



KERAJAAN MALAYSIA

PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 23 TAHUN 2005

**PERUBAHAN SKIM PERKHIDMATAN PENGUASA PENJARA,
PENOLONG PENGUASA PENJARA DAN PEGAWAI PENJARA**

TUJUAN

1. Pekeliling Perkhidmatan ini bertujuan memaklumkan keputusan kerajaan untuk mengubah skim-skim perkhidmatan Penguasa Penjara, Penolong Penguasa Penjara dan Pegawai Penjara yang telah dilaksanakan melalui Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002.

LATAR BELAKANG

2. Kerajaan telah bersetuju supaya skim-skim perkhidmatan Penguasa Penjara, Penolong Penguasa Penjara dan Pegawai Penjara diubah selaras dengan perubahan tugas dan hasrat kerajaan untuk memantapkan lagi pengurusan organisasi serta meningkatkan mutu perkhidmatan penjara sejajar dengan aspirasi rakyat dan negara masa kini. Selaras dengan keputusan tersebut, perbekalan dalam skim-skim perkhidmatan berkenaan diubah sewajarnya.

SKIM PERKHIDMATAN PENGUASA PENJARA, PENOLONG PENGUASA PENJARA DAN PEGAWAI PENJARA

3. Skim perkhidmatan Penguasa Penjara yang sedang berkuat kuasa melalui Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002 diubah mengikut gred-gred awam dalam Sistem Saraan Malaysia iaitu daripada Gred KX41, KX42, KX48, KX50 dan KX54 kepada Gred KX41, KX44, KX48, KX52 dan KX54.
4. Skim perkhidmatan Penolong Penguasa Penjara Gred KX27 dan KX32 diubah Jadual Gaji Matriksnya ke Jadual Gaji Matriks yang baru.
5. Skim perkhidmatan Pegawai Penjara Gred KX11, KX14, KX18, KX22, KX24 diubah kepada Gred KX17, KX20, KX22, KX24, KX26 dan syarat lantikan ialah Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan lulus Bahasa Malaysia/ Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.
6. Skim-skim perkhidmatan Penguasa Penjara, Penolong Penguasa Penjara dan Pegawai Penjara yang baru adalah seperti di **Lampiran A, A1 dan A2** dan iklan jawatan bagi urusan pengambilan adalah seperti di **Lampiran B, B1 dan B2**. Jadual Gaji Matriks bagi skim perkhidmatan Penguasa Penjara, Penolong Penguasa Penjara dan Pegawai Penjara adalah seperti di **Lampiran C, C1, C2, C3, C4, C5, C6, C7, C8, C9, C10 dan C11**. Penghuraian tugas adalah seperti di **Lampiran D, D1 dan D2**. Pindaan perbekalan kenaikan pangkat secara lantikan (KPSL) bagi skim perkhidmatan yang terlibat adalah seperti di **Lampiran I**.

PELAKSANAAN

7. Semua pegawai dalam skim-skim perkhidmatan Penguasa Penjara, Penolong Penguasa Penjara dan Pegawai Penjara yang telah dilantik secara tetap adalah layak ditukar lantik ke skim-skim perkhidmatan Penguasa Penjara, Penolong Penguasa Penjara dan Pegawai Penjara yang baru mengikut gred-gred seperti berikut:

(a) **Skim Perkhidmatan Penguasa Penjara**

Bagi pegawai dalam skim perkhidmatan Penguasa Penjara, pertukaran pelantikan adalah seperti berikut:

- (i) Penguasa Penjara Gred KX54 ke Penguasa Penjara Gred KX54;
- (ii) Penguasa Penjara Gred KX50 ke Penguasa Penjara Gred KX52;
- (iii) Penguasa Penjara Gred KX48 ke Penguasa Penjara Gred KX48;
- (iv) Penguasa Penjara Gred KX42 ke Penguasa Penjara Gred KX44; dan
- (v) Penguasa Penjara Gred KX41 ke Penguasa Penjara Gred KX41.

(b) **Skim Perkhidmatan Penolong Penguasa Penjara**

Bagi pegawai dalam skim perkhidmatan Penolong Penguasa Penjara, pertukaran pelantikan adalah seperti berikut:

- (i) Penolong Penguasa Penjara Gred KX32 ke Penolong Penguasa Penjara Gred KX32; dan
- (ii) Penolong Penguasa Penjara Gred KX27 ke Penolong Penguasa Penjara Gred KX27.

(c) **Skim Perkhidmatan Pegawai Penjara**

Bagi pegawai dalam skim perkhidmatan Pegawai Penjara, pertukaran pelantikan adalah seperti berikut:

- (i) Pegawai Penjara Gred KX24 ke Pegawai Penjara Gred KX26;
- (ii) Pegawai Penjara Gred KX22 ke Pegawai Penjara Gred KX24;
- (iii) Pegawai Penjara Gred KX18 ke Pegawai Penjara Gred KX22;
- (iv) Pegawai Penjara Gred KX14 ke Pegawai Penjara Gred KX20;
- (v) Pegawai Penjara Gred KX11 berke Layakan SPM atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya ke Pegawai Penjara Gred KX17;
- (vi) Pegawai Penjara Gred KX11 yang tidak memiliki kelayakan SPM atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya tetapi telah berkhidmat lebih enam (6) tahun pada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan ke Pegawai Penjara Gred KX17; dan
- (vii) Pegawai Penjara Gred KX11 yang tidak mempunyai kelayakan SPM atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya pada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan akan ditukar lantik ke Pegawai Penjara Gred KX17 sehari selepas memenuhi syarat sama ada mendapat kelayakan

SPM atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya ataupun genap enam (6) tahun tempoh perkhidmatan dalam jawatan sekarang. Tempoh perkhidmatan yang boleh dimasukkan kira hendaklah dalam perkhidmatan tetap di skim perkhidmatan Pegawai Penjara tidak termasuk tempoh cuti tanpa gaji. Pegawai akan kekal di dalam gred asal secara Khas Untuk Penyandang (KUP) sehingga memenuhi syarat tersebut. Jadual Gaji Matriks mereka adalah seperti di **Lampiran H**.

8. Ketua jabatan hendaklah menghubungi Bahagian Pembangunan Organisasi, Jabatan Perkhidmatan Awam untuk mewujudkan jawatan-jawatan baru di bawah skim-skim perkhidmatan Penguasa Penjara Gred KX44, KX52 dan Pegawai Penjara Gred KX17, KX20, KX22, KX24, KX26 secara tukar ganti dengan jawatan-jawatan dalam skim-skim perkhidmatan Penguasa Penjara Gred KX42, KX50 dan Pegawai Penjara Gred KX11, KX14, KX18, KX22, KX24 yang asal.

PEMBERIAN OPSYEN

9. Dengan berkuatkuasanya skim-skim perkhidmatan Penguasa Penjara, Penolong Penguasa Penjara dan Pegawai Penjara yang baru ini, Pihak Berkuasa Melantik melalui ketua perkhidmatan akan menawarkan opsyen pertukaran pelantikan kepada pegawai sedang berkhidmat bagi membolehkan pegawai membuat pilihan. Pegawai yang bersetuju menerima opsyen akan ditukar lantik ke skim-skim perkhidmatan Penguasa Penjara Gred KX41, KX44, KX48, KX52, KX54, Penolong Penguasa Penjara Gred KX27, KX32 dan Pegawai Penjara Gred KX17, KX20, KX22, KX24, KX26 yang baru. Pilihan yang dibuat adalah **muktamad**.

10. Pegawai yang terlibat diberi tempoh 30 hari mulai tarikh surat tawaran opsyen dikeluarkan untuk membuat pilihan sama ada menerima atau menolak tawaran ini. Pegawai yang tidak membuat sebarang opsyen atau gagal mengembalikan borang opsyen dalam tempoh yang ditetapkan tanpa sebab yang munasabah atau membuat opsyen dengan

bersyarat dianggap sebagai tidak bersetuju untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan baru ini. Mereka akan kekal dalam skim perkhidmatan hakiki sekarang secara Khas Untuk Penyandang (KUP).

11. Tawaran opsyen ini hanya diberi kepada pegawai yang bertaraf tetap, termasuk mereka yang masih dalam tempoh percubaan serta telah memilih Sistem Saraan Malaysia.

12. Tawaran opsyen ini juga hendaklah diberi kepada pegawai yang berada dalam keadaan berikut:

- (a) dipinjamkan atau ditukarkan sementara;
- (b) sedang bercuti;
- (c) tidak hadir bertugas semasa opsyen dikeluarkan dan berkuat kuasa;
- (d) sedang dalam proses tindakan tatatertib; dan
- (e) sedang menjalani hukuman tatatertib selain daripada hukuman buang kerja.

13. Pegawai yang sedang dalam tindakan tatatertib, jika sabit kesalahannya dan dijatuhi hukuman buang kerja dalam tempoh opsyen, maka tawaran opsyen tersebut dengan sendirinya terbatal.

14. Sekiranya surat tawaran opsyen tidak dapat disampaikan dalam tempoh opsyen asal, Pihak Berkuasa Melantik boleh menawarkan opsyen dengan memberikan tempoh yang sama (30 hari) untuk membolehkan pegawai membuat pilihan walaupun tempoh opsyen asal telah tamat.

15. Bagi maksud urusan pemberian opsyen, contoh surat tawaran opsyen, syarat-syarat pertukaran pelantikan dan borang opsyen adalah seperti di **Lampiran E, E1, E2, E3, E4, E5, E6, E7 dan E8.**

16. Pegawai Penjara Gred KX11 yang tidak mempunyai kelayakan SPM atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan belum memenuhi syarat tempoh berkhidmat genap enam (6) tahun pada tarikh pertukaran pelantikan hendaklah diberi

opsyen dengan menggunakan borang opsyen khas seperti di **Lampiran F, F1 dan F2**.

17. Tawaran opsyen ini tidak melibatkan pegawai dalam lantikan sementara/ kontrak/ sambilan.

KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN

Penguasa Penjara

18. Kaedah penetapan gaji permulaan bagi pertukaran pelantikan daripada skim perkhidmatan Penguasa Penjara sekarang ke skim perkhidmatan Penguasa Penjara yang baru ditetapkan seperti berikut:

- (a) Penguasa Penjara Gred KX54 hendaklah ditetapkan ke matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di jawatan asal mengikut Peringkat (P) gaji masing-masing di Gred KX54 baru yang jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di jawatan asal. Jika matagaji mengikut Peringkat (P) jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gaji boleh ditetapkan di Peringkat (P) berikutnya;
- (b) Penguasa Penjara Gred KX50 hendaklah ditetapkan ke matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di jawatan asal di Peringkat 1 (P1) di Gred KX52 baru yang jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di jawatan asal. Jika matagaji di Peringkat 1 (P1) jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gaji boleh ditetapkan di Peringkat 2 (P2);
- (c) Penguasa Penjara Gred KX48 hendaklah ditetapkan ke matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di jawatan asal mengikut Peringkat (P) gaji masing-masing di Gred KX48 baru yang jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di jawatan asal. Jika matagaji

mengikut Peringkat (P) jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gaji boleh ditetapkan di Peringkat (P) berikutnya;

- (d) Penguasa Penjara Gred KX42 hendaklah ditetapkan ke matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di jawatan asal di Peringkat 1 (P1) di Gred KX44 baru yang jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di jawatan asal. Jika matagaji di Peringkat 1 (P1) jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gaji boleh ditetapkan di Peringkat 2 (P2);
- (e) Penguasa Penjara Gred KX41 yang telah disahkan dalam perkhidmatan hendaklah ditetapkan ke matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di jawatan asal mengikut Peringkat (P) gaji masing-masing di Gred KX41 baru yang jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di jawatan asal. Jika matagaji di Peringkat 1 (P1) jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gaji boleh ditetapkan di Peringkat 2 (P2) atau Peringkat 3 (P3) jika matagaji di Peringkat 2 (P2) tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan; dan
- (f) Penguasa Penjara Gred KX41 yang belum disahkan dalam perkhidmatan pada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan hendaklah ditetapkan ke matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di jawatan asal di Peringkat 1 (P1) Gred KX41 baru.

Penolong Penguasa Penjara

19. Kaedah penetapan gaji permulaan pertukaran pelantikan daripada skim perkhidmatan Penolong Penguasa Penjara sekarang ke skim perkhidmatan Penolong Penguasa Penjara yang baru ditetapkan seperti berikut:

- (a) Penolong Penguasa Penjara Gred KX32 hendaklah ditetapkan ke matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di jawatan asal mengikut Peringkat (P) gaji masing-masing di Gred KX32 baru yang jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di jawatan asal. Jika matagaji mengikut Peringkat (P) jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gaji boleh ditetapkan di Peringkat (P) berikutnya;
- (b) Penolong Penguasa Penjara Gred KX27 yang telah disahkan dalam perkhidmatan hendaklah ditetapkan ke matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di jawatan asal mengikut Peringkat (P) gaji masing-masing di Gred KX27 baru yang mana jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di jawatan asal. Jika matagaji di Peringkat 1 (P1) jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gaji boleh ditetapkan di Peringkat 2 (P2) atau Peringkat 3 (P3) jika matagaji di Peringkat 2 (P2) tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan; dan
- (c) Penolong Penguasa Penjara Gred KX27 yang belum disahkan dalam perkhidmatan pada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan hendaklah ditetapkan ke matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di jawatan asal di Peringkat 1 (P1) Gred KX27 baru.

Pegawai Penjara

20. Kaedah penetapan gaji permulaan pertukaran pelantikan daripada skim perkhidmatan Pegawai Penjara sekarang ke skim perkhidmatan Pegawai Penjara yang baru ditetapkan seperti berikut:

- (a) Pegawai Penjara Gred KX24 hendaklah ditetapkan ke matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di jawatan asal di Peringkat 1 (P1) di Gred KX26 baru yang jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan

Gaji Biasa di jawatan asal. Jika matagaji di Peringkat 1 (P1) jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gaji boleh ditetapkan di Peringkat 2 (P2);

- (b) Pegawai Penjara Gred KX22 hendaklah ditetapkan ke matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di jawatan asal di Peringkat 1 (P1) di Gred KX24 baru yang jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di jawatan asal. Jika matagaji di Peringkat 1 (P1) jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gaji boleh ditetapkan di Peringkat 2 (P2);
- (c) Pegawai Penjara Gred KX18 hendaklah ditetapkan ke matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di jawatan asal di Peringkat 1 (P1) di Gred KX22 baru yang jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di jawatan asal. Jika matagaji di Peringkat 1 (P1) jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gaji boleh ditetapkan di Peringkat 2 (P2);
- (d) Pegawai Penjara Gred KX14 hendaklah ditetapkan ke matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di jawatan asal di Peringkat 1 (P1) di Gred KX20 baru yang jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di jawatan asal. Jika matagaji di Peringkat 1 (P1) jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gaji boleh ditetapkan di Peringkat 2 (P2);
- (e) Pegawai Penjara Gred KX11 yang telah disahkan dalam perkhidmatan dan memiliki kelayakan SPM atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya hendaklah ditetapkan ke matagaji tertinggi berhampiran di Peringkat 1 (P1) di Gred KX17 baru yang jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di jawatan asal. Jika matagaji di Peringkat 1 (P1) jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gaji boleh ditetapkan di Peringkat 2 (P2) atau Peringkat 3 (P3) jika

matagaji di Peringkat 2 (P2) tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan;

- (f) Pegawai Penjara Gred KX11 yang belum disahkan dalam perkhidmatan dan memiliki kelayakan SPM atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya hendaklah ditetapkan ke matagaji tertinggi berhampiran di Peringkat 1 (P1) di Gred KX17 baru;
- (g) Pegawai Penjara Gred KX11 yang telah disahkan dalam perkhidmatan, tidak memiliki kelayakan SPM atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya tetapi telah berkhidmat genap enam (6) tahun pada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan hendaklah ditetapkan ke matagaji tertinggi berhampiran di Peringkat 1 (P1) di Gred KX17 baru yang jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di jawatan asal. Jika matagaji di Peringkat 1 (P1) jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gaji boleh ditetapkan di Peringkat 2 (P2) atau Peringkat 3 (P3) jika matagaji di Peringkat 2 (P2) tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan;
- (h) Pegawai Penjara Gred KX11 yang belum disahkan dalam perkhidmatan, tidak memiliki kelayakan SPM atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya tetapi telah berkhidmat lebih enam (6) tahun pada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan hendaklah ditetapkan ke matagaji tertinggi berhampiran di Peringkat 1 (P1) di Gred KX17 baru; dan
- (i) Pegawai Penjara Gred KX11 yang tidak memiliki kelayakan SPM atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan belum lebih enam (6) tahun perkhidmatan pada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan hendaklah dikekalkan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) di gred asal skim perkhidmatan sedia ada. Gaji mereka hanya akan dipindahkan ke matagaji berkenaan pada Gred KX17 yang baru sehari selepas memenuhi syarat sama ada mendapat kelayakan SPM atau kelayakan yang diiktiraf setaraf

dengannya ataupun genap enam (6) tahun perkhidmatan.

21. Jika matagaji di jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip-prinsip di perenggan **18, 19** dan **20** di atas, maka jadual gaji Khas Untuk Penyandang (KUP) hendaklah dipohon dari Bahagian Gaji dan Elaun, Jabatan Perkhidmatan Awam.

22. Contoh kaedah penetapan gaji permulaan adalah seperti di **Lampiran G, G1, G2, G3, G4, G5, G6, G7** dan **G8**.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

23. Pergerakan gaji tahunan jawatan asal yang sepatutnya diterima oleh pegawai pada 1 Julai 2005 atau 1 Oktober 2005 hendaklah diberi di jawatan asal pada 1 Julai 2005 sebelum diselaraskan ke jawatan baru kecuali bagi pegawai yang belum memenuhi syarat kelayakan atau tempoh perkhidmatan yang ditetapkan di perenggan **20(i)** di atas.

24. Bagi pegawai di perenggan **20(i)** di atas, pergerakan gaji tahunannya hendaklah diberi di jawatan asal mengikut Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) tahunan masing-masing.

TARIKH PERGERAKAN GAJI

25. Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) asal bagi pegawai yang terlibat dalam urusan ini hendaklah diubah kepada satu TPG baru pada tahun berikutnya selepas pelaksanaan pertukaran pelantikan. TPG baru ialah pada 1 Julai tahun berikutnya. TPG bagi pegawai yang belum layak untuk ditukar lantik ke gred yang ditetapkan adalah tidak berubah. Walau bagaimanapun, TPG tersebut akan diubah kepada satu TPG baru pada tahun berikutnya selepas pegawai tersebut layak ditukar lantik. TPG baru ialah pada 1 Julai tahun berikutnya.

ELAUN DAN KEMUDAHAN

26. Pelaksanaan skim-skim perkhidmatan Penguasa Penjara, Penolong Penguasa Penjara dan Pegawai Penjara yang baru tidak melibatkan perubahan kepada kaedah penetapan kelayakan elaun dan kemudahan yang sedia ada. Elaun dan kemudahan yang diperuntukkan adalah terus berkuat kuasa di bawah skim-skim perkhidmatan Penguasa Penjara, Penolong Penguasa Penjara dan Pegawai Penjara yang baru.

27. Berikutan dengan perubahan skim-skim perkhidmatan Penguasa Penjara dan Pegawai Penjara, pelaksanaan pemberian Imbuhan Tetap Keraian dan Imbuhan Tetap Khidmat Awam bagi skim-skim perkhidmatan Penguasa Penjara, Penolong Penguasa Penjara dan Pegawai Penjara yang baru adalah seperti berikut:

(a) Imbuhan Tetap Keraian

Bil.	Gred Baru	Kadar Baru (RM) Sebulan
i.	KX54	800.00
ii.	KX52	600.00
iii.	KX48	550.00
iv.	KX44	400.00

(b) Imbuhan Tetap Khidmat Awam

Bil.	Gred Baru	Kadar Baru (RM) Sebulan
i.	KX41	300.00* 170.00
ii.	KX32	115.00
iii.	KX27	115.00
iv.	KX26	100.00

Bil.	Gred Baru	Kadar Baru (RM) Sebulan
v.	KX24	80.00
vi.	KX22	80.00
vii.	KX20	80.00
viii.	KX17	80.00

- * Kadar ITKA RM300.00 sebulan diberi kepada pegawai yang berkhidmat pada tahun ke 10 dan ke atas dalam gred yang sama atau setaraf. Tempoh perkhidmatan yang diambilkira tidak termasuk tempoh cuti tanpa gaji.

28. Pegawai Penjara Gred KX11 yang tidak memiliki kelayakan SPM atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan belum genap enam (6) tahun perkhidmatan yang dikekalkan secara KUP di gred asal skim perkhidmatan sedia ada dibayar Imbuhan Tetap Khidmat Awam sebanyak RM65.00 sebulan. Pegawai akan dibayar Imbuhan Tetap Khidmat Awam sebanyak RM80.00 sebulan mulai daripada tarikh pegawai ditukar lantik ke skim perkhidmatan baru.

KAEDAH PELAKSANAAN OPSYEN

29. Bagi melaksanakan urusan ini, Pihak Berkuasa Melantik, ketua jabatan dan pegawai yang terlibat hendaklah mematuhi kaedah yang ditetapkan seperti berikut:

(a) **Pihak Berkuasa Melantik**

Menawarkan opsyen pertukaran pelantikan kepada pegawai yang terlibat melalui ketua jabatan setelah mendapat butiran nama pegawai yang terlibat daripada ketua jabatan/ perkhidmatan.

(b) **Ketua Jabatan**

- (i) mengemukakan senarai nama pegawai yang terlibat dalam urusan pertukaran pelantikan kepada Suruhanjaya Perkhidmatan Awam untuk kelulusan;
- (ii) menyampaikan opsyen kepada pegawai yang terlibat dan memberi penjelasan yang terperinci mengenai opsyen serta implikasi keputusan yang dibuat;
- (iii) menyampaikan opsyen khas kepada pegawai yang belum memenuhi syarat untuk bertukar ke skim perkhidmatan Pegawai Penjara yang baru dengan menggunakan borang opsyen khas;
- (iv) mengemas kini kenyataan perkhidmatan dan kenyataan cuti pegawai yang terlibat; dan
- (v) melaksanakan pekeliling perkhidmatan ini dalam tempoh enam (6) bulan dari tarikh ianya diedarkan dan melaporkan kepada Bahagian Pembangunan Organisasi, Jabatan Perkhidmatan Awam mengenai status pelaksanaan pekeliling perkhidmatan.

(c) **Pegawai Yang Ditawarkan Opsyen**

- (i) membaca dengan teliti dan faham mengenai opsyen sebelum membuat keputusan. Jika terdapat sebarang keraguan, pegawai hendaklah merujuk kepada ketua jabatan untuk mendapat penjelasan selanjutnya. Opsyen yang dibuat adalah **muktamad**;
- (ii) melengkapkan dua (2) salinan borang tawaran opsyen iaitu satu (1) salinan untuk disimpan oleh ketua jabatan manakala satu (1) salinan lagi untuk pegawai berkenaan; dan

- (iii) membuat pilihan dan mengembalikan borang tawaran opsyen dalam tempoh 30 hari mulai tarikh surat tawaran.

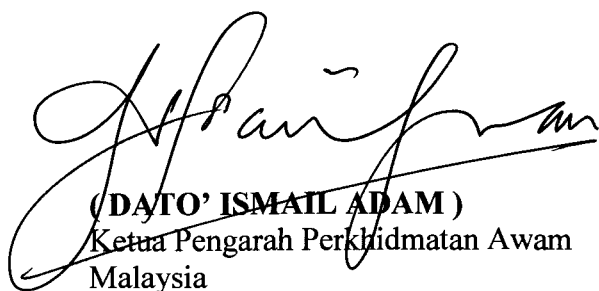
TARIKH KUAT KUASA

30. Skim-skim perkhidmatan Penguasa Penjara, Penolong Penguasa Penjara dan Pegawai Penjara yang baru ini berkuat kuasa mulai **1 Julai 2005**.

PEMBATALAN

31. Dengan berkuatkuasanya skim-skim perkhidmatan ini, maka skim-skim perkhidmatan Penguasa Penjara, Penolong Penguasa Penjara dan Pegawai Penjara yang berkuat kuasa mulai 1 November 2002 melalui Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002 adalah dibatalkan kecuali bagi menampung pegawai yang tidak menerima tawaran opsyen di bawah urusan ini.

" BERKHIDMAT UNTUK NEGARA "



(DATO' ISMAIL ADAM)
Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam
Malaysia

JABATAN PERKHIDMATAN AWAM
MALAYSIA
PUTRAJAYA

15 September 2005

Setiausaha Suruhanjaya Perkhidmatan Awam
Ketua Setiausaha Perbendaharaan
Ketua Setiausaha Kementerian Keselamatan Dalam Negeri
Ketua Pengarah Penjara
Akauntan Negara Malaysia
Ketua Audit Negara

**SKIM PERKHIDMATAN
PENGUASA PENJARA**

KLASIFIKASI : PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM

KUMPULAN PERKHIDMATAN : PENGURUSAN DAN PROFESIONAL

TARIKH KUAT KUASA : 1 JULAI 2005

Gred	Jadual Gaji Matriks					
KX41	:	P1T1	RM 1480.70	-	P1T27	RM 4077.36
		P2T1	RM 1564.19	-	P2T27	RM 4320.57
		P3T1	RM 1651.31	-	P3T27	RM 4584.35
KX44	:	P1T1	RM 2625.36	-	P1T14	RM 4339.93
		P2T1	RM 2904.87	-	P2T14	RM 4761.01
KX48	:	P1T1	RM 3814.79	-	P1T8	RM 5059.88
		P2T1	RM 4192.31	-	P2T8	RM 5539.04
KX52	:	P1T1	RM 4291.53	-	P1T8	RM 5536.62
		P2T1	RM 4669.05	-	P2T8	RM 6015.78
KX54	:	P1T1	RM 4526.27	-	P1T8	RM 5894.78
		P2T1	RM 4926.78	-	P2T8	RM 6434.44

- SYARAT LANTIKAN**
1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:
 - (a) warganegara Malaysia;
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
 - (c)
 - (i) ijazah sarjana muda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.
(Gaji permulaan ialah pada Gred KX41 : P1T1); atau
 - (ii) ijazah sarjana muda kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.
(Gaji permulaan ialah pada Gred KX41 : P1T3);
 - (d) mempunyai syarat-syarat ukuran fizikal dan pancaindera seperti berikut:
 - (i) tinggi sekurang-kurangnya 1.57m bagi lelaki dan

1.53m bagi wanita tanpa bersepatu;

- (ii) berat badan sekurang-kurangnya 48kg bagi lelaki dan 46kg bagi wanita;
 - (iii) mempunyai ukuran dada yang biasa sekurang-kurangnya 79sm dan 84sm semasa menarik nafas (lelaki sahaja);
 - (iv) lulus dalam ujian penglihatan bagi mata kiri dan kanan yang diuji berasingan dengan ketetapan V/6/9 tanpa menggunakan cermin mata atau kanta lekap;
 - (v) pengecaman warna dan pendengaran yang tidak cacat; dan
 - (vi) diperiksa dan diperakui sihat untuk berkhidmat oleh pengamal perubatan berdaftar.
- dan (e) lulus Bahasa Malaysia/ Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT KENAIKAN
PANGKAT SECARA
LANTIKAN**

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam Perkhidmatan Penolong Penguasa Penjara adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penguasa Penjara Gred KX41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:
 - (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 (c) di atas; atau
 - (ii) lulus peperiksaan khas; dan
- (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**PENETAPAN GAJI
PERMULAAN**

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred KX41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penguasa Penjara Gred KX41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penguasa Penjara boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan yang berkenaan.

**KURSUS INDUKSI /
PEPERIKSAAN**

6. Penguasa Penjara Gred KX41 dalam tempoh percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan menamatkan dengan jayanya kursus asas serta lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penguasa Penjara Gred KX41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:
- (a) memenuhi tempoh percubaan;
 - (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan menamatkan dengan jayanya kursus asas serta lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan
 - (c) diperakukan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penguasa Penjara hendaklah melepasi penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KX44

10. Penguasa Penjara Gred KX41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke Penguasa Penjara Gred KX44 yang kosong apabila telah:
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (c) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
 - (d) diperakukan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KX48

11. Penguasa Penjara Gred KX44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke Penguasa Penjara Gred KX48 yang kosong apabila telah:
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
 - (c) diperakukan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KX52

12. Penguasa Penjara Gred KX48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penguasa Penjara Gred KX52 yang kosong apabila telah:
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
 - (c) diperakukan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED KX54**

13. Penguasa Penjara Gred KX52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penguasa Penjara Gred KX54 yang kosong apabila telah:
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
 - (c) diperakukan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED YANG LEBIH
TINGGI**

14. Penguasa Penjara Gred KX54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.11.2002 [Pekeliling Perkhidmatan Bil. 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt.2 (3)].

**SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PENGUASA PENJARA**

KLASIFIKASI : PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM

KUMPULAN PERKHIDMATAN : SOKONGAN

TARIKH KUAT KUASA : 1 JULAI 2005

Gred	Jadual Gaji Matriks					
KX27	:	P1T1	RM 972.11	-	P1T26	RM 2436.21
		P2T1	RM 1027.77	-	P2T26	RM 2586.25
		P3T1	RM 1085.85	-	P3T26	RM 2741.13
KX32	:	P1T1	RM1962.50	-	P1T10	RM 2855.48
		P2T1	RM 2171.83	-	P2T10	RM 3130.15

- SYARAT LANTIKAN**
1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:
 - (a) warganegara Malaysia;
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
 - (c)
 - (i) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred KX27 : P1T1); atau
 - (ii) diploma dalam pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred KX27 : P1T5);
 - (d) mempunyai syarat-syarat ukuran fizikal dan pancaindera seperti berikut:
 - (i) tinggi sekurang-kurangnya 1.57m bagi lelaki dan 1.53m bagi wanita tanpa bersepatu;
 - (ii) berat badan sekurang-kurangnya 48kg bagi lelaki dan 46kg bagi wanita;
 - (iii) mempunyai ukuran dada yang biasa sekurang-kurangnya 79sm dan 84sm semasa menarik nafas (lelaki sahaja);

- (iv) lulus dalam ujian penglihatan bagi mata kiri dan kanan yang diuji berasingan dengan ketetapan V/6/9 tanpa menggunakan cermin mata atau kanta lekap;
 - (v) pengecaman warna dan pendengaran yang tidak cacat; dan
 - (vi) diperiksa dan diperakui sihat untuk berkhidmat oleh pengamal perubatan berdaftar.
- dan (e) lulus Bahasa Malaysia/ Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT KENAIKAN
PANGKAT SECARA
LANTIKAN**

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pegawai Penjara adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Penguasa Penjara Gred KX27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:
 - (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1 (c) di atas; atau
 - (ii) lulus peperiksaan khas; dan
 - (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**PENETAPAN GAJI
PERMULAAN**

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred KX27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Penguasa Penjara Gred KX27 yang dilantik secara terus atau Kenaikan Pangkat Secara Lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Penguasa Penjara boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan yang berkenaan.

**KURSUS INDUKSI /
PEPERIKSAAN**

6. Penolong Penguasa Penjara Gred KX27 dalam tempoh percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan menamatkan dengan jayanya kursus asas serta lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan yang berkenaan.

**PENGESAHAN DALAM
PERKHIDMATAN**

7. Penolong Penguasa Penjara Gred KX27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:
 - (a) memenuhi tempoh percubaan;
 - (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan menamatkan dengan jayanya kursus asas serta lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

- (c) diperakukan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan.
- PERGERAKAN GAJI TAHUNAN**
8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
- PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN**
9. Penolong Penguasa Penjara hendaklah melepasi penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.
- KENAIKAN PANGKAT KE GRED KX32**
10. Penolong Penguasa Penjara Gred KX27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke Penolong Penguasa Penjara Gred KX32 yang kosong apabila telah:
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan.
- KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENGUASA PENJARA**
11. Penolong Penguasa Penjara yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang bagi Kenaikan Pangkat Secara Lantikan ke jawatan Penguasa Penjara Gred KX41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.11.2002 [Pekeliling Perkhidmatan Bil. 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt.2 (3)].

**SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI PENJARA**

KLASIFIKASI : PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM

KUMPULAN PERKHIDMATAN : SOKONGAN

TARIKH KUAT KUASA : 1 JULAI 2005

Gred	Jadual Gaji Matriks					
KX17	:	P1T1	RM662.35	-	P1T24	RM1741.67
		P2T1	RM704.70	-	P2T24	RM1838.47
		P3T1	RM748.26	-	P3T24	RM1938.90
KX20	:	P1T1	RM806.34	-	P1T18	RM1937.69
		P2T1	RM 946.70	-	P2T18	RM2160.33
KX22	:	P1T1	RM1545.65	-	P1T10	RM2144.60
		P2T1	RM1686.01	-	P2T10	RM2328.52
KX24	:	P1T1	RM1604.00	-	P1T12	RM2336.05
		P2T1	RM1744.36	-	P2T12	RM2529.65
KX26	:	P1T1	RM1771.92	-	P1T9	RM2410.80
		P2T1	RM1942.53	-	P2T9	RM2639.49

- SYARAT LANTIKAN**
1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:
 - (a) warganegara Malaysia;
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
 - (c) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.
(Gaji permulaan ialah pada Gred KX17 : P1T1);
 - (d) mempunyai syarat-syarat ukuran fizikal dan pancaindera seperti berikut:
 - (i) tinggi sekurang-kurangnya 1.57m bagi lelaki dan 1.53m bagi wanita tanpa bersepatu;
 - (ii) berat badan sekurang-kurangnya 48kg bagi lelaki dan 46kg bagi wanita;
 - (iii) mempunyai ukuran dada yang biasa sekurang-kurangnya 79sm dan 84sm semasa menarik nafas (lelaki sahaja);

- (iv) lulus dalam ujian penglihatan bagi mata kiri dan kanan yang diuji berasingan dengan ketetapan V/6/9 tanpa menggunakan cermin mata atau kanta lekap;
 - (v) pengecaman warna dan pendengaran yang tidak cacat; dan
 - (vi) diperiksa dan diperakui sihat untuk berkhidmat oleh pengamal perubatan berdaftar.
- dan (e) lulus Bahasa Malaysia/ Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.
- PENETAPAN GAJI PERMULAAN** 2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred KX17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.
- TEMPOH PERCUBAAN** 3. Pegawai Penjara Gred KX17 yang dilantik secara terus atau Kenaikan Pangkat Secara Lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
- LATIHAN** 4. Pegawai Penjara boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan yang berkenaan.
- KURSUS INDUKSI / PEPERIKSAAN** 5. Pegawai Penjara Gred KX17 dalam tempoh percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan menamatkan dengan jayanya kursus asas serta lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan yang berkenaan.
- PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN** 6. Pegawai Penjara Gred KX17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:
- (a) memenuhi tempoh percubaan;
 - (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan menamatkan dengan jayanya kursus asas serta lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan
 - (c) diperakukan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan.
- PERGERAKAN GAJI TAHUNAN** 7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
- PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN** 8. Pegawai Penjara hendaklah melepasi penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.
- KENAIKAN PANGKAT KE GRED KX20** 9. Pegawai Penjara Gred KX17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke Pegawai Penjara Gred KX20 yang kosong apabila telah:

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
- (d) diperakukan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED KX22**

10. Pegawai Penjara Gred KX20 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke Pegawai Penjara Gred KX22 yang kosong apabila telah:

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
- (c) diperakukan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED KX24**

11. Pegawai Penjara Gred KX22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke Pegawai Penjara Gred KX24 yang kosong apabila telah:

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
- (c) diperakukan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED KX26**

12. Pegawai Penjara Gred KX24 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke Pegawai Penjara Gred KX26 yang kosong apabila telah:

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
- (c) diperakukan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
SECARA LANTIKAN KE
PERKHIDMATAN
PENOLONG PENGUASA
PENJARA**

13. Pegawai Penjara yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang bagi Kenaikan Pangkat Secara Lantikan ke jawatan Penolong Penguasa Penjara Gred KX27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.11.2002 [Pekeliling Perkhidmatan Bil. 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt.2 (3)].

IKLAN JAWATAN

1. (a) Jawatan : Penguasa Penjara
 - (b) Kementerian/Jabatan : Jabatan Penjara Malaysia
 - (c) Kumpulan Perkhidmatan : Pengurusan dan Profesional
 - (d) Klasifikasi Perkhidmatan : Perkhidmatan Keselamatan dan Pertahanan Awam
2. Jadual Gaji : Jadual Gaji Matriks
Gred KX41 :

P1T1	RM 1480.70	-	P1T27	RM 4077.36
P2T1	RM 1564.19	-	P2T27	RM 4320.57
P3T1	RM 1651.31	-	P3T27	RM 4584.35
3. Syarat Lantikan : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:
 - (a) warganegara Malaysia;
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
 - (c) (i) ijazah sarjana muda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred KX41 : P1T1); atau
 - (ii) ijazah sarjana muda kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred KX41 : P1T3);

(d) mempunyai syarat-syarat ukuran fizikal dan pancaindera seperti yang berikut:

(i) tinggi sekurang-kurangnya 1.57m bagi lelaki dan 1.53m bagi wanita tanpa bersepatu;

(ii) berat badan sekurang-kurangnya 48kg bagi lelaki dan 46kg bagi wanita;

(iii) mempunyai ukuran dada yang biasa sekurang-kurangnya 79sm dan 84sm semasa menarik nafas (lelaki sahaja);

(iv) lulus dalam ujian penglihatan bagi mata kiri dan kanan yang diuji berasingan dengan ketetapan V/6/9 tanpa menggunakan cermin mata atau kanta lekap;

(v) pengecaman warna dan pendengaran yang tidak cacat; dan

(vi) diperiksa dan diperakui sihat untuk berkhidmat oleh pengamal perubatan berdaftar.

dan (e) Lulus Bahasa Malaysia/ Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

4. Taraf Jawatan : Tetap
5. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai yang memasuki perkhidmatan Penguasa Penjara adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.
6. Fungsi Bidang Tugas : Melaksanakan tugas-tugas Perkhidmatan Penjara.

IKLAN JAWATAN

1. (a) Jawatan : Penolong Penguasa Penjara
(b) Kementerian/Jabatan : Jabatan Penjara Malaysia
(c) Kumpulan Perkhidmatan : Sokongan
(d) Klasifikasi Perkhidmatan : Perkhidmatan Keselamatan dan Pertahanan Awam
2. Jadual Gaji : Jadual Gaji Matriks

Gred KX27	:	P1T1	RM 972.11	-	P1T26	RM 2436.21
		P2T1	RM 1027.77	-	P2T26	RM 2586.25
		P3T1	RM 1085.85	-	P3T26	RM 2741.13
3. Syarat Lantikan : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:
 - (a) warganegara Malaysia;
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
 - (c) (i) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred KX27 : P1T1); atau

(ii) diploma dalam pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred KX27 : P1T5);

(d) mempunyai syarat-syarat ukuran fizikal dan pancaindera seperti yang berikut:

(i) tinggi sekurang-kurangnya 1.57m bagi lelaki dan 1.53m bagi wanita tanpa bersepatu;

(ii) berat badan sekurang-kurangnya 48kg bagi lelaki dan 46kg bagi wanita;

(iii) mempunyai ukuran dada yang biasa sekurang-kurangnya 79sm dan 84sm semasa menarik nafas (lelaki sahaja);

(iv) lulus dalam ujian penglihatan bagi mata kiri dan kanan yang diuji berasingan dengan ketetapan V/6/9 tanpa menggunakan cermin mata atau kanta lekap;

(v) pengecaman warna dan pendengaran yang tidak cacat; dan

(vi) diperiksa dan diperakui sihat untuk berkhidmat oleh pengamal perubatan berdaftar.

dan (e) Lulus Bahasa Malaysia/ Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

4. Taraf Jawatan : Tetap

5. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai yang memasuki perkhidmatan Penolong Penguasa Penjara adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.

6. Fungsi Bidang Tugas : Melaksanakan tugas-tugas Perkhidmatan Penjara.

IKLAN JAWATAN

1. (a) Jawatan : Pegawai Penjara
(b) Kementerian/Jabatan : Jabatan Penjara Malaysia
(c) Kumpulan Perkhidmatan : Sokongan
(d) Klasifikasi Perkhidmatan : Perkhidmatan Keselamatan dan Pertahanan Awam

2. Jadual Gaji : Jadual Gaji Matriks

Gred KX17	:	P1T1	RM662.35	-	P1T24	RM1741.67
		P2T1	RM704.70	-	P2T24	RM1838.47
		P3T1	RM748.26	-	P3T24	RM1938.90

3. Syarat Lantikan : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:
 - (a) warganegara Malaysia;
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
 - (c) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred KX17 : P1T1);
 - (d) mempunyai syarat-syarat ukuran fizikal dan pancaindera seperti yang berikut:
 - (i) tinggi sekurang-kurangnya 1.57m bagi lelaki dan 1.53m bagi wanita tanpa bersepatu;

- (ii) berat badan sekurang-kurangnya 48kg bagi lelaki dan 46kg bagi wanita;
- (iii) mempunyai ukuran dada yang biasa sekurang-kurangnya 79sm dan 84sm semasa menarik nafas (lelaki sahaja);
- (iv) lulus dalam ujian penglihatan bagi mata kiri dan kanan yang diuji berasingan dengan ketetapan V/6/9 tanpa menggunakan cermin mata atau kanta lekap;
- (v) pengecaman warna dan pendengaran yang tidak cacat; dan
- (vi) diperiksa dan diperakui sihat untuk berkhidmat oleh pengamal perubatan berdaftar.

dan (e) Lulus Bahasa Malaysia/ Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

- 4. Taraf Jawatan : Tetap
- 5. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai yang memasuki perkhidmatan Pegawai Penjara adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.
- 6. Fungsi Bidang Tugas : Melaksanakan tugas-tugas Perkhidmatan Penjara.

**JADUAL GAJI SSM BAGI PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM
(PENJARA)
PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
(RM SEBULAN)**

PANGKAT : PENGUASA PENJARA

I. GRED GAJI SSM : KX54

II. TARIKH KUAT KUASA : 1 JULAI 2005

JADUAL GAJI SSM : KX54

	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8
P1	4526.27	4704.14	4902.58	5101.02	5299.46	5497.90	5696.34	5894.78
P2	4926.78	5142.16	5357.54	5572.92	5788.30	6003.68	6219.06	6434.44

**JADUAL GAJI SSM BAGI PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM
(PENJARA)
PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
(RM SEBULAN)**

PANGKAT : PENGUASA PENJARA

I. GRED GAJI SSM : KX52

II. TARIKH KUAT KUASA : 1 JULAI 2005

JADUAL GAJI SSM : KX52

	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8
P1	4291.53	4469.40	4647.27	4825.14	5003.01	5180.88	5358.75	5536.62
P2	4669.05	4861.44	5053.83	5246.22	5438.61	5631.00	5823.39	6015.78

**JADUAL GAJI SSM BAGI PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM
(PENJARA)
PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
(RM SEBULAN)**

PANGKAT : PENGUASA PENJARA

I. GRED GAJI SSM : KX48

II. TARIKH KUAT KUASA : 1 JULAI 2005

JADUAL GAJI SSM : KX48

	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8
P1	3814.79	3992.66	4170.53	4348.40	4526.27	4704.14	4882.01	5059.88
P2	4192.31	4384.70	4577.09	4769.48	4961.87	5154.26	5346.65	5539.04

**JADUAL GAJI SSM BAGI PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM
(PENJARA)
PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
(RM SEBULAN)**

PANGKAT : PENGUASA PENJARA

I. GRED GAJI SSM : KX44

II. TARIKH KUAT KUASA : 1 JULAI 2005

JADUAL GAJI SSM : KX44		T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14
P1		2625.36	2757.25	2889.14	3021.03	3152.92	3284.81	3416.70	3548.59	3680.48	3812.37	3944.26	4076.15	4208.04	4339.93
P2		2904.87	3047.65	3190.43	3333.21	3475.99	3618.77	3761.55	3904.33	4047.11	4189.89	4332.67	4475.45	4618.23	4761.01

**JADUAL GAJI SSM BAGI PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM
(PENJARA)
PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
(RM SEBULAN)**

PANGKAT : PENGUJASA PENJARA

I. GRID GAJI SSM : KX41

II. TARIKH KUAT KUASA : 1 JULAI 2005

JADUAL GAJI SSM : KX41

	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	T16	T17	T18	T19	T20	T21	T22	T23	T24	T25	T26	T27	
P1	1480.70	1560.56	1640.42	1720.28	1800.14	1880.00	1959.86	2039.72	2119.58	2199.44	2279.30	2359.16	2439.02	2518.88	2598.74	2678.60	2758.46	2838.32	2918.18	3022.24	3154.13	3286.02	3417.91	3549.80	3681.69	3813.58	3945.47	4077.36
P2	1564.19	1647.68	1731.17	1814.66	1898.15	1981.64	2065.13	2148.62	2232.11	2315.60	2399.09	2482.58	2566.07	2649.56	2733.05	2816.54	2953.27	3090.00	3226.73	3363.46	3500.19	3636.92	3773.65	3910.38	4047.11	4183.84	4320.57	
P3	1651.31	1738.43	1825.55	1912.67	1999.79	2086.91	2174.03	2261.15	2348.27	2435.39	2522.51	2609.63	2696.75	2783.87	2870.99	3013.77	3156.55	3299.33	3442.11	3584.89	3727.67	3870.45	4013.23	4156.01	4298.79	4441.57	4584.35	

**JADUAL GAJI SSM BAGI PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM
(PENJARA)
SOKONGAN
(RM SEBULAN)**

PANGKAT : PENOLONG PENGUASA PENJARA

I. GRED GAJI SSM : KX32

II. TARIKH KUAT KUASA : 1 JULAI 2005

JADUAL GAJI SSM : KX32

	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10
P1	1962.50	2061.72	2160.94	2260.16	2359.38	2458.60	2557.82	2657.04	2756.26	2855.48
P2	2171.83	2278.31	2384.79	2491.27	2597.75	2704.23	2810.71	2917.19	3023.67	3130.15

**JADUAL GAJI SSM BAGI PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM
(PENJARA)
SOKONGAN
(RM SEBULAN)**

PANGKAT : PENOLONG PENGUASA PENJARA

I. GRED GAJI SSM : KX27

II. TARIKH KUAT KUASA : 1 JULAI 2005

JADUAL GAJI SSM : KX27

	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	T16	T17	T18	T19	T20	T21	T22	T23	T24	T25	T26
P1	972.11	1025.35	1078.59	1131.83	1185.07	1238.31	1291.55	1344.79	1398.03	1451.27	1504.51	1557.75	1610.99	1664.23	1717.47	1770.71	1823.95	1877.19	1930.43	1983.67	2036.91	2116.77	2196.63	2276.49	2356.35	2436.21
P2	1027.77	1083.43	1139.09	1194.75	1250.41	1306.07	1361.73	1417.39	1473.05	1528.71	1584.37	1640.03	1695.69	1751.35	1807.01	1862.67	1918.33	1973.99	2029.65	2085.31	2168.80	2252.29	2335.78	2419.27	2502.76	2586.25
P3	1085.85	1143.93	1202.01	1260.09	1318.17	1376.25	1434.33	1492.41	1550.49	1608.57	1666.65	1724.73	1782.81	1840.89	1898.97	1957.05	2015.13	2073.21	2131.29	2218.41	2305.53	2392.65	2479.77	2566.89	2654.01	2741.13

**JADUAL GAJI SSM BAGI PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM
(PENJARA)
SOKONGAN
(RM SEBULAN)**

PANGKAT : PEGAWAI PENJARA

I. GRED GAJI SSM : KX26

II. TARIKH KUAT KUASA : 1 JULAI 2005

JADUAL GAJI SSM : KX26

	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9
P1	1771.92	1851.78	1931.64	2011.50	2091.36	2171.22	2251.08	2330.94	2410.80
P2	1942.53	2029.65	2116.77	2203.89	2291.01	2378.13	2465.25	2552.37	2639.49

**JADUAL GAJI SSM BAGI PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM
(PENJARA)
SOKONGAN
(RM SEBULAN)**

PANGKAT: PEGAWAI PENJARA

I. GRED GAJI SSM : KX24

II. TARIKH KUAT KUASA : 1 JULAI 2005

JADUAL GAJI SSM: KX24

	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12
P1	1604.00	1670.55	1737.10	1803.65	1870.20	1936.75	2003.30	2069.85	2136.40	2202.95	2269.50	2336.05
P2	1744.36	1815.75	1887.14	1958.53	2029.92	2101.31	2172.70	2244.09	2315.48	2386.87	2458.26	2529.65

**JADUAL GAJI SSM BAGI PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM
(PENJARA)
SOKONGAN
(RM SEBULAN)**

PANGKAT : PEGAWAI PENJARA

I. GRED GAJI SSM : KX22

II. TARIKH KUAT KUASA : 1 JULAI 2005

JADUAL GAJI SSM : KX22

	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10
P1	1545.65	1612.20	1678.75	1745.30	1811.85	1878.40	1944.95	2011.50	2078.05	2144.60
P2	1686.01	1757.40	1828.79	1900.18	1971.57	2042.96	2114.35	2185.74	2257.13	2328.52

**JADUAL GAJI SSM BAGI PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM
(PENJARA)
SOKONGAN
(RM SEBULAN)**

PANGKAT : PEGAWAI PENJARA

I. GRED GAJI SSM : KX20

II. TARIKH KUAT KUASA : 1 JULAI 2005

JADUAL GAJI SSM : KX20

	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	T16	T17	T18
P1	806.34	872.89	939.44	1005.99	1072.54	1139.09	1205.64	1272.19	1338.74	1405.29	1471.84	1538.39	1604.94	1671.49	1738.04	1804.59	1871.14	1937.69
P2	946.70	1018.09	1089.48	1160.87	1232.26	1303.65	1375.04	1446.43	1517.82	1589.21	1660.60	1731.99	1803.38	1874.77	1946.16	2017.55	2088.94	2160.33

**JADUAL GAJI SSM BAGI PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM
(PENJARA)
SOKONGAN
(RM SEBULAN)**

PANGKAT : PEGAWAI PENJARA

I. GRED GAJI SSM : KX17

II. TARIKH KUAT KUASA : 1 JULAI 2005

JADUAL GAJI SSM : KX17

	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	T16	T17	T18	T19	T20	T21	T22	T23	T24
P1	662.35	703.49	744.63	785.77	826.91	868.05	909.19	950.33	991.47	1032.61	1073.75	1114.89	1156.03	1209.27	1262.51	1315.75	1368.99	1422.23	1475.47	1528.71	1581.95	1635.19	1688.43	1741.67
P2	704.70	747.05	789.40	831.75	874.10	916.45	958.80	1001.15	1043.50	1085.85	1128.20	1170.55	1226.21	1281.87	1337.53	1393.19	1448.85	1504.51	1560.17	1615.83	1671.49	1727.15	1782.81	1838.47
P3	748.26	791.82	835.38	878.94	922.50	966.06	1009.62	1053.18	1096.74	1140.30	1183.86	1241.94	1300.02	1358.10	1416.18	1474.26	1532.34	1590.42	1648.50	1706.58	1764.66	1822.74	1880.82	1938.90

**PENGHURAIAN TUGAS
PENGUASA PENJARA**

1. SKIM PERKHIDMATAN

Penguasa Penjara Gred KX41, KX44, KX48, KX52 dan KX54.

2. PERINGKAT ORGANISASI

Jabatan Penjara Malaysia

3. SPESIFIKASI JAWATAN

3.1 Gred KX41

Bertanggungjawab melaksanakan dasar dan peranan jabatan bagi pencapaian matlamat organisasi dalam pengurusan keselamatan penjara, pengurusan penahanan dan pelaksanaan hukuman, program-program pemulihan dan rawatan serta pengurusan layanan terhadap banduan.

3.2 Gred KX44

Menyelia dan melaksanakan dasar, misi, visi dan objektif jabatan dalam pengurusan kepenjaraan meliputi aspek keselamatan, penahanan, pemulihan dan layanan selaras dengan perancangan yang telah disediakan.

3.3 Gred KX48

Menganalisis dan merekabentuk perancangan dasar-dasar, menyusun pencapaian matlamat peringkat bahagian dan institusi penjara, melaksana pengurusan pentadbiran, merancang aktiviti-aktiviti selaras dengan undang-undang dan peraturan-peraturan yang telah diperuntukkan.

3.4 Gred KX52

Mengkoordinasi, menganalisis dan merekabentuk perancangan dasar-dasar secara terperinci, mencadangkan penyusunan pencapaian matlamat bagi semua program pengurusan penjara, mengawal pelaksanaan pengurusan pentadbiran, menyelia aktiviti-aktiviti dan memantau perjalanan penguatkuasaan undang-undang berkaitan.

3.5 Gred KX54

Memimpin organisasi pengurusan peringkat tertinggi, memimpin bahagian dalam mencapai visi, misi dan objektif organisasi. Menterjemah sesuatu tindakan untuk merancang dasar-dasar secara tepat dan membuat tindakan pembetulan. Menyediakan perancangan untuk mencapai matlamat program pengurusan penjara/ program keselamatan dan program pemulihan jabatan. Mengkoordinasikan seluruh sumber dan kaedah dalam perlaksanaan objektif organisasi. Membuat penilaian terhadap penguatkuasaan undang-undang berkaitan.

4. SKOP FUNGSI DAN BIDANG TUGAS

4.1 Memimpin, mengetuai, merancang, mengawal, menyelia, menyelaraskan, menganalisa, mendorong dan mengendalikan organisasi bahagian / institusi penjara dalam mencapai visi, misi dan objektif jabatan.

- 4.2 Memimpin institusi penjara kategori maksimum.
- 4.3 Memimpin organisasi bahagian / institusi penjara serta mensintesis beberapa bidang tugas untuk kecemerlangan jabatan secara cekap dan profesional.
- 4.4 Memimpin organisasi bahagian / institusi penjara dan membuat analisa terhadap program-program yang dilaksanakan di dalam pengurusan penjara.
- 4.5 Memimpin, mengkoordinasi dan memantau semua fungsi di peringkat organisasi bahagian dan institusi penjara.
- 4.6 Memimpin dan menerajui pembaharuan dan inovasi di peringkat organisasi bahagian dan institusi penjara.
- 4.7 Merancang dan menggubal dasar organisasi bahagian dan institusi.
- 4.8 Merancang dan mengawal pengurusan kewangan dan perolehan supaya mencapai matlamat pengurusan yang efektif.
- 4.9 Bertanggungjawab dalam merancang, menyelaras, menggubal serta mengkaji semula undang-undang serta peraturan yang berkaitan.
- 4.10 Mengkoordinasi keberkesanan dan penambahbaikan pengurusan keselamatan dan program-program pemulihan sedia ada yang sedang dilaksanakan di institusi-institusi penjara.
- 4.11 Skop fungsi dan bidang tugas ini boleh ditambah dari semasa ke semasa oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan.

5. HUBUNGAN KERJA

5.1 Luaran

- (i) orang awam
- (ii) jabatan / agensi kerajaan
- (iii) syarikat swasta
- (iv) pertubuhan bukan kerajaan (NGO)

5.2 Dalaman

- (i) rakan sekerja di institusi penjara
- (ii) pegawai dan kakitangan di dalam organisasi yang sama.

6. PERSEKITARAN KERJA

6.1 Dalam dan luar institusi penjara.

7. KOMPETENSI YANG DIPERLUKAN

7.1 Kompetensi Jawatan

- (a) Berkeupayaan mengkoordinasi dan mengintegrasikan segala sumber yang ada dalam mencapai visi, misi dan objektif organisasi secara menyeluruh.
- (b) Berkeupayaan untuk memberi aplikasi, mengembeling, mensintesis beberapa bidang pengetahuan dan kemahiran dalam melaksanakan tugas pengurusan.
- (c) Berkebolehan dalam menganalisis secara kuantitatif terhadap semua program pengurusan yang ditetapkan untuk pelaksanaan.

- (d) Berkebolehan memahami secara profesional dan berupaya menguasai pengetahuan berhubung dengan akta, undang-undang dan peraturan yang berkaitan dengan pengurusan kepenjaraan.
- (e) Kebolehan intelektual melibatkan kapasiti melaksanakan tugas yang berasaskan kekuatan kognitif, kebijaksanaan 'experiential', kebijaksanaan 'contextual', dan kebolehan penyesuaian diri dengan situasi bagi melaksanakan semua program keselamatan ke atas pesalah di peringkat institusi.
- (f) Berkebolehan mewujudkan jaringan integrasi, komunikasi dengan agensi-agensi lain dalam mengadakan usahasama program keselamatan atau menyalurkan sumber maklumat/ informasi selaras dengan perkembangan teknologi maklumat dan komunikasi (ICT) dalam melaksanakan program keselamatan kepada pesalah di peringkat organisasi tertinggi ataupun di peringkat institusi.
- (g) Berkeupayaan menyediakan serta mengintegrasikan program pemulihan yang bersepadu kepada semua jenis pesalah yang ada tanpa mengabaikan keperluan keselamatan yang maksimum di peringkat organisasi.

7.2 Kompetensi Diri

- (a) mempunyai kemahiran interpersonal, pengurusan diri, kebolehan bekerja dalam kumpulan, berfikir secara kreatif, berkemahiran menulis dan berkebolehan memimpin;
- (b) mengurus diri dengan baik dan menunjukkan komitmen yang tinggi kepada matlamat melangkaui kepentingan diri sendiri;

- (c) membangunkan saingan dan menumpukan usaha untuk memberi kesan yang maksimum;
- (d) bersemangat, jujur, amanah dan kemampuan bekerja dalam situasi;
- (e) menerima dan menghormati pelanggan;
- (f) mempunyai kemahiran mengembangkan budaya bekerja dan berinteraksi secara komunikasi menegak dan mendatar;
- (g) bersedia menentukan tujuan dan wawasan organisasi;
- (h) berkebolehan membuat keputusan dengan tepat dan menyelesaikan masalah;
- (i) berkemampuan untuk membangkitkan keyakinan dan membentuk misi organisasi; dan
- (j) bersikap telus, adil dan tegas.

**PENGHURAIAN TUGAS
PENOLONG PENGUASA PENJARA**

1. SKIM PERKHIDMATAN

Penolong Penguasa Penjara Gred KX27 dan KX32.

2. PERINGKAT ORGANISASI

Jabatan Penjara Malaysia

3. SPESIFIKASI JAWATAN

3.1 Gred KX27

Bertanggungjawab sebagai Ketua Unit, menyelaras pengurusan keselamatan sesebuah institusi, menyelaras prosedur penahanan dan pelaksanaan hukuman, menyelaras program-program pemulihan sebagaimana yang diarahkan oleh pihak pengurusan tertinggi institusi dan memastikan penghuni-penghuni diberi layanan yang adil selaras dengan undang-undang dan peraturan yang diperuntukkan.

3.2 Gred KX32

Bertanggungjawab sebagai Ketua Pengawal Aktiviti Program di bawah pengurusan keselamatan, penahanan dan pelaksanaan hukuman, pengurusan pemulihan, program pembangunan serta pengurusan latihan dan sumber manusia.

4. SKOP FUNGSI DAN BIDANG TUGAS

- 4.1 Bertanggungjawab melaksanakan tugas penyeliaan kepada semua subordinat bagi mencapai objektif organisasi.
- 4.2 Bertanggungjawab menyediakan Anggaran Belanja Mengurus mengikut aktiviti dan Anggaran Perbelanjaan Pembangunan serta pembaikan di peringkat institusi.
- 4.3 Melaksanakan tugas dalam pelbagai pengkhususan seperti Pegawai Kaunseling, Pegawai Pemasaran, Pegawai Rekod, Pegawai Perusahaan atau sebagai Pegawai Latihan.
- 4.4 Menyediakan laporan-laporan dan statistik-statistik tertentu secara berkala berhubung dengan program keselamatan, penahanan dan pelaksanaan hukuman, pemulihan, latihan dan pembangunan di institusi penjara.
- 4.5 Bertanggungjawab melaksanakan tugas penyeliaan terhadap kawalan keselamatan penghuni, keselamatan fizikal di blok-blok penempatan penghuni dan institusi penjara secara keseluruhannya.
- 4.6 Melaksanakan tugas sebagai Pegawai Risikan di peringkat institusi.
- 4.7 Menyelaras prosedur-prosedur penahanan dan pelaksanaan hukuman selaras dengan undang-undang dan peraturan yang diperuntukkan.
- 4.8 Menyelaras pelaksanaan program pemulihan mengikut jadual yang telah ditetapkan.

5. HUBUNGAN KERJA

5.1 Luaran

- (i) orang awam
- (ii) jabatan / agensi kerajaan
- (iii) syarikat swasta
- (iv) pertubuhan bukan kerajaan (NGO)

5.2 Dalaman

- (i) rakan sekerja di institusi penjara
- (ii) pegawai dan kakitangan di dalam organisasi yang sama.

6. PERSEKITARAN KERJA

- 6.1 Dalam dan luar institusi penjara.

7. KOMPETENSI YANG DIPERLUKAN

7.1 Kompetensi Jawatan

- (a) Mempunyai pengetahuan dan kemahiran melaksanakan tugas bagi memastikan pencapaian matlamat Jabatan Penjara Malaysia.
- (b) Mempunyai pengetahuan dan memahami kehendak undang-undang serta peraturan-peraturan yang telah ditetapkan dalam aspek keselamatan, penahanan dan pelaksanaan hukuman, pemulihan dan layanan terhadap banduan.

- (c) Mempunyai kemahiran dalam menggunakan peralatan keselamatan secara manual dan peralatan keselamatan elektronik yang terdapat di institusi.
- (d) Mempunyai kemahiran dalam menyediakan dokumen penahanan dengan terperinci.
- (e) Mempunyai pengetahuan dan kemahiran dalam melaksanakan program-program pemulihan yang telah dirancang oleh pihak jabatan.
- (f) Mempunyai pengetahuan asas dalam bidang kaunseling.
- (g) Mempunyai kemahiran dalam bidang vokasional, pendidikan dan kerohanian.
- (h) Mempunyai pengetahuan dan memahami sistem layanan sepertimana yang termaktub dalam undang-undang dan peraturan-peraturan yang telah ditetapkan.
- (i) Berkebolehan menyumbang idea selaras dengan kehendak pengurusan, program keselamatan dan aktiviti pemulihan terhadap penghuni.
- (j) Mempunyai kemahiran dalam komunikasi dan perhubungan interpersonal.

7.2 Kompetensi Diri

- (a) Mempunyai kemahiran interpersonal, pengurusan diri, kebolehan bekerja dalam kumpulan, pemikiran kreatif, kredibiliti dan kebolehan membuat keputusan;
- (b) Berketerampilan, imej yang baik ketika memimpin pegawai bawahan dan menunjukkan komitmen yang tinggi kepada organisasi;
- (c) Dapat membangunkan jati diri dan menumpukan usaha mempertingkatkan kemahiran bekerja;
- (d) Bersikap jujur dalam menerima arahan;
- (e) Menerima dan menghormati pelanggan;
- (f) Mempunyai kemahiran mengembang budaya bekerja berpasukan dan meningkatkan budaya ilmu pengetahuan;
- (g) Bersedia menghadapi krisis;
- (h) Berkebolehan membuat keputusan dengan tepat;
- (i) Berkemampuan untuk membangkitkan keyakinan dan melaksanakan misi organisasi; dan
- (j) Bersikap telus, adil dan tegas.

**PENGHURAIAN SKOP TUGAS
PEGAWAI PENJARA**

1. SKIM PERKHIDMATAN

Pegawai Penjara Gred KX17, KX20, KX22, KX24 dan KX26.

2. PERINGKAT ORGANISASI

Jabatan Penjara Malaysia

3. SPESIFIKASI JAWATAN

3.1 Gred KX17

Melaksanakan tugas-tugas operasi berbentuk fizikal dan rutin dalam menjalankan tugas-tugas kawalan keselamatan, melaksanakan prosedur penahanan dan pelaksanaan hukuman, merealisasikan program-program pemulihan serta memberikan layanan yang adil terhadap penghuni berdasarkan kepada undang-undang dan peraturan yang telah diperuntukkan.

3.2 Gred KX20

Menyelia tugas-tugas Pegawai Penjara Gred KX17 dalam aspek kawalan keselamatan, menyelia pelaksanaan program-program pemulihan,

membuat semakan terhadap prosedur-prosedur penahanan dan pelaksanaan hukuman serta memastikan penghuni diberi layanan yang adil selaras dengan undang-undang dan peraturan yang ditetapkan.

3.3 **Gred KX22**

Bertanggungjawab sebagai pembantu Ketua Unit berkaitan blok penempatan penghuni, kawalan keselamatan, bengkel-bengkel perusahaan vokasional, mengatur tugas Pegawai Penjara Gred KX17 dan KX20.

3.4 **Gred KX24**

Bertanggungjawab terhadap disiplin pegawai-pegawai penjara, menyelia kebajikan kakitangan serta memantau keceriaan persekitaran penjara.

3.5 **Gred KX26**

Bertanggungjawab sebagai Ketua Unit disiplin kakitangan di peringkat institusi dan menjadi pegawai pengiring kepada Ketua Institusi dalam melaksanakan tugas-tugas rondaan di dalam dan di luar penjara.

4. **SKOP FUNGSI DAN BIDANG TUGAS**

- 4.1 Melaksanakan tugas-tugas kawalan keselamatan penghuni, fizikal dan persekitaran penjara.
- 4.2 Menjalankan prosedur-prosedur penahanan dan pelaksanaan hukuman selaras dengan undang-undang dan peraturan yang telah ditetapkan.
- 4.3 Melaksanakan program-program pemulihan mengikut jadual yang ditetapkan.

4.4 Memberi layanan yang adil terhadap banduan berdasarkan undang-undang dan peraturan yang telah diperuntukkan.

4.5 Menyalurkan maklumat-maklumat yang perlu disampaikan kepada penghuni.

5. HUBUNGAN KERJA

5.1 Luaran

- (i) orang awam
- (ii) jabatan / agensi kerajaan
- (iii) syarikat swasta
- (iv) pertubuhan bukan kerajaan (NGO)

5.2 Dalaman

- (i) rakan sekerja di institusi penjara
- (ii) pegawai dan kakitangan di dalam organisasi yang sama.

6. PERSEKITARAN KERJA

6.1 Dalam dan luar institusi penjara.

7. KOMPETENSI YANG DIPERLUKAN

7.1 Kompetensi Jawatan

- (a) Mempunyai pengetahuan dan kemahiran mengenai Undang-undang dan Peraturan Penjara serta arahan-arahan yang perlu dikuatkuasakan.

- (b) Mempunyai pengetahuan dan kemahiran menggunakan peralatan-peralatan keselamatan yang disediakan.
- (c) Mempunyai pengetahuan dan kemahiran dalam melaksanakan program-program pemulihan yang telah dirancang.
- (d) Mempunyai pengetahuan dan kemahiran dalam memberikan layanan yang adil terhadap banduan berdasarkan kepada undang-undang dan peraturan yang telah diperuntukkan.
- (e) Mempunyai pengetahuan dan kemahiran dalam berkomunikasi dan perhubungan interpersonal.

7.2 Kompetensi Diri

- (a) menghormati klien;
- (b) prihatin dan sensitif terhadap situasi dan perkembangan yang berlaku;
- (c) berkebolehan untuk berhubung dan mengendalikan klien dengan mesra;
- (d) bersedia untuk membantu dan menolong klien;
- (e) berupaya untuk bertindak dengan tenang dan cekap dalam situasi krisis yang berubah-ubah; dan
- (f) bersikap telus, adil dan tegas.

(Nama dan alamat Pihak Berkuasa Melantik)

.....
.....

Fail Rujukan:
Tarikh:

Nama : (Nama pegawai)

Alamat :
.....

Melalui Ketua Jabatan :

(Nama Ketua Jabatan)

.....
.....

Tuan,

Tawaran Pertukaran Pelantikan Melalui Pemberian Opsyen Ke Skim Perkhidmatan Penguasa Penjara Yang Baru, Jabatan Penjara Malaysia

Dengan hormatnya dimaklumkan bahawa kerajaan telah memutuskan untuk mengubah skim perkhidmatan Penguasa Penjara berkuat kuasa pada 1 Julai 2005. Sehubungan itu tuan/ puan dengan ini ditawarkan pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan Penguasa Penjara yang baru, Jabatan Penjara Malaysia mulai pada 1 Julai 2005.

2. Tawaran pertukaran pelantikan melalui opsyen ini tertakluk kepada syarat-syarat seperti dinyatakan di **Lampiran E1** dan hendaklah **dibaca bersekali dengan Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 23 Tahun 2005**. Tuan/ puan dikehendaki memberi jawapan sama ada menerima atau tidak tawaran ini dengan mengisi borang opsyen di **Lampiran E2** seperti berikut dan jawapan tuan/ puan hendaklah sampai ke pejabat ini sebelum atau pada

2.1 **Menerima Tawaran:**

Menandakan () dalam kotak yang disediakan di perenggan (a) di Lampiran E2; atau

2.2 **Menolak Tawaran:**

Menandakan (√) dalam kotak yang disediakan di perenggan (b) di Lampiran E2.

(Tandatangan)
Pihak Berkuasa Melantik

Syarat-Syarat Tawaran Pertukaran Pelantikan Melalui Pemberian Opsyen Ke Skim Perkhidmatan Penguasa Penjara Yang Baru, Jabatan Penjara Malaysia (Untuk Anggota Tetap Sahaja)

1. Kerajaan telah memutuskan untuk mengubah skim perkhidmatan Penguasa Penjara Gred KX41, KX42, KX48, KX50 dan KX54 kepada skim perkhidmatan Penguasa Penjara Gred KX41, KX44, KX48, KX52 dan KX54. Dengan keputusan itu tuan/ puan dengan ini diberi opsyen sama ada bersetuju untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan Penguasa Penjara yang baru di bawah Klasifikasi Perkhidmatan Keselamatan dan Pertahanan Awam ataupun jika menolak akan kekal dalam skim perkhidmatan sekarang secara Khas Untuk Penyandang (KUP). Opsyen ini adalah **muktamad**. **OPSYEN**
2. Tempoh opsyen yang diberi kepada tuan/ puan untuk membuat pilihan ialah selama 30 hari mulai tarikh surat tawaran opsyen dikeluarkan. Jika tuan/ puan tidak membuat pilihan atau membuat pilihan dengan bersyarat atau gagal mengemback borang opsyen tanpa sebarang sebab yang munasabah, tuan/ puan adalah dianggap tidak bersetuju menerima tawaran pertukaran pelantikan ini. **TEMPOH MEMBUAT OPSYEN**
3. Tuan/ puan akan ditawarkan ke skim perkhidmatan yang baru pada gred yang bersesuaian dengan jawatan tuan/ puan di skim perkhidmatan yang lama. Gelaran jawatan tuan/ puan, jika perlu, akan diubah suai mengikut skim perkhidmatan tersebut. **JAWATAN YANG DITAWARKAN**
4. Tuan/ puan akan tertakluk kepada syarat dan peraturan perkhidmatan seperti yang diperuntukkan dalam skim perkhidmatan yang tuan/ puan ditukar lantik. **PENAKLUKAN DI BAWAH SYARAT DAN PERATURAN PERKHIDMATAN BARU**
5. Kaedah penetapan gaji permulaan bagi pertukaran pelantikan daripada skim perkhidmatan Penguasa Penjara sekarang ke skim perkhidmatan Penguasa Penjara yang baru ditetapkan seperti berikut: **GAJI PERMULAAN**
 - (i) tuan/ puan yang belum disahkan dalam perkhidmatan akan ditetapkan gaji permulaan

berdasarkan prinsip matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di jawatan asal di Peringkat 1 (P1);

- (ii) tuan/ puan yang telah disahkan dalam perkhidmatan akan ditetapkan matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di jawatan asal mengikut Peringkat (P) gaji masing-masing. Jika matagaji mengikut Peringkat (P) jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gaji boleh ditetapkan di Peringkat (P) seterusnya, kecuali;
 - (a) tuan/ puan di Gred KX50 akan ditetapkan matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di jawatan asal di Peringkat 1 (P1) di Gred KX52 baru yang jumlahnya tidak kurang daripada satu pergerakan gaji biasa jawatan asal. Jika matagaji di Peringkat 1 (P1) jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gaji boleh ditetapkan di Peringkat 2 (P2);
 - (b) tuan/ puan di Gred KX42 akan ditetapkan matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di jawatan asal di Peringkat 1 (P1) di Gred KX44, yang jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa jawatan asal. Jika matagaji di Peringkat 1 (P1) jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip di atas, gaji boleh ditetapkan di Peringkat 2 (P2);
- (iii) jika matagaji di jawatan baru tuan/ puan tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip di atas, maka jadual gaji Khas Untuk Penyandang (KUP) hendaklah dipohon daripada Bahagian Gaji dan Elaun, Jabatan Perkhidmatan Awam.

6. Pergerakan gaji tahunan jawatan asal yang sepatutnya diterima oleh tuan/ puan pada 1 Julai 2005 atau 1 Oktober 2005 akan diberi di jawatan asal pada 1 Julai

**PERGERAKAN GAJI
TAHUNAN**

- 2005 sebelum diselaraskan ke jawatan baru.
7. Tarikh pergerakan gaji tuan/ puan berubah mengikut tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. **TARIKH PERGERAKAN GAJI**
 8. Tuan/ puan akan dikecualikan daripada syarat tempoh percubaan jika tuan/ puan telah disahkan dalam perkhidmatan asal atau tuan/ puan ditukar lantik ke jawatan gred kenaikan pangkat. Walau bagaimanapun untuk tujuan pencen, tuan/ puan hendaklah disahkan dalam perkhidmatan baru oleh Pihak Berkuasa Melantik pada bila-bila masa dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. **TEMPOH PERCUBAAN BAGI PEGAWAI YANG TELAH DISAHKAN**
 9. Tuan/ puan yang belum disahkan dalam perkhidmatan asal, dikehendaki menghabiskan baki tempoh percubaan dan boleh disahkan dalam perkhidmatan pada bila-bila masa sekiranya telah mencukupi tempoh setahun termasuk mengambil kira tempoh percubaan perkhidmatan asal tertakluk dengan syarat tuan/ puan telah memenuhi semua syarat pengesahan yang ditetapkan. Syarat-syarat pengesahan yang telah dipenuhi dengan jayanya semasa di perkhidmatan asal adalah dikecualikan. **TEMPOH PERCUBAAN BAGI PEGAWAI YANG BELUM DISAHKAN**
 10. Kekananan tuan/ puan yang menerima pertukaran pelantikan melalui pemberian opsyen ini dikekalkan. **KEKANANAN**
 11. Jika tuan/ puan belum disahkan dalam perkhidmatan dan belum diberi taraf berpencen, tuan/ puan layak diberi opsyen skim KWSP. **OPSYEN SKIM KWSP**
 12. Taraf berpencen yang diberi kepada tuan/ puan sebelum pertukaran pelantikan ini dikuatkuasakan akan dikekalkan. **TARAF BERPENCEN DIKEKALKAN**
 13. Tuan/ puan dibenarkan membawa baki cuti rehat dan cuti rehat yang telah dikumpulkan untuk tujuan pemberian wang tunai Gantian Cuti Rehat, mengikut syarat dan peraturan yang berkuat kuasa. **CUTI REHAT**
 14. Tuan/ puan boleh ditempatkan berkhidmat di mana-mana jua sepertimana yang diarahkan oleh ketua jabatan/ perkhidmatan. **PENEMPATAN**

15. Ketua perkhidmatan tuan/ puan ialah ketua bagi perkhidmatan yang tuan/ puan ditukar lantik. **KETUA PERKHIDMATAN**
16. Tuan/ puan akan sentiasa tertakluk kepada peraturan dan arahan yang berkuat kuasa. **KEPERLUAN MEMATUHI PERATURAN**
17. Tuan/ puan dikecualikan daripada syarat pemeriksaan perubatan, sumpah berkanun dan tapisan keselamatan sekiranya tuan/ puan telah memenuhi syarat tersebut semasa dalam perkhidmatan asal. **SYARAT PELANTIKAN YANG DIKECUALIKAN**
18. Pertukaran pelantikan tuan/ puan melalui pemberian opsyen ini adalah berkuat kuasa mulai 1 Julai 2005. **TARIKH KUAT KUASA**
19. Hubungan tuan/ puan dengan perkhidmatan asal adalah terputus kecuali bagi tujuan persaraan, kemudahan-kemudahan lain yang diberi berdasarkan tempoh perkhidmatan seperti cuti rehat, cuti haji dan kelayakan pinjaman. **HUBUNGAN DENGAN PERKHIDMATAN ASAL**

BORANG OPSYEN

Fail Rujukan :

Tarikh :

Kepada : (Pihak Berkuasa Melantik)

Melalui Ketua Jabatan

Tuan,

Tawaran Pertukaran Pelantikan Melalui Pemberian Opsyen Ke Skim Perkhidmatan Penguasa Penjara Yang Baru, Jabatan Penjara Malaysia

Berhubung dengan surat tuan bil. bertarikh mengenai perkara di atas, maka saya dengan ini membuat pilihan seperti berikut:

* (a) **Bersetuju** menerima pertukaran pelantikan dari skim perkhidmatan Penguasa Penjara, Jabatan Penjara Malaysia ke skim perkhidmatan Penguasa Penjara yang baru, Jabatan Penjara Malaysia dengan menerima gaji P.T.. sebanyak RM..... sebulan atas gred gaji KX....

ATAU

* (b) **Tidak bersetuju** menerima tawaran pertukaran pelantikan dari skim perkhidmatan Penguasa Penjara, Jabatan Penjara Malaysia ke skim perkhidmatan Penguasa Penjara yang baru, Jabatan Penjara Malaysia dan dengan ini kekal dalam perkhidmatan sekarang secara Khas Untuk Penyandang.

2. Saya sesungguhnya faham kandungan surat tawaran tuan bil. bertarikh dan implikasi pilihan ini dan saya sesungguhnya mengetahui bahawa pilihan yang saya buat ini adalah muktamad. Saya juga faham bahawa sekiranya ada di antara maklumat yang saya beri untuk tujuan

pertukaran pelantikan ini tidak betul, maka pertukaran pelantikan saya dengan sendirinya terbatal dan saya akan dikekalkan di dalam skim perkhidmatan sekarang secara Khas Untuk Penyandang.

Tandatangan :
Nama Penuh :
No. Kad Pengenalan :
Jawatan :
Alamat :

.....

.....
Tarikh :

Di hadapan :

.....

SAKSI**

(Tandatangan dan Cap Jawatan)

Nama Penuh :
No. Kad Pengenalan :
Jawatan :
Alamat :

.....

.....
Tarikh :

* Tandakan (✓) dalam salah satu petak yang berkenaan.

** Ketua Jabatan atau Pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional.

(Nama dan alamat Pihak Berkuasa Melantik)

.....
.....

Fail Rujukan:

Tarikh:

Nama : (Nama pegawai)

Alamat :

.....

Melalui Ketua Jabatan :

(Nama Ketua Jabatan)

.....

.....

Tuan,

Tawaran Pertukaran Pelantikan Melalui Pemberian Opsyen Ke Skim Perkhidmatan Penolong Penguasa Penjara Yang Baru, Jabatan Penjara Malaysia

Dengan hormatnya dimaklumkan bahawa kerajaan telah memutuskan untuk menambahbaik skim perkhidmatan Penolong Penguasa Penjara berkuat kuasa pada 1 Julai 2005. Sehubungan itu tuan/ puan dengan ini ditawarkan pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan Penolong Penguasa Penjara yang baru, Jabatan Penjara Malaysia mulai pada 1 Julai 2005.

2. Tawaran pertukaran pelantikan melalui opsyen ini tertakluk kepada syarat-syarat seperti dinyatakan di **Lampiran E4** dan hendaklah **dibaca bersekali dengan Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 23 Tahun 2005**. Tuan/ puan dikehendaki memberi jawapan sama ada menerima atau tidak tawaran ini dengan mengisi borang opsyen di **Lampiran E5** seperti berikut dan jawapan tuan/ puan hendaklah sampai ke pejabat ini sebelum atau pada

2.1 **Menerima Tawaran:**

Menandakan () dalam kotak yang disediakan di perenggan (a) di Lampiran E5; atau

2.2 **Menolak Tawaran:**

Menandakan (√) dalam kotak yang disediakan di perenggan (b) di Lampiran E5.

(Tandatangan)
Pihak Berkuasa Melantik

LAMPIRAN E4

Syarat-Syarat Tawaran Pertukaran Pelantikan Melalui Pemberian Opsyen Ke Skim Perkhidmatan Penolong Penguasa Penjara Yang Baru, Jabatan Penjara Malaysia (Untuk Pegawai Tetap Sahaja)

1. Kerajaan telah memutuskan untuk mengubah skim perkhidmatan Penolong Penguasa Penjara Gred KX27 dan KX32 kepada skim perkhidmatan Penolong Penguasa Penjara Gred KX27 dan KX32 yang baru. Dengan keputusan itu tuan/ puan dengan ini diberi opsyen sama ada bersetuju untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan Penolong Penguasa Penjara yang baru di bawah Klasifikasi Perkhidmatan Keselamatan dan Pertahanan Awam ataupun jika menolak akan kekal dalam skim perkhidmatan sekarang secara Khas Untuk Penyandang (KUP). Opsyen ini adalah **muktamad**. **OPSYEN**
2. Tempoh opsyen yang diberi kepada tuan/ puan untuk membuat pilihan ialah selama 30 hari mulai tarikh surat tawaran dikeluarkan. Jika tuan/ puan tidak membuat pilihan atau membuat pilihan dengan bersyarat atau gagal mengembalikan borang opsyen tanpa sebarang sebab yang munasabah, tuan/ puan adalah dianggap tidak bersetuju menerima tawaran pertukaran pelantikan ini. **TEMPOH MEMBUAT OPSYEN**
3. Tuan/ puan akan ditawarkan ke skim perkhidmatan yang baru pada gred yang setaraf dengan jawatan tuan/ puan di skim perkhidmatan yang lama. Gelaran jawatan tuan/ puan, jika perlu, akan diubahsuai mengikut skim perkhidmatan tersebut. **JAWATAN YANG DITAWARKAN**
4. Tuan/ puan akan tertakluk kepada syarat dan peraturan perkhidmatan seperti yang diperuntukkan dalam skim perkhidmatan yang tuan/ puan ditukar lantik. **PENAKLUKAN DI BAWAH SYARAT DAN PERATURAN PERKHIDMATAN BARU**
5. Tuan/ puan yang belum disahkan dalam perkhidmatan akan ditawarkan gaji permulaan berdasarkan prinsip matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di jawatan asal di Peringkat 1 (P1). Tuan/ puan yang telah disahkan dalam perkhidmatan akan ditawarkan matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di jawatan asal mengikut Peringkat (P) gaji masing-masing, yang **GAJI PERMULAAN**

jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa jawatan asal. Jika matagaji mengikut Peringkat (P) jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gaji boleh ditetapkan di Peringkat (P) seterusnya. Jika matagaji di jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, maka jadual gaji Khas Untuk Penyandang (KUP) hendaklah dipohon daripada Bahagian Gaji dan Elaun, Jabatan Perkhidmatan Awam.

6. Pergerakan gaji tahunan jawatan asal yang sepatutnya diterima oleh tuan/ puan pada 1 Julai 2005 atau 1 Oktober 2005 akan diberi di jawatan asal pada 1 Julai 2005 sebelum diselaraskan ke jawatan baru. **PERGERAKAN GAJI TAHUNAN**
7. Tarikh pergerakan gaji tuan/ puan berubah mengikut tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. **TARIKH PERGERAKAN GAJI**
8. Tuan/ puan akan dikecualikan daripada syarat tempoh percubaan jika tuan/ puan telah disahkan dalam perkhidmatan asal atau tuan/ puan ditukar lantik ke jawatan gred kenaikan pangkat. Walau bagaimanapun untuk tujuan pencen, tuan/ puan hendaklah disahkan dalam perkhidmatan baru oleh Pihak Berkuasa Melantik pada bila-bila masa dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. **TEMPOH PERCUBAAN BAGI PEGAWAI YANG TELAH DISAHKAN**
9. Tuan/ puan yang belum disahkan dalam perkhidmatan asal, dikehendaki menghabiskan baki tempoh percubaan dan boleh disahkan dalam perkhidmatan pada bila-bila masa sekiranya telah mencukupi tempoh setahun termasuk mengambil kira tempoh percubaan perkhidmatan asal tertakluk dengan syarat tuan/ puan telah memenuhi semua syarat pengesahan yang ditetapkan. Syarat-syarat pengesahan yang telah dipenuhi dengan jayanya semasa di perkhidmatan asal adalah dikecualikan. **TEMPOH PERCUBAAN BAGI PEGAWAI YANG BELUM DISAHKAN**
10. Kekananan tuan/ puan yang menerima pertukaran pelantikan melalui pemberian opsyen ini dikekalkan. **KEKANANAN**
11. Jika tuan/ puan belum disahkan dalam perkhidmatan dan belum diberi taraf berpencen, tuan/ puan layak diberi opsyen skim KWSP. **OPSYEN SKIM KWSP**

- | | | |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| 12. | Taraf berpencen yang diberi kepada tuan/ puan sebelum pertukaran pelantikan ini dikuatkuasakan akan dikekalkan. | TARAF BERPENCEN
DIKEKALKAN |
| 13. | Tuan/ puan dibenarkan membawa baki cuti rehat dan cuti rehat yang telah dikumpulkan untuk tujuan pemberian wang tunai Gantian Cuti Rehat, mengikut syarat dan peraturan yang berkuat kuasa. | CUTI REHAT |
| 14. | Tuan/ puan boleh ditempatkan berkhidmat di mana-mana jua sepertimana yang diarahkan oleh ketua jabatan/ perkhidmatan. | PENEMPATAN |
| 15. | Ketua perkhidmatan tuan/ puan ialah ketua bagi perkhidmatan yang tuan/ puan ditukar lantik. | KETUA
PERKHIDMATAN |
| 16. | Tuan/ puan akan sentiasa tertakluk kepada peraturan dan arahan yang berkuat kuasa. | KEPERLUAN
MEMATUHI
PERATURAN |
| 17. | Tuan/ puan dikecualikan daripada syarat pemeriksaan perubatan, sumpah berkanun dan tapisan keselamatan sekiranya tuan/ puan telah memenuhi syarat tersebut semasa dalam perkhidmatan asal. | SYARAT PELANTIKAN
YANG DIKECUALIKAN |
| 18. | Pertukaran pelantikan tuan/ puan melalui pemberian opsyen ini adalah berkuat kuasa mulai 1 Julai 2005. | TARIKH KUAT KUASA |
| 19. | Hubungan tuan/ puan dengan perkhidmatan asal adalah terputus kecuali bagi tujuan persaraan, kemudahan-kemudahan lain yang diberi berdasarkan tempoh perkhidmatan seperti cuti rehat, cuti haji dan kelayakan pinjaman. | HUBUNGAN DENGAN
PERKHIDMATAN ASAL |

BORANG OPSYEN

Fail Rujukan :

Tarikh :

Kepada : (Pihak Berkuasa Melantik)

Melalui Ketua Jabatan

Tuan,

Tawaran Pertukaran Pelantikan Melalui Pemberian Opsyen Ke Skim Perkhidmatan Penolong Penguasa Penjara Yang Baru, Jabatan Penjara Malaysia

Berhubung dengan surat tuan bil. bertarikh mengenai perkara di atas, maka saya dengan ini membuat pilihan seperti berikut:

* (a) **Bersetuju** menerima pertukaran pelantikan dari skim perkhidmatan Penolong Penguasa Penjara, Jabatan Penjara Malaysia ke skim perkhidmatan Penolong Penguasa Penjara yang baru, Jabatan Penjara Malaysia dengan menerima gaji P..T.. sebanyak RM..... sebulan atas gred gaji KX....

ATAU

* (b) **Tidak bersetuju** menerima tawaran pertukaran pelantikan dari skim perkhidmatan Penolong Penguasa Penjara, Jabatan Penjara Malaysia ke skim perkhidmatan Penolong Penguasa Penjara yang baru, Jabatan Penjara Malaysia dan dengan ini kekal dalam perkhidmatan sekarang secara Khas Untuk Penyandang.

2. Saya sesungguhnya faham kandungan surat tawaran tuan bil. bertarikh dan implikasi pilihan ini dan saya sesungguhnya mengetahui bahawa pilihan yang saya buat ini adalah muktamad. Saya

juga faham bahawa sekiranya ada di antara maklumat yang saya beri untuk tujuan pertukaran pelantikan ini tidak betul, maka pertukaran pelantikan saya dengan sendirinya terbatal dan saya akan dikekalkan di dalam skim perkhidmatan sekarang secara Khas Untuk Penyandang.

Tandatangan :
Nama Penuh :
No. Kad Pengenalan :
Jawatan :
Alamat :

.....
.....
Tarikh :

Di hadapan :

.....
SAKSI**
(Tandatangan dan Cap Jawatan)

Nama Penuh :
No. Kad Pengenalan :
Jawatan :
Alamat :

.....
.....
Tarikh :

* Tandakan (✓) dalam salah satu petak yang berkenaan.

** Ketua Jabatan atau Pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional.

(Nama dan alamat Pihak Berkuasa Melantik)

.....
.....

Fail Rujukan:
Tarikh:

Nama : (Nama pegawai)

Alamat :
.....

Melalui Ketua Jabatan :

(Nama Ketua Jabatan)

.....
.....

Tuan/ puan,

Tawaran Pertukaran Pelantikan Melalui Pemberian Opsyen Ke Skim Perkhidmatan Pegawai Penjara Yang Baru, Jabatan Penjara Malaysia

Dengan hormatnya dimaklumkan bahawa kerajaan telah memutuskan untuk menambahbaik skim perkhidmatan Pegawai Penjara berkuat kuasa pada 1 Julai 2005. Sehubungan itu tuan/ puan dengan ini ditawarkan pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan Pegawai Penjara yang baru, Jabatan Penjara Malaysia mulai pada 1 Julai 2005.

2. Tawaran pertukaran pelantikan melalui opsyen ini tertakluk kepada syarat-syarat seperti dinyatakan di **Lampiran E7** dan hendaklah **dibaca bersekali dengan Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 23 Tahun 2005**. Tuan/ puan dikehendaki memberi jawapan sama ada menerima atau tidak tawaran ini dengan mengisi borang opsyen di **Lampiran E8** seperti berikut dan jawapan tuan/ puan hendaklah sampai ke pejabat ini sebelum atau pada

2.1 **Menerima Tawaran:**

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan di perenggan (a) di Lampiran E8; atau

2.2 **Menolak Tawaran:**

Menandakan (√) dalam kotak yang disediakan di perenggan (b) di Lampiran E8.

(Tandatangan)
Pihak Berkuasa Melantik

Syarat-Syarat Tawaran Pertukaran Pelantikan Melalui Pemberian Opsyen Ke Skim Perkhidmatan Pegawai Penjara Yang Baru, Jabatan Penjara Malaysia (Untuk Pegawai Tetap Yang Memenuhi Syarat Tukar Lantik)

1. Kerajaan telah memutuskan untuk meminda skim perkhidmatan Pegawai Penjara Gred KX11, KX14, KX18, KX20 dan KX24 dengan mewujudkan skim perkhidmatan Pegawai Penjara Gred KX17, KX20, KX22, KX24 dan KX26. Dengan keputusan itu tuan/ puan dengan ini diberi opsyen sama ada bersetuju untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pegawai Penjara yang baru di bawah Klasifikasi Perkhidmatan Keselamatan dan Pertahanan Awam ataupun jika menolak akan kekal dalam skim perkhidmatan sekarang secara Khas Untuk Penyandang (KUP). Opsyen ini adalah **muktamad**. **OPSYEN**
2. Tempoh opsyen yang diberi kepada tuan/ puan untuk membuat pilihan ialah selama 30 hari mulai tarikh surat tawaran dikeluarkan. Jika tuan/ puan tidak membuat pilihan atau membuat pilihan dengan bersyarat atau gagal mengembalikan borang opsyen tanpa sebarang sebab yang munasabah, tuan/ puan adalah dianggap tidak bersetuju menerima tawaran pertukaran pelantikan ini. **TEMPOH MEMBUAT OPSYEN**
3. Tuan/ puan akan ditawarkan ke skim perkhidmatan yang baru pada gred yang bersesuaian dengan jawatan tuan/ puan di skim perkhidmatan yang lama. Gelaran jawatan tuan/ puan, jika perlu, akan diubahsuai mengikut skim perkhidmatan tersebut. **JAWATAN YANG DITAWARKAN**
4. Tuan/ puan akan tertakluk kepada syarat dan peraturan perkhidmatan seperti yang diperuntuk dalam skim perkhidmatan yang tuan/ puan ditukar lantik. **PENAKLUKAN DI BAWAH SYARAT DAN PERATURAN PERKHIDMATAN BARU**
5. Tuan/ puan yang belum disahkan dalam perkhidmatan akan ditetapkan gaji permulaan berdasarkan prinsip matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di jawatan asal di Peringkat 1 (P1). Tuan/ puan yang telah disahkan dalam perkhidmatan akan ditawarkan ke matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di **GAJI PERMULAAN**

jawatan asal di Peringkat 1 (P1) yang jumlahnya tidak kurang daripada satu pergerakan gaji biasa jawatan asal. Jika matagaji di Peringkat 1 (P1) jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gaji boleh ditetapkan di Peringkat 2 (P2) dan seterusnya di Peringkat 3 (P3) jika matagaji di Peringkat 2 (P2) masih tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan. Jika matagaji di jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip di atas, maka jadual gaji Khas Untuk Penyandang (KUP) hendaklah dipohon daripada Bahagian Gaji dan Elaun, Jabatan Perkhidmatan Awam.

6. Pergerakan gaji tahunan jawatan asal yang sepatutnya diterima oleh tuan/ puan pada 1 Julai 2005 atau 1 Oktober 2005 akan diberi di jawatan asal pada 1 Julai 2005 sebelum diselaraskan ke jawatan baru. **PERGERAKAN GAJI TAHUNAN**
7. Tarikh pergerakan gaji tuan/ puan berubah mengikut tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. **TARIKH PERGERAKAN GAJI**
8. Tuan/ puan akan dikecualikan daripada syarat tempoh percubaan jika tuan/ puan telah disahkan dalam perkhidmatan asal atau tuan/ puan ditukar lantik ke jawatan gred kenaikan pangkat. Walau bagaimanapun untuk tujuan pencen, tuan/ puan hendaklah disahkan dalam perkhidmatan baru oleh Pihak Berkuasa Melantik pada bila-bila masa dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. **TEMPOH PERCUBAAN BAGI PEGAWAI YANG TELAH DISAHKAN**
9. Tuan/ puan yang belum disahkan dalam perkhidmatan asal, dikehendaki menghabiskan baki tempoh percubaan dan boleh disahkan dalam perkhidmatan pada bila-bila masa sekiranya telah mencukupi tempoh setahun termasuk mengambil kira tempoh percubaan perkhidmatan asal tertakluk dengan syarat tuan/ puan telah memenuhi semua syarat pengesahan yang ditetapkan. Syarat-syarat pengesahan yang telah dipenuhi dengan jayanya semasa di perkhidmatan asal adalah dikecualikan. **TEMPOH PERCUBAAN BAGI PEGAWAI YANG BELUM DISAHKAN**
10. Kekananan tuan/ puan yang menerima pertukaran pelantikan melalui pemberian opsyen ini dikekalkan. **KEKANANAN**

- | | | |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| 11. | Jika tuan/ puan belum disahkan dalam perkhidmatan dan belum diberi taraf berpencen, tuan/ puan layak diberi opsyen skim KWSP. | OPSYEN SKIM KWSP |
| 12. | Taraf berpencen yang diberi kepada tuan/ puan sebelum pertukaran pelantikan ini dikuatkuasakan akan dikekalkan. | TARAF BERPENCEN
DIKEKALKAN |
| 13. | Tuan/ puan dibenarkan membawa baki cuti rehat dan cuti rehat yang telah dikumpulkan untuk tujuan pemberian wang tunai Gantian Cuti Rehat, mengikut syarat dan peraturan yang berkuat kuasa. | CUTI REHAT |
| 14. | Tuan/ puan boleh ditempatkan berkhidmat di mana-mana jua sepertimana yang diarahkan oleh ketua perkhidmatan/ ketua jabatan. | PENEMPATAN |
| 15. | Ketua perkhidmatan tuan/ puan ialah ketua bagi perkhidmatan yang tuan/ puan ditukar lantik. | KETUA
PERKHIDMATAN |
| 16. | Tuan/ puan akan sentiasa tertakluk kepada peraturan dan arahan yang berkuat kuasa. | KEPERLUAN
MEMATUHI
PERATURAN |
| 17. | Tuan/ puan dikecualikan daripada syarat pemeriksaan perubatan, sumpah berkanun dan tapisan keselamatan sekiranya tuan/ puan telah memenuhi syarat tersebut semasa dalam perkhidmatan asal. | SYARAT PELANTIKAN
YANG DIKECUALIKAN |
| 18. | Pertukaran pelantikan tuan/ puan melalui pemberian opsyen ini adalah berkuat kuasa mulai 1 Julai 2005. | TARIKH KUAT KUASA |
| 19. | Hubungan tuan/ puan dengan perkhidmatan asal adalah terputus kecuali bagi tujuan persaraan, kemudahan-kemudahan lain yang diberi berdasarkan tempoh perkhidmatan seperti cuti rehat, cuti haji dan kelayakan pinjaman. | HUBUNGAN DENGAN
PERKHIDMATAN ASAL |

BORANG OPSYEN

Fail Rujukan :

Tarikh :

Kepada : (Pihak Berkuasa Melantik)

Melalui Ketua Jabatan

Tuan,

Tawaran Pertukaran Pelantikan Melalui Pemberian Opsyen Ke Skim Perkhidmatan Pegawai Penjara Yang Baru, Jabatan Penjara Malaysia

Berhubung dengan surat tuan bil. bertarikh mengenai perkara di atas, maka saya dengan ini membuat pilihan seperti berikut:

* (a) **Bersetuju** menerima pertukaran pelantikan dari skim perkhidmatan Pegawai Penjara, Jabatan Penjara Malaysia ke skim perkhidmatan Pegawai Penjara yang baru, Jabatan Penjara Malaysia dengan menerima gaji P..T.. sebanyak RM..... sebulan atas gred gaji KX....

ATAU

* (b) **Tidak bersetuju** menerima tawaran pertukaran pelantikan dari skim perkhidmatan Pegawai Penjara, Jabatan Penjara Malaysia ke skim perkhidmatan Pegawai Penjara yang baru, Jabatan Penjara Malaysia dan dengan ini kekal dalam perkhidmatan sekarang secara Khas Untuk Penyandang.

2. Saya sesungguhnya faham kandungan surat tawaran tuan bil. bertarikh dan implikasi pilihan ini dan saya sesungguhnya mengetahui bahawa pilihan yang saya buat ini adalah muktamad. Saya juga faham bahawa sekiranya ada di antara maklumat yang saya beri untuk tujuan

pertukaran pelantikan ini tidak betul, maka pertukaran pelantikan saya dengan sendirinya terbatal dan saya akan dikekalkan di dalam skim perkhidmatan sekarang secara Khas Untuk Penyangang.

Tandatangan :
Nama Penuh :
No. Kad Pengenalan :
Jawatan :
Alamat :

.....
.....
Tarikh :

Di hadapan :

.....
SAKSI**
(Tandatangan dan Cap Jawatan)

Nama Penuh :
No. Kad Pengenalan :
Jawatan :
Alamat :

.....
.....
Tarikh :

-
- * Tandakan (✓) dalam salah satu petak yang berkenaan.
 - ** Ketua Jabatan atau Pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional.

**Surat Tawaran Pertukaran Pelantikan Melalui Pemberian Opsyen Ke Skim
Perkhidmatan Pegawai Penjara Yang Baru, Jabatan Penjara Malaysia
(kepada pegawai yang belum memenuhi syarat pertukaran pelantikan)**

Fail Rujukan:

Tarikh:

Nama : (Nama pegawai)

Alamat :

.....

Melalui Ketua Jabatan :

(Nama Ketua Jabatan agensi hakiki)

.....

.....

Tuan,

**Tawaran Pertukaran Pelantikan Melalui Pemberian Opsyen Ke Skim
Perkhidmatan Pegawai Penjara Yang Baru, Jabatan Penjara Malaysia**

Dengan hormatnya dimaklumkan bahawa kerajaan telah memutuskan untuk mengubah skim perkhidmatan Pegawai Penjara berkuat kuasa pada 1 Julai 2005. Sehubungan itu tuan/ puan dengan ini ditawarkan pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan Pegawai Penjara yang baru, Jabatan Penjara Malaysia yang akan berkuatkuasa sehari selepas tuan/ puan mendapat kelayakan SPM atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya atau selepas genap tempoh perkhidmatan enam (6) tahun di atas Gred KX11 skim perkhidmatan Pegawai Penjara (Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002) seperti yang dinyatakan di perenggan 20(i) Pekeliling Perkhidmatan Bilangan --- Tahun 2005. Dengan itu tuan/ puan adalah dikekalkan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) di atas Gred KX11 skim perkhidmatan Pegawai Penjara (Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002) dengan Jadual Gaji Matriks seperti di **Lampiran H** sehingga memenuhi syarat tersebut.

2. Tawaran pertukaran pelantikan melalui opsyen ini tertakluk kepada syarat-syarat seperti dinyatakan di **Lampiran F1** dan hendaklah **dibaca bersekali dengan Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 23 Tahun 2005**. Tuan/ puan dikehendaki memberi jawapan sama ada menerima atau tidak tawaran ini dengan mengisi borang opsyen di **Lampiran F2** seperti berikut dan jawapan tuan/ puan hendaklah sampai ke pejabat ini sebelum atau pada

2.1 **Menerima Tawaran:**

Menandakan (√) dalam kotak yang disediakan di perenggan (a) di Lampiran F2; atau

2.2 **Menolak Tawaran:**

Menandakan () dalam kotak yang disediakan di perenggan (b) di Lampiran F2.

Sekian, terima kasih.

(Tandatangan)
Pihak Berkuasa Melantik

()

**Syarat-Syarat Pertukaran Pelantikan Melalui Pemberian Opsyen Pegawai Penjara
Ke Skim Perkhidmatan Pegawai Penjara Yang Baru
(Untuk Pegawai Tetap Yang Belum Memenuhi Syarat Tukar Lantik)**

1. Kerajaan telah memutuskan untuk mengubah skim perkhidmatan Pegawai Penjara Gred KX11, KX14, KX18, KX20 dan KX24 kepada skim perkhidmatan Pegawai Penjara Gred KX17, KX20, KX22, KX24 dan KX26. Dengan keputusan itu tuan/ puan dengan ini diberi opsyen sama ada bersetuju untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pegawai Penjara yang baru di bawah Klasifikasi Perkhidmatan Keselamatan dan Pertahanan Awam ataupun jika menolak akan kekal dalam gred asal skim perkhidmatan sedia ada secara Khas Untuk Penyandang (KUP). Opsyen ini adalah **muktamad**. **OPSYEN**
2. Tempoh opsyen yang diberi kepada tuan/ puan untuk membuat pilihan ialah selama 30 hari mulai tarikh surat tawaran dikeluarkan. Jika tuan/ puan tidak membuat pilihan atau membuat pilihan dengan bersyarat atau gagal mengembalikan borang opsyen tanpa sebarang sebab yang munasabah, tuan/ puan adalah dianggap tidak bersetuju menerima tawaran pertukaran pelantikan ini. **TEMPOH MEMBUAT OPSYEN**
3. Tuan/ puan yang tidak memiliki kelayakan SPM atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan belum genap enam (6) tahun perkhidmatan pada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan hendaklah dikekalkan secara Khas Untuk Penyandang (KUP) di gred asal skim perkhidmatan sedia ada. Tuan/ puan akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan yang baru pada Gred KX17 sehari selepas memenuhi syarat yang ditetapkan. Gelaran jawatan tuan/ puan, jika perlu, akan diubahsuai mengikut skim perkhidmatan tersebut. **JAWATAN YANG DITAWARKAN**
4. Tuan/ puan akan tertakluk kepada syarat dan peraturan perkhidmatan seperti yang diperuntuk dalam skim perkhidmatan yang tuan/ puan ditukar lantik. **PENAKLUKAN DI BAWAH SYARAT DAN PERATURAN PERKHIDMATAN BARU**

5. Gaji tuan/ puan hanya akan dipindahkan ke matagaji berkenaan pada Gred KX17 yang baru sehari selepas memenuhi syarat sama ada mendapat kelayakan SPM atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya ataupun genap enam (6) tahun perkhidmatan seperti berikut:

GAJI PERMULAAN

(a) Tuan/ puan yang belum disahkan dalam perkhidmatan akan ditawarkan gaji permulaan berdasarkan prinsip matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di jawatan asal di Peringkat 1 (P1) di Gred KX17 baru; dan

(b) Tuan/ puan yang telah disahkan dalam perkhidmatan akan ditawarkan ke matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di jawatan asal di Peringkat 1 (P1) di Gred KX17 baru yang jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa jawatan asal. Jika matagaji di Peringkat 1 (P1) jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip di atas, gaji boleh ditetapkan di Peringkat 2 (P2) dan seterusnya di Peringkat 3 (P3) jika matagaji di Peringkat 2 (P2) masih tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan. Jika matagaji di jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip di atas, maka jadual gaji Khas Untuk Penyandang (KUP) hendaklah dipohon daripada Bahagian Gaji dan Elaun, Jabatan Perkhidmatan Awam.

6. Pergerakan gaji tahunan tuan/ puan akan diberi di jawatan asal mengikut Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) tahunan tuan/ puan sehingga layak ditukar lantik.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Tarikh pergerakan gaji tuan/ puan berubah mengikut tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan.

TARIKH PERGERAKAN GAJI

8. Tuan/ puan akan dikecualikan daripada syarat tempoh percubaan jika tuan/ puan telah disahkan dalam perkhidmatan asal atau tuan/ puan ditukar lantik ke jawatan gred kenaikan pangkat. Walau bagaimanapun untuk tujuan pencen, tuan/ puan hendaklah disahkan dalam perkhidmatan baru oleh Pihak Berkuasa Melantik pada bila-bila masa dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan.

TEMPOH PERCUBAAN BAGI PEGAWAI YANG TELAH DISAHKAN

9. Tuan/ puan yang belum disahkan dalam perkhidmatan asal, dikehendaki menghabiskan baki tempoh percubaan dan boleh disahkan dalam perkhidmatan pada bila-bila masa sekiranya telah mencukupi tempoh setahun termasuk mengambil kira tempoh percubaan jawatan asal tertakluk dengan syarat tuan/ puan telah memenuhi semua syarat pengesahan yang ditetapkan. Syarat-syarat pengesahan yang telah dipenuhi dengan jayanya semasa di perkhidmatan asal adalah dikecualikan. **TEMPOH PERCUBAAN BAGI PEGAWAI YANG BELUM DISAHKAN**
10. Kekananan tuan/ puan yang menerima pertukaran pelantikan melalui pemberian opsyen ini dikekalkan. **KEKANANAN**
11. Jika tuan/ puan belum disahkan dalam perkhidmatan dan belum diberi taraf berpencen, tuan/ puan layak diberi opsyen skim KWSP. **OPSYEN SKIM KWSP**
12. Taraf berpencen yang diberi kepada tuan/ puan sebelum pertukaran pelantikan ini dikuatkuasakan akan dikekalkan. **TARAF BERPENCEN DIKEKALKAN**
13. Tuan/ puan dibenarkan membawa baki cuti rehat dan cuti rehat yang telah dikumpulkan untuk tujuan pemberian wang tunai Gantian Cuti Rehat, mengikut syarat dan peraturan yang berkuat kuasa. **CUTI REHAT**
14. Tuan/ puan boleh ditempatkan berkhidmat di mana-mana jua sepertimana yang diarahkan oleh ketua perkhidmatan/ ketua jabatan. **PENEMPATAN**
15. Ketua perkhidmatan tuan/ puan ialah ketua bagi perkhidmatan yang tuan/ puan ditukar lantik. **KETUA PERKHIDMATAN**
16. Tuan/ puan akan sentiasa tertakluk kepada peraturan dan arahan yang berkuat kuasa. **KEPERLUAN MEMATUHI PERATURAN**
17. Tuan/ puan dikecualikan daripada syarat pemeriksaan perubatan, sumpah berkanun dan tapisan keselamatan sekiranya tuan/ puan telah memenuhi syarat tersebut semasa dalam perkhidmatan asal. **SYARAT PELANTIKAN YANG DIKECUALIKAN**
18. Pertukaran pelantikan tuan/ puan melalui pemberian opsyen ini adalah berkuat kuasa sehari selepas tuan/ puan memenuhi syarat yang ditetapkan. **TARIKH KUAT KUASA**

19. Hubungan tuan/ puan dengan perkhidmatan asal adalah terputus kecuali bagi tujuan persaraan, kemudahan-kemudahan lain yang diberi berdasarkan tempoh perkhidmatan seperti cuti rehat, cuti haji dan kelayakan pinjaman. **HUBUNGAN DENGAN PERKHIDMATAN ASAL**

BORANG OPSYEN

Fail Rujukan :

Tarikh :

Kepada : (Pihak Berkuasa Melantik)

Melalui Ketua Jabatan

Tuan,

Tawaran Pertukaran Pelantikan Melalui Pemberian Opsyen Ke Skim Perkhidmatan Pegawai Penjara Yang Baru Di Bawah Klasifikasi Perkhidmatan Penjara, Jabatan Penjara Malaysia

Berhubung dengan surat tuan bil. bertarikh mengenai perkara di atas, maka saya dengan ini membuat pilihan seperti berikut:-

* (a) **Bersetuju** menerima pertukaran pelantikan dari skim perkhidmatan Pegawai Penjara, Jabatan Penjara Malaysia ke skim perkhidmatan Pegawai Penjara yang baru, Jabatan Penjara Malaysia atas Gred KX17 yang akan berkuat kuasa sehari selepas memenuhi syarat perkhidmatan yang ditetapkan.

ATAU

* (b) **Tidak bersetuju** menerima tawaran pertukaran pelantikan dari skim perkhidmatan Pegawai Penjara, Jabatan Penjara Malaysia ke skim perkhidmatan Pegawai Penjara yang baru, Jabatan Penjara Malaysia dan dengan ini bersetuju kekal dalam skim perkhidmatan sekarang secara Khas Untuk Penyandang.

2. Saya sesungguhnya faham kandungan surat tawaran tuan bil. bertarikh dan implikasi pilihan sendiri

ini dan saya sesungguhnya mengetahui bahawa pilihan yang saya buat ini adalah muktamad. Saya juga faham bahawa sekiranya ada di antara maklumat yang saya beri untuk tujuan pertukaran pelantikan ini tidak betul, maka pertukaran pelantikan saya dengan sendirinya terbatal dan saya akan dikekalkan di dalam skim perkhidmatan sekarang secara Khas Untuk Penyandang.

Tandatangan :
Nama Penuh :
No. Kad Pengenalan :
Jawatan :
Alamat :

.....
.....
Tarikh :

Di hadapan :

.....
SAKSI**
(Tandatangan dan Cap Jawatan)

Nama Penuh :
No. Kad Pengenalan :
Jawatan :
Alamat :

.....
.....
Tarikh :

* Tandakan (✓) dalam salah satu petak yang berkenaan.
** Ketua Jabatan atau Pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional.

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN PERTUKARAN PELANTIKAN BAGI
PEGAWAI PENJARA GRED KX11 YANG TELAH DISAHKAN DALAM
PERKHIDMATAN DAN MEMENUHI SYARAT YANG DITETAPKAN
KEPADA PEGAWAI PENJARA GRED KX17**

**Kaedah Penetapan Gaji Kepada Matagaji Baru
Di Peringkat 1 (P1) Gred KX17**

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Julai 2005
Tarikh Pergerakan Gaji Asal : 1 Julai

Tarikh	Gaji Sekarang Gred KX11 (RM)	Gaji Baru Gred KX17 (RM)	Catatan
30.6.2005	710.75 (P1T6)	-	Gaji akhir di jawatan asal.
1.7.2005	751.89 (P1T7)	-	Tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. TPG jawatan asal ialah pada 1 Julai. Diberi Pergerakan Gaji di atas Gred Gaji sekarang. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.
1.7.2005	751.89 (P1T7)	826.91 (P1T5)	Gaji permulaan pertukaran pelantikan yang akan ditawarkan kepada pegawai.
1.7.2006	-	868.05 (P1T6)	TPG jawatan baru. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia.
TPG : Tarikh Pergerakan Gaji.

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN PERTUKARAN PELANTIKAN BAGI PEGAWAI
PENJARA GRED KX11 YANG TELAH DISAHKAN DALAM PERKHIDMATAN
TETAPI BELUM MEMENUHI SYARAT YANG DITETAPKAN
KEPADA PEGAWAI PENJARA GRED KX17**

**Kaedah Penetapan Gaji Kepada Matagaji Baru
Di Peringkat 1 (P1) Gred KX17
(Pegawai Memenuhi Syarat Yang Ditetapkan Selepas Daripada
Tarikh Kuat Kuasa)**

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Julai 2005
Tarikh Pergerakan Gaji Asal : 1 Oktober
Tarikh Memenuhi Syarat : 30 September 2005

Tarikh	Gaji Sekarang Gred KX11 (RM)	Gaji Baru Gred KX17 (RM)	Catatan
30.6.2005	710.75 (P1T6)	-	Gaji akhir di jawatan asal.
1.7.2005	710.75 (P1T6)	-	Tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. Pegawai kekal secara KUP dalam skim perkhidmatan asal.
1.10.2005	751.89 (P1T7)	-	TPG jawatan asal. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.
1.10.2005	751.89 (P1T7)	826.91 (P1T5)	Dipindahkan kepada matagaji tertinggi berhampiran di P1 Gred KX17 sehari selepas memenuhi syarat yang ditetapkan.
1.7.2006	-	868.05 (P1T6)	TPG jawatan baru. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia.
 TPG : Tarikh Pergerakan Gaji.
 KUP : Khas Untuk Penyandang.

LAMPIRAN G2**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN PERTUKARAN PELANTIKAN BAGI
PEGAWAI PENJARA GRED KX11 YANG MEMILIKI KELAYAKAN
SPM DAN BELUM DISAHKAN DALAM PERKHIDMATAN****Kaedah Penetapan Gaji Kepada Matagaji Baru
Di Peringkat 1(P1) Gred KX17**

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Julai 2005
Tarikh Pergerakan Gaji Asal : 1 April

Tarikh	Gaji Sekarang Gred KX11 (RM)	Gaji Baru Gred KX17 (RM)	Catatan
30.6.2005	616.37 (P1T3)	-	Gaji akhir di jawatan asal.
1.7.2005	616.37 (P1T3)	662.35 (P1T1)	Tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. Gaji permulaan pertukaran pelantikan yang akan ditawarkan kepada pegawai.
1.7.2006	-	703.49 (P1T2)	TPG Jawatan Baru. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia.
TPG : Tarikh Pergerakan Gaji.

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN PERTUKARAN PELANTIKAN
BAGI PEGAWAI PENJARA GRED KX18 KEPADA
PEGAWAI PENJARA GRED KX22**

**Kaedah Penetapan Gaji Kepada Matagaji Baru
Di Peringkat 1 (P1) Gred KX22**

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Julai 2005
Tarikh Pergerakan Gaji Asal : 1 April

Tarikh	Gaji Sekarang Gred KX18 (RM)	Gaji Baru Gred KX22 (RM)	Catatan
30.6.2005	1521.45 (P2T6)	-	Gaji akhir di jawatan asal.
1.7.2005	1521.45 (P2T6)	1612.20 (P1T2)	Tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. Gaji permulaan pertukaran pelantikan yang akan ditawarkan kepada pegawai.
1.7.2006	-	1678.75 (P1T3)	TPG jawatan baru. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia.
TPG : Tarikh Pergerakan Gaji.

LAMPIRAN G4**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN PERTUKARAN PELANTIKAN
BAGI PENOLONG Penguasa Penjara Gred KX27 KEPADA
PENOLONG Penguasa Penjara Gred KX27****Kaedah Penetapan Gaji Kepada Matagaji Baru
Di Peringkat 1 (P1) Gred KX27**

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Julai 2005
Tarikh Pergerakan Gaji Asal : 1 Julai

Tarikh	Gaji Sekarang Gred KX 27 (RM)	Gaji Baru Gred KX27 (RM)	Catatan
30.6.2005	1485.15 (P1T12)	-	Gaji akhir di jawatan asal.
1.7.2005	1551.70 (P1T13)	-	Tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. TPG jawatan asal ialah pada 1 Julai. Diberi Pergerakan Gaji di atas Gred Gaji sekarang. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.
1.7.2005	1551.70 (P1T13)	1664.23 (P1T14)	Gaji permulaan pertukaran pelantikan yang akan ditawarkan kepada pegawai.
1.7.2006	-	1717.47 (P1T15)	TPG jawatan baru. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia.
TPG : Tarikh Pergerakan Gaji.

LAMPIRAN G5**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN PERTUKARAN PELANTIKAN
BAGI PENOLONG PENGUASA PENJARA GRED KX27 YANG
BELUM DISAHKAN DALAM PERKHIDMATAN KEPADA
PENOLONG PENGUASA PENJARA GRED KX 27**

**Kaedah Penetapan Gaji Kepada Matagaji Baru
Di Peringkat 1 (P1) Gred KX27**

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Julai 2005
Tarikh Pergerakan Gaji Asal : 1 Oktober

Tarikh	Gaji Sekarang Gred KX27 (RM)	Gaji Baru Gred KX27 (RM)	Catatan
30.6.2005	966.06 (P1T3)	-	Gaji akhir di jawatan asal.
1.7.2005	1005.99 (P1T4)	-	Tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. TPG jawatan asal ialah pada 1 Oktober. Diberi Pergerakan Gaji di atas Gred Gaji sekarang. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.
1.7.2005	1005.99 (P1T4)	1025.35 (P1T2)	Gaji permulaan pertukaran pelantikan yang akan ditawarkan kepada pegawai.
1.7.2006	-	1078.59 (P1T3)	TPG jawatan baru. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia.
TPG : Tarikh Pergerakan Gaji.

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN PERTUKARAN PELANTIKAN
BAGI PENGUASA PENJARA GRED KX41 KEPADA
PENGUASA PENJARA GRED KX41**

**Kaedah Penetapan Gaji kepada Matagaji Baru
Di Peringkat 2 (P)2 Gred KX41**

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Julai 2005
Tarikh Pergerakan Gaji Asal : 1 Januari

Tarikh	Gaji Sekarang Gred KX41 (RM)	Gaji Baru Gred KX41 (RM)	Catatan
30.6.2005	2148.62 (P2T8)	-	Gaji akhir di jawatan asal.
1.7.2005	2148.62 (P2T8)	2232.11 (P2T9)	Tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. Gaji permulaan pertukaran pelantikan yang akan ditawarkan kepada pegawai.
1.7.2006	-	2315.60 (P2T10)	TPG jawatan baru. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia.
TPG : Tarikh Pergerakan Gaji.

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN PERTUKARAN
PELANTIKAN BAGI PENGUASA PENJARA GRED KX48 KEPADA
PENGUASA PENJARA GRED KX48**

**Kaedah Penetapan Gaji Kepada Matagaji Baru
Di Peringkat 2 (P2) Gred KX48**

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Julai 2005
Tarikh Pergerakan Gaji Asal : 1 Julai

Tarikh	Gaji Sekarang Gred KX 48 (RM)	Gaji Baru Gred KX48 (RM)	Catatan
30.6.2005	4491.18 (P2T3)	-	Gaji akhir di jawatan asal.
1.7.2005	4661.79 (P2T4)	-	Tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. TPG jawatan asal ialah pada 1 Julai. Diberi Pergerakan Gaji di atas Gred Gaji sekarang. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.
1.7.2005	4661.79 (P2T4)	4961.87 (P2T5)	Gaji permulaan pertukaran pelantikan yang akan ditawarkan kepada pegawai.
1.7.2006	-	5154.26 (P2T6)	TPG jawatan baru. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia.
TPG : Tarikh Pergerakan Gaji.

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN PERTUKARAN
PELANTIKAN BAGI PENGUASA PENJARA GRED KX50 KEPADA
PENGUASA PENJARA GRED KX52**

**Kaedah Penetapan Gaji Kepada Matagaji Baru
Di Peringkat 1 (P1) Gred KX52**

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Julai 2005
Tarikh Pergerakan Gaji Asal : 1 Oktober

Tarikh	Gaji Sekarang Gred KX50 (RM)	Gaji Baru Gred KX52 (RM)	Catatan
30.6.2005	5017.53 (P2T4)	-	Gaji akhir di jawatan asal.
1.7.2005	5188.14 (P2T5)	-	Tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. TPG jawatan asal ialah pada 1 Oktober. Diberi Pergerakan Gaji di atas Gred Gaji sekarang. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.
1.7.2005	5188.14 (P2T5)	5358.75 (P1T7)	Gaji permulaan pertukaran pelantikan yang akan ditawarkan kepada pegawai.
1.7.2006	-	5536.62 (P1T8)	TPG jawatan baru. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia.
TPG : Tarikh Pergerakan Gaji.

**JADUAL GAJI SSM BAGI PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM
(PENJARA)
SOKONGAN
(RM SEBULAN)**

PANGKAT : PEGAWAI PENJARA

I. GRED GAJI SSM : KX11

II. TARIKH KUAT KUASA : 1 NOVEMBER 2002

JADUAL GAJI SSM : KX11

	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	T16	T17
P1	553.45	584.91	616.37	647.83	679.29	710.75	751.89	793.03	834.17	875.31	916.45	957.59	998.73	1039.87	1081.01	1122.15	1163.29
P2	586.12	618.79	651.46	684.13	716.80	759.15	801.50	843.85	886.20	928.55	970.90	1013.25	1055.60	1097.95	1140.30	1182.65	1225.00
P3	620.00	653.88	687.76	721.64	765.20	808.76	852.32	895.88	939.44	983.00	1026.56	1070.12	1113.68	1157.24	1200.80	1244.36	1287.92

PINDAAN KE ATAS SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

Perbekalan Dalam Skim Perkhidmatan Sekarang	Pindaan
(i) Pembantu Am Rendah Gred N1, N4	
LAMPIRAN N	LAMPIRAN N
<p align="center">SENARAI 12 PERKHIDMATAN YANG MEMPERUNTUK KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN (KPSL) BAGI PEMBANTU AM RENDAH</p>	<p align="center">SENARAI 11 PERKHIDMATAN YANG MEMPERUNTUK KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN (KPSL) BAGI PEMBANTU AM RENDAH</p>
<ol style="list-style-type: none"> 1. Operator Mesin Prosesan Data (Gred F11, F14) 2. Pengawas Hutan (Gred G11, G14) 3. Ahli Bomba (Gred KB11, KB14, KB16) 4. Pengawal Keselamatan (Gred KP11, KP14) 5. Pegawai Penjara (Gred KX11, KX14, KX18, KX22, KX24) 6. Pembantu Kamera/ Pemandu (Gred N3, N12) 7. Bentara Parlimen (Gred N3, N12) 8. Penghantar Notis (Gred N3, N12) 9. Penyelia Jeti (Gred N3, N12) 10. Operator Wayerles (Gred N11, N14) 11. Pembantu Tadbir Rendah (Gred N11, N14) 12. Pembantu Kesihatan Awam (Gred U1, U2, U12) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Operator Mesin Prosesan Data (Gred F11, F14) 2. Pengawas Hutan (Gred G11, G14) 3. Ahli Bomba (Gred KB11, KB14, KB16) 4. Pengawal Keselamatan (Gred KP11, KP14) 5. Pembantu Kamera/ Pemandu (Gred N3, N12) 6. Bentara Parlimen (Gred N3, N12) 7. Penghantar Notis (Gred N3, N12) 8. Penyelia Jeti (Gred N3, N12) 9. Operator Wayerles (Gred N11, N14) 10. Pembantu Tadbir Rendah (Gred N11, N14) 11. Pembantu Kesihatan Awam (Gred U1, U2, U12)