berdaftar dengan Lembaga Farmasi Malaysia;
(Gaji permulaan ialah pada U41:P1T4)
 - dan (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Farmasi adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Farmasi Gred U41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

- (a) memiliki kelayakan dalam perenggan 1(c) di atas; dan
 - (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.
- PENETAPAN GAJI PERMULAAN**
3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred U41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.
- TEMPOH PERCUBAAN**
4. Pegawai Farmasi Gred U41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan 1 hingga 3 tahun.
- LATIHAN**
5. Pegawai Farmasi boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan yang berkenaan.
- KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN**
6. Pegawai Farmasi Gred U41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan berkenaan.
- PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN**
7. Pegawai Farmasi U41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-
- (a) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.
 - (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan
 - (c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.
- PERGERAKAN GAJI TAHUNAN**
8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan berdasarkan prestasi pekhidmatan.
- PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN**
9. Pegawai Farmasi hendaklah melepasi penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.
- KENAIKAN PANGKAT KE GRED U44**
10. Pegawai Farmasi Gred U41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Farmasi Gred U44 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (c) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
 - (d) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.
- KENAIKAN PANGKAT KE GRED U48**
11. Pegawai Farmasi Gred U44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Farmasi Gred U48 yang kosong apabila telah:-
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;
 - (c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED U52**

12. Pegawai Farmasi Gred U48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Farmasi Gred U52 yang kosong apabila telah:-
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;
 - (c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED U54**

13. Pegawai Farmasi Gred U52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Farmasi Gred U54 yang kosong apabila telah:-
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;
 - (c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED YANG
LEBIH TINGGI**

14. Pegawai Farmasi Gred U54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.11.2002.
[Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Kl.2(3)]

LAMPIRAN D1

FORMAT IKLAN JAWATAN

1. (a) Jawatan : Pegawai Farmasi
(b) Kementerian/ Jabatan : (Nyatakan nama agensi)
(c) Kumpulan Perkhidmatan : Pengurusan dan Profesional
(d) Klasifikasi Perkhidmatan : Perkhidmatan Perubatan dan Kesihatan

2. Jadual Gaji Jadual Gaji Matriks

Gred U41	:	P1T1 RM1999.19	-	P1T24 RM4723.81
		P2T1 RM2095.20	-	P2T24 RM5022.83
		P3T1 RM2195.39	-	P3T24 RM5317.92
Gred U44	:	P1T1 RM3028.90	-	P1T14 RM5018.81
		P2T1 RM3358.68	-	P2T14 RM5547.49
Gred U48	:	P1T1 RM4431.54	-	P1T8 RM5882.85
		P2T1 RM4871.25	-	P2T8 RM6439.46
Gred U52	:	P1T1 RM4992.31	-	P1T8 RM6443.62
		P2T1 RM5465.42	-	P2T8 RM7033.63
Gred U54	:	P1T1 RM5258.09	-	P1T8 RM6843.02
		P2T1 RM5722.85	-	P2T8 RM7466.41

3. Syarat Lantikan : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - (a) warganegara Malaysia;
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
 - (c) (i) Ijazah Sarjana Muda Farmasi yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; dan

(ii) telah berdaftar dengan Lembaga Farmasi Malaysia;

(Gaji permulaan ialah pada U41:P1T4)

dan (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

4. Syarat Kenaikan Pangkat Secara Lantikan : Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Farmasi adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Farmasi Gred U41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-
- (a) memiliki kelayakan dalam perenggan 1(c) di atas; dan
 - (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.
5. Taraf Jawatan : (Nyatakan sama ada bertaraf tetap atau sementara)
6. Penaklukan Di Bawah Syarat-Syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai yang memasuki perkhidmatan Pegawai Farmasi adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa
7. Fungsi Bidang Tugas : (Untuk diisi oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan setiap kali pengiklanan dibuat)
8. Tarikh Tutup Permohonan : (Nyatakan tarikh tutup permohonan)

LAMPIRAN E

SKIM PERKHIDMATAN PEGAWAI SAINS

KLASIFIKASI : PERKHIDMATAN SAINS
KUMPULAN PERKHIDMATAN : PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA : 2 JULAI 2009

Gred	Jadual Gaji Matriks	
Gred C41	: P1T1 RM1716.72	- P1T27 RM4716.86
	P2T1 RM1812.73	- P2T27 RM4997.81
	P3T1 RM1912.92	- P3T27 RM5285.98
Gred C44	: P1T1 RM3023.34	- P1T14 RM5013.25
	P2T1 RM3346.17	- P2T14 RM5480.77
Gred C48	: P1T1 RM4425.97	- P1T8 RM5877.28
	P2T1 RM4865.68	- P2T8 RM6433.89
Gred C52	: P1T1 RM4981.18	- P1T8 RM6432.49
	P2T1 RM5454.29	- P2T8 RM7022.50
Gred C54	: P1T1 RM5252.52	- P1T8 RM6837.45
	P2T1 RM5717.28	- P2T8 RM7460.84

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - (a) warganegara Malaysia;
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
 - (c) ijazah Sarjana Muda Sains Kepujian dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred C41:P1T3);
- dan (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Sains, Juruteknologi Makmal Perubatan, Penolong Pegawai Perubatan, Jururawat Pergigian dan Juruteknologi Pergigian adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Sains Gred C41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

- (a) memiliki kelayakan dalam perenggan 1(c) di atas; dan
- (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.
- PENETAPAN GAJI PERMULAAN**
3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred C41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.
- TEMPOH PERCUBAAN**
4. Pegawai Sains Gred C41 yang dilantik secara terus adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan 1 hingga 3 tahun.
- LATIHAN**
5. Pegawai Sains boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan yang berkenaan.
- KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN**
6. Pegawai Sains Gred C41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan berkenaan.
- PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN**
7. Pegawai Sains C41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-
- (a) memenuhi tempoh percubaan;
- (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan
- (c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.
- PERGERAKAN GAJI TAHUNAN**
8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan berdasarkan prestasi pekhidmatan.
- PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN**
9. Pegawai Sains hendaklah melepasi penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.
- KENAIKAN PANGKAT KE GRED C44**
10. Pegawai Sains Gred C41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Sains Gred C44 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
- (d) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.
- KENAIKAN PANGKAT KE GRED C48**
11. Pegawai Sains Gred C44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Sains Gred C48 yang kosong apabila telah:-
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;
- (c) diperaku oleh ketua jabatan/ perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED C52**

12. Pegawai Sains Gred C48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Sains Gred C52 yang kosong apabila telah:-
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;
 - (c) diperaku oleh ketua jabatan/ perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED C54**

13. Pegawai Sains Gred C52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Sains Gred C54 yang kosong apabila telah:-
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;
 - (c) diperaku oleh ketua jabatan/ perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED YANG
LEBIH TINGGI**

14. Pegawai Sains Gred C54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.2005 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 7 Tahun 2004, JPA(S)324/14/24 Klt.18 (1)]

LAMPIRAN E1

FORMAT IKLAN JAWATAN

1. (a) Jawatan : Pegawai Sains
(b) Kementerian/ Jabatan : (Nyatakan nama agensi)
(c) Kumpulan Perkhidmatan : Pengurusan dan Profesional
(d) Klasifikasi Perkhidmatan : Perkhidmatan Sains

2. Jadual Gaji Jadual Gaji Matriks

Gred C41	: P1T1 RM1716.72	- P1T27 RM4716.86	
	P2T1 RM1812.73	- P2T27 RM4997.81	
	P3T1 RM1912.92	- P3T27 RM5285.98	
Gred C44	: P1T1 RM3023.34	- P1T14 RM5013.25	
	P2T1 RM3346.17	- P2T14 RM5480.77	
Gred C48	: P1T1 RM4425.97	- P1T8 RM5877.28	
	P2T1 RM4865.68	- P2T8 RM6433.89	
Gred C52	: P1T1 RM4981.18	- P1T8 RM6432.49	
	P2T1 RM5454.29	- P2T8 RM7022.50	
Gred C54	: P1T1 RM5252.52	- P1T8 RM6837.45	
	P2T1 RM5717.28	- P2T8 RM7460.84	

3. Syarat Lantikan : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - (a) warganegara Malaysia;
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
 - (c) ijazah Sarjana Muda Sains Kepujian dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred C41:P1T3); dan

- (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.
4. Syarat Kenaikan Pangkat Secara Lantikan
2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Sains, Juruteknologi Makmal Perubatan, Penolong Pegawai Perubatan, Jururawat Pergigian dan Juruteknologi Pergigian adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Sains Gred C41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-
- (a) memiliki kelayakan dalam perenggan 1(c) di atas; dan
- (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.
5. Taraf Jawatan : (Nyatakan sama ada bertaraf tetap atau sementara)
6. Penaklukan Di Bawah Syarat-Syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai yang memasuki perkhidmatan Pegawai Sains adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa
7. Fungsi Bidang Tugas : (Untuk diisi oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan setiap kali pengiklanan dibuat)
8. Tarikh Tutup Permohonan : (Nyatakan tarikh tutup permohonan)