

KERAJAAN SERI PADUKA BAGINDA
MALAYSIA

PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 17¹
TAHUN 1974

GAJI PERMULAAN BAGI CALUN-CALUN YANG
BERKELAYAKAN IJAZAH DAN DIPLOMA YANG
DILANTIK KE DALAM JAWATAN-JAWATAN ATAU
PERKHIDMATAN-PERKHIDMATAN YANG TERTENTU

Kerajaan telah memutuskan bahawa bagi calun-calun yang berke Layakan Ijazah atau Diploma yang dilantik ke dalam jawatan-jawatan atau perkhidmatan-perkhidmatan dalam Perkhidmatan Awam bagi Kumpulan Kerja dan Separa Ikhtisas atau ke dalam jawatan-jawatan atau perkhidmatan-perkhidmatan yang menggunakan tanggagaji \$700-1,500 bagi Kumpulan Pengurusan dan Ikhtisas yang sekim-sekimnya ada memperbekalkan kelayakan-kelayakan tersebut, gaji permulaan bagi mereka adalah seperti berikut :

- (i) \$720 sebulan bagi calun-calun yang mempunyai kelayakan Ijazah Kepujian daripada Universiti Malaya atau daripada lain-lain Universiti yang diiktiraf yang dilantik ke dalam jawatan-jawatan atau perkhidmatan-perkhidmatan dalam *Kumpulan Kerja dan Separa Ikhtisas*;
- (ii) \$640 sebulan bagi calun-calun yang mempunyai kelayakan Ijazah Am daripada Universiti Malaya atau daripada lain-lain Universiti yang diiktiraf yang dilantik ke dalam jawatan-jawatan atau perkhidmatan-perkhidmatan dalam *Kumpulan Kerja dan Separa Ikhtisas*;
- (iii) \$600 sebulan bagi calun-calun yang mempunyai kelayakan Diploma daripada Universiti Pertanian Malaysia atau Diploma daripada Institiut Teknologi Kebangsaan atau kelayakan-kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya yang dilantik ke dalam jawatan-jawatan atau perkhidmatan-perkhidmatan dalam *Kumpulan Kerja dan Separa Ikhtisas*;
- (iv) \$750 sebulan bagi calun-calun yang mempunyai kelayakan Ijazah Kepujian daripada Universiti Malaya atau daripada lain-lain Universiti yang diiktiraf yang dilantik ke dalam jawatan-jawatan atau perkhidmatan-perkhidmatan yang menggunakan tanggagaji \$700-1,500 dalam *Kumpulan Pengurusan dan Ikhtisas*.

Tarikh
Kuatkuasa.

2. Keputusan ini berkuatkuasa pada 1hb Mac, 1974 dan calon-calon yang mempunyai kelayakan yang tersebut di atas yang dilantik selepas tarikh tersebut akan menerima gaji permulaan mengikut Pekeliling ini.

3. Bagi pegawai-pegawai yang sedang berkhidmat dalam perkhidmatan-perkhidmatan yang tersebut di atas pengubahsuaian gaji hendaklah dibuat seperti berikut mulai dari 1hb Januari 1970 secara isyarat:

Penyesuaian
Gaji.

(a) Pegawai-pegawai yang dilantik atas tanggagaji lama sebelum Suffian dan membuat pilihan memilih tanggagaji baru Suffian dan berpindah kepada mata gaji kurang daripada—

(i) \$750 dalam kes pegawai-pegawai berijazah Kepujian yang dilantik atas tanggagaji \$700-1,500;

(ii) \$720 dalam kes pegawai-pegawai berijazah Kepujian yang dilantik kepada jawatan-jawatan dalam Kumpulan Kerja dan Separa Ikhtisas;

(iii) \$640 dalam kes pegawai-pegawai yang dilantik atas jawatan-jawatan dalam Kumpulan Kerja dan Separa Ikhtisas yang memerlukan kelayakan masuk Ijazah Am;

(iv) \$600 dalam kes pegawai-pegawai yang sekim perkhidmatan mereka memerlukan kelayakan masuk Diploma Institiut Teknologi Kebangsaan atau Diploma Universiti Pertanian Serdang atau kelayakan-kelayakan yang setaraf;

pada 1hb Januari, 1970 atau selepas daripada itu hendaklah diubah kepada mata gaji masing-masing \$750, \$720, \$640 dan \$600 menurut mana yang berkenaan mulai dari tarikh 1hb Januari, 1970 atau selepas daripada itu. Perubahan tarikh kenaikan gaji adalah mengikut rumusan di Lampiran "B" kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 7 Tahun 1970.

(b) Pegawai-pegawai yang dilantik terus atas tanggagaji baru Suffian pengubahsuaian gaji hendaklah dibuat berasaskan kepada satu kenaikan gaji bagi tiap-tiap tahun genap perkhidmatan dalam jawatan yang berkenaan. Tarikh kenaikan gaji tidak berubah.

Penyesuaian
Sekatan-
sekatan.

4. Bagi pegawai-pegawai yang sedang berkhidmat kenaikan gaji seterusnya adalah tertakluk kepada syarat-syarat yang berikut:

(i) Pegawai-pegawai dalam percubaan boleh terus menerima kenaikan gaji dalam baki tempoh percubaan mereka. Sekiranya pengubahsuaian gaji ini menempatkan mereka terkeatas atau terkebawah daripada Sekatan Percubaan/Sekatan Peperiksaan Pertama, maka Sekatan itu hendaklah dianggap seolah-olah telah diubah kehadiran. Kenaikan gaji seterusnya adalah tertakluk kepada syarat-syarat bahawa pegawai-pegawai itu telah disahkan dalam jawatan mereka setelah memenuhi semua syarat-syarat yang dikenakan menurut Sekim Perkhidmatan yang berkenaan;

- (ii) Sekiranya Sekatan Percubaan/Sekatan Peperiksaan Pertama yang telah dianggap telah diubah ke hadapan itu melangkau Sekatan Peperiksaan Kedua atau Sekatan Kecekapan maka prinsip mengenai kenaikan gaji seterusnya setelah disahkan dalam jawatan serta cara melangkah Sekatan Peperiksaan Kedua/Sekatan Kecekapan adalah sebagaimana dalam (iii) dan (iv) mengikut mana yang berkenaan;
- (iii) Bagi pegawai-pegawai dalam percubaan yang tanggungaji mereka mempunyai Sekatan Percubaan/Sekatan Kecekapan sahaja, mereka boleh menerima kenaikan gaji dalam tempoh percubaan seolah-olah Sekatan Percubaan diubah ke hadapan walaupun ia disesuaikan kepada mata gaji yang terletak terkeatas daripada Sekatan Kecekapan. Sekatan Kecekapan pula hendaklah dianggap turut berubah ke hadapan dan bertindih dengan Sekatan Percubaan yang dianggap telah diubah ke hadapan itu. Kenaikan gaji seterusnya adalah tertakluk kepada syarat bahawa mereka telah disahkan dalam jawatan dan juga memenuhi syarat-syarat melangkah Sekatan Kecekapan;
- (iv) Bagi pegawai-pegawai dalam percubaan yang tanggungaji mereka mempunyai Sekatan Percubaan/Sekatan Peperiksaan Pertama dan juga Sekatan Peperiksaan Kedua (serta Sekatan Kecekapan, di mana berkenaan) mereka bolehlah menerima kenaikan gaji dalam tempoh percubaan samada mereka disesuaikan kepada mata gaji yang terletak terkeatas atau terkeatas daripada Sekatan Peperiksaan Kedua. Sekatan-sekatan berkenaan hendaklah dianggap seolah-olah diubah ke hadapan. Selepas disahkan dalam jawatan mereka bolehlah diberi 3 tahun lagi untuk lulus dalam Peperiksaan Kedua dan dalam tempoh itu bolehlah menerima kenaikan gaji tahunan. Selepas daripada tempoh itu, peraturan-peraturan biasa berkenaan dengan pemberhentian dan penangguhan kenaikan gaji akan dikenakan;
- (v) Tempoh percubaan yang dimaksudkan di perenggan kecil (i), (iii) dan (iv) di atas tidak termasuk tempoh percubaan yang dilanjutkan dengan berdenda;
- (vi) Bagi pegawai-pegawai yang telah disahkan dalam jawatan tetapi belum lulus Peperiksaan Kedua apabila gaji mereka yang diubahsuaikan terletak terkeatas atau pun di bawah daripada Sekatan Peperiksaan Kedua, mereka boleh diberi tempoh untuk lulus dalam Peperiksaan Kedua sepanjang baki tempoh yang sepatutnya mereka mesti lulus pada tarikh berkuatkuasanya Pekeliling ini. Sekatan Peperiksaan Kedua itu adalah dianggap seolah-olah diubah ke hadapan. Selepas daripada tempoh itu peraturan-peraturan biasa berkenaan dengan pemberhentian dan penangguhan kenaikan gaji akan dikenakan;
- (vii) Bagi pegawai-pegawai yang telah disahkan dalam jawatan serta disesuaikan pada mata gaji yang terletak terkeatas daripada Sekatan Kecekapan, mereka tidak dibenarkan menerima kenaikan gaji seterusnya sehingga telah memenuhi syarat-syarat bagi melangkah Sekatan Kecekapan.

5. Adalah ditegaskan bahawa dengan penyesuaian gaji mengikut perbekalan dalam Pekeliling ini, pegawai-pegawai yang terlibat adalah terus tertakluk kepada syarat-syarat tertentu dalam Sekim Perkhidmatan dan syarat-syarat perkhidmatan yang lain yang berkuatkuasa.

6. Jika terdapat apa-apa keraguan dalam melaksanakan perbekalan Pekeliling ini Ketua-ketua Pejabat adalah diminta merujuk perkara tersebut kepada Pejabat ini untuk arahan.

DATUK ABDULLAH BIN AYUB,
*Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam,
Malaysia*

JABATAN PERKHIDMATAN AWAM,
MALAYSIA.
TINGKAT 9-14, BANGUNAN U.M.B.C.,
JALAN SULEIMAN,
KUALA LUMPUR.
27hb Mei, 1974.

CATATAN:

¹ Dibatalkan menurut Pekeliling Perkhidmatan Bil. 9 Tahun 1984 mulai 1hb September, 1984.